

法院对口支援工作计划表 对口支援工作计划(实用5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

法院对口支援工作计划表篇一

自从沧州市中西医结合医院对口支援工作项目实施以来，对本院的整体工作有了很大的促进和提高，为了进一步提升对口支援效果，根据本院的实际情况需要，拟从以下几个方面开展20xx年度对口支援工作。

妇产科在我县范围内的影响逐渐扩大，病人日趋增多；由于本院建院时间短，人员整体素质和水平不能适应医院发展的需求，需要通过对口支援工作的开展，进一步夯实基础，提高服务水平，提高整体素质。引进先进的治疗技术如妇科微创手术和不孕不育疾病的治疗、产前筛查等。

肿瘤科是我县范围内的空白项目，众多肿瘤患者得不到规范和有效的治疗，医院拟对肿瘤病人进行集中收治和管理，筹建肿瘤科，借助市二院成熟的技术和管理经验，充分发挥中医药特色和优势，提高肿瘤病人的生存质量，填补县内空白。

经过近几年的建设和发展，本院的肛肠科已成为沧州市重点中医专科建设单位，在我县有了一定的影响。在市二院的帮助下，继续扩大业务，力争在建设周期内，建成沧州市重点中医专科并通过验收。

本院骨伤科为沧州市重点中医专科，是医院品牌科室，市二

院是以骨伤为主要治疗疾病三级医院，在河北省乃至全国都有很大的影响，借助对口支援工作的开展，实现强强联合，继续保持优势，使我院的骨伤科建设上更大的台阶，完成向省级重点专科过度。

法院对口支援工作计划表篇二

（一）强化护士长的管理意识□20xx年共派出护理管理人员外出培训59人次，培训内容主要是护理质量管理、优质护理服务持续质量改进、基层医院营养支持、手术室护理质量持续改进、基层医院核心能力提升、护士长管理、创建爱婴医院参观学习、母乳喂养宣传、危重新生儿的转运与护理管理、心血管护理培训、糖尿病人风险管理□□20xx年卫计委优质护理服务评分细则》解读、护理质量管理、伤口处理新进展及临床病例讨论会、急诊护理技术进展培训、血液透析护理新进展、内科疑难重症护理培训等；同时，要求所学的知识结合医院的实际进行全院培训。

（二）加大了对护士长目标管理的月考评，明确了护士长工作流程及考评标准，确立其在科室质量管理中的关键作用，每日要求护士长三查房，这样密切了护患关系，减少了病人的投诉率，今年共接到护理投诉2起。

（一）建立了护理质量检查与考核制度，护理部每月不定期深入科室督导、检查、考评；每月组织全院护士长交叉大检查，促进了护士长及科室之间的学习与交流，取长补短，有效的促进了全院护理质量的统一和提高。组织护理查房12次，护士长会议12次，组织护理人员业务学习及护士会议13次，组织护士长夜查房72次，进行护理质量检查12次，并将检查结果与奖惩挂钩。进行患者满意度调查36次，满意率为97.3%；医生对护士满意度调查1次，满意率为99.6%；护理人员对护理工作满意度调查1次，满意率为98.1%；护理人员薪酬满意度调查1次，满意率为96.4%。

（二）加强了归档病历质控进一步规范了护理文件的书写，从细节上抓起，加强了对每份病历采取科室质控员—护士长—护理部的三级质控，全年共质控归档病历3786份，每月护士长质控会议及护士会议时进行护理记录讲评，确保不合格的病历不归档。

（三）加强了护理安全管理，保证护理安全

1、加强了对护理不良事件、护理投诉的归因分析，建立如实登记报告制度，对故意隐瞒不报者追究当事人及护士长的责任。

护理部对每起护理不良事件及投诉，分析发生的原因，应吸取的教训，提出改进措施，对同样问题反复出现的科室及个人责任其深刻认识，限期整改。

2、增强了护理人员的风险意识，法律意识，证据意识，强化护理人员遵章守规，组织了护理规章制度与相关法律法规学习，并及时向全院护理人员传递有关护理差错事故的案例及警示；同时，进一步规范了患者身份识别制度、高危药品管理制度等，有效的保证了全院护理人员有章可循，确保了护理安全。护理部于6月、12月组织全院护理人员对护理法律法规及相关核心制度进行了考核，参考率100%，合格率100%。

（一）加强了“三基”及专科技能的培训，采取了情景模拟培训法，情景模拟培训是一种仿真模拟演习教学法，具有仿真性、互动性、创新性、针对性和趣味性等特点，强调了护士的参与意识，增强了护士的角色情感和责任感，对培养护士的创新能力和实践能力有极大的促进作用。护理部每月组织n0及部分n1级护理人员进行“三基”考核，范围为《第五版基础护理学》每月考核两章。组织全院护理人员7月及12月分层次进行了2次理论与护理技能操作的培训及考核，参考率100%，合格率100%。于10月医务科及护理部对全院医护人员进行了心肺复苏的培训及考核，参考率100%，合格

率100%。

（二）加强了护士的在职教育，护理部组织安排了全院性业务学习12次，主要内容为“三基”知识、护理常规、观看常见护理操作视频、发生不良事件的原因分析等；同时学习一些国内外新进展、新技术，丰富了学习内容，深受护理人员的欢迎。

（三）全年外出参加短训班共59人次，到上级医院进修专科护士3人；外出学习人员回院后向护理部进行了口头或书面的学习情况汇报，并根据情况安排全院性学习。

认真做好岗前培训及安排好临床带教工作，要求各科对护生出科前进行理论及操作考核；每名实习护生转科前到护理部汇报学习情况，并对带教老师进行考评。

护理部制定了带教老师每月小讲课计划，要求实习护生人人参加听课。

专家组对我院护理工作取得的成绩予以充分的肯定，也指出了很多不足之处，针对专家提出的`的问题，进行了原因分析及有效整改。于10月20日迎接了成都市卫生局对我院创建“爱婴医院”验收评审，并顺利通过。

表彰了20xx年度优秀科室、优秀护士长、优秀护士、优秀带教老师、护龄满三十年的护士及20xx年一季度优质护理服务明星。

（一）护理部就如何在护理服务上体现“人性化”展开了深入的调查，每月护理部派专人参加临床科室召开的工休座谈会，广泛听取病人的意见，尤其是注重倾听曾到外院就医患者的意见，每月到病区发放住院病人征求意见调查表、对出院患者进行电话回访等途径获取病人对护理服务的需求信息，找出存在的差距季问题，制定相应的人性化服务措施，并在

具体细节上进行规范。

（二）其次开展服务理念教育，强化一个转变，即服务理念的转变，倡导多主动换位思考，从病人的衣、食、住、行、治方面提供舒适与安全的照顾。如妇产科开展了新生儿游泳项目；各临床科室责任护士做病人的贴心人，每天利用为病人做治疗的时间、及治疗后的空闲时间亲切的与病人交谈，为他们传授疾病康复知识，送去亲人般的安慰。护士又如晴雨表，晨间问候时及时告知病人天气冷暖，提醒增减衣服；周到的服务使病人感到家的温暖，不是亲人胜似亲人。许多病人在意见簿上留下了对护理人员发自内心的赞誉□20xx年共收到锦旗4面，住院患者满意率97.3%。

（三）开展延伸报务，护理部对各科室的出院患者进行了抽查式电话回访□20xx年共电话回访了325人，回访中多数患者反应医护人员的服务态度及医疗技术较好；护理人员的主动服务意识强，对病人关心，对工作负责；以10分计算，满意率为9.2分。

- 1、协助了医务科下乡义诊1次，进社区进行健康宣传10次。
- 2、5月9—11日参加成都市金堂县铁人三项医疗救护。
- 3、为满足临床工作需要□20xx年招聘护理人员16人，调入2人，目前病房护士床护比为：1：0.38。

法院对口支援工作计划表篇三

为了认真贯彻落实上级卫生部门关于承担与基层医疗卫生机构对口支援、培训、协作等任务，结合我院及基层乡镇卫生院的实际情况制定的工作计划，现制定以常庄乡卫生院和圣佛镇卫生院为重点的扶持工作计划。

坚持和贯彻以农村为重点、预防为主的卫生工作方针，积极

推荐农村医疗救助工作，实施系统的技术指导、人才培养，加快农村卫生建设和应对突发公共卫生事件的能力。现针对常庄乡卫生院的'实际情况，在总体指导思想的前提下，按照方案再细化、方法再改进、措施再落实、成果再扩大的总体要求，进一步推进我院对常庄乡卫生院的帮扶计划，不断提高卫生院服务能力和管理水平。

建立对口支援基层卫生院的工作制度，逐步提高常庄乡卫生院的医疗技术水平、管理水平、医务人员综合素质以及综合服务能力，推进农村合作医疗建设，满足广大农民的基本医疗服务需求。

（一）提供服务：我院结合常庄乡卫生院的实际情况派出3名高年资医务及管理人员参加对口支援工作帮扶该卫生院。

理，逐步提高卫生院的管理水平。

（三）培训人员：派出人员要加强对常见病、多发病和传染病等重点疾病的防治工作指导。

（四）医疗纠纷防范培训：学习《侵权责任法》，增强医疗安全意识，有力地防范医疗风险。

（五）临床诊疗：派驻医务人员参加受援单位的临床诊疗工作，承担基层常见病、多发病、疑难病症的诊疗服务，由于常庄乡地理位置偏远，针对老年人就医困难这一现状，重点开展内科专业，我院派遣三位内科专家针对呼吸内科、心血管内科等定期对常庄乡卫生院医务人员进行系统培训，使卫生院医务人员掌握内科常见病、多发病的诊疗。

本计划自制定之日起实施。

二一三年六月二十日

法院对口支援工作计划表篇四

为贯彻落实“万名医师支援农村卫生工程”，进一步提高基层医院服务能力和水平，方便群众看病就医，根据有关文件精神，制定本工作方案。

提高结对帮扶医院医疗服务能力和水平，加强农村常见并多发病和重大疾病医疗救治，使农民就近得到较高水平的基本医疗服务，缓解看病难问题；加强县医院人才培养，提高县级医疗机构管理水平。努力做到带好一所医院、培育一批学科、服务一方群众、培训一批人才。

成立“万名医师支援农村卫生工程”领导小组。

1. 组长：李志芬院长

副组长：张祥琪、张化堂、吕谦

成员：陈红军、袁艳峰、刘峰、刘金昌、王俊英

袁艳峰同志兼任办公室主任。

2. 领导小组职责

负责组织协调县级医院结对帮扶全面工作，制定对口支援工作计划和年度工作总结，定期检查计划落实，定期向相关部门报告对口支援工作，负责组建专家医疗队开展相应的工作，安排接收受援单位医务人员来院进修学习等工作。

1、领导小组办公室负责对对口支援单位开展调研工作，为签订对口支援协议书作相应准备。

2、根据受援医院的实际和当地群众的需求，帮助受援卫生院开展特色技术服务，培养一批骨干和科室带头人，提高管理

水平。指定高年资主治医师和副主任医师为主的、经验丰富的医务人员与对口支援医院的初中级医务人员建立师带徒指导关系；免费接收受援卫生院医务人员的进修，每年至少安排5名进修人员。建立医疗信息共建、共用、共享平台，建立双向转诊制度。

定期到受援医院开展医疗组团服务，开展临床教学和技术培训，通过组织查房、手术示教、新疑难病例和死亡病例讨论等各种临床带教形式开展培训，提高业务素质；对支援卫生院的管理工作提出建议；促进卫生院的健康发展。

3、工作要求。我院医务人员要服从安排，对口支援下乡工作与医务人员晋级、晋升和年度绩效考核挂钩，在受援单位工作期间享受原工资、奖金待遇，要严格遵守受援医院的规章制度并接受卫生院的统一管理。

4、我院对口支援柏鹤乡卫生院、孙陶镇卫生院，每所医院安排3名同志吃住在卫生院，累计工作时间不少于6个月。

本项目实施时间为20xx年。

法院对口支援工作计划表篇五

为了认真贯彻落实上级卫生部门关于承担与基层医疗卫生机构对口支援、培训、协作等任务，现结合我院及基层乡镇卫生院的实际情况，制订本工作计划。

坚持和贯彻以农村为重点、预防为主的卫生工作方针，积极推荐农村医疗救助工作，实施系统的'技术指导、人才培养，加快农村卫生建设和应对突发公共卫生事件的能力。

建立对口支援基层卫生院的工作制度，逐步提高卫生院的医疗技术水平、管理水平、医务人员综合素质以及综合服务能力，推进农村合作医疗建设，满足广大农民的基本医疗服务

需求。

（一）提供服务：按照县卫生局的统一安排，我院结合每个受援卫生院的实际情况各派出3名高年资医务及管理人员参加对口支援工作帮扶受援乡镇卫生院。

（二）卫生管理：派出医务人员负责帮助基层卫生院完善各项工作制度和业务管理规范，业务院长以及医务人办、护理部负责人定期到卫生院指导医疗护理质量管理，逐步提高卫生院的管理水平。

（三）培训人员：派出人员要加强对常见病、多发病和传染病等重点疾病的防治工作指导。同时，我院对支援医院进行一次病历书写基本规范培训讲座，严格按照卫生部新颁发的《病历书写基本规范》，提高病历书写质量。

（四）医疗纠纷防范培训：学习《侵权责任法》，增强医疗安全意识，有力地防范医疗风险。

（五）临床诊疗：派驻医务人员参加受援单位的临床诊疗工作，承担基层常见病、多发病、疑难病症的诊疗服务，提高基层医院的技术水平。

本计划自制定之日起实施。

xxx县人民医院

xx年六月十日