

2023年县纪检监察室工作总结(精选7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

县纪检监察室工作总结篇一

张绍林副书记作了2002年度纪委工作报告，张绍林同志说，2002年我所认真贯彻十五届六中全会和中纪委五次全会精神，认真学习江总书记在建党80周年大会上的讲话，以江总书记“三个代表”重要思想为指导，围绕所知识创新工程试点工作，加强党风廉政建设，坚持从严治党，坚持反腐倡廉工作，抓源头、抓防范教育。维护党的纪律和所里规章制度，促进所里改革和各项工作的正常进行。现将主要工作汇报总结如下：

一、贯彻落实中纪委五次全会精神，规范党员领导干部从政行为

1、抓源头、重教育，提高政治思想素质。

坚持思想教育入手，召开所务扩大会议学习中纪委五次全会精神，传达中纪委、监察部关于厦门特大走私案查处情况的通报和科学院纪监审工作会议精神及王德顺同志在院2002年度院纪检监察审计理论研讨会上的讲话。组织处以上干部参加江苏省纪委组织的党纪政纪考试，做到廉洁自律，思想上警钟长鸣。

2、认真执行领导干部廉洁自律六项规定。

我所党员领导干部在认真学习的基础上，严格规范自己的从政行为，廉洁自律，严格要求。

二、认真开展党风廉政建设工作，服务所知识创新工程

1、建立党风廉政责任制。

结合我所的实际，制定了我所党风廉政建设责任制规定，并和各级领导签定了岗位责任制，责任到人，层层负责。

2、坚持收入申报制度。

所领导和处以上干部自觉主动申报，无漏报。从收入申报情况看，基本上做到实事求是，申报率100%。

3、坚持业务招待费制度。

制订创新专项经费管理办法，财务上单独列支，专款专用，加强管理和监督。加强野外实验站财务管理，进一步完善财务报销的规定，严格按照财务制度办事。建立器材管理制度，帐物清楚，购物报销要核对实物。建立药品采购制度。

4、坚持建设项目执法监察制度。

根据2002年我所建设工程项目多、投资较大、任务繁重的实际，重新修订了《建设工程执法监察的实施办法》，并成立了建设项目执法监察领导小组，加大了建设工程项目执法监察的力度。

5、认真执行中央“四项制度”。

通过检查，结果表明，所级领导严格执行廉洁自律的规定，严格约束自己，基本做到廉洁从政，责任到位。我所中层干部和广大党员在廉洁自律方面也是好的和比较好的。

三、加强对领导干部监督和管理

1、开好班子民主生活会。

所党委根据中科院党组及南京分院党组对所党政领导干部民主生活会的要求和规定，为提高民主生活会质量。

2、加强民主集中制。

在研究所创新方案，机构调整、中层干部任免、公司改制及后勤服务改革、重大建设项目安排和大额度资金使用等重大问题决策时，坚持群众路线，经职代会讨论通过，所领导集体研究决定。

3、坚持周二领导接待日和走访日相结合的制度。

为加强群众和领导的沟通，多年来所领导一直坚持接待日制度，受到大家的欢迎。

4、做好领导班子届中审计工作。

根据科学院纪检审字（2002）8号文，“监察审计局关于开展研究所所长届中审计试点的通知”要求，配合南京分院审计组于2002年9月17日--9月21日，对我所进行所长届中审计。审计结果，对我所本届班子两年来在科研和管理方面取得的成绩给予了充分的肯定和客观的评价。同时也指出了在资产管理和经费审批权限等方面存在需要完善的地方，我们都作了整改。

县纪检监察室工作总结篇二

今年以来□xx市纪委监察局在市委、市政府和上级纪检监察机关的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实中央、省、州纪检监察工作会议精神，紧紧围绕

全市中心工作，以转变政府职能、全面实施“阳光政务”为载体，以派驻纪检组(监察室)为重要监督手段，坚持标本兼治、综合治理，着力构建教育制度监督并重的惩治和预防腐败体系，党风廉政建设和反腐败各项工作取得明显成效。

一、以“阳光政务”为载体，着力构筑惩防体系

我们本着“公开、透明、便于监督”的原则，从人民群众最为关注、易于产生腐败的领域、部位、环节入手，紧紧抓住制约权力这个核心，在全市范围内全面公开了“事权、财权、人权”等11项主要权力，并构建了行政审批大厅、校务公开、镇务公开、村务公开、社区公开、评议政行风公开等6个阵地，全面推行政务、事务公开。

一是全面推行“阳光政务”，使权力运作达到了规范化、程序化和公开化。截止目前，全市共有36个部门的行政审批事项纳入行政服务大厅统一办理，审批事项由原来的473项减少到380项，取消、下放、降格的幅度达到20%，实行一站式办公、全方位服务，简化了办事程序；为突出解决中小学乱收费问题，在全市33所中小学实行了校务公开，在规定的时限和范围内，将学生家长及社会普遍关心的收费项目、标准、依据等有关情况通过校务公开栏(公示版)、新闻媒体和发放宣传资料、明细卡、告家长书等形式向社会公开，增强校务运作的透明度；为扩大农民群众对农村事务的知情权、参与权、决策权和监督权，实行了镇务公开，各镇政府将年度工作目标、工作进展情况、财政预决算情况、专项资金的发放使用及管理情况、镇集体经济情况等与群众利益和公共利益相关的各类事项，利用镇务公开栏、召开干部会和群众代表会以及通过下发文件、制发明细表或“明白卡”等形式向群众公开，把行政行为 and 权力的行使置于制度规范和人民群众的监督之下；为切实保障农民群众切身利益，实行了村务公开，在全市34个行政村新建了村委会办公室，并在醒目的位置设立了公开栏，将与村民利益密切相关的村财务帐目、集体资产管理和经营状况、宅基地审批、农民负担、村干部的工资收

入和津贴、救灾扶贫和社会捐赠款物的数额及发放情况以及涉及村民利益、村民关心的问题通过村务公开栏、村办媒体等形式向村民公布;针对以往社区居民上访,反映社区办理低保金、发放优抚款物不公等问题,实行了社区公开,在全市61个社区向居民及所辖单位收费的项目名称、依据、标准、用途和低保金及优抚、救灾款物等的发放条件、对象、结果以及工作纪律及监督投诉渠道及时予以公开,确保群众对社区事务的知情权和监督权,上访事件明显减少,多年的老大难问题得到较好解决;针对一些部门和行业存在的不正之风和违法违纪问题,在全市实行了评议政行风公开,将评议内容、程序、结果、处理意见和整改措施,向社会公布,促进了部门和行业作风的好转。

此外,我们还不断拓展领域,扩大公开范围。在做好向社会公开的同时,各部门和单位还将本单位的年度工作计划及进展情况、重大事项、财务收支情况和干部的选拔任用、考核奖惩、评先选优等情况及时向本部门、单位干部群众公开。通过推行“阳光政务”,不但增强了工作透明度,加强了对权力运行的监督制约,而且极大方便了群众办事,对从体制机制上预防和遏制腐败现象的发生发挥了积极的作用。

二是着力落实监督措施,从源头上预防和治理腐败

为了保证惩防体系建设落到实处,从市级领导做起,制定下发了《关于加强对市级党政领导干部监督的若干规定》,对市级领导干部的从政行为制定了具体的监督措施;为从组织领导上保证惩防体系建设,要求各部门、单位每月对惩防体系建设工作情况进行一次总结,发现问题,及时整改。惩防体系工作领导小组每季度对全市进行全面检查或重点抽查,对工作不力、成效不大的部门和单位予以通报批评,并向全社会公布。对违反惩防体系建设各项规定,搞“暗箱操作”、假公开,只公开一般事项而不公开重点事项和关键问题,只公开不承诺、只承诺不践诺、弄虚作假、侵犯群众利益的部门和单位,主要领导在新闻媒体公开检讨,并视情节追究党

政纪责任，对直接责任者给予批评教育、公开曝光、纪律处分，情节严重的，予以辞退或开除；为全面推动惩防体系建设，制定出台了《延吉市纪委监委派驻(出)纪检监察机构管理(试行)办法》，从市直各部门精选27名综合素质高、原则性强的干部(其中12名为局级后备干部)，向全市69个部门和单位派驻5个纪检组(监察室)，向市政法委和市开发区派出2个纪工委。各派驻纪检组(监察室)编制、人员、车辆、经费、办公场所、均已全部落实到位。三个月的工作，各派驻纪检组充分发挥掌握情况详细，监督最直接的优势，已立案18件，结案15件，处分15人。实践证明，向市直部门派驻(出)纪检监察机构并实行统一管理，符合当前反腐倡廉工作实际，各派驻纪检组和纪工委积极探索，大胆实践，初步摸索出派驻(出)纪检监察组织的有效工作方法和途径，对督促、指导各派驻(出)部门和单位深入开展党风廉政建设和反腐败各项工作，促进全市惩防体系的建设起到了积极作用。同时，充分发挥人大代表、政协委员、人民群众和新闻媒体的监督作用，通过开展视察、明察暗访、召开座谈会、聘请监督员及在网络、电视、广播上开设专栏等不同形式，加强对惩防体系建设各项规定、措施实施情况的监督，促使改进工作。目前，我市的惩防体系建设已形成完整体系，起到良好的效果。先后受到省、州有关部门和领导的称赞，并在“全省惩防体系建设现场会”上介绍了经验。下一步，我们将加大力度，狠抓落实，使制度体系不是形式，不走过场，逐级落实，扎实推进。

二、认真落实党风廉政建设责任制，领导干部廉洁自律工作不断深化

1、强化了责任分工。制定下发了《关于20xx年党风廉政建设和反腐败重点任务分解落实实施意见》，对党风廉政建设和反腐败重点工作任务逐项进行了细化、量化和分解，成立了7个领导小组、10个工作协调组，建立了政务公开联席会议制度。根据市委常委的工作分工，将党风廉政建设和反腐败重点工作任务分解到每一位常委，进一步明确了市委常委抓党

风廉政建设的具体职责。各部门将工作任务层层分解落实，一级抓一级，一级对一级负责。

32名新任副局级以上领导干部进行了廉政教育谈话，使新任干部及时受到廉洁从政教育，增强了抵御侵蚀的能力。

三、扎实推进纠风工作，群众反映的突出问题得到初步解决人，乱收费、乱办班之风得到有效遏止。

2、整治药品购销中的不正之风。整顿和规范了医药市场秩序，在各大医疗机构普遍实行了药品集中招标采购制度，扩大了集中采购药品的范围，增强了药品采购的透明度。集中打击了邮售假药、中成药非法添加化学药品、制售假劣藏药、药品展销、医疗机构配制制剂、医疗器械经营使用、旅游景点、进口药品的专项整治等10项专项整治工作，查处涉药案件61件，处罚金额16.7万元；没收假劣药品712个品种，货值金额22.82万元，取缔无照经营业户10户，涉案值万元以上的大案5起。

3、认真做好减轻农民负担工作。加大对落实减轻农民负担工作的监督检查力度，通过开展专项检查、执法监察等多种方式，使农民负担进一步减轻，共减免农业税及附加238万元，增加农民政策性收入173万元，受理拖欠农民工工资案件14起，为农民工追回工资71.75万元。

4、积极开展民主评议政(行)风工作。按照省、州安排部署，今年的行评工作实行“统一组织，统一时间，分级负责、市、镇联动，年初承诺，日常评议，年终调查、分类排序的方法，对全市45个窗口单位和3个镇的45个站办所的政(行)风建设情况进行了抽样测评、定向测评、代表测评，发出调查问卷6500份，并于七、九两月对各参评部门进行了明察暗访，通过行评，群众反映强烈的重点、热点问题得到了认真解决；部门和行业存在的不正之风和违法违纪问题进行了纠正处理；

行业作风，服务态度明显好转，办事效率明显提高；干部职工的精神面貌明显改变，工作热情和敬业精神明显增强。有效地纠正了一些部门和行业存在的政令不畅，徇私枉法，吃拿卡要，作风粗暴，工作拖拉和收费“三乱”等问题。

实践证明，开展行风评议是依靠群众加强民主监督，深入开展反腐败斗争的有效形式，也是优化经济环境，服务党的中心工作的重要措施。

四、查案工作保持良好势头，维护了党政纪的严肃性

一年来，我们始终把案件查处作为工作的重中之重来抓，突出重点，精心组织，强化措施，加大力度。

一是认真落实查案工作责任制，实行全员办案。将查案任务细化、分解落实到委内各室和每一名纪检干部头上，进一步增强了查办案件的责任意识。

二是强化领导，靠前指挥。纪委主要领导定期听取查办案件工作汇报，研究分析查案形势，提出明确具体的指导意见。凡涉及重大疑难案件均由一把手亲自挂帅，直接指挥查处。分管领导带头深入办案第一线，靠前指挥协调，与办案人员一道分析案情，及时解决在查案中遇到的疑难问题，确保了查案工作的顺利进行。

三是坚持主动出击，挖掘案源。通过开展专项检查、专题调查、加大舆论宣传力度、深入走访重点部门和单位等形式多渠道地挖掘案件线索。

四是加大对基层办案的指导力度。通过举办纪检监察干部培训班、定期抽调基层纪检干部到纪委参与办案等多种形式，进一步发挥基层纪检监察干部查案工作的积极性。

五是充分发挥大要案协调组在查案工作中积极作用。定期召

开大要案协调组工作会议，与有关部门和单位及时沟通情况，密切配合，确保了查案工作的良好态势。

件，平衡率为100%。纠正定性不准、量纪不当案件3件，纠正使用法规条规不当案件3件，防止了畸轻畸重及冤错案件的发生，确保了案件质量。

五、加大综合整治力度，软环境建设取得阶段性成果

组织全市窗口部门和47个软环境建设成员单位向社会进行公开承诺，自觉接受社会监督；通过采取明察暗访、下访评议、抽样调查等形式在全市开展了民主评议政（行）风优秀和较差部门活动，进一步转变了工作作风，提高了行政效率和服务水平；对全市行政事业性收费项目进行了全面检查，清理和查处了不规范和乱收费行为，减轻了企业和群众负担；从社会各界聘请了70名软环境建设义务监督员，进一步强化了对软环境建设的监督，较好地解决了政府权力部门化、部门权力个人化、个人权力利益化问题；认真调查处理了一批损害经济发展软环境案件，维护了企业的合法权益；以实施“阳光政务”为载体，全面加强服务型机关建设，增强了权力运作透明度，提高了工作效率，改善了服务质量。由于增强了工作透明度，权力得到了有效的监督和制约，提高了行政效率，改善了服务质量，良好的经济发展环境吸引了大批国内外商家到延吉投资兴业。截止12月，全市共吸引外商投资3.8亿元，招商引资项目43项，有89户企业入驻开发区，实际到位资金2亿元，实现国内生产总值62.29亿元，同比增长10.3%；实现财政收入6.6亿元，同比增长18.4%；城市居民可支配收入达到9285元，同比增长8%。

六、积极开展执法监察，确保依法行政、政令畅通

一是开展了清理行政事业性收费项目执法监察。对全市46个部门及下属单位和3个镇6个街道进行了收费检查，查出老龄委等单位无依据收费7000余元，进行了收缴。

二是开展了“百日安全整治行动”。与市综治办、经贸局组成联合督察组，以抽查的形式对市公安、文体局等13个部门及所属单位进行了安全检查，共检查单位和场所2745家，发现火灾隐患2657项，整改火灾隐患1831项。对存在问题部门、单位和场所提出了整改意见、时限，并请新闻媒体跟踪监督。通过检查促进了我市安全状况的改善。

三是开展了国债建设项目执法监察。对市18个国债建设项目进行了检查，通过检查，共梳理5大类56条问题，按照国家有关法律法规，视情节轻重，分别做出整改通知，限期改正，通报批评，暂停拨付资金，暂停项目建设，暂停同类新项目审批等相应处理决定。在检查中，立案查处了一起国债项目违纪案件。

四是开展了征用农民集体所有制土地补偿安置工作的执法监察。我们与土地局、农业局和审计局对我市征用农民集体所有土地补偿费工作情况进行了检查，促进了征地补偿工作的开展，杜绝了拖欠、截留和挪用等问题的发生。

五是开展了建筑市场的执法监察。会同市规划局、建设局和综合执法局，对我市的建筑工地进行了全面的执示检查，对存在的问题，发出了监察建议书，并对严重违规的建设单位进行了经济处罚，进一步规范了建筑市场的管理。

六是开展了重大责任事故执法监察。今年以来，共立案查处违纪案件3件，使重大责任事故发生率明显减少。

七、深入开展勤政廉政教育，增强了党员干部拒腐防变能力

一是开展学习贯彻两个《条例》和《行政许可法》活动。组织市五大班子、全市副局级以上干部和市属重点企业党员领导干部530多人观看了监察部副部长屈万祥关于两个《条例》的专题辅导录像；组织了全市副局级以上干部学习两个《条例》、《行政许可法》知识竞赛；会同市委党校举办了13期两个

《条例》和《行政许可法》学习培训班，共有2922名党员干部参加了培训。

二是开展“公仆”意识教育。针对政府权力部门化、部门权力个人化、个人权力利益化所造成的政令不畅、“中梗阻”严重及部分干部特权意识、唯权意识较浓现象，从破除“官本位”意识入手，教育干部正确看待手中的权力，做真正的“公仆”。市房产局在广大党员干部中开展“如何对待权力，增强服务意识”的主体教育活动，工作效率明显提高。

三是开展理想信念教育。针对部分党员干部对权力的错误认识，我们引导党员干部，特别是各级领导干部，树立正确的世界观、人生观、价值观，摆正权力、金钱、利益关系，用好手中权力，切实做到为官一任，造福一方。市北山街道、市地税局邀请老革命伤残军人金在万同志进行革命传统教育，感悟革命成果的来之不易。

四是开展示范警示教育。总结推广市公安局局长金光镇等先进典型，弘扬社会正气；总结剖析尹成学、李铁成、王铁华、李淑云等反面事例，以案说法，警钟长鸣，防微杜渐。先后召开了两次全市党员干部警示教育大会，开展了不同形式的警示教育活动，收到较好成效。

五是营造反腐倡廉良好氛围。综合运用报刊、电视、广播等新闻媒体，开辟反腐倡廉专栏，印发廉洁自律手册，制发机关干部工作“十不准”，把廉政宣传教育向社会各个领域延伸，使崇廉尚廉成为一种社会风尚。

总之□20xx年，我们按照上级纪委的总体部署，结合我市实际，积极进取，扎实工作，努力开创纪检工作新局面，取得了明显的实效。但也存在一些问题和不足：一是党风廉政建设责任机制还需要进一步完善，特别是基层党组织在履行职责、齐抓共管上还不平衡，一些工作还不够细；二是一些领导干部对反腐倡廉工作的认识不足，存在“一手硬、一手软”的现

象;三是纠风和软环境工作还有待在加大治理力度的同时完善监督制约机制,在巩固成果的基础上,进一步深化提高;四是惩防体系建设的广度、深度有待加强;五是纪检监察干部队伍的素质有待提高等。今后,我们要认真研究分析这些问题,在工作中努力加以解决。

县纪检监察室工作总结篇三

今年以来,镇纪委在县纪委和镇党委的统一领导下,坚持以“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,认真贯彻执行上级纪检监察部门的工作部署和目标要求,切实加强组织领导,优化责任分工,扎实推进农村惩治和预防腐败体系建设,推动全镇党风廉政建设责任制落到实处。充分发挥了纪委教育、监督、保护、惩处职能,较好地完成了各项工作任务。

一、强化责任,着力抓好党风廉政建设责任制

年初召开全镇党风廉政建设工作会议,对全镇党风廉政建设进行了研究部署,以会代训。根据全县20_年党风廉政建设工作要点,结合全镇实际,研究制定了《20_年__镇党风廉政建设责任制工作实施意见》,并与16个党(总)支部签定《党风廉政建设责任书》,制订了《领导班子成员党风廉政建设岗位职责》,把党风廉政建设和反腐败工作及惩防体系建设主要任务立项分解和督促落实,加大领导干部“一岗双责”贯彻力度,形成部门工作合力,确保各项任务全面完成。

二、强化宣传,着力抓好反腐倡廉教育工作

1、积极开展《廉政准则》学习教育活动。认真制定学习教育方案,积极组织机关干部职工全文学习《廉政准则》,强化了基层党员干部廉洁从政观念。同时对照廉政准则“八个方面禁止五十二条不准”进行自查自纠。

2、继续推进廉政文化进农村、进学校活动。在__中学、枣岭村悬挂32幅廉政文化宣传图片，并建设两个led电子屏幕进行廉政文化宣传。建设枣岭村廉政文化室。通过多措并举，促进廉政文化进学校、进农村，营造浓厚的社会廉政氛围。

3、加大党员干部廉政教育力度。强化领导干部权力观教育，把反腐倡廉“六个机制”、《廉政准则》及相关法规列入党委中心组理论学习内容，开好以领导干部作风建设为主题的民主生活会，强化领导干部廉政意识。围绕建党九十周年，结合创先争优活动，积极开展领导干部讲党课活动，把理想信念教育、纪律教育、法制教育有机结合起来，促进全镇党员干部自觉廉洁从政。

4、召开会议部署学习宣传贯彻《农村基层干部廉洁自律履行职责若干规定(试行)》，组织全镇党员干部学习中央、省、市、县纪委全会精神，学习党务公开等有关农村基层干部适用的党纪条规、法律法规等各项规定，进一步增强我镇党员干部思想道德和党性修养，自觉遵纪守法，筑牢拒腐防变的思想防线。

三、强化监督，着力源头防治腐败。

1、加强村级“三资”监管。镇政府成立村级会计委托代理中心、工程招投标中心、三资监管中心，工作职责、流程图上墙。8个村“五要工程”、“三资监管”宣传专栏进行上墙。严格执行“村帐镇管”制度，做到每笔支出财务审核报销程序规范合法。健全和完善镇招投标管理中心，继续加强对村级资产资源招投标管理工作，对在金额5万元以上的村级工程项目均实行公开招标，今年已开展招投标项目4宗。

2、深入实施农村“五要”工程。加大推行力度，进一步拓展实施内容，把村集体“三资”管理、征地拆迁补偿等群众普遍关注的事项纳入实施“五要”工程的重点内容，今年村级共召开一事一议会议8次，有力推进了村级民主管理，密切党群、干

群关系，深化了我镇党风廉政建设。

3、建立和完善领导干部绩效管理制度。每半年对村干部进行绩效考核，对于工作完成不到位的镇村干部，实行工作考评与绩效工资挂钩。

4、监督强农惠农政策落实。今年全镇粮食综合直补全部以邮政银行“一折通”形式发放到农户，共计发放两次。有序开展家电下乡和汽车摩托车补贴工作，让农民得实惠，提高农民生活质量。同时加强低保、五保、老龄征地户、新型农村合作医疗资金管理使用。

5、督促干部有效落实中心工作。镇纪委加强对森林防火、地质灾害、征地拆迁、违法建设拆除等工作中，机关干部出勤、在岗到位、下村履职情况开展督查。

四、强化公开，着力落实党务政务公开工作。

1、加强我镇党务公开工作的领导。党务政务公开领导小组定期召开会议，研究工作情况，做出具体部署，协调解决工作中遇到的问题，办公室负责沟通协调做好情况综合，强化督促检查。各党支部也相应成立了党务公开领导小组，认真抓好党务工作的落实，形成了党委书记亲自过问，副书记主抓，支部书记密切配合的党务公开宣传、检查、指导、推动工作机制。同时，健全完善工作制度，先后制定完善了例行公开、依申请公开、党内情况反映、重大决策征求意见、党内事务听证咨询等制度，促进了党务公开工作的规范化、制度化、科学化。对全镇16个党支部制作党务公开目录，统一规范党务公开的内容、时间、程序。明确党务公开工作的考核责任，确保党务公开不走形式，每季度检查一次。

五、强化办案，着力化解农村基层干群矛盾。

1、建立并完善信访接待制度和重点问题、重点人台帐制度。

认真落实信访举报制度，严格基层信访责任追究，确保信访举报件件有着落，事事有结果。今年上半年信访一件，现已及时做好答复处理工作。

2、加大查办案件力度，建立“不敢为”的惩处机制。贯彻“党要管党、从严治党”的方针，加强党风廉政建设和反腐败工作，加强党风政风建设的有效手段。上半年，我镇共查办案件1件，处理参与赌博党员一名。

六、20_年下半年工作思路

一是要切实抓好查办案件工作，积极开拓案源，创新工作，确保完成目标任务。

二要抓好廉政文化“六进”工作，在机关、村居、学校等张贴廉政公益广告，创造浓厚的廉政文化氛围。

三要进一步规范开展党务公开工作，严格按照程序抓好示范点建设工作，以点带面，深入推进。

四继续推动“五要”工程规范化建设，确保全镇8个村在年底前全面完成规范化。

县纪检监察室工作总结篇四

一年来，我乡在县纪检、乡党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以清正、廉明、高效为目标，围绕服从和服务于经济建设这个中心，切实加强领导、精心组织，扎实推进农村基层党风廉政建设，为全乡的改革、发展、稳定和社会主义新农村建设提供了坚强的政治保证。

我们的主要做法是：

一、抓组织领导，形成齐抓共管工作格局

乡党委高度重视农村基层党风廉政建设，成立了以党委书记为组长、乡长为副组长的农村基层党风廉政建设领导小组，下设办公室，具体负责抓好党风廉政建设各项工作的落实。每个村党支部配备了纪检委员，每个村小组聘请了党风廉政建设监督员，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。同时，结合我乡实际，制定了《关于加强农村基层党风廉政建设的实施意见》，明确了工作任务和目标要求，并把农村基层党风廉政建设工作列入年终目标考核内容。

二、抓查办违纪案件力度，建立“不敢为”的惩处机制。

查处案件工作是贯彻“党要管党、从严治党”方针的重要体现，是加强党风廉政建设和反腐败工作的基本要求，也是加强党风廉政建设有效手段，从年初到现在共查处党员案件1起，处理违纪党员1人，并在全乡进行了通报批评，纠正了错误，建立“不敢为”的惩处机制。

三、抓教育管理，提高基层党组织和党员干部队伍的整体素质

1、注重学习教育。结合“干部作风建设年”活动认真贯彻落实上级党风廉政建设制度，并结合实际，制定了《万胜永乡党员干部廉洁自律“十不准”》。坚持每月一次集中学习制度。充分利用乡、村党员活动室两个阵地，通过领导干部上党课、党员远程教育等形式，不断加强党风廉政建设宣传教育。同时，结合新农村建设，由乡政府投资为每个村制作了党风廉政建设宣传栏，营造了良好的党风廉政舆论氛围。

2、狠抓作风建设。乡党委制定了《党风廉政建设实施办法》，下发到乡、村干部及乡直各单位，进一步巩固和扩大党风廉政建设成果。并在“入基层下访”活动中向群众宣传党的方针、政策，帮助群众解决生产生活中各种疑难问题。同时，

采取有力措施整顿干部作风。如为防止干部中途走学，不定期查岗。为密切党群干群关系，在作风建设活动中，共为群众办好事实事62件，解决群众实际问题51个。

3、夯实组织基矗选齐配强村级领导班子。按照政治强、作风正、业务精的要求把那些政治觉悟高、双带能力强、群众基础好的农村优秀人才选拔进村党支部。同时，对软弱涣散的村委进行了整顿。并在年初配合乡民政所对村两委班子进行了换届，共调整和充实了4个村委班子，更换了1个村支书。同时，大力发展农村党员，优化党员队伍结构。今年以来共发展农村入党积极分子15人。

四、抓制度创建，加大源头防腐的力度

从“管人”、“管财”、“管事”三方面入手，以“三个突出，一个落实”切实抓好各项管理制度建设。一是突出抓好规范干部从政行为制度建设。建立了农村基层党员干部党风廉政教育制度、农村基层党风廉政建设工作目标、乡村二级干部述职述廉制度、乡村公务接待等制度；二是突出抓好财务监督制度建设。乡纪委牵头组织财政、民政、农经等部门对各村委财务进行全面审计。进一步规范农村财务管理，制定完善乡村财务审批规定、农村集体财务审计、村级费用收缴管理办法等制度；建立专项资金使用发放监督机制，确保补贴资金足额、及时发放到农户，从源头上遏制农村干部的腐败行为；三是突出抓好民主监督制度建设。以群众关心的热点事项为重点，全面实行政务、村务、党务公开，做到每季度公开一次。对全乡4个行政村实施民主恳谈会制度，让村民与村干部进行面对面的对话和沟通。制定完善了乡村领导班子议事规则，民主决策、民主监督机制，农村集体资产承包、租赁、出让管理制度，建设工程公开招投标制度等。实现了市场配置资源的效益化，达到增效节资的目的，共增效节资10余万元。

五、抓监督检查，解决影响经济发展和损害群众利益的突出

问题

监督检查做到两个结合。一是结合推进新农村建设重点工作，开展监督检查。对支农惠农政策落实和新农村建设资金，农村基础设施建设资金进行监督检查，保证了农村经济稳步发展和新农村建设有序进行，维护了群众利益。二是结合构建社会主义和谐社会，加强监督检查。针对农村党员违反计划生育政策和乱砍乱伐现象有所抬头的情况，加快对违纪党员的查处力度。今年以来，共开展各种监督检查活动5次，通过监督检查，纠正各种问题9个。

六、抓服务，改进工作作风，搭建便民利民服务平台

2、实施阳光操作。我乡将乡内各项收费和补助款的项目统一公布上墙，严格做到服务内容、办事程序、收费标准、服务电话、工作人员情况公开，使到乡机关办事的群众一目了然，省心放心，消除了群众的诸多顾虑。

3、延长服务时间。我乡坚持以人为本的服务理念，除正常上班受理业务外，节假日有干部轮流值班，实行随到随办或预约办理，保持了工作的连续性，确保群众不扑空。对不方便的群众，除在村里设立便民服务室外，还实行上门服务。如计生办经常主动到计生对象家中发放计生药具、开展环孕检等。年初以来，为群众办理服务事项近200件次，其中办证36件，代办办证12件，接受群众咨询120余人次。既方便了群众，又提高了办事效率，有效地改善了干群关系，进一步树立了党委政府的良好形象。

xx年工作思路：

1、认真学习贯彻上级关于干部作风年和科学发展观的要求，为建设社会主义新农村提供政治保证。

2、深入开展反腐倡廉教育。紧紧围绕社会主义核心价值体系

建设，针对党员干部思想和作风方面存在的突出问题，开展理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育。把党员干部的思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、家庭美德教育结合起来，推动反腐倡廉教育的规范化、制度化。

3、信访为本，查案为标。一是密切关注群众的热点、难点问题，对群众的举报要及时的详查，对群众的来访要热情耐心地接待，对群众提出的问题要虚心、诚心地接受，把一切潜在的不安定因素制止在萌芽状态；二是对已发生的案件要严肃处理，要以事实为依据，以法律为准则，做到公正、严明，特别是在办案态度上，要本着“腐败不除，无以立党”的原则。

县纪检监察室工作总结篇五

党风廉政建设工作总结

按照县委县纪委的统一部署，今年以来王集乡始终以十七大精神为指导，以科学发展观统领工作全局，认真贯彻落实上级纪检监察工作会议精神坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，大力弘扬求真务实精神，着力构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，全面履行纪检监察职能。把解决群众反映的突出问题作为纪检监察工作的重要，明确目标要求，健全工作机制，狠抓任务的分解和落实，使我乡的党风廉政建设和反腐败工作不断深入，进一步增强了党组织的凝聚力和战斗力，为我乡各项工作提供了组织保障和纪律保障，具体工作如下：

门人员加强教育、严格要求、严格管理、严格监督。对出现的问题及时加以研究，及时制止和纠正，确保了各项任务的落实。

二、强化党风廉政教育，提高领导干部党风廉政建设意识

为了落实我乡党风廉政责任制工作任务，按照县纪委要求，乡纪委组织党员干部学习《党章》，学习《共产党员廉洁从政若干准则》不断提高廉洁自律意识，在全乡开展“以人为本，执政为民”主题教育组织党员干部观看电教片等通过不同形式的宣传教育，达到了宣传主旋律弘扬正气的目的，提高了党员干部的宗旨意识，做到警钟长鸣。

认真开展纪检干部“驻村入户，访民问廉”活动。从今年5月份开始按照县纪委的安排，我想纪检干部在全乡开展了“驻村入户，访民问廉”活动。我们深入农户，倾听群众的意见和要求，解决化解他们的矛盾及纠纷与他们面对面的交流，增强了干群的感情。

三、加大强农惠农政策的执行力度，坚决纠正损害农民利益的不正之

风

深入开展强农惠农资金专项清理活动，积极推进强农惠农资金整合，坚决纠正和查处截留、挤占、挪用、骗取强农惠农资金等问题。保持对减轻农民负担的工作的高压态势，加强涉农收费监管，严格规范“一事一议”财政奖补资金的使用管理，对农村计生抚育费征收及教育收费进行监督检查。

四、深化发展环境，加大整体查处力度

督委员会，对村级事项实行全程监督，达到了村级重大事项民主监督、民主管理的目的。开展了民主评议活动，12月份召集市县人大代表、政协委员、乡各部门站所负责人及村支部村委会负责人，对全县百名股长、各基层站所及优化经济发展环境进行评议。在查办案件方面，乡纪委严肃执纪，始终把查处违纪违法案件，当做从严治党、惩治腐败的重要手段和中心环节。今年以来共接到来信5件，已全部办结。其中主案1件，给予党纪处分2人。接待群众来访11件，全都给与

回复，做到了件件有着落、事事有结果。

回顾一年来的工作，我乡党委按照上级部署，通过纪委全体人员及社会各界的共同努力，圆满的完成了上级交给的各项任务。但与上级的要求还有一定的差距，存在一定的不足。

以上这些问题都将在今后的工作中加以解决。纪委决心在今后的工作中，继续加强纪检干部队伍建设。加强党风廉政建设责任制和责任追究制，认真抓好党风廉政教育，纠风治乱及案件查处工作，为构建和谐新农村提供坚实的政治保证。

中共王集乡纪委

2011年12月16日

县纪检监察室工作总结篇六

20xx年，瑶峰镇纪委在县纪委和镇党委的正确领导下，紧紧围绕全镇经济社会发展大局，不断深化农村党风廉政建设工作，加大查办案力度，全面履行工作职责，圆满完成上级纪委和镇党委安排的各项工作任务，有力地促进了全镇经济发展，维护了全镇的政治安定和社会稳定。现将20xx年上半年工作总结如下：

一、强化信访网络建设，全力推进党风廉政建设深入开展。

认真履行信访举报工作职责，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，从明确责任、畅通渠道、理顺程序等方面着手，构建起了镇、村、组三级互动的信访举报网络，在全镇55个村实现了信访网络全覆盖。镇建立信访协调中心，镇领导班子成员实行了轮班值勤，发现群众上访及时处理。村建立信访接待室，组设立信访联络员，进一步明确了各村负责人岗位责任，时限要求及责任追究，对处置不力，造成越级访的责任人给予党政纪处分。通过前移信访关口，使各类信访问题

早排查、早发现、早报告、早控制、早处理。加强信访预警和信访监督，坚持信访目标管理，上半年共排查各类信访案件63件，已解决处理59件，余4件正在解决办理之中，切实做到件件查落实，事事有回音。

二、坚持依法依纪办案，严格执行纪律，切实维护党纪政纪的严肃性。

把干部作风建设情况纳入党风廉政建设责任制考核范围，坚决查处和纠正侵害群众利益和民主权利的突出问题，解决农村党员干部作风存在的突出问题，坚决依法依纪办案。上半年共接转办及遗留信访案件9件，3案现已查结，其余5案正在协调解决之中。

三、依法公开涉农政务和村务，全面推进阳光农廉网络公开监督体系建设。

依法公开涉农政务及农村事务，切实保障农民群众的知情权、参与权和监督权，限度调动农民群众参与农廉和投身新农村建设的积极性，全面推进阳光农廉网络公开监督体系建设，做到了四个到位：一是硬件设施到位，在县委县政府的大力支持下，建立了高标准农廉服务中心，在县上统一配备电脑、电子显示器、电子触摸屏、监控的基础上，我镇配备了耳麦、视频头、文件柜等办公设施。二是人员配备到位，镇政府抽调4名电脑业务熟练、农村业务能力强、工作认真负责的大学生村官农廉服务中心工作，现正常有序运转。同时，在各行政村固定是一名信息联络员，专门负责接收本村有关农廉信息。三是制度建设到位，建立了实施阳光农廉责任追究办法、村民代表议事制度、公开监管和民主决策的程序等制度，为扎实推进我镇农廉网络公开工作奠定了坚实的基础。四是信息公开到位，截止目前，全镇55个村涉农政务和村务已全部公开，确保农民群众不出家门在网上就能及时查询到最新、准确存在问题：

一、乡镇纪委力量单薄。瑶峰镇作为全县第一大镇，乡镇纪委在做好本职工作的同时，还要参与全镇的各项中心工作，特别是在做案件查处时精力分散，影响了纪检监察工作有效地开展。

二、农廉资料入网速度慢。全镇55个村工作量比较大，再加之各村情况不一，个别村由于多年矛盾派性或支村委换届引发的新矛盾，致使现在仍有6村因不能履行健全手续上网公开。

三、查处与调解两难。乡镇工作的主要力量是乡村主干，乡镇纪委主要查处对象是乡村主干，由于村级经济基础薄弱，农村支村委在新农村建设中背负了沉重的经济包袱转移为个人包袱，或是因建设和村民发生了矛盾，同时在农村换届选举中新的矛盾纠纷交织，造成了查处调解两难。

下一步工作打算：

一是坚持推进党务政务公开，全力打造阳光政府。在依法公开的基础上，力求公开范围宽广，公开内容全面，切实加强党务政务公开的考核监督，做到不滥用权，不以公谋私，重塑党员干部在群众中的形象。

二是加大案件查处力度，切实纠正损害农民切身利益的问题，严肃查处干部违纪案件。

三是搞好信访接待，维护辖区稳定。重接访，热情服务信访群众；重宣传，扩大信访举报工作范围；重稳定，及时妥善处理集体上访、告急访案；重初查，推动信访举报工作向纵深发展。

四是不断完善各项制度，着力、规范工作行为，强化监督与管理工作。

县纪检监察室工作总结篇七

xx年是党风廉政工作构建教育、制度、监督并重的惩治和预防体系的重要一年。按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》的总体要求，为进一步落实矿党风廉政建设和反工作的主要会议精神，依据纪委新的一年工作的总体要求，努力做到树立新观念、研究新情况、适应新形势、采取新对策、力争新成效。

一、指导思想：

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党的xx届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

二、宣传教育工作：

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防体系三项任务的基础性工作，是20xx年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以xx届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点；二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、中纪委20xx年具体任务为重点；三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点；四是要以正反两个方面典型实例为重点；五是纪检监察部门和干部要以纪检监

察工作理论知识、业务技能知识为重点，大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习，努力完成规定的学习笔记本和心得体会数量，保证学习效果；领导干部上廉政建设为内容的党课，不少于两次；运用典型实例进行典型性教育，开展先进事迹学习教育和警示性教育，全年不少于两次；继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》，年内给党员干部发有关学习资料不少于2本，尽量满足大家学习需要，要安排适合机关党员干部特点的学习内容，启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习，一要增强廉公文写作洁自律意识，使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义；深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作；深刻认识当前反严峻形势，提高个人廉洁自律的意识；深刻认识要加强党风廉政建设，从我抓起的现实意义，从而使大家自觉投入反腐倡廉工作之中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容，清楚地知道应该怎样做，不应该怎样做，从而在实际工作中自觉遵守，防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力，能有效抵制各种思想的侵蚀，打牢政治文明、廉洁从政的思想基础，树立敢于与行为作斗争的勇气，营造廉政为荣的良好社会氛围。

三、党风廉政责任制工作：

建立严密的党风廉政责任制，是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求，做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配

偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表；从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书；抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果“四落实”。

四、制度建设工作：

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕《xx煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》，结合实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度

更加完善、管用。建立新制度，要结合基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。