

最新企业管理培训有哪些 企业管理培训方案(大全6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

企业管理培训有哪些篇一

第一条 工程技术人员在方案设计时应充分考虑方案合理性、节约性、可行性和规范性。

第二条 方案设计应完全按照有关规定、规范设计。

第三条 工程技术人员在设计方案前应详细了解工地情况、甲方需求、建筑物的档次定位，作出合理方案。

第四条 工程技术人员在设计方案时应合理规划路由，选用性价比高的产品，合理、节约地配置材料，力争把系统成本控制到最低。

第五条 工程技术人员在设计方案时应作出相应系统拓扑图、平面点位分布图。

第六条 工程技术部在接到公司通知和相关资料后，应在一周内提交初步方案及报价书。

第一条 施工前

(一) 项目负责人和技术人员应作好施工前现场勘验工作，作好设计并报相关负责人确认。

（二）项目负责人和技术人员在施工前应作好施工图纸并报相关负责人及甲方确认。

（三）项目负责人和技术人员在施工前应作好施工材料预算报相关负责人，并作好采购协调工作。

（四）项目负责人和技术人员在施工前应准备好相应的施工工具。项目负责人和技术人员在施工前应作好施工人员配置安排，并作好施工人员相关技术培训。

（五）项目负责人和技术人员在施工前应做好工期预算和工期计划表报相关负责人审核。

（六）项目负责人和技术人员在施工前应落实好材料和值班人负责人。

（七）项目负责人和技术人员在做完准备工作后，应立即做好开工报告送交相关负责人和甲方。

第二条 施工管理

（一）项目负责人应每天在工地负责技术指导，根据实际情况作出施工方案调整并报部门主管处理。

（二）项目负责人应随时到工地跟踪、监督施工进度，根据实际情况及时调整工期和施工人员，并及时向部门主管汇报。

（三）在施工中，项目负责人应根据施工进展情况，及时作好材料调配和供应工作，以保证施工顺利进行。

（四）施工材料进场，项目负责人和技术人员应做好验收工作，严禁不合格材料进场，以免影响工程质量。

（五）项目负责人应严格规范管理施工队伍，杜绝违法乱纪之事发生，树立良好的公司形象。

（六）项目负责人和技术人员应严格要求施工人员按管理规范操作施工，禁止违章操作、偷工减料，强调安全施工管理，杜绝施工事故发生。

（七）项目负责人应积极主动地配合技术人员和施工人员，做好与甲方以及其他各方的协调工作。

（八）项目负责人应详细做好施工文档工作。

第一条 工程完工后，项目负责人应立即安排验收计划并通知公司相关负责人。

第二条 工程完工后，工程部应严格按验收计划安排验收，首先应通过本公司内部自检，合格后才能安排客户以及其他方的验收。

第三条 公司内部自检必须严格按照国家或有关行业标准规范检验，如发现有不合格的地方，应在短期内整改，整改后再由公司相关人员再行验收，合格后再通知客户以及其他方验收。

第四条 公司内部验收应注意检查在施工中是否存在错用、乱用和浪费材料，是否有偷工减料等现象，考核施工人员在施工中与客户及其他方的关系状况。

第五条 公司自检后，详细准确的核算出工程的材料清单和成本，整理各种自检数据。

第一条 工程完工验收后，工程技术部应做好对使用方的系统操作以及简单维护等技术培训工作。

第二条 工程完工交付验收后，工程技术人员应定期回访用户，跟踪用户系统使用情况，发现问题立即解决。

第三条 工程技术部接到客户投诉电话后如无特殊情况，应派技术人员在4小时内赶到现场。

第四条 工程技术部应设立节假日值班电话，接到投诉后，最迟不超过12小时赶到现场。

第五条 技术维护维修人员不得私自收取客户维护、维修费用。

第六条 技术维修人员每次维护维修都应作好记录，填好信息反馈表，维修维护完后由甲方签字返回工程技术部存档。

总则

第一条 为加强公司生产工作的劳动保护、改善劳动条件，保护劳动者在生产过程中的安全和健康，促进公司事业的发展，根据有关劳动保护的法令、法规等有关规定，结合公司的实际情况制订本规定。

第二条 公司的安全生产工作必须贯彻“安全第一，预防为主”的方针，贯彻执行总经理(法定代表人)负责制，各级领导要坚持“管生产必须管安全”的原则，生产要服从安全的需要，实现安全生产和文明生产。

第三条 对在安全生产方面有突出贡献的团体和个人要给予奖励，对违反安全生产制度和操作规程造成事故的责任者，要给予严肃处理，触及刑律的，交由司法机关论处。

机构与职责

措施和劳动保护计划，实施安全生产检查和监督，调查处理事故等工作。

第五条 公司下属生产单位必须成立安全生产领导小组，负责对本单位的职工进行安全生产教育，制订安全生产实施细则

和操作规程。实施安全生产监督检查，贯彻执行安委会的各项安全指令，确保生产安全。安全生产小组组长由各单位的领导提任，并按规定配备专(兼)职安全生产管理人员。各生产班组要选配一名不脱产的安全员。

第六条 安全生产主要责任人的划分：单位行政第一把手是本单位安全生产的第一责任人，分管生产的领导和专(兼)职安全生产管理员是本单位安全生产的主要责任人。

第七条 各职能部门必须在本职业业务范围内做好安全生产的各项工作。

第八条 公司安全生产专职管理干部职责：

1. 协助领导贯彻执行劳动保护法令、制度，综合管理日常安全生产工作。
2. 汇总和审查安全生产措施计划，并督促有关部门切实按期执行。
3. 制定、修订安全生产管理制度，并对这些制度的贯彻执行情况进行监督检查。
4. 组织开展安全生产大检查。经常深入现场指导生产中的劳动保护工作。遇有特别紧急的不安全情况时，有权指令停止生产，并立即报告领导研究处理。
5. 总结和推广安全生产的先进经验，协助有关部门搞好安全生产的宣传。

企业管理培训有哪些篇二

第一段：引言（150字）

最近，我有幸参加了朝阳企业组织的一次管理培训。这次培训为期一周，内容涵盖了领导力发展、团队合作、沟通技巧等方面的知识和技能。参加这次培训是我个人职业发展的一次重要机会，同时也是提升个人综合素质的重要途径。在这次培训中，我收获颇丰，不仅学到了许多实用的管理知识和技能，更重要的是锻炼了团队合作和领导能力。

第二段：领导力发展（250字）

在培训的第一天，我们就学习了领导力发展的相关知识。通过讲解和案例分析，我了解到了领导力的核心要素和培养方法。首先，良好的领导必须具备自信和坚定的决心，在面对困难和挑战时能够保持积极的心态和坚定的信念。其次，领导力还需要具备良好的人际关系处理能力，能够有效地沟通和协调团队成员之间的关系。最重要的是，一个好的领导必须具备战略思维和目标导向的能力，能够为团队制定明确的目标并制定相应的策略。

第三段：团队合作（250字）

团队合作是企业发展的关键，也是我个人职业发展的重要环节。在培训的第二天，我们进行了团队合作的训练。通过一系列的团队活动，我深刻体会到了团队合作的重要性和团队协作的力量。在一个团队中，每个成员都有自己的优势和特长，只有充分发挥每个人的优势，并通过相互配合和协作，才能够取得更好的成果。在这个过程中，每个人的个人利益必须服从整体利益，个人与集体之间要保持良好的互动和沟通，共同追求团队的成功。

第四段：沟通技巧（250字）

良好的沟通是协调团队成员之间关系的关键。在培训的第三天，我们学习了一些实用的沟通技巧。我了解到，沟通并不仅仅是简单的传递信息，更重要的是能够理解和被理解。在

沟通过程中，我们需要学会倾听和表达，要善于观察对方的非语言行为，以获得更准确的信息。同时，我们还需注意语言的选择和方式的灵活运用，以确保信息的传达能够达到预期的目的。在团队协作中，良好的沟通能够减少误解和冲突，提高工作效率，促进团队的发展。

第五段：结语（200字）

参加朝阳企业的管理培训，我不仅学到了许多管理知识和技巧，更重要的是培养了团队合作和领导能力。通过这次培训，我认识到作为一个管理者，要不断提升自己的专业素养和综合能力，以适应不断变化的市场环境和企业需求。对于我个人而言，这次培训是一个重要的机会和起点，我会把所学所得运用到实际工作中，不断提高自己的管理水平。同时，我也期待未来能有更多类似的培训机会，通过不断学习和实践，不断进步和成长。

企业管理培训有哪些篇三

20xx年是我区企业管理培训工作加大力度，提高深化的一年，也是为“十五”期间加速企业经营管理者 and 经济管理干部培训打好基础的一年。

按照国家经贸委20xx年培训工作要点的精神，我委对培训工作高度重视，年初召开全区培训工作会议，制定了《20xx年全区企业管理人员培训要点》，对全区企业管理培训工作进行了全面部署。提出了精心组织、分类指导、典型示范、全面推开的原则。制定了强有力的政策措施。同时将培训任务列入自治区经济责任考核目标。组织了调查指导小组赴各盟市、各大企业进行调研指导，在国家经贸委和自治区党委、政府的领导下，在全区培训工作者的共同努力下，全面完成了20xx年的培训任务，从而使企业管理培训工作上了新的台阶，为“十五”期间的培训工作奠定了基础。

“双基”培训是列为我区20xx年全区企业管理培训的重点,要求各盟市、企业切实加强领导,认真组织实施。一是我委组织18户大企业参加国家贸委举办的“双基”培训班。二是组织12个盟市和20户自主培培培训企业的教师参加全国“双基”师资培训班。三是组织了在北京经管院举办的经贸委系统主任处长“双基”培训班。四是举办了全区重点企业领导人员“双基”培训班。以上这些举措为全区开展“双基”培训起到典型示范、培育师资、重点引导、以点带面、全面推开的作用。全区十二个盟市和各大中型企业都积极开展了“双基”培训,如呼和浩特市、包头市、通辽市、鄂尔多斯市、呼伦贝尔盟等盟市与区外先进地区协作对口培训,学习先进,加强交流,促进合作,提高了培训效果,办出了特色□20xx年全区“双基”培训人数达15003人次,其中大中型企业管理人员9801人次;中小型企业管理人员3594人次;经贸委系统公务员和师资培训928人。

在“xx”工商管理培训的基础上,20xx年把重点放在规范和提升上下功夫。一是进一步结合自治区的实际,把适应社会主义市场经济的需要和企业的改革发展结合起来,调整教学内容和培训方式,加大更新知识结构,改变能力指向,全面提高素质。二是突出抓了自治区41户重点企业领导人员的工商管理培训。41户重点企业是自治区了业经济的支柱,办好41户重点企业领导人员工商管理培训,是经贸委培训工作的重中之重。我们集中力量,精心组织,邀请区内外知名专家学者授课,并进行了企业发展战略的研讨。理论联系实际,形成了内蒙古仕奇集团、伊利集团公司科学管理培训案例,由中国管理科学研究院出版,引起了企业界强烈的反响和震动。以此为龙头,全年国有大中型企业工商管理培训人数达1563人,起到促进我区企业改革与发展的良好效果。三是大力开展了中小企业经营管理者的工商管理培训。我区的中小企业量大面广、集中度较低,组织好中小企业的培训在自治区是非常困难。我们制定了统一规划、宏观指导、分给负责的原则,充分调动和发挥盟市、行业及中间组织的作用,采取了灵活有效的培训方式,积极组织了全区

各类中小企业的工商管理培训,全年共培训中小企业经营管理者605人、使中小企业工商管理培训在“十五”开头之年有了良好开端。四是进一步拓展了工商管理培训的办学形式、管理模式,采取扩大培训领域,增设电视教学、函授教学、案例教学等新型教学手段,制定了工商管理培训统考制度,使更多的参训者从中受益。

企业自主培训是新时期培训的方向。经过“xx”期间建立的我区企业自主培训机制,逐步走出符合我区大中型企业自主培训的路子,不断总结吸收国内外企业自主培训的先进经验和自我完善的经验,积极推进iso10015国际标准,不断建立自主培训的新机制,充分发挥了大企业在培训工作中的主动性、创造性、幅射性,大力开展了以工商管理培训为龙头和以“双基”培训为重点的各种类型的培训,涌现出了如包钢集团、电力集团、森工集团、烟草集团、平庄煤炭集团、伊利集团等一批自主培训的典型企业。20xx年全区20户自主培训企业参训的经营管理人员达11600人,其中参加工商管理培训的有1650人,参加“双基”培训的有8008人,参加适应性短期培训的有1942人。同时有的培训班还到先进地区学习考查,结合实际撰写出很有价值的论文1000余篇,为企业改革与发展培养了人才和提供了智力支持。

20xx年进一步加大了经贸委系统公务员培训的力度。年初举办了“经贸委公务员‘双基’培训班”。为使各盟市经贸委主任和我委处长高度重视培训工作,在北京经管院举办了全区经贸委系统主任处长培训班,参加培训人数共199人。

11月组织了经贸委系统主任处长赴沪港澳培训团。这些培训项目使学员学到了经济、科技、法律等知识,开阔了视野,更新了观念,提高了素质,取得了很大成效。

20xx年培训班进一步与区内外高等院校科研机构加强了协作,不断拓展了合作领域,一是完成了20xx年南开大学mba硕士学

位的录取工作和组织教学工作。二是组织申报内蒙古大学mba硕士学位点资格,并经国家国务院学位委员会专家组评估,获得了批准。三是组织了20xx年内蒙古大学mba硕士学位报考工作,报考人数达200多人。四是委托内蒙古工业大学开展了第二学位专升本在职教育。五是与中国管理科学研究院联合诊断和整编了仕奇集团、伊利集团的管理案例。

为做好工商管理培训、规范教学管理,确保工商管理培训质量,制定了《对承担全区工商管理培训任务院校(中心)资格评估审定细则》,并于下半年对内蒙古财经学院(国家经贸委内蒙古培训中心)、内蒙古工业大学经济管理学院、包钢职工大学(职教中心)、包钢党校等院校(中心)进行了教学质量及资格评审,促进了培训基地建设。

20xx年全区企业管理人员和经济管理干部参加各种类型的培训人数达73341人次,圆满地完成了各项培训任务。

企业管理培训有哪些篇四

江门企业管理培训是我近期参加的一次重要活动,通过这次培训,我不仅学到了许多知识和技巧,而且也得到了很多启发和思考。本文将从课程内容、学习方式、培训效果、应用实践和个人收获等方面进行阐述,分享我的心得体会。

第二段: 课程内容

这次江门企业管理培训的课程内容非常丰富,包括领导力培养、沟通技巧、团队建设、决策乃至危机公关等方面。这些课程涵盖了企业管理的各个方面,在短短几天的时间里,我们通过实际案例和讲师的讲解,深入了解了这些内容,提高了我们的管理能力和思维模式。

第三段: 学习方式

江门企业管理培训不仅仅是传授理论知识，更注重实践和互动。讲师采用案例分析、小组讨论、角色扮演等多种教学方法，让我们真正参与其中，提供了实际问题的解决方案。课堂上的互动还让我们学员之间相互倾听和交流，从其他企业管理者的经验中学到了很多。

第四段：培训效果

通过这次培训，我不仅增加了专业知识和技能，而且对于自己的职业生涯有了更明确的规划。我了解到良好的领导力和沟通技巧对于企业管理至关重要，只有通过与企业建立良好的关系，才能更好地实施企业战略和管理决策。而通过团队合作和决策培养，可以更好地应对日常工作中的挑战。总之，这次培训让我对企业管理有了更全面的认识，也提高了我的综合素质和能力。

第五段：个人收获

在这次培训中，我最大的收获就是认识到自己的不足和需要改进的地方。我通过讲师和其他学员的反馈，意识到自己在领导力、沟通技巧和危机公关等方面还有很大的提升空间。在今后的工作中，我将更加注重这些方面的发展，不断提高自己的能力和素质。此外，通过与其他企业管理者的交流，我还发现了一些新的思路和方法，这些都对我今后的工作产生积极的影响。

结尾：

江门企业管理培训是我人生中的一次宝贵经历。通过这次培训，我不仅学到了实用的管理知识和技巧，而且也结识了许多优秀的企业管理者。这次培训对于我个人的成长和职业发展都有着重要的意义，我会将所学应用到实际工作中，并不断总结和提升自己。希望将来还有机会参加更多类似的培训，不断提高自己的综合素质和能力，为企业的发展做出更大的贡献。

贡献。

企业管理培训有哪些篇五

按着工作性质划分岗位责任，确定岗位目标：销售目标、生产目标、工程目标、技术目标、质量目标、人力资源目标、行政目标。

成立销售公司，根据渠道销售和终端销售的特点，划分为：大沈阳（沈阳、抚顺、铁岭）——终端营销，辽南区域、辽宁其他区域、吉林区域、黑龙江区域、内蒙区域——渠道销售网络。

一线生产工人：基本工资1800元+满勤奖200元+绩效xxx元；

生产管理人员：基本工资+产量奖（质量控制）+目标奖

技术人员：基本工资+新产品开发奖+目标奖

质量人员：基本工资+质量目标奖

行政人员：基本工资+工作目标奖

勤杂人员：基本工资+满勤奖

“一责、一控、一检”——下道工序为上道工序负责制，严格执行过程监控，落实产品入库前终检。

建立日常事务处理“日例会”（15分钟——30分钟）、每周生产调度会、每月经济活动分析会、每月产品质量分析会、经理办公会、车间工人晨会（5分钟-10分钟）。

人力资源部门做好日常考评和考核，通过不同形式的培训提高工人的技能。

三三项目管控：“工期、质量、安全”，确保工期三因素——人员、材料、资金，确保质量三因素——产品质量、安装质量、管理质量，确保安全三因素——人员安全、材料安全、运输安全。

“用心经营、用心管理、用心工作”，认真做事只能把事做对，用心做事才能把事做好。

创建“严格的纪律，强力的执行力和落实力，高效率、高业绩、高回报”的企业管理模式。

团结才能生存、团结才能共赢、团结才能发展。

执行和落实是现代企业管理的关键，科学的管理手段、优秀的营销方案、最佳的生产计划、完善的工作流程，执行的不彻底，落实的不坚决，都是一纸空文，经营管理者最主要的任务就是——执行和落实。

企业管理培训有哪些篇六

随着企业竞争日益激烈，迫切需要提高企业管理水平。作为一名益阳企业员工，我参加了公司组织的管理培训课程，对于企业的发展和个人的职业成长受益匪浅。以下是我对于这次培训的心得体会。

一、认识市场需求与企业管理

在课程中，我们了解到企业管理与市场需求密切相关。只有了解市场需求才能更好地制定企业管理策略，创新活力足够，才能引领行业发展，面对市场需求的变化，企业可以及时跟进。因此，我们需要持续关注市场动态，善于把握市场规律，详细了解每一位客户的需求，制定合适的策略来开拓市场。

二、提高管理效率

通过整个培训过程，我们了解到提高管理效率可以让企业发展更快。我们提高管理效能，要从多个方面入手，例如：提升企业的管理水平、充分利用企业资源、加强企业文化建设、改善工艺流程和开发技术等。每个方面都可以发挥重要的作用，提高企业的管理效率和经济效益。

三、团队协作

在培训中，我们进一步领会到团队协作的重要性，每个人都要发挥自己的特长，共同合作，达成共同目标。每个人都应该认真对待自己的职责，努力发挥个人的优点，同时，也要体会到如何彼此合作，让团队更加高效地协同。

四、信息化管理

信息化已成为我们现代企业不可或缺的管理方式，企业管理也不例外。在课程中我们了解到通过信息化管理，可以提高企业的管理水平，提高个人服务水平，也增加客户对我们的认可度。提高信息化水平需要完善技术、管理规范，并积极推广、宣传信息化的优势，不断完善整个信息系统，使其成为企业管理的一项重要工具。

五、持续学习

这次管理培训，并不代表我们就可以停止了学习，反而应该更加以持续学习的心态去面对未来，不断优化自我，持续升级自身技能。企业管理培训只是我们职业生涯的一个开始，我们需要在日常工作中不断提高自我，不断创新思维，持续学习才能够达到更高的目标。

总结来说，此次益阳企业管理培训旨在提高我们的管理水平，告诉我们怎样才能更好地为企业的发展作出贡献。课程内容详实，参加培训的同事们也热情高涨。我相信，这次管理培训一定会促进我们的工作效率和团队协作水平，为公

司的稳定发展做出更大的贡献。同时，我也相信只有每个人都能持续学习，自我完善，才能够实现更高的价值和升职发展。