

2023年招聘服务协议(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写? 以下是小编为大家收集的优秀范文, 欢迎大家分享阅读。

招聘服务协议篇一

乙方(劳动者): _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》及国家有关法律法规, 甲乙双方经平等协商, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

第一条乙方保证符合甲方如下录用条件:

(一) 岗位技能: _____

(二) 工作经验: _____

(三) 文化程度: _____

(四) 其他条件: _____

第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

第三条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限:

(一) 固定期限: 自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

(二)无固定期限：自_____年___月___日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年___月___日起至_____工作任务完成时即行终止。

第四条合同期限前_____个月为试用期。即_____年___月___日至_____年___月___日。

第五条乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门从事_____岗位工作。

第六条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第八条乙方的工作地点为_____。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第九条乙方实行_____工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

(一)实行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三) 实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第十一条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月_____日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条乙方试用期的月工资为人民币_____元整(税前)，转正后的月工资为人民币_____元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十三条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

第十八条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十九条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

(一) _____

(二) _____

(三) _____

第二十四条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十五条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十七条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

第二十八条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训,提高职业技能。

第三十条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度的规定,给予相应的行政处分、经济处罚等处理,直至解除劳动合同。

第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时,本合同相关内容亦相应变更。

第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第三十三条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第三十四条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二)严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;
- (三)严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的;
- (六)被依法追究刑事责任的。

第三十五条下列情形之一,甲方可以解除本合同,但应提前三十日以书面形式通知乙方:

- (二)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十七条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第三十五条、第三十六条终止、解除本合同：

(二) 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

(三) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 符合法律法规规定的其他情形的。

第三十八条 乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十九条 乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理规定的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第四十条 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除

本合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；
- (四) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第四十二条有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订

劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于_____个月。

第四十五条乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

(一)_____

(二)_____

(三)_____

第四十六条下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一)乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(三)甲方依照《中华人民共和国民法典》第40条规定解除劳动合同的；

(四)甲方依照《中华人民共和国民法典》第41条第一款规定解除劳动合同的；

(五)甲方依照《中华人民共和国民法典》第44条第一项规定终止固定期限劳动合同的；甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

(六)甲方依照《中华人民共和国民法典》第44条第四项、第五项规定终止劳动合同的;

第四十七条甲方向乙方支付的经济补偿金,以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准,按乙方在甲方工作年限,工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金,六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向乙方支付半个月工资的经济补偿,经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同,给乙方造成损失的,应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四十九条乙方提出提前解除劳动合同申请,经甲方批准后,应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金,在乙方办理好工作交接时支付。

第五十条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同,不辞而别,或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续,除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外,应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的,除非甲方认为有充分合理的理由,否则视为乙方辞职,甲方可通知乙方办理离职交接手续。

第五十二条因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

第五十三条乙方确认下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。
送达地址：_____。邮编：_____。

第五十四条甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____

日期：_____年__月__日

乙方：_____

日期：_____年__月__日

招聘服务协议篇二

甲方：

乙方：

经双方平等协商达成如下协议：

一、工作时间为一年[20xx年3月8日至20xx年3月8日]。其

中每年的腊月28日放假至来年正月初五上班。

二、在合同期间一年之内不准乙方间断或者中途退出否则扣发一个月工资(第一个月工资做违约抵押金)，如未违约扣发的工资合同期满后发放给乙方。

三、每月工资包食宿柒佰元，如乙方有特殊原因必须先向甲方请假，得到同意后方可缺席，否则每天扣工资叁拾元整。

四、服务员必须在宾馆住宿，早上7点上班(五月一日至十月一日早上6点上班)，下午8点下班，上班后及时打开宾馆大门，客人走时清理宾馆房间物品，关掉电脑、电视机、遥控器、电热器、空调、电热水壶等物品电源，并查看房间物品是否被客人拿走，如有发现及时举报。如有丢失服务员未及时举报其后果归服务员自己承担。

五、服务员主要职责，打扫宾馆室内外卫生，门窗玻璃保持干净，清洗垫单被单枕头等物品及老板衣服的清洗。白天空闲时间协助宾馆值班开房做饭等工作。

六、此协议从签字之日起开始生效。

甲方：

乙方：

日期：

招聘服务协议篇三

乙方(受聘人)_____

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

- 1、合同有效期：自____年__月__日至____年__月__日止(其中____年____月____日至____年____月____日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。
- 4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

- 1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
- 2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为_____元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，

原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的;

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解

除聘用合同的上一年月平均工资)

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)_____

乙方(签字)_____

代表(签字)_____

招聘服务协议篇四

2.4 乙方提供的劳动者的简历应包括劳动者的以下信息：

1) 姓名；

2) 身份证号码：

- 3) 教育背景;
- 4) 工作经历;
- 5) 薪资要求;
- 6) 婚姻状况;
- 7) 健康状况;
- 8) 其他甲方书面职位需求中要求的信息;

2.5 任何由乙方向甲方所推荐的劳动者，自其推荐之日起 个月内，均被视为“乙方推荐”，在此期限内，甲方或其关联方与推荐的劳动者发生任何劳动关系，甲方均应按本合同的约定向乙方支付相应费用。

2.6 乙方负责对劳动者做背景调查的同时，甲方也有义务对劳动者的资格、身体状况及相关能力进行调查并组织面试，以确认劳动者符合甲方的职位需求。

2.7 甲方或其关联方与劳动者签订劳动合同，且劳动者正式入职工作后，甲方应及时将入职通知书及其相关文件的复印件转交给乙方，以备留档查看之用。

第三条 费用

3.1 乙方推荐成功的，甲方应当向乙方支付代理招聘服务费，代理招聘服务费标准为 。

3.2 服务费以人民币结算，结算方式为月结，每月5日前，双方书面确认上一个月乙方推荐成功的劳动者人数，并由乙方开具合法有效发票，甲方在收到发票且核对无误后10个工作日内支付上个月服务费。

3.3 本合同项下，乙方用于接收服务费的账户为：

收款人名称：

开户行：

银行账号：

3.4 合同有效期内，乙方推荐劳动者不成功的，其中产生的相关费用，由乙方自行承担。

3.5 除前述约定的服务费外，乙方不得请求甲方或劳动者支付任何费用、经济补偿、赔偿或其它类似性质之要求。

第四条 保证期

4.1 由乙方推荐成功的劳动者，自该劳动者正式开始职位之日起 日之内，如发生因劳动者原因而导致劳动关系终止，乙方将不收取甲方的招聘服务费；自该劳动者正式开始职位之日起 日至 日内发生因劳动者原因而导致劳动关系终止的，乙方按照代理招聘服务费标准的50%收取服务费；自该劳动者正式开始职位超过 日的，乙方按照代理招聘服务费标准的100%收取服务费。

4.2 如有出现上述劳动关系终止且甲方已经全额支付代理招聘服务费的情形，乙方应在收到甲方提供的劳动关系终止书面证明材料后7个工作日内，将全额收取的费用按照上述的约定全部或者部分返还甲方。

第五条 保密及知识产权

5.1 乙方承诺对本合同履行中接触到的甲方的商业秘密严格保密。除法律或行政法规另有明确规定外，乙方在本合同及合同终止后的2年期间不得以任何方式向其他第三方披露甲方

商业秘密的全部或部分。

5.2 任一方保证提供用于招聘的说明、设计等资料(包括不限于文字、图片、商标等)不侵犯任何第三方的知识产权和其他合法权益，否则，因此给对方带来的任何损失，均应由该方承担全部赔偿责任。

5.3 乙方应尊重甲方的商标和品牌的知识产权，未经甲方事先书面同意，乙方不得以任何形式使用、复制甲方的商标、标志、特有形象，且不得以甲方的名义从事未经甲方书面授权的活动。

第六条 合同解除及违约责任

6.1 乙方有以下情形的，甲方有权解除本合同并要求乙方支付违约金：

- 1) 提供虚假信息；
- 2) 隐瞒与订立或履行甲方与劳动者间的劳动合同的重要事实；
- 3) 引诱、唆使劳动者与甲方解除劳动关系；

6.2 甲方有以下情形的，乙方有权解除本合同并要求甲方支付违约金：

- 1) 无正当理由迟延支付服务费，超过三个月的；

6.3 任一方因另一方而违约遭受的实际损失，违约方应当予以足额赔偿。因严重违约致使合同解除的，违约方另应支付守约方违约金，违约金的数额为当月服务费总额的贰倍。

第七条 合同有效期

7.1 本合同的有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

第八条 争议解决方式

8.1 甲方与乙方在履行本合同过程中发生争议，应通过友好协商解决；协商不成的，应提交甲方所在地人民法院裁决。

第九条 其他条款

9.1 本合同的名称仅具提示作用，双方的权利义务依照各条款内容确定。

9.2 本合同自双方签字盖章之日起生效。

9.3 本合同未尽事宜，经甲乙双方协商一致，可订立补充协议。

9.4 本合同一式肆份，甲乙双方各持贰份，每份具有同等法律效力。（以下无正文，为签章处）

甲方：

授权代表人：

日期

乙方：

授权代表人：

日期：

幸运星小宾馆《简称甲方》：喻文彪

服务员《简称乙方》：刘孟红

住址：汉寿县朱家铺万家冲

经双方平等协商达成如下协议：

一、 工作时间为一年《20xx年3月8日至20xx年3月8日》。其中每年的腊月28日放假至来年正月初五上班。

二、 在合同期间一年之内不准乙方间断或者中途退出否则扣发一个月工资(第一个月工资做违约抵押金)，如未违约扣发的工资合同期满后发放给乙方。

三、 每月工资包食宿柒佰元，如乙方有特殊原因必须先向甲方请假，得到同意后方可缺席，否则每天扣工资叁拾元整。

四、 服务员必须在宾馆住宿，早上7点上班(五月一日至十月一日早上6点上班)，下午8点下班，上班后及时打开宾馆大门，客人走时清理宾馆房间物品，关掉电脑、电视机、遥控器、电热器、空调、电热水壶等物品电源，并查看房间物品是否被客人拿走，如有发现及时举报。如有丢失服务员未及时举报其后果归服务员自己承担。

五、 服务员主要职责，打扫宾馆室内外卫生，门窗玻璃保持干净，清洗垫单被单枕头等物品及老板衣服的清洗。白天空闲时间协助宾馆值班开房做饭等工作。

六、 此协议从签字之日起开始生效。

甲方签字：

乙方签字：

20xx年2月26日

共2页，当前第2页12

招聘服务协议篇五

甲方：

乙方：

现居住地址：

家庭地址：

联系电话：

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点：

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

2、工作地点：

三、甲方对乙方的具体要求。

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间内不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方每月押乙方元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬：

甲方每月支付乙方工资，月工资为 元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

甲方：

乙方：

时间：