

最新市县金融扶贫工作计划 金融扶贫宣传工作计划(模板5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

市县金融扶贫工作计划 金融扶贫宣传工作计划篇一

根据县委、县政府的统一部署，从6月中旬起至7月中旬，我镇集中开展主题为“扶贫济困，兴教助学，奉献爱心”的广东扶贫济困日暨教育资金募捐活动。通过献爱心、搞帮扶、助兴学，弘扬客家人乐善好施、助人为乐的传统美德，弘扬崇文重教的优良传统，切实帮助困难群众和弱势群体，同时推动全社会形成“党以重教为先，政以兴教为责，师以从教为荣，民以支教为乐”的良好氛围。促进社会和谐，构建富庶幸福美丽新八乡。

近年来，镇党委、政府高度重视扶贫工作，不断创新扶贫开发方式，取得了喜人的成绩。但由于受地理区位、经济基础等多方面因素影响，我镇扶贫济困工作任务仍然较重，还有教育环境条件比较落后，迫切需要全社会的关心和帮助。在这里，我们倡议：全镇广大干部群众、企业团体、外出乡贤发扬乐善好施、扶贫济困的慈善精神，伸援手，献爱心，行上善，积厚德，迅速参与到扶贫济困捐款活动中来，倡导企业、外出乡贤定点定向资助，鼓励群众积极参与“一元捐赠、一份爱心”的捐助活动。

让我们共同献出一份爱心、一份真诚，共创幸福和谐社会，为八乡山困难群众早日脱贫和改善教育条件献爱心、作贡献！

我们期待您的参与，衷心感谢您的支持！

我们期待您的参与，衷心感谢您的支持！

市县金融扶贫工作计划 金融扶贫宣传工作计划篇二

坚持从好人中选能人和“凡进必审”原则，突出政治素质、遵纪守法和道德品行考察，先由乡镇党委政府审核把关，再由县级有关部门单位联合审查，严把人选政治关、能力关、法纪关、廉洁关、口碑关，坚决将不符合条件人选排除在外。

02、档案集中管理制度

以乡镇为单位，建立村干部人事档案，专人负责，定期更新维护，全面掌握党团、履历、任免、培训、考核、奖惩等情况。有条件的县区，可将村党组织书记人事档案上提一级，由县级组织部门统一管理。2019年，县级组织部门要建立村党组织书记数据信息库。

03、职务调整备案制度

村党组织书记由乡镇党委负责日常管理，县级组织部门备案管理。届期内个别调整村党组织书记时，乡镇党委应至少提前7日向县级组织部门书面报告，说明调整事由、拟任人选情况等，县级组织部门分析研判、书面批复同意后，乡镇党委对拟任人选在任职村内进行公示，公示结果不影响任职的，按规定程序进行调整，并于10个工作日内将任免文件等报县级组织部门备案。

04、重大事项报告制度

坚持严在日常、抓在经常，加强村党组织书记重大事项监管力度。村党组织书记任职期间出现本人婚姻状况发生变化，配偶、子女及其配偶被判处刑罚等五种情形，本人要于30日内向乡镇党委报告。

05、履职情况评估制度

乡镇党委每半年组织1次村党组织书记履职情况全面调研摸排，重点了解村党组织书记工作实绩、遵规守纪、群众口碑等情况。根据调研摸排、日常工作和村党组织星级评定动态管理等情况，进行量化赋分排名，及时反馈至村党组织书记本人，并报县级组织部门备案。对排名靠后的，乡镇党委负责同志进行警示谈话，加强工作指导，督促整改提升。

06、业绩报酬挂钩制度

坚持将村干部遵规守纪、工作考核和所在村党组织评星定级情况与发放业绩考核奖励报酬相挂钩。对受到党内严重警告处分、年度考核被评定为“基本胜任”“不胜任”等次和所在村党组织评定为二星级以下等次等情形的村干部，停发当年度业绩考核奖励报酬。

07、负面清单处置制度

村干部因涉嫌违纪违法被留置、刑事拘留、逮捕的，经乡镇党委政府集体研究，一律停职接受调查，根据调查结果及时跟进后续处理。村干部任职期间出现因个人经济行为被法院列入失信被执行人名单，且在30日内不履行偿还义务仍被列入失信被执行人名单等十种情形的，经乡镇党委政府研究后予以免职或停职处理。

08、主体责任倒查

县级主管部门和乡镇党委政府作为责任主体，具体负责督促落实上述制度。对执行不严格、落实不到位的，根据具体情节，对直接责任者和领导责任者进行问责。

市县金融扶贫工作计划 金融扶贫宣传工作计划篇三

20xx年11月底,我校收到^v^精准扶贫办等8部委下发的《关于做好新一轮中央、国家机关和有关单位定点精准扶贫工作的通知》(国开办发[20xx]78号),学校全体校级领导进行了传阅和学习,并成立了学校定点精准扶贫工作领导小组,党委书记杨贤金任组长,钱锋副校长具体分管。领导小组下设定点精准扶贫工作办公室,挂靠校长办公室,设置专门岗位和专职人员具体负责定点精准扶贫工作的日常管理和组织协调工作。随后,学校定点精准扶贫工作办公室积极主动与定点精准扶贫单位进行沟通联系,筹备、组织开展各项定点精准扶贫工作。

20xx年3月26日-28日,党委书记杨贤金、副校长钱锋带队到云南省寻甸县开展调研,云南省精准扶贫办副主任阿堆,省精准扶贫办社会处、昆明市精准扶贫办领导一同参加调研。通过调研,我校了解了寻甸县的基本县情,清楚了了寻甸县汇报的经济社会发展情况与目前存在的问题和困难,双方就我校初拟的《定点精准扶贫实施方案》进行讨论研究,并对下一步定点精准扶贫工作的具体开展达成了共识。

20xx年4月1日,学校党委常委会就定点精准扶贫工作进行了专门讨论,对做好定点精准扶贫工作提出具体要求,明确20xx年的帮扶重点工作:帮助寻甸县中学建设理、化、生物实验室;调研当地高中情况,探索自主招生的可能性;针对寻甸县情况开展暑期社会实践及支教活动;组织论证相关科技精准扶贫工作;尽快完善“云南寻甸精准扶贫实施方案”。

根据学校决策和寻甸县的基本县情与目前着重需要解决的问题与困难,对制订的《定点精准扶贫实施方案》进行了几次修改易稿,确定了以智力精准扶贫为主旨,以人才、教育、科技、文化资源支持为载体,充分发挥科技知识和优秀人才对地方脱贫致富的核心带动作用,全力做好定点精准扶贫工作,推进定点精准扶贫地区经济、社会、文化、生态建设,提高精准扶贫

对象自我发展能力,实现脱贫致富。方案明确指出:通过干部挂职锻炼、干部培训交流、我校学生赴寻甸县就业实践、开展志愿服务等方式推动人才精准扶贫工作;通过支教帮教活动、发展远程继续教育、社区教育等推动教育精准扶贫;通过联合申请项目、促进成果转化等方式推动科技精准扶贫工作;通过文化交流、捐赠文化用品、文化宣传等推动文化精准扶贫工作。

学校制定的《华东理工大学定点精准扶贫实施方案》被^v^精准扶贫开发领导小组办公室主办的《精准扶贫工作动态》作为定点精准扶贫与东西精准扶贫协作专刊进行刊发,在全国参加定点精准扶贫工作的有关单位学习交流。

1. 学校定点精准扶贫方案的确定,促进了我校精准扶贫工作的进一步展开。自3月杨贤金书记一行调研回来之后,开始落实为寻甸县捐助60万建立中学理化生实验室的任务。根据学校常委会倡议,号召全校积极捐助,使该县的中学生能早日拥有良好的学习实验条件,为将来能进入高等学府学习打下坚实的基础。

2. 20xx年7月,作为^v^学校部等组织开展的“圆梦中国,公益我先行”大学生暑期社会实践专项活动项目,我校化工学院师生团队赴定点精准扶贫单位寻甸县开展为期12天的走访支教助力乡村教育活动,受到寻甸县委和县府的热烈欢迎,并协助对支教调研活动做了精心安排。先后走访了近十个乡镇、20余个乡村小学,帮教支教,还到部分留守儿童家里、乡村教师家里,调研乡村教育现状,并对部分乡村教师、乡村学生、留守儿童予以慰问,送去学习用品、生活用品,对个别儿童和教师,还将通过特殊方式持续关心、关注、支持寻甸县乡村教育,在圆梦行动中力所能及的帮助他们实现心中的愿望。团队回来后又对寻甸县各乡(镇)乡村教育现状进行实地考察与分析评估,基本完成了对该县乡村教育和留守儿童状况的调研,并据此调研信息开展了头脑风暴和专家咨询,形成了《云南省寻甸县教育现状调研报告及帮扶计划》,制定了相应的教

育帮扶计划并认真组织实施。该团队本着求真求实、做真做实的态度全力以赴地为寻甸回族彝族自治县实现科技精准扶贫、教育精准扶贫贡献着自己的力量,竭尽全力地帮助寻甸的孩子实现童年梦、校园梦、学习梦和成才梦。

3. 为了改善寻甸县的教育硬件设施,我校分2批共捐赠电脑411台,已先后经于7月、12月运抵县精准扶贫办公室。

经过前期的沟通与筹划,20xx年7月3日-9日,寻甸县派出以县委常委、组织部长高建明等骨干力量组成的50人干部培训团来我校进行为期7天的工业经济、管理培训以及考察。我校聘请资深专家以“十八大精神”为指南,通过热点问题讲授、案例分析、经验分享和角色扮演等多种授课形式,传授经典经营思想和先进管理理念,全面提升学员的管理能力;从经济管理与宏观经济环境、政府公共管理、地方经济发展与规划等三大模块出发,设计了一系列课程,用优秀的师资力量给学员们提供最前沿的科技理论与管理理论,使理论与实践紧密结合,用创新的思维、开拓的思路为今后的工作服务。寻甸县县委书记武斌同志也将前来我校为培训班学员们加油打气,希望这次培训能开拓县里干部的视野、拓宽工作思路,增强理论知识,培养造就一支既有理论素养,又有园区建设招商引资成熟运作经验的干部队伍,为建设富强活力美丽幸福新寻甸提供强有力的人才支撑。

^v^精准扶贫开发领导小组对在20xx年定点精准扶贫工作中做出突出贡献的先进集体和先进个人的表彰中,我校荣获“中央国家机关等单位定点精准扶贫先进集体”荣誉称号,为10所高校之一。

市县金融扶贫工作计划 金融扶贫宣传工作计划篇四

无息贷款是银行或其他金融机构按一定利率和必须归还等条件出借货币资金的一种信用活动形式,其中利率在约定条件下或由银行免费,或由政府或相对应的机构买单。像无息贷

款这种政策多半是扶持弱势群体。虽然我国经济发展迅速，但仍有一些家庭没有摆脱贫困，国家为了帮助他们尽快脱贫，实现共同致富的目的，就针对这些贫困户出台了农村无息贷款，给他们提供资金用来生产生活，寻求致富之路。

二、申请条件有哪些？

一。申请者家庭困难，需要有国家的扶持。像无息贷款这种政策多半是扶持弱势群体。虽然我国经济发展迅速，但仍有一些家庭没有摆脱贫困，国家为了帮助他们尽快脱贫，实现共同致富的目的，就针对这些贫困户出台了农村无息贷款，给他们提供资金用来生产生活，寻求致富之路。

二。申请者为人正直、信守承诺。只有那些人品好、有发展前途的农户在申请农村无息贷款时才更容易通过。虽然他们经济困难，但人品信誉良好，用无息贷款得来的钱努力奋斗，并能够信守承诺按时偿还。反之，那些人品差、信誉不良、不守承诺的农户，把钱借给他们要承担的风险较大，一般贷款都很难通过更别提无息贷款了。

三。申请者贷款用途是国家支持的项目。对于那些在农村生产、发展国家支持的农业、养殖业的农户，有资格申请农村无息贷款。三农一直是我国经济的主导，国家政策也对部分农村生产活动进行扶植，赋予这类生产者申请农村无息贷款的能力能够更好的激发他们的积极性。

四。申请者具有还款能力。任何机构的贷款最后都是要归还的，农村无息贷款的申请者也必须具备按时足额还款的能力，否则信用社是不会贷款给你的。

三、需要哪些材料？

1、身份证、户口本的原件及复印件、婚姻状况证明(已婚的需提供配偶的身份证、户口簿原件及复印件)、经营场所地证

明。

2、个体工商户营业执照正副本、税务登记证正副本原件及复印件。个体工商户营业执照正副本、税务登记证正副本原件及复印件。

3、小额贷款担保申请表。并提供担保人材料(包括担保人身份证、身份证、户口簿复印件、加盖公章的在职证明、工作收入证明;承诺担保书(如是已婚需夫妻双方签字并按手印)等材料。

以上就是关于农村5万元无息贷款申请条件有哪些的介绍了。总的来说，农村5万元无息贷款政策是属于金融扶贫，符合条件的农村户口公民，可以向有关部门申请无息贷款。

市县金融扶贫工作计划 金融扶贫宣传工作计划篇五

第一章 总 则

第一条 为加强对全市驻村扶贫工作队及驻村干部的管理，扎实推进扶贫攻坚工作，根据《安徽省驻村扶贫工作队管理办法》（皖扶组〔2014〕103号）等文件精神，制定本办法。

第二条 本办法适用于派驻到全市建档立卡贫困村（以下简称贫困村）的驻村扶贫工作队的管理。

第二章 驻村扶贫工作队组成

第三条 驻村扶贫工作队由包村帮扶单位派驻的驻村帮扶干部、联系贫困村的乡镇干部以及所在村的大学生村官和“三支一扶”有关人员等组成。

第四条 贫困村驻村扶贫工作队队长由驻村帮扶干部担任，一律是^v员、一律是单位骨干、一律与原单位工作脱钩、一律

兼任村党组织第一书记、一律吃住在村、一律纳入第六批选派干部管理。

第三章 驻村工作职责

第五条 驻村扶贫工作职责是：

1. 宣传党和国家关于农村工作特别是扶贫开发的重大方针政策，帮助落实好各项强农惠农富农政策和扶贫措施。
2. 根据所驻村的贫困原因和发展需求，帮助制定村级发展规划和年度实施计划。
3. 配合村“两委”完成贫困村、贫困户建档立卡和动态管理工作，协调落实干部包户结对帮扶工作。
4. 引导村民发展符合市场需求和自身资源条件的主导产业和村级集体经济项目。
5. 组织开展农户实用技术培训，组织有转移就业意愿的贫困户劳动力进行技能培训，并实现转移就业。
6. 动员和组织村民参与村道、农田水利、生活用水用电、村容村貌等基础设施建设和村庄环境整治。
7. 帮助贫困户解决危房、就学、就医等实际困难。
8. 会同村“两委”组织实施各类到村到户扶贫项目，管理、监督、检查扶贫项目和资金。

第六条 驻村扶贫工作队长的职责是：

2. 负责建档立卡的数据更新。
3. 牵头编制扶贫项目，争取相关部门的支持，并组织实施、

管理和监督。

4. 负责管理驻村扶贫工作队工作经费。
5. 负责落实单位包村的各项帮扶措施，协助做好本单位干部包户工作。
6. 定期向包村单位汇报贫困村工作情况并争取支持；年底撰写工作总结，并向乡镇、县区委组织部、县区扶贫办以及派出单位报告。

第四章 驻村工作制度

第七条 工作例会制度。驻村扶贫工作队例会由驻村扶贫工作队长负责召集，全体驻村扶贫工作队员参加。例会一般每周召开1次，如遇重要工作任务，经会议召集人同意，随时召开。

工作例会的主要内容为：

1. 传达上级关于扶贫工作的有关政策和重要会议精神，并结合实际提出贯彻落实的意见和措施。
4. 研究需要向乡镇（街道）党委、帮扶单位及联席会议报告的事项；
5. 有关扶贫的其他问题。

第八条 联席会议制度。联席会议由驻村扶贫工作队和村“两委”全体成员参加，一般由驻村扶贫工作队长召集并主持。

联席会议原则上每月至少召开1次，凡涉及扶贫的重大事项都要经联席会议研究决定，形成决议，作出部署，未经联席会议研究的重要工作，不得提交村民大会或村民代表会议讨论决定。联席会议坚持少数服从多数的原则，会议讨论事项以

应到会人员的二分之一以上同意通过。

联席会议主要内容为：

3. 研究扶贫项目的启动、实施、验收及有关项目资金使用；
6. 研究制定年度脱贫目标，通报年度目标完成情况；

第九条 走访和跟踪问效制度。驻村扶贫工作队队员要与贫困户结对，有计划地开展帮扶。

1. 驻村扶贫工作队队员会同村“两委”、包户帮扶联系人每月要对所有贫困户至少走访一次。
2. 驻村扶贫工作队队员要详细了解掌握贫困户家庭情况、致贫原因，并对每户贫困户的脱贫措施落实情况，按照脱贫计划的时间节点进行跟踪问效。
3. 走访要填写《民情日记》，并根据走访情况及时更新贫困户信息档案，走访情况和扶贫措施落实情况实时上传至六安市脱贫攻坚信息服务平台。

第五章 日常管理

第十条 驻村扶贫工作队日常管理工作由乡镇（街道）党（工）委具体负责，各级扶贫部门要加强督查和工作指导，包村单位协助做好相关工作。包村乡镇干部、大学生村官、“三支一扶”等扶贫工作人员，要在驻村扶贫工作队长的直接领导和具体指导下，完成各项任务，做好扶贫工作。

1. 因病或家庭有特殊困难不能坚持在村工作的；
3. 受到党纪政纪处分或年度考核为不称职等次不宜在村工作的；

4. 调离原单位或辞去公职的。

第十二条 按照分级培训的要求，各级组织、扶贫部门要结合定点帮扶规划和年度工作重点，开展驻村扶贫工作队业务培训。每年培训1—2次，培训时间累计不少于4天，其中驻村扶贫工作队队长每年培训时间一般不少于一周。

第十三条 对驻村扶贫工作队队长每年进行年度考核，考核结果予以通报，及时向派出单位反馈年度考核情况。对驻村期间工作特别优秀、帮扶成效特别明显的驻村扶贫工作队队长，包村单位应优先提拔使用。对考核不称职的，应按照规定及时调整，由原包村单位重新选派干部接任。

第六章 保障措施

第十四条 每年安排每个驻村扶贫工作队工作经费5000元。驻村扶贫工作队队长按照选派干部标准，在驻村期间由包村单位发放生活补助。驻村期间发生的差旅等费用，由包村单位按有关规定给予报销。乡镇（街道）、村要为驻村扶贫工作队队长提供必要的工作和生活条件。

第十五条 工作经费的管理实行专款专用、总额控制、超支不补、结余留用的方式。主要用于驻村扶贫工作队必要的日常办公用品购置、报刊订阅、通信等支出，不得挪作他用。工作经费由驻村扶贫工作队所在县级组织部门或扶贫部门统一管理，单独核算，定期报账。

第十六条 乡镇（街道）党（工）委、政府主要负责同志要切实履行具体管理的职责，经常听取驻村扶贫工作队队长的工作汇报，加强工作指导，帮助解决困难和问题。

第十七条 包村单位要定期听取驻村扶贫工作队队长的汇报，从人、财、物等各方面关心支持驻村扶贫工作。

第十八条 各地要大力宣传干部驻村扶贫工作的重大意义、重要政策措施，宣传驻村扶贫工作的先进典型、成功经验和帮扶成效，营造全社会关心支持驻村扶贫工作的浓厚氛围。

第七章 附 则

第十九条 本办法自印发之日起执行，由市委组织部会同市扶贫办负责解释。