

2023年监理培训会议记录(优质10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

监理培训会议记录篇一

11月17日，邵阳市召开电商扶贫工作培训会议，此次培训会议为期2天。会上就农村电子商务、电子商务基础、农村精准扶贫知识和农村电商扶贫政策给与参会人员做系统培训。市政府副市长赵为济出席会议并讲话。

为抓好邵阳市农村电商扶贫政策措施的落实，确保邵阳市电商扶贫任务的完成，邵阳将以邵阳市12个县市区委工作为基本点，以省定的八个贫困县为重点区域，以建档立卡贫困人口为重点对象，以增加贫困农民收入为目标，以市场为导向，以企业为主体，以培育产业为重点，围绕解决“农产品进城”的重点，营造发展环境，创新服务模式，规划产业布局，强化资源共享，打造具有市场竞争力的农产品和农村电商体系。

赵为济指出，电商扶贫是打赢脱贫攻坚战的重要举措，要充分认识到其重要意义，加大力度强力推进，要坚持政府推动，建立电商扶贫保障体系；坚持市场运作，建立农产品网销体系；要坚持扶贫导向，建立网店带贫机制，坚持完善服务，建立电商扶贫服务体系。

监理培训会议记录篇二

此次在全系统展开的干部政治交易构筑培训班，从20xx年2月23日开班至如今，共用时七天时候，全系统近2400余人次参加了培训。此次培训总的感触办的很告成，针对性很强，

大家回声很好，获得了预期结果，概括综合起来紧张有三个特点：

一是筹办工作结壮。此次培训时候紧、任务重，市局各当真部分坚定早入手、早筹办，细致配置培训内容，当真探讨办事保险办法，周到安排培训课程，并及时订定下发了培训履行方案。各讲课人员根据分类培训的要求，针对岗亭交易内容，根据“缺甚么补甚么”的原则，当真办理工作中碰到的实际题目，凸起针对性、操纵性和适用性，当真编写了培训讲义。培训讲义我们已经进行了印发，包管了系统工作人员人手一册。

二是构造带领周到。各单位对培训工作都赐与了高度珍视，都能够科学兼顾安排工作，妥帖处理和解决工学矛盾，按要求构造人员按时参训。各县（市）局每天还安排了一名班子成员带队参加进修，包管了所属人员的参训率和讲堂规律。特别是经开分局，紧张带领亲身构造，亲身和谐办理培训中碰到的各种题目，为参训人员创设了安心进修的前提和环境。为切当进步培训质量，局党办坚定经过议定人员定位办理和全程跟踪录象方法，鞭策人员按时到课。并在每讲结束后构造进行联合测验，查验培训结果。对录象和测验成绩我们将当令下发各单位，作为年度目标责任制测验的紧张内容。

三是培训针对性强。此次培训与客岁差别的是，我们采纳了分类培训方法，根据分担交易配置培训课题，极大加强了培训针对性和有效性。各单位参加培训的同志也都特别爱惜此次培训机遇，都把它作为进步本身本质、进步依法行政本领的可贵机会，自发清除各种干扰，克服各种坚苦，用心致志抓进修，进修氛围特别浓厚，包管了培训工作的全程、全员参加。特别是各单位参训的带领同志都能领先规矩学风，谦和请教，满身心投入，切当起到了榜样领先效用，是培训工作获得预期结果的关键。

此次培训，各城区和开辟辨别局根本做到了全员培训，但各县

（市）局和双阳分局另有部分人员异国参加，各单位要在4月30日前按市局编写的培训讲义，以电化传授的式样，按交易类别结束对扫数未参加人员的培训。局党办要对这项工作落实环境进行鞭策查抄。总结此次培训，我感触紧张成果有三点：

一是经过议定进修，进步了干部队伍的政治本质。此次培训我们专门请党校教授、市查察院弟处长就实践报告科学成长观、防备职务犯罪内容进行了专题带领。经过议定带领，加强了大家对对科学成长观的明白，特别是对应用地皮这个“闸门”来卓有结果的参加宏观经济办理，有了更深层的认识和明白，有助于我们在当前国土资本办理愈来愈凸起的职位处所和效用中，精确把握本身，依法践诺职责。

监理培训会议记录篇三

青岛19中校长讲，一所学校要有自己的核心理念来支撑，没有理念，就没有思想，就没有发展方向，学校发展就没有了主线，就会失去活力。在此，就要思考我们是什么样的办学理念？我们秉承“做好人、求真知、做奉献”的校训，引领师生在20xx年内朝着办“学生满意、家长放心、社会认可”的品牌学校这样一个共同的愿景，把教师的专业发展和精神需要放在首位，把我们的学生培养成为“未来社会有用的人，有益于人民的人”。一个好校长首先是思想上的领导，其次才是行政上的领导。校长的思想哪里来？学习中来，实践中来，反思中来。因此我们要做“书香型”、“务实型”“研究型”领导，不能做“酒香型”“浮夸型”“做官型”“甩手型”领导。

都是为了不扣分而育人，教学效果和育人效果就不好，教育是心与心的交流，灵魂与灵魂的碰撞，人都是理性的，功利性的育人效果不会触及人的内心深处，不会触及人的灵魂。

莱西校长认识到，教师兴，学校兴，学校发展要靠教师的发

展。她所在的小学在农村，教师整体素质都不高，但要想打造一流学校，就只好让教师走近名师，向名师学习；走出学校，向名校学习；给教师请进专家，让教师聆听专家的教诲，向专家学习；领导带教师出去磨课，直到教师的课上得高效为止，向兄弟学校的同仁学习；每学期全体老师共读一本书，进行读书交流会，他们向书本学习；每个教师人人都承担一个教学或管理上的小课题，向科研要质量；他们每隔一段时间对自己的教学和管理进行反思，写一篇反思性论文，他们在反思中成长，狠抓教师的三字一画，普通话、课件制作等基本功，教师在基本功训练中，综合素质不断提升。就这样，他们的教师专业得到了充分发展，精神上得到了很大的满足，他们都认为，学习、研究、磨课是对自己最大的福利。老师们都很自信，只有自信的老师，才能培养出自信的学生。

每项工作中脱颖而出的教师（课堂大赛、论文反思、读书交流、课题研究、育人能手等获奖的教师），大头照片上墙，照片下面是老师们的教育格言和人生格言。用这种方式进行精神激励，对教师和学生的影响远远比奖品和奖金的影响持久。

为此，我们领导平时要关注教师的专业发展和精神需要，淡化物质激励。

领导要实行道德领导，要做一个有道德的人，以道德的方式对待教师，提升教师的道德修养；领导要实行文化领导，引导教师阅读，进行文化思考，丰富文化生活和精神生活，提升教师的文化修养；领导要实行学术领导，以丰厚的学术造诣，引领教师进行学生管理研究，高效课堂研究，提升教师的学术修养；领导要实行智慧领导，以大智慧，创设生动、丰富的情境，激发教师的创造潜能，提升教师的教育智慧和教育水平。总之，领导不是以权力形成权威，而是以人格魅力、学术魅力、文化魅力赢得师生的尊重和爱戴。为此，我们领导要加强自身素质提升，加强学习和研究，让自己的管理充满智慧。

青岛28中的“和谐互动”两人一小组，四人一大组的教学方式，师傅与徒弟捆绑式考核，已经使他们的成绩大幅度、大面积提升，学生不仅成绩好，而且合作意识非常强，使教学与德育达到了最佳结合。我们学校四人一小组，八人一大组教学和管理模式，再继续深入地搞下去，也会取得很好的收获。28中的教学改革是自下而上的教学改革。起初，时红霞老师由于自己的胳膊疼，手不能写字，每堂课让全班学生一帮一结对子，两人互学互助，教师只做适当的帮助和点拨引导，结果全年级成绩时老师所带的两个班第一第二，由此，数学组长让时红霞老师介绍经验，然后号召全数学组老师实施两人结对子和和谐互助学习，结果整个年级数学成绩高于其他学校很多，后来其它各学科都学习这种结对子方法，又加上专家引领，各学科都创设了自己学科的5步10环节教学模式，形成了青岛28中的教学特色。全国各地学校纷纷向28中学习。

结合我校目前高一分组座位，我们将继续研究课堂教学，发现像时红霞老师那样的执着于教改的教师，继续鼓励教师打造适合我们自己学情和学科的教学模式，我们也会走成功的。

青岛28中校长李志刚和莱西的刘校长非常有智慧，他们的管理智慧在于他能让每个教师都感到自己很重要。即使哪个老师能力和教学水平很差，他也能让那些老师感到通过努力“我能行”。他们不厌其烦地鼓励教师学习和磨课，每个教师家庭有了困难，校长就像对待自己家人一样对待老师，莱西学校有个老师患病住院，校长安排学校教师每天轮班在医院值班伺候这一位老师，让老师感到学校就是他们的大家庭，让教师从思想上有归属感和安全感。校长以人为本、爱师如家人的做法，让每个教职工都感到自己是这个大家庭的一成员，都非常重要，因此工作起来都能以忘我的精神出现，青岛的四位校长口头语“我们家的老师，我们家的学生”。如果我们平时，对待能力差、职业境界低的教师有偏见，或教师家里有了困难置之不理，教师就不会有安全感、归属感，就会感到他在这个单位并不重要，会感到心凉。工作起来就

可能患得患失，应付了事。

各种文体活动，演讲赛、演唱赛、鼓号队演奏展览、书法比赛、绘画比赛、社会实践活动、元旦晚会等，丰富了师生的校园生活，让师生都感到校园是他们工作的精神家园、生活的乐园。青岛28中的感恩教育活动，给我留下了深刻的印象。初三毕业典礼，校长策划了一个感恩教育的场面，在操场上，每个学生和他们的家长相对而坐，有三个环节：第一是听着《父亲》和《母亲》这两首歌曲，学校统一号令：请同学们给家长鞠躬，没有统一的号令让学生站起来，学生不允许站起来，就一直的鞠躬状，这时候，有些家长向前搀扶孩子，孩子也不动，这样的场面非常感人，家长心里都热乎乎的；第二个环节：让孩子与家长拥抱，拥抱的时候，每个孩子至少给家长说10句感谢的话，说不完不松开；第三个环节：给家长读预先写的《致父母的一封信》。这三个环节下来，很多学生和家都激动地流下了眼泪。李志刚校长还讲，他让每个在28中就读的学生，在入校时哭一次，在离校时哭一次，这一“哭”，却树立了学校良好的形象，提升了家长和社会的认可度、满意度，提升了学校的口碑，我听后，对28中这种做法非常赞成。我们学校的演讲比赛，感恩活动以及红歌比赛，古诗词吟诵会，也大大丰富了校园生活，起到了很好的育人作用，但我们的活动，家长参与的太少。

四所学校的每座楼、每块绿地、每条路、每项活动都赋予了深厚的文化内涵，三风一训办学理念的形成，让每个教职工都成了股民，办学理念的股份制，增强了教职工的凝聚力和向心力，学校的愿景成了每个教职工共同努力的方向。艺术满天星、各种标兵、各种进步之星、教坛新秀镶嵌在宣传栏里，时时激励着每个师生向上，向善。

我们学校每天早晨的古诗词背诵也构成了校园的行为文化，成为一道亮丽的风景线，我校的走廊文化、班级文化和宣传栏文化，激励着我校师生奋发向上。文化有外显的，有内涵的，有行为文化，有精神文化，物质文化、环境文化、制度

文化等，我们学校在精神文化建设方面还要加强，一个靠精神文化站立起来的学校会永葆青春和活力。

监理培训会议记录篇四

为进一步提高科所长政策理论水平和履行岗位职责能力，我局于7月19-20日举办了20xx科所长培训班，有15名科所长和党支部书记参加了培训。这次集中培训是贯彻“优所强对”的工作思路、不断深化学习型地税、建设型地税的有效抓手。

在集中培训中，局领导和市局监察室领导分别进行了动员和发言，对科所长在具体工作中提出了具体要求。通过对领导讲话的学习和分组讨论，使大家明白了科所长是党的各项方针政策路线的具体组织和实施者，是税务系统最基层的“管理者”。在日常工作中，处在“兵头将尾”的重要位置。因此科所管理工作的好坏与科所长的工作方法有着直接的关系，对于税收职能的发挥至关紧要。从而着重解决了科所长如何围绕全局工作重点开展本科所工作的问题，大大提高了科所长分析和思考问题的大局意识。

科所长是基层税务机关最基层的管理者，因此科所长必须明确自己的职责、权力、义务和行为规范等，明白自己该做什么该如何做。这次集中培训通过大家对各科所长的职责的逐个制定、学习、交流，对自己该履行的职责有了更规范、更深刻的了解。只有明确了责任，才能按级负责，理顺工作程序。为今后营造团结和谐稳定、风正气顺心齐、想干会干干好的环境氛围奠定了基础。

通过科所长的大会发言和分组讨论，大家就科所长该如何开展工作、探索工作方法、交流工作思路等方面进行了充分而热烈的讨论，并查找了我局各项工作中的薄弱环节和管理难点，积极探讨解决办法。大家都认为科所长是的中坚力量，既是组织、领导和指挥者，又是具体工作的实践者、执行者，因此必须做到“六要”：一要不断提高领导素质。领导素质

包括政治、文化、能力、心理、身体等多个方面，必须高度重视，加强培养。二要志存高远、立场坚定，树立正确的人生观、价值观；三要适应地税工作的实际需要，通过学习和实践，广泛获取多方面的知识，培养一定的洞察能力、决策能力、控制能力、协调能力、表达能力；四要不断提高心理素质，做错了事要勇于承担责任，做对了事也要有坚持的勇气；五要遇事冷静，意志坚强；六要注意体育锻炼，增强体能。

制定科所长职责是这次培训会议的重点，会议通过对各科所长职责初稿的一议再议，最后定稿完成。科所长职责的定稿，明确了科所长的职责、权力、义务和行为规范，也表明今后我们在工作中要以此为工作指南，不折不扣的执行和落实，同时在实践中不断去完善和健全，确保工作效果。

希望大家回到各自工作岗位后，紧密结合当前的新形势、新特点，把学到的知识，运用到实际工作中去，用创新的思维、实干的精神、发展的观点解决工作中的重点、难点问题，高效率，高质量，高水平地完成好今年各项工作任务，用辉煌的业绩显现学习的成效。

监理培训会议记录篇五

20xx年x月x日，工商管理学院大学生科技创新协会在教2-206举办了第六次挑战杯项目交流会。

会议由项目部副部毛华彬主持，各团队依次讲解ppt，与会人员提问，团队回答。讲解的团队依次是“郑州雅阁女生有限责任公司团队”、“致远汽车急救队团队”、“嵩山生态猪养殖团队”、“sweet 服务有限责任公司”、“花开-女大学生健康形美服务有限公司团队”。在会上，提出了许多优秀的建议：雅阁女生——应该把商业模式在ppt中讲解的更清楚，而且要把核心竞争力表现得清晰；致远团队——应该把重心

放在如何发展一种新的营销模式打开市场，因为对此项目，前期的市场开拓十分重要□sweet 服务有限责任公司——应该着重考虑如何与市场接洽，因为项目的技术已经具备，重点在于公关，以及宣传；生态猪养殖团队——应该运用各种方法来突出自己的质量保证，取得消费者的信赖，这是关键；花开团队——具体的可操作性要给予重视。

各个团队对大家提出这些问题——给予了回答，并对一些好的建议给予了认同及感谢。

1. 会场纪律稍显混乱，虽然安排了人维持纪律但是没有落实到位。
2. 签到制度有待进一步完善。
3. 座次安排需要改进，团队成员应该尽量让其靠前坐。
4. 教室申请出现了意外问题，下次务必注意。

会议效果较为理想，使各个团队在本次会议上对于自己的ppt的讲解以及ppt的不足之处和项目有待进一步完善的地方有了一个进一步的认识，同时也增强了了各支队伍的团队意识。

会后竞赛部召开会议，竞赛部部长刘洁对上次部委及副部所写的“观校科协辩论赛后的感受”进行了讨论学习，并鼓励竞赛部同学今后积极进取。

监理培训会议记录篇六

学校健康教育是利用学校教育，使儿童少年获得卫生知识，转变卫生态度，产生卫生行为，养成良好的卫生习惯，促进身心健康，为终身健康奠定良好的基础教育，培训会议工作总结。我校根据《学校卫生工作条例》及“学校健康教育评价方案(试行)”的要求，结合本校实际情况，认真贯彻落实，

以全面贯彻落实教育方针，促进学校健康教育工作的发 展，不断增强广大学生的健康知识，提高学生的健康水平。具体做了如下工作：

确保每周三晨会上健康教育课，开课率为100%，做到有课本、有教师、有计划、有教案、有课时、有考核、有等第。这是传授健康知识的基础阵地，是面向全体学生的基础性教育，做到在欢快的、激进的气氛中让学生自觉地接受知识，理解并掌握知识，从而建立健康的理念。

选择一些常用的、有难度的卫生知识，进一步强化传授，或根据季节性的变化，有目的地进行季节病的预防宣传，如流感、腮腺炎、肠炎等。

采光照明与黑板、课桌椅、饮水与洗漱设施、厕所设施、教学用房与宿舍等均对照评价标准进行添置、改善。

知识教育是基础，让学生建立健康的卫生行为是关键，平时班主任及任课教师应时常督促学生行使卫生的行为，如不随地吐痰、不乱扔纸屑、早晚刷牙、饭口漱口等，这些看似简单的卫生行为以及一些健康行为实际操作项目如：身高的测量、体重的测量、脉搏的测量、体温的测量、做眼保健操的正确姿势、正确的读写坐姿、剪指甲等，要教师不厌其烦地反复训练强化，使之成为学生的一种习惯及技能。

通过考核，我校学生全部合格。

对学生比较出现的传染病(皮肤并肠道传染并肝炎)、六病等的防治知识对学生进行适时的宣传，广泛利用各种渠道，如小广播，橱窗等，通过努力，我校今年的疾病流行及发生为历年最少。

学校画廊定期开辟健康园，班级每期板报做到有卫生角专栏，小百花电视节目有健康教育内容，利用一些特定的宣传日时

机，大力宣传发动，有“爱牙周”、“防近周”等专题活动，使学生在活动中受到潜移默化的教育，开展一些如“爱眼知识问答”，通过班队课、家长会等宣传等宣传契机，进行健康传播活动，统计每学期达二十次多次，工作总结《培训会议工作总结》。

监理培训会议记录篇七

在进入干部培训大会上，青协指导老师xx老师就说过：大学生要具有应有的道德与素质。

进入青协，要时刻提醒自己做一个有道德、有素质、有责任感的当代大学生；要讲“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神传递下去。

在献出爱心的同时得到帮助他人的满足和幸福，得到的是无限的快乐与感动。

在青协中，有时需要搞一些活动去筹备资金，困难重重。

但是，我们一起手拉手把一个个艰巨的活动办得有模有样的。

来到青协的都是拥有一颗热情似火的爱心的。

俗话说：酒逢知己千杯少，话不投机半句多。

我们共聚青协就是因为我们又共同的理想，并朝着这个理想而奋斗。

要培养大学生独立生活的能力，立足学校，立足社会。

根据青协的发展方向“立足学校，面向社会”，我们明确开始向社会展示青协精神。

一个协会靠的就是活动的支撑于生存。

活动好，协会的品牌自然就会提高自然会有的人来关注。

自新一届理事长李浩上任以来，开展了捡矿泉水瓶活动，不过在搞活动的时候，很多人缺乏积极性。

这是我们的共识，我们应该注意：各位应积极调动协会成员的积极性和凝聚力，希望下次活动中，协会成员可以做得更好。

对理事会的要求，要将每个活动计划落实到每个部门，细节决定成败，失误常积于忽微，哪怕一件小事，当分配到自己手里，就要用心办好，注重细节问题。

协会强调的就是一个“家”的感觉，我们要让协会的成员能够自身体会到“家”的感觉。

以后要多举办有意义的活动，要让每个青协成员参与到快乐的活动之中。

加深对协会内部的交流。

大二是青协的骨干力量，因为已经磨合了一年，知识面比大一的要广要丰富，加强新一届协会成员的交流与合作，以便以后的工作开展，要增强青协成员的合作。

在平时的工作中深刻的体会到一个部门凝聚力的重要性。

发现问题，在工作后要反思与总结，才是真正的负责到底，才会进一步的提高，只有善于反思与总结经验，才能让自己避免犯同样的错误，让工作更完美。

目标：对大一的新生，应有一个明确的目标，但大一新生毫无目标可言，没有明确的目标和方向，没有一个璀璨的太阳

能让我们大家去期待，我们既然选择了做志愿者就应有一个理想与目标。

过去属于死神，但未来属于自己，我们要用汗水和心血来编制属于我们自己的梦想，在干部的领导和广大志愿者的积极工作下，朝着自己的目标去奋斗。

xx月25至xx月28日，我们中青年干部培训班的全体学员参加了为期四天的封闭式军训。

虽然只有短短的四天，但给我留下了太多的美好回忆，绿色的军装，嘹亮的歌声，整齐的步伐，矫健的军姿同时军训还锻炼了我的体魄，增进了与其他学员之间的友谊...

教师培训总结1通过参加教师的继续教育培训，使我的教育教学观念进一步得到更新，真是受益匪浅。

我仔细聆听了专家的讲座，进入发贴、跟贴，写学习日志，精心编写教学设计与反思，用心地完成作业，使我学到了当前先进的教育教学理论，为...

本人xxx男，xxx年xxx月出生，xxxx年xx月大学本科毕业，现对自己以往的工作、思想、生活情况做如下小结：一、工作方面参加工作以来不论在哪个岗位上，都能够服从公司安排，尽心尽力，充分发挥自己的主观能动性和创造性，做好本职工作。

什么是时间?一种科学的解释，时间是人类用以描述物质运动过程，或事件发生过程的一个参数。

时间的脚步匆匆，永远不会受外界影响，因外界的变化而停止。

xx年7月，我满怀着对金融事业的向往与追求走进了兴业银行

高新支行，在这里我将释放青春的能量，点燃事业的梦想。

时光飞逝，来高新支行已经一年半了，在这短短的半年中，我的人生经历了巨大的变化，无论是工作上，学习上，还是思想上都逐...

为期两天的岗前培训已经结束，明天我们就要奔赴自己的工作岗位，在那里开创未来的事业了。

这两天让我受益良多，短短的时光，让我对未来的工作充满信心，也更加坚定自己的选择。

怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为医院队伍中的一员。

当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷的精神压力。

由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。

监理培训会议记录篇八

一. 宣导会议：

总结：这次会议主要是动员大家参与门店实习，进而能够调动大家的积极性，让大家能够对待这份实习更加有激情有责任感，也讲了些门店实习注意事项，及其主要安排，目的是让大家可以更好的认识对待这份大家争取来的实习，这次会议中大家也都发言，说出了自己实习的计划和安排，目标和展望，大家都很期待这次门店实习，因为大家都说感觉很新鲜，可以大大方方的销售，而不是像市调那样偷偷摸摸的，大家感觉这次腰板挺的是最直的，归纳本次会议的作用和意义为：

- (1) 调动实习成员的积极性，起到动员作用。
- (2) 明确实习要做什么，要怎么做，怎样才能做好。
- (3) 明确实习的注意事项，该杜绝的杜绝，该遵守的遵守。
- (4) 对本次实习圆满结束起到良好开端作用

二. 中期会议：

总结：此次会议主要是对大家前五天的实习工作的总结，总结的意义是发现不足，及时改正，更好的提高，此次会议大家都纷纷发表啦自己五天的小总结，说出自己存在的问题，以及怎么改正，和团队存在的问题及其改正的方法，说的很全面，大家还都说了自己接下来要怎么做，怎么进一步的提高，创造更好的业绩，我也对团队接下来安排做啦阐述，目的是指导大家要态度要更加认真，热情要继续高涨，工作要继续努力，这样团队才会创造出更好的成绩。意义归纳总结为：

- (1) 让大家能够发现自己存在的不足，及时得到改正与弥补。
- (2) 集思广益大家共同发现团队的不足，及其我的不足，改正后让团队良好发展。
- (3) 对接下来工作的展望，使得每个人都明确接下来要怎么做，怎样才能做到最好。
- (4) 团队集体分享自己五天的收获，使得大家共同成长。
- (5) 展望团队和个人接下来怎么做，起到向导的作用。

三. 最后总结会议

总结：这次是本次实习的总结会议，本次会议的目的是让大

家回顾十天来的收获和成长，大家都对这十天做了自己的总结，都很有条理很精彩，有的说学到了如何销售，有的说学会如何为人处事，有的说培养了对工作良好的态度 and 责任感等等。

10天来我们收获的 不光是经验还有店员们难舍的感情，我深深的懂得，只要你学会付出。感情是可以在陌生人 之间培养的。意义总结为：

- (1) 每个人都学会了如何为人处事，学会如何与人相处。
- (2) 大家都学会了如何销售电脑，技巧在哪里。
- (3) 学会了如何与陌生人之间建立信任，从而达到机器的目的。
- (4) 学会了培养感情最重要的因素是懂得付出感情。
- (5) 使得大家能够对10天工作有一个全局的总结，使得大家能够更加清醒的认识到10天自己的收获和不足，能够为以后工作积累经验。
- (6) 完善自我，积极寻去解决问题的方法。

监理培训会议记录篇九

到了那里，便开始调试程序，没想到怎么也不能把投影仪接好，害我一直担心，没有接好怎么办?这么多人?如果没有接好，什么也做不了，又不能上网查，但是总算还好，来了一个员工，帮弄好了。

之前一直担心培训的可行性，参加了以后就觉得产品做得不怎么样，但是宣传和培训却让人有一种信服的感觉，今天让我有了一种新认识，原来很多的令人心动的广告产品，质量

也是不一定就是很好的。

以后做什么，评价什么绝不可以只是凭感官上的认识，一定要实地考察或是运用。

培训客户时也有很多技巧：

1、培训之前准备好相关的材料(会议内容、重点、后续进行的工作等)；最好将所要用到的工具均调试好；并且显示出培训的内容大纲。

2、一个人上台讲，另一个人根据讲师的内容操作。

4、确定给予客户体验的时间范围。

5、培训时间如果较长，如到达中午或是过了吃饭时间，应准备一些点心等，给人的感觉自然也就不一样。

监理培训会议记录篇十

鉴于公司大部分的新员工在上个月取得的业绩都比较差的缘故，因此前不久公司对这部分员工召开了一次会议并在会议上给我们进行了一次培训，此次培训的会议由于即时性比较强的缘故给大家都留下了较为深刻的印象，而且为了组织好此次培训会议我们都根据以前的问题划分出了好几个重点，而在会议上我们根据具体的问题来进行具体的分析最终取得了较为良好的效果，而我也趁这个机会对此次的培训会议做了一个总结。

首先由于培训会议的对象都是对公司业务不怎么熟悉的部分员工，因此这次的培训会议也相当于是对他们专业知识的薄弱面进行加强，在会议上我们先针对在公司员工身上出错率比较高的问题来进行讲解，尤其是其中具有代表性的问题都应该要列举出在不同的情景下应该如何来解决这些问题，由

于培训会议时间有限的缘故必须要从这种方面进行入手才能够解决大多数员工身上的隐患，最为重要的还是这次培训会议中的较强的互动性令员工们在这其中都能够有所收获。

其实里面最为重要的两个问题还是员工与客户之间的交流障碍以及对办公软件的'不熟悉，员工与客户之间产生交流障碍这类问题都是在我们的意料之中的，因为即便是老员工也有可能因为不太好说话的客户导致相互之间的交谈无法继续下去。不过相当一部分员工不熟悉办公软件的应用的确是令我们都感到有些无法理解，毕竟在这方面的相关技巧只要肯学的话还是很容易掌握其中的大部分内容的，不过我还是希望他们不应该将这样基础的问题带入培训会议之中。

最后则是根据员工们在参与此次培训会议之后的反馈来预估此次培训的效果，至少在今天巡视员工的工位的时候可以明显发现他们能够更加容易地投入到工作状态之中了，而且当他们使用公司的电话与客户进行联系的时候也能够发觉他们与客户之间的交流时间也因此变长了许多，或许并不会因为这一两次便能够提高公司的业绩，但是能够从中看到员工成长的足迹以及相关工作技巧的熟练运用，这样的话相信接下来一段时间能够取得的业绩一定要比上个月要好得多。

在接下来的一段时间我们应该要重点观察公司的员工在经历此次培训会议之后还会遇上一些怎样的问题，只有这样才能够发现我们在培训会议准备工作方面的不足并进行改进，相信只要能够做到每隔一段时间便召开一次培训会议来针对他们工作中遇到的问题进行反思，那么长期以往一定能够帮助公司的发展获得整体上的提升与改善。