

# 全力推进群团工作总结报告 主体实践群团工作总结(通用7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 全力推进群团工作总结报告 主体实践群团工作总结 篇一

### 一、成立市群团组织社会服务中心

按照市相关会议和^v^市第十四届委员会第68次常委会议精神，结合我市实际，成立市群团组织社会服务中心，与市惠民帮扶中心实行两块牌子一套人马，办公地点设在市惠民帮扶中心(市总工会底楼109室)。

#### (一)机构及人员设置

设主任1名，由惠民帮扶中心主任兼任，负责中心全面工作；设轮值副主任6名，由市总工会、团市委、市妇联、市科协、市侨联、市残联选派副职兼任并配合主任推进工作，实行年轮制，并与省、市中心轮值主任部门相对应，今年由团市委副职到中心担任轮值副主任。中心下设综合部、项目部、服务部、联络部4个部门，综合部部长由惠民帮扶中心工作人员担任；项目部部长由惠民帮扶中心办公室主任冯琴兼任；服务部部长由惠民帮扶中心综合科长黄文兴兼任；联络部部长由惠民帮扶中心工作人员魏群担任。日常工作由市惠民帮扶中心及轮值部门抽调1名同志负责。

#### (二)工作职责

1、中心主要工作职责：一是承接并发布政府委托群团组织购买社会服务项目，推进与社会组织的项目协同；二是整合多方资源，凝聚各界力量，充分发挥“大群团”格局优势和枢纽作用，真情服务发展，真情服务百姓；三是为社会组织和志愿者提供培育孵化、培训交流、法律政策咨询等服务，加强与社会组织和志愿者的联系；四是动态收集基层需求，科学编制公益项目，定期发布社会服务项目，有效对接社会资源。五是承办省、市服务中心分解下达的社会服务项目，组织、协调、推动完成各项目标任务。

2、成员单位职责：一是充分支持中心工作，将部门资源整合到中心；二是包装、争取、实施项目遵循“三牵头、三配合”基本原则。即：进入省、市中心的项目，策划、包装及项目书制作由中心牵头，群团部门全力配合；未进入省、市中心的项目，策划、包装及项目书制作由群团部门牵头，中心全力配合；在项目实施上，由群团部门牵头，中心全力配合。

3、中心综合部工作职责：一是日常管理，负责中心日常运行；二是沟通协调，负责沟通协调中心内部职能部门、公益组织及社会组织；三是后勤保障，负责中心正常运行的后勤保障工作，配合协调中心活动的开展。

4、中心项目部工作职责：一是项目策划，根据群众需要与群团部门一道组织开展调研，策划包装项目；二是购买服务，承接政府委托群团组织购买的社会服务，配合群团部门实施落地服务项目，督导项目实施进展情况；三是资源统筹，整合群团、社会组织的资源，定期发布社会服务项目，接受社会组织申请，经初审、复审和公示等程序后确定对象，并负责监督指导项目执行；四是项目评估，督导项目实施过程，评估项目实施成效。

5、中心服务部工作职责：一是登记报备，对有需要申报社会服务项目的社会组织和团体进行审核、登记、报备；二是咨询服务，对到访的社会组织和志愿者团队提供政策、项目、信

息等咨询服务，做好内部协调和沟通工作；三是培训交流，组织相关领域的专家、社会组织负责人等开展理论知识、团队文化和组织架构建设、业务技能培训，提高社会组织和公益团队的综合能力和凝聚力。

6、中心联络部工作职责：一是向上对接，配合项目部向省中心联络沟通，争取承接省公益组织项目；二是向外对接，配合项目部向国内国际公益组织的联络沟通，争取承接项目；三是对下指导，指导基层中心日常工作，配合项目部向社会组织推介项目。

### (三) 机构注册

中心按程序在民政部门注册民非社会组织机构，作为对外争取项目及资金的平台。

### (四) 经费管理

按照^v^市第十四届委员会第68次常委会议议定：由市财政局负责，拨付成立市群团组织社会服务中心前期工作经费5万元，后期运行所需经费根据开展情况再研究解决。群团组织社会服务中心财务实行独立管理，每季度或半年向分管领导、群团部门主要负责人报告财务收支情况并接受相关部门审计。

## 二、关于下步工作安排

# 全力推进群团工作总结报告 主体实践群团工作总结 篇二

2021年，学校调整组织机构，机构合并后，关系更加清晰，便于统筹和调动力量，节省人力资源。在师德师风建设、人才引进、组织机构、人员编制、干部聘用、考勤管理等方面落实人事制度改革，印发系列人事制度改革文件，对高层次人才引育、党政领导干部、教研单位干部、专业导师的聘用

机制进行了完善，进一步强化了劳动纪律、规范了工作秩序。

充分利用宏景人事系统，简化人事日常办事流程，提高数据统计效率。目前已经完成了五个模块（人员管理、请假、薪资、合同、招聘）建设，正在启用与优化薪资、招聘、考核模块，预计2022年投入使用。

加强和改进师德师风建设工作，举办教师节系列活动，以此激励广大教师更加坚定初心使命，增强教书育人的责任感、荣誉感和使命感，把学习精神成果转化为立德树人的实际行动。

继续巩固“六大人才计划”实施成果。充分了解“六大人才”计划实施总体情况，提升师资水平，提高教育教学质量，2016年实施至今，进展顺利，成效明显，为学校培育了大批优秀骨干教师。

做好高层次人才聘用和管理工作的有序开展，推进学校博士工作站建站工作的有序开展，拟定了《广州新华学院博士工作站管理暂行办法》，对博士工作站的机构设置，合作导师的聘请及职责，博士人员招收和在站、出站管理，研究经费、工资福利和待遇等方面作了相关规定。

持续做好推荐评优工作，本年度共完成人才推优评优重点项目17项，推优的人选中，有1人获评广东省高等学校（本科）教学名师、2人获评南粤优秀教师、1人获评东莞市优秀教师；1人入选广东省高校健康教育教学指导委员会专家。

顺利完成2020年度职称评审相关工作，共有60人晋升高一级职称并聘任到相应岗位，有效提升了师资队伍职称结构。

**全力推进群团工作总结报告 主体实践群团工作总结**

## 篇三

本学期，学校认真贯彻落实上级文件精神，学习区教育局工作会议胡局长讲话精神，加强政治思想建设，关注教师专业化发展，以创建高效课堂为契机，不断转变教育观念，加强校本培训，创设良好的育人环境，进一步增强教职工的竞争意识，增强全体教职工的劳动纪律观念，进一步增强教职工的创新意识和开拓进取精神，进一步提高干部教职工的整体素质，圆满完成了学校布置的工作任务，取得了一定的成绩。

### 一、以目标为导向，注重队伍建设的效果

为了提高教师队伍建设的实效性，学期初学校便制定了队伍建设的目标，目标明确，便于操作。目标坚持以教师为本的理念，牢固树立尊重教师、依靠教师、服务教师的意识，把满足教师的终身学习和全面发展的需要以及维护和保障教师切身利益作为衡量教师队伍建设工作根本标准，作为教师队伍建设工作的出发点和落脚点。坚持教师专业化的导向，努力建设一支业务精湛、结构合理、富有活力、可持续发展的教师队伍；坚持教师为全体学生服务，为提高教育教学质量服务的方向；坚持把师德建设放在首位的原则；坚持以制度改革为队伍建设的主要动力；坚持分层培养、协调发展的策略。在目标的引领下，队伍建设有条不紊，稳步推进，取得了积极的效果。

### 二、措施得当，各项工作稳步推进

#### （一）、提高领导干部素质，作为工作重点。

中心组学习，在理论与实践的结合上丰富学习内容，不断改进学习形式，提高学习效果。干部能加强自身学习，提高了自身素养。努力增强自律意识、责任意识、服务意识、学习意识、创新意识、大局意识、民主意识。不断改进工作作风，坚持以身作则，率先垂范，成为教师的楷模。

## （二）、培育优秀教师群体，作为工作核心。

坚持教职工政治、业务学习制度，保持正确的政治方向，使学校始终保持积极、健康、向上的浓郁氛围，为教师的成长提供良好的土壤和条件。加强教师队伍的政治管理、师德建设，开展师德系列活动。学高为师，德高为范。通过政治学习等形式加强师德学习，使教师团队有一种艰苦奋斗的创业精神、团结拼搏的协作精神、严谨求实的科研精神、不断进步的进取精神、不求索取的奉献精神。继续加强对教师学历进修的管理，提高教师的学历层次，专任教师中本科以上学历达到95%以上。

加强教育理论的学习，因为没有教育理论作基石，教师的专业发展是走不远；如果不学习就缺乏应有的教育理论素养，教师就没有审视教育现象所需要的分析工具，教师就不能从教育现象中捕捉到有价值的东西，只能从教育现象到教育现象，而不能站在理论的高度去分析、审视教育现象。每位教师结合自己制定的学习计划写好学习笔记，学校定期检查，从检查情况来看，效果明显。

加强教师继续教育的组织和管理，创设浓厚的学习氛围，构建学习型组织，培育专家、学者型教师队伍，使教师在实践积累的同时注重理性思考，并在学习与实践不断更新教育观念，树立全新的教育理念。促进教师的专业发展，引导教师树立终生学习的理念，广泛开展以“要做教书人，先做读书人”为主题的“书香校园”活动，营造浓厚的读书氛围，倡导教师养成良好的读书习惯。

坚持并完善校、镇级骨干教师评选认定制度。着力培养区级骨干教师，并分阶段加以实施。引导教师制定专业成长规划，通过开展各种推优、展示等活动，做好骨干教师、学科带头人的培养、管理和使用工作，努力培养一批有影响力的教学骨干队伍。充分发挥学科带头人、教学骨干教师的示范作用，在校内形成师资梯队，加快各梯队教师的培养工作。加强对

青年教师的培养，通过“骨干教师培育计划”、课堂教学竞赛、教育教学论文评比等活动，为青年教师提供广阔的舞台，特别是加大对新分配教师的培养，促进青年教师的成长。组织教师参加各级各类培训，不断提高教师的业务素质和专业水平。积极组织教师外出考察学习，开阔教师们的视野，继而转变工作方式，提高工作效率。

（三）、坚持科学、规范管理，作为工作保障。

## 全力推进群团工作总结报告 主体实践群团工作总结 篇四

由于以前在学校学的是农学园林专业，因此对政治理论的学习相对较少，而现在作为一名公务员，具备良好的政治理论修养是必须的。在这一年中，我在镇领导的代领下学习了“科学发展观”，党的十九大精神，同时自学了《马克思主义哲学思想》经过学习，我的政治理论修养有了很大的进步。

由于以前没有从事过企业、矿山之类的工作，自身对企业、矿山工作的了解还停留在比较便面的阶段，因此我努力学习相关企业、矿山方面的东西。在工作中有不懂的地方虚心地向领导和同事请教，刚开始工作时还有点生疏，对于工作的一些程序并不了解，但在他们的帮助下使我对工作程序开始慢慢熟悉。并为以后的工作打实基础。

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，当好参谋助手。

3、领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间、按时、按质、按量完成任务。

3、在会务接待工作中，坚持按照工作要求，认真组织、精心布置、合理安排、协调配合、协助好领导、同事办好每一次

会务和接待工作。

4、认真填写、上报企业办公室需要上报的各类数据表，如：重点建设项目申报表、引资项目信息月报表；中小企业项目进展情况表、安全生产执法行动情况统计表；中小企业非公有制企业统计表、中小企业、非公有制企业主要经济指标月报表等。在工作中，去学习和总结规律，总结工作经验。

经过一年的学习和实践，在领导和同事们的帮助下，本人在工作和思想上都取得了很大的进步，这与领导和同事的关心是分不开的。今天，我讲进一步提高自己的思想政治素质和行政业务水平，做好自己的本职工作，融洽同事关系、切蒂把自己锻炼成一名人民满意的公务员。

## 全力推进群团工作总结报告 主体实践群团工作总结 篇五

\_\_市委市政府高度重视科协工作，明确市委副书记分管科协，市政府1名常务副市长联系科协并兼任市全民科学素质工作领导小组组长；经常听取科协工作汇报，出席科协会议，参加科协组织的各项重点活动，帮助解决科协工作中遇到的问题；对科协领导班子和干部队伍建设十分关心，市科协主要负责人进入了市人大、政协常委会，切实指导加强科协系统党建工作，积极为科协开展工作争取经费支持，协调推进科技馆项目建设。市科协近年来认真履行职责、服务\_\_发展大局和群众需求，取得了一定的实效。

面对中央加强群团工作和市委全会推进全面依法治市全面从严治党的新形势新部署，科协系统还存在不少的困难和问题，需要清醒认识、认真面对、有效破解。

一是科协干部队伍的现状与科协事业发展需要不相适应。首先是干部严重缺编，不能适应工作需要。其次是人员结构不合理，突出表现在年龄结构不合理和知识结构不合理。第三



是作风建设还有待进一步加强。还不能适应党对群团工作提出的政治性、先进性、群众性“三性”的新要求，在“三严三实”、“有为有位”方面还存在一定差距。

二是科协事业发展需要与外部环境支持不相适应。还存在因经费投入不足导致的科技馆建设滞后、科普和学术交流能力不足、公民科学素质提升缓慢等突出问题。按照2011年7月八届省委第144次常委会议要求，各省辖市、县（市、区）常住人口每年每人至少元的标准安排财政科普经费。\_\_财力不足，难以落实到位，我市目前仅达到最低标准的1/3。

（一）进一步增强科协组织的社会性。一是支持科协组织为制定科学的社会管理政策建言献策。紧紧围绕加强和创新社会管理、构建社会主义和谐社会的重大问题，广泛开展多层次、宽领域、前瞻性的决策咨询服务，提高决策咨询的组织化程度，为党和政府制定社会政策，提供针对性、可操作性强的决策依据，把科协组织的“思想库”、“智囊团”作用进一步发挥出来。二是支持科协所属科技团体承接政府转移的社会管理职能。深入研究政府向科技团体转移职能和购买服务的决策，给予科技团体承接社会职能更多的优惠政策，推动政府在更广领域、更高层次与科技团体的合作。三是进一步拓展科协组织在社会管理中的功能。以围绕构建中国特色的社会自治机构和社会管理格局为目标，认真研究新形势下科协组织在社会管理中的新定位、新任务，不断丰富科协组织参与社会管理和社会服务的领域和手段，使科协组织不仅在经济社会发展中发挥重要作用，也能在社会建设中发挥重要作用。

（四）进一步

## **全力推进群团工作总结报告 主体实践群团工作总结 篇六**

建立健全工作制度与管理制度

2012年，在省局的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十七大精神，以贯彻落实红沙岗管委会人事工作会议精神为切入点，围绕服务工业园这个中心，联系单位实际，着力标本兼治，勇于求实创新，建立健全各项管理制度，规范工业园区执法行为，形成政务公开、纪检监察、民主决策、多方监督的全方位制度体系，促进我办业务工作与党风廉政建设工作顺利开展。

健全的工作制度：

## 一、立足于加强薄弱环节，抓制度建设

我们高度重视各项规章制度的制订和执行，对工作中经常出现的问题从规律上找原因，反复出现的问题从制度上找原因，同时对已有的制度进一步完善，对缺失的制度进行制定和补充，对工作中出现新的工作内容进行了制度配套。

### （一）建立民主决策议事制度。

在领导班子讨论决定问题时，始终坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，充分发扬民主，如班子成员之间意见分歧较大，一时难以统一，除特殊紧急情况外，都暂缓决定，待进一步调查研究、核实清楚、交换意见后再行复议，并按照实事求是、少数服从多数的原则进行集中。健全机关办公例会和增设全办例会制度，每双周一次例会，扩大了工作知情面。同时鼓励职工建言献策，分阶段公开征集或出专题征集合理化建议，有效提高了单位决策的科学性、民主性和可操作性。

### （二）建立规范执法工作制度。

法文书，对案卷实行定期上报和检查制度，并开展了工业行政执法案卷评比活动，全面实现工业执法文书电子打印。强化收费票据管理，强调专票专用原则，规范了票据领用程序，

完全实现了财政票据电子化管理。

## 二、立足于提升管理水平，抓制度建设

首先是通过制度规范工作程序。采取“发现问题查找制度，制定并依靠制度解决问题”这一做法，不断完善，不断探索，完善制度，规范程序。为全面规范和加强国有资产管理，进一步制定和完善固定资产的建设、管理和使用制度，确保了固定资产的质量和效率。我们按照省局《关于开展局系统资产清查工作的通知》精神，下发了《关于开展资产清查工作的通知》，制定了《固定资产管理制度》、《固定资产报废、处置管理制度》，并将单位资产的管理与使用提升到党风廉政建设的高度，认真加以督查，保证了单位固定资产“来的明白，去的清楚”，圆满完成固定资产清查任务，受到了省局领导的充分肯定。

其次是通过制度提升干部素质。以建设学习创新型机关为目标，建立了学习长效机制，每位职工做到“四学”，即健全制度学，做到有学习阵地、有学习计划、有学习资料、有学习记录、有学习心得、有组织讨论；拓宽内容学，为部门订阅《机关党建》、《科学发展观学习读本》等资料，组织外出学习10余次，组织并参加专题学习讨论5次，听取党课学习教育2次，党委中心组学习12次；改进方式学，采取参加领导带头领学、播放光盘辅学、答题测试考学、集中参观促学、学习交流互学等方式方法，树立正确的世界观、人生观、价值观；注重效果学，坚持做到“眼勤”认真通读原文，“脑勤”认真思考和领悟，“手勤”认真记好笔记、写好心得体会，“嘴勤”积极参与讨论发言。

最后通过制度发挥党员干部带头作用。一方面注重各项制度的建立完善，一方面注重制度的执行落实，努力提高制度的执行力，督促党员干部带头执行制度，自觉接受监督。我办从上到下形成一个共识，即作为一个党员干部一定要带头执行上级下发和本单位制定的各项规定，坚决做到令行禁止。

廉政建设工作更加符合实际，更加切实可行，更加富有成效；建立起教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，最大限度地遏制腐败现象的产生。靠制度打造了一支政治合格、纪律严明、作风过硬、业务精通的队伍。

我们所做的工作虽然取得了一些成绩，但与省局的要求，和兄弟单位相比，还有一定差距，我们将以此次会议为契机，积极贯彻落实此次会议精神，认真借鉴兄弟单位的好做法、好作风，积极改革用人制度，进一步加大勤政廉政建设力度，争取为开创工业园管理新局面做出更大贡献！

健全的管理制度：

在培训内容上主动贴近基层，适应形势需要。该校针对不同层次、不同类别干部的实际需要，精心设计培训班次和培训内容。培训注重理论与实际相结合贴近广大干部的思想实际、工作实际，贴近地区改革和发展的实际。加强自身建设，优化人才队伍。采取“请进来”的办法，引进社会人才，实现工业园资源的优化配置。完善规章制度，规范管理培训。在培训过程中，主动配合组织部门研究下发了《干部脱产培训学习考核制度》，严格考试、考核、学籍管理等项规定，严格培训、调训纪律，对培训情况进行通报。年初，红沙岗管委会干部培训领导小组就制定了《全年干部培训计划》，各班次认真执行教学计划。

## **全力推进群团工作总结报告 主体实践群团工作总结 篇七**

通过县群团组织社会服务中心的`大力支持和积极筹备下，我镇成立了群团组织社会服务中心，将协调基层各方力量，承接市县服务中心匹配的民生项目，推动需求与资源的对接，引导基层群众在城镇社区治理、基层公共事务和公益事业中自我管理、自我服务、自我教育和自我监督。现将成立以来开展的情况汇报如下。

## 一、基本情况

办公室配有电脑、打印机各一台，文件柜一个，办公桌椅2套。我镇成立9个志愿服务队，服务人数达百余名，成立1个社会组织，即市荣乡老年协会。

## 二、活动开展情况

我镇在成立群团组织社会服务中心以后，充分发挥其优势，结合党的群众路线教育实践活动，用各种各样的方式来开展活动。

1、服务群众方面。我镇专门成立民生政策落实情况监督检查小组，在民生政策落实方面严格程序，加强监督，确保粮食直补、退耕还林补贴、低保金、救助金、独生子女费等全面兑现到位。组织400余名群众参加由川西医院为我镇群众开展白内障免费检查活动，同时向他们发放了护眼常识和白内障宣传资料等。我镇建立综合文化站，具有集演出、阅览、会议、培训、休闲、娱乐等多功能于一体的综合性公共设施，每逢周末或者节假日期间，免费为群众提供各种节目和娱乐活动，平时随时免费开放图书馆，让群众达到自我教育、自我娱乐、自我约束、自我提高的目的，既宣传了党的政策，又丰富了群众的文化生活。针对县城复合安置移民反映经果林灌溉缺水的问题，我们多方争取资金30余万元，全部接通了浇灌水管。针对移民反映土地地坎垮塌严重影响生产的问题，镇村干部利用半个月的时间，对涉及的2500余户7200人4000余亩垮塌地坎进行了逐户逐地块丈量核实，拟投入资金260万元进行治理。针对灾后重建点多面广的实际，我们建立干部包户制度，并凑措资金29万元，积极帮助困难重建户落实建材、施工队，确保在规定时间内节点实现了搬迁入住。

2、关心下一代方面。我镇市荣社区关工委，都是由退休职工和村干部组成，以市荣社区居委会的办公楼为服务点，每逢周末，他们都会为那里的留守儿童辅导功课，和他们一起玩

耍、一起游戏，培养孩子们的兴趣爱好，让留守儿童感受到生活的幸福和社区的关爱。今年5月底，市荣社区关工委为留守儿童开展了“庆六一”活动，包括文艺表演、知识竞答等过程，最后对优秀学生进行了表彰。

3、环境治理方面。协助整治办搞好“周五大扫除”工作，每个星期五上午，自带镰刀、铲子、扫把等到指定路段进行卫生大清理活动，对责任街道、人行道以及行道树坑里的杂草进行割除清理，对垃圾进行扫除装袋。“”青年节当天，我镇组织人员深入移民安置点开展卫生大清理工作。由于高速路口，来往车辆集中，摊点的随意摆设严重扰乱了公共交通秩序，带来很大的安全隐患，我镇不定时联合县交警执法大队在高速路口对摊贩占道进行治理。为了青富村高速路服务区的环境卫生和安全隐患，我镇配合高速公路管理处对服务区内的环境卫生进行清理，对随意摆设摊点的村民进行教育。

4、志愿服务方面。6月26日，我镇组织人员在镇东区菜市场发放禁毒宣传资料，宣传禁毒知识，充分利用挂图、手册等宣传资料，并将禁毒知识印在群众喜闻乐见的扇子、围裙、环保袋等小物品上，增强群众识毒、防毒、拒毒意识，传播“禁毒人人参与”的理念，引导广大人民群众积极主动参与到禁毒斗争中来。成立以镇长为队长，20余名镇、村（社区）干部为成员的志愿服务队，在“唱响”的片区海选过程中为参赛人员免费提供饮水服务，同时搞好安保、维稳工作。

5、妇女儿童方面。推荐我镇区域内职工和群众参加县妇联组织的“好母亲”、“好女儿”、“好儿媳”、“好儿子”、“好女婿”推荐评选活动，市荣社区辛瑞琼获“好儿媳”，我镇职工袁朝友获度“好女婿”。积极参与“灾区母亲安居工程”项目的摸底，青富村贫困母亲李代珍获捐助1万元。组织推荐我镇16名符合条件的地震中受灾的孤残、单亲和贫困家庭儿童参与中国妇女发展基金会与依波精品（深圳）有限公司在县启动的《抚育百名汶川地震灾区孤贫儿童直至成人》长效慈善项目，每人每年可以发放资助金元，帮助他

们解决学习和生活中的困难。组织300多名职工和群众参与由县妇联主办的关于婚姻法的讲座。组织1300余名妇女参加在妇幼保健院开展的免费“两癌筛查”，普及这方面的预防知识。

5、武装工作方面。组织辖区20名民兵骨干参加了为期一周的封闭式军事集训，着重进行了队列和盾牌警棍术的训练，并对维稳处突和抗洪抢险科目进行了演练，大大增强了我镇民兵队伍的凝聚力和应对处置突发事件和自然灾害的能力，为新形势下维稳处突和汛期抗洪抢险提供了强有力的组织保证和力量保证。7月21日召开征兵工作动员会，要求准确把握时间节点，按时完成报名、目测、送检等各项任务。

6、业务培训方面。为切实帮助我镇广大移民群众实现就业再就业，妥善解决好移民基本生活和长远发展问题，我镇组织移民群众参加由县扶贫和移民工作局牵头的第一期、第二期移民职业技能培训，包括电工、焊工、维修、装饰、美容美发、厨师等专业。劳动保障工作中免费组织移民群众参加各类技能培训，参加培训人数大210人。

### 三、亮点工作

1、关爱留守儿童工作。在整合资源、实现资源共享的基础上，我镇充分利用村（社区）活动场所，把关心下一代活动延伸到村组，成立了市荣社区关心下一代工作委员会，成立了留守儿童之家。有一大批热心、执着的“五老”志愿者在那里服务，他们为留守儿童之家的孩子们上趣味课，和他们共做各种小游戏。他们给留守儿童带来了无微不至的关怀，让留守儿童不再孤单。

2、技能培训活动。由于移民搬迁，大部分农民不再靠农作物过生活，为切实帮助我镇广大青年移民群众实现就业再就业，妥善解决好移民基本生活和长远发展问题，组织群众参加各类职业技能培训，包括电工、焊工、维修、装饰、美容美发、

厨师等专业。培训结束考试合格后，准予结业，发放学院结业证书，并负责推荐完成学业的学员就业或指导学员自主创业。同时免除生活费外的一切费用，凭合格证领取奖励性生活补贴，补贴标准10元/天.人。