

# 2023年帮扶干部年度帮扶工作计划表 帮扶年度工作计划(优质7篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。优秀的计划都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?这里给大家分享一些最新的计划书范文,方便大家学习。

## 帮扶干部年度帮扶工作计划表篇一

紧扣县委、县政府的脱贫攻坚总体目标任务,切实履行脱贫攻坚帮扶单位、帮扶干部、第一书记责任,认真做好各项扶贫工作,为帮扶村全面建成小康社会夯实基础。为使全局19名帮扶干部认真做好帮扶广福镇兰草沟村16户、皇城坝村33户贫困户的精准帮扶工作,明确以下目标任务。

### (一) 贫困户稳定脱贫

1. 一超。对帮扶户收入问题,通过帮助发展生产、稳定就业、职业技能培训、吸纳贫困人口就业、开发公益岗位、百工技师、扶贫小额信贷、集体经济、低保政策兜底等各项措施提高收入。对兰草沟村、皇城坝村因病、劳动力缺失或务工收入减少,造成收入减少,有返贫风险的脱贫户,积极联系村、镇对其低保进行申报或调标,防止脱贫户返贫。
2. 两不愁。针对贫困户的吃、穿情况,目前两个帮扶村的贫困户虽已基本达到标准,但也要帮助帮扶户增加收入,联系、协调村、镇通过临时救助、社会救助等各项措施,时刻确保帮扶户家中有余粮、冰箱有食物、春秋有应季衣物,达到不愁吃、不愁穿的目标。
3. 三保障。一是对贫困户的住房有安全隐患的,主动联系村、镇采取危房改造、改善人居环境、易地搬迁、灾后重建等方

式对住房进行排危。二是认真核实帮扶对象户情况，按要求对其医疗费用进行免（减）交。认真落实贫困户医疗保险政策，确保帮扶对象户住院自费费用及慢性病费用县域内控制在10%以内，防止出现因病致（返）贫现象发生。三是局派驻村第一书记及帮扶干部要认真落实教育有保障的标准要求，加强沟通协调，确保义务教育阶段不出现辍学或未就读现象。同时做好学前教育、义务教育、普通高中和中职教育、高等教育雨露计划等政策的落实落地，确保享受对象精准，享受政策精准。

4. 三有。一是时时关心、关注帮扶户的安全饮用水情况，发现用水安全有隐患的，及时联系村、镇解决。二是对帮扶户有生活用电安全、达标隐患的。及时联系、协调村、镇及广福镇供电所按照有电并满足用电量的要求排除隐患。三是帮扶干部梳理核实，保证贫困户家中有广播电视或有线、无线范围内能接收广播信号，未通电视信号的要及时向村、镇及相关部门反馈并解决。

5. 生产生活设施。根据帮扶干部排查梳理出的生产生活方面的帮扶户出行需建便民路、需硬化地坝晒农作物和安装路灯等需求问题，及时反馈给村，协助解决。

## （二）深入开展走访

信访局在兰草沟村、皇城坝村所有帮扶户在20xx年已全部实现脱贫，要持续做好走访帮扶工作，通过“回头看”、“回头帮”工作，确保所有退出贫困户生活质量、家庭收入稳定提高，“一超两不愁三保障三有”持续改善。

为确保20xx年度扶贫帮扶工作落到实处，加强对扶贫帮扶工作的领导，调整脱贫攻坚帮扶领导小组成员，组长□xx□副组长□xx□局班子其他成员为组员，领导小组下设办公室□xx为办公室专职人员，负责扶贫帮扶的日常工作。

（一）强化结对帮扶。帮扶责任人拿出过硬措施，重点帮助帮扶户解决生产生活中的实际困难和问题。督促帮扶责任人按时对帮扶对象进行帮扶走访，确保帮扶到位。

（二）严格督查考核。采取定期或不定期相结合的方式强化督查，促进帮扶工作顺利开展。

（一）帮扶责任人建立一户一册帮扶台账，有针对性的制定帮扶措施，并完成帮扶任务。

（二）帮扶责任人要切实掌握帮扶户的基本情况、困难情况，对症下药使其稳定脱贫。

（三）帮扶责任人每月走访不少于1次，在自身条件允许的情况，适时采取个人捐助的形式帮助帮扶对象度过临时难关，给他们带去精神和物质上的安慰，使每个贫困户能切身地感受到党的温暖和关怀。

（四）据实填写脱贫帮扶手册，由贫困户主签字确认，不得搞“被脱贫”和“数字脱贫”，确保贫困户真正脱贫。

## 帮扶干部年度帮扶工作计划表篇二

为全面贯彻落实省扶贫攻坚战略部署，全力做好我街道精准扶贫工作，结合街道实际，制定本实施方案。

### 一、总体要求

全面贯彻落实湖南省第十届委员会第十三次全体（扩大）会议通过的湖南省委关于实施精准扶贫加快推进扶贫开发工作的决议通过对贫困对象精准识别、精准帮扶、精准管理，引导各类扶贫资源优化配置，实现扶贫到社区到户，着力提升贫困对象的生产生活条件 and 自我发展能力，确保20\_\_年我街道贫困人口整体脱贫。

## 二、扶贫对象

（一）办事处11个社区内有劳动能力且户籍在本社区并长期居住的居民。

（二）长期居住条件较差，残疾人、因病因学致贫的贫困户。

## 三、目标任务

街道办事处全面实施“四个一”扶贫计划即：

（一）每个社区要进驻一个扶贫工作队，负责该社区精准扶贫工作的组织实施。

（二）每个贫困户要确定一名办点干部或社区干部负责帮扶，不脱贫不脱钩。

（三）每个社区要制定一个能够帮助贫困户脱贫致富的帮扶计划。

（四）确保贫困人口的家庭成员至少要享受一项社会保障。

## 四、工作措施

（一）精准到户。通过“一进二访”（进社区入户、访困问需、访贫问计）活动，深入调查研究，把扶贫对象摸清，把困难家底搞实，把贫困原因核准，建立电子数据库和信息平台，做到“户有卡、社区有册、街道有档、省市县街道社区信息平台共建共享”。

（二）精准到项目。因地制宜确定扶贫开发项目，加快实施水、电、路、气、房、环境治理“六到户”，扎实抓好就医、就学、养老、低保、五保、村级集体经济发展“六个落实”。

（三）精准到举措。根据不同原因、不同类型的贫困，采取

夯实完善基础设施、发展生产、帮扶就业、加强教育培训、异地搬迁、低保政策兜底、医疗救助扶持等扶贫举措。

（四）精准到效果。建立科学完善的扶贫考核评价体系，把提高贫困人口生活水平和减少贫困人口数量作为主要考核指标；建立贫困户脱贫退出工作机制，对扶贫对象进行动态管理，做到有进有出，有激励有约束。

## 五、工作要求

（一）强化认识，加强领导。精准扶贫是党中央和国务院对扶贫开发工作的新要求，是解决扶贫开发工作中底数不清、目标不准、效果不佳等问题的重要途径。各社区要深化认识，统一思想，把精准扶贫工作提到更加突出位置，不断提高扶贫工作精准性、有效性、持续性。

（二）明确职责，落实责任。要建立办点干部、社区干部、党员组长帮扶机制。对所对应的贫困户入户调研，对贫困对象深入分析致贫原因，精准制定扶贫计划，集中力量予以扶持，帮助贫困对象脱贫致富，并建档立卡。

（三）建好班子，夯实基础。要切实加强各社区的基层组织建设，坚持把扶贫开发与基层组织建设紧密结合起来，以强社区富居民为目标，加强与帮扶部门和党员干部的联系，为帮扶工作提供良好的服务平台，创造和谐的社会环境。

（四）加强督查，强化落实。建立精准扶贫工作情况通报联席会议制度，每季度召开一次，听取各帮扶工作队精准扶贫工作进展情况，解决工作中存在的问题。定期对社区精准扶贫工作进行督查指导，确保精准扶贫工作扎实推进、取得实效。对开展工作措施得力、做出突出贡献的单位和个人，予以表彰奖励；对工作不力、推进较慢的予以通报批评，责令整改。

## 帮扶干部年度帮扶工作计划表篇三

xx年，住建局紧紧围绕县委、\*中心工作，以加快推进新型城镇化为主线，以保障和改善民生为根本，加强城乡规划编制，加快实施旧城改造，培育壮大房地产业和建筑业，全面推进城乡重点工程建设，城乡规划建设管理工作取得可喜成绩。

坚持整体与重点相结合，进一步加强规划管理，增强服务意识，城乡规划建设管理工作取得了一定成绩。一是规划编制水\*进一步提升。深入开展了县城总体规划暨“三规合一”工作，成立了县城总体规划暨“多规合一”修编工作领导小组，召开专题工作会议，明确了具体任务、责任单位、时限要求，已组织国土、发改、林业及住建等部门听取“三规合一”初步设计框架汇报，正依据各单位意见与建议充实基础资料修改完善规划方案。完成了县城绿地系统专项规划，并经县人民\*批准实施，排水防涝专项规划初步规划方案编制完成，准备组织专家评审。完成了县城新区32#地块、34#地块、46#地块、83#地块、84#地块等10个地块控制性规划，编制完成了xx区新村巷、环卫路、大方门、工商家属院、和\*八队及玉皇阁仿古街片区控制性规划，用地面积达\*方公里，使县城控制性详细规划覆盖率达96%。进一步提高了城市规划管理工作的科学性和合理性，为城市建设提供法律依据。依据县域镇村体系规划，编制完成姚伏镇姚伏村、姚伏镇高路村、通伏乡马场村等8个中心村规划方案，并经县人民\*批准实施，为城乡统筹发展提供了科学依据。二是城乡规划审批管理进一步规范。全年共召xx县建设规划审查委员会会议3期，上会研究项目15项，通过建设项目14项，核发建设项目“一书两证”118项。同时，对建设项目从规划设计、施工、质量监督及竣工验收等环节实行全程监管，定期对在建、续建工程进行规划巡查与规划执法检查，有力地维护了规划的权威性、严肃性。

xx镇档案管理工作在上级业务部门的关心、指导下，在镇党委\*的领导下，紧紧围绕强化档案职能，加快档案工作规范化管

理这个重点，认真学习、贯彻落实《\_档案法》、《档案法实施办法》等相关法律法规，通过广泛的学习、宣传、落实，进一步增强了全镇干部职工对档案工作的重要性认识，为我镇档案管理工作走向规范化、制度化奠定了基础，为上级部门及领导决定提高了重要保障，促进了全镇经济社会健康协调发展。现将一年来的工作情况总结如下：

为了适应新时期发展要求，进一步加强我镇档案工作，我镇在年初把档案工作列入党建、经济目标考核，列入全镇工作计划和发展规划，从管理入手，以培训为重点，逐步规范镇综合档案管理。积极向广大干部职工宣传有关档案工作的法律法规，并收到较好的效果。在档案工作中我们深深地体会到，领导重视是做好档案工作的关键。

为使我镇档案管理工作逐步走向制度化、规范化、科学化。我镇结合实际情况，建立健全和完善了档案管理的制度。制定了档案工作人员岗位职责、档案保密、档案保管、档案查阅、档案鉴定销毁等制度，为档案工作进入科学规范的管理创造了有利条件。我们在实际工作中，严格执行档案工作的各项制度，保证了我镇档案工作的有序开展。使我们更加清晰地认识到档案工作的重要性。

## 帮扶干部年度帮扶工作计划表篇四

20xx年，镇按照县委、县\*的总体要求，在县委组织部、县扶贫移民局和县直机关工委的具体指导下，以带领贫困村群众脱贫致富为总目标，深入开展干部驻村帮扶工作，通过加强组织领导、明确工作目标、强化监督考核等有效措施，全面推进3个贫困村的扶贫工作整体推进，取得了显著成效。现将20xx年度我镇贫困村干部驻村帮扶工作总结如下：

- 1、加强组织领导。坚决贯彻落实市委市\*、县委县\*对干部驻村帮扶工作的意见和有关文件精神，制定工作计划，组织和动员全体镇村干部献计献策，齐心协力把驻村帮扶工作做好。

镇党委成立了以党委\*任组长，党委副\*为副组长，全体党委班子成员为组员的专项工作领导小组，负责统筹规划3个贫困村的干部驻村帮扶工作，同时成立了以包片领导为组长，市县下派驻村帮扶干部和镇派驻村干部为组员的驻村帮扶工作组，负责具体指导3个贫困村的扶贫工作，并为每个贫困村配备了一名驻村农业科技人员指导具体的增产增收工作。

2、明确工作目标。一是以产业发展为主、精准帮扶为辅，立足贫困村实际，动员群众自力更生，协调有关部门落实资金，争取帮扶项目，帮助农民增产增收。二是细化助农增收工作措施，主要包括：组织动员群众参与技能培训，拓宽就业渠道，开展劳务输出，拓展群众经济收入渠道，帮助培育致富带头人。三是完善辅助措施，重点包括解决好社会治安综合治理、村容村貌改变等工作，使村民的致富能力明显增强，生产生活条件得到改善，形成家庭和睦、民风淳朴、互助合作、稳定和谐的良好社会氛围。

3、强化监督考核。为切实抓好干部驻村帮扶工作，镇党委专门制发了驻村帮扶干部管理考核办法，与驻村帮扶干部和其联系村签订了责任书，明确要求：联系村必须具备签到册，做好出勤情况记录，每月上报接受检查；驻村帮扶干部必须具备“民情日记本”，记录重点工作，每月汇报一次工作情况，每季度上交一份阶段性工作总结；镇党委成立由党委副\*任组长的监督管理小组，每月必须对驻村帮扶干部的出勤和工作情况进行一次督查或暗访，督查或暗访情况作为年终考核的重要依据。

1、提高了政策宣传力度。积极宣传党和国家各项扶贫工作政策，帮助群众转变观念、增强发展意识，积极组织动员群众加快发展，脱贫致富。在各贫困村内设立宣传栏、阅报栏、政务公告栏及时传达党的声音，帮助群众党的相关政策。通过展板、宣传语等方式，强化文化阵地建设，营造浓厚的文化氛围，增强了群众感恩意识。



2、制定了产业发展计划。镇党委结合贫困村实际情况，充分利用现有资源，科学制定产业发展计划：一是计划以太阳湖农业发展公司为依托，为3个贫困村建立核桃种植专业合作社，并通过发放优质树苗、实施跟踪指导等方式提高产量；二是因地制宜分村制定产业发展规划，在上级联系部门和镇党委的指导下，3个贫困村分别制定了3至5年产业发展规划，特别强调符合实际、科学可行，为3个贫困村长远发展打下了扎实基础。

3、积极争取上级帮扶支持。针对3个贫困村不同的实际困难，协助了村两委做好项目立项工作，积极争取上级部门支持，主要包括：市军分区免费为建新村发放优质树苗200多株；市\*解决了村两名贫困大学生无钱读大学的问题；县纪委为村多方争取资金，建成水泥路8公里，基本实现了村组水泥路全覆盖；县卫计局积极协调救灾扶贫物质，为3个贫困村发放应急生活包50套；县工商局对成规模的养鱼户每户补助了1000元钱，并联系了相关部门开展技能培训。

我镇还需加强在探索长效帮扶机制上的力度，才能真正使帮扶工作由输血型向造血型转变，增强贫困村经济发展后劲。同时希望上级部门加大对我镇贫困村的政策、资金、技术等扶持力度，早日促进贫困群众脱贫致富奔向小康。

20xx年，镇党委、\*将继续按照县委、县\*扶贫工作的具体要求，坚持抓好干部驻村帮扶工作，利用召开村组党员干部会议，群众座谈讨论、入户走访等形式，及时找准和发现问题，收集民意和掌握干部群众发展意见，找准工作突破口，将扶贫帮扶工作推上新台阶，确保20xx年3个贫困村全部脱贫。

## 帮扶干部年度帮扶工作计划表篇五

小坝村位于修文县西北面，距县城25公里，全村共辖7个村民组，总户数530户，总人口1450人，耕地面积2056亩，其中水田230亩□20xx年，全村农民人均纯收入为6150元。小坝村是

贵阳市实施农村茅草房集中改造的村，也是贵阳市首批新农村建设市、县共建示范点。

近年来，在各级党委、政府的关心和支持下，小坝村干部群众抢抓西部大开发、新阶段扶贫开发、贵阳市实施农村茅草房改造和新农村建设等历史机遇，求实奋进，扎实苦干，全村经济发展不断加快，村容村貌发生了翻天覆地的变化，群众生活水平得到了明显提高。一是结构调整迈上新台阶，以“三种二养”（种红花、大蒜、核桃，养肉牛、生猪）为主的产业结构调整模式基本形成，已成为群众增收致富的主要支柱。二是村容村貌发生新变化，通过实施农村茅草房改造、以工贷赈异地搬迁、新农村建设等项目，新建了一个250余户农户集中居住的农民新村，并配套了街道、人行道、绿化、环卫、排污、休闲小景、体育场、客车站、公厕等公共设施建设。三是基础设施建设取得新成绩，全村道路硬化率、串户路硬化率、自来水入户率均达100%，60%的农户使用了沼气，新建了小水池建设152口、沤粪池50口，建立了2个农家超市、新增垃圾箱5个。四是群众文化生活有了新提高，以创建“学习型村寨”为载体，建成了“农家书屋”1个，存书5000册，标准化宣传栏300平方米，组建村级花灯表演队，村级配备了4台电脑并安装了2m宽带adsl，纳入了市远程教育网，全村通电视率达98%，98%以上的群众参加了新型农村合作医疗。四是为加快产业结构调整促进农民增收，村委会于201x年引进贵州绿源科技开发有限公司落户我村，现已发展红花、板兰根种植达500余亩。

(一)经济社会发展状况。一是村集体基本上没有经济收入来源，是典型的“空壳村”。村集体无经济支撑，对发展社会公益事业、扶持贫困户发展生产、关爱和帮助困难群众和调动基层干部的积极性，都造成严重的影响。二是群众家庭收入主要是务工收入和农作物销售收入。农业种植结构十分单一，主要种植玉米，有极少户种植大葱西红柿等作物。201x年，全村共种植玉米20xx余亩，占全村耕地总数的95%以上。201x年

引进贵州绿源科技开发有限公司落户我村后，现已发展红花、板兰根种植达500余亩。外出务工主要是沿海一带，每年在外务工人员近百人，方式都是自发的、松散的。村内原有零星分散的养殖业，没有形成规模。

(二)基础设施建设状况。小坝村是乡政府驻地，是洒坪的经济文化中心，基础设施相对于其他村较好，但与发达地区相比较相差甚远。目前全村7个组道路全部硬化，配套排水沟，解决了村民出行难的问题；建设了村民健身广场，使村民有了文体活动地点，村支部和村委会有了工作场所；对村庄进行了绿化，沿188县道洒坪煤管站至青山村一组段安装了路灯，村容村貌焕然一新。电话、自来水、有线电视均已普及。

(三)村级组织运转情况。村支部书记、村委会主任计生、远教、社保协管员也配备完成，“两委”班子成员团结协作，具有一定的凝聚力和战斗力。全村党员30人、积极分子1人，党组织活动基本正常，党员能按时交纳党费。通过走访调查，大多数群众对村干部都比较满意和拥护，具有较高的期望值；希望在驻村工作组的帮扶下，进一步为群众办好事、办实事，带领广大农民群众致富奔小康。

## 二、存在的问题及原因分析

从驻村后调研情况看，该村的问题主要集中在以下几个方面：

(一)组织建设方面。一是该村“两委”班子有带领群众致富的热切愿望和实际行动，但因部分时间忙于自己生意或农活，精力不够集中，开拓意识不够强，缺乏应有的工作力度；二是党员队伍老龄化较为严重，全村32名党员中，45岁以下的仅15人。党员文化程度偏低，在发展农村经济上模范带头作用发挥不够；三是组织生活不够健全。因为平时农活较多和农闲季节外出务工人员较多，党员会议组织少，制约了基层组织活力的发挥。

从事短期劳务，且缺乏一定的专业技能。

(三)精神文明建设方面。少数村民集体观念和社会责任感淡化，对履行义务观念淡薄，更很少提出发展村级经济的好建议。村民的精神生活相对匮乏，在走访中，部分村民有成立村锣鼓队等自发娱乐组织的迫切愿望。在个别老龄群体中存在“迷信”现象。

(四)群众关心的热点难点问题。小坝村干小坝、沙坡等地土地薄，保水条件差；彭家湾山塘、沙坡山塘因年久失修，已严重损坏无法使用；小坝村水淹坝无排洪沟导致雨季山洪冲毁农田影响群众生产生活，能否近期解决这都是我们在驻村工作中遇到群众急需解决的问题。

### 三、帮扶工作设想及措施

驻村工作组的思路是：按照“激发内力、增强合力，先急后缓、科学发展”的原则，帮助村两委以创建美丽乡村为目标，不断加强自身建设，努力加强水利工程建设，改善群众生产条件，大力发展红花、核桃西红柿种植主导产业，有条件地引导群众发展特色养殖及种植等辅助产业，加强农民技术培训，组织返乡民工积极创业，切实增加农民收入，大力推进精神文明建设，全面推动小坝村经济社会各项事业协调快速健康发展，为201x年同步实现小康打下坚实基础。具体讲，主要是分阶段、分步骤做好以下三个方面的工作：

(一)加强基层党组织建设，为小坝村的发展提供强有力的组织保证。“帮钱帮物，不如建个好支部”，农村党支部是党在农村的战斗堡垒，其作用发挥得如何直接关系到全村的发展。工作组的思路是：

一是帮助村两委争创“五个好”党支部。以“创先争优”活动为契机，进一步明确分工，严格落实民主集中制及各项规章制度，不断加强自身建设，切实增强村两委班子的战斗力和凝

聚力，确保工作上有新突破。二是加强党员科技培训。充分发挥好农村现代远程教育的作用，定期定时播放有关科技教育片和举办培训班，使50%以上的党员掌握1-2门发家致富实用技术。三是加强党员队伍管理。切实发挥好党员的先锋模范作用；严格落实三会一课、民主评议党员、外出党员管理等各项制度，加强对党员的管理；积极做好入党积极分子和后备干部的培养选拔工作，力争发展2-3名党员，同时引导1至2名年轻党员参与村级管理。同时，进一步健全完善村级群团组织，充分发挥他们的作用。四是加强村级规范化建设。进一步健全完善村民代表议事、村务公开、民主管理、村两委定时、定点集中办公等制度，明确工作任务，严格落实责任，维护好干群关系，营造更加和谐稳定的局面。

(二)加大引导扶持力度，努力拓宽农民增收渠道。“发展是硬道理”，只有经济发展了，增收渠道多了，农民才能得到更多的实惠。工作组的思路是：

一是以抓住产业结构调整为契机，平稳引导农村土地流转，大力推进农业产业化调整，积极发展农民专业合作社组织。引导群众科技种植，推广种植特色蔬菜，拓宽特色种植流通渠道，提高主导产业收入；积极实施农田水利设施完善配套工程，为特色蔬菜浇灌提供基本保障。二大力调整农村产业结构，积极实施现代畜牧、特色蔬菜示范园建设。因地制宜，挖掘优势，引导部分农民从单一的传统种植业中脱离出来，发展畜牧养、养殖业，使该村生产结构和收入渠道更加多样化。三是大力抓好宣传教育，切实增强农民市场观念。“走出去、请进来”，帮助村民解放思想，开阔眼界、拓宽视野，鼓励群众尤其是中共党员、退伍军人、返乡民工大胆地闯，大胆地干。四是大力抓好技能培训和劳务输出，造就专业技能新型农民。进一步提高外出打工人员的素质，组织他们参加培训，市场需要什么，我们就培训什么，用工单位需要什么技能，就培训什么技能，真正提高务工人员的就业技能，改变单一的外出务工方式，并使之组织化，规模化。

(三)着力抓好精神文明建设，建设社会主义新农村、大力打造美丽乡村示范点。一是积极开展“三下乡”活动，广泛开展适合群众特点的文娱活动，不断丰富群众的精神生活，提高群众的生活质量和文明素质，使群众得到实惠。深入开展小康文明示范村、文明村寨、五好基层党组织、文明示范户创建活动，开展好五好家庭评选等活动。二是丰富完善文化广场功能，建设农民致富网吧，充实完善农家书屋，方便农民群众查阅致富信息；四是经常性举办科技教育培训班，组织群众外出学习参观，帮助他们解放思想，更新观念；五是加强社会治安综合治理，发挥好治保、调解、巡逻、帮教、普法“五支队伍”，确保无毒村寨、无上访案件、无封建迷信陋习、无邪教活动巩固成果；严格落实计划生育政策，达到县乡要求。六是倡树社会村民新风，不断提高全体村民的文化科技素质和思想道德水平，努力营造尊老爱幼，邻里和睦，团结向上，齐心协力共奔小康的良好氛围。

## 帮扶干部年度帮扶工作计划表篇六

按照县委的统一安排和部署，我作为进驻xx乡小店村的工作组干部，感到十分荣幸。驻村以来，在县驻村办的领导下，在小店村干部群众的大力支持下，坚持以“\*”重要思想为指导，紧紧围绕“三查两建一发展”的工作主题，认真履行驻村工作职责，确保了驻村工作健康有序开展，受到乡党委、\*和小店村群众的一致好评。现将驻村工作总结如下：

xx乡小店村位于乡\*所在地东2公里处，区域面积xx\*方公里，其中耕地面积xx亩。该村总人口xx人，分为xx个村民小组，有xx个自然村庄。小店村两委班子齐全，共有村干部xx人，组干部xx人，党员xx人，村民代表xx人。目前，村里主要支柱产业为食用菌和养殖业，村民年人均纯收入xx元。

(一)调查研究，摸透村情

深入摸查，搞好调研，找出开展新工作的重点与难点，并通过各种渠道寻找的应对措施。为全面铺开驻村工作打好基础。

通过与村干部沟通交流、与村民座谈，进一步了解小店村的发展优势：一是基层组织优势。村两位班子健全，党员和村民代表素质较高，村干部具有自富、带富能力强的双强干部。二是自然资源优势。林业资源和矿产资源丰富。三是交通区位优势。小店村地处省道s239线和县乡道四柳线交汇处，交通便利。四是发展基础优势。小店村一直在四里店乡民营企业中处于领军地位，乡里曾在此创建民营经济园区，现在又以此为核心建成创业园。同时，小店社区是四里店乡新农村建设试点。

当然，小店村也存在着一定的问题。一是桥涵建设缺少资金。二是村内矛盾亟待化解。三是潜在优势尚需挖掘。四是社区建设急需扶持等。

## (二)大胆创新，明确思路，努力提高工作成效

经过一段时间的摸查，对小店村的村情民情有了较为深入的了解，也有了初步的工作思路。经过认真的分析，并在与村“两委”干部充分讨论的基础上，重新调整了工作思路。

一是积极排解矛盾纠纷，维护农村社会稳定。

20xx驻村工作总结原本是民风淳朴、善良朴实的小店村民，随着经济社会的发展，各种矛盾层出不穷。为此，我真诚地对待每一个反映问题的村民，面对矛盾不回避。公\*、公正地提出自己的观点和意见，努力化解矛盾纠纷，把不稳定因素消灭在萌芽状态，群众看到驻村干部尽心在帮助自己，心\*了、气顺了、意见少了，\*现象大为减少，近年来，无京访、省访、市访、县访事件发生，有力的维护了地方稳定。

二是加大基础设施建设，为民谋福利。

1、改善基础设施建设。为改善农业生产条件，我积极跑关系、找门路，争取上级资金，终于筹资40多万元，修建鲁姚路至何家庄、鲁姚路至小店口两座250米漫水桥，彻底解决了村民出行难的问题；引导153户建了沼气池。

2、奠定新农村建设基础。按照乡新农村规划，结合小店村实际，将鹿角山作为新农村建设的试点。在原有53户的基础上，帮助膨胀规模，目前，已建成入住农户109户，商户41户，社区内小学、卫生服务站一应俱全。被乡\*定为“新农村建设试点村”，并被县\*定为“县新农村建设重点村”。

三是积极拓展门路，带领群众致富。

拓宽致富渠道，寻找新的致富路子。首先，大力发展林业经济和食用菌、畜牧等产业。引导村民栽种速生杨2万株；引入扶贫贷款项目资金100万元。主要用于村民扩大黑木耳、香菇等食用菌及畜牧养殖规模；并争取养殖资金18万元，鼓励村民养猪、牛、羊。带领村民早日脱贫致富，促进了农民增收。其次，搞好招商引资。通过外出务工人员回家探亲的机会，组织他们召开座谈会，鼓励打工人员自己创业、招商创业，功夫不负有心人，终于成功引来投资300多万元铁砂加工企业，先后又引进投资200万元的硅石加工企业入住该村。解决了100多剩余劳动力再就业，提高了当地农民收入。

驻村工作在取得一定成绩的同时，也存在着一些问题。主要表现在：一是基层工作经验欠缺，农村工作经验有待进一步提高。由于参加工作以来一直在单位工作，对农村工作还是按上级部门的安排进行，自身独创性工作开展不够，工作新局面有待进一步打开。二是争取的资金项目还不够多，帮助农民解决实际困难不够等。

今后，坚持用“\*”重要思想武装头脑，努力提高自身的政治素质和在新形势下带领群众发展经济、共同致富的能力和水平。一是加强学习，提高自身素质。定期学习理论知识，学习党



的政策，学习市场经济知识和农业科技知识。特别是农村工作经验，不断提高自身素质，为各项工作的开展打下坚实的基础。二是进一步加大工作力度。争取更多的资金，帮助农民解决更多的实际困难。

## 帮扶干部年度帮扶工作计划表篇七

严格按照县委、县政府新农村建设帮扶工作总体要求，坚持以“三个代表”重要思想、党的xx大精神为指导，认真落实科学发展观，以发展农村经济、增加农民收入、提高农民素质和生活质量为目标，紧紧围绕“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”五项任务，着力打造新村镇、发展新产业、培育新农民、优化新环境、塑造新风貌，通过单位帮扶，干部驻村，全面加快帮扶村的经济和社会发展步伐。

### 二、社会主义新农村建设帮扶工作的指导原则

- 1、以发展农村经济为中心。把进一步解放和发展农村生产力、建设现代农业、繁荣农村经济、增加农民收入作为帮扶工作的根本出发点和落脚点，夯实新农村建设的物质基础。
- 2、科学规划、分步实施。以全县城建设整体规划、社会主义新农村建设意见为指导，在认真做好与乡镇建设、产业发展等专项规划衔接的基础上，按照适应超前，各具特色的要求，科学规划村庄发展，在三年的时间内，有层次有步骤地组织实施。
- 3、以人为本、尊重民意。要确定群众在帮扶工作的主体地位，正确处理帮扶工作与群众主体的关系，问计于民，惠及于民。
- 4、典型示范、抓点带面。科学统筹“五项任务”，注重在工作中发现“亮点”，点面结合，整体推进。

5、因地制宜、分类指导。要深入调查研究，因村制宜，找准结合点，整合资源，加大财政、政策和科技对帮扶村的支持力度。

### 三、任务目标

通过三年的帮扶工作，使帮扶村经济、政治、文化、社会和组织建设均有新的发展和突破。

(一)围绕发展农村经济，增加农民收入，大力发展富民产业。发展农村生产力，增加农民收入是新农村建设的中心任务，也是新农村建设的根本出发点和落脚点。按照县委、县政府培育壮大、延伸提升农村产业体系的总体规划和基本要求。因地制宜，通过帮扶，努力实现“六个一”目标：形成一个优质高效的农产品主导品种，培育出一批科技种养大户，建立一支科技服务队伍，组建一个专业协会或专业合作经济组织，新增一批务工经商农民，培植一个村级集体经济新的增长点，使帮扶村农民人均纯收入和村集体经济增幅高于所在乡村平均水平。

(二)围绕塑造农村新面貌，改善所帮扶村基础设施条件。加强帮扶村“路、水、电、学、医”等基础设施建设，积极为帮扶村争取项目立项和资金。指导帮助帮扶村搞好新一轮村庄规划和建设，坚持突出乡村特色和地方特色，逐步形成布局合理、特色突出、经济繁荣、功能配套的现代村镇体系。积极推进“清洁生态家园建设”，组织开展人居环境综合治理，抓好“一池三改”（建沼气池，改厕、改灶、改圈），结合县委、县政府实施的文明生态村建设，大力实施绿化示范工程，加快村庄道路硬化、街道和庭院绿化、亮化、净化、美化环境建设。经过三年帮扶，帮扶村全面完成村庄建设规划制订，基本达到文明村的标准。

(三)整合社会培训资源，加快新型农民培育步伐。积极开展农民技能培训，按照培育“有文化、懂技术、会经营”新型

农民的要求，围绕“新型农民培训工程”，整合利用好各类培训项目和资源，发挥农村干部科技培训基地、远程教育网络、各类职业教育、帮扶部门教育基地等教育平台载体作用，适时开设培训班，开展农民科技培训、上岗证书培训、青年农民再教育、农村劳动力转移培训，提高农民依靠科技调整农业结构、发展农村经济的能力，农民增强自主创业、增收致富的能力，学会依法办事、维护自身合法权益的能力。经过三年时间，使帮扶村60%以上的劳动力掌握1—2门实用技术或劳动技能，农民整体素质明显提高。

(四)突出教育引导，创建文明和谐乡村风貌。按照“文明小康村”、“文明生态村”、“平安村庄”建设的要求，坚持不懈地组织开展爱国主义、集体主义、社会主义民主法制教育和以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育，着力抓好移风易俗，努力倡导文明、科学、健康、向上的生活方式。开展科技、文化、卫生三下乡活动，深化拓展“五好文明家庭”、“好媳妇、好婆婆”、“十星级文明户”和“文明生态村”创建活动。加快发展农村社会事业，切实搞好帮扶村教育、卫生、文化体育基础设施和社会保障体系建设。健全乡规民约，完善农村矛盾排查调处和社会治安防控机制，及时化解不安定因素，解决群众关心的热点难点问题。经过三年帮扶，帮扶村基本健全社会保障体系，有较为规范的文体活动场所和能够切实发挥应有作用的群众性文明创建活动组织，实现无计划外生育、无刑事治安案件、无集体上访“三无”目标，建成平安村庄，基本达到文明小康村、文明生态村的标准。

(五)强化基层组织，创建新型和谐的农村管理体系。紧紧抓住班子建设这个关键，着力夯实队伍建设这个基础，全面落实党员承诺制、无职党员设岗定责。充分发挥现代远程教育网络的作用，进一步加强对农村基层干部的教育培训不断提高党员干部带领群众致富的自觉性和积极性。进一步完善村党组织领导下的村民自治运行机制，大力实施《新农村工作规程》，推进村级规范化管理，民主选举、民主决策、民主

管理、民主监督，财务、村务公开制度比较健全，三年内，村务、财务公开的群众满意度达到95%以上。加强社会治安综合治理，依法严厉打击各种犯罪活动和黄赌毒等社会丑恶现象，维护稳定形成安全祥和、安居乐来的社会环境。

## 五、工作步骤

按照“规划先行分步实施、因地制宜、分类指导、整体推进、全面发展”的工作思路，三年的新农村建设帮扶工作分三个阶段进行。

**第一阶段：调查摸底，编制规划。**对帮扶村进行详细的调查摸底，摸清基本情况、发展优势、特点以及存在的问题和不足，找准工作的结合部，选准工作展开的切入点，立足当前、适度超前，编制好帮扶村三年工作计划。充分体现新农村建设的“20字方针”要求，要切实符合国家方针、政策，符合村里的发展实际，规划可行性强，可操作度高。

**第二阶段：全面落实任务目标抓任务落实**要按照“先急后缓、先易后难、突出重点，逐步推进”的思路展开。

一是要围绕发展新型产业，重点抓好农业产业结构调整。在调查研究、摸清民意的基础上，按照“树立一个品牌、带动一个产业、拉动一方经济、致富一方百姓”的要求。带领群众致富。

二是围绕建设新村貌，逐步改善群众生产生活条件。从改善群众生产、生活条件出发，积极争取各部门的支持，积极申请项目立项，多方筹集资金，加快帮扶村的基础设施建设，帮助硬化街道，加快村村通自来水工程进度，增打田间机井，建设文化大院，改善学校办学条件，架设有线电视和动力电路，加快实施“一池三改”生态家园工程建设，增强帮扶村的“造血”功能和发展后劲。力争通过三年的帮扶工作，使帮扶村群众全部吃上干净卫生的自来水，使帮扶村实现电讯、

有线电视“双通”，基本清除农村“三堆”，使帮扶村公共设施和发展潜力大幅度提高。

三是围绕倡树新风尚，加快文明和谐乡村的创建步伐。通过“五好文明家庭”、“十星级文明户”、“好媳妇”、“好婆婆”等多种文明创建和评先树优活动，使帮扶村呈现出讲文明、守法纪、知荣辱的社会新风，使群众养成崇尚科学、讲究卫生、抛弃陋习的新习惯。使帮扶村新增一批“五好文明家庭”，新增一批“十星级文明户”，文明生态村建设达到县里的要求。关注教育设施、贫困学生的帮扶工作；帮助帮扶村普及新型医疗制度，规范村卫生室建设；搞好文化休闲广场的创建工作。健全乡规民约，化解不安定因素，实现社会稳定，使帮扶村建成平安村庄。

四是围绕培育新农民，提高农民群众素质。有组织有计划地对农民进行政治、文化、农业科技、致富能力、专业技能培训，使帮扶村绝大多数劳动力成为掌握一技之长的新型农民，成为驾驭现代农业技术的行家里手。

五是围绕完善新机制，强化基层组织建设。配合当地党委政府，提升村级班子的工作能力。

## 五、工作措施

为确保三年帮扶工作切实取得成效，圆满完成县委、县政府交给的帮扶任务，工作中要着力抓好以下几点。

(一)建立工作指导协调机制。成立专职的帮扶工作队，统筹抓好帮扶村新农村建设帮扶工作，制定建设规划、出台实施方案、建立健全各项工作制度，精心组织，抓好落实。

(二)明确责任，配套联动。驻村帮扶工作对要明确职责，建立工作任务目标责任制，形成齐抓共管、配套联动的工作格局。

(三)加强督促检查。局领导班子采取日常催办、集中检查等形式，对帮扶工作进行经常性的督促检查和指导，确保帮扶工作取得实实在在的效果。

(四)严格考核，兑现奖惩。对蹲点驻村工作人员的年度考核工作，由县新农村建设帮扶工作管理机构会同组织、人事部门负责实施。考核结果作为评先树优的重要依据，同时作为评价、奖惩和使用干部的依据。