

护士的工作报告

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来了解一下吧。

护士的工作报告篇一

20xx年,护理部依然将全院护理安全工作作为各项工作的重中之重去抓,通过组织护理人员业务学习等方式,强化安全意识、规范工作流程、加强护理质控、改变护理排班,对护理工作量大的几个科室:呼吸内科、普外科、神经外科实行了双夜班、双副班工作制,还在普外科实行了小组负责制,加强了中午及晚上的护理力量,加大安全管理力度,杜绝护理安全事故及差错的发生。截止到目前,全院未发生护理事故及重大护理差错。

20xx年,全院护理质控工作的重点是病房管理、病人管理、护士仪表、规范操作、护理核心制度执行、护理文书、医院废物管理、门诊输液流程等方面。每月不定期下临床及门诊抽查或全面检查1—2次,每月初召开护士长会议进行质量反馈。对各科室发现的问题及时反馈、整改□20xx年度,全院护理工作质量稳步提高,保证了医疗各项工作的顺利进行。

20xx年度,护理部在职工岗位培训方面做了大量的工作,取得了一定的成绩。年初派出新上任的5位护士长赴晋中一院短期进修,回来之后,护理部召开护士长专题会议,请5位护士长交流学习心得体会□20xx年派出6位护士长参加了山西省卫生厅举办的护士长管理学习班。全年全院还有7人次参加了全国和山西省卫生部门组织的护理学术交流会及护理短期学习班。从5月1日开始,对近两年来新上岗的53名护士进行每周

一次的培训学习，至今已坚持了7个月，按照教学计划，这个培训要到20xx年3月份结束。培训内容全部是临床最常用的护理理论和护理技术，讲课老师全部为护理部和临床一线的护士长及有丰富临床经验的护师以上职称的护理人员。要求学生要认真记笔记，护理部定期对学生的笔记进行检查点评。通过7个月的学习，对新护士的业务素质有了很大的提高。另外每月护理部要组织一次护理业务学习、一次护理业务查房。各科室每月至少组织2次护理业务学习、2次护理业务查房。

20xx年，护理部共进行了2项护理项目的竞赛。7月份进行了护理技术比武，比武项目为：电动吸引器吸痰、心电监护仪的使用，参赛人员为全院40岁以下的护理人员，共90人，竞赛历时2周，赛后还举行了全院护理业务学习，由裁判老师对这两项护理竞赛项目进行了点评。8月份进行了护理教学竞赛。竞赛范围为全院14个护理站。

“5.12”护士节期间，在全院范围内开展了评选了“优秀护士”活动，共评选出70名“优秀护士”并进行了表彰，为全院护士赠送了节日礼物。董翠萍、徐素琴2位护士长被评为晋中市“优秀护士”。

- 1、为全院43名新来院护士及临聘护士进行了护士执业变更注册。
- 2、从5月份开始，由护理部牵头对中青家政保洁员进行每日质量抽查或全面检查，并于月终汇总考核结果打分，与中青家政管理费用挂钩。
- 3、从20xx年1月份开始，护理部负责对洗衣房的管理，并与行政科合作，对全院的床单、被褥等送孝义洗衣公司洗涤，使我院的病房管理质量有了很大的改观。

护士的工作报告篇二

我来工作已经十一年了。在科室的密切配合和支持下，在主任的正确领导下，我发扬“以病人为中心”的临床服务革命精神，做好医疗工作，认真完成工作任务，积极学习护士的专业知识。

为了提高每位护士的理论和操作水平，护理部每月进行理论和操作考试。感觉每个月巩固护理的理论和实践知识，受益匪浅。在专业知识和工作能力方面，以“做得更好”为目标，积极完成以下职责：协助护士长管理病房和整理病历，认真书写病历，认真书写护理记录，遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基础知识、基本功)和三严(态度认真、要求严格、方法严格)。

在这几年的护理工作中，我的经验是“三分治疗，七分护理”，所以越来越能感受到护理工作的重要性。有人曾说：“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是的，一个人的一生中谁不需要护士的细心呵护和照顾？“护理是一门艺术”。“护士应该有一颗同情的心和一双愿意工作的手。”护士要用自己的爱心、耐心、细心和责任感去缓解患者的痛苦，用无私的奉献去支撑自己弱小的生命，重新扬起生活的风帆，让痛苦的脸重新绽放笑容，让每一个家庭重现欢笑和欢笑。我会尽我最大的努力，希望看到更多的家庭笑着笑着。

当然工作中还存在一些不足，比如工作中的粗心大意，技能有待提高，面部笑容不足等。在今后的工作中，一定要努力提高自己的技能和微笑服务，把每一个病人都当成自己的朋友和亲人。我们经常思考别人的困难，纠正自己的工作态度。希望通过自己的努力，得到患者的广泛好评，得到各级领导和护士长的认可。

我觉得护理是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护理团队

的一员而自豪。在以后的工作中，我会加倍努力，为人类护理事业做出自己应有的贡献。

申请人:xxx

20xx年x月x日

护士的工作报告篇三

1、科学合理的排班，培养护理人员的全面素质。

本科室护理人员基本长期从事固定岗位工作，都能很好地完成自己的本职工作，但是如因工作人员病假、事假等原因出现岗位空缺时，很难有比较合适人员进行填充，在8月科室工作人员配备充足的情况下，有针对性在一部分工作人员中进行轮岗，熟悉其他岗位的工作，为个科室医疗护理工作的顺利开展做好了铺垫，同时，也全面提高了护理人员的整体素质。

2、夯实基础护理，提供优质服务。

4、建立检查考核制度，强化质量控制。

在科室成立了以我为组长的护理质量控制小组，每周有针对性对护理工作开展护理质量自查，建立健全了各项管理制度和考核制度，细化了护理人员的考核细则，每月进行一次汇总并在科室排名，对于排名在前两名和后两名的人员根据管理细则给予相应的奖励和处罚，各项检查考核制度的建立，进一步的调动了护理人员在工作中相互追赶、比拼的积极性，除此之外，护理质量也得到了进一步的提高。

5、积极开展康复活动，落实全程康复理念。

根据科室患者的实际情况，在科室内开展丰富多彩的康复

工娱疗活动，主动深入患者听取患者意见，与患者一起制定康复活动计划，定期在患者中开展康复技能竞赛、生活自理能力训练等活动。3月外出学习回来后，与工作人员一起商讨学习心得，在科内顺利开展了对精神发育迟滞、老年痴呆等患者的模型、数、母等康复训练项目，这些项目的开展对患者的治疗、康复起到了积极的作用，缩短了患者住院时间，改善了患者的治疗效果。改变了参加工娱治疗需去康复科的现状，为病区承担工娱治疗做出了初步的尝试，同时，也全面落实了患者自入院到出院的全程康复治疗理念。

三、工作中的不足

护士的工作报告篇四

一、认真落实各项规章制度

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接-班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加__宾馆、__宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

护士的工作报告篇五

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好引导大家做好发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中暖的大家庭；让愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

作为一个中西科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中士，仅有一名是中西毕业，其余都是西，在单的中西培训不断深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的今天，中定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作积极性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬、有中伍。

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，

规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；举办“天使心语”小板报；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知识改变护士——护士有效管理自己——护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅中建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中著称，每次都迎接收费检查，没有给在行风评议检查中，中和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

比如说，在对病人的健康科室的做法是，单纯依靠护士口头宣期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣个提纲，作为护士口头宣详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣助于病人掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于20xx年5月参加了心理咨询师考试，望在8月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在国家级、省级杂志上发表在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。