

# 2023年基层组织建设重点工作要点 乡镇组织部基层组织建设的工作总结(优秀7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 基层组织建设重点工作要点篇一

镇位于xx县城南9公里处，渭干河下游，塔里木河横贯境内；全镇总面积912平方公里，辖29个行政村，122个自然村，27个站所，总人口38590人，其中：少数民族30862人，占总人数的80，汉族7728人，占总人数的20，农业人口35902人，占总人口的93.05。耕地面积18.5万亩；站（所）27个，中学2所，小学23所，党员972人，其中：农牧民党员672人；下辖党总支2个，党支部61个；团员2201人；“五好”村党支部20个，“群众满意”乡镇站所8个；农村经济总收入达到3.0487亿元，农牧民人均纯收入达3469.58元，同比增加294.56元，增长率为9.35，被地委命名为“红旗乡镇”。近两年来□xxx镇党委在县委的正确领导下，按照“以人为本、夯实基础、增强活力”工作思路，有效建立基层组织常抓不懈的工作机制，以“三级联创”为载体，以优化基层干部队伍结构为基础，以干部经常受教育，群众长期得实惠为目的，创新工作思路，创新工作方式，创新工作机制，不断增强了农村基层组织的号召力、凝聚力、战斗力和创造力，为构建富裕、文明、和谐的托依堡奠定了坚实的物质基础和强有力的组织保证。

一、主要做法（一）扎实有效的实施乡村干部素质工程，提高农村基层干部队伍整体素质。我们把大力“实施乡村干部素质工程”作为增强其执政能力、提高其执政水平的一项重大战略任务。首先，坚持以七项教育为抓手，不断提高其综合素质。一是基本政治理论的教育；二是党的路线、方针、

政策的教育；三是法律、法规教育；四是职业道德、社会公德、家庭美德教育；五是优良传统教育，六是先进人物典型事迹教育；七是农村实用新技术教育。累计共举办了36期综合教育培训班，参加教育的乡村干部、党员2100余人次；其次，多方式、多渠道培训基层干部。一是以“科技之冬”活动为载体，两年来，先后对1700余名基层党员干部、养殖大户和园艺示范户进行了畜牧养殖和园艺知识培训；二是选派到县委党校集中培训。派出60余名村（场）会计、出纳到县委党校进行了为期7天的财务技能培训；并先后选派两批共计50名村级后备干部到县委党校深造；三是“走出去”观摩“取经”学习。镇党委“一班人”摒弃“等、靠、要”的思想，由镇主要领导带队，分两批共计60余名村“两委”一把手到南疆一些农业先进的县，考察、观摩他们畜牧业、林果业的先进做法和经验。同时，在养殖示范区和果园示范区召开了13场（次）养殖业和林果业现场观摩会，参加人员累计达8000余人次。通过综合教育和集中培训，基层干部的理论素养、政策水平、依法行政能力、科技致富本领等有了明显的转变，进一步巩固和发展了“三个代表”重要思想学习教育活动成果，成为推进基层“三个文明”建设的组织者、推动者、实践者。（二）引入激励保障机制，优化村干部队伍结构，提升村级组织整体功能。镇党委按照“因地制宜、对症下药、标本兼治、整建并举”的原则，切实找准后进村存在的突出问题及症结所在，有针对性地对后进村“两委”班子进行了调整。对全镇29个行政村的干部职数进行了规范设置（大村5—7人，小村3—5人），在此基础上，镇党委通过下派、交流、挂职、培训等各种措施：一是把7名有经验的年轻机关干部下派到村（场）担任村党支部书记、副书记，还挑选了5名优秀村干部交流到其它村（场）担任村党支部书记，并先后选拔了16名村级后备干部成为支部委员；二是经过严格考察，着重从本村大中专院校毕业生、转业军人和村级民兵治保调解组织中选拔了有经验的29名党员；三是从选贤任能上下功夫，解决好农村经济发展带头人的问题。调整了7个村共23名村级干部，罢免了8名素质差、水平低的村干部；重点培养选拔了13名“双强”村支书；四是提高村干

部干事创业的工作积极性。20年底，镇党委、政府在县财政为村“两委”一把手统发工资的基础上，又拿出了16万元钱对工作突出的40名村干部拉开档次进行了奖励。同时，该镇资金紧张的情况下，解决了村（场）“两委”一把手的通讯工具和人身保险，每年还免费安排两次体检，解决了干部的后顾之忧。（三）建立基层组织建设常抓不懈的工作机制，进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力。1、深化“三级联创”活动，积极争创“五好”乡镇党委、村党支部和群众满意“乡镇站所”。一是建立“五不申报”制度。即：村集体经济积累达不到5万元的不能申报、群众满意率达不到80%的不能申报、本村农民纯收入低于全乡镇人均纯收入的不能申报、年底各项综合评比位居中下名次的不能申报、发生重大恶性事件以及群众上访和越级上访事件的不能申报；二是镇党委对创建活动实行严格标准、严格程序、严格把关，实行一把手负总责、分管领导具体抓、村（场）领导抓落实、齐抓共管、镇（村）联动的动态管理机制，加快了“三级联创”活动进程。目前，全镇有20个“五好”村党支部，8个群众满意“乡镇站所”。2、加大“五小工程”建设力度，规范运行“4211”工作机制，完善和提高干部的整体功能。营造“拴心留人”环境。镇党委先后投资743042.13元，新建干部宿舍200平方米，民汉食堂250平方米，浴室40平方米，职工娱乐室100平方米，职工阅览室20平方米、健身房30平方米，另外，还修建了篮（排）球场，绿化了草坪，同时，投资8万余元安装了街道路灯。“五小工程”的全面建设，促进了“4211”工作机制的正常运转，杜绝了以往干好干坏无人过问，无人管的现象，转变了干部工作作风，服务基层意识得到了增强，实现了“人人有事干，事事有人管”的良好工作格局。3、全面推行农民无职党员设岗定责工作机制，充分发挥农民党员的先锋模范作用。镇党委根据农村工作实际，在每个村（场）设置了廉政建设、治安、宗教、计生、财务、农技、林果、畜牧8个岗位，对全镇676名党员进行了竞争上岗，截止目前已有180名无职党员挂牌上岗。村党支部把每个党员在岗位上发挥作用的情况每半年进行一次评议，记录在案，作为年底党员评议的依据，对连续3年评议不合格的党员

将劝其退党。通过采取行之有效的措施，农村无职党员的先锋模范作用进一步增强，实现了由无职到有职的转变，为村党支部注入了新的活力。4、着力抓好“三支队伍”建设，建立“两推一审一公示”制度。即群众推荐、党员推荐、党支部审批、社会公示。党支部要严把“三支队伍”入口关，把致富能力强、科技意识强、头脑灵活、勤劳能干的农牧民选入入党积极分子范围内，并实行动态管理、培养、考察，党支部每年对“三支队伍”进行一次社会公示。以来，全镇共计发展党员110名（其中：农牧民党员77名），维吾尔族67名，汉族42名，回族1名；其中：男性党员82名，女性党员28名；发展团员1260名；发展入党积极分子211名，培养村级后备干部126。全镇62个党支部中，一类党支部占85，二类党支部占10，三类党支部占5，使基层党支部工作的整体水平、执政能力有了明显提高。5、以育、选、用并举的方针，培育出一支复合型干部队伍。为了尽快提高后备干部尤其是村级后备干部队伍的整体素质，镇党委采取脱产培训、集中培训和边学习边实践等方式，先后选派了13名机关干部赴北疆挂职，4名机关干部到村挂职，8名机关干部去地、县党校学习“双语”，18名村级后备干部到县党校深造，今年又选送了32名村级后备干部到县党校进行深造。两年来，有8名副科级干部经组织推荐被提拔为科级干部，有5名机关干部被提拔为副科级干部，有2名村级正职被提拔为副科级干部，有10名村级后备干部被提拔为副村级干部，营造了脱颖而出的选人、用人的工作机制。（四）以“理财”为切入点，以“生财”为突破口，进一步发展壮大村集体经济。一是全面实行“村帐乡管县监督”的新体制。严格制定村财“编制预算、事前审批、凭证联签、民主理财、上级审计、财务处理、张榜公布”七个流程，全面推行村级财务公开，扩大群众的知情权、参与权和监督权，让民主理财小组全程参与财务管理，让群众对村务工作知实情、摸实底；二是盘活集体资产，规范机动地发包合同，加大回收欠款力度，壮大了农村集体经济。两年以来，对全镇29个村（场）的机动地进行了全面清理，规范土地承包合同336份，清理违规机动地2万余亩，新增集体经济收入300余万元，回收欠款102万元，两项盘活集体经济400

余万元，进一步发展、壮大了集体经济。（五）坚持基层党组织建设与集中整治工作并举，进一步深化基层党组织建设工作长效机制。建立健全党委总揽全局、协调各方的维稳工作机制。配齐配强了镇、片区专抓综合治理及统战宗教工作的党政副职，建设了一支高素质的基层综治干部队伍。结合乡镇“4211”工作机制的推行与规范，下大力气加强了乡镇派出所、人武部等基层党组织建设，抓好“十户联防”组织建设，建立健全调查处理制度、协调会议制度、信息报告制度、镇、村（站所）周一维稳工作例会制度、督促检查制度和奖惩制度等，集中力量严厉打击“三股势力”以及各类暴力犯罪分子。镇党委、政府为了进一步落实好农村维稳工作，出台了一系列政策：一是出资1500元为村治保主任购买一辆价值4500元的摩托车，政府出资免费为治保主任进行人身保险，免去外差工，统一配置了服装和夜间巡逻器材，并将其工资纳入镇财务统一管理；二是狠抓镇政法队伍的建设，为负责维稳工作的书记配备了专车，并给派出所干警每月解决100元交通费用；三是继续推行民、汉干部交叉联系清真寺与宗教人士谈话制度；四是加大对武装部硬软件设施的投入，解决了2万多元的服装、被褥、床以及巡夜所需的器材，并加强集中训练，提高了专武干事、治保主任、民兵应急分队应付突发事件的能力，为振兴镇域经济营造了稳定的政治环境。

二、工作成效

一是农村基层党组织的执政水平得到提高。镇党委通过村干部素质工程建设的开展，为基层培养了一大批懂经营、会管理的复合型人才队伍，村干部通过依法行政、依法管理宗教和社会事务，化解了农村矛盾，密切了党群干群关系，党员干部在群众中树立了威信，基层党组织的凝聚力、战斗力增强，农村基层党组织的执政能力和执政水平得到进一步提高。

二是改进了思维和工作方式，由管理型向服务型转变。通过多渠道、多途径对村干部的培训，基层干部理论素养、群众观念得到增强，逐步从过去那种简单粗暴、指令式的催种催收的直接管理转变为靠示范、引导、带动管理，从行政命令的管理方法转变为以干部的实践引导农民、靠细致的服务帮助农民、靠种养大户的示范作用带动农民。村干部经常深入田间地头和庭院，现场讲解和实地操作果树栽培、

设施农业、农作物病虫害防治技术、黄牛改良繁育技术，村干部成了深受群众欢迎的“农民技术员”。三是广大党员宗旨意识明显增强，党群干群关系进一步密切。树立了“群众利益无小事”的思想，各级党员、干部常怀爱民之心，常想为民之事，常谋利民之策，解决了群众反映的热点、难点问题。一是年投入资金108万元，对全镇108户贫困户的危旧住房进行了改造；在节日期间对贫困户进行慰问，共发放面粉60吨，煤43吨，现金近2万元；深入开展“一帮一、结对子”工程，每位领导干部定点联系贫困户，去冬今春为每户联系帮扶对象解决了冬炭、面粉等越冬物资，价值达8000元左右；二是组织贫困户进行科学技术、专业技能等方面的培训11次，培训贫困户492人次，2004年共脱贫209户、计1045人；为非农业困难户办理低保47户，计123人，共发放低保金8.2万元。三是彻底解决了阿克力克、亚勒古孜铁力克、老其曼、排孜瓦提等村2157户农牧民多年来喝水难的问题；四是村干部解放了思想，增强了市场经济意识，积极为农村培育新的经济增长点。通过村干部素质工程教育，“村官”们拓宽了视野，增长了见识，市场经济意识增强，多渠道增加农牧民收入的思路宽了，许多以前难以推广的农村政策及科技技术得到推广和应用，村干部开拓市场的意识明显增强。一是镇党委、政府通过组织村干部外出考察学习，使其理解和认识了县委发展粮枣间作的决策，全镇共建蔬菜大棚117个(标准棚)，总面积487亩，元旦、古尔邦节农民种植的大棚蔬菜已经上市，丰富了群众的菜篮子，少数民族群众也从种植大棚蔬菜上尝到了甜头；二是抓住塔河治理、维修公路等水利、基建务工、道路建设的有利时机，劳务创收。上半年实现剩余劳动力转移创收总额共计211.5485万元，人均创收达54.68元。经过努力，2004年全镇国民生产总值达3.0487亿元，其中：第一产业2.9444亿元，二、三产业0.1043亿元，农牧民人均收入3469.58元，比上年增收294.56元，增长9.3。2004年全镇棉花种植面积14.5万亩，总量42万担，占我县棉花总产的1/3。镇党委、政府一班人经过不懈的努力和辛勤耕耘，赢得了许多荣誉：“全国民族团结进步集体”，“全国第五次人口普查先进集体”，“地区先进基层

党组织”，“地区文明乡（镇）”，“地区科普先进集体”，“地区计划生育‘三为主’工作合格乡（镇）”，地区级“抗洪抢险先进集体”，“民兵预备役基层工作先进单位”，地区级“基层优秀工会”。2004年7月被阿克苏地委命名为“红旗乡（镇）”。

## 基层组织建设重点工作要点篇二

上半年，我镇基层组织建设工作在旗委组织部的正确领导下，按照全旗党建工作会议安排，以“执政能力建设”为主线，扎实开展了基层组织建设活动，按照“日常工作不放松，重点工作有创新，整体工作上台阶”的工作要求，扎实推进了xx年上半年基层建设工作。下面就xx年上半年工作总结如下：

1、落实党建工作目标，健全党建工作机制。年初，根据全旗农村党建工作目标责任的要求，结合我镇实际，制定下发了《\*\*\*\*\*镇xx年基层建设工作要点》和《\*\*\*\*\*镇xx年党建工作目标管理考评细则》，明确了工作目标，落实了工作责任。实行“三重一大”党委政府联系会议制度，强化对党建工作的领导，实行党建工作例会制度，党委委员包片制度，具体指导各支部的党建工作，及时召开专题会、党支部书记联席会，及时研究解决党建工作中遇到的问题。各支部严格遵守“三会一课”制度并实行党员联系群众、村民代表联系户代表制度。每季度召开一次党建工作例会，及时查找、分析、解决党建工作中的问题，强化督促检查工作机制，使党建工作真正落到实处。

二、切实加强了党委班子和村“两委”班子建设，落实了党委书记抓基层党建工作的责任制。

1、党委班子建设，按照上级要求，镇党委换届选举工作于4月末全部结束，共选出7名镇党委委员。新任班子在工作领域有新建树、新作为，秉公用权。树立正确的权力观，做到公

心为本、公正为准，公开为重、公论为上。

2、村“两委”班子建设，支部换届情况。我镇有共有28个党支部，其中农村党支部16个，委员56名。全镇有16个村委员会，委员64名。16名村达当中党员有7名，占总数的44%；非党9名，占56%，在9名非党村达中入党积极分子8名，今年计划把8名非党村达纳入党组织。

3、党委书记抓基层党建工作责任制情况。对党建目标任务进一步细化、量化，并明确分管领导亲自抓落实。逐级明确职责，分解任务，严格奖惩，构筑了一个上下配套，团结协作的组织网络，形成上下联动，一级抓一级，一级促一级，层层抓落实的基层党建工作新格局。

### 三、“创先争优”活动开展情况及后进村整顿情况

1、认真开展“创先争优”活动。按照《关于开展新一轮公开承诺及践行承诺的通知》(办发[xx]3号)文件要求，高标准推进新一轮公开承诺，进一步激发跨越赶超、干事创业的热情。确保承诺的延续性。镇党委在4月份与各支部和党员集中组织开展xx年以来公开承诺、践行承诺情况“回头看”工作，广泛征求民意，对去年的履约践诺情况进行评议，全镇所有基层党组织和党员的目标承诺于4月底全部通过党务公开栏公示，基层党组织平均承诺事项3件，党员人均承诺事项2项。强调承诺的针对性。镇党委结合换届，将严肃换届纪律承诺作为承诺的主要内容，村级党组织紧密结合3年任期规划，就创建“五个好”党组织，带动农民创业、发展集体经济和维护农村稳定等作出承诺。

在建党90周年来临之际，我镇召开了庆祝中国共产党成立90周年大会，并按照创先争优活动方案要求，对近年来涌现出来的6个先进基层党组织、16名优秀共产党员和6名优秀党务工作者予以表彰。

2、以创建“五个好”党组织为目标，以领导班子建设为核心，以规范化建设为保证，综合治理，切实解决相对后进村存在的突出问题。成立了以党委书记任组长的后进村集中整治提升工作领导小组，全面负责后进村集中整治提升工作的组织实施，工作组进驻村后，开展深入调查研究，通过座谈讨论、走访调查等形式，广泛征求党员、干部、群众的意见建议，认真查找分析村级组织中存在的突出问题，全面掌握村情、把握民意，研究找准整顿提升工作的突破口，抓好村“两委”班子建设，增强村党支部的战斗力和凝聚力。宝日根村是我镇的后进党支部，镇党委安排副镇长李树林同志帮助村开展整改提升工作。

#### 四、认真实施了《村级党组织和党员规范化管理实施细则》，推进村级组织规范化管理

全面落实了《村级组织和党员规范化管理实施细则》，从村干部管理实现“一定三有”，村级事物民主决策“五步法”，发展党员工作“六步法”入手，建立和完善党领导下的民主决策“五步法”工作机制。建立了村民代表会议和村民大会的决策机制、村委员会的执行机制和村监督委员会的监督执行机制，从而实现村村民的民主管理、民主监督。6月中旬各包片领导工作组组长到村认真宣讲《\*\*县村及组织和党员规范化管理实施细则》。

今年来，继续按照《\*\*县村活动室建设三年规划(xx年—xx年)》和《\*\*县关于加强村活动室建设的实施方案》，加强了村活动场所建设、管理、使用工作。在全镇16个村中，11个村有村活动室，为了村活动室的使用达到规范标准，采取了以下管理措施：

1、建立了专人管理制度，对村活动室固定资产和电教设备设立专职人员管理制度，以防止物资被盗及非正常损耗问题发生。

2、建立了考核检查制度，把各村活动室建设情况、管理情况纳入各村年终目标考核的专项内容进行考核。

3、强力推进服务型党组织和服务型政府创建工作。全镇以建立便民服务中心，同时建设2个“七位一体”的公共服务中心，没有服务中心的村建立了便民服务代办点，切实为群众提供方便解决实事。

六、党组织书记结合开展创先争优活动进行双述双评情况

### 基层组织建设工作要点篇三

xx年，在州党委的正确领导下，\*\*县农村基层组织建设工作围绕州党委提出的“五项工程”，以巩固和发展先进性教育活动成果为重点，全面落实中央四个长效机制文件精神，以“示范工程的进位年、素质工程的提升年、村级阵地功能的拓展年、四清成果的落实年”为重要载体，继续抓好“六大工程”，深入开展“五星级”党委、村队党支部创建工作，不断深化“三级联创”活动，坚持在整体推进中突出重点，在成果巩固中不断提升，有力地推动了各项工作的开展。

一、深化基层组织建设“六大工程”。

(一)“新、带、联、传”四位一体，深入实施示范工程。

一是突出一个“新”字。结合基层组织建设星级示范工程的标准，进一步理清思路，完善措施，使去年选树的13个县级基层组织建设示范点，13个“五星级”村队党支部，在长效机制建设、基层干部管理、农村文化生活、党员教育培训等方面取得新的实效，使其产生压力、激发活力、催生动力。二是突出一个“带”字。按照“抓两头、带中间、前引自推”的思路，认真落实“221”

22名县级领导干部建立乡(镇)场党建、机关党建工作联系

点18个。各乡(镇)场党委、县直机关党组、党(工)委领导班子成员建立142个基层党建工作联系点，对27个成员单位明确了工作职责。四是突出一个“传”字。适时做好宣传工作，拍摄的《\*\*县基层组织建设六大工程纪实》被自治区党员电教教材(农村版第六期)采用，并在县电视台上开设了“加强基层组织建设”专栏，对先进经验和做法及工作动态进行及时报道。

(二)“入、分、通、评”四策同行，稳步开展素质工程。

(三)“找、投、建、兴”四措并举，拓展村队阵地功能。

一是开展五找和三起来活动。印发了《\*\*县关于加强村队办公阵地管理与拓展阵地服务功能的意见》，在农村广泛开展“五找”活动，即让党支部找到活力，让党员找到目标，让干部找到责任，让群众找到乐趣，让村民找到致富希望；“三起来”即“国旗飘起来、党旗挂起来和活动兴起来”，从而增强农村基层党组织的凝聚力和战斗力。认真开展了“基层组织建设杯”农牧民文艺活动、村居民实用技能大赛(砌筑、刺绣、理发、园艺、拾花、计算机操作等竞赛项目)、为村居送燃煤等一系列活动，努力打造党员群众的活动平台、农牧民致富的信息平台、农村人才的培训平台、便民利民的服务平台、教育群众的文化平台、参政议政的管理平台。在开展演出期间，挖掘乡土人才197人，由党员牵头建立农牧民文艺活动小分队30个。县乡村累计开展文艺活动150场次，举办各类球赛248场次，举办运动会25场次，开展实用技能大赛94场次，建立起了基层党组织、广大党员以活动的方式联系和服务群众的长效机制。

二是继续加大阵地投入力度。今年结合村级阵地社区化管理的要求，投入资金200万元，对因建设年代早、使用面积小的9个村、3个队、5个社区的阵地进行新建和扩建。投入资金24万元，为全县新建、扩建的村队配备党员电教桌椅725套。同时，开展“万册图书进村”活动，投入资金10万元，为全

县36个村队配置图书1万余册，内容涉及种养殖、健康医疗、卫生保健、电视法规等多个方面。

三是建立完善驻村服务制度。部分乡镇从农村实际和农牧民群众需要出发，新建集司法、民政、劳务、科技、办证等为一体的“一站式服务大厅”，在村队推行驻村服务这一形式，有的组建“驻村工作站或组”，有的委派“驻村服务员或代办员”，有的建立联系点全面包干，切实让农牧民群众得到便利和实惠。全县驻村党员干部为农牧民全程代办事项150余件，开展巡回蹲点现场办公200场次，收集群众合理化建议150多条，为搭建村级阵地六个平台提供了载体。

四是积极兴办村级“双语”幼儿园。下发了《关于推进村办少数民族“双语”幼儿园建设的通知》，制定了23个村队建设计划，把东买里乡作为村队党支部开办“双语”幼儿园重点建设乡，建立了32名教师师资人员信息库，健全了村办少数民族“双语”幼儿园建设工作督查和通报制度，为“双语”幼儿园建设提供机制保障。

#### (四)“落实、规范、健全”三步齐走，巩固集体经济成果。

一是落实四清成果。按照“一年创业、两年发展、三年壮大”的思路和“三章四有”的要求，采取调查摸底、培训骨干、公布账目、健全手续等方式，用两年时间，将“四清”成果有计划、分阶段地逐步落实到集体手中，用三年时间逐步减少集体经济薄弱村队，消灭空壳村。截至目前，完成清理村队58个，清理无效不合理合同耕地、草场万亩，落实万亩；清理无偿占用耕地、草场1万亩，落实万亩；清理合同到期耕地、草场万亩，落实1万亩；清理林带1670亩，落实1456亩；清收各类欠款万元，村队“四清”增收万元。二是规范管理手段。依托资源优势。对土地、厂矿企业等采取租赁、入股、转包、有偿转让等形式，实施议价、竞价发包，挖掘资源潜力，将集体闲置的“四荒”地、林带等资产依法进行租赁或利益分成，开发果园、鱼塘等资源，盘活现有资产，使集体

经济发展走上正轨。三是健全运行制度。建立健全“四清”工作台帐、\*\*理财小组、村队资源管理办法、出资承包办法等，坚持村财乡管制度，把村级集体经济纳入制度化、规范化管理电视。

(五)“信誉管理、公推公选”双管同下，创新基层党组织建设思路。

一是全面推行党员信誉管理。为加强基层党员干部作风建设，针对农村党员、机关党员、企业党员等不同特点，以“我是党员、从我做起、向我看齐、对我监督”为总要求，做出共性承诺、岗位承诺、实事承诺、自律承诺。4966名党员做出了5633件事项承诺。在乡(镇)场、县直机关建立党员服务站17个，在比较集中的村队及社区建立党员服务分站57个。同时，在农村无职党员设岗定责工作中，各乡(镇)场每年拿出3000—10000元资金建立了设岗奖励基金，全县250名上岗党员受到奖励，充分调动了无职党员的积极性，使无职党员有岗、有责、有位、有为。二是公推公选入党积极分子。针对全县农牧民党员占农牧民人口比例仅是的实际，制定了《关于开展公推公选农牧民优秀人才做好新时期发展党员工作的安排意见》，采取“群众推、党员带、组织引”的工作方式，在普通农牧民中按照生产能手、经济能人、能工巧匠、文艺医疗、其他实用性人才等五个层次，把群众公认、思想素质高的能人，优秀人才和致富能手列为公推对象，推荐为先进分子，然后在先进分子中推荐入党积极分子，实行乡土人才入党积极分子公推公选制。目前，各级党组织共推荐农牧民优秀人才1120人，联系培养890人，752名农牧民优秀人才向党组织递交了入党申请书，确定入党积极分子221人，上半年发展农牧民优秀人才187人，为改善党员队伍结构、保持先进性奠定了扎实基础。

(六)“三联、选派、五制”同步推进，打造精品满意工程。

一是实施“三联”工程。在县直机关和企事业单位，大力实施

“三联”工程，即以党员领导干部党建联系点活动为主的领导联点、机关党组织与村队党支部活动为主的支部联建和落实农村党员“双带”责任为主的党员联帮工程，从加强村队党支部建设、理清致富思路、发展集体经济、培训扶持贫困户、排查矛盾纠纷、严厉打击“三股势力”等方面入手，切实为民办实事、办好事。35名县级领导干部、121名科级领导干部联系宗教活动场所156个，87个部门、单位包村队31个，参加结对帮扶和志愿服务的党员2788人，积极解决热难点问题900余件。在社区党建工作中，制定并印发了《关于赋予社区党组织和社区居委会管理权限的实施办法》和《关于做好县直单位联系和帮扶社区工作的实施意见》，为开展帮扶工作提供了制度保证。二是落实干部选派机制。今年，县委选派了29名优秀县直、乡镇机关干部到后进村队、问题村队任职，实行三年轮换制。下派干部在村任职期间工资上浮一级，原单位的福利、待遇不变。同时，县财政每年为每位下派干部发放生活补助1200元。表现突出的予以优先提拔使用或享受副科级待遇，提高了机关干部下村任职的积极性。并在县党校开展了一星期的岗前培训。各乡(镇)场党委又选派了150名干部到村帮助工作，进一步改善了党群干群关系。三是推行“五制承诺”管理。在村级班子和村队干部队伍中全面推行以“任前认标制、任期目标制、任中告示制、实绩考核制、任内进退制”为主要内容的“五制承诺”管理，做出共性承诺、岗位承诺、实事承诺、自律承诺，推行村队干部勤廉双述、村民质询、\*\*评议等做法。采取述学、\*\*测评、个别谈话等方式，对全县404名村队干部进行了年度考核。306名村干部开展了承诺，兑现承诺事项350件。同时，制定了《关于加强村队后备干部队伍建设的实施意见》，从后备干部的比例、数量、结构、选拔程序和培养锻炼、教育管理等方面做出了明确规定，为解决村队后继乏人问题提供了制度保障，进一步加快了村级后备干部的储备和培养工作。

## 基层组织建设工作要点篇四

20xx年全镇基层组织建设工作总体要求是：全面贯彻党的xx

大和xx届三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻习总书记系列重要讲话精神，以落实全面从严治党要求为主线，以树立和贯彻五大发展理念为动力，突出抓好服务型党组织创建，充分发挥党组织和广大党员作用，为加快推进宜居宜业宜游的现代工业强镇提供坚强的组织保证。

## 一、总体要求

1. 认真落实党建工作责任制。按照《县委进一步加强农村基层党组织建设的实施意见》、《歙县农村基层保障工程三年行动计划实施方案》、《乡村党组织书记抓党建工作责任清单》，抓好督促落实。制定基层党建工作问题清单、任务清单、责任清单，做好“三单抓党建”，明确目标、任务、措施和要求，认真推进各项工作。抓好20xx年非公党建“三有两评”和农村党建“一诺双评”等活动，探索开展非公企业、社会组织党组织书记述职评议工作。

2. 加强党员队伍教育管理。一是抓好学习教育，在全镇党员中组织开展“两学一做”学习教育(学党章党规、学系列讲话，做合格党员)，促使广大党员增强看齐意识、强化党性观念、立足岗位奉献。加强党员电教远教工作，发挥党员教育系列平台作用，开展建党95周年党内表彰。二是严格党员发展，严格按照发展党员“十六字”总要求，全面实行发展党员差额票决制、全程公示制、资格联审制等做法，提高发展党员质量。三是强化日常管理，坚持“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党性分析、党员奉献日等为主要内容的党员教育管理制度，促进党的组织生活经常化、制度化。全面建立党员履职台账，制定党员管理“十条红线”。加强流动党员管理，发挥流动党支部的作用。进一步理顺组织关系，继续开展党员组织关系集中排查，妥善处置不合格党员。四是强化党内监督，建立落实和完善党代表任期制，全面推行镇习总书记年会制，规范党代表工作室建设，发挥党代表作用。五是实施“党内温暖工程”，做好困难党员和老党员慰问工作。

## 二、全面推进基层党组织建设

### (一)农村

3. 重视带头人队伍建设。一是深入实施村党组织带头人“523”工程，坚持每季召开“乡村书记论坛”，举办村书记、主任培训班，积极推荐村党组织书记异地挂职和推荐村党组织书记挂任镇领导班子成员，通过“基层领路人”栏目集中宣传村党组织书记。二是抓好后进村徐村村集中整顿工作，开展软弱涣散村党组织集中整顿。围绕社会稳定、文明创建、民生事业、基础设施建设等重点，集中抓好村党组织年度承诺办实事活动(不少于3件)。三是加强选派选聘工作，开展向大学生村官徐锋同志系列学习活动，开展选聘扶贫行动，继续开展大学生村官“114”结亲活动。四是强化后备干部教育培训，每村储备1—2名后备干部(名单于4月下旬前报组织科备案)，后备干部储备、培养、使用等情况列入村党组织书记抓党建考核重要内容。

5. 抓好村级集体经济发展。一是明确发展目标，逐村制定集体经济发展年度目标任务，力争年经营性收入净增10%，其中：10万元以上的村达到100%。二是认真谋划项目，积极争取县财政200万元发展村级经济专项扶持资金，重点做好3月底前上报项目工作，认真实施好富竭村公墓集体经济项目，确定验收到位拨付资金。三是拓宽发展渠道，继续巩固各村资产盘活型、资源利用型、旅游带动型等有效的发展模式；落实财政投入资金作为集体资产参与分配暂行办法(试行)，实现扶优扶强与发展集体经济、推进精准扶贫双赢；加强对农村专业合作社、协会等社会组织清理、整顿，促作用发挥助集体经济增收。四是浓厚发展氛围。定期通报各村完成情况，对发展滞后的村书记、主任进行约谈。对当年村集体经济经营性收入增幅超20%且超过20万元的(不含土地、资源等一次性收入)，或在项目实体上有突破的，视效益情况给予村班子一定奖励。

6. 全力推进精准扶贫工作。一是明确阶段目标。按照“三年集中攻坚、两年巩固提升”要求，理清脱贫思路，建立扶贫对象和需求清单、扶贫目标和时限清单、扶贫措施清单、扶贫责任清单等“四项清单”，构建合力脱贫攻坚的工作格局。二是明确工作责任。深入开展“党员干部帮贫困户”行动，压实村党组织的主体责任，压实驻村工作队的责任，压实党员领导干部的责任，采取“干部联村包户”的方式，对全镇建档立卡的“三有”贫困户开展全覆盖帮扶，层层签订责任状，层层传导压力，实现“三个一”目标(掌握一项实用技术、有一项增收项目、有一人实现非农产业稳定就业或参加一个新型农民合作组织)。三是强化跟踪问效。采取季度通报、季度约谈等方式，对各个帮扶情况进行跟踪问效，完成情况作为个人评先评优的重要依据;把精准扶贫业绩纳入村书记履行党建工作责任制和述职评议考核的重要内容。

## (二) 非公企业和社会组织

### 基层组织建设工作要点篇五

我村党建工作的总体思路是认真贯彻落实党的十八大精神，以党的执政能力建设和先进性建设为主线，突出抓好基层党组织建设和党员干部队伍建设。

#### 一、围绕增强党组织的凝聚力战斗力，切实加强农村基层党组织建设

1、深化“三级联创”。围绕“五个好”目标要求，巩固党建示范点的创建成果。服务新农村建设。

2、优化组织设置。探索适应新农村建设和农村经济发展的党组织设置方式，把党支部或党小组建在合作社上，建在经济组织中，建在产业链上，形成与经济社会发展更加适应的基层组织框架。逐步推广“支部村委会协会”工作模式，创新基层党组织领导和服务农业产业化方式方法。

3、巩固阵地建设。扎实抓好村级活动场所建设，加强村级活动场所管理和使用，发挥好作用。

4、加强村干部队伍建设。引导村干部谋事创业，服务新农村建设。20争取村做好从致富能人中培养选拔治村能人的工作，加强村级后备干部队伍培养，争取村后备干部达到2-3人，建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的农村基层干部队伍。

二、围绕保持和发展党的先进性，切实加强党员队伍建设。

1、努力探索党员干部教育管理新途径。坚持以执政能力和先进性建设为主线，继续巩固和发展先进性教育活动成果，进一步健全“党员经常受教育、永葆先进性”的长效机制。积极探索对农村无职党员、流动党员分类教育管理办法，增强教育管理的针对性、实效性。建立健全农村党支部工作台帐制度，推进农村党支部工作制度化、规范化。实施农村党员先进性考核，充分发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。在流动党员中开展“一人一台帐、一月一联系、一月一汇报、一年一评议”活动，制定党内激励、关怀、帮扶的相关制度和规定，以老党员和生活困难党员为重点，广泛开展党内关怀活动。抓好生活会指导、民主评议党员、处置不合格党员等工作，探索党员党性定期分析制度。加强党费收缴、管理、使用和检查。

2、抓好党员的培养发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对发展党员的宏观指导，全面执行发展党员“五制”和实行“双向培养”。加大在优秀青年农民中发展党员力度，培养有一定致富带富本领的青年党员。

三、围绕构建党建工作新格局，建立健全党建工作机制。

1、加强和改进党内制度建设。在基层党组织中全面实行党务

公开，规范基层党务公开的内容、形式和程序，为党员参与党内事务创造条件，切实保障党员权利。

2、严格落实党建工作责任制。开展“好正职、好副手”评选活动，增强党支部书记管党责任意识，注重考核党建工作实效和干部群众对党建工作的公认度和满意度，把党的建设各个方面和各个环节有机贯通起来，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

四、围绕提高党员干部贯彻落实科学发展观的本领，开展深入学习实践科学发展观活动。

解决存在的突出问题。紧紧围绕党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠的目标要求，着力转变不适应、不符合科学发展观要求的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，着力构建有利于科学发展的体制机制，着力提高各级党组织、领导班子和领导干部贯彻落实科学发展观的本领，努力把党组织建设成为贯彻落实科学发展观的坚强堡垒、把干部队伍建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量，为推动科学发展提供坚强组织保证。

## 基层组织建设工作要点篇六

落地才能生根，根深才能叶茂。市委致力于健全建强党的基层组织体系，打通基层组织建设的“神经末梢”，扩大党组织和党的工作覆盖面，做到哪里有群众哪里就有党的工作，哪里有党员哪里就有坚强的党组织。

一是规范党组(党委)设置。认真贯彻落实《中国共产党党组工作条例(试行)》，制定下发《关于加强党组(党委)规范化建设的通知》《关于规范部分市委管理党组织设置的通知》，规范调整市直单位党组21个、明确领导(指导)关系党组11个，全面加强工作领导。

二是全面加强“两新”组织建设。参照省委做法，成立非公有制经济组织和社会组织工作委员会，开展非公有制经济组织和社会组织党组织集中组建“百日攻坚”和“百日巩固”行动，在“两新”领域组建党组织613个，实现了党的组织和工作全覆盖。

三是调整规范基层党组织设置。严格落实《中国共产党基层组织工作条例》，规范完善基层党组织设置工作，调整理顺党组织隶属关系，依托自然村寨、村(居)民小组、居民楼栋(网格)新建党小组2600余个，发动农村党员特别是无职党员，在服务群众中发挥先锋模范作用。

四是扎实开展“双建双培”活动。全面开展以“建强农村基层党组织，建好农村经济合作组织；把基层党组织负责人培养成经济合作组织带头人，把经济合作组织带头人培养成基层党组织负责人”为主要内容的“双建双培”活动，在农民合作社、农村经济合作组织新建党组织900余个。

## 基层党组织建设工作要点篇七

党支部是党全部工作和战斗力的基础。市委在推进从严治党进程中，树立党的一切工作到支部的鲜明导向，扎实开展基层党建规范化创建，推进基层党组织建设晋位升级，做到组织过硬。

一是健全完善制度，在立好规矩中强约束。无规矩不成方圆。市委把制度建设摆在从严治党的突出位置，制定下发了《关于贯彻落实中央和省委精神推进全面从严治党的实施意见》《关于创新基层党建工作的15条意见》《关于务实推进基层组织建设的若干意见》《关于严格规范机关党的组织生活的通知》等多个规范性文件，扎紧制度的笼子，全方位加强党内监督，夯实了党建基础。

二是抓实支部建设，在持续规范中提水平。制定下发《基层党建任务指导书》，建立完善党支部工作手册和党员手册制度，在“两学一做”学习教育中开展“建合格支部，做合格党员”活动，认真抓好“三会一课”、民主评议党员、党员党性定期分析、党员领导干部带头讲党课、党员领导干部参加双重组织生活、党员固定活动日、谈心谈话、请示报告等基本制度落实，推进党支部建设工作规范化、制度化。

三是深化活动开展，在创新实践中求实效。全面开展“党支部主题党日+双十星争创”活动，制发《关于深化拓展“十星级党员”和“十星级党组织”争创活动的实施意见》《关于进一步规范全市党支部主题党日活动的通知》《xx市党支部主题党日活动指导书》，引导党员自觉承诺践诺、履职尽责、创先争优。全面推行“一卡双找三代”为民服务，以“便民服务卡”为载体，推动“有困难找支部、需办事找干部”，引领为民代言代理代办，累计发放便民服务卡20余万张，办实事1.9万件(次)。