

2023年创建双零社区工作资料 创业型社区创建工作总结(通用6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

创建双零社区工作资料 创业型社区创建工作总结篇一

XXXX社区成立于2015年11月，地处XXXX繁华地段，紧临XXXX步行街，总面积约0.2平方公里，现有居民4577户、10628人，居民小组45个。去年以来，按照区就业局和街道的同一部部署，我们积极开展社区劳动保障工作，夯实基础，强化平台建设，依托资源，广泛开展创业行动，有力促进了社区的就业和再就业工作。

一、加强组织领导，落实工作责任

为开展好创建创业就业型社区的创建活动，社区成立了由社区主任xx任组长，社区工作人员xx□xx□xx等为小组成员的创建小组，明确分工，落实责任，制定了创建工作方案，整合了辖区有利资源，确保社区创建创业就业型社区创建活动的顺利开展。

二、加大宣传力度 营造良好氛围

传栏。

2、编制宣传手册。在街道的帮助下，我们精心制作了创业政策汇编宣传册，将我区创业培训政策、小额贷款政策、小额贷款办理指南以及创业一条街的具体位置等信息汇集成册。在辖区围内广泛发放，做到了创业政策家喻户晓。通过宣传，增强了创业者信心的同时让创业者能及时享受优惠政策，降低创业成本，提高创业积极性。受到居民与个体工商户的欢迎。

通过一系列的宣传活动，有效营造了全社区崇尚创业、竞相创业的良好氛围。

三、依托辖区资源，千方百计扩大创业与就业

我们辖区内的xxxx产业园是重庆最大的互联网商务产业园区，园内聚集的大量利用互联网创业的小微企业，其中不乏有许多成功的创业者。为了带动辖区居民创业，社区主动与网商产业园联系，定期邀请产业园内创业成功者，到社区为有创业意愿的居民分享创业经验和教训，为创业者鼓劲打气，让新创业者少走弯路，提高创业成功率。目前□xxxx产业园入驻公司超过100家，直接带动就业超过2000人。

我们辖区内的花市一条街□xxxx饮食一条街是我区的创

业示范基地，创业环境优良、融资渠道畅通、服务体系完善、扶持政策到位，社区积极引导有创业意愿的创业者，分别进入这些创业基地，享受国家优惠政策。扩大经营规模，实现了创业带动就业的倍增效应。截至目前，创业示范基地内已落户小微企业、个体工商户等260余家，直接带动就业2061余人。

四、发挥创业能人作用，扩大规模促就业。

下岗女工xxx曾经做过幼儿园的老师，有着丰富的开办幼儿园的经验，有意在我们辖区开办幼儿园，社区知道后积极帮助

协调办园场地，解决了她们在办园中遇到的实际困难，幼儿园越办越红火，如今，不仅xxx实现了再就业，还带动了十几个人实现了就业和再就业。

通过“创业就业型社区”的创建工作□xxxx社区搭建创业平台，不断完善劳动就业服务体系，就业工作再上新台阶。目前社区已实现常住人口就业率达99%以上，享受低保人员为0，创业示范点3个，创业示范基地1个。

宣传盲点，仍然有人不了解甚至不知道创业培训、小额贷款等，错失了不少创业良机。如对辖区居民的创业意愿和创业方向掌握得不够细致，没有开展有针对性地创业培训和创业引导，对创业成功率产生了一定影响。在今后的工作中我们会针对这些问题进一步加大工作力度，力争使我社区的创业就业工作再上一个新台阶。

2015年□xxxx在连续两年获得“省级充分就业社区”的基础上，争创“省级充分就业星级社区”，把工作重点依旧放在开发就业岗位上；以帮助就业困难人员再就业为着力点；以支持下岗失业人员创业为突破点；建立健全困难群体援助机制，有效推动就业再就业目标的落实，达到充分就业。我们主要从以下几个方面开展工作。

一、摸清劳动力就业底数，夯实劳动保障工作基础□xxxx位于县城中心，辖区面积4平方公里，是县城重要的商贸经济区和娱乐休闲区，共有居民4168户、11970人。行政企事业单位108个，网格33个，法定劳动年龄劳动力总数6098人。法定劳动年龄内从业人员6038人，占总人数的99.02%，社区有下岗失业人员198人，下岗失业人员再就业198人，占下岗失业人员的100%。全面准确的掌握社区失业人员的基本情况，是做好社区劳动保障工作的基础和前提。只有对下岗失业人员基本情况了解和熟悉，才能在日后的工作中有的放矢，才有针对性、有目的性为他们解决就业问题，才能有后续一系列的工作开展。

格员进行统一的就业培训，然后由各网格员对网格内居民再进行细致统一培训，包括就业失业、再就业人员的认定、免费培训、灵活就业申报、小额贷款政策咨询等多项业务。因为我们社区位路较为复杂，是县城重要的商贸经济区和娱乐休闲区，同时又包括有2000余人的城中村村民，所以居民文化素质层次不齐，有些下岗人员性格固执、就业手段单一，这就成为制约他们实现再就业的“瓶颈”，社区为了从根本上解决这一现实问题，根据他们各自的性格特点及文化素质推荐他们参加各种对口免费技能培训，到目前为止，下岗失业人员参加职业培训、创业培训、参训21次，实现100%全覆盖，通过培训学习使他们熟练掌握一至二门专业技能。所谓“服务促就业”积极开展就业观念教育，转变下岗失业人员的就业思路，通过技能培训丰富求职手段，通过政府鼓励，政府补贴，发放小额担保贷款150余笔。同时，社区党委一班人主动联系市、县劳务输出单位，掌握各地企业用工情况，并反馈到下岗失业员工中，为他们提供合适的就业岗位。对部分年龄偏大，文化较低的下岗人员，社区劳动站针对当地实际，通过各网格为他们提供搬家社、家政服务、平价超市等工作平台推荐就业。

桥梁，沟通着党和政府与失业人员的血肉联系，党和政府通过社区平台把优惠政策送到失业人员的心里；失业人员通过社区平台向党和政府反映自己的困难。所以做好社区劳动保障工作，就是在为政府挑担，在为百姓解难，是我们社区劳动保障工作者的职责所在。截止目前，我们共办理《劳动就业训练结业证》《职业资格证书》389人次，就业失业登记198人次；城镇养老保险3258人；农村合作医疗875人；最低生活保障321户、697人；住房补贴272户、618人；通过各种优惠政策的覆盖，使社区真正实现“老有所养、病有所医、食有所济、住有所居”的和谐局面，在一定程度上起到了稳定社会的作用。就业是民生之本，解决就业问题，我们也采取切实有效的措施，一年来，由于领导重视，措施到位，本社区就业与再就业工作取得了显著的成绩。今后，我们仍将积极创造各种条件，探索新办法，寻找新出路，努力解决居民就业，

实现就业全覆盖。

一、加强组织领导，落实工作责任

为开展好创建国家级创业型城市创建活动，社区成立了由xx-x任组长，主任xx任副组长，社区工作人员xx-x□xx-x□xx□xx□xx-x□xx及劳动保障协理员xx□xx□xx为小组成员的领导小组，明确分工，落实责任，制定了创建国家级创业型城市宣传的工作方案，整合了辖区有利资源，确保辖区创建国家级创业型城市创建活动的顺利开展。

二、加大宣传力度 营造良好氛围

1、悬挂宣传标语。为在全社区范围内营造创建创业型城市的良好氛围，进一步强化创建创业型城市宣传工作，按照xxx驿区xxx街道劳动保障所的具体安排布署，我社区高度重视，迅速掀起宣传活动的热潮，及时将“创建国家级创业型城市 科学发展‘三最’xxxx”的标语悬挂在xxx社区便民服务大厅和xxx社区c区服务站外，并在辖区范围内广泛宣传。

2、开辟宣传专栏□xxx社区以开展“创建国家及创业型城市”为契机，在全面贯彻落实各项就业、创业优惠政策的基础上，充分发挥xxx社区居委会宣传栏和液晶电子显示屏的作用，及时张贴了有关此次活动的宣传资料，宣传创业培训，将所有有创业愿望和培训需求的劳动者做好创业培训报名登记，为辖区各类人员创业提供绿色通道，大力支持创业。同时社区还发布了就业信息服务，为各类求职者搭建宣传服务平台，本次活动进一步向居民宣传了创建创业型城市的目标任务、解读创业扶持优惠政策、提供创业服务新举措，有效提高了社会知晓率。

3、组织宣传、咨询

(1) 组织了开展倡扬全民创业理念，宣传全民创业政策，宣传创业服务体系，宣传金融扶持作用，宣传创业典型，认真做好了社区便民服务大厅的政策咨询服务。营造了人人皆知，人人关注，人人参与的良好创业氛围。

(2) 组织开展了《关于开展创建国家创业型城市宣传月活动》的宣传会。7月13日，社区召集全体工作人员和居民小组长在远教室开展了《关于开展创建国家创业型城市宣传月活动》的宣传会。会上□xxx社区xxx□主任xx与参会人员一同学习了x促就办发【2012】17号文件，深刻领会了文件精神，并观看了全国各地创业典型的视频，大家对此次宣传活动方案展开了激烈的讨论，提出了自己的建议，使我们更好地完成了此次宣传活动。

(3) 发放宣传资料。为贯彻落实相关文件精神，社区积极做好创业型城市的优惠政策宣传工作。近日，社区在怡和新城c区设置了“创城政策”咨询点，并组织工作人员及居民小组长到小区内为辖区居民、个体工商户宣传创业培训政策、小额贷款政策、小额贷款办理指南等创业型城市相关优惠政策，并发放宣传材料宣传创业扶持政策。使得宣传率达到100%，通过宣传，增强了创业者信心的同时让创业者能及时享受优惠政策，降低创业成本，提高创业积极性。受到居民与个体工商户的欢迎。

xxx街道xxx社区在2012年的创建国家级创业型城市创建宣传活动中取得了好的成绩，但是也存在一些不足，还有待于进一步的改进和完善。

第一、宣传力度不够。尽管我们做了大量的宣传，但是仍然存在许多宣传盲点，仍然有人不了解甚至不知道创业培训、小额贷款等，有些人甚至认为“哪有这样的好事，一定是在搞非法传销”，致使自己错过了机会，也使许多优秀的人才被拒之门外。

第二、创业人员在创业之前所遇到的项目和资金问题。有些创业人员有看中的项目，但是苦于没有启动资金，迟迟不能开展创业，导致机会白白流失；有些创业人员创业之初资金紧张，周转不畅，而担保贷款方面又没有足够的抵偿，导致创业项目停滞。

第三、创业者在成功创业之后所遇到的市场问题。作为没有经验的创业者，高风险的市场带来巨大利益，但在商品市场中如果没有把握住机会，容易得不偿失，低风险的市场回报微乎其微，不能达到创业者的初衷。这也使得一部分创业者谨小慎微，不能放手创业。

施，在保持原有工作的基础上加强创新性和持久性，对于上述存在的问题，逐一计划，认真解决。

其一，要继续加大宣传力度，以更详尽、更具体、更便捷、更深入的方式，让更多的人了解、有更深创业意识，让更多的人能从此次宣传活动中受益。

其二，将xxx社区现有的创业人员担保贷款问题如实向上级部门汇报。

其三、加大对创业培训的后续宣传。让更多人加入到创业这个队伍中来，掌握创业的基本理论，使他们能够树立正确经营理念，切实增强创业人员的创业能力、在未来创业经营当中遭遇问题时，能够及时应对，不断提高创业成功率。

xxx街道xxx社区

2012年7月31日

创建双零社区工作资料 创业型社区创建工作总结篇二

工作总结

一、工作思路

“健康食堂”的创建工作，一是进一步完善我校后勤基础设施，改善学生的学习生活条件，提高后勤保障水平；二是加强和完善各项制度建设，杜绝重大安全事故、重大食物中毒和流行性传染疾病的发生，提高后勤管理水平；三是强化以人为本，精细化、规范化服务，全面提高后勤服务能力和水平；四是增强师生食品用品安全防范和卫生保健意识，确保学生健康成长。

二、工作要求

1、提高认识，加强领导。创建“放心食堂”的活动是全面提升我校后勤保障、管理和服务水平的有效举措，学校领导高度重视，把创建工作列入重要议事日程。以校长为第一责任人，分管副校长亲自抓的办法，加大对总务人员督办、检查、指导的力度，以确保创建的各项工作的真正落到实处。

2、认真规划，精心组织。我校根据实际情况对照创建标准，认真做好了规划，制定了切实可行的创建方案。达到了“放心食堂”创建标准的学校。

3、完善设施，强化管理。学校根据创建方案加大投入，对照标准努力完善了学校后勤服务的硬件设施建设，建立和健全了学校后勤工作的各项制度、档案、台帐，做到了科学管理精细服务。

三、具体工作 1. 人员要求

(1) 食堂有1—2名专职或兼职营养配餐人员，负责营养配餐和管理，科学指导食堂采购、配料和加工。

(2) 管理人员和工作人员每半年累计接受2小时以上的合理膳食知识培训。新进人员须先接受合理膳食知识培训，考核合格后方可上岗。

(3) 厨师应掌握制作低盐少油菜肴技能，能够制作至少5种低盐少油菜品。

(4) 以食堂为主体，每年至少开展1次职工营养健康厨艺比赛、膳食知识问答等活动，提高职工健康生活方式行为能力。

(5) 食堂至少有1名健康生活方式指导员，熟练掌握健康生活方式基本知识和技能，每月为食堂工作人员和就餐人员开展健康生活方式宣传与指导活动至少1次。

2. 食堂环境

(1) 环境整洁，无蚊蝇，室内外无污染物。(2) 食堂内为无烟就餐环境。

(3) 利用张贴画、板报、电子屏幕、桌牌、餐具包装、订餐卡等宣传形式开展合理膳食、吃动平衡等健康生活方式宣传。

(4) 食堂内有可自由取阅的健康生活方式宣传资料。

(5) 在食堂内设有健康自测区域，配备基本的健康自测设备，(摆放身高、体重测量仪器□bmi尺、膳食宝塔等)

3. 供餐服务

(1) 菜谱标示菜品能量，有条件的食堂可标注各类营养成分。

(2) 菜肴、主食品种丰富，每餐菜肴品种达到4种以上，提

供低盐低油菜品，主食品种达到2种以上，保证一种粗加工粮食类、薯类的供应；提供并鼓励奶类、豆类、新鲜果蔬消费；避免高脂、高糖和碳酸饮料的供应。

(3) 提供主要菜品的营养特点，指导职工合理选择食物。

(4) 控制膳食中油盐用量，记录每月油、盐的购买量和使用量以及每日用餐人数，计算每人油盐的摄入量，控制每份菜肴的油、盐用量，并逐步减少，争取达到食用油推荐量（25-30克 / 人.天）、食盐推荐量（5克 / 人.天）的标准。

(5) 根据职工健康需要，主动提供特殊需要人群膳食（如低能量、低脂肪、低钠盐等膳食），并不断总结经验，创造更多新营养品种。

(6) 主动销售半份菜和经济型工作餐、会议餐，不断创造勤俭节约、反对浪费的供餐措施。

这一系列问题都是向我们管理者提出的挑战，这也是我们今后努力的方向，对这些将集中人力、财力进行整改。我们有信心也有决心把食堂管理做细做实，让我校食堂能够长期保持让师生满意，让家长放心，受社会好评。

在今后的食堂工作中，我们将积极响应各级号召，虚心听取群众意见，不断完善基础设施，潜心探索管理办法，让我校食堂沿着良性发展的道路，又快又好地发展。让我校食堂成为又一个展示公安教育新形象的窗口！

2016.8.12.

创建双零社区工作资料 创业型社区创建工作总结篇三

作总结

一、加强领导，建章立制。

我村对法治创建工作十分重视，首先成立了法治创建工作领导小组，由村党总支书记任主任，村委会副主任任副主任，村两委班子为成员，领导小组制定规划，研究工作，落实措施，确保此项工作有组织、有步骤地进行。同时，明确提出今年的创建目标和措施，把依法治村、民主管理工作纳入重要的议事日程，并由村委会主任主管，一名班子成员负责抓好落实。村两委班子充分认识到要实现依法治村的目标，必须让农民树立法制观念，依法办事。因此，我村村委会根据一站式服务的有关规定，结合自身实际，制定了本村村民会议制度、村委会会议制度、民主评议制度、村务公开制度等多项规章制度，悬挂于村委会墙上，用以鞭策村干部尽职尽责。为了让村民能够以制度约束自己的行为，用制度监督村干部履行职责，村委会根据村情民意，制定了自己的村规民约，其内容涉及土地管理、社会治安、村容村貌、计划生育、婚姻家庭等方面的要求，既符合现行法律法规的要求，又体现了广大村民的意志。村委会还将部分规章制度、两委成员名单、村小组长名单及村规民约等编印成册，由村委会出资印刷成单行本，分发至村民手中，形成“家家争学村规，户户自守纪律”的局面，从而增强了村民自我管理、自我教育、自我约束、自我服务的能力，达到村民自治、民主管理的目的。

二、多渠道多形式开展普法教育

“六五”普法以来，村委会每年充分利用冬春农闲季节，通过多种形式开展普法教育，向村民宣传《宪法》、《刑法》、《村民委员会组织法》、《婚姻法》、《民法通则》、《土地管理法》、《信访条例》等与农村广大群众生产生活密切相关的法律法规知识，宣传党在农村的基本政策，提高法律素质，增强民主法制观念和依法办事的观念，形成干部群众学法、知法、守法、用法的良好局面。在“6·25”土地日和“12·4”法制宣传日到来之际，村委会以板报、横幅等形

式进行宣传教育，使群众潜移默化中接受了法制教育，增强了法制观念。

三、结合实际，扎实做好法治创建工作。

（一）抓好法治创建的保障工作。

按照创建标准，法治办场所的落实，法治办、综治办合并办公。并且相关制度上墙。

（二）大力推行村务公开、财务公开及村民评议事制度。

自村委会成立以来，涉及村民利益的事项，村民委员会必须提请村民会议讨论决定。实行村务公开、财务公开制度，定期向村民公开大家普遍关心的村务决策、干部报酬、集体经济承包合同、各类收支情况、农民负担、宅基地安排、社会保障等内容，自觉接受群众和下级组织的监督和检查，切实做到给群众一个明白。实践证明，村民议事制度充分尊重了群众参政、议政，行使当家作主的权利，强化了村级民主决策、民主管理与民主监督，有效地解决了农村热点、难点问题，密切了党群干群关系。

1、充分发挥治保调解会和治安联防队的作用，成立了治安自愿者队伍，每天开展巡逻，确保一方平安。为了加强村委会的治安管理工作，维护村民的合法权益、人身安全和合法财产不受侵犯，村委会成立伊始，就明确了一名村干部分管治安工作，同时相应成立了治保调解会和治安联防队，明确分工负责，认真落实具体措施。村委会自开展法治创建以来，本着“属地管理，分级负责，大事不出村，小事不出组”的原则，及时解决群众关心的“热点”、“难点”问题，及时化解各类纠纷。

2、积极排解农村热点、难点问题。村委会以群众满意不满意为标准，以稳定经济发展环境为目的，狠抓以下几项工作。

一是加强对农村“两违”的管理。村干部分工不分家，由村民小组长和土地管理员具体负责巡查乱占乱建情况。二是妥善处理热点矛盾纠纷问题，动之以情，晓之以理，确保矛盾纠纷得到妥善化解或钝化。三是积极做好安置帮教工作，使工作对象重新找到温暖的家园。

3、建立相关工作机制。根据上级要求建立了工作例会制度、值班巡逻制度、排查调处制度等关制度，促进创建工作深入开展。

自开展法治创建工作以来，我村取得明显成效，经济持续发展，干群关系得到了改善，社会治安进一步好转，广大村民法律意识和法制观念得到了提高，学法、知法、守法、用法的氛围已经形成。

在今后的工作中，我村委会将一如既往，努力工作，不断创新，推进农村依法治理，提高农村法治化管理水平，促进农村物质文明、政治文明和精神文明的协调发展。

创建双零社区工作资料 创业型社区创建工作总结篇四

一、社区成立了安全生产工作领导小组，负责社区维稳工作，加强对社区安全稳定工作，调解处理社区存在的不稳定因素和存在的群体矛盾及各种突发事件。避免群体矛盾和安全事故扩大化，将群体矛盾控制在初始阶段，达到维稳工作目标。

二、广泛开展创建安全社区工作的宣传教育活动。以“安全第一、预防为主、综合治理”为中心，牢固树立“安全第一、生命至上”的观念。为了抓好社区的安全和稳定工作，社区坚持以人为本，做好群众的消防安全教育。通过宣传教育，提高了群众的消防安全意识。

三、全力搞好社区的安全和稳定，确保全国“两会”和建国

六十周年大庆活动期间的安全和稳定。为了维护社区的稳定和安全，社区先后制定了全国“两会”期间和庆祝建国六十周年大庆期间的稳定工作方案，将维稳工作落到实处，做到值班人员落实、稳控人员落实、监控职责明确，应急工作到位，有力的确保了国家重点节日和重大活动期间的稳定。

四、每月定期召开安全生产会议，随时研究解决出现的问题，并将不安全不稳定的排查情况及时上报。每月进行安全防火检查，重要活动和节假日前都全面的进行检查，并做好检查记录，发现问题及时整改，问题严重的和整改不了的立即报主管部门解决。做到了矛盾纠纷早发现，早预防，早解决，预防了各种不安全事故发生。

五、加强信息沟通，社区为了同社会单位达到共建平安和谐示范社区的目标，统一形成共管体系，互相沟通，发现问题及时传递，遇到问题协助解决，社区和单位形成一体，共同维护了社区的安全和稳定。

为进一步推进社会治安综合治理，构建和谐社会，建设“平安社区”，根据中共中央国务院《关于加强社会治安综合治理的决定》和关于“创建平安社区”文件精神，围绕提高为现实斗争服务，建设平安南山的工作目标，全面掌握社区状况，解决治安突出问题，以民主法制建设、矛盾纠纷调处、治安防控建设、流动人口管理、特殊群体帮教、禁赌禁毒工作、消防安全工作、公共卫生安全、社会保障和新型社会救助体系、帮扶济困工作、平安建设宣传等为手段，不断推进治安防控体系建设，切实增强居民群众的安全感，为上虞市经济社会发展创造稳定和谐的社会环境。

社区一直来把构建和谐社区，“创建平安社区”工作，放在首位。社区党总支认真贯彻党的十七大会议精神，积极开展保持共产党员先进性教育，把“构建和谐社会、创建平安社区”作为第一政治任务，走群众路线，发挥社区居民的自治作用，在社会治安综合治理工作中，从领导机制、工作思路、

工作措施等方面进行了积极的探索和有效的实践，保持了社区治安持续稳定，为经济提速发展营造了良好的社会环境。

创建双零社区工作资料 创业型社区创建工作总结篇五

就业是民生之本，是最大的民心工程，是构建和谐社会的基石，千方百计扩大就业，是贯彻降实科学发展观的全然体现；创建“充分就业社区”是构建和谐社会的需要。八宝庄社区在街道办事处正确领导下，在社保所的具体指导下，坚持以社区为依托，以建立和完善社区就业服务体系为手段，以创建“充分就业社区”为目标，完善机构、夯实基础、创新服务，推动职业指导、岗位开辟、政策扶持等工作全面向社区延伸，基础建设初具规模，日常治理逐步规范，创建工作取得了初步成效。

八里庄街道八宝庄社区占地面积0.34平方公里，户籍2418户，常住人口7308人、包括流动人口2572人。社区失业人员总数76人，就业困难人员22人，“4050”人员20人，低保户人员4人。其中大部分居民是1991年迁入的回迁居民和西直门拆迁人员，学历低、就业技能少、素养相对较差是造成社区居民中失业人员多的重要原因。为进一步做好社区就业工作，依照海淀区劳动保障局和八里庄街道办事处对于创建充分就业社区的实施意见，社区服务站和社区就业服务站，在街道社保所的具体指导下，开展了一系列的创建活动，取得了良好的工作效果。

一、加强组织领导，精心组织实施

领导重视是创建“充分就业社区”的组织保证。社区服务站站长、居委会主任高度重视创建“充分就业社区”活动，把开展“创建”活动作为降实科学发展观重要思想，贯彻降实新一轮就业政策，关怀人民群众日子，维护社会稳定的大事来抓。以社区再就业服务站平台为依托，以社区劳动保障工

作人员为骨干，成立了创建“充分就业社区”工作机构，具体组织实施本社区创建工作。

二、完善工作机构，夯实工作基础

完善社区劳动保障平台是创建“充分就业社区”的前提。为充分发挥社区劳动保障平台的作用，我社区要紧从三个方面加强社区劳动保障平台建设：一是机构建设。二是队伍建设。三是制度建设。社区普遍制定了工作职责、服务指南，建立健全辖区内下岗失业人员登记治理，就业服务机制，答应服务制、跟踪走访制以及职业指导、技能培训、岗位开辟等工作制度，使社区就业服务工作逐步实现规范化、标准化。

我们本着“知民所想、为民所需”的原则，夯实就业服务基础，一方面积极推进就业服务向社区延伸；另一方面规范台帐，做实基础工作为社区内失业人员建立档案，深入走访居民家庭，入户了解，做到底数清、事情明，为其建立辖区失业人员信息平台。依照每名失业人员的实际事情及特长，建立失业人员动态治理档案，提供安置就业跟踪服务；对实现再就业的下岗失业人员进行维权服务。按照“格式统一、内容完备、门类齐全”的原则，统一建立《失业人员走访台帐》、《就业特困人员台帐》、《长期失业人员就业台帐》、《4050人员台帐》、《失业人员转出转入台帐》五类台帐。将台帐资料全部录入微机，实行动态治理。经过对失业人员信息平台的搭建和动态治理，我们及时准确地掌握了失业人员事情，为失业人员实现充分就业提供了数据基础。在社区服务站内专设劳动就业宣传角，摆放劳动就业相关的政策、宣传材料等，方便失业人员及时了解国家政策，积极就业。

三、立脚社区优势，开辟就业岗位

开辟就业岗位是创建“充分就业社区”的关键。一是积极开辟就业岗位。2011年全球金融危机，就业岗位紧缺的事情下，社区居委会、服务站结合社区治理、社区服务和满脚居民需

求，积极开辟了物业、家政服务等便民利民服务岗位及保洁、车辆看管等社区公益性就业岗位。不仅安置了失业人员，还方便了群众日子，提高了社区治理服务水平。二是积极进行岗位信息采集。发挥社区的服务和协调作用，主动与驻区周边单位建立协作关系，建立空岗信息库，签订长期用工协议，使驻区单位在用人时优先招用本社区失业人员。社区与便民超市、小区物业签订常年用工协议。

四、降实扶持政策，引导失业人员就业

降实就业扶持政策是创建“充分就业”社区的重要手段，而社区是降实就业扶持政策的服务终端，也是失业人员申请享受政策的起点。为充分发挥政策效应推动就业，首先是积极宣传新一轮就业政策。为了使广阔社区居民更好的了解劳动保障政策，在街道社保所的带领下，经过在社区挂横幅、宣传栏、发放宣传材料等宣传活动对就业政策进行及时宣传，并将最新的就业信息经过入户走访和电话通知的形式告知给每一位失业人员，使他们可以积极地参加社保所举办的各种活动、聘请会等，得到了社区居民的好评。经过上街问、走进居民家中等方式，宣传有关就业与再就业政策，鼓舞和引导失业人员自谋职业、自主创业、灵便就业。逐项降实再就业扶持政策。经过降实税费减免、社保补贴和岗位补贴政策，鼓舞企业吸纳下岗失业人员和社区开辟公益性岗位安排下岗失业人员；帮助自谋职业、自主创业的失业人员解决创业起步时期的资金困难。提高了他们的就业稳定性，也促进了隐性就业的显性化。

五、细致入微，帮扶就业困难人员

社区作为接近居民的最基层组织，失业人员属于社区弱势群体，面对他们的日子艰辛，我们感到就业工作是关系到社会稳定、家庭幸福的一件大事，因此零距离的服务，用爱心、热情、温暖去体贴失业人员的心，把党的关心、政府的温暖送到家，把岗位信息送到家。及时了解他们的心态，比如有

些失业人员抱着“高别成，低别就”的心态，在自身素养、技术差的事情下，要求工作岗位有别的薪水、上三险、有双休等条件，和他们进行多方面的沟通，改善他们的心态，走出吃低保的爱护伞，积极走上社会参加工作，过上稳定的日子。失业人员张宝华是聋哑残疾人，躯体患有多种疾病，爱人是外地户口聋哑残疾人，两人的日子仅靠低保维持。当得知对他有利的政策时，就马上联系他本人积极为他介绍，全程帮他代理代办，12月初刚刚下完鹅毛大雪，劳动就业协管员邵景华两次带领他前往东四环酒仙桥办理免费为残疾人低保户上三险，路况恶劣，一路上只能用笔和纸写字交谈，邵景华同志别辞辛苦，用真诚和细致的服务让他体验到了党的关心和政府的温暖。

经过扎实开展创建充分就业社区活动，我社区创建工作取得一定的成绩，创建活动改善了社区的就业状况，得到了广阔居民的认可，2011年社区为失业人员介绍工作60余人次。登记失业人员46名，差不多实现就业42人；就业困难对象22人，差不多实现就业18人。登记失业人员实现就业达90%以上，就业困难对象实现就业达80%以上。

总结一年来的工作事情，我们存在的别脚之处还有不少，在将来的工作中，将进一步加强创建工作力度，探究建立更完善的工作机制，使充分就业社区创建活动成为推动就业工作有效载体，积极制造各种条件，探究新方法，寻觅新出路，争取有就业意愿的社区居民全部实现就业，力求为社区建设及和谐社会做出更大的贡献。

创建双零社区工作资料 创业型社区创建工作总结篇六

安全生产管理标准化企业创建工作总结

在镇海区安监局和骆驼街道安监所的指导下，为了加强公司生产作业活动的安全性、降低事故发生率，建立和谐企业。

公司于2011年6月24日起开始宁波市级安全生产管理标准化企业的创建工作。

创建工作过程历经了三个阶段：

第一阶段：6月24日—6月30日——组织准备、宣传发动、培训阶段；

第二阶段：7月1日—10月14日——组织实施和运行验证阶段；

第三阶段：10月14日—10月24日——自我评审、复评申请阶段。

第一阶段：组织准备、宣传发动、培训阶段

一、公司领导高度重视安全生产标准化创建工作，经过了“要我安全”到“我要安全”的思想转化，为创建工作奠定了先决条件。

为建立公司安全生产标准化管理、形成安全生产管理的长效机制，经公司领导召开专题会议研究，决定成立公司安全生产领导小组，由公司安全生产第一责任人、总经理xxx担任安全生产领导小组组长□xxx担任安全生产领导小组副组长□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx六人为安全生产领导小组成员。建立企业安全标准化管理的网络体系，明确了企业主要负责人、安全生产领导小组以及网络体系中各管理层面的职责，从而完成了创建工作的组织准备。

安全生产领导小组下设办公室，由公司xxxxxx兼任安全生产领导小组办公室主任。

为加强基层生产单位的安全生产管理工作，明确xxx□xxx两人为公司安全生产管理员。

二、各级干部参加安全培训，提高安全意识，具备安全生产管理资格。 公司组织本公司主要负责人、安全生产管理员参加镇海区组织的生产经营单位安全生产管理人员培训，取得安全生产管理培训合格证书。

对创建工作做到心中基本有数。

四、在此基础上，层层发动，开展全员安全培训宣传教育。

1、特种作业人员按规定报名培训，特种作业人员报名培训率100%。

2、新进员工一律按规定经过三级安全教育培训后上岗。

3、全员学习《安全手册》，普及安全知识；使得安全生产标准化创建工作人人知晓、个个参与。

五、公司工会对公司安全生产的各项管理工作履行监督职能。

第二阶段：组织实施及运行验证阶段

一、软件方面：

1、在系统、全面梳理公司原有的各项安全生产管理文件资料的基础上，对照标准化基础管理14个要素的标准要求、参考普世济安科技咨询有限公司安全专家培训样板，着手进行公司安全标准化基础管理14个要素台帐的编制工作。

2、建立了公司各级安全生产责任制，并与公司所属各车间、班组及员工签订了安全生产责任书。

3、在公司原有的安全生产规章制度、操作规程的基础上，全面修订、出台了安全生产管理制度和安全操作规程。

4、在对公司生产作业活动的危险、有害因素进行辨识、评估

的基础上，组织制订了应急救援综合预案；并且在有计划、有培训的基础上进行了应急预案的演练工作，演练以后进行了总结评估。

5、对公司原有的设备管理台帐和检维修记录进行了整理、整顿，尤其是作为重点管理的特种设备，将其检验、检测报告和合格证书全部归拢存档。

二、硬件方面：

1、首先请普世济安科技咨询有限公司的专家对公司设备设施、用电安全以及作业环境进行全面检查，在检查和对现场存在问题采取拍照片记录的方式的基础上，整理、撰写出企业安全生产初始状态评审报告，提出整改意见和整改方案。

明确整改要求；落实整改资金，明确整改完成时间。

3、整改项目的实施是安全生产标准化创建工作的核心，是生产活动本质安全是否能够实现的关键。我们将分解以后的整改项目和整改要求按照部门和职责范围下达整改通知书，明确整改内容、责任人和整改完成时间要求；安全生产领导小组成员按照各自的分工，分别对各单位整改项目的整改落实情况逐项进行检查、验收。

4、在公司领导的重视和全力支持下，为创建、改善公司生产活动的本质安全投入了必要的资金。

本次达标活动共投入28多万元资金用于现场作业环境改善、设备安全防护设置、电气线路改造（含保护接地和漏电保护器设置）、配电房和配电箱的基础环境改善、特种设备检验检测、危险化学品仓库整改、现场工业气瓶使用安全设施改造、安全生产宣传窗设置、消防器材购置、全厂安全警示标志安全氛围设置、各级各类人员的培训、应急处置预案的演练、安全生产专家咨询辅导等等设备基础设施和作业环境的

整改。

第三阶段： 自我评审、复评申请阶段

我公司的安全生产标准化创建工作在公司领导、安全生产领导小组全体成员和公司上上下下各级人员的齐心协力下，历经四个月的努力，终于有了一定的成绩。

在普世济安科技咨询有限公司标准化专家参与下，公司标准化工作小组成员对照安全生产基本标准对公司安全标准化工作进行全面的自评打分，在网上填写自评报告和复评申请表，经公司主要负责人的审阅并签名，向镇海区安监局提交市级达标复评申请文件，准备迎接宁波市安监局领导以及评审专家组来公司评审。

当然，我们也清醒的认识到：

- 1、我们的成绩离不开镇海区安监局以及骆驼镇各级领导的关心、支持、指导和帮助。
- 2、我们所取得的一点点成绩相比安全生产标准化的要求还有很大的差距，我们的工作还远远没有做好，我们必须持续不断的为生产安全付出我们的努力。
- 3、即使我们的努力能够得到各级领导和评审专家们的基本肯定，安全生产标准化绝对不是达标了就可以了，而是要求继续保持下去并且能够不断的提高，建立生产安全管理的长效机制，让政府部门各级领导放心、让公司全体员工放心。这应该是我们的社会责任。

谢谢大家！

安全生产领导小组

2011年10月20日