

# 最新民政干事发言稿 领导干部担当作为 方面存在问题清单(精选7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 民政干事发言稿篇一

1、理想信念有所滑坡。有的理想信念淡薄，放松政治理论学习，思想上出现迷茫、困惑；有的党性修养不强，以自我为中心，计较个人得失，将个人利益放到首位；有的精神懈怠，得过且过，缺乏积极性、主动性，工作标准不高，自我要求不严；有的两眼只盯帽子、位子，没有完全把心思放在干事创业上。

整改措施：

(1) 强化思想教育。坚持办好“清华大学—黔东南大讲堂”，拓展、深化“三严三实”专题研讨成果，充分发挥黎平会议会址等红色教育基地的积极作用，加强革命传统和理想信念教育，坚定理想信念。（整改时限：长期坚持）

(2) 强化理论学习。坚持州委中心组学习制度，制定计划，明确学习内容和具体要求，创新学习方法，确保理论学习的经常性。深入学习党的理论、坚定信仰党的理论、积极传播党的理论、模范践行党的理论，提高班子成员的政策理论水平和科学决策水平。（整改时限：长期坚持）

(3) 严肃党内生活。坚持开展批评和自我批评，坚持民主集中制。班子成员认真参加党内生活，讲政治、讲原则、讲规矩，坚决反对党内生活随意化、平淡化和娱乐化、庸俗化倾

向。严格按照党内政治生活准则和党的各项规定办事，做政治上的明白人、经济上的清白人、作风上的正派人。（整改时限：长期坚持）

（4）端正用人导向，按照“好干部”标准，注重发现和提拔使用理想信念坚定、工作求真务实、富有担当精神的干部，防止重用投机取巧、不务实干事的干部。（整改时限：长期坚持）

2、为民情怀有所缺失。有的为人民服务的宗旨意识淡化，表面工作多、解决问题少，绕道回避多、直面矛盾少，在敢抓敢管、亲力亲为、攻坚克难上有差距；有的化解矛盾和处置问题的能力不强，工作中被动、消极应付现象较为明显。

整改措施：

（1）进一步完善州委常委会工作规则。坚持求真务实，广泛听取各方面意见建议，强化决策实施和工作落实的事前研判；强化问题导向，研究解决措施，着力化解改革发展稳定中的突出矛盾和问题。（整改时限：长期坚持）

（2）坚持勤政为民、主动作为。既廉又勤，既干净又干事，为全州各级领导干部作出带动示范。在全州广泛宣传和表彰愿干事、能干事、干成事、不出事的干部。通过定期或不定期宣传表彰敢抓敢管、攻坚克难的先进典型，形成学赶先进、见贤思齐的良好氛围。（整改时限：长期坚持）

（3）提升为民服务能力。深入开展遍访贫困村贫困户活动，坚持“5321”结对帮扶制度，结穷亲、帮穷户，带领群众脱贫致富。定期研究解决民生问题的措施办法，加强民生资金监管，完善“三特三留”帮扶机制，落实好惠民政策。坚持“三级二次”接访、包案下访等制度，妥善解决群众反映强烈的突出问题。（整改时限：近1-2年）

3、奉献精神有所减弱。有的爱惜羽毛、明哲保身，推卸责任多、勇于担当少，在勇于改正自己的错误、宽容改革探索中的失误上有差距；有的只知道指责、批评下属，从不考虑和为下属创造相应的工作条件和环境；有的从来不正视、承认自己工作中的失误，更不愿意主动承担责任；有的对改革创新举措指手划脚，责难有加。

整改措施：

（1）严格落实“一岗双责”。加强责任追究，着力做到有责无处推、有责必须担。特别是严格落实管党治党政治责任，落实党委书记“第一责任人”的责任，其他常委领导履行“一岗双责”，防止失之于宽、失之于软。（整改时限：底前）

（2）勇于改革创新。坚持用好改革这个关键一招，加强学习借鉴外地全面深化改革成功经验，深入贯彻落实中央、省委全面深化改革决策部署，敢闯敢试，敢走新路，走前列、作示范。（整改时限：长期坚持）

（3）营造干事创业良好环境。增强守底线、走新路、奔小康的历史责任感和使命感，承担起后发赶超、同步小康的重任，认真履行职能职责，不把困难和问题推给基层一线。加强激励引导，容宽失误，为下属创造良好工作条件，为基层干部干事创业开路搭桥。（整改时限：长期坚持）

4、党性原则有所退化。有的原则性不强，好人主义多、坚持原则少，放任漠视多、严厉整治少，在促进社会公平正义、维护良好作风上有差距；有的对身边发生的丑恶现象见怪不怪，睁只眼闭只眼；有的对下属、对亲人管教不严，甚至放任自流；有的乐于享受下级提供的超标准接待，明知故犯。

整改措施：

(1) 坚持党性原则，严守政治纪律和政治规矩，进一步增强政治敏锐性，提升道德操守，在思想上政治上行动上同以\*\*\*\*\*同志为\*\*\*\*\*的党中央保持高度一致，坚决服从省委决定，坚决维护州委权威。按照“做人要实”的标准要求，自觉运用法治思维和法治方式，维护好、实现好社会的公平正义和人民群众的根本利益。（整改时限:长期坚持）

(2) 严格执行中央八项规定、省委十项规定、州委十二项规定和州委常委会十二项公开承诺，带头艰苦奋斗、厉行节约，持续改进文风会风，大力整治庸懒散慢浮等不良风气。坚持底线原则，做到不该陪餐的不陪、不该办的事不办。（整改时限:长期坚持）

(3) 严格要求班子成员管好亲属和身边工作人员，不利用职权和职务上的影响为他们谋取利益。严格要求班子成员亲属不在本州和本人业务范围内从事可能与公共利益发生冲突的经商、办企业、社会中介服务等活动。（整改时限:长期坚持）

(4) 对“表面工作多、解决问题少，绕道回避多、直面矛盾少，好人主义多、坚持原则少，推卸责任多、勇于担当少，放任漠视多、严厉整治少”的“五多五少”现象进行集中整治，10月底制定工作方案，强化工作措施，狠抓工作落实，努力在思想、政治、工作和作风上不断改进和提升。（整改时限:底前）

## 民政干事发言稿篇二

贯彻落实好党的十九届六中全会精神和省第十二次党代会精神，关键在党，关键在人，关键在各级领导班子和干部队伍。我县坚持党管干部原则，从机制入手、于岗位着力、以问效落脚，大力创新干部管理模式，不断激发和提高干部服务发展、服务民生、服务群众、服务社会的综合能力，激励干部在改革发展一线干事创业、担当作为，推动全会精神 and 党代会精神在\*\*县落地落实落细。

一、机制当“伯乐”，激发干事活力。创新构建知事识人体系机制，变年度一次性考核为一线纪实考核，将推动一线工作、重大项目建设作为考察重点，近距离、全过程在赛场上考察识别干部。

一是建立“工作联系”机制。明确县委组织部部务会成员一对一联系县级领导，由县委组织部常务副部长联系县委书记，其他副部长和部务会成员分别联系县长、副书记、常务副县长以及各工作指挥部分管县级领导，常态化参与县级领导召开的各类工作部署会、结账会，对会议交办任务逐一登记、逐一跟进。通过“工作联系”机制，让考察工作一竿子插到底，倒逼干部加快工作进度、提高工作效率、改进工作作风，推动营商环境不断优化，群众好评率不断提升。

二是建立“干部纪实”机制。出台《重点工作落实全程纪实制度》，凡涉及到全县重点工作的交办、结账会议，县委组织部安排人员实时跟进，对重点工作落实过程中表现突出和表现较差的单位和干部，逐一如实登记，并作为今后选人用人的重要依据。通过“干部纪实”机制，避免了干部在考核评价中出现干好干坏一个样、干多干少一个样的现象，真正让更多的“狮子型”“老黄牛型”干部能够脱颖而出，让“躺平式”“混日子”干部没有市场。

三是建立“纠错提醒”机制。对工作推进不力、受到通报较多的领导干部及时开具提醒函，指出在落实政策规定、推动任务落实等方面存在的不足和问题，明确改进方向，及时纠错纠偏，截至目前，已发送提醒函42份。通过“纠错提醒”机制，进一步增强了全县各级干部的危机感和紧迫感，树牢了担当意识，对于县委、县政府安排部署的工作，做到第一时间响应，第一时间落实，如在4次政企餐叙会上，各企业家共提出相关诉求和问题137个，在规定时限内都得到了办结和回复，企业满意率达100%。

二、一线作“考场”，提升干事能力。坚持基层墩苗磨炼、

中心工作锤炼、急难险重任务历练，不断加强干部培养，让干部在经历风雨中增长才干。

一是推动“上挂”。实施干部思维视野开拓工程，推荐干部到省直和市直单位挂职锻炼和跟班学习，组织干部到发达先进地区或艰苦落后地区学习考察，启迪思维，开拓视野。拟定《\*\*县关于选派优秀干部进行挂职锻炼和跟班学习的实施方案》，从全县范围内选派43名优秀干部到省直机关、市直机关以及武陵等区县跟班学习和挂职锻炼，深入学习先进地区在推动经济发展改革过程中的理念、政策、举措、机制等，进一步拓展工作思路，增长知识才干。

二是注重“下派”。实施干部干事创业能力提升工程，积极选派优秀干部参与县委县政府中心工作，选派优秀年轻干部到乡村振兴、信访维稳等第一线、服务群众最前沿挂职锻炼。今年来，从县直机关单位中选派了26名有专业能力、懂经济的优秀年轻干部，下沉到“五好”园区创建指挥部、长益常高速复线\*\*段建设协调指挥部等重点项目挂职锻炼，让干部在重点项目建设一线接地气、连民心，切实提高综合协调处理能力和服务企业发展能力。

三是强调“内培”。实施干部综合素质提升工程，组织干部赴红色教育基地进行党性教育，到警示教育基地进行警示教育，到高校或机构进行业务培训，引导干部坚定理想信念，严守纪律规矩，提升能力水平。目前已举办各类培训班7期，累计培训领导干部284名、青年干部70名；举办10个网络专题班学习，培训科级领导干部1955人次。通过分层级举办各类主题班、外训班、集训班、年轻干部读书班，开阔干部视野和思路，全面增强干部综合能力。

三、实绩为“导向”，增强干事动力。坚持以实绩论英雄、凭实绩用干部，强化跟踪督导，从严考核问效，推动能者上、优者奖、庸者下、劣者汰，在全县营造了良好的用人生态。

一是实行台账管理。建立《全县重点工作落实情况台账》，跟随县领导的组织部部务会成员每周一碰头，全面汇总督导单位的表现情况，及时从县委办、县政府办和全县各中心工作指挥部了解相关单位和干部的日常督查情况，通报表扬、经验推介和通报批评、约谈等情况，并将相关信息如实记录在台账。截至目前，累计参加各类结账会、部署会45次，录入相关信息310余条。

二是强化日常监督。坚持严管与厚爱相结合，认真抓好干部日常监督管理，出台了《\*\*县从严管理干部若干规定（试行）》，明确了16条违规行为的处罚规定，对不担当、不作为、纪律松散、敷衍塞责的干部实行“零容忍”。目前，共约谈科级干部6人次、提醒谈话3人次、通报批评15人次，对2名表现较差的乡镇正职、科局长进行了岗位调整。

三是定期考核测评。制定《\*\*县领导干部能力建设考核测评实施方案》，定期邀请基层干部、服务对象，分行业系统对全县具有经济发展、项目建设、安全稳定、民生服务、行政审批等职能的县直单位乡科级领导干部，以及具有审批和服务职能的股室负责人进行测评。同时，通过将《全县重点工作落实情况台账》与干部提醒函制度有机结合，细化量化领导干部的工作成效，做到责任落实情况一目了然，让埋头苦干、成绩显著、敢抓敢管的领导干部“C位出道”。截至目前，已将6名业绩突出的干部选拔到重要岗位或提拔重用。

## 民政干事发言稿篇三

95年来，中国共产党之所以一直得到广大人民群众的爱护与支持，是因为党始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，始终代表中国最广大人民的根本利益。每一名共产党员都要坚持以知促行，加强党性锻炼和道德修养，做“四讲四有”合格党员。

奉献精神是党员自我发展的动力源泉，是党为人民服务的执

政根基。加强党员的责任意识与担当情怀是培养奉献精神的基础，是成为合格党员的必要条件。说过：“我们共产党人讲奉献，就要有一颗为党为人民矢志奋斗的心，有了这颗心，就会‘痛并快乐着’，再怎么艰苦也是美的、再怎么付出也是甜的，就不会患得患失。这才是符合党和人民要求的大奉献。”的这几句话看似平常，但细细品味，却发人深省。共产党员的奉献与作为，是党永葆青春的根基。

## 讲奉献就要有奉献精神

以国家安危为己任的奉献是奉献精神。为了抵抗帝国主义的侵略，为了推翻反动统治的压迫，为了解除人民群众的苦难，无数共产党人献出了自己宝贵的生命，无数英雄先烈书写了可歌可泣的英雄事迹。正是这些英雄先烈的牺牲与奉献，才换来了中华人民共和国的成立，人民群众当家做主、百姓安居乐业的盛世之景。这是奉献精神的一种表现。

以科学与技术进步为己任的奉献是奉献精神。中国首位获诺贝尔科学奖项的本土科学家屠呦呦，自1968年以来历经190次失败和无数次坚持，最终取得了青蒿素对疟疾抑制率达到100%的成果。她牺牲了对家庭的责任、对亲人的义务，将所有的时间、精力都奉献给了科学研究，为中国科学研究事业的发展作出了巨大贡献。雕刻火药的“大国工匠”徐立平，是中国航天科技集团公司第四研究院7416厂高级技师，几十年来一直为导弹固体燃料发动机的火药进行“微整形”。工作环境有毒易爆，要求工作人员技术精湛、一丝不苟，而徐立平的工作堪称完美。与此同时，他还设计发明了20多种整形刀具，有两种获得国家专利。他们为国家的科技进步奉献出了自己的最大努力，这正是奉献精神的体现。

以职业与事业为人生目标的爱岗敬业是奉献精神。鞠躬尽瘁的“化缘校长”莫振高，教书、家访、化缘、资助贫困生，对职业尽职尽责，对工作精益求精，对学生更是爱护有加。莫振高一生共筹集了3000多万元善款，让1.8万贫困学子圆了大

学梦，帮助无数瑶乡儿女走出大山，改变了自己的人生。莫振高终因积劳成疾，因病去世，但他留下了千万学子的思念与爱戴，为国家、社会培养了众多能够推动社会发展的有用人才。毫无疑问，这些人才有专业的技术技能，能够为社会作出贡献，但更重要的是奉献精神在传递——在莫振高奉献精神的影响下，他们懂得感恩，也懂得奉献，而这种正能量的传递能够为社会的发展作出更大的贡献。

在危难关头挺身而出、牺牲小我是奉献精神□20xx年感动中国人物，奋不顾身拯救“东方之星”落水乘客的“90后”潜水员官东，在“东方之星”号客轮在长江中游湖北监利水域翻沉，救援环境极其不利的情况下，冒着生命危险多次下潜，救起两名受困的幸存人员。在救人的过程中毫不考虑个人安危，这正是共产党人奉献精神的体现。无论是汶川大地震，还是20xx年北京奥运会，无论是灾难面前，还是日常生活中，都会出现“志愿者”的身影。联合国将其定义为“不以利益、金钱、扬名为目的，而是为了近邻乃至世界进行贡献活动者”，他们体现的是平凡的奉献，是为了让社会更加美好的奉献。

热心公益与爱心资助、心中有爱是奉献精神。热心公益的“磨刀老人”吴锦泉，年过八旬，以磨刀为生，收入微薄，生活清贫。但当社会有需要时，他都会捐出自己磨刀挣来的一擦一擦零钱，累计捐款37000多元。对于一个磨刀老人来说，这是付出了多少辛勤劳动才赚来的？“当代雷锋”郭明义，多年来为希望工程、身边工友和灾区群众共计捐款12万元，先后资助了180多名特困生，自己家却一贫如洗。他们从不要求回报，只为心中坚定的信念，这种无私的捐赠与资助，体现的是无私的爱。“他舍出的每一枚硬币、每一滴血都滚烫火热。他越平凡，越发不凡，越简单，越彰显简单的伟大。”这是平凡而又不平凡的奉献。

奉献精神是人作为个体对社会的一种积极的同一与认同转化到行动上的表现，是人类思想与心灵的高度统一。这种表现

会体现在无条件地，无论何时何地都把国家和民族利益放在第一位，当个体利益与国家和民族利益相互矛盾时，选择牺牲个人利益，不图回报地献出自己的所有，并以此为荣。党章规定：“坚持党和人民的利益高于一切，个人利益服从党和人民的利益，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。”这是对共产党员奉献精神的要求。在这种教育和要求下，涌现出一批批优秀的共产党员，如雷锋、王进喜、孔繁森、焦裕禄、任长霞、郭明义、王瑛、毛丰美、李保国，他们在历史的长河中将永远都是人们学习的榜样。

奉献精神是社会温暖的行为体现，能够拉近人与人之间的距离，建立和谐的人际关系和稳定的社会秩序，促进社会健康有序地发展。人们需要这种奉献精神，因为这将使我们的社会更加美好和幸福。奉献精神是共产党员先进性的具体体现，是共产党员是否合格的检验标准。共产党是广大人民群众中具有积极性、先进性、代表性的先进分子的集合体，是愿为理想信念、国家富强、社会发展、人民幸福而努力奋斗，甘愿奉献一切乃至生命的先进分子的集合体。奉献精神长期有效的延续，是以正确处理好国家、集体、个人三者之间的利益关系为基础的。共产党员作为广大人民群众的先锋队成员，为维护国家的安定团结、推进社会的繁荣发展、保证人民的幸福安全奉献自己的青春与热情，认真工作，恪尽职守，才能够有所作为，为实现“两个一百年”奋斗目标，实现中国梦，建设中国特色社会主义伟大事业贡献力量。

## 有作为就要勇于担当

作为，建树、成就的意思。有所作为，即有所成就。指出：“说到底，无私才能无畏，无私才敢担当，心底无私天地宽。担当就是责任，好干部必须有责任重于泰山意识，坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一，敢于旗帜鲜明，敢于较真碰硬，对工作任劳任怨、尽心竭力、善始善终、善作善成。”有作为的人，一定是敢担当的人。志不坚不足以攻城拔寨，意不定不足以爬坡过坎。党员只有做到

吃苦在前、享乐在后，淡泊名利、无私奉献，才能带领广大人民群众投身建设中国特色社会主义的伟大事业。

要有作为，就要始终心系群众，对人民动真情，尽心竭力为人民办好事、办实事，立党为公、忠诚为民。党员干部只有真正做到亲民爱民，才会想人民所想，急人民所急，切实帮助群众解决实际问题，让群众看见真利益、得到真实惠。要着力解决人民群众最关心最直接最现实的利益问题。对人民群众关心的教育问题、就业问题、收入分配问题、住房保障和供应体系建设问题、健康水平问题等，要一件事接着一件事办、一年接着一年干，坚持不懈地向前推进。尽心尽力为人民群众办实事，这就是奉献，就是作为，就会受到人民群众的拥护和爱戴。每一名党员干部都要积极努力、尽心尽力地为群众办好事、办实事，用自己的一生履行共产党人的誓言。

要有作为，就要爱岗敬业。共产党员要带头参加改革开放和社会主义现代化建设，带动群众为经济发展和社会进步艰苦奋斗，在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。每一名共产党员都要做到忠诚于事业，把党和人民的信任转化为坚定不移、历久弥坚的理想信念，转化为爱岗敬业、无私奉献的高尚情怀，转化为任劳任怨、服务群众的实际行动，转化为创新创业、创造佳绩的工作劲头。要学习屠呦呦、徐立平等先进模范人物精益求精、不怕危险、勇于创新的敬业精神，把爱岗敬业当成一种习惯，把任劳任怨当成一种信条，忠于事业，劳于岗位，认真深入地了解岗位与行业的前沿发展，勤勤恳恳，把工作做细做实。

## 民政干事发言稿篇四

对于中国共产党而言，自信不仅仅是一个理论问题或者是实践问题，更是一个关乎民族命运、关乎党性宗旨的根本问题。因为自信是理想信念的自然流露和生动表达，拥有坚定的理想信念是共产党人的本质特征，对于中国共产党而言，坚定理想信念就是要坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、

制度自信和文化自信。

回顾百年奋斗历程，必须坚定“道路自信”。鞋子合不合脚，只有自己穿了才知道；路走得对不对，只有人民群众的体会最真。从1921年到2021年，中国共产党一路走过了充满艰辛的革命之路、重重考验的建设之路、波澜壮阔的改革之路，聚焦于实现民族独立、人民解放和国家富强、人民幸福的两大历史任务，成功地带领中国人民实现了站起来、富起来和强起来的伟大飞跃，创造了一个又一个彪炳史册的人间奇迹，为中华民族和中国人民作出了伟大历史贡献。从1921年浙江嘉兴南湖红船的艰难创建到带领中国人民经过28年的浴血奋战建立了中华人民共和国，从新中国成立初期的社会主义革命到社会主义建设的艰辛探索，从党的十一届三中全会开启中国改革开放的伟大历程到新时代全面建设社会主义现代化国家的目标推进，中国共产党始终坚守和践行初心和使命，走过的百年是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的百年，是历经艰辛、饱经风雨仍砥砺前行、不懈奋斗的百年。

回顾百年奋斗历程，必须坚定“理论自信”。理论是旗帜，旗帜是方向，方向一致，力量才齐。在“四个自信”中，理论自信是强大的思想支撑与精神保障，令人自信的理论则是指导中国特色社会主义事业的“伟大工具”。马克思主义理论具有最深厚的人文性、最严谨的科学性、最不竭的创新性。中国共产党始终坚持和发展马克思主义。从毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，到新时代中国特色社会主义思想，理论的先进性，发挥着强劲的先导性作用，科学回答了“如何实现社会主义革命”“什么是社会主义、怎样建设社会主义”“建设什么样的党、怎样建设党”“实现什么样的发展、怎样发展”等一系列重大时代课题。站在百年历史的新起点，理论自信是我们理直气壮，铿锵回应“新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义”的最大底气，是开创中国特色社会主义新局面的“思想金钥匙”，必须坚定不移、一以贯之。

回顾百年奋斗历程，必须坚定“制度自信”。一个国家的制度有没有优势，不是自诩自封的，也不取决于理论上的论证，而是取决于实践的成效。中国共产党在领导中国现代化建设过程中，始终从国家发展实际需要出发进行制度选择和制度建设，以制度的有效性增进制度的合理性，在制度建设发展中逐步确立人们的制度自信。新中国成立70多年来，中国共产党带领人民在一穷二白的基础上创造了世所罕见的经济快速发展和社会长期稳定奇迹，用几十年时间走完了发达国家几百年走过的工业化历程，跃升为世界第二大经济体，综合国力、国际地位显著提升。在新冠肺炎疫情防控中始终坚持生命至上、人民至上，打赢了这场没有硝烟的战争，保障了中国人民的生命安全，彰显了中国制度的显著优势。与此同时，脱贫攻坚战在党的领导下也如期取得了全面胜利，完成了消除绝对贫困的艰巨任务，创造了又一个彪炳史册的人间奇迹。

回顾百年奋斗历程，必须坚定“文化自信”。文化自信，是一个国家、一个民族、一个政党对自身文化价值的充分肯定，对自身文化生命力的坚定信念。中华民族拥有着深厚的传统文化底蕴，在继承和发扬优秀传统文化的基础上，在中国革命、建设、改革的伟大实践过程中又孕育出了具有中国特色的革命文化和社会主义先进文化。这三种文化交织融合在一起形成了中华民族独特的精神标识，奠定了文化建设的根基，构成了我们强大的底气。历经五千年历史的锤炼，中华民族依然屹立于世界民族之林，这是薪火相传的文化自信气质与积淀的历史底蕴使然。社会主义中国巍然屹立在世界东方，这是新时代中华民族新文化的自信赋予的强大生命力，是对中华优秀传统文化的创造性转化和创新性发展，是中国特色社会主义文化的力量使然。

“自信人生二百年，会当水击三千里”。一个政党的自信，根本上是源于每一名党员的自信。作为新时代的中国共产党员，我们身处浩浩荡荡的世界大潮之中，携手走在雄伟壮观的民族复兴和国家富强康庄大道的最前列，我们有幸作为这

支世界上队伍最大、力量最强、效率最高、事业最为宏伟、成就最为显著的政党的一员，我们没有什么理由不自信，没有什么理由不自豪！

## 民政干事发言稿篇五

每个人总会犯错误，而面对错误，有的人选择逃避，而有的人却勇于担当。

我总认为一个会承认错误并为此负责的人已经无愧于自己的心灵。

史玉柱四年努力还清2.5亿款项，阿里巴巴管理团引咎辞职，体现的都是勇于担当。他们或许曾经有过不当之处，但是当他们鼓起勇气站出来承担责任的一刻他们已经有了重新开始的机会，已经不再愧于天地。

而说到承认错误，我们的邻国显然并不是个好的例子。

日本在二战期间犯下累累罪行，但是直到如今，他们中的一些人仍未意识到自己的错误，他们将自己的侵略行为解释为扶助我国发展，甚至修改历史书，公然参拜靖国神社，并以此为荣。

不得不说，无法认清自身的错误这是一个民族的悲哀。当一切外衣掩盖被剥去，留下的只有无法抬头挺胸做人的自卑自哀。

而与此相对，便是德国的悔过自新。同样是发起战争的国家，可面对罪责时的反应却截然不同。这不得不说是民族本质的差别，更体现了为人的担当，勇于承认的勇气。

历史上这样的例子还有很多，一个人的成就越高，犯错时便越难以承认。这或许是放不下面子，而这时勇于担当的人便

更显得难能可贵。

西汉武帝刘彻是一代天骄，在位期间平运匈奴，修理官道，发展儒学思想，开通丝绸之路。功绩无数，但更令人印象深刻的便是他一生喜好征战，穷兵黩武，劳民伤财。但也是这位帝王写下罪己诏，写明了自身一生的过错，或许此时年迈的帝王已无力改变已成定局的错误。但那份承认错误，勇于担当的精神却是难能可贵的。

担当并不仅仅是一个人为人处世所应遵照的守则，它更应是一个社会一个民族的风气，唯有如此，正直向上之风才会盛行。

勇于担当的人，可以明白为人的真谛，无愧于内心，他人也会佩服他的磊落，亦如当年的史玉柱，为的只不过是堂堂正正抬头做人的心情罢了，这愿望简单却也最难达到。

而若一个公司勇于担当，那无论商业战如何激烈，也始终有其立足之本，亦如阿里巴巴重拾信赖。

而这一刻，我们希望勇于担当的果敢成为融于血脉的一部分，成为我们民族的精神传承，这样的民族无论几经春秋，也会始终掌握最初向上努力的方向。

## 民政干事发言稿篇六

你不是屈服于梦想，你屈服在一个你没有而且也不会有事情。下面是众鑫文档网小编为您推荐2022在机关干部作风集中整治激励担当作为行动总结大会上的讲话材料。

同志们：

今天，我们专题召开全区作风集中整治激励担当作为行动总结大会，主要是全面总结作风集中整治工作成效，发扬有效

经验，剖析存在问题，推进干部作风建设转入常态、力求长效，为谱写x强区精彩开篇注入强劲动能。刚才□x同志通报了全区作风集中整顿工作情况□x家单位分别作了很好的交流发言，讲得都很好，希望大家相互借鉴，再接再厉，努力实现新提升。

今年1月5日，我们开展了作风集中整顿激励担当作为行动，这次行动，是问题导向逼出的必答题，也是着眼形势下的先手棋，从现在看是抓在点子上，抓到了要害处，不仅是为惠民生聚民心和高质量发展注入了动能，而且为党史学习教育、政法队伍教育整顿等打下了基础。整个行动以整顿“六大问题”为切入点，以开展“六项活动”为支撑点，以构建“六项机制”为落脚点，按照动员部署、自查自纠，边查边改、建章立制等四个环节积极有序推进。总的来看，在各级各部门、广大干部的积极参与和共同努力下，成效得到了社会的广泛认同，基本达到了预期目的，取得了比较明显的成效，主要体现为四大成果。一是思想成果好。这次作风集中整顿虽然时间很短，但却对干部产生了较大震动，让广大干部受到了一次普遍而深刻的教育，思想观念发生了明显变化。特别是加大反向鞭策力度，倒逼转变观念和作风。对一批涉及群众利益的、破坏经济发展环境的和干部队伍建设中的突出问题，严肃认真地进行了处理。1-3月，全区各纪检监察组织共查处各类“四风”问题x起，处理x人；查处群众身边腐败和作风问题x起，处理x人。通过正向激励与反向鞭策双向用力，全区各级各部门和广大干部的思想进一步解放，认识进一步统一，发展意识、大局观念进一步增强，服务经济、共谋发展的氛围更加浓厚。二是服务成果好。结合党史学习教育，围绕“学先进、办实事、当先锋、促发展”主题，在全区开展了“我为群众办实事”“六进”等实践活动，为广大群众解决了一些实际问题，办了一批看得见、摸得着的实事，群众满意度这个“晴雨表”也是不断提升。1-3月份以来共承办12345市民服务热线x件，综合满意度保持在x%以上，与去年同期相比满意度上升x%□受理各种来信来访x件，办结率x%□

特别是2020年发生的x件进京访已化解x件，x件进京重复访已化解x件，“减存控增”取得新的进展。三是制度成果好。期间，在建立健全“六项机制”的基础上，因势利导，制定实施了《推进机关内部“一次办成”改革实施方案》《关于进一步明确全区信访工作领域作风问题的通知》《关于进一步加强12345市民服务热线办理工作的意见》等制度，便民利民制度加快构建，为深化作风建设提供了遵循。从营商环境看，多部门“联合问诊、对症开方、松绑减负”成为常态□x多个单位超过x万项数据互联互通，近x项高频民生服务事项“指尖”办理，形成了政务服务“一站式”“一体化”运行的“数据潮”。同时，各级各部门也都结合实际需要，进一步修订完善了各项规章制度，各级干部特别是领导干部带头模范执行规章制度，形成了较好的工作机制。四是发展成果好。规矩立起来，作风硬起来，发展才能好起来，速度才能提起来，从一季度经济运行看，保持了一个高开趋稳的良好态势。一般公共预算收入增长x%□工业总产值增长x%□这些都位列全市前列。成果来之不易，必须倍加珍惜，巩固发展。

## 一、在惠民利民上下功夫求实效。

作风建设的根本出发点和最终落脚点就是为了让老百姓生活得更加美好、更加幸福。一要多进群众家门。俗话说“进得一家门，才成一家人”。大家既要“接天线”，更要“接地气”，要严格落实联系指导基层工作制度，深入开展“走基层”“双报到”等工作，自觉接地气、到一线，多进群众家门、多听群众意见，以心交心、将心比心，在与群众的真情交流中拉近距离、增进感情、增长智慧、赢得信赖。二要多听基层诉求。要定期接访下访，开展好民情大调查、干部大走访、问题大排解等活动，只要群众有反映，都要认真研究、及时解决，不能怕事麻烦、怕话刺耳、怕人上门，真正把情况掌握在基层，把问题解决在基层，把工作落实在基层。三要多办民生实事。坚持从群众“最怨、最急、最盼”的事情抓起，多做一些雪中送炭、急人之困的工作。今年，要重点

扭住“20项民生实事”不松手，按照既定的时间节点扎实推进，兑现承诺、检验作风。同时，要在广泛听取民意基础上，在尽力而为、量力而行的前提下，多策划办几件暖心窝、得民心的关键小事、利民新事，以小切口争取大效果。

工作作风的好坏直接决定营商环境的优劣，也直接影响发展质量的高低。同前些年拼政策、比资源相比，现在的发展更多的是比服务、比环境、比效能。我们要想在建设x强区中迈出大步伐，就必须下定决心在“服务之争”“效能之争”中胜出，就要把“用户思维、客户体验”360度无死角地贯穿服务市场主体的全过程、各方面。谁负责审批、谁制定政策，谁就要先以普通市民、普通市场主体的身份，经常把各项业务办一遍、流程走一遍，不断优化和提供一目了然的“流程图”，让企业和群众知道怎么办、找谁办、在哪儿办、什么时候能办成，现在办不成的怎么办，实现政策和落地之间的“零距离”。今年5月底，新的政务中心将启用，我们要借此机会，向x的“版”看齐，向国际一流营商环境看齐，特别是职能部门要勇于自我革命，拿出一批在全国叫得响的“硬招”，让办事的打心眼里竖起大拇指，真正能有获得感。

## 二、在整治四风上下功夫求实效。

纠治四风，是贯穿干部作风建设全过程的，也是最难啃的硬骨头，必须抓住不放、驰而不息。一要力戒习惯思维。形式主义的要害是只图虚名，不重实效。根子在于忽视形式与内容的关系，本末倒置。就像我们的民生实事，很多都是干部不全面了解群众想法，自己拍脑袋想出来的，导致群众被实事，钱花了不少，没办在心坎上，甚至拍在马蹄子上。人的精力是有限的，形式上顾得多了，抓实质问题的时间就少了；面子上想得多了，解决实际困难的动力就少了。我们干工作、上项目，要摒弃传统的不合时宜的做法，不能一味重形象，急于出政绩，却脱离实际，背离群众需求，甚至搞一些“为了群众幸福却令群众不幸福”的面子工程。这是我们必须下气力克服的。下步工作中，无论是城乡建设，还是民生工程、

项目落地，都必须坚持到实地、察实情、办实事、求实效，充分听取民意，科学论证实施方案，力戒搞花架子、做表面文章，坚决杜绝“形象工程”和“政绩工程”。二要力戒粗枝大叶。细节决定成败。我们做工作必须步步精心、事事用心。目标定位要精确，围绕既定的发展目标，不但要知道做什么，还要清楚步骤、方法、措施。政策措施要精准，要精心研究政策，吃透政策，用活政策，增强针对性和可操作性，提高施政实效。工作方式要精细，抓项目、抓招引、搞建设，要从大局着眼、细节入手，逐项研究、梳理，步步紧扣推进。三要力戒心浮气躁。今年是换届之年，一些同志容易产生浮躁急躁心态，个别干部好大喜功、骄傲自满，也有的好像无欲无求、佛系心态，极少数的热衷于攀富结贵，扬名造势，心思精力用到“虚功”而非实干上。谁在真干，谁在实干，老百姓心里有杆秤，组织手中也有把戒尺。要通过“三实”检验干部，真正树立注重品行、崇尚实干、鼓励创新的用人导向。我们身处建设x强区的关键阶段，啃硬骨头、涉险滩，都要靠真刀真枪地苦干实干。要从考核机制和用人导向入手，引导大家真正沉下心来，把谋划搞实、把方案订细、把措施抓牢、把重点抓好，以经得起历史和实践检验的实绩赢得组织和群众的认可。

### 三、在常抓抓长上下功夫求实效。

这次会议是一次回顾总结会，更是新一轮干部作风再加强的动员部署会，全区各级各部门务必以高度负责的精神，不折不扣地做到“六个必须”，即，忧患意识必须不断提高，始终保持永远在路上的定力和坚韧；领导力量必须进一步加强，主体责任、监督责任、“一岗双责”要协同发力；问题导向必须更加鲜明，减存量、消增量的工作要严在日常、抓在经常，防止老毛病反复，老问题“回潮”；出台的政策制度必须认真执行，不能成了新一轮的垃圾文件、抽屉政策；公开承诺的事项必须坚决兑现，不能损害公信力和权威性；六项机制必须坚持不懈，不断促进习惯养成，防止好经验成了“夹生饭”。当前要突出四个方面：一是明察暗访要常态

开展。要把常态化明察暗访作为实施有效监督的重要手段和方式。区纪委监委要定期牵头组织相关部门，组成工作专班，开展各种形式的明察暗访。对问题多发高发领域要重点查、反复找，坚决遏制不良态势。对发现的问题要认真查处，定期通报，形成震慑，确保抓出成效。二是初信初诉要及时处理。老百姓反映问题的处理，最好的时机就是抓住“第一次”，否则事倍功半，总量难控。各单位要看好自己的门、办好自己的事，不能问题上交、矛盾外甩。三是正风肃纪要动真碰硬。加大对形式主义、官僚主义新表现和“私假怕拖飘低”等突出问题查办力度，对问题多发频发、影响恶劣的单位部门要严肃追究领导责任。特别对那些问题严重、影响恶劣的典型案件，要发现一起查处一起，查实一起严惩一起。四是评价考核要见效见果。工作专班要注重过程管理，全程准确把握各级各部门动态，作为考核评价的重要依据。评价结果要与评先树优、干部使用挂钩，奖优罚劣，树立鲜明导向。

#### 四、在上下联动上下功夫求实效。

好作风既是管出来的，也是带出来的。领导干部要当好“风向标”、种好“责任田”，驰而不息刹歪风、树正风、转作风。一要以上率下带出好作风。各级党组织要牢固树立作风建设抓好是本职、不抓是渎职、抓不好是失职的意识，切实加强组织领导，坚持把作风建设放在全局工作中研究和谋划。各级领导干部要认真履行“一岗双责”，既抓业务、又抓作风，一级抓一级，层层抓落实。尤其是主要负责同志要率先垂范，对作风建设亲自抓、负总责，管好班子、带好队伍，带头深化作风建设，充分发挥头雁效应。二要干事创业炼出好作风。干事创业的成效是作风的试金石。要把转作风与干事业紧密衔接，对标对表全年目标任务，拨快心中的时间表，亮出自己的成绩单。适当时机，我们将组织重点项目观摩，彼时各级各部门的工作成效是骡子是马，得拉出来溜溜。别因为换届想三想四，心猿意马，那个没用。三要典型开路引出好作风。宣传部门要充分利用媒体资源，大力宣传正面典

型，积极宣传实干担当单位的好经验好做法，让大家学有榜样、赶有目标。纪委监委要曝光一批突出问题和反面案例，让广大党员干部受到震慑、得到警醒，心有所戒、行有所止。各镇街也要立足自身实际，因时因事因地开展形式多样的正反两面宣传，用身边人教育身边人，营造干事创业、争先创优的浓厚氛围。

## 民政干事发言稿篇七

三是工作作风要硬。勇于担当，离不开优良的作风。我们都必须对自身的作风建设提出更高的要求，凡是要求别人做的，自己先要带头做好，凡是要求下面做到的，自己首先要当表率。要把各项工作的落实摆在重中之重的位置，所有工作都要精心设想、缜密谋划，定下的事雷厉风行，看准的事一抓到底、抓出成效。要经常深入基层，不妄想空谈，不做表面文章，把计划、目标、任务从会议上、嘴巴上、文件上落实到具体、实际的行动中，变成有形的、有数的、有内容的项目。要做到廉洁自律，不折不扣地落实党员领导干部廉洁从业的若干规定，筑牢拒腐防变的思想防线，无私才能无畏，清白作人、干净干事，就会形成敢于担当的资格和底气。

二、敢于担当，要在直面问题时拿出破解办法。

敢于担当，不是一句承诺、一声口号，而是在遇到急难险重的工作，发生重大事件时，充分发挥“主心骨”作用，亲自上阵，带头冲锋，带领广大人民群众在困境中找出路、在困难中找办法，确保各项工作扎扎实实向前推进。

一要在加快发展上敢于担当。当前，面对跨越发展的现实要求，需要我们具有敢于超越、敢挑重担、敢争第一的精神。只有敢于在逆境中求发展，在困境中找出路，才能有所作为，不断开创工作新局面。要敢于解放思想。解放思想需要突破

旧的思维定式和各种条条框框，这种突破意味着要排除各种阻力，要冒许多风险。如果一切按部就班，凡事因循守旧，就会痛失发展良机。所以要义无反顾地担起加快发展的重责，在解放思想上勇于突破，开启跨越发展的新思路。要敢于抢抓机遇。抢抓机遇，重在“抢”，不抢，机遇往往会擦肩而过。以奋发有为的作风抢抓机遇，必须出手要早、下手要快，要敢为人先，敢想敢干。

海伦作为农业大县，中央一号文件，启动东北大豆价格补贴试点，增加对商品粮生产大省和粮油猪生产大县的奖励补贴，允许土地经营权向经营机构抵押融资等等。省委、省政府强力实施“五大规划”发展战略，我市进入了“两大平原”现代农业综合配套改革试验试点县行列，在11项试点内容中，拥有5项试点任务，掌握了先行先试的主动权。我们要抓住这些机遇，在全面深化改革，升级发展中抢得先机。要敢于攻坚克难。领导干部抓工作的魄力、能力和毅力在很大程度上体现在攻坚克难上，当前，项目产业攻坚战招商引资难，推进土地规模经营组织群众参与难，改善城乡面貌动迁难，等等，我们要攻克一道道难关，我们的能力和水平就提升一个层次。

## 一、深学深思，切实提高自身素质

树立坚定的理想信念是学习党章的一个重要目的，也是衡量是否学好党章的一个重要标准。指出：“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’，就可能导致政治上变质、经济上贪婪、道德上堕落、生活上腐化。加强党的建设，首要任务是加强思想政治建设，关键是教育管理好党员、干部。孔子曰“十有五而志于学，三十而立，四十而不惑，五十而知天命，六十而耳顺，七十而从心所欲、不逾矩”。同志指出，“党性不可能随着党龄增加而自然增强，也不可能随着职务升迁而自然增强，必须在严格的党内生活锻炼中不断增强。”对党员干部而言，思想觉悟不会自然提高，党性修养也不会

自然增强，只有加强学习，做到学而信、学而用、学而行，才能不断增强行为自觉，做到内化于心、外化于行。

## 二、完善制度，全面提高工作效率

“无规矩不成方圆。”党章是我们党的总章程、总规矩，是党的根本大法，遵守政治纪律和政治规矩就要从遵守和维护党章入手。因此镇机关各项制度约束、规范、指引我们做好各项工作，古人云：“欲明人者先自明，欲正人者先正己。”镇政府办公室作为镇机关的综合办事机构，工作任务重、事务繁杂，各项制度在这里就要得到充分的应用，不管是前来办事的群众，还是各级领导干部，作为办公室经手人员，我都要认真贯彻执行群众接待接访、领导干部值周值班、干部考勤、财务管理制度等各项规章制度，每一件事情每一个环节都必须按制度办事、按程序办事。以制度严格规范自己的一言一行，无论何时何地都做到思想上有制度引导、行动上规矩方圆、耳边有警钟长鸣。平日里还要根据工作实际对各项制度进行规范完善，当旧制度不能适应新工作要求时就形同虚设，就会影响工作效率。

## 三、严明纪律，切实加强工作作风

严守纪律，重在坚守底线。“驥走崖边須勒繮，人至公門要縛心”。做人思想防線放鬆了，不管是再小的事情也会有所失誤。严守纪律，就是要以纪律为红线，从思想上时刻绷紧这根弦，克制欲望，谨慎对待小事小节，时时处处心存敬畏，始终有一种如履薄冰、如临深渊的危机感，永远守好第一道防线，构筑起廉洁自律的防火墙。严守纪律，还要以纪律来维护自身的职业操守。要敢于坚持原则，不管在什么场合、什么情况下，不论是领导干部、亲戚朋友、普通群众，都能够同等对待，按原则、按规矩办事。以身作则方可以上率下，严于律己才能凝聚人心。因此在日常工作中，我将始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好各项工作。一是做好群众的帮手。接待来访群众，不管事务大小，都能耐心细致的进

行解答帮办，不推诿扯皮，不刁难群众，做好群众有问有答，在最短的时间内帮助来访群众解决问题。二是做好领导的助手。作为政府文书，既肩负着领导助手的重任，又是兼顾单位正常运转的多面手，经常要面临时间紧、任务重、内容杂的工作局面，所以在繁杂的工作中，我将做到常请示、勤汇报，发挥好上通下达的桥梁作用，协调好领导与群众的交流沟通，形成政令畅通的工作关系；发挥团结协调的纽带作用，协调好干部与干部、站所与站所之间的配合协作，形成协调和谐的人际关系；发挥联络沟通的窗口作用，协调好本单位与其他业务单位之间的关系，形成相互配合的协作关系；分清轻重缓急，统筹安排时间和工作量来完成工作任务，努力做好领导的助手。

#### 四、敢于担当，扎实做好本职工作

文书工作没有固定模式和方式方法，时刻都有不同的情况，要明晰纪律规矩、善于作为，更要讲忠诚、有担当，必须言行一致、表里如一，在任何时候都要做到让领导干部信得过、靠得住、能放心。没有统一的意志和力量，任何事业都难成就。对上级领导作出的决定，对镇党委作出的决策部署，要主动领会意图、吃透精神，坚决落实，绝不为了应付打折扣、做选择、搞变通。在日常工作中该请示的要请示、该报告的要报告，同时，也要注意不该说的不说、不该传的不传。始终坚持把讲政治作为第一要求，把顾大局作为第一职责，把敢担当作为第一品质。尤其是在文书这个岗位，如果不时刻绷紧底线意识这根弦，不时时警醒自己，反省自己，就可能“温水煮青蛙”，被别有用心的人慢慢打开缺口，攻破防线，给事业、单位、个人造成不可挽回的影响。要正确看待真情和假意、表扬和批评、诤言和奉承，始终保持头脑清醒，分得清、辨得明。工作上要多动脑筋、勤于思考、潜心研究。要多花一些时间和精力在琢磨工作上，要经常去领悟、有感悟。多回头看看自己做过的工作，及时总结得失，汲取经验，提炼提升。怀有感恩之心，珍惜在任何岗位工作的机会，视单位如家，团结协调、宽容和谐，始终保持名利上的满足感、

工作上的责任感和事业上的进取心。

共2页，当前第2页12