

# 物流处长竞聘演讲稿三分钟 处长竞聘演讲稿(汇总6篇)

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看。

## 物流处长竞聘演讲稿三分钟篇一

尊敬的各位领导：

下午好！

我叫×××，1967年出生，申报岗位是×××处长。

竞聘优势我的竞聘优势主要分四个方面。

(1) 学科优势年我毕业于sd大学×××学系，获得理学学士学位，学习过20多门专业课程，能够全面掌握本专业基础系统理论知识，把握本专业发展动态和发展方向□20xx年获得××大学政治经济学硕士学位，具有多学科专业背景。

(2) 资历优势年以来，我一直在学校工作，熟悉每一个工作环节，有丰富工作经验。1997年任部门副主任□20xx年任主任□20xx年任×××业务副处长，负责科研工作。我从事本职工作18年，在业务管理岗位上12年，具有较强的组织和协调能力。

(3) 学术优势工作以来，先后在本专业期刊上发表本专业学术论文43篇，其中核心期刊论文占15篇，在国内本专业最高级别的刊物上发表学术论文6篇，参编著作4种，参与国家社

科基金项目两项。具有较强的科研能力和学术水平。

(4) 外语优势可以熟练地使用英语。1988年就通过了大学英语六级考试。工作以来，先后翻译并发表了多篇学术论文□20xx年、20xx年翻译出版了两部著作。另外还学习过两年日语。

工作设想如果我有幸胜出，我的工作设想是：

(1) 注重自己的品质修养有位大学校长说过：大学领导要具备政治家的敏锐、管理家的魄力、教育家的胸怀和学问家的眼光。这同样适合我的职位。我要以这四个标准来严格要求自己，提高自己的品质修养，为全校教职工生提供一流的服务；(2) 建立研究型大学×××我校已经进入省部共建的行列，在这个令人鼓舞的时刻，我们必须有自己的定位。在做好服务工作的同时，更要加强对外交流，积极学习国内外的先进经验，努力与国际接轨，把我处建设成为开放型、研究型的大学学术研究机构。

(3) 加快数字化建设步伐为全面建设数字化校园、推动学校的科研创新及省部共建提供强有力的信息支持。

(4) 进一步规范管理修订完善规章制度，使所有职工都能够在制度的约束下规范地为师生提供服务。制定五年远景发展规划，促进长远发展。

(5) 坚持以人为本，加强民众权益保护。

(6) 努力打造和谐的工作环境加强领导班子建设，把领导班子建设成为充满活力、务实求真、高效廉洁的团队；关心职工生活，加强职工的凝聚力，打造温馨和谐、积极向上的工作环境。

这一次如果我胜出了，我一定会守土守责，尽心尽力，不敢

有丝毫的懈怠。保持我们这个学术研究机构在省内的优势地位，并不断开辟新的空间，使我们的管理和服 务再上一个新的台阶。如果我失败了，我会像以往一样努力工作，决不气馁。我这次来竞聘的目的就是参与和锻炼。

最后祝各位领导身体健康、家庭幸福！谢谢！

## 物流处长竞聘演讲稿三分钟篇二

尊敬的各位领导、各位评委，各位同事：

大家好！根据机关改革方案，结合自身工作实际，我报名竞聘的是xx处副处长岗位。下面，我从竞聘理由、个人优势、履职思路、竞聘态度四个方面向领导、同志们作以汇报。

我现年xx岁，xx年七月分配到机关工作至今已经xx年。xx是我工作的全部。因此，我参加竞聘的理由概括为四句话：

一是对机关事业创新发展、科学发展的渴望和期盼。

二是对我们这个大家庭的深切的感情和真挚的热爱。

三是对机关理顺体制、创新机制、强化管理的拥护和支持。

四是对挑战自我、完善自我、塑造主人翁精神的考验和锻炼。

我是xx系统土生土长的管理干部，我是在单位各级领导的培养和偏爱中一步一步走到今天的，回顾xx年的工作经历和学习实践，我总结为“四多”，即：工作单位多、人员熟；岗位变换多，阅历广；专业涉足多，接触宽；学习任职多，实践丰。在过去的工作经历中，上级单位、基建小组、机关都有我工作的经历，系统内的人员相对熟悉；在过去的岗位变换中，我先后在办公室干事、党委干事、专项小组成员、科长等多个岗位上工作过，既有基层一线的摔打，也有机关部门

的磨练，还有上级单位的学习，既有普通干事的做人做事，也有管理岗位的带人带兵；在过去的学习实践中，我涉足了宽泛的专业领域，党务、经管、财务、审计等，自己都有一定的专业实践；在过去的学习提高中，我从大专到大本，从初级职称到中、高级职称，始终没有中断过学习。工作中的不断实践和努力学习，使我具有良好的政策理论水平和专业素养，有良好的组织管理才能和领导经验，有良好的团队协作和奉献精神。归纳起来，主要表现在以下几个方面：

1、培养了良好的组织协调能力。沟通是为人处事、解决问题的最好办法，在实际工作中，我十分注重沟通，灵活协调处理各类问题，收到了很好的效果。

一是在四次外部审计接待工作中，我按照“思想上高度重视、信息上反馈互通、程序上按序到位、服务上热情大方”的原则，认真全面做好与审计方的各方面配合。四次审计都未对我单位出具审计整改意见，“无审计整改问题”的报告，这在特派办也尚属首例。

二是在与a公司处理对账问题的过程中，采取约谈、电话沟通多种方式积极与双方高管沟通，努力克服a公司对帐配合不力，耐心阐明利害关系，保证了对帐工作的顺利完成，也最终解决a公司资金占用问题打下了良好的基础。

三是在基建小组工作期间，坚决执行党委对基建工作的决策要求，既采用多种方式做好装修工程签证审核工作，又有效解决基建实施中出现的纠纷问题。比如：针对前不久发生的工程变更事项，该事项核实过程中，乙方人员情绪激动、现场工程师又不提供相关证明，难度很大，我们通过协调召开前基建小组成员会议，一方面稳住乙方心态，不急不躁、做好协调沟通，另一方面据理力争，坚决维权，最终达成了双方一致认可的意见。

四是在借调上级单位人事处一年工作期间，不仅完成了系列

工作，积累了工作经验，还开阔了视野，拓展了思路，改善了方法。在工作期间，我十分注意及时将上级信息传递至我单位，对我们有效把握上级单位工作节奏起到了桥梁作用。

2、锻炼了主动、持续创新的能力。敬业需主动，勤奋要创新。我认为只有主动的工作热情和持续不断的创新激情，才能不断提升自己的综合素质。在工作中，我始终坚持做到：

一是在会计管理工作中，创造性的思考问题，拓展工作思路。首先，吃透政策，参与解决了固定资产核销历史遗留问题，起草了核销公寓固定资产的取得财政和会计认可、批准，提出了房贴预算资金的申请方案。其次，关注细节，实现了基础工作的“三个转变”，即：工资条发放由手工剪裁向电算化转变，支票填制由手工填写到自动打印转变，财务档案整理由手工装订向机械装订转变。目前，机械装订技术已在全局范围推广使用。

二是在公司监管工作中，从认识上打破以往承包制、经验试传统模式束缚，从形式上采取“横向”和“纵向”交叉“火力”安排模式，从内容上做好岗位责任制监管模式下各岗位间的“无缝对接”，全力开展“专业、规范、高效、透明”的监管。具体工作中，我设计完善了“一司一表”，设计编报了《信息日报》，完成了对管辖范围公司的风险分析并定期向上级呈送了报告，提出了处室文秘人员定岗定责，引入了文秘人员考核机制，在一定程度上实现了监管资源的节约。

3、打造了吃苦耐劳的老黄牛精神。“老牛自知夕阳短，不用扬鞭自奋蹄”。在我以前工作的工作岗位，无论是办公室，还是现在的xx处室综合岗，都有一个共同点，那就是头绪多、内容杂。在实际工作中，我始终坚持做到一切从工作角度出发，做到吃苦耐劳，加班加点，不计报酬，无私奉献。在担当岗位责任的同时，我还充分利用信息的多源性，及时向领导汇报情况，大胆向领导建言献策。总之，在努力、勤奋干好工作的同时，不断地提升干工作、做事情的方法和技巧。

竞聘是过程，实干是归宿。如果我能竞聘上岗，我将全心投入，尽快进入角色，定准位置，当好配角，开拓工作，打开局面。从主观上自己要努力做到“六为”：

一是学习为首。学习是能力之基，智慧之源。学习政策提水平，学习业务增本领，学习法规炼内功，向领导学习境界，向群众学习智慧，向实践学习真理，不断地加强系统自身建设，提高监管能力。

二是投入为重。投入是前提，投入是基础。想干才能干成事，想干好才能干出水平，要投心、投力、投智，要善谋、善想、善干。

三是服务为责。服务是宗旨，服务是天职。服务必须摆正位置，进入角色，拿出状态，充满激情；要服务全局讲政治，服务管理讲人本，服务基层讲作风。

四是公正为镜。公正是处事之要、为人之先，是一面镜子，公正产生威信，公正造就形象。公正要靠制度约束，公正要按规则办事。

五是清廉为要。清廉是执政之命，清廉就是干干净净办事，清清白白做人，清廉从业首先靠品质修养，其次靠法规约束，再次靠人生修炼。

六是和谐为本。和谐要突出以人为本，要塑造团队意识，要建设机关大家庭，要服务机关全体人。

结合我局、我处工作实际，对如何做好下一阶段的工作，我有一些思路和想法：

一是准确定位，发挥角色作用。按照我局监管工作的统一部署和要求，听从领导指示，按照处长安排，干好业务，当好助手，用心、专心、细心地抓好各项工作的落实。

二是创新机制，完善防范体系。从行业监管需要出发，进一步树立监管权威，增强监管主动，不断尝试改变事后监管侧重的工作模式，积极探索强化事中、事前监管，监管重心前移、前端介入、全程监管的工作机制，努力实现风险管理平行作业的监管工作思路和模式。

三是激励中介机构“一线警察”作用。监管工作范围广、程序多、事项复杂，是实际工作中存在不同程度、不同方面的难度。因此，要切实抓好监管工作，就必须有前总理朱镕基“下重药、动杀手”的魄力，既要发挥我局的监管职能，也要积极有效地发挥中介机构的监管作用。目前，中介机构监管积极性不高。必须下决心治理，让中介机构切实发挥作用。首先是通过行政手段，依照法律法规，加大问责力度，用好用足执法手段；其次是通过市场手段，引导消费者提升维权的意识、参与监管的积极性，并利用新闻、媒体加大舆论监管力度；第三是加强与财政、司法等政府部门和行业组织的监管协作力度，实现对中介机构的综合治理。

对于本次竞聘，结合实际，我表达两层意思：

一是一颗红心、两种准备：心存敬畏，以和为贵，低调做人，高调做事；竞聘上岗，将全力以赴，竞聘落榜，愿甘当绿叶。

二是发自内心要说三声谢谢：感谢xx局——选择了我，锻炼了我，成就了我；感谢领导——培养了我，提携了我，帮助了我；感谢同事——理解了我，包容了我，支持了我。

各位领导，各位评委，各位同事！拿破仑曾经说过“不想当将军的士兵不是好兵”，今天我站在竞聘席上“斗胆一试”，算是对自己的推介和宣传。如果能够竞聘上岗，我感恩各位领导和同事，将以百倍努力回报大家的厚爱和支持，如果未能上岗，我会平和接受，还会以百倍努力为我们企业的发展做出自己应有的努力。最后我以四句话作为竞聘演讲结束语：铭记生活中经历的喜悦与宽慰；怀念工作中遇到的善良与感动；

存储所有对我的恩情与暖意；珍惜一切难忘的决心与支持。

再次谢谢大家！

## 物流处长竞聘演讲稿三分钟篇三

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

能参与今天的竞聘演讲，我深感荣幸。我竞聘的是学生工作处副处长竞聘演讲稿，非常感谢各位领导和局党组为我提供了这次公平竞争、展示自我、挑战自我的机会。

我现年32岁，中共党员，大学学历，现任职务是社保中心部长。

多年来，不管在什么岗位上，我始终兢兢业业、任劳任怨地工作，干一行、爱一行、专一行，下面总结叙述社保中心工作取得了一系列成绩：

一、编写年度社会保险运行分析报告。社保中心工作期间，由于组织、协调、沟通能力突出，在参加国家人社部组织的培训中担任班长，在学员的学习、生活上对部领导起到了很大的帮助作用。20xx年部里成立全国“精算工作骨干团队”，鉴于组织沟通能力较强，部领导任命我为医疗保险组组长（分医疗保险组和养老保险两个组），在近一年时间内组织完成了精算教材编写，并亲身参与“新医改目标实现途径及选择”课题的研究工作，最后负责主笔撰写报告。此报告在全国各省影响较大，并使得骨干团队一炮打响。

二、完成了“养老保险实现全国统筹”课题的数据分析工作。本人因工作出色，被领导于20xx年任命为骨干团队团长，全面负责骨干团队工作。由于那两年养老保险课题研究工作任



务很重，要完成养老精算教材编写和1个攻关项目、1个课题研究项目，为增强工作力量，部领导任命我同时兼任养老组组长。除负责对其它课题的组织、协调外(包括人员的配备和搭配、内容的把握、进度安排等)，还要具体负责“养老保险实现全国统筹”课题的数据分析支撑和报告编写工作。此项工作涉及面大，需要高度责任心、业务水平、数据分析能力和写作水平，部领导最终选择包括我在内的3名同志到北京集中攻关，历时10天，完成了测算分析，并主笔撰写了主体报告。

三、分析了兵团的特殊困难造成对工作的影响。在全国社会保险审计工作中，参与主笔撰写总体汇报工作。

成绩的取得是各位领导以及同事们指导、帮助和关心、支持的结果。在此，我衷心说声谢谢。

今天，我竞聘的是劳动局法规监察(信访)处副处长职务，多年的工作经验告诉我，要做好该职务的工作需要多方面的综合能力和高标准的业务水平，但我觉得我能胜任这个岗位，因为我具备以下三个独特优势：

一、具有强烈的事业心和工作责任感。在日常生活和工作中，我办事稳妥，处世严谨，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，能努力完成领导安排的一切工作任务。无论哪个工作的环节，都要反复调查，及时解决问题；并善于分析总结得失，提高自己的工作能力。

二、具有多年的工作经历和较强的制度分析、数据分析能力。多年的工作经历以及获得的荣誉证明我具有较好的组织才能、业务能力以及沟通技巧。劳动局法规监察(信访)处属于业务性很强的技术部门，单靠一两个人是干不好的，需要各专业人员的通力配合，因此组织能力显得尤为重要，而过硬的业务能力是干好整个工作的必要条件，进行专业指导才能顺利完成各项工作。其次，与上级、同级以及下级的沟通也很重

要，只有处理好各级的关系，才能准确理解并完成上级部门下达的任务，同级之间的良好沟通可以使项目得以平衡发展，而指导下级工作良好的交流能达到事半功倍的效果。前面讲述的成绩就是有力的证明。

三、具有精益求精，学无止境、刻苦钻研的品质。我从事过征缴、支付工作，每天要面对职工群众解答很多问题；此外，骨干团队工作和运行分析工作也需要解除很多政策、文件、法规。所以在近期全国社会保险基金审计中，承担着审计组的联络、协调、解答等多项工作，由于我个人沟通、协调能力，本着小事不遮掩、大事认真解释对待的态度，使各项工作能出色地完成，使审计人员对兵团充满了友好，私下也结下了很深的友谊。

扪心自问，我也存在一些不足之处。我为人沉稳，踏实，喜欢按部就班，欠缺创新意识和推陈出新的能力。这些都有待在以后的工作中加以克服和提高。

假如这次我能够竞聘成功，我将履行职责，在上级的领导下，全力做好本职的工作，使工作有新的突破，再上新台阶。我的工作思路如下：

一、尽快进入角色当好副手。找准坐标，摆正位置，分清职责，掌握分寸，做到工作到位而不越位，竭力当好处长的参谋和助手，主动搞好配合。遇到棘手的问题，不上推下卸，勇于承担责任，勇于解决矛盾和问题。从原来的“接受领导安排，不懂就问，干完工作汇报”的思维方式向“为领导决策提供准确信息，领导决策怎样去办，怎样办好”的方式转变；坚决服从领导工作安排，围绕法规监察(信访)处工作计划认真负责，将各项工作落到实处。

二、加强协调，形成合力。做到对上级尊重，充分发挥自己的参谋助手作用，坚决服从领导工作安排；劳动局法规监察(信访)处的工作任务十分艰巨，需要敢于承受压力，敢于

担当责任，不怕苦，不怕累，不怕受委屈，多与领导交心，多与干部沟通，充分调动他们的积极性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；唯此才能促进劳动局法规监察(信访)处工作再创新辉煌、再登新台阶。

三、在日常的工作中，多干事，多思考和总结。认真做好本职分管负责的工作，强化廉洁从政意识，做严格自律，为劳动局法规监察(信访)处工作提出合理化建议，为劳动局法规监察(信访)处工作贡献自己的力量。

“千里之行，始于足下”。各位领导、各位评委，各位同事，此次竞聘意味着有人会成功，而有人会落选。对此我将以平常心来面对。无论此次竞聘成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，做最好的自己！

我的演讲完毕。谢谢大家！

## 物流处长竞聘演讲稿三分钟篇四

尊敬的各位领导：

你们好！感谢组织给我这次机会。二十多年的工作经历和自己的不断努力，使我的组织能力和管理水平有了较大的提高，从而使我有信心响应组织的号召，参加这次岗位竞争。我竞争的岗位是厅办公室处长。下面，就谈一谈我的认识和设想。

首先，必须明确认识办公室的职能和作用。根据办公厅确定的办公室职责，我理解省委办公厅办公室是承上启下、联系领导和群众的桥梁；是沟通左右、协调厅内外各部门之间关系的纽带；是上传下达，保证办公厅日常工作运转的中枢；是省委办公厅对外形象的窗口。办公室的桥梁、纽带、中枢、窗口的作用，充分说明了它的重点性。要胜任办公室处长，就必须具备以下的素质和能力：

一是必须有坚定的党性。这主要反映在高度的政治敏锐性和较强的是非辨别能力，这是丝毫不能忽略的。

二是必须做到精业务、懂管理，具有开拓创新意识，善于发现、研究和解决工作中的新问题，创造性地开展工作。

三是必须具备较强的合作能力和协作精神。对内要注意发挥办公室的整体力量的作用；对外要注意协调好各种关系，为开展工作创造一个良好的氛围。

四是必须摆正位置。做到参政不代政，到位不越位；言行一致，踏实工作，搞好服务。我认为自己在思想道德、业务素质和管理能力方面基本上达到了以上条件。假如组织给我这个机会，当上了办公室处长，我该怎么去做呢？我具体的工作设想是：围绕一个中心，协调好两个关系，做到四个加强。

（一）办公室工作必须以“领导当楷模，机关做表率，基层树形象”为标准，紧紧围绕省委及办公厅的中心工作和重点做好服务工作。

（二）协调处理好对外对内关系。对内协调，主要是要注意同各处室的协调与沟通，在工作上争取得到厅领导和各处室的大力支持，办公室在做好为领导服务的同时，对各处室也要做好相应的服务工作。对外协调，要把省委及办公厅领导的工作意图真正体现在与对外相关部门的合作中。

（三）在办公室具体的管理中，必须加强以下四方面的工作。

#### 1、要加强基础工作。

办公室的基础工作主要包括会务、接待、值班、领导活动等。做好基础工作是办公室工作上新台阶的基础。例如，很多人认为值班室的工作是单一型的“传达室”和“传声筒”，但实际上值班室的工作是集办文、办会、办事、综合协调为一

体的复合型的工作，是对外的“窗口”。因此，必须重视和研究值班工作。只要把基础工作抓好，就可以进一步提高办公室的工作水平和工作效率。

## 2、要加强超前性研究。

要注意了解和掌握省委和办公厅当前及近期的工作重点，以便在工作中增强预见性，做到早研究、早考虑、早准备。例如，接待工作不是简单的吃、住、行的安排。我认为，接待工作的核心是如何将上级领导到我省考察的内容、目的与云南的建设发展结合起来，这才是接待工作的核心所在。这就要求我们除了要熟悉省委的方针和政策以外，还要准确地领会省委和办公厅领导的工作意图，并在协调安排中把领导的意图真正体现出来，最终达到目的。

## 3、加强主动性服务。

办公室在完成好领导安排的工作任务的同时，必须强调主动性服务。主要体现在：主动为领导提供信息、设计预案等等。要注意在加强主动性服务的同时，积极维护组织和领导的形象和权威。

## 4、加强制度化管埋。

在认真执行现行规章制度的同时，要使办公室的工作有新的起色，必须要抓好以下两个制度建设。

（1）建立事项提醒及事前复核制度。办公室任何一项工作，不管是会务、接待、值班、领导活动等，事事无小事。任何一个细小的疏漏都会造成无法弥补的损失，甚至会损害省委和办公厅的形象。建立这项制度的目的，就虽对准备事项进行综合检查，拾遗补缺，确保万无一失。

（2）建立第一责任人制度。其目的是加强内部管理，做好岗

位分工，责任落实到人，增强责任心，强化责任感。办公室内部的各块工作是有机的整体，在管理上要倡导团结协作，同心同德；要做到尊重人，理解人，知人善任；要充分调动和发挥个人的能动性，创造一个宽松和谐的工作环境，形成合力，为办公室的工作上新台阶，服务上新水平，打下更加坚实的基础。

省委办公厅举行竞岗选拔干部的活动，这是办公厅人事制度改革的重要举措，我把这次参与竞岗作为积极响应组织号召的行动。希望组织给我这个机会！

谢谢大家！

## 物流处长竞聘演讲稿三分钟篇五

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！我是来自就业科的\*\*。自刚才健步走上演讲台的时候，我在想，今天的这个场合，这个氛围，对我来说是这样的熟悉而亲切。可以说，是这小小的三尺演讲台改变了我的 人生轨迹，更是在座各位领导和同事们的关心、培养和帮助成就了我人生的事业。今天借这个机会，我要对大家真诚地道一声谢谢！

下面简要介绍一下我的个人简历和工作经历：

我今年46岁，中共党员，大专学历，\*\*年毕业于副处长竞聘演讲稿范文机电工程专业[]20xx年从事就业科科长职务。我深知：一份耕耘，一份收获。工作中我总是兢兢业业、勤勤恳恳认真完成领导安排的各项工 作，并多次受到领导和同事们的肯定。

人们常说：机遇总是垂青有准备的人。而我的优势在于以下几点：

一是具有扎实的专业知识和不断上进的学习能力。我走上工作岗位以来，学习的脚步从来没有停止过。\*\*\*毕业后，我又参加了\*\*\*、\*\*\*\*学习培训。与此同时，我广泛阅读了有关当代教育的理论和就业形势方面的书籍，通过不断地钻研学习，自己理论水平有了长足的进步，能够适应新形势下教育、就业的需要。

二是具有就业行政管理经验和创新精神。我到本校工作已经\*\*年了，又担任就业科科长两年，可以说既熟悉基层工作又熟悉我校的就业工作，而且在长期的工作实践中形成了与时俱进的创新能力，这对从事就业部的管理工作无疑是必备的素质。

三是具有全局观念，待人诚实，处长竞聘报告爱岗敬业。无论在哪个岗位上，我始终爱岗敬业，踏实干事，诚实待人，勤奋工作，不断超越。经过不断的学习和锻炼，尤其是两年就业科科长的担任，培养了较强的工作能力，在工作中能够独当一面，善于统筹兼顾，对胜任新的岗位更增添了几分信心和把握。

四是具有严谨细致的工作作风。我正值年富力强之年，精力旺盛，正是干事业、出成绩的黄金时期，多年的工作实践，使我养成了严谨细致的工作作风和无私奉献的敬业精神，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中去。

当前，我国高校就业形势严峻，每年高校就业率只能徘徊在70%至80%之间，与一般高校的就业形势，形成鲜明对比的是我们职业学校，每年都能达到90%以上。但随着市场竞争的日益激烈，我们职业学校的就业也面临着巨大的压力。面对严峻的形势，我们要认真学习十七大报告关于高校就业的方针、政策，深刻体会其中的思想内涵，把握时代发展脉搏，解放思想、实事求是，把我校的就业工作切实做好。如果竞聘成功，具体我将做好以下工作：

一是摆正位置，转变角色。作为一名副处长，既是处长的“二传手”，又是分管工作的“处长竞聘上岗演讲稿”，我将认真履行好岗位职责，不折不扣地完成领导交办的各项任务。对待工作：我要摸实情、找差距，及时提出新思路、新办法、建言献策；对待同事：我将以爱己之心爱人，以真诚之心凝聚人，政治上帮助，业务上支持，生活上关心。

二是提高就业质量。我将加强同兄弟科室的联系，配合教学部门坚决执行“基础知识扎实，实践动手能力强，综合素质高，适应性广”的人才培养宗旨，提高学生素质。广泛开展外联工作，加强与我校现有实习基地、就业合作企业的联系，提高我校的就业质量。

三是广开就业渠道。我将在扩大同蒙西集团、江苏大江金属材料公司、中电投资公司通顺铝业、包头大安钢铁公司等大型企业集团的合作同时，积极寻找新的就业渠道，增加现有合作企业的数量。同时，深入展开市场调查，发掘社会人才紧缺行业，调查国内其他职业院校的专业设置情况，并以市场为导向，以其他职业院校的专业设置为参考，协助领导调整现有专业。还要积极开展就业推介会和人才市场交流会，广开就业渠道。

四是全力做好生源拓展工作。生源问题直接影响到职业学校的发展，甚至在某些职业学校出项了生源不足的制约瓶颈。我想，只要牢牢把握国家职业教育的方针政策，搞好教学质量和就业分配工作，就不会出现生源不足的问题。具体我将通过加大宣传力度，广开就业门路等方式提高学校知名度，吸引广大考生报考我校。

五是加强个人修养，练好基本功。从事就业部工作需要要有强烈的事业心和责任感，需要诚实廉洁，需要有较强的工作能力。我将继续努力加强党性锻炼，自觉学习，遵守纪律，顾全大局，不断提高服务质量，在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，副处长竞聘演讲稿在与人交



往中凝聚合力。

“千磨万击终无悔，献身何惜人憔悴。”此刻，我站在这里参加竞聘，如果能当选，我将绝不辜负领导和同志们的厚爱，我想，有领导的关心、帮助和同志们的支持，我一定会干好的！

谢谢大家！

## 物流处长竞聘演讲稿三分钟篇六

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着近\*\*年的工作经验，今天我满怀信心和激情的走上讲台参加计划财务处副处长竞聘演讲的竞聘，自信有能力挑起这份重担。

我叫，今年51岁，大专学历，会计师职称。从1990年起担任企业主办会计，现任学校基建会计，计划处综合科科长，现分管。

在工作中，适逢学校11大基建项目，我本着客观、严谨、细致的原则配合基建部门及有关职能部门做好核算工作，受到了学校领导的好评。\*年，我院在国家开发银行申请贷款1、2亿元。贷款过程中，我协助处领导，在拨付贷款时手续麻烦业务生疏的情况下，虚心向兄弟单位请教，加班加点搜集建设工程原始资料，编制了贷款计划书。由于资料的细致全面受到开发银行肯定，为迎接学院教学评估加快学院基本建设做出了贡献。

如果副处长竞聘报告成功，我将做到以下几点：

第一，积极挖掘开源渠道、寻找节流途径，保障重点项目的建设。

在当前我校教育经费不甚宽裕的情况下，大力开展开源节流工作是理财的关键所在。我将协助处长用增加收入、减少支出的手段来缓解教育经费的紧张状况，通过节约开支、减少浪费提高教育经费的使用效益。开源渠道我的竞聘书将主要采取如下措施：

1、以提高教育质量为目的，培养跨世纪人才为方向，在提高教学手段和改善教学设施方面利用一切可利用的条件积极争取国家专项经费的拨款和补助。

2、应充分挖掘内部潜力，使各项教学的配套设施发挥高效率运转，争取多招生多收费。

3、通过举办各种类型的培训班、进修班等开展各种形式的办学活动。同时还可利用现有的设备和科学技术进行咨询服务、开放实验室等各种有偿服务活动。

4、要利用国家近几年来对校办企业的一些税收优惠政策，积极向效益好、见效快的校办产业投资，以取得丰厚的利润回报。

第二，主管竞聘节流途径可以从以下几个主要方面来考虑：

1、科学的编制年度财务预算。在精打细算基础上，通过采用零基预算方法，对每一笔支出都要进行认真地讨论，将经费开支压低到最低限度。在宏观调控上，通过确定一些指标使全校资金支出结构更趋于合理化。

2、对于许多经费，诸如水电费、电话费、办公费、差旅费等有关费用，要实行定额管理，严格控制使用。并结合制定一些奖惩制度提高各职能部门参与管理的积极性。

3、把好设备的购置和保养关，做到校内各项资源共享。避免设备重复购置、闲置和由于保养不当而缩短使用寿命，造成极大的浪费。

第三，改革预算模式，深化支出改革，充分调动院系理财中层干部竞聘演讲的积极性。

进一步加强管理，完善各类规章制度，从改革预算模式入手，变传统、粗放的“基数预算”为精确、预见性强的零基预算、综合预算、复式预算和分项预算，尽快出台年度预算管理办法，对各单位财务支出实行分块包干，完善差旅费开支管理办法、招待费开支办法、通讯费包干使用办法等。各单位要严格票据管理，杜绝打白条和自开收据等问题的出现；要制订合理的分配原则，在鼓励各单位积极创收的同时，使分配公平、公开；要严格执行大宗物资的招投标制度，防止国有资金的跑冒滴漏。

如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质，保持清正廉洁。在为教育事业的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向。把一颗赤诚的心奉献给我所挚爱的事业。

我的竞聘上岗演讲稿演讲结束，谢谢大家！