

法院工作总结个人(优秀5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

法院工作总结个人篇一

20__年，我院以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，始终坚持“三个至上”的指导方针，紧密结合法院工作实际，围绕“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的总体部署和要求，把党风廉政建设和反腐倡廉工作摆在更加突出的位置，以纪律作风建设和制度建设为重点，推行“三项制度”（学习制度、例会制度、查处制度），注重“四个环节”（学习教育、制度创新、责任落实、文化建设），扎实推进全院党风廉政建设和反腐倡廉工作，为加强队伍建设、确保司法公正、树立司法形象提供了有力保证。

一、注重廉政学习教育，强化干警廉政意识和拒腐防变能力。

廉洁关键靠自律，而自律是以个人思想意识为基础。我院注重从强化个人廉洁意识入手，坚持以教育为先导，把廉政教育作为反腐倡廉的一项基础性工作来抓。不断创新教育形式，丰富教育内容，切实抓好党性党风党纪、职业纪律和岗位廉政教育。

一是抓好党性党风党纪教育。年初整训活动期间，我院通过党组负责人在全院党风廉政建设和反腐倡廉工作专题会上讲党课、对新任命的中层干部和审判员开展集体廉政谈话、组织学习《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》等活动对全体党员干部进行党性党风党纪教育。同时每次全院召开大

会，我院都要组织集体观看警示教育片，通过正反两方面的典型教育，使每位干警都能正确认识当前的廉政形势，增强反腐倡廉的紧迫感、责任感，对照典型主动查找本部门及本人身上存在的党性不强、作风不正、纪律松弛等问题，并针对问题提出整改措施，引导干警讲党性、重品行、做表率，树立正确的权力观、地位观、利益观。

二是抓好职业纪律教育。《人民法院工作人员处分条例》颁布实施后，我院结合《条例》的相关规定，在全体干警中开展职业纪律教育活动。除颁发《条例》小册，要求干警随身携带外，还专门组织干警集中学习条例规定，熟悉内容要求，通过系统的学习，使每位干警知道“危险”、不敢“冒险”、力求“保险”。五月份，我院按照上级统一部署，围绕“践行《廉政准则》，贯彻落实《人民法院工作人员处分条例》，争当勤廉模范”主题开展了党风廉政宣传教育月的“七个一”活动。八月份我院还开展了为期一个月的以正警风、肃警纪、立警德、严警容为主要内容，以整顿纪律、整顿作风、整顿思想为主要目的的“警风警纪整肃活动”，系列教育活动，使干警执行纪律规定的自觉性、坚定性明显增强。

三是抓好岗位廉政教育。针对岗位可能发生的腐败风险，我院以支部民主生活会为平台开展了经常性的岗位廉政教育，特别是对重点岗位、重点人员的社会交往、休闲娱乐、生活作风方面的不良倾向及时提醒、批评制止，引导广大干警把好“交友关”，避免交友不慎；把好“兴趣关”，摆脱低级趣味，树立高尚品格，确保遵纪守法、公正廉洁司法观念入心入脑。

二、注重廉政制度创新，探索有效监督和预防腐败新途径。

反腐倡廉建设重在制度，贵在创新。我院不断总结经验，创新方法，按照“行得通、管得住、用得好”的原则，从完善和制订各项廉政制度入手，逐步建立惩治和预防腐败的长效机制。在原有制度基础上，我院按照上级统一部署，认真开展腐败风险预警防控工作。组织全院所有单位及个人对岗位

风险点进行了自查、公示、评定、汇总，根据评定的汇总结果制订出相关防范措施和制度。先后修订和下发了《党风廉政建设制度》、《党风廉政谈话制度》、《重大决策征求意见制度》、《关于加强党风廉政建设和反腐倡廉工作的意见》、《党组议事规则》、《印章管理制度》、《财务管理制度》、《关于加强立案、审判与执行工作配合的意见(试行)》等，进一步完善审判管理机制和加大机关行政管理力度，努力形成用制度规范行为，按制度办事，靠制度管人的腐败风险防控机制。在监督途径上，我院强调将廉政监督融入并渗透到审判工作的全过程，注重反腐败的源头预防和案件立、审、执各个环节中的反腐监督工作。通过流程管理控制、案件质量管理、法官绩效考评、过错责任追究等审判管理活动，切实加强对审判、执行人员的廉政监督，努力实现反腐倡廉建设与审判管理工作的有效衔接。

为保证我院反腐倡廉工作扎实而有针对性的开展，实现对干警监督和爱护并举，我院今年还通过落实“一金、两卡、三制度”新举措，进一步加强内外监督，增进全体干警自律意识。“一金”即“廉洁保证金”，采取的方式是，每月干警自缴一定的金额，院补助相应的金额，一起存入每位干警的廉洁保证金专户，年度出现不廉洁或其他违法违纪问题的干警，扣除其当年的廉洁保证金。廉洁保证金在干警办理调离或者退休手续时才能一次领取，期间因违法违纪受过处分的人员，对其账户上的保证金予以全额没收。每位干警要就此项和院签订《公正廉洁司法承诺书》，对自己的日常工作行为做出承诺，对自己出现问题后的处理措施做出保证。“两卡”即《当事人助廉承诺卡》和《当事人助廉监督卡》。

今年我院立案庭及基层法庭在案件立案的环节中增加向当事人送达《办案承诺书》、《当事人助廉承诺卡》、《当事人助廉监督回访卡》，“两卡”告知当事人案件承办法官在办案过程中有哪些行为规定，提示当事人有监督和举报的权利和义务，以及监督和举报的范围、方法，要求每位诉讼当事人和代理人如实填写反馈相关情况。结案时，“两卡”收回

后附卷备案。案件质量评查部门和纪检监察部门根据每起案件的“两卡”反馈的情况及时掌握案件承办人及相关人员在案件办理每个环节是否违规，是否廉洁。“三制度”即廉政学习制度：我院按照上级要求，进一步完善了党组中心组学习制度，不仅把反腐倡廉学习教育列入领导干部教育培训规划，切实抓好领导干部廉政学习教育，同时也将反腐倡廉教育纳入全院干部教育学习行动计划，要求院及各部门在廉政学习教育上做到年初有规划，期间有落实，学习要有体会，有成效。各部门学习时间要有保证，集体学习活动要有记录，个人学习内容要有笔记。学习开展情况纪检监察部门要每季度进行检查通报并纳入年终考评。例会制度：我院以制度的形式规定，各部门每季度要集中召开一次反腐倡廉专题会议，各分管领导要参加并听取反腐倡廉工作进展情况汇报，发现违法违纪苗头，提前进行提醒、谈话，同时通过例会收集廉政先进典型和负面反映，研究解决新问题的措施和方法，部署下段工作重点等。

今年除已任命的专职廉政监督员(4名)外，我院还在每个业务部门挑选一名(共计20__工作负责、作风过硬、在廉洁自律方面能起表率作用的人员统一任命担任本部门的兼职廉政监督员，协助庭长开展本部门的党风廉政建设和反腐倡廉工作，充分发挥廉政监督员对违纪违法行为的预防、干预功能，实现对审判、执行等活动的无缝隙、全方位监督。纪检部门每季度组织专、兼职廉政监督员召开反腐倡廉工作例会、定期到基层法庭进行督查，了解、督促各项制度落实，提出存在的问题，布置各阶段的工作，做到监督不间断，警钟能长鸣。查处制度：首先是进一步拓宽投诉举报渠道，加强信访接待工作。

向社会公布投诉电话，设置信访信箱，坚持执行院长及院中层干部轮流接访制度、重点信访院领导挂牌督办制度，及时处理当事人和人民群众的投诉举报，妥善解决信访中反映的问题。其次是坚决贯彻执行“五个严禁”和《人民法院工作人员处分条例》的规定，切实抓好违纪违法案件查处力度，

对违纪违法行爲“零容忍”，对投诉和举报的情况一查到底，确有问题的，依法依规予以严肃处理，绝不含糊，务求查实一案，教育一片。

三、注重廉政责任落实，实现党风廉政建设责任管理层级化、规范化。

党风廉政建设责任制重在落实。我们紧紧围绕责任分解、责任考核、责任追究三个关键环节，细化工作责任和目标要求，将责任制落到实处。

一是健全组织领导机构，实行目标管理。年初党组成员分工调整后，我院及时对党风廉政建设责任制领导小组成员进行相应调整，按照各位党组成员新的分工落实了党组成员党风廉政建设岗位职责。纪检部门还将党风廉政建设工作分类实施方案、工作计划安排表等下发到各党支部，使党风廉政建设工作细化、量化、科学化，确保与日常工作同步进行。每季度末，院分管领导还要带领纪检监察部门对各基层法庭和机关庭的党风廉政建设责任制的落实情况进行督查。

二是明确各自职责，实行层级管理。我们在“一把手”负总责的基础上，院长、各分管领导、各部门负责人层层签订了《党风廉政建设责任书》，将党风廉政建设责任分解到各分管领导和部门，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各部门负责人对本部门党风廉政建设负直接责任的一级抓一级，层层抓落实的三级目标责任管理机制，强化每个班子成员和部门负责人各自的职责，坚持业务工作抓到哪里，党风廉政建设就管到哪里，谁负责分管的干警出问题，就追究谁的责任，切实履行党风廉政工作与审判业务的“一岗双责”。

三是抓住关键环节，落实责任追究。为保证党风廉政建设各项工作任务落实、完成，日常工作中，我院坚持把党风廉政建设与队伍建设、岗位目标管理相结合，将党风廉政建设与业务工作一起部署，一起检查，一起考核。法院中层领导

干部是法院的中坚力量，承担审判工作任务重，社会接触面广，处在风口浪尖，廉政风险级别高，他们的思想、理想、作风好不好，直接影响法院的事业和形象，是抓党风廉政建设的關鍵。因此我院特别注重中层干部特别是领导干部的责任落实，把中层负责人作为考核的重点，把抓党风廉政建设责任制工作的落实情况作为院、庭主要负责人业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据；同时严格责任追究制度，对领导不力、甚至放任不管，导致本部门出现问题的，对分管院领导和庭室负责人坚决依照党纪政纪追究责任。

四、注重廉政文化建设，营造昂扬向上、风清气正的司法氛围。

大力加强法院廉政文化建设对于法院队伍坚定中国特色社会主义共同理想，提高拒腐防变能力，增强反腐倡廉意识，形成廉荣贪耻的思想道德基础和文化氛围，从源头上预防和减少腐败现象发生，促进公正廉洁司法，具有重要意义。

在廉政文化建设上，我院围绕社会主义核心价值观体系，结合本院实际，开展丰富多彩的法院廉政文化活动，充分发挥法院廉政文化的导向、教育、激励和规范作用，为法院反腐倡廉建设营造氛围。首先加强法院廉政文化的载体建设，构建法院公用区域文化。我院发动书法爱好者，书写法律名言、格言、廉政警句，在办公楼大厅、走廊、接待室等固定公用区域张贴悬挂，实行不定期更换，精心打造“文化长廊”、“文化墙”。

今年我院还建成了院史(实物陈列)室，集中展示法院发展史、工作业绩、所获奖励和荣誉以及先进典型的优秀事迹。通过组织干警参观学习，让干警接受思想教育，激发集体荣誉感和归属感。其次是成立业外兴趣小组，即书法摄影兴趣小组、音乐舞蹈兴趣小组、棋类兴趣小组、球类兴趣小组、户外登山兴趣小组。小组成员自愿报名，每小组推选一名负责人，负责在节假日组织安排各小组活动，院给各小组拨付一定的

活动经费。兴趣小组各项活动的开展，让干警的业余时间远离酒桌和牌桌，既锻炼了身体，陶冶了情操，还促进了干警间相互帮助、团结协作的团队精神。再次是开辟内网廉政电子专栏、组织干警进行廉政专题知识考试、参加篮球赛、文艺演出等活动扩大覆盖面，增强影响力。上述活动的开展营造了我院“当法官好，当好法官”的司法氛围和昂扬向上、风清气正的司法环境。

一年来，我院在党风廉政建设和反腐倡廉工作上做了一些实事，取得了一定实效，保持了全院全年无事故发生、无违法违纪举报、无违法违纪查处的“三无”记录。在今后的工作中，我们将不断探索新时期党风廉政建设和反腐倡廉工作的新思路、新途径、新方法，进一步加强对法院反腐倡廉建设发展方向和解决群众反映强烈问题的措施研究，把反腐倡廉创新工作与法院党建工作和审判管理工作紧密结合，为我院深入推进三项重点工作提供更有力的保障。

法院工作总结个人篇二

创新是推动人类社会进步的生产力，创新是民族进步的灵魂，是企业做大做强的根本。本人自担任xx矿长以来，从矿井的发展着手，切实把加快自主创新、引进科技成果作为转变矿井发展方式，加大新设备、新工艺的引入和使用力度，牢牢跟进煤矿的科技步伐，带领全矿广大干工坚持以科学发展为第一要务，坚持走以“科技强矿，人才兴矿”的发展路线，进一步提高矿井的自动化程度和安全系数，努力打造本质安全型矿井。着力提升矿井形象，争创一流的标杆企业，以全面提高企业的核心竞争力。以管理创新和技术创新为双驱，着力打造创新型企业。

通过几年的发展，已初步将我矿打造成了xx煤矿的领军企业，成为集团的人才、科技输出基地，为集团的后继发展提供了强劲的活力，为企业的发展提供了有力基础。现将本人近年以来的科技工作总结汇报如下：

近年以来为进一步提高矿井机械化程度，实现减人增效的目的，我矿逐步引进并加以创造性的改造了矿井的运输系统、工作面支架、机械化掘进等技术设备。

1、购进悬移支架，实现移架自动化

我矿工作面主要以炮采为主，使用金属单体支柱配合铰接顶梁进行支护，使用该方法需要消耗大量的笆片、背板、扎绳等材料，且工作面在顶板较差时，还需要大量的木方进行接顶，每班次均需要进行移溜打柱等工作量，工人的劳动强度较大。在引进悬移支架后，一方面减少了材料消耗，该支架采用整体悬移顶盖式支撑，除对局部漏顶外可以不进行支护外，还可以减少炮后过顶的工作，利用翻转梁即可以对暴露的煤顶进行支护；另一方面，工作面可以实现不间断生产，当悬移支架推到位后，整个回采工序完成了一个循环，除了设备检修的时间外，工作面可以实现不间断循环作业。

2、启用综掘机，实现机械化掘进

为了提高本矿的单进水平，减缓矿井的接续压力，实现煤巷掘进机械化，我主持重新启用了综掘机来投入到我矿的新区生产中来，对列为我矿的接续重点的南二水平采区的七煤、十煤的准备巷道进行掘进，配合锚梁网支护技术，在断面达xxm以上的巷道掘进中，达到较好水平，为我矿的生产接续提供了良好的基础。

3、工作面回采充填，倡导绿色开采

4、提高开采上限，释放压迫资源

我矿的煤炭资源从水平，资源分布广，可采储量高，但是由于煤炭生产许可证的许采范围为水平，按划定的许可范围开采，对国家的煤炭资源是极大的浪费，对矿井的生产接续也有很大影响，为此，我矿与中国矿业大学展开合作，对水平

的煤炭资源可采情况进行充分的论证与研讨，并采用井上和井下钻探的途径进行物理论证，目前经省相关部门和专家认定，已将x水平以下的资源合法化，此举为矿井释放了煤炭储量万吨，创造直接效益万元。

5、推广科技应用，打造数字化矿井

随着煤矿技术的进一步发展，为了进一步提高对矿井重要场所、重点环节的有效监控，确保矿井在有效监控下安全生产，在我的提议与推动下，我矿建立了井下千兆工业环网，并先后投入了_多万元增加或完善升级了井下人员定位系统、视频监控系統、瓦斯监测系统、煤炭计量系统、通讯调度系统□oa办公系统、集成生产调度网，实现了井上无纸化办公，井下全方位覆盖的全面畅通的数字化平台，并与集团机房相连，可实现实时无缝访问，让集团领导即时了解矿井的安全生产情况。

6、使用无极绳绞车，实现一岗化运作

随着采区的延伸，巷道的增加，工作面的运输环节逐渐增多，不仅占用劳动力也浪费了运料的周转时间，根据工作面的运料困难情况，我及时安排技术人员调研引进了无极绳绞车这一新型设备，实现了多条上下山一机化运作，且无需要摘挂钩人员，实现了工作面的运料快捷化，减少了工作面的运料影响时间，极大的提升了工作效率。

7、推动小改小革，实现减人提效

为进一步挖掘矿井的潜力，实现矿井的节能减耗，实现长治久安，我带领和鼓励各专业技术人员发挥自己的聪明才智，将影响矿井安全生产的环节根据本矿的实际情况进行改造，并取得了良好的经济效益。

(1)、井口罐笼改造，实现机械化

（2）、气动缸的推广使用

气动缸由于体积小、功率高、维护量小、使用方便灵活等特点，在我矿的多个场合有所应用，如气动联锁安全门、气动煤仓放煤嘴、气动道岔、气动分煤器等，很大程度上减轻了职工的劳动强度，在一定程度上避免了人工操作，消除了人工操作的隐患。

（3）、斜巷助行器设计安装

极绳绞车牵引钢丝绳循环运转，人手握卡绳棒卡住钢丝绳带动行人上坡，减轻职工上坡的体力消耗，并在落差超过50米的行人斜巷进行了推广安装，得到了职工的一致好评。

（4）、矿压在线监测的引进

由于矿井各地点的矿山压力不一，特别是三岔门、四岔门甚至是五岔门处，由于顶板悬顶面积较大，应力集中，顶板易碎，往往是顶板事故的多发地点，为杜绝顶板事故的发生，我矿引进了顶板在线监测系统，并对进行充填开采的回采区域进行充填效果验证，收到了较好的效果。

我不仅在技术引进、改造与发展上进行改进，并且在人才培养上也下足功夫，近年以来，共送培xx大学多批有志青年进行深造学习，同时出台优惠政策鼓励在职的青年干工利用班外时间进行函授进修学习，本着以矿井的战略目标为指引，以人为本的发展理念，着力培养有理想、能吃苦、善奉献的有志青年加入到矿井的安全生产建设中来，有力的提升矿井整体形象，使我矿的质量标准化水平及安全生产秩序上了一个新台阶。

同时出台优惠政策推动职工的技术比武工作，对广大职工的学习热情予以丰富的物资奖励，邀请xx学院参与对涉及全矿的所有部门的各个行业进行全方位的考评，并对其中的优秀

者进行嘉奖、提拔和重用，在矿区内形成比学赶超的学习热潮，给矿井的长远发展提供了有力的保障。

通过人才培养，提升企业的核心竞争力；通过理念转换，增强矿井的本质安全度；通过措施激励，提高青工的学习热情。在科学技术是第一生产力的今天，只有紧紧把握科技发展这一重要前提，才能实现矿井的长治久安，才能保持企业的活跃生命力。

法院工作总结个人篇三

八月就快结束，回首八月份的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，现就八月份重要工作情况总结如下：

一、 虚心学习，努力工作，圆满完成任务！

(一)我自觉加强学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学，学中干，不断掌握方法积累经验，我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锤炼，较快地完成任务。另一方面，问书本，问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(二)爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。

(一)公司已制定了完善的规程及考勤制度，行政组织召开工作安排布置会议年底工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍

管理管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

(二)、对清洁每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

三、主要经验和收获

(一)、只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)、只有主动融入集体，处理好各方面的关系。才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)、只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

(四)、只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)、要加强与员工的交流，要与员工做好协调，解决员工工作上的问题，要与员工进行思想交流。

四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

(一)经过这样紧张有序的一个月，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

就这样，我从无限繁忙中走进这一步，又从无限轻松中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为处事的道理，也明白了，一个良好的心态，一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

(二)总结下来：在八月的工作中接触到了新事物、产生了许

多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

五、要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

六、存在的不足

总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在以下几个方面：

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

七、下步的打算

针对八月工作中存在的不足，为了做好新的工作，突出做好以下几个方面：

(一)、积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

(二)、加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)、加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大

员工宣传公司管理的相关规定，在今后的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进!我相信：在上级的正确领导下，公司的明天更美好!

【八月部门工作总结二】

法院工作总结个人篇四

从20xx年7月，公司正式投产以来，人事部在公司的领导下，各项工作得以顺利实施，较圆满地完成工作任务。现将人事部前段时间各项工作汇报如下：

一、人力资源分析

1、公司人力资源状况

分析：员工级人员学历普通偏低，需要加强对整体人员进行专业技能、企业文化的培训，让员工感觉到公司的发展前景和发展规划，为员工创建一个和谐、轻松、愉悦的工作环境，加强员工的归属感和责任心，并能长期为企业做出贡献。

人事部作为人送的选送部门，在招聘时，需考虑到学历的重要性外，专业技能也要考虑，

其用，不断提高人才资源的管理水平，以适应公司快速发展的需要。

二、无工伤情况，出现一次泵车工作事故，生产部已做出方案，加强安全操作意识，防范不安全事故的再次发生。

三、适应公司战略和员工个人发展需要，注重人力资源开发与培训工作。

为不断增强公司的竞争能力，提高员工的素质和能力，满足公司及员工个人发展的需要，本部门制定了培训方案，在培训规划与协调方面做了相应的工作。

1、对新进员工进行入职培训，从公司发展历史和现状、流程、企业文化、厂规厂纪等角度对新员工进行了培训。

2、按照培训计划，组织相关管理人员对各部门培训了《混凝土相关专业基础知识》、《检验流程及标准》、材料部物料领用等培训，不同程度地提高了相关人员的理论知识和实际操作能力。

3公司选送人员参加《内审员》、《质检员》、《实验员》资质培训二次。

四、8月起开始着手进行绩效考核工作，客观、公正、合理地考核员工业绩，激发员工的潜能和工作热情。

公司通过实行绩效考核管理制度，将考核结果与提成工资、年终奖金挂钩，目的是为提高管理人员的工作积极性和主动性，形成了争先创优的局面。人事部将考核结果每月公布出来，做到公平合理的用人机制，以实现人才在公司内部各岗位的优化配置，并为公司员工提供一个发展平台，促进公司人力资源的开发、管理与合理使用，建立高素质、精干、高效的管理队伍。

五、无消防安全情况

六、后勤保障情况(饭堂、宿舍)：饭堂方面：根据员工的需要，将菜色多样化，尽量满足不同员工的口味。

七、做好人事部的基础和日常管理工作，完成上级业务部门和公司领导交办的各项工作任务。 1、按规定及时办理社保。

2、通过各种渠道及时招聘，以满足各部门人员需求。

3、为公司新招聘的员工办理入职手续，办理劳动用工手续，并负责公司员工的劳动合同的签订及管理工作。

4、及时计算员工扣除的各项费用并进行张贴。

5、及时完成公司员工的人事档案整理工作。

6、对日常办公用品的领用要严格按以旧换新制度。

7、加强人员的甄选、晋升、调动工作。

8、各项会议的安排工作。

9、编写和下发各种制度，并监督完成。

10、完成公司领导临时指派的其他工作任务。

八、存在的不足

成绩的取得离不开总公司领导的正确领导，也离不开各部门的大力协助配合和支持，我们在充分肯定成绩的同时，也看到了本部门存在的问题。

1、对人员需求计划分析、评估不到位，人员流动频繁；

2、加强培训工作。

【八月部门工作总结四】

法院工作总结个人篇五

部门中每一个工作人员都要去写工作总结的，这个个人工作总结要如何写呢?下面是小编搜集整理的部门个人工作总结格式范文，欢迎阅读。更多资讯尽在工作总结格式栏目!

转眼一年又到年尾，因为工作需要□xx年1月底至10月初，我在支行个人业务部担任部门经理。根据行党委的工作思路和支行个人业务发展的现状，确立了“注重传统业务，狠抓新业务，围绕新的经济增长点，促进个人业务收入的稳定快速地增长”的努力方向。具体工作汇报如下：

在行党委的正确领导下，通过开展“春天行动”和“夏日激情”等各种劳动竞赛活动，周周督、天天催，推动储蓄存款和个人贷款业务稳定增长，在全行员工的共同努力之下，到9月末储蓄存款在年初余额的基础上，净增..万元，完成分行下达计划的64.1%，各项贷款比年初净增..万元，使近年来较好的“江临天下”和“山水江岸”两个楼盘落户农行。

结合长江航道的优质运力，配合市分行三农个人金融业务部的调研，出台了《中国农业银行..市分行个人船舶按揭贷款管理办法(试行)》，支行成为首批可以开办个人船舶按揭贷款的支行。作为水上运输的大县，我们又多了一个新利润的经济增长点。

以“农商通”、“惠农卡”和“小额贷款”作为支撑点继续推动三农工作。收集农商通资料120多户，4月份组织农商通安装使用培训会，一次安装农商通60台，开通小额取现农商通20户，拓宽惠农卡的用卡环境。

与分管行长到三个三农网点实地摸底调研，针对“小额农贷不良贷款的增长”的现状和农户的实际情况，制定并落实“起诉一部分，震慑一部分，上门催收一部分，暂缓一部

分”的方案，对于小额农贷的不良贷款，进行严防死堵。通过各种方法，全县共收回180万元，不良率控制在5%以下。

针对金融市场的新变化和客户的需求，从客户利益出发，推动理财产品的营销。首先自己带头营销理财产品250万元，其次制定了理财产品的奖励办法，再把理财产品的精神对主任、大堂经理和客户经理讲透彻。刚开始每有新的理财产品就将资料的重点打印交给大堂经理王小燕等人，将营销由点及面地推开。到9月底，共营销理财产品39416万元。

针对黄金市场的升温与客户的要求，借市分行同意支行营业部开办实物黄金买卖的东风，在行领导的支持下，跑银监局、工商局、分行等以及内部各部门的协调，使5月份支行营业部实物黄金得以成功销售，并在当月组织营销实物黄金651克。在5月6月都获得了市分行三农行营业网点贵金属销售竞赛活动第二名及各三千元的奖励。

严格控制信用卡增量的优质性，避免货币学中“劣币驱逐良币”的事情发生到白金信用卡的客户群体中。对于存量白金信用卡客户，改变“重发放、轻管理、缺教导”的现状，对原有客户群体进行分类清理，恩威并举，引导客户正确使用白金信用卡正确消费，合理积分，避免恶意套现、恶意透支。高积分、高分期、高贡献率的客户给予继续使用和适当升额，低积分和无分期，一味套现客户给予降额和信用锁定，推动信用卡业务良性、健康、可持续发展。

在分行卡部和行领导的正确领导下，我带领个金部和网点客户经理，积极开拓信用卡消费分期还款以及信用卡分期付款购车业务□xx年5月三农行中月新分期额230万元，月新增汽车台数12台，位居第二名；6月支行月新增分期额555万元，月新增汽车台数15台，位居第二名；7月支行月新增分期额868万元，月新增汽车台数26台，位居第二名，获分行对农行奖励费用6万元。在今年信用卡业务收入比去年同期增长157万元，增长率153%，对今年的中间业务收入中做出了较大贡献。

银行之间的竞争无论如何激烈，其实质不过是对优质客户资源的争夺。因此，注重贵宾团队的建设和管理，增强竞争力，将决定谁将占有更多的优质客户资源。这就要求：一是团队成员自身要有高度的责任心、事业心和比较全面的素养；二是要有好的金融产品，针对不同性格和不同需要的人对各种金融产品进行较完备的融通组合营销。从来就没有单一的产品可以满足所有客户，也没有一个客户经理可以搞定所有客户。是人产品都有缺陷，没有完善的个人，只有完善的团队。这是目标，还需努力。在市分行的评比中□xx年5月、9月，农行分别获得了市分行贵宾团队管理的第 8名第 6名以及6万元的费用奖励。

根据网点建设转型的要求，不定期的参与到各机构的晨会，宣讲金融产品和金融产品的营销，以及本人参加分行培训技能进行转培训工作。

进行检查督导，号召大家不因暗访而优质服务，而应该“让文明优质服务成为一种习惯！”

回顾这几个月的工作，匆匆忙忙，有一定的成绩，也有不尽人意的地方。感谢行领导的正确领导和关心支持，以及同事们的鼎力相助，我将在新的工作岗位上继续努力，无私奉献。

对销售的各个品牌重新进行划分重新定位，刚刚过去的一年里。确立相应的客户市场。加大空白市场的开发力度，开发新客户20余家，今年的系统操作下，预计明年的市场将会有大幅度的提升。发货旺季时，积极联系车辆、发货，尽可能的保证客户的需求，不使市场出现断货的现象。搞好农化服务，抓好试验田，及时跟踪，为公司产品在山东市场的销售奠定良好的基础。

要把握好现在和将来。以下方面的考虑上，没有辉煌过去。今天我参加部门主任职位的竞争：

梅花香自苦寒来”道理。不断培养吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。公司组织的学习争做式优秀员工的活动中，深深懂得“宝剑锋从磨砺出。认真学习，体会精神的精髓。10月8日参加fst精神革新训练，进一步加深了爱岗敬业，积极主动的品质，养成能吃苦耐劳、团结奉献的良好品质。工作中踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，努力把工作做得最好。

平时爱读营销方面的书籍，拥有虚心好学、开拓进取的创新意识。热爱是最好的教师”热爱业务工作。也浏览了一些有关政治、经济方面的书籍。金大地工作后，系统学习了有关业务知识和各类公司精神，已经具备了一个业务人员所必需的业务知识。工作中，严格要求自己，勇于实践，积极开拓业务市场。还学到管理的知识，能够进行日常管理，各种数据报表的制作等。

xx年里，如果能够竞聘成功。会一如既往的尊敬领导，团结同志，踏实工作，锐意进取，做好以下的工作：

做细市场。消灭空白市场，继续加大市场开发力度。进一步开拓市场。构建一个立体市场销售网络。抓好大客户，抓好渠道建设，建好客户档案并随时跟踪回访。

做好团队组织的假设。结合实际工作的经验，加强学习型组织的建立。不断学习提高，充实完善自己，促进各业务人员素质的提高。和大家一道努力把业务部建成团结合作、亲密无间、所向披靡的团队。

出发时要做工作安排，制定详细的工作计划。平日的工作中。制定一个详细的工作计划。把任务分解到每个季度、每个月份、每一天，做成表格，不断进行激励自我前进。

加强服务意识。深入一线为客户搞好服务，搞好农化服务。与客户同吃同住，为客户开拓市场、帮助客户送货。加强对本企业的宣传，提高的知名度和美誉度，宣传产品形象，起

到终端拉动的作用。做好农化服务，抓住真正消费者—农民。

完善客户档案□xx年里，加强客户关系。会把大部分的时间留在客户那里，帮助客户宣传、铺货。深入到每一个乡镇、自然村，解市场、把握市场，做好农化服务。还要加强对客户档案的管理。将客户分类，区别对待，和客户保持良好的联系。

锐意进取。发扬“艰苦创业、努力拼搏”精神，扎实工作。和以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，与客户打成一片。注重在实践中摸索经验、探索路子。

会尽职尽责勤奋工作，相信我不会辜负大家的希望。与公司荣辱与共，和同事们共同缔造金正大辉煌灿烂的明天。

还需要实践的检验，以上是下一步工作的想法。还需要领导和同志们关心帮助支持。如果我竞争不成功，将一如继往好好工作，并努力查找克服自己的不足，争取更大的进步。