

# 钢铁年终工作总结报告(大全6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 钢铁年终工作总结报告篇一

一、组织了qc小组活动的蓬勃开展, 型钢厂成果突破性地获全国一等奖 二00九年以来, 组织开展了型钢厂qc活动并修改成果参加国家级和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后, 4月20日, 在云南xx市举行的中国质量xx年第一次全国“海洋王”杯qc成果发表比赛中, 型钢厂参赛的《降低大型型钢轧后检废量》qc成果获一等奖, 改变了型钢厂没有国家级qc成果的历史。之后, 该成果分别获得山东省冶金系统二00九年优秀质量管理成果一等奖和二00九山东省冶金系统质量管理成果最佳材料奖。开展项目的大型轧钢车间qc小组被评为二00九年全国优秀qc小组。年初型钢厂注册成立了46个qc小组, 参加成员516人。12月, 有12项qc成果在厂内进行了发表。

二、参加并组织开展triz理论培训工作, 使型钢厂成为莱钢的典型 继xx年8月参加了莱钢技术创新方法和triz理论培训班之后, 进行了总结并与领导沟通, 推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和triz理论培训班, 122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用triz理论解决生产实践问题的知识, 使型钢厂成为莱钢第一个系统开展triz理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天, 就结合h型钢生产的流程, 运用物场理论和知识库, 发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利, 受

到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用triz理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的技术创新方法暨triz理论培训成为莱钢的典型。

### 三、开展好专利工作，使型钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。xx年一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项，比1998年建厂至xx年年十年申报的专利总和还多，创出历史最好水平。

四、积极工作，使莱钢h型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评。经过半年左右的认真准备，在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后，12月，与领导一起参加xx冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上，介绍了莱钢h型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的h型钢产品顺利通过复评，意味着保持了国际先进水平，对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。

### 五、抓好技术进步项目管理工作

### 六、积极准备，顺利通过韩标认证审核

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作，健全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。5月26、27日，型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开拓新的市场领域打下坚实的基础。

### 七、积极推进六西格玛质量管理工作

年初组织各车间、科室进行了六西格玛项目的申报工作，确定了《降低大型h型钢偏心率》和《降低中型h型钢弯曲废品

率》作为公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了六西格玛项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的六西格玛项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了xx年的六西格玛质量管理课题共计十五项列入研讨。

## 八、起草管理制度，促进工作开展

根据厂里的安排，起草了《专业职务人员工作成果积分考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内项目鉴定、立项□qc活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。

九、参与厂内技术攻关活动的组织工作 xx年初，参与对上报的所有40多项技术攻关项目进行筛选，确立了8个技术攻关项目，经首席工程师攻关课题竞标后，成立了8个改善团队。参与组织项目例会等工作，使技术攻关项目收到了较好效果。

## 十、做好《科技快讯》工作 严格落实

相应的管理制度，每周进行科技快讯审稿、改稿和投稿，考核分明□xx年，已进行了282篇稿件的审核、修改、上投，比去年的投稿量增长了二分之一。而且于xx年3月20日出版了型钢厂专版。截止到12月11日，有105篇稿件得到刊登，比去年同期增长四分之一。

## 十一、积极参与准备，顺利通过各类认证审核

xx年，通过积极扎实的工作，使型钢厂顺利通过了韩标认证的审核、冶金行业“金杯奖”复评的审核、交通产品认证审核、国金恒信认证有限公司的qes复评审核□ce和fpc复评的审

核等。

十二、此外还开展了党组织□qes体系运行和宣传报道等方面的工作。今后将继续努力，加强学习，为型钢厂的发展做出更大的贡献。

## 钢铁年终工作总结报告篇二

20xx年对于钢贸流通企业来说是困难多、倍受考验的一年。严峻的经济形势、艰难的行业困局对钢铁产业链产生较大冲击，钢贸企业在商海无涯苦作舟的环境中咬紧牙关，克服重重难关，终于在20xx年末看到希望，同时对20xx年的重新起航也赋予了更多的期盼。

回顾走过来的一年，笔者对钢贸流通企业所面临的艰难险阻总结了以下三点。

### 1. 高库存、价格战、钢贸企业亏损普遍

上半年，钢材产能过剩明显，钢贸商去库存化压力大增，市场进入低水平同质化竞争和价格战，企业利润随即大幅下降，经营模式表现出明显的“速度效益型”特征。其中一级代理商普遍亏损严重，二三级钢贸流通企业受亏损拖累，歇业数量比往年显著增多。

### 2. 现金流量供求不均衡，催生信贷危机

上半年，国内钢材市场供求矛盾突出，钢材流通行业现金流量供求不均衡，考验钢贸企业营运能力、盈利能力和偿债能力。随着企业常规规模扩张与信贷有效性下降之间的矛盾加剧，下半年钢贸商跑路现象频率大增，银行增强了对钢材流通企业信贷收紧，影响企业运营策略，并导致钢价长期缺乏弹性，市场波段操作的可行性偏低，企业盈利能力被进一步弱化。

### 3. 企业低风险运营盛行

下半年，钢贸企业为管控企业风险，普遍采用了低库存、快进快出的运营方式，社会库存量得到了有效控制，连续4个月以上保持在低位。与此同时，冒进的价格博弈与赌行情几近偃旗息鼓，即使在4季度，随着经济复苏、“稳增长”政策陆续出台，钢贸企业运营更多的体现出务实性、低风险性，与螺纹钢期货的激进表现产生鲜明对比。

3. 钢贸企业在经历了后经济危机的几番价格洗礼后，企业成长需考虑速度效益型和质量效益型两者兼具性发展，尽可能提高对行业乃至经济周期性风险的抵抗能力，增强企业免疫力。

总体来说，无论在任何时期，企业的运营并不是一帆风顺的，只有不断创新、完善制度才能长远发展。

扩展阅读篇：

工作总结写法

总结的标题分为单标题和双标题两种。单标题又可分为公文式标题和文章式标题。公文式标题：“单位名称”+“时限”+“总结内容”+“文称”。如标题下文或未有单位署名，标题可省略单位名称等。文章式标题一般是直接标明总结的基本观点，常用于专题总结。双标题是同时使用上述两种标题，一般正题用文章式标题；副题采用公文式标题，补充说明单位、时限、内容等。

总结的标题最常见的是由单位名称、时间、主要内容、文种组成，如《××市财政局1999年工作总结》、《××厂20xx年上半年工作总结》。

有的总结标题中不出现单位名称，如《创先争优活动总结》、

《1999年教学工作总结》。

有的总结标题只是内容的概括，并不标明“总结”字样，但一看内容就知道是总结，如《一年来的谈判及前途》等。

还有的总结采用双标题。正标题点明文章的主旨或重心，副标题具体说明文章的内容和文种，如《构建农民进入市场的新机制——运城麦棉产区发展农村经济的实践与总结》、

《加强 医德修养树立医疗新风——南方医院惠侨科精神文明建设的经验》。

## 钢铁年终工作总结报告篇三

为确保本次“安全生产月”活动各项工作有效落实，使活动受到最大实效，我厂高度重视，在xx月xx日召开为确保本次“安全生产月”活动的各项工作有效落实，使活动收到最大实效，会上成立了以厂长为组长，副厂长为副组长，各车间正副科长、各科室正副主任为成员的“安全生产月”活动领导小组，负责组织、监督、检查、协调“安全生产月”活动的全过程，制定出活动内容、方案，做到有组织，有领导，有条不紊地组织开展“安全生产月”活动。

同时厂部领导对20xx年“安全生产月”提出了具体的工作要求和部署，要求各车间、科室负责人，要广泛发动全体员工，积极参与各种“安全月”活动，努力提高员工的安全生产意识和安全操作水平。并且要求各车间组织员工召开安全月动员大会，各自成立了“安全生产月”活动领导小组，根据车间安全生产实际，制定出活动内容和实施方案，以保证“安全生产月”活动的有效开展。

为了做好“安全生产月”活动的宣传工作，厂部于xx月xx日将“安全生产月”活动主题和相关宣传标语，制成xx条宣传横幅，于xx月xx日分别车间的醒目位置□ xx月xx日下发安全月

活动资料，并及时下发车间进行宣传、学习。安全月期间以车间为单位开展安全评比活动，范围包括安全知识竞赛试题、呼吸器佩戴比赛，此次活动增强员工的学习兴趣和热情，进而提高员工的安全意识。其中安全知识竞赛。

1、组织全员学习本岗位应急预案。

2、每天利用班前会学习一则安全小知识，以提高全员的安全意识，增加安全知识。利用周五例会学习相关的典型事故案例，汲取教训，防患于未然。

3、组织全员参与的安全知识考试及涉煤气人员进行空气呼吸器穿戴比赛，进一步提高了全员安全素质。

为加强车间员工对突发事故应急处置和员工自救互救能力，在“安全月”活动期间，厂部组织各车间开展了各项事故救援预案演练，通过事故应急救援预案的演练，提高员工的事故防范意识和事故救援与处置能力，提高应急预案的有效性和操作性。

xx月xx日，天车车间成功组织消防应急救援演练□xx日辅助车间组织了煤气中毒应急演练□xx日冶炼组织了触电事故演练等通过开展各项演练进一步提高了员工的应急救援能力。

活动期间，动员全员查找安全隐患，以车间为单位，全员积极参与，查找安全隐患，不漏一人，不漏一处，横向到边，纵向到底，并限期整改，对提出重大隐患的个人给与奖励，共查找安全隐患400条，现已全部整改，有效防范了安全事故的发生。

总之，今年的“安全生产月”活动，得到了厂部领导和全体员工的大力支持，各车间围绕“强化安全基础，推动安全发展”的活动主题，认真开展了一系列的安全活动，增强了员工的安全意识和事故防范与处置能力，进一步夯实了安全基础

管理。我们将以安全月活动为新的起点，严格执行各项制度，严格遵守安全操作规程，促进安全工作更进一步，为安全生产创造良好的环境。

## 钢铁年终工作总结报告篇四

一、紧紧围绕生产经营，强化政治核心作用，实现思想政治工作与生产经营、改革发展的齐头并进。

（一）大力开展主题竞赛活动，扎实开展先进性教育，打造“诚信烧结”形象。按照公司党内创先争优活动的部署，我厂认真开展了以“抓保先，守诚信，重优化，促技改，保效益”为主题的党内创先争优活动，结合下半年先进性教育过程中开展的“化解危机作表率、确保目标争贡献”、争做“四高”党员、争创“四好”领导班子等主题实践活动，从落实“诚信保铁”理念入手，狠抓了“诚信”文化建设。坚守“无条件服务炼铁”的承诺，努力探索党务工作贴近实际的“切入点”，把“诚信保铁”活动作为厂党建工作的主旋律，着力抓好生产、设备、人力资源管理等方面的系统优化，确保流程合理、资源配置高效、效益和规模持续改进、稳步发展。通过党内创先争优活动的开展，凝聚了全厂党员力量，为企业的改革发展提供了有力的思想政治保证和组织保证，实现了“三个促进”，即：促进企业再上新台阶，实现了产矿500万吨的历史性突破；促进技术改造目标的实现，280m<sup>2</sup>烧结机项目有望提前竣工投产；促进各项经济技术指标的改善，使企业核心竞争力、生存能力、发展能力、经济实力得到快速提升。

根据xxx中央开展第二批保持xxx员先进性教育活动的统一部署，自七月初以来烧结厂开展了广泛深入、形式多样、成效显著的先进性教育活动。在上级党组织的正确指导和广大职工群众的支持和监督下，全厂党员积极参与，党的各级基层组织高度重视，精心组织、认真落实，坚持学习教育活动与实践相结合，做到了“规定动作”不走样、“自选动作”有

创新，圆满地完成了三个阶段十个环节的各项工作任务，实现了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求。

始终坚持将活动与促进各项工作有机结合起来，扎实开展了争创“四好”领导班子、争做“四高”党员和“化解危机作表率、确保目标争贡献”等活动。在创全国质量管理奖活动中，全厂党员带头学习贯彻公司文化理念，带头加强现场管理，充分体现了xxx员的先锋模范作用，为公司创奖成功做出了突出贡献。下半年，在钢铁市场竞争日益激烈、钢材价格一跌再跌的不利形势下，通过对生产经营、技术改造、综合管理、安全生产、设备管理、工艺操作等方面重点环节、重点及难点问题的梳理，各支部均确立了一至二个竞赛课题，开展了一系列的节能降耗攻关，取得了可喜的成效。通过对攻关课题的实践检验，12项攻关课题创造直接经济效益90余万元，为公司深挖内潜、化解危机、冲出死亡线交上了一份满意的答卷。

（三）围绕生产经营工作重点、难点开展各项活动。在炼铁高炉一大带五小格局下，今年烧结矿供应矛盾比以往更加突出，在现有设备条件无法满足炼铁需求的情况下，如何确保烧结矿质和量的供应、避免对炼铁生产造成影响、实现挖潜增效和节能降耗目标，是烧结厂面临的最大挑战。面对困境，厂党委协助行政及时调整工作重心，坚持以人为本强化管理，致力于系统优化、诚信保铁，充分发挥广大干部职工的聪明才智，迎难而上，开展“四促”活动：一是抓好宣传发动和形势任务教育，促万众一心，保各项目标实现。在各级领导班子、党员干部、职工队伍中继续深入开展“树形象、做表率、讲奉献、争贡献、强素质、促发展”主线活动，确保干部职工队伍高效工作。二是深入开展群众性经济技术创新创效活动，促主要经济技术指标的不断改善。鼓励青工岗位围绕生产经营，拓展关键岗位的技术比武，深入开展“十个一”及“五小”竞赛活动。继续加大思想政治工作创新创效活动力度，开展了形式多样的群众性经济技术创新活动。三

是完善核算体系，促成本下降，效益提升。不断创xxx委书记  
主抓班组经济核算工作，全面提高全员成本效益意识。四是  
严格执行全员绩效考核，促进改革改制。继承创新公开竞聘、  
双向选择、尾数淘汰、公开招聘等竞争上岗的方式方法，以  
岗位绩效考评与管理为中心，形成岗位人员聘用体系、岗位  
人员开发体系、岗位绩效考评体系、岗位约束与激励体系。

## 二、强化教育，创建学习型组织，建设高素质员工队伍

为深入贯彻落实党的xxx精神和“三个代表”重要思想，全面  
落实员工发展白皮书规划，提高公司职工队伍整体素质，推动  
“全员学习、终身学习”的学习企业建设，保持和发展工人  
阶级先进性，我厂坚持围绕生产经营目标，坚持以改革创新  
为动力，以职工素质建设为重点，以增强职工学习、实践、  
创新能力为目标，以人为本，狠抓教育，切实维护职工的学习  
权和发展权。结合“40+4”学习开展了技术创新、岗位练  
兵、技术比武、技能竞赛等群众性经济技术活动，针对不同  
工种，不同知识层面职工的特点，科学规划好职业教育和岗  
位培训工作，激发广大职工获取知识、更新知识、提高技能  
的积极性、主动性和创造性，营造人人学习技术的良好氛围。

拓展了党员责任区活动内涵，广大党员体现党员先进性作用  
的愿望和敢挑重担的责任意识大大增强，群众对党员的期望  
和监督意识也普遍提高。如：二烧党支部维修党小组全体党  
员充分发挥先锋模范作用，在设备系统严重老化，许多关键  
设备无法修补，即将面临退役的情况下，开展了确保设备作  
业率攻关活动，主动放弃双休日，成立了党员设备维护应急  
分队，加强设备点检、巡检和维护，发现问题及时整改，将  
设备故障消除在萌芽状态。自先进性教育活动开展以来，该  
工段连续4个月设备作业率都在以上，10月份创历史最好纪录  
达到99%。

深入贯彻“党员身边无事故”活动精神，加强教育，确保党  
员身边“四无”（无违章、无轻伤、无人为责任事故、无误

操作)。做到组织到位、措施到位和责任到位，在全厂职工中牢固树立“零起点、大安全”意识，定期组织开展“五查”（查法律法规的执行情况、查安全生产责任制的落实、查员工安全意识、查岗位隐患整改及危险源点控制的落实、查岗位员工安全行为和操作是否规范）等活动，全面掀起“查隐患、消缺陷、保安全”的新高潮，充分发挥党员作用，组织开展了党员利用班前会时间进行“三分钟安全宣誓”活动，要求党员结合岗位实际，用事故典型案例来教育人，用专业安全知识来武装人，用安全口号来警示人，形成安全生产人人抓的良好氛围。

三、以先进性教育活动为契机，深化效能监察工作，促进强化基层党建工作

结厂进厂原燃料管理制度》，加强与公司纪委、品质部的联系，三季度共计对大宗原燃料抽查20余次，扣除原燃料吨位1400余吨，处理原燃料质量异议10余起，为公司和厂挽回经济损失50余万元。球团、二烧、三烧等主体生产工段党支部大力开展了“提质增产、诚信保铁”攻关活动，在党员中认真开展了主要经济技术指标、成本效益指标问责制，一年来，炼铁对烧结矿质量基本上无异议，基层党建工作得到进一步加强，基层党组织的作用进一步得到体现。

四、以人为本，党政工团齐抓共管。

## 钢铁年终工作总结报告篇五

二〇〇九年以来，组织开展了型钢厂qc活动并修改成果参加国家级和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后，4月20日，在云南昆明市举行的中国质量xx年第一次全国“海洋王”杯qc成果发表比赛中，型钢厂参赛的《降低大型型钢轧后检废量》qc成果获一等奖，改变了型钢厂没有国家级qc成果的历史。之后，该成果分别获得山东省冶金系统二〇〇九年优秀质

量管理成果一等奖和二〇〇九山东省冶金系统质量管理成果最佳材料奖。开展项目的大型轧钢车间qc小组被评为二〇〇九年全国优秀qc小组。年初型钢厂注册成立了46个qc小组，参加成员516人。12月，有12项qc成果在厂内进行了发表。

## 二、参加并组织开展triz理论培训工作,使型钢厂成为莱钢的典型

继xx年8月参加了莱钢技术创新方法和triz理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和triz理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用triz理论解决生产实践问题的知识，使型钢厂成为莱钢第一个系统开展triz理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天，就结合h型钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用triz理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的技术创新方法暨triz理论培训成为莱钢的典型。

## 三、开展好专利工作，使型钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报□xx年一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项，比1998年建厂至xx年年十年申报的专利总和还多，创出历史最好水平。

## 四、积极工作，使莱钢h型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评

经过半年左右的认真准备，在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后，12月，与领导一起参加xx冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上，介

绍了莱钢h型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的h型钢产品顺利通过复评，意味着保持了国际先进水平，对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。

## 五、抓好技术进步项目管理工作

按照规定认真开展好技术进步项目各环节的工作。xx年7月29日，《合金熔覆铸钢轧辊的研究与应用》等9项科技进步成果通过了集团公司鉴定。在莱芜钢铁集团有限公司11月2日召开的xx年莱钢科学技术奖颁奖大会上，型钢厂实施的《欧标系列h型钢产品研制与开发》项目获重大科学技术奖三等奖，另有《h型钢大型生产线圆盘锯片性能的研究与应用》等9个项目分获技术创新奖二、三等奖。xx年，《欧标系列h型钢产品研制与开发》项目获山东省冶金科技进步奖二等奖。

## 六、积极准备，顺利通过韩标认证审核

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作，健全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。5月26、27日，型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开拓新的市场领域打下坚实的基础。

## 七、积极推进六西格玛质量管理工作

年初组织各车间、科室进行了六西格玛项目的申报工作，确定了《降低大型h型钢偏心率》和《降低中型h型钢弯曲废品率》作为公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了六西格玛项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的六西格玛项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了xx年的六西格玛

质量管理课题共计十五项列入研讨。

## 八、起草管理制度，促进工作开展

根据厂里的安排，起草了《专业职务人员工作成果积分考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内项目鉴定、立项QC活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。

## 九、参与厂内技术攻关活动的组织工作

xx年初，参与对上报的所有40多项技术攻关项目进行筛选，确立了8个技术攻关项目，经首席工程师攻关课题竞标后，成立了8个改善团队。参与组织项目例会等工作，使技术攻关项目收到了较好效果。

## 十、做好《科技快讯》工作

严格落实相应的管理制度，每周进行科技快讯审稿、改稿和投稿，考核分明。xx年，已进行了282篇稿件的审核、修改、上投，比去年的投稿量增长了二分之一。而且于xx年3月20日出版了型钢厂专版。截止到12月11日，有105篇稿件得到刊登，比去年同期增长四分之一。

## 十一、积极参与准备，顺利通过各类认证审核

xx年，通过积极扎实的工作，使型钢厂顺利通过了韩标认证的审核、冶金行业“金杯奖”复评的审核、交通产品认证审核、国金恒信认证有限公司的qes复评审核、ce和fpc复评的审核等。

十二、此外还开展了党组织qes体系运行和宣传报道等方面的工作。

今后将继续努力，加强学习，为型钢厂的发展做出更大的贡献。

## 型钢厂个人工作总结的延伸阅读：如何写好你的工作总结

一、工作总结的内容

1. 基本情况 这是对自身情况和形势背景的简略介绍。自身情况包括单位名称、工作性质、基本建制、人员数量、主要工作任务等；形势背景包括国内外形势、有关政策、指导思想等。
2. 成绩和做法 工作取得了哪些主要成绩，采取了哪些方法、措施，收到了什么效果等，这些是工作的主要内容，需要较多事实和数据。
3. 经验和教训 通过对实践过程进行认真的分析，找出经验教训，发现规律性的东西，使感性认识上升到理性认识。
4. 今后打算 下一步将怎样发扬成绩、纠正错误，准备取得什么样的新成就，不必像计划那样具体，但一般不能少了这些内容。

二、工作总结的特点 总结的经验主要表现在自我性、客观性、经验性三个方面。

1. 自我性 总结是对自身社会实践进行回顾的产物，它以自身工作实践为材料，采用的是第一人称写法，其中的成绩、做法、经验、教训等，都有自指性的特征。
2. 回顾性 这一点总结与计划正好相反。计划是预想未来，对将要开展的工作进行安排。总结是回顾过去，对前一段的工作进行检验，但目的还是为了做好下一段的工作。所以总结和计划这两种文体的关系是十分密切的，一方面，计划是总结的标准和依据，另一方面，总结又是制定下一步工作计划的重要参考。
3. 客观性 总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。它是以自身的实践活动为依据的，所列举的事例和数据都必须完全可靠，确凿无误，任何夸大、缩小、随意杜撰、歪曲事实的做法都会使总结失去应有的价值。
4. 经验性 总结还必须从理论的高度概括经验教训。凡是正确的实践活动，总会产生物质和精神两个方面的成果。作为精神成果的经验教训，从某种意义上说，比物质成果更宝贵，因为它对今后的社会实践有着重要的指导作用。这一特性要求总结必须按照

实践是检验真理的惟一标准的 原则，去正确地反映客观事物的本来面目，找出正反两方面的经验，得出规律性认识，这样 才能达到总结的目的。

## 钢铁年终工作总结报告篇六

20xx年，在厂党委、厂部的正确领导下，在安技处的大力帮助和指导下，我厂坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，围绕着“三零二降一提高”的总目标，严格落实“12345”安全管理思路，以“危险源的辩识、控制与消除”为主线，从提高广大职工安全意识入手，狠抓基层基础工作，强化安全理念的渗透力，加大隐患排查整改的力度，强化安全管理的执行力，加强生产现场和检修现场的监督管理，经过全体职工的共同努力，实现了年初制定的安全生产目标。

1、工亡事故零;2、重伤事故零;3、轻伤事故零;4、重大火灾、重大交通事故零;5、粉尘浓度合格率88.1%;6、职工培训兑现率xx0%□

(一)加大对日常生产活动中的安全检查、例行检查的管理工作力度，对查出的一些安全问题及时督促整改和考核。为安全工作献计献策做出贡献的单位及个人给与嘉奖。全年安全奖励29次，奖励金额4400元;安全考核127次，考核金额24200。

(二)蹲点式检查工作取得了实效。共查出隐患141项，已全部整改，整改率xx0%□检查过程中对各车间安全生产中存在的安全隐患制定出具体的整改措施，彻底将隐患消除，从而使得过去单纯的安全检查变成实实在在为车间服务。

(三)加强安全教育培训，不断提高职工安全意识。一是对2032名职工进行了安全生产法律法规教育;二是对286名厂领导、机关及车间管理人员进行了安全生产知识培训;三是开展各类安全培训教育活动，全年共培训：安全管理人员进行

培训教育61名，班组长安全培训教育140名，全员考试1924人次，录像教育1614人次，起重机司机初试14名，复试212名。四是对xx6名班组长、主要生产骨干进行了“班组管理标准化建设”知识、基层班组安全管理知识的教育培训和考试；五是对接触煤气的251名岗位人员进行了《冶金煤气安全知识讲座和注意事项》的录像教育和培训；六是组织了“指挥天车手势标准化操作”培训班；七是开展了车间安全管理创新交流会、事故案例回头看警示教育等活动，从而进一步提高了职工的法律意识、安全人本意识、责任意识和规则意识，同时还进一步加强了“安全环境管理体系”目标方针的宣传教育力度、加强安全操作规程的学习力度、加强班组安全环保文化建设力度，进一步加快了我厂安全文化建设的进程，提高了职工的安全防护能力和责任意识。

(四)认真贯彻学习天津市、集团公司安委会文件指导精神，结合我厂实际开展了形式多样的以厂领导牵头，炼钢厂安委会全体成员参与的安全活动，均已圆满完成并收到显著成果，其中“炼钢厂关于开展春季安全生产大检查”、“迎厂庆百日安全无事故竞赛活动”、“安全生产月活动”共查出安全隐患xx6项，全部进行了整改，部分项按炼钢厂考核规定进行了考核。对做出安全贡献及先进的单位和个人给予了相应适当的嘉奖。

(五)不断提高“安全环境体系”维护能力，进一步增强体系的运行效果。今年，我厂对“安全环境体系”运行情况进行了自查自纠，按照公司安排，督促车间、科室对危险源和环境因素重新进行了再辨识，让岗位保持最新层次的危险源辨识结果及防范措施；修订完善了安全生产责任制、安全操作规程、安全标准化检查等管理制度，同时，加强了对法律法规遵循情况的自查自纠，对适用我厂安全方面的法律法规进一步辨识，及时增添了近期出台的有关安全方面的法律法规；加强了对新工艺、新设备、新技术、新环境危险源的辨识工作，通过不断的改进，进一步提高了“安全环境管理体系”的运行效果。目前我厂开展的安全标准化管理工作，将能更进一

步推进我厂“双基”工作，更有助于我厂建立安全长效机制。

(六)完善机制，强化专业管理，狠抓隐患整改。我厂结合公司评价检查与安全生产经济责任制相结合的方式，对各车间有针对性的进行评价检查，做到了检查评价结果与车间考核挂钩，有效的激励相关单位积极采取措施进行整改、消除隐患，达到了从检查到整改的闭环管理。对三管放散等新增危险源进行了认真的辩识，新辩识危险源共12项，全年共修改安全责任制2项，安全操作规程20项，安全管理制度12项，新增5项。每季度都进行了针对本区域危险源的突发事件的预案演练，全年共进行了24次演练。

(七)我厂本着“以人为本”的原则，将管理理念深入到广大职工当中去。对从事高温、粉尘等岗位职工进行了职业体检并有效的、合理的安排禁忌症职工转到合适的岗位中去。实际体检人数：高温878人，体检率95.2%；粉尘412人，体检率96.1%；一氧化碳24人，体检率xx0%；放射源xx2人，体检率94%；职业禁忌症45人，已调离原岗位。

(八)在暑期高温天气来临之时，我厂为高温岗位安装了空调，为广大职工提供了防暑降温用品，为检修的职工送上了瓶装纯净水，在现场为岗位工人熬绿豆汤，确保防暑降温设备运转正常，防暑降温食品、饮品、药品投入资金xx5万元，确保了高温天气的安全生产。同时，对125台起重设备、4台压力容器、6台锅炉、2部叉车等特种设备进行了检验。

(九)根据公司精神要求，结合我厂实际加强环境治理和监管工作力度，按公司要求做到每周测尘取样，每月统计汇总并上报。除尘设备完好率、运转率99%，粉尘浓度合格率达到88.1%，完成了公司指标。对放射源进行了全部检测，合格率xx0%□

1、现场违章违纪现象时有发生，个别车间领导存在抵触情绪，对检查人员说一些风凉话，使得有些考核落实不下去。

2、个别领导干部及安全专业管理人员对一岗双责的落实还有差距，老好人思想严重，安全责任意识不强，缺乏安全管理的责任感与正义感，对违章现象视而不见或不愿意考核，甚至带头违章或违章指挥。

3、个别单位对转岗职工的转岗程序和转岗教育不规范，未通过安全管理部门即行转岗，导致有些转岗人员转岗后未进行转岗教育与考试，使安全隐患人为增加。

4、个别班组人员未按要求开展活动，台帐记录质量不高，效果不好，流于形式；个别车间领导下班组活动没有落实下去，有应付、走过场、不签署意见或不签字等现象。

5、安全检查未能严格按标准执行，以及标准掌握的不够到位。

针对20xx年安全工作中存在的问题和不足，已经引起了我们的高度重视，在20xx年的安全工作中要针对性地加以解决。在今后的工作中要加以克服，加强管理，使炼钢厂的安全工作真正实现党政工团齐抓共管的局面，真正实现党政同责、一岗双责的要求，真正实现安全工作人人参与，从而形成炼钢厂特有的安全文化氛围。

指导思想：以“12345”的安全管理思路和“四个重点”的安全管理要求为核心；以学习贯彻和落实新《安全生产法》、强化主体责任、大力推进标准化建设为贯穿全年工作的主线；以车间的安全管理为中心，以班组的安全建设为基础，健全“三项制度”建设和“两项措施”的落实。

具体措施：要以“从零开始、向零奋斗”为目标，以“安全标准化”为着力点，以“隐患排查、闭环管理”为实施手段，强化“红线意识和底线意识”，落实安全责任，按照“党政同责、一岗双责”的要求，加强安全监督检查的力度、充实安全专业管理人员、补充完善专业检查组、强化车间和科室的主体责任并严格考核、优化人员结构、加强凝聚力、提高安全管

理素质、加大安全管理的推动力、细化安全管理、实行《安全检查表》制度、加大隐患排查和整改的力度与严密性、强化安全教育与培训工作、深入开展各项安全生产活动。

工作目标：工亡事故零、重伤事故零、千人负伤率1.2%以下；重大火灾事故零、重大交通事故零；粉尘浓度合格率达到83.6%以上。

### （一）强化安全生产责任和意识，建立安全生产长效机制

首先，继续完善安全生产责任制和各项规章制度，不断完善安全生产工作机制；二是落实安全生产目标责任制，完善主要领导抓安全的领导责任制，层层签订安全责任承诺书；三是实施安全责任监控，重心下移，实现安全生产从面上指导向项目跟踪的转变，及时发现问题、治理隐患；四是各科室应认真履行各自的安全生产职责，各司其职、各负其责，形成一级抓一级、一级向一级负责，形成全方位的安全生产责任体系；五是坚持“四不放过”原则，对险肇事故、未遂事故以及发生事故的单位和有关责任人进行严肃处理、吸取教训、搞好安全生产。

生产科、研发科、设材科、武保科、综合办公室、安环科等科室要强化各自的主体责任、发挥职能优势互补、真正落实一岗双责的要求。生产科、研发科要抓好工艺运行安全，强化安全确认，落实安全生产“五同时”；设材科要围绕物的安全状态，组建专项检查和日常点检相结合的防控体系，保障设备设施的安全性能和安全防护、监控装置的灵敏可靠；武保科要做好电缆通廊、油库、液压站以及煤气区域、易燃易爆等重点区域的防火检查，提高抢险救援及快速反应能力，加强消防培训与演练，严防重特大火灾事故的发生；综合办公室要抓好干部安全意识建设，杜绝违章指挥；安环科要做好整体安全管理的策划，侧重人的不安全行为控制，监督检查目标管理体系的运行；各职能管理部门，要以岗位职责为基础，突出专业重点，积极主动的落实安全职责，所有管理人员都要

负起安全监督职责，形成齐抓共管的安全生产局面。

各车间、科室、班组及全体职工要明确自己的安全职责和任务，切实履行好自己的职责，从而使安全管理工作渗透到各个环节，树立一种“无边界”的合作精神，协调不同单位、不同工序、不同岗位和工种之间的合作关系，最终实现大安全格局。

### (三) 扎实做好班组安全基础工作

班组是安全生产管理的基层组织，加强班组安全基础工作的建设，是保证安全生产形势稳定的必要条件。一是各车间、班组必须严格执行安全检查表制度，使安全检查表真正起到发现和查明各种危险和隐患、监督各项安全规章制度的实施、提醒职工遵章守纪、制止违章行为的作用；二是强化安全培训教育，提高职工特别是班组长、生产骨干的安全意识及安全技能，从而夯实班组安全管理基础。

### (四) 继续抓好安全工作的四个重点

1、抓好重点时间段的安全。以往的事故案例证明：临近交接班时、临近吃饭时、临近作业结束时、季节更替的变化以及夜里2点-6点是事故的高发期，各单位要根据实际情况，对重点时间段进行重点管理，及时发现和了解存在的问题，掌握安全生产动态，制定切实可行的安全措施，把事故消灭在萌芽状态。

2、抓好重点区域的安全。对重大危险源、加热炉、大吨位天车、压力容器等易造成群死群伤事故的关键部位要时刻处在监控状态，同时，继续完善重大危险源管理制度，制定演练计划，做到每季度组织演练一次，并根据每次演练情况进行评价和总结，不断修订、完善应急救援预案，使预案更具实用性与可操作性。

3、抓好重点作业的安全。重点对改造、检修等工作加强安全措施及责任的落实，细化过程管理，完善安全确认制度。

4、抓好重点人员的安全。对重点人员进行重点监管、重点培训、重点教育。时刻关注重点人员的思想动态，以便及时采取相应的安全防范措施，把联保、互保落实到位。

#### (五) 强化安全生产宣传教育与培训工作

要加强领导干部安全法规意识教育、责任意识教育，督促领导干部提高安全管理水平，同时要加强对所有在岗职工进行全员性的安全教育与培训，重点对新建岗位职工、新转岗位职工、新参加工作人员进行安全教育培训，通过学习炼钢安全操作规程，使他们熟练掌握本岗位的安全操作技能，通过学习典型事故案例，使他们的安全意识、责任意识、应急处置的能力进一步增强，把安全工作做得更加扎实。

#### (六) 经常布置、检查、督促安全员的工作。

定期分析厂安全生产动态，定期组织安全生产大检查，对发现的事故隐患及时处理，由专人负责限期解决。对一时难以解决的重大事故隐患，组织制定应急防护措施，并监督贯彻落实。

(七) 在组织指挥生产时，对各方面提出的安全问题要认真对待，妥善解决，不违章指挥。

在组织处理生产事故时，要严格遵守安全规程，如急需排除事故恢复正常生产时，某些环节或作业需采取特殊措施方能作业时，必须指定专人现场指挥，并落实可靠防范措施后方可进行。

#### (八) 加强安全检查和隐患排查治理的力度与严密性

1、突出专业安全检查。以安全专业检查组牵头，重点对我厂的电器、机械、压力容器、煤气、天车、重大危险源等进行检查。对查出的隐患以“安全隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并负责跟踪对隐患的整改情况。

一月份做好冬季六防工作重点检查房檐冰柱、煤气设施等。

二月份重点做好春节期间及节后安全教育工作。

三月份春季风大根据季节特点重点抓好防高空落物等专项检查活动。

四月天气渐暖加强安全教育，防交通事故，增强职工安全意识。

五月份重点做好“五一”节日期间安全教育。

六月份认真组织开展好安全月活动。

七月份把夏季五防作为工作重点，特别是防暑降温工作。

八月份在夏季五防基础上针对雨季应以防雷电、防洪、防触电为主要内容进行检查。

九月份气候转换事故高发，组织开展针对性的专项检查自查活动。

十月份要做好对国庆节期间的安全教育工作。

十一月天气渐冷，以防煤气中毒、防交通事故为主要内容进行检查。

十二月份重点抓好元旦、春节的节前安全大检查，确保安全生产。

3、抓好检修、改造及自营工程的现场检查。相关科室、车间及外施工单位要提前制定出切实可行的有针对性的安全措施并严格按照安全措施贯彻执行。重点检查作业票的审批情况；安全交底及签字情况；联系确认制度、互保联保制度、停电挂牌制度的执行情况以及相关人员的盯守情况等。

4、加强特种设备的检查，深化特种设备的管理工作。对叉车、天车、压力容器、锅炉等特种设备要加强检查，组成专业检查力量，制定专项检查规范，确保其安全装置和制动装置的灵敏、可靠。要按照国家特种设备管理办法，对特种设备的安装与校验严格进行监督管理，认真做好特种设备注册登记工作并及时完善管理台账，实施全过程监督，确保特种设备安全运行，年检率达到xx0%□

5、加强隐患排查工作，将安全隐患消除在事故萌芽状态。一要继续抓好日常及检修安全检查；二要推行《安全隐患排查月报表》制度，对查出的安全隐患和问题，都要建档、登记，对隐患检查整改台账，做到整改内容、整改标准、整改措施、整改时间和整改责任人“五个落实”。对隐患分级处理，对于车间和厂里都不能解决的隐患，以报告的形式报相关部门，制定出切实可行的安全措施。对隐患严格落实闭环管理，确保整改过的隐患不重复发生。

#### (九)加强应急管理工作

对应急预案实行分级管理，对现有预案分清各部门职责及相应预案的级别，结合危险源辨识、风险评价和应急处置能力，根据应急预案导则进行编写、修订、完善，使预案更具有实用性和可操作性。各车间每季度最少要组织一次演练，演练要做到有计划、有方案、有培训、有评价、有总结、有记录，提高演练的针对性与实用性，确保应急演练不走形式、不走过程、取得实效。

#### (十)深入落实安全标准化工作

严格按照国家二级企业安全标准化的要求，认真做好各项管理工作，该整改的整改，整改不了的定出防范措施，避免“为检查而检查”、“为检查而应付”，使安全标准化真正起到促进安全生产的作用，真正把安全工作的重心下移到基层，关口前移到现场。

(十一)严格按照渤钢集团安全生产责任制考核细则管理考核。

严格按照渤钢集团安全生产责任制的要求，落实安全生产责任制、安全生产规划、安全机构建设、安全生产教育、安全生产会议、隐患排查治理、安全投入等规定的考核细则深入开展工作，认真按照要求把安全工作做细做实。

(十二)做好环境保护工作

严格按照国家新《环保法》要求，坚持“预防为主，防治结合”的环保方针，进一步加大力度，做好环境保护工作，实现生态效益和经济效益的双赢目标。进行保护环境、节约资源意识教育，使全厂形成“我要环保”、“我为环保”的良好氛围。

20xx年，安全形势会更加严峻，我厂要面对现场作业场地狭小、环境恶劣、新技术、新工艺、新设备的开发与投入、人员变化多、流动大、设备老化、厂房结构腐蚀严重、产能的大幅度变化等诸多不利因素，这就要求我厂各级领导干部要深刻认识安全工作的重要意义，真正的、全面的解放思想、更新观念、转变作风、求真务实，要全面落实八届三次职代会精神，以“实、预、严、快”的工作作风，全面提高安全管理水平，确保20xx年安全管理目标的实现。