

# 2023年纪检工作半年总结及下半年打算 支教下半年工作计划(通用7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 纪检工作半年总结及下半年打算篇一

20\_\_年8月30日，我上了开往一小学的校车，教学经历开始了。由于小学师资力量不足，我一到校就正式承担了初一五班和六班的数学教学工作，并担任初一五班的副班主任。领导和老师告诉我，我已经成为正式老师，独立负责两个班的数学学习。当时真的压力很大，因为这是我第一次站在讲台上作为正式老师讲课。但这更令人高兴，因为校长和领导非常信任我的能力和广州大学的学生。那我一定要好好表现，好好努力，为广州大学争光，不辜负教学学校的信任和厚望。

一开学，我就站在讲台上讲课。高二的孩子刚刚进入小学，不适应小学的学习方式和学习环境，基本的课堂纪律无法维持。像幼儿园的习惯一样，大二的学生上课总是随意下座位。想扔垃圾的同学会直接去垃圾桶扔垃圾。想说话的同学上课会随意插嘴。想喝水的同学会直接拿出水杯喝水。更何况他们不会向老师汇报，而是会走出教室去灌水。有些学生会不做作业就回家。

面对各种各样的问题，我不断向其他资深老师寻求解决方案。由此，我也获得并学到了很多实用的东西。

首先，面对一年级的孩子，第一次见面，作为老师，要树立威信。

刚进一年级的学生要明白小学和幼儿园是不一样的，学生也要明白老师说的话是有分量的，说什么都要记住。

第二，面对所有低年级的孩子，我还是需要以鼓励为主，批评为辅。

尽量给他们更多的关注和奖励。毕竟是孩子，我们老师要多哄。即使严厉批评，最后还是要哄。

第三，每次学生做练习，排队升国旗的时候，作为一个副班主任，我都会陪着看。

我通常需要问学生更多的问题。在我上课的空余时间，我会经常去班级了解情况，尽量感谢你抽出时间和孩子们相处。这样既能快速准确地记住学生的名字，又能让他们熟悉我，和我培养感情，有利于教学活动。

最后，毕竟学生现在才一年级，自我意识低，自制力差。

为了解决一些学生没有完成作业或者忘记做作业的问题。我督促学生准备一份作业登记表，每天看他们抄作业。另外，我每天在课堂上留出几分钟来完成今晚给孩子们数学作业。一些能快速完成的学生能完成它。而对于还没做完的人来说，回家写完作业也用不了多少时间。

## **纪检工作半年总结及下半年打算篇二**

一、抓紧抓好技校招生工作，精心组织、合理安排，广开招生渠道，千方百计完成200人的招生任务。同时，做好河北工业大学函授学历教育的录取及报到工作，完成湖南大学远程教育招生计划的报批和招考工作。

二、全力做好校办产业的经营和管理工作，制定优惠政策、配备精干人员，选好经营模式，力争全年创利18万元。

三、积极推进教学改革，全面推广应用理实一体化教学和多媒体课件教学，增强教学效果，提高教学质量。

四、加强安全生产，做好师生员工的思想政治工作和纪律教育，确保全年无安全生产事故，无违法违纪事件发生。

五、继续加强对毕业生的就业指导环节。广开就业渠道，积极为毕业生创造就业机会，着力解决“出口”不畅的问题。

六、组织好专业技术人员的继续教育，组织教师参加全国道桥专业教师技能大赛，力争取得好的成绩。

七、广开办学渠道，多方联系，充分利用学校的资源，积极举办中短期培训班，提高办学效益。

## 纪检工作半年总结及下半年打算篇三

一、护理质量管理是核心。加大质量控制力度。

1、护理单元推广护理工作量化考核。护理部拟定护理工作量化考核方案及实施细则，采用工作量，工作质量和质量缺陷相结合综合考核。各护理单元认真组织实施，进行考核，通过工作量化考核促使护理人员观念转变，增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使护理质量提高。

2、以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。护理部将深入科室规范各环节管理。

3、坚持三级质控组每季、月护理质量检查，考核，及时通报检查中存在的问题以及改进的措施，对检查出的结果进行排名次，形成科室间的相互竞争，年终护理质量前三名的科室给予一定奖励，连续两年后三名的科室予以惩罚。

4、护理部针对20\_年护理工作中存在的质量问题针对性修改单项考核扣分，加大考核惩罚力度。

5、加大医院感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、疫源地消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。

二、护理安全则是护理管理的重点。

护理安全工作长抓不懈，应做到宏观管理与微观管理相结合，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

1、护理部做好宏观管理，补充完善护理安全管理措施，抓好各层护理人员岗前培训工作，定期和不定期检查安全工作，继续坚持护士长夜查房和节前安全检查和节中巡查。

2、护士长做好微观管理。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

## 纪检工作半年总结及下半年打算篇四

根据学校的总体要求与\_\_路的具体情况，我们的宗旨就是：为了一切学生，此时一切为了学生，为了学生的一切，为了学校的一切，让每位学生学的满意，生活的顺心，让每一个员工工作的顺心，让每一位师生把学校当做自己的家园。

## 二、工作原则

爱岗敬业，忠于职守，做到：一心为学校着想，一心为家长着想，一心为学生着想，一心为提高教学质量着想。坚持原则，秉公办事，以身作则，率先垂范，努力做到四个有利于：即一切工作要有利于学校的发展，一切出发点要有利于学校的管理，教师的一切工作要有利于提高教学质量，学校所有老师的所作所为都要有利于团结协作。

坚持“一切标准从高，一切要求从严，一切操作从细，一切为提高教学质量”。高标准，严要求，细操作，突出工作重点，狠抓关键环节。管理人员要做到以下几点：

1) 坚持原则，秉公办事，以身作则，率先垂范。

2) 坚持要忠于职守，尽心尽力，尽职尽责，认认真真，扎扎实实，兢兢业业，一丝不苟的出色的完成每一项工作。

3) 要敢抓敢管，善抓善管，要勇于找问题，要善于观察并及时解决问题。管理人员要有危机意识，竞争意识，要时刻牢记：“逆水行舟，不进则退”。工作既要大刀阔斧，勇于创新，积极进取，又要如履薄冰，周密细致，稳扎稳打。

4) 要时刻警示自己与同志，“今日工作不努力，明日努力找工作”，要精诚团结，同心协力，共同努力，密切配合，集思广益，博采众长，为振兴仁民教育，发展仁民教育，创新仁民教育作出自己的贡献。

## 三、部门设置与管理任务

\_\_路校区设置有中补部、高中部、高补部、艺术部，校区部门较多，管理模式各有不同。针对这种形式，\_\_路校区从管理上分头治理，采用部门自治，权力下放，各自负责责任制。从学校的整体上，本校区计划设置教务处与学生处，分头管

理教学与学生日常行为的管理与检查，加大管理力度。在班级设置上，中补计划开设10个班级，高一开设6个班级，高二开设2个班级，高补开设6个班级，艺术开设14个班级，各班级的班主任必须进行严格的培训，进行管理每日常规的学习，使所有的老师都能尽职尽责的搞好自己的管理与教育教学工作。

#### 四、抓好常规管理，促进教学工作，提高教学质量

##### 1、创建和谐、有力的管理教师队伍

1) 建立和谐、有力的管理教师队伍就是学校发展既必要而且重要的措施。

全体教职员工必须拥有一种忧患意识、责任意识、质量意识和服务意识，克难奋进，精诚合作。培养教师的集体意识与合作精神，全力以赴的做好自己的本职工作，加强老师与老师、学生与老师、学生与学生、家长与老师之间的沟通与交流。

2) 创建和谐有力的班级管理，形成以班主任为核心，科任老师共同参与的班级管理模式，班主任主动协调好各科之间关系，让每一位老师都有管理的责任。在班级管理中，班主任应该做好师生之间的桥梁作用，配合教师搞好管理，杜绝教师只教不管，与任课教师及时处理班内问题，杜绝班主任与任课教师两张皮。

3) 营造和谐的师生关系，形成教师勤教，学生勤学；学生敢问、善问，教师善诱、善导的真情流动的师生关系。

##### 2 强化教学管理，促进教学质量的提高

1) 抓好教学日常管理，向备课要质量，向课堂要效果、向训练要成绩。针对学生的特点，要求科任老师从学生进校开始

规范学生的答题行为，帮助他们培养良好学习习惯和科学的学习方法，对学生有问必答，有错必纠。

2) 强化班主任职责，班主任工作要做细，要有温度，有爱心，要帮助学生放下包袱，树立信心，确定目标，激发他们的学习热情，对他们有难必帮，有求必应，让失利学生感受到温暖，班主任工作要做实，要有力度。

开学后，班主任要迅速摸清每位同学的家庭环境，并通过观察、谈话等方式了解学生的性格，根据每次月考成绩，进行认真的质量分析，及时反馈到科任教师，及时解决问题，高补班级迅速确定临界生，让教师力促临界生，确保尖子生。针对学生的短腿科目，与家长及时联系抓好一对一的补救工作。另外，老师应该对学生的平时表现认真观察，及时处理问题，特别就是思想问题。

3) 强化任课教师的备课职责，各学科要有详细教学计划与复习方法策略。把握教学目标，分阶段制定教学要求，及时调整自己的教学方法，合理调整进度和难度，定期检查落实情况。各学科要注意限时训练、阶段训练、随堂测验，在夯实基础的同时也重视能力的提高。

4) 坚持教师教学情况记载、反馈制度。学校主管领导应对学生的意见及时反馈予任课教师，督促老师及时调整自己的教学方法，与学生进行交流，解决问题。对存在问题较大的老师，此时学校应及时进行调整，避免给学校造成不良的影响。

## 五、加强交流与学习

1、建立健全有力的学习机制，加强校际之间、两校区之间的学习互助活动。在长期的交流与学习之中取长补短，及时调整与改正自己，使自己在各方面达到更加完善。

2、制定各项管理制度，做到有规可行

1)制定切实可行的管理制度，让目标任务有章可循。班级管理以班主任为主，对班级内的所有事务及时处理，如有难度，及时与学校各处室联系，不能搁置一边。确定周一全校例会制度，周五班主任例会制度，此时从学生与老师的思想上加强统一，统一认识，统一思想，统一管理。学校的各项例会必须有准备，有内容，有思想，有作用，不开无准备之会。班会必须有实效，有教案，班级问题处理必须有结果。

2)抓好教师的教学工作，在教师提供教学计划的同时，此时必须抓好教学计划的落实工作。班主任与教学主管领导认真听取任课教师的课堂教学，明确老师的进度，进行教学进度的对比。对课堂教学中出现与教学无关的事情时，及时给予指正，确保上课质量。

3)重视教学常规，加强教学管理，提高教学质量。积极抓好课堂教学与考练的工作，认真进行教学质量的分析。特别就是每次月考或者统考之后，班主任应该及时对班级学生的成绩进行整体上的分析，寻找出上下幅度较大学生的问题所在，及时调整学生的心态。另外，从班级整体出发，寻找治理班级的好方法。针对每次考试的成绩，进行班级经验交流会。特别对部分学生进行面对面的交流，确保学生成绩的提高。

4)抓好一对一的辅导与晚补工作。对各班的弱科学生应及时与其家长联系，征得家长同意，积极参加文化课的补习工作。各班主任必须对班级学生进行质量跟踪，帮助学生及时解决学习上的任何问题。对成绩提高较慢的学生，老师应做到有耐心，有爱心，有信心，让学生对学习充满信心。

## **纪检工作半年总结及下半年打算篇五**

共青团员是党领导的先进青年的群众组织，是学校教育教学的主力军，是学校可持续发展的巨大潜力[]20xx年下半年，杨中团支部将坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的精神，按照“稳定、流畅、出新”的



工作基调，以促学校内涵发展为核心，围绕杨林乡团委和我校学校、教学、德育、安全等工作计划，引领和凝聚学校团员青年，践行科学发展观，努力成为“师德高尚、业务过硬、善于创新”的新时代教师，以高尚的师德师风、显著的工作成绩服务于学校的可持续发展，为新晓的发展、为办家长满意的教育而努力奋斗。

### 【工作重点】

- 一、加强理论学习，提高团员思想政治素质。
- 二、加强团的建设，创建学习型团支部。
- 三、加强主题活动，增强团的凝聚力。

### 【工作措施】

- 一、进一步加强各项学习，创建学习型团支部

团支部要在校领导的支持和关心下定期开展思想政治教育，不断地听取青年教师的思想动态，为思想上积极进取的青年教师搭建舞台，要让新晓的每一位团员教师都深刻地感受到时代所赋予青年教师的使命和提出的挑战。每一位团员教师都必须树立正确的世界观、人生观和价值观。针对我们教育工作的特殊性，我们将结合教育教学的具体情况，以“发展性教师评价”小组为载体开展多种形式的思想政治教育，以加强青年团员的思想道德建设，用爱国主义、集体主义、社会主义教育团员青年，引导他们正确认识和处理个人、集体、国家之间的关系，把个人的奋斗容入事业前进的实践中。使我们的团员教师热爱学生，忠诚党的教育事业，树立为教育事业奋斗终身的远大理想。与此同时，继续加强社会公德和家庭美德教育，使我们的团员青年都成为社会、学校和家庭中的先进分子。青年教师不仅要继承新晓的光荣传统，踏踏实实、勤勤恳恳立足于本职岗位，更要用先进的教育、教学

理念和方法武装自己，作为从事教育事业的先进武器。

1、加强政治理论学习，增强他们的敬业精神、奉献精神，使他们具有强烈的事业心和责任感，具有高尚的道德品质，真正做到爱岗敬业，教书育人。继续坚持组织好每月一次的团员理论学习，本学期的学习重点是《中小学教师职业道德规范》、《团章》以及净化教师语言，规范教师行为，美化教师形象的相关资料，努力提高广大团员教师的职业道德素养。

2、结合建国66周年，利用各种形式了解党的历史、党员先进事迹、学习党章，并进行交流，为自己确立坚定的政治目标——加入中国共产党，并结合国庆六十周年写一篇征文或思想汇报。

3、配合教科室，组织青年团员开展“五个一”活动：

(2) 撰写一篇较成型的教学案例或教学设计；

(3) 执教一节较成熟的公开课或研讨课；

(4) 制作一个质量较高的课件；

(5) 帮教一个学生；

二、切实加强团的建设，增强团员意识教育。

(一) 加强团的组织建设

1、团支书组织团支委定期开会，坚持每月一次，讨论工作。同时正常开展组织生活，两月一次团员大会，力争做到有计划、有组织，有记录，有小结。

2、 按时收缴团费，做好团籍注册工作。

3、做好材料的整理和累计工作，根据以往的情况，教工团支

部的材料积累情况不甚理想，所以这一工作将作为本年度的重点工作来抓，将在支部中固定一名委员专门负责此项工作，争取各位团员的配合。

4、进一步做好“团讯快递”的网络信息交流工作，与学区团委互通情报，加强彼此之间的联系，继续及时上报支部组织活动的动态信息。

5、完善学校共青团，以促进团工作的信息化，扩大团工作的交流渠道与平台，引导团员青年健康上网。

## (二)加强团干部队伍建设

团干部是团员的表率，在学习上和工作上，都应该走在前列，更要脚踏实地，开拓进取，创造性地做好团的工作。大家都以百倍的热情投入到教工团的工作中，但是，经验的不足也让影响了我们的成效，因此，在新一年的工作中，我们将请党组织对我们的工作进行指导，并虚心向兄弟学校的教工团支部汲取先进的工作经验，以使我们更快适应，将工作做得更好。团支委干部职责分明、团结协作，坚持组织好每月一次的支委例会，团员会议，加强理论学习和工作交流，努力起好团干部的带头作用，做好为团员青年的服务工作，为团工作的顺利开展提供保证。团干还要及时了解团员的思想动态，并做好记录，团支部要及时解决团员的困难。委员整理好团务，做好每次的会议记录。宣传委员做好信息互递工作。文体委员做好文化活动的交流与组织。

## (三)加强团员队伍的建设。

青年团员是我们学校教师队伍中最活跃的群体。我们将结合学校工作的实际情况，开展卓有成效的工作。

1、以“学校广播站”为主阵地，宣传优秀青年和团员的先进事迹，用身边人、身边事激励广大团员青年扬起奋进的风帆，

提高广大团员青年的政治素养，鼓励优秀团员积极向党组织靠拢。

2、结合学校发展性教师评价对青年教师在教学上的要求以及青年教师个人发展规划的系列活动，组织团员开展岗位练兵，激励团员教师成为教学和教育骨干。积极参加各类竞赛活动。

### 三、不断加强团员主题活动，打造团支部的品牌项目

1、以“广播站”为主阵地，宣传优秀青年和团员的先进事迹，用身边人、身边事激励广大团员青年扬起奋进的风帆，提高广大团员青年的政治素养，鼓励优秀团员积极向党组织靠拢。

2、为青年教师搭建展示才能的舞台，开展各类评优活动，举办多种形式的技能大赛，实行校内青年团员评优制度。

总之，我校团支部的目标，是把我们的教工团支部建设成为一支能在学校的教育教学改革中担负起重任的一支队伍，充分发挥教工团支部作为党组织的助手和后备军作用，让我们的教工团员在学校的各项活动中崭露头角，让我们的团组织能真正成为“凝聚青年、服务青年、展示青年、提高青年”的地方，努力把教工团工作开展得更好 附工作日程安排：

9月：1、学习学校各项规章制度及各项工作计划

2、学习乡团委工作计划，召开支委会，讨论、制定新学期团支部工作计划

3、团员大会，学习制定新学期计划，重分团小组

4、党团学习：中小学教师职业道德规范

5、配合学校庆祝教师节，写一份个人材料(第三人称)

6、制定学期个人发展规划

10月：1、向祖国献礼——国庆征文或思想汇报

2、支委会：筹备国庆节活动(知识竞答)

3、党团学习

11月：1、支委会

2、党团学习

12月：1、支委会、团员大会：评选校优秀团员

2、党团学习

3、迎新准备

20xx年1月：

1、支委会： 学期工作小结

2、期末工作安排

## 纪检工作半年总结及下半年打算篇六

说好普通话是素质教育的重要内容，对于掌握科学文化知识、培养创新精神和实践能力，对于继承和弘扬中华民族优秀的传统文化、培养爱国主义情操、增强民族凝聚力都具有重要意义。教师在推普工作中承担着重要使命，对学生的普通话水平有直接影响。为提高我园全体教师普通话水平，提高教师自身素质，根据《国家通用语言文字法》，依照市级主管部门的工作安排，从教育教学实际出发，特制定本计划。

### 二、主要工作和措施

1、在由园长\_\_同志为组长的语言文字工作领导小组的领导下，

由保教主任分管日常的推广普通话和文字使用规范工作，由\_\_担任我园的语言文字工作联络员。

## 2、进一步加大宣传工作的力度

通过举办宣传橱窗、报纸、发文、演讲比赛等活动，大力宣传推广普通话的重要意义，提高全园教职工对推广普通话工作意义的认识和使用普通话的自觉性，提高幼儿说规范话，写规范字的能力。组织两次学习活动，主要学习国家通用语言文字法，做好普通话宣传周活动。

## 3、强化推广普通话工作的常规管理

幼儿园将加强对普通话工作的督导检查制度，对新聘用的幼儿园教职工的普通话情况进行严格审查，普通话不合格者不得进入。幼儿园结合全员聘任制，普通话不合格者不予聘任，普通话好的优先考虑。在年终考核时，普通话达不到相应等级的量化扣分。

结合常规教学管理，加强对教师教案书写和上课用语的管理：每学期教研组处定期检查教案4次，对使用汉字不规范的教师提出批评，限期改正；教研组开展不定期听课活动，检查教师普通话使用情况。定期举行青年教师的演讲活动和教师的钢笔字和毛笔字展评活动。

教研组要充分发挥全体教师的作用，强化母语教育，强化用字规范性，使教师成为幼儿园“推普”工作的排头兵。

加强对各班级家园宣传栏和橱窗使用汉字规范性的检查，每学期至少两次。

班主任和教师加强对幼儿上课回答问题的指导、检查，使幼儿逐步养成说普通话、教师使用规范字的良好行为习惯，同时，要加大课外渗透的力度。

#### 4、进一步完善幼儿园普通话档案管理工作

抽时间按要求进行幼儿园普通话档案整理，尽量使其完善、齐全、实用。

#### 5、继续做好重点人员的培训工作

培训的重点是测试中成绩不佳的教师，争取早日完成消灭二级乙等的工作目标。要充分发挥骨干教师的作用，培训幼儿园测试员队伍。

#### 6、做好迎接检查的一切准备工作。

### 2022年下半年中班工作计划

## 纪检工作半年总结及下半年打算篇七

### 一、日常的行政管理下半年度将从一下几方面努力：

1、加强行政管理部门对员工晤谈力度。分析上半年日常工作中有不少员工辞职的现象，决定在下半年的日常工作中要加大对公司员工晤谈的力度，内容主要放在员工升迁、调动、离职、学习、调薪，工作考核或其他因私因公出现思想波动时进行。平时行政部也要做到有针对性地与员工进行工作晤谈，并对每次晤谈进行文字记录，晤谈掌握的信息必要时及时与员工所在部门经理或负责人进行反馈，以便根据员工思想状况有针对性的做好工作。

2、完善并严格执行考核机制。未经相应部门负责人、行政部签字的请假条一律无效，如需请假必须提前到行政部领取请假条并签字生效放算做请假，否则一律按照矿工处理，如有特殊情况必须事后补假，否则按照矿工处理。行政部将每天进行核查，做到查无遗漏，执行必果。

4、强化办公室办公环境卫生管理。一个好的办公环境不仅是一个企业形象的体现，更重要的是它可以形象员工的工作心情，一个好的办公环境能给人带来愉悦的心情。所以行政部在下班年的工作中会把卫生管理和考核作为重中之重管理。同时在考核工资中也会重点体现。

5、一楼展厅值班及卫生环境管理。一楼展厅是公司库存的表现，是公司实力的体现方法之一，其环境更不容忽视。一楼展厅共分为三个部门：机床产品展厅、配件产品展厅以及焊接设备产品展厅。因此这三部门的环境卫生由相应的销售部门负责安排，行政部做到监督检查工作，对环境卫生不合格者予以警告并强制实施改进，同时对所在部门的卫生考核实施扣分处理。

6、制定和完善公司奖惩制度。努力提升自身的管理水平，逐步摸索完善相关制度。

## 二、后勤管理

(1)新员工入职后必须通过行政人员安排后，方可入住宿舍。在7月份重新入住公司人员必须到行政部做登记。

(2)住宿人员不得私自留宿非本公司人员，如有特殊情况，需报经公司行政部管理人员同意，并安排住宿后入住。

(3)每天由行政部考核负责人检查是否关闭点电源、宿舍卫生情况，发现问题立即处理。

## 三、人员招聘

1、合理控制公司人员流动比率，是行政部门的基本性工作之一。行政部按照既定的组织架构和各部门个职位分析来招聘人才来满足公司的运营需求，也就是说尽可能地节约人力成本，使人尽其才，才尽其用，并保证组织能高效的运转是行



政部的配置原则，所以在全力达成目标过程中，行政部对各部门的人力需求进行必要的分析与控制。

2、根据考核标准判定人员合格与否，不合格者行政部有权劝退或勒令辞退。在人情与制度中，制度战胜人情，行政部可以利用相应的职权对不履行公司的规章制度给公司造成重大损失或者不接受考核或者多次批评仍然未完成考核的人员予以辞退。

3、员工培训工作的顺利开展。当公司有新员工加入需要培训时，由行政助理协助总经理安排新员工培训工作，同时当老员工有培训计划时，行政助理要积极配合总经理安排培训日程。保障培训工作顺利开展。

#### 四、行政部门自我完善

1、完善部门组长职能，充分发挥组织职能，提升行政部的存在感。

2、完善部门人员配备，在行政需要增加人手的情况下，招聘贤才，使得行政工作高效、有序的完成。

3、提高部门工作质量要求，分工明确、责任到个人，充分体现行政每一位员工的职能和存在价值。做到及时发现问题、分析问题、解决问题。