

2023年团队长竞聘演讲稿 队长竞聘演讲稿 (模板8篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

团队长竞聘演讲稿篇一

尊重的公司领导：

你们好！我今天参加的是竞聘保安队长。保安的形象，在某种意义上代表着公司全部员工的精神面貌。

保安中队长作为毗连公司与客户之间的纽带，其脚色和感化是极为紧张的。他是保安各项规章轨制和事情使命的详细落实和实行者。严酷的讲，保安给客户供给的办事品质的凹凸和满意度，很大水平上取决于保安中队长的办理程度和业务本领。是以，保安中队长的本身本质和举动，直接关系到保安步队的团体形象和战役力，但保安中队长除言传身教，严酷请求本身外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安步队。

如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

一、正人先正己，处处起模范带头作用。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键；保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

二、提高工作能力、以绩服人。经过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处

理错综复杂的问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。

三、转变作风、以情服人。一是要密切联系群众，不要脱离群众，自高自大。二是坚持实事求是。队长是队员的主心骨，是队员工作的后盾和榜样，不搞浮夸，不搞假、大、空，实事求是。

四、廉洁勤政、以廉服人。重利是当今社会的普遍风气，生活在这种风气中，人的心灵难免不被腐蚀。廉洁勤政是基层领导者应具备的一种基本素质。队长自身正，形象好，说话有底气，才会有令必行。

确保队长廉洁勤政，一是靠制度保证，想贪、想拿、想要小聪明都不敢；二是要加强法制学习；三是要坚持真诚为队员服务教育。这样才能让队员放心，队长清白长留。

五、依法行事、以法服人。现在是法制时代，懂法知法是每个公民不可逃避的事实。

我知道，未来的路不可能一帆风顺，但我更知道，我们有坚强的意志、聪明的头脑、团结的集体、正确的领导，所以，即使道路荆棘，但成功终属于我们！希望领导、同事能给我一个展示的机会，谢谢！

团队长竞聘演讲稿篇二

公用中队六分队主要从事公共客运执法，从四个方面谈一谈我竞聘分队长的工作思路：

一、在中队领导下，与客运办密切合作，努力做好公交条例的宣传工作和执法工作。要做好公交执法，必须考虑以下四个特点：

四是城管公交执法的开创性，全国还未有城管公交执法的先例。

怎样才能做到公交优先等，把我们培养成公交行业的专业人员，因为我们的执法对象大都是公交企业和业内人员，要向他们宣传、解释相关法条，我们至少要和他们站在同一高度，我们所做出的解释才有说服力，做出的行政处罚他们才可能接受，才能得到他们的理解和尊重。

三、做好信息宣传报道工作。局机关的工作经历使我体会到宣传工作很重要，做好这方面的工作，这也是大队“三个突破”的要求。

努力营造一个积极向上、团结互助、心情舒畅的工作氛围。最后套一句俗话，“说得好不如做的好”，如果你觉得我值得信赖，就给我一次做的机会吧！

团队长竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

在英国流传着这样一个真实的故事，说有一个极具天分的人，一生中阅尽了大英图书馆的藏书，却没有给后人留下一本著作，原因是自始至终他都没拿起属于他的那支笔。在中国古代也有一个大家耳熟能详的人物毛遂，不同的是一开始他的才华并不为人赏识，可是经过自我推荐，后来他却被委以重任，建立了赫赫功勋。两个故事的强烈对比让我明白了一个道理：人应该在时机成熟的时候挺身而出，这既是对别人负责，更是对自己负责！正是基于这样一个朴素的想法，我来参加某公司车队队长竞聘演讲稿，自信有能力挑起这份重担！

首先，我先简单的介绍一下自己：

接下来，我谈谈我的竞聘优势：

一是我廉洁勤政，具备了做副支队长的政治素质。有格言说：“一粥一饭，当思来之不易；一丝一缕，恒念能力维艰。”勤检持家，勤俭建国，历来为人们所称道。从一位基层办事人员成长为一位城管干部，虽然地位变了，但是我坚持的理想信念没变，那就是廉洁勤政。所以，工作10余年来，我一直坚持清清白白做人，踏踏实实做事，从不利用职位之便贪图便宜，谋取利益，收受贿赂，时刻牢记要做老百姓心目中的公仆。

二是我依法办事，具备了丰富的工作经验。法律是调节各种社会关系、衡量是非曲直的准绳，是保护公民合法权益、维护公共秩序的最有力的武器。遇到问题，我首先想到法律，依靠法律。从1994年起，我一直在基层工作，基层事务繁多，头绪复杂，使我对基层的情况有了较为深入的了解。从1996年起，我进入城管大队，在处理与群众的关系时，我不是采取强制粗暴的手段，而是按照法律的规定，劝解说服他们，动之以情、晓之以理。为了更好锻炼自己，顺应组织需要，在全市每个区队，都留下了我辛勤耕耘的足迹，这使我运用起法律来更是得心应手，所以工作起来能够左右逢源，游刃有余，对于工作中出现的矛盾和问题，我都能做出很好的处理。丰富的工作经验为我做好某支队(请自己加上单位)副支队长奠定了坚实的基础。

三是我能运用创新思想，促进工作开展。“创新是一个国家进步的灵魂，是一个民族兴旺发达的不竭动力。”这说明了具备创新思想的重要性。城管工作直接与老百姓打交道，其复杂性不言而喻，为了提升工作质量，我改进了执法方式，尝试引进了新的执法方式，开展“阳光执法”，以公开暴光的方式，做到让百姓放心，从而提升工作质量，促进工作开展。

四是我能团结他人，建立了良好的工作关系。团结就是力量，

团结出效益，团结出成绩。过去，在基层工作时，我能与老百姓打成一片。现在，在城管部门这个集体中，不管我在哪个分队工作，我都能与上级和下级保持较好的关系，生活上互相关心，工作上互相帮助，共同团结、进步，创造出了较好的业绩，并且，良好的工作关系有利于我今后开展工作。

如果承蒙大家厚爱，让我如愿竞聘上某支队(请自己加上单位)副支长，我将做到：

第一，要讲究执法艺术，提高执法水平。

对于城管干部来说，如何执法显得尤为重要。执法不是简单的执行法律法规，而是要根据具体的情况采取对策，执法的对象是人，因此关键是要获得人民的理解。征服民心，要重视宣传的力量，宣传是一把“双刃剑”，既营造了良好的执法环境，又巩固了城管执法的群众基础。要树立执法为民的观念，在工作中，既要勇于执法，又要善于执法，讲究工作艺术。要加强业务培训，“防患于未然”，增强城管执法人员的防卫意识、执法水平和执法技能，在执行公务的过程中，使他们尽量减少与群众的“摩擦系数”。

第二，真诚讲团结，协助支队长搞好城市管理。

这些年的工作经历告诉我，同志间的团结、理解和友谊比什么都重要。因此，如果我能上任，我要积极协助支队长，带头熟练掌握城管法律法规，做到深入理解、正确实施。要有强烈的服务理念和意识，正确处理好管理与服务的关系。对自己分管的区域做到全方位的控制，抓好长效性的管理。

第三，以提高整体素质为目标，切实加强城管队伍建设。要做到增强使命感、责任感，主动到最苦、难、险的岗位上去，做到思想到位，责任到位、工作到位、措施到位，为维护城市的政治稳定和治安大局稳定而努力；要加强作风建设，廉洁自律，做到高度负责，百折不挠，严谨认真地对待每一项工

作，干一行、爱一行，勤学苦练，廉洁奉公；要提高执法技巧、工作能力等综合水平，这就要求队伍在执法过程中做到不徇私情、不以权谋私、勤政廉洁、高效务实。只有这样才能不断提高队伍的整体素质。

第四，加强队伍文化建设，营造团结奋进的文化氛围。

在提高队伍各方面素质的同时，我将努力为他们营造良好的文化氛围。通过定期开展健身活动和娱乐活动，举办形式新颖、活泼的知识竞赛，加强队员的思想意识教育，充分调动他们的工作积极性，弘扬热爱城市管理事业，无私奉献的主人翁精神，提高队员们的工作乐趣，团结向上，奋发努力，从而使我们的队伍成为事务型、知识型和学习型的单位。

岁月有情，时光荏苒；山长水远，时不我待。我年青，有朝气，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，有上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁、朋友的无限期待和信任，我将不负重托，不辱使命，以百倍的信心和努力，尽我所能做好自己的工作！请大家相信我，考验我！谢谢大家！

团队长竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

记得美国著名政治家富兰克林有句名言：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天，我正是为继续推动我无比热爱的事业而来。我希望给大家带来的是一个真诚、理性、执著和勇于接受挑战的我。

公司这次机构调整改革，对车队队长采用公开招聘的方式，为全体职工提供了一个公平竞争的机会，我非常拥护，并积极

极参与竞争。下面，我分三部分向各位领导、评委、同事汇报我今天竞聘车队队长的竞聘情况。

第一部分，我个人基本情况

第二部分，我竞聘的优势

今天，我之所以参加公司车队队长的竞争，并非仅仅只是受到拿破仑那句“不想当将军的士兵不是好士兵”的名言所激励，更主要的是觉得作为一名有理想抱负和责任感的当代青年，一名有志于为事业的改革与发展建功立业的青年，我应该义不容辞地站出来，接受领导和同志们的挑选。

古人讲：“天生我材必有用”，我不敢声称自己有多高的才能，只是客观地权衡分析了一番，觉得自己竞聘公司车队队长具备以下优势和有利条件。

我从1997年参加工作以来，一直从事驾驶工作。5年中，积累了丰富的工作经验，能较好的完成公司领导下达的各项任务。可以说，五年来，我的大部分时间都是在车上度过，我已深深爱上了驾驶工作。并且，我愿意把我毕生的青春年华都献给(驾驶)事业。

我知道，要做好公司的各项工作，没有扎实的理论知识是不行的。所以工作中，我时刻注重加强自身素质的提高。经常购买一些专业类的书籍。我想通过循环渐进的方式，使自己在教育认识上、管理水平上都有所了解和掌握，时刻为我们公司的发展贡献自己的力量。

工作中，我识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。在兼管车队的工作中，能正确的处理好各种事故。在与上下关系处理上，我也没有出现过大失误。所

以，就综合协调、管理能力上而言，我将无愧与组织和领导的信任。

我今年28岁，作为青年人，我思想解放，勇于探索，富有改革和创新精神。特别是兼管车队以来，使我拓宽了思路、开阔了眼界，增强了大局观念，丰富了工作经验。我相信，拥有强烈的事业心、责任感和旺盛的精力，我一定能够全身心地投入到今后的工作中。

第三部分，工作设想

如果领导们信任我，让我走上车队队长的工作岗位，我将不负重托，不辱使命，勤奋工作，开拓创新。在这10分钟之内，我实在无法向各位领导汇报各项具体工作怎样组织。我想如果竞聘成功，我将做到：

第一、真诚讲团结。多年的工作经验告诉我，同事之间团结比什么都重要。在团结方面，一定要摆正位置，正确认识 and 看待自己，胸怀全局，当好主角。在工作中和生活上一定要平易近人，努力做到说真话，办实事，求实效。尤其注意那些与自己有不同看法的同志，团结他们一道工作。

第二、做好车队人员管理。在管理上，我将做到严格要求，严密制度，严守纪律，要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，办事讲效率，用人不疑。用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分的尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。

第二、做好安全管理与设备维护工作。车队的工作无大小，特别是设备安全问题，如果做不好，后果将不堪设想。所以，我将加强对设备维护及安全管理方面的管理力度。对出现的问题及时处理，做到绝有问题及时处理，处理不了的，及时汇报领导。协助领导一并解决。

第三、不断提高全体员工健康、交通安全意识，使员工自我保护和管理能力明显加强。为此，我将勤于思考，开动脑筋，广泛开展培训和宣传《交通安全条例》，坚持“预防为主，确保重点，结合中心，安全第一”的工作方针，坚决高度重视行车安全工作，进一步落实交通安全责任制，全面提高全体员工的安全意识和技能，遵章守纪，规范行为。

团队长竞聘演讲稿篇五

亲爱的老师、同学：

你们好！

我叫xxx□我今天来竞选小队长，心情无比激动，也很紧张。

我活泼开朗，有许多兴趣爱好，唱歌、画画讲故事都是我非常喜爱的。

我竞选小队长目的是“服务同学、锻炼自己”。

选上小队长后，我想为我的班级多做一点事情，让我们的班级更加优秀。同时想锻炼自己，让自己在学习成绩上，组织能力上更加优秀。

选上小队长后，无论做什么事，我都要认真、仔细，为同学们着想，发挥我的特长，为大家服务，为学校 and 班级争光。

选上小队长后，我会做老师的得力小助手，积极配合好老师的一切工作，让老师减轻一些负担。

最后我只想讲一句话，那就是：同学们，请信任我，给我一次锻炼的机会吧！

谢谢大家！

团队长竞聘演讲稿篇六

各位领导，各位评委：

大家好！很荣幸有机会在这里向大家汇报我的思想和工作，我愿借这个机会，真诚地向大家展示自我，希望通过我的演讲，进一步增加和同事们的沟通，增进友谊。在和大家共同学习、工作、生活的这些年中，我个人无论是生活上、还是工作上都得到大家很多的关心、帮助和支持，使我在工作上有了更快的进步，在学习上有了更大的提高，在生活上受到大家无私的关爱。借此机会，我诚挚地向大家表示衷心的感谢！今天，我竞聘的是保险业务团队长竞聘演讲稿。

因为荣誉属于大家，成绩属于过去。所以，我只想说，在工作期间，我开阔了眼界，提高了工作能力，积累了丰富的经验，而这些都有利于我更加胜任繁城中队副中队长工作。

中队副中队长的职责要协助科（股）长、中队长开展工作，负责分管业务工作；要对分管范围内的各项工作实施组织领导，检查、督促、落实工作措施，指导完成各项工作任务；要以身作则，忠于职守，在工作中处处发挥模范带头作用。检查监督落实队员队容风纪制度，树立队伍良好形象。每月至少组织开展一次分管队员的政治思想、职业道德、法律业务知识学习，提高队员政治素质和执法业务水平。经常与队员谈心，激发队员的责任心和荣誉感；要当好科（股）长、中队长的左右手，为科（股）室、中队献计献策，及时完成上级部门和大队长交办的工作。

因而，要当一名合格的副中队长不容易。但是，客观分析自己的条件和优势，我有信心胜任副中队长职位。

一、具有较好的综合素质。

我年轻，热爱刑侦工作，所学专业对口，刻苦钻研业务，善

于学习，接受能力强，工作态度端正，勤奋、踏实，具有开拓创新的精神。工作之余，我不断提高自己的理论水平和知识体系。我对城区环境熟悉，进入角色快。积极向上，锐意进取，年轻的我有着满腔的热情去追求优秀和卓越。

二、具有一定的刑侦工作经验，熟悉业务。

“罗马并非一日建成，成功更非一蹴而就”。几年来，我一直把工作的这个过程当作是学习和积累的过程，收获了丰富的工作经验。我曾参与和办理破获高二林盗窃电动车。

三、极具亲和力，有较强的团队精神。

服从领导、团结同志，善于沟通协调，关心体贴部属。一直以来，与大家一起营造和谐有序融洽的工作氛围。我还信奉“三个臭皮匠，赛过诸葛亮”，工作中遇到难以解决的问题，懂得及时征求他人意见，相信集体的力量。

马，只有跑过千里，才能知其是否为良驹；人，只有通过竞争，才能知其是否为栋梁。如果我是繁城中队副中队长，我将全力以赴协助中队长做好工作。我的工作设想是：

一、适应形势需要，加强理论学习，强化实践，提高自身综合素质。

我将时刻以身作则、廉洁自律、作风民主、冲锋在先，把“立警为公、执法为民”的思想贯穿于自己的一言一行，全身心的投入到公安工作中。干好警察，没有过硬的本领是不行的，不但要精通法律，而且要学习犯罪学、心网理学、经济学等知识，才能克敌制胜，立于不败之地。为此，我将在工作中，刻苦钻研，发奋学习，遇到问题及时向老同志请教，一旦发生重大案件就主动抢任务到现场参加侦破，就是别人在搞的案件也不放过，主动去“听”、去请教。同时还自购业务书籍，从典型案件中去寻找启发。每当办结一起案

件，都要进行自我反思，总结经验，不断提高自己的业务素质。

二、摆正位置，处理好“三层关系”。

对中队长、领导，要摆正位置，当好参谋。为领导分忧，让领导省心，多提好建议，全力配合中队长搞好工作；对与工作相关的人和单位，要建立良好关系，协调各方，理解、支持我们的工作；对同志，要将心比己，坦诚相待，公道办事，身体力行，营造健康、和谐、轻松的人际环境和工作环境。

三、充分发挥主观能动性，积极协助队领导做好案件的侦破工作。

一是召开全警会议，统一思想，提高认识，要求全体民警集中精力，全身心投入到案件侦破工作中去。

二是加强巡防工作，要求巡防民警加强路面巡防力度和强度，实施亮灯巡防，重点做好对沿街店面以及新村小区的巡逻防控。

三是加强安全防范宣传力度，要求社区民警深入社区，会同社区居委和小区物业，通过张贴警方提示、发放宣传资料等一切可宣传的方式做好安全防范宣传，进一步提高广大居民群众的安全防范意识。

四、协助中队长做好思想政治工作。一是建立思想政治工作责任制，形成齐抓共管。开展思想政治工作还要建立责任制，主要是推进思想政治工作的制度化。二是积极开展思想政治工作研究，结合实际解决问题。三是加强思想政治工作考核兑现，充分调动积极性。要制定相应的思想政治工作考核标准，纳入单位的目标管理考核体系，使思想政治工作同常管理等方面工作一道综合考核，分配上体现奖优惩劣。

五、协助中队长做好业务工作业务工作方面。

1、加大对现行和隐积案件侦查破案力度，破获重特大系列案件。在侦查破案中始终坚持“打早打小，露头就打”的原则，加大对大要案件和严重暴力犯罪案件的侦破力度，及时压住刑事犯罪恶性化发展苗头。对各种现行案件始终坚持快速反应，同时对现行案件中发案较多的案件进行全力侦破，对有影响的积案坚持抓住不放，不断加大工作力度。

2、全面开展各项专项治理活动，有效遏制刑事案件上升势头。以“侦破命案”为重点，严厉打击严重刑事犯罪活动。

各位领导，各位评委，流星的光辉来自天体的摩擦，珍珠的璀璨来自贝壳的眼泪，而一个优秀的团队来自带头人的领导和全体干部的努力。繁城中队的工作是艰巨的，而协助中队长，与各位同仁去努力实现我的繁城中队的跨越式发展是我们共同的目标。我相信“征服最高的那座山峰，群山便是最好的奖赏。”让我与你们同路，我将微笑着与你们风雨兼程！

我的演讲完毕。谢谢大家

团队长竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导、各位同事大家好！

我是朝阳中心赵__支队的贾升伟，非常高兴今天能参加这次主管的竞聘，我心理非常激动，在这里我要特别感谢孙总，杨总、程主任，贾经理给我这次竞聘的机会，我一定会好好把握，不管竞聘的结果会如何，我觉的能参加到这次竞聘，本身就是对自己的一次历练，一次挑战，这将会使我终生难忘，也许将会成为我人生的一个转折点。

首先请允许我作一下自我介绍，我叫贾伟来自美丽的海滨城

市烟台，北京化工大学市场营销专业毕业，大学里一直担任班长，毕业后从事过北京大学创业投资研究会外联部干事的职务随后自己也创过业搞过一年网络科技公司，但是我始终觉的自己还没有找到我真正所要的，直到加入到了__银行我才终于真正找到了可以另我寄托，能让我长成参天大树的土壤，时间过的真快转眼我来已经有一段时间了，这段时间里我的综合能力得到很大提升，业绩也稳中有升吧，每个月没有太大的波动基本维持在一百六七十张左右，我曾成功开发过联想集团，用友集团，华为集团、中科院，铁科院，水科院等一些资质好的大企业及一些国字头单位，展业方式以扫楼和谈活动为主，来广发后我先后经历了三任队长，我本着“踏实做人，本分做事”的理念，一直担任队里的副队长，积极支持配合队长的工作，得到贾经理和每一任队长的肯定和表扬，同时也从每一位队长身上学到了他们的优点，也看到了他们的缺点，在今后的的工作中我会积极的借鉴和避免。更荣幸的是今年十月底的军旅历练中我有幸得到了孙总、杨总的信任得以担任一连二班的班长，这短暂的七天中我没有辜负领导们对我的期望，带领二班在二十二个参评的班级中获得了优秀班级的荣誉，并且我个人也获得优秀标兵的称号，同时我也跟班里每一位队员都结下了兄弟般的友谊，因此我相信我同样有能力、有决心、也有信心能再为__银行带出一支所向披靡的精英团队。(激昂)

这次竞聘我非常重视，参选支队长一个目地就是为了秉承__银行的理念让优秀成为习惯，让优秀成为__银行不竭的动力，以优秀带优秀，以优秀促优秀，让优秀真正的融入到我们的每一天；我在市场规划开发，团队建设方面思考已久，今天拿出来跟大家分享一下，即使竞聘不成也希望能对__银行的发展起到一点用处，下面是我在市场开拓和团队建设方面一点个人的愚见。

一. 市场开发方面

我认为做为一名支队长不单纯要会整表、填表，还要能统筹

规划好市场布局,带领和指导团队成员拼杀在市场一线。

现在信用卡市场众所周知可谓群雄逐鹿,为了发卡各家银行纷纷使出不同解数,同质化越来越严重,要想在激烈的市场竞争中取胜,我觉的最根本的是1.如何规划好自己的市场,充分整合团队资源打造我们广发的核心竞争优势,集合有限的资源投入到特定的领域(地域),作好行业开发、地域区块开发,以及某一类人群的定向开发,这样既目标明确,资质也容易把控,可以集中全团队的力量形成合力对某一目标阵地进行多波次的轮番攻击,团队所有成员要协同集群作战,形成强有力的拳头,步步为营,将市场一个个攻克,把市场一个个的吃透,要避免漫无目的的遍地撒网,这样既浪费时间也浪费宝贵有限的资源,在这点上我觉得我们朝阳中心潘__支队做的很好,队长亲自带头奋战在市场一线,她们集合全团队的有生力量重点进攻机场,我们可以看到她们每个月的战役都打的特别漂亮,业绩也问鼎榜首;2.其次要充分发挥客户的口碑介绍作用,队长要负责监督指导队员对老客户做进一步的回访挖掘,在做好活卡的同时通过他们来发掘新的客户群、新的市场,在开发市场的过程中不能单纯的为办卡而办卡,这样在激烈的竞争中很难突显自己的竞争优势和独特的差异化,3.要通过整合一些新业务如(销售基金、开发收单商户,销售黄金),在开发新业务的同时来为卡开发新的客户,一个行业的背后必定隐藏着一个巨大的客户群,而且这些客户群本质上都是互通的,对于我们来说是很难得也是再好不过的资源,我们要充分整合这些资源并做好资源共享,将这些资源的价值挖掘并发挥到最大,不要让这么宝贵的东西从我们身边白白流失。同时我们也要把这些新业务切实的贯彻下去不能让领导们苦心增加的新业务形同虚设;4.在开发方式上要以点带面做好深度挖掘,要以一人带一群,以一点带一片,扫楼与展示相结合,着重开发单位以一些国有单位,外资企业,大的股份制企业,一些发展潜力大,市场表现好的中小业为主,资质上要严格把控,积极的避免风险,队长要大局清晰,并协助队员作好开发前的准备,尽可能多的帮队员并且教队员去谈一些好的活动,每天晚上都要都要帮队员规划好第二天

的去向，在队员要陌拜一座大厦前先帮助他们先从网上查一下该大厦里有哪些企业，企业的联系人是谁，联系人的电话，这样既能帮队员减少许多盲目性，也能避免太多不必要的时间浪费，防止队员进大厦前因不知找谁而被保安拒之门外的尴尬，让员工少受点不必要的挫折。

二. 团队建设方面，打造一流高效率的精英团队我总结了六点看法。

1. 要打造独特的团队文化，增加团队凝聚力：团队就是队员的家，要让每一位队员感受的家一般的温暖，让队员可以尽情的倾诉一天的喜怒哀乐，缓解他们一天的疲劳，在团队中队长既要扮演好父母的角色，也要当好教练的角色，在生活上要像父母一样关心爱护好自己的队员，其实每一位队长都是从队员一步步走过来的，最能体味到队员工作中的辛酸，要体谅队员的难处，并给予及时的解决，在工作上要是对队员的成绩及时发现并积极给予认可和表扬，多换位思考，对每一名队员都要做到不抛弃不放弃，对症下药，根据他们的特长因材施教因材施用充分激发他们的潜能让他们走出暂时沉沦的泥潭，多鼓励员工积极发表自己的想法，共同交流，引领团队形成一种积极向上，互助协作、温馨和-谐的团队氛围，在团队中形成“我为团队而自豪，团队以我为骄傲”的团队主人翁文化理念，让队员真正把团队当成自己的家。

2. 要有严格的组织纪律，严格的执行力：纵观历史没有哪知纪律涣散的队伍能够成为胜利之师的，只有具备了严格的纪律作保障，方能所向披靡战无不胜，要做到这点首先队长自己要严格自律，率先垂范，给队员作好表率，其实队长的一举一动队员都在时时关注和效仿，在遇到困难时要及时调整好自己的心态，做到镇定从容，处变不惊，要有“泰山崩于前而不慌，无故加之而不怒”的那种境界，要用自己的行动给队员以足够的勇气和信心，工作上也要对队员严格要求，注重每一细节，并对其出现的问题进行及时诊断并找出其问题症结，指导其修正方向，帮其消除隐藏的地雷隐患。

3. 要有严明的激励奖惩措施：要让团队的目标与每一队员的切身利益直接挂钩，做到公平公正，做到团队资源共享，并要给队员描绘出美好的蓝图使队员对这份工作充满信心，广阔宽松的氛围让队员在此尽情的发挥，海阔凭其越，天高任其飞；其次要善于倾听，多队员进行双向沟通，鼓励队员积极发表自己的见解，并多善于观察，对团队中出现的不良的苗头要及时发现，及时杜绝，决不姑息，尽可能的将隐患消除在萌芽状态，团队要作到有弹性，团队组长要有上有下，我觉得应该由每周业绩最好的两位来担任，大家轮番竞岗，在团队中形成赶帮超的氛围，让每人都有奔头。

4. 要培养团队精英：我觉得每个团队至少要培养一到两名对工作认真负责，业绩突出的团队精英，在团队中树立标杆榜样的作用，有了这些标杆的存在即使团队处于最困难最危险的时候，只要标杆业绩始终保持，只要这些标杆的精神不倒团队大家就会重新找回信心自觉跟他标齐，这样团队才会永远屹立不倒，顺利走出难关。

5. 要量化团队目标，进行合理的时间管理：清晰的制定团队目标以及每一队员的目标，并将其量化到每一天，分清主次，分清轻重缓急，合理分配时间，既要做到高效率，也要做到高效果。

6. 要多倾听客户的意见，并对队员进行不间断的培训，帮其增加一些实用的业务技能，打造其优良的业务素质，要让队员敢于积极尝试，在实践中练兵，只有实践才能造就出真正的战士；其次要树立“客户至上的服务理念，服务好客户”，并且也要时时刻刻保护自己的队员，帮队员避免不必要的投诉。

下面我跟大家互动一下大家看我像不像当兵的？(大声)台下(像)其实好多人初次见到我时也都说我像一个当兵的，我的确从小就有当兵的梦想，可是一直没能实现，庆幸的是我加入了__银行才得以成为__银行大军营中的一兵，在孙总和杨

总两位首长的英明领导下，我要不断的修炼自己，自律自强，不断的提高自己的综合素质，真正的把自己打造成__银行一名真正合格的兵，并且将来也一定要为__银行带出一群优秀的兵，在没有硝烟的战场上奋力拼杀，一往无前。

再次感谢各位领导和同事们的支持。__银行一兵贾伟给大家敬礼。（手势）

团队长竞聘演讲稿篇八

敬爱的老师，同学们：

大家好，我是廖穆如，今天很高兴在这里参加中队长的竞选活动。入校以来，我一直勤奋学习，积极参加学校的活动，相信自己具备竞选中队长的条件，我也十分珍惜这次机会，期望为班级的工作做出贡献，同时锻炼自己。

如果我能当上中队长，我将要更严格要求自己，认真学习每门功课，上课积极举手发言，利用课外时间多学习知识，讲文明有礼貌，做一名优秀的学生。

如果我能当上中队长，我要当好老师的小助手，发挥“小主人”精神，按照学校和老师的要求去做，开展丰富的中队活动，让大家都能看到我们的成绩，成为学校最优秀的中队之一。

如果我能当上中队长，我会尽可能发挥中队每个队员的能力，团结大家一起共同进步，积极为班级献计献策，使每个队员都为这个团队骄傲。

即使我以前有不少缺点，不过，以后我会努力的。请大家相信我，支持我，投我一票，谢谢大家！