

困难企业报告 困难企业申请低保报告(实用5篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

困难企业报告篇一

尊敬的xxx学校领导：

您好！

我来自中国湖北省十堰市陨县的一个偏僻的农村。家中的劳动力只有父亲和母亲，父母亲均是农民，因为没有文化、没有本钱，只好在家务农以种田为生，且母亲一直有病在身，全家的开支几乎由父亲一个人承担。为了能让我上学，父母亲日夜劳碌奔波，可收入仅仅是维持家庭最基本的生活需要，几十年来一直过着贫苦的生活。尽管家庭贫困，经济捉襟见肘，但我并不因此而放弃我的大学梦，经过我的奋斗努力，终于圆了我的大学梦，但是高昂的学费，让全家在高兴之余，也随之多了一份负担。每当开学时父母亲便愁容满面。

几经周折，父母终于向亲戚朋友借来了我的学费，但现在我们家早已是负债累累。我并没有被家庭情况所困扰，始终坚持学习，没有把自己的情况当成一种负担，在校期间我曾获得一次二等学习奖学金和一次三等奖学金。在学习上，我努力刻苦，还参加了国家计算机等级考试和全国计算机技术与软件专业技术资格(水平)考试。在生活上，为了尽量减少家庭负担，在空闲和休息期间，在不影响自己学业和学习的同时，我还参加了图书馆里面勤工俭学，这不仅减轻了家庭的生活负担，还学会了一些书本上不曾有的知识。在大一暑假

期间我到天津去做过短工，大二时在学校图书馆里找了份工作。对于之后的生活我有了更明确的目标和追求，积极参加社会实践活动，保持共青团员的先进性思想，为加入共产党做好准备，作一名合格的大学生。为了能给父母减轻负担，解决我的后顾之忧，遂向学校申请贫困助学金，希望各位老师能给予批准。谢谢！

敬礼！

申请人：

年 月 日

困难企业报告篇二

根据《劳动法》有关规定，企业濒临破产或生产经营状况发生困难，确需裁减人员的，可以解除劳动合同。在市场经济条件下，企业生产经营发生严重困难是随时可能出现的，这时，不能再像计划经济条件下那样，依靠行政手段摆脱困难，而只能依靠企业自身的力量。如果企业没有生产经营自主权包括用人权，就可能使企业生产经营出现更为严重的局面；如果企业行使上述权利，则有可能减轻困难并逐步摆脱困境。因此，裁减人员对用人单位来说，可能是不得不作出的选择。宋某等人所在的企业因产品滞销，无力偿还贷款而被宣布濒临破产，进行整顿，企业决定转产、裁员是可以理解的，也是合法的。

但是，企业裁减人员必须履行法定的程序。劳动部[1994]447号文《企业经济性裁减人员规定》中指出：

- 1、提前30日向工会或者全体职工说明情况，并提供有关生产经营状况的资料；
- 3、将裁减人员方案征求工会或者全体职工的意见，并对方案

进行修改和完善；

5、由用人单位正式公布裁减人员方案，与被裁减人员办理解除劳动合同手续，按照有关规定向被裁减人员本人支付经济补偿金，出具裁减人员证明书。

1、解除或终止合同《劳动合同法》第四十七条规定，此种情况的经济补偿按劳动者在本单位的工作年限，每满一年支付一个月工资的标准支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、省(区)的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，经济补偿标准为职工月平均工资的三倍，支付年限最高不超过十二年(月工资是指劳动者在劳动合同解除或终止前十二个月的平均工资)。

2、用人单位单方解除劳动合同《劳动合同法》第四十六条规定，下列情形下，用人单位单方解除劳动合同的，应向劳动者支付经济补偿：

(1)用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的：即劳动者患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的；用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后解除劳动合同的。

(2)用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的：即用人单位依法裁员。

3、双方协商解除劳动合同《劳动合同法》第四十六条规定，用人单位提出解除劳动合同并与劳动者协商一致的，应向劳动者支付经济补偿。也就是说，不是双方协商一致解除劳动

合同，用人单位就要支付经济补偿。只有由用人单位提出解除劳动合同，双方协商一致解除劳动合同，用人单位才应向劳动者支付经济补偿；若是劳动者提出要求，双方协商一致解除合同，用人单位可以不支付经济补偿。此外，《劳动合同法》还规定，除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，用人单位依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；用人单位被依法宣告破产的；用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销的；用人单位决定提前解散而终止劳动合同的。用人单位也应当向劳动者支付经济补偿。

困难企业报告篇三

某某 领导：

首先，允许我代表建设系统广大干部职工对某某领导一行来我局调研指导工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢。

当前，严峻的经济环境对我区建筑业的发展造成巨大挑战，银根紧缩、资金链紧绷更直接成为我区建筑业发展的“难中之难”。因此，如何破解困难，应对挑战，化危为机，转型发展是我们当下无法回避和急需同心协力解决的“重中之重”。下面针对我区建筑业发展形势、存在的问题以及如何实现转型发展，我谈几点意见和建议。

近几年，我区建筑业得到了长足发展，建筑业已经成为富民强区的优势产业，在发展区域经济、增加地方财政收入、转移农村富余劳动力和提高农民收入等方面发挥了积极的作用，作出了重要的贡献。

首先，建筑业企业施工总产值、上缴国家税收大幅度提升。×-2011年全区建筑、市政施工企业完成建筑业施工总产值×.× 亿元，其中外省施工产值×.×亿元，创税利×.×亿元。

第三，企业资质不断提升。目前，我区有资质的建筑业企业共有×家，其中房屋建筑施工总承包特级企业×家，一级企业×家，二级企业×家，三级企业×家；市政施工总承包一级企业×家，二级企业×家，三级企业×家；专业承包及劳务分包企业总计×家；监理企业×家。

可以自豪地说，我区建筑业企业的数量、资质等级以及每年所创的施工产值、上缴的财政税收在全市都名列前茅。

一是企业规模仍然不大，竞争力弱，外向度发展不高。我区建筑企业年施工产值×亿元以上的有×家，×亿元的有×家，×亿元左右的有×家，房屋建筑和市政施工总承包三级资质企业占了×%。钢结构、建筑防水、防腐、环保、机电设备安装等企业资质偏低。由于我区建筑业整体竞争力不强，劳务组织化程度不高，使得我区建筑业市外、省外市场份额不大，建筑劳务输出量少，且工程小、分包多，总承包、大体量的项目少，市场占有率低。而在拓展海外、境外市场方面还未起步。与我省上虞、金华等建筑业强区的情况相比，差距还较大。

二是产业结构不够合理，产业链不够完整。我区建筑业企业大多数是一业为主，缺少一批多元化经营的企业，难以在大环境经济状况发生变故时应对困难，容易造成企业经济滑坡，也与推进产业结构优化升级的要求不符。从我区建筑业行业来看，绝大多数是房屋土建和安装企业，而象设计、监理、咨询等知识型人才密集型企业欠缺。本区房地产和施工承包企业之间合作项目偏少，本区产业结构链尚未成熟。

三是资金短缺现象普遍，造成企业内在发展动力不足。目前建筑业原材料、劳动力工资以及融资成本持续提升，而建筑市场垫资、压价、拖欠、不及时决算、偏离工程造价规律的低价竞标，已使许多建筑企业利润空间狭小。另一方面建筑企业从银行贷款困难。资金短缺问题已成为我区建筑业发展最大的制约因素。由于企业资金不足，企业对科技研发的投

入不够，缺乏自主知识产权，缺乏专有技术和技术专利。造成了一些企业重外延扩张和产值规模，轻科技创新和科学管理，以至内在发展动力不足。企业的盈利水平与长期产业升级的投入需求形成巨大矛盾。

四是所有制结构还存在不完善之处。到目前为止，构成我区建筑业发展主要力量的集体企业还有×家，企业改制步伐缓慢。由于集体企业产权单一，机制不活，人员包袱重，人才缺乏，效率低，造成企业抗风险能力不强，竞争力不足，在当前建筑市场激烈竞争中已处于明显劣势，加快建筑业集体企业改制工作已势在必行。而在民营企业中，现代企业制度还没有真正建立，法人治理结构没有真正形成。

在当前多变的经济环境下，要进一步发挥政府扶持政策的导向作用，进一步提升服务职能，整合资源、同心协力，营造我区特色的建筑业发展环境，实现我区建筑业的转型发展。

1、完善优惠政策，加大扶持力度。我区已经出台鼓励建筑业发展的优惠政策，我们应该进一步落实好政策，并建议积极调整优惠政策内容，适应形势发展，加大扶持力度。

2、多部门联合，多渠道筹措，解决企业资金难题。建议由政府牵头，联合工商、税务、银行等部门重点解决建筑企业融资渠道少、信用担保难的问题。

3、加大治理拖欠工程款力度。对于政府投资项目，政府应带头执行有关规定，带头还欠。对于房地产开发项目，应制定相应措施督促开发商不拖欠，真正使建筑企业可持续发展。

4、推进企业改制。提高对建筑业产权改革工作的认识，积极推进企业的改制工作。企业要以建立现代企业制度为目标，加快企业改制步伐，实现企业投资主体多元化，建立以产权关系为基础的公司法人治理结构，使企业真正成为自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的法人实体和市场竞争主体。

5、发挥协会服务职能。行业协会要强化信息、业务咨询等相关服务功能。帮助企业了解掌握建设市场最新动态。重视反映企业诉求，搭建政府部门与企业的沟通桥梁。加强行业自律，避免无序竞争。

困难企业报告篇四

尊敬的上级领导：

我叫xx男，汉族，出生于1952年7月25日，今年61岁了，系市镇村六组人。身份证xx无处安身的我，现居住在八十三岁高龄的老母亲家中。

因身患糖尿病，多年前，我已基本丧失了劳动潜力。因为我的病，已把三间土房卖掉，现已债台高筑。老伴为了我，为了这个家，两年前，便去大连服装厂打工。老伴也年近六十了，常年在外，辛苦和艰难万般，自不必细说。眼下，寄住在老母亲家，我又啥也不能干，老母亲的一日三餐，老母亲的洗洗涮涮，着实让我受之有愧，寝食难安。

目前，党的惠民政策给予了弱势群体以最大的生活保障，这让我对生活有了信心。几番斟酌后，特向上级领导提出对我个人给予最低生活保障的申请，请上级领导体察实情，批准！

当然，我相信党和人民政府，会批准我的低保申请，切实解决我的实际困难。

敬礼！

申请人xx

20xx年xx月xx日

困难企业报告篇五

“三八”国际劳动妇女节创始于1910年，联合国从1975年国际妇女开始庆祝国际妇女节，从此xxx三八xxx节就成为全世界劳动妇女为争取和平、争取妇女儿童的权利、争取妇女解放而斗争的伟大节日。

二、 活动目的

是第x个“三八”妇女节，在节日即将到来之际，号召全镇妇女姐妹们一起共庆节日，通过活动的开展，促使广大妇女充分发挥“自尊、自信、自立、自强”“四自”精神，全面提高自身素质，树立正确的世界观、人生观、价值观，积极参与社会公德、职业道德尤其是家庭美德建设，以诚信为基本的道德规范，树立高度的政治责任感，勇于维护自身的合法权益，做社会文化进步的推动者。

三、 活动主题

争创文明和谐家庭，共建平安和谐家园

四、 活动的时间和地点

时间□x年3月初

地点：广场

五、 活动主办单位：镇妇联、镇团委

协办单位□xx镇宣传文化站、咏梧社区

六、 活动人员

工作、生活、居住在xx街道的广大妇女同胞，各村妇代会主

任组织村干部家属等。

人员预计200人左右。

七、 活动流程(主持人：陈锐 张文文)

(一)表演环节(无纪念品)

1. 集体腰鼓表演。
2. 主持人报幕，红光乐队节目(小品)。
3. 秧歌表演
4. 歌曲(绣红旗)
5. 体育局培训的《陕北腰鼓》表演
6. 广场舞
7. 连响表演

(二)竞赛环节(所有参赛人员发纪念品一份)

1. 单人跳绳(10人, 单人比赛，取前3三名优胜)
2. 瞎子穿拖鞋(8人，分两组比赛，优胜4名)
3. 半分钟穿针比赛(6人，单人比赛，取前3名优胜)
4. 三分钟衔纸杯运水比赛(20人，分两组比赛，优胜10名)
5. 五分钟运乒乓球(20人，分两轮比赛，优胜10名)

八、 经费预算

纪念品：参与活动人员64人，工作人员预计10人，共计74人，每人发10元的纪念品，另30人比赛优胜者另发5元纪念品，计890元。

横幅：2条，200元。

临时开支：150元。

共计1240元。

以上方案，望领导批准。