

最新申请劳动仲裁申请书 公司的劳动仲裁申请书(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

申请劳动仲裁申请书篇一

申请人：_____，男，汉族，电话：_____，
住所：_____，联系电话：
_____。

被申请人：_____，住
址：_____，法定
代表：_____，职务_____，电
话：_____。

申诉请求：

四、依法裁决被申请人现金支付申请人_____年___月
至_____年___月加班工资_____元（ $1 \times \times \text{小时} \times 15.28$
元/小时 $\times 1.5$ 倍 = _____）

六、依法裁决被申请人现金支付申请人_____年___月至___
月的住房公积金_____元（每月_____）

七、依法裁决被申请人现金支付申请人_____年年终
奖_____元。

合计金额：_____元。

事实与理由：

申请人于_____年___月___日起与被申请人建立劳动关系，在被申请人单位从事装修工作，当时被申请人口头试用期为一个月，工资为_____元；第二个月转正后每个月工资为_____元。直至___月___日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计_____元（一年半）。

被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的20%共计1650元。

被申请人未按时支付_____年___月___日至_____年___月___日工资_____元和年终奖一个月工资_____元。

被申请人没有为申请人缴纳_____年___月至___月住房公积金_____元。

根据劳动部《关于印发的通知》，应按以下标准支付工资：

（1）用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的___%支付劳动者工资；因此被申请人现金支付申请人_____年___月至_____年___月加班工资_____元（ $1 \times \times \text{小时} \times 15.28 \text{元/小时} \times 1.5 \text{倍} = \underline{\hspace{2cm}}$ ）

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____（签名或签章）

_____年__月__日

个人劳动仲裁申请书范本

申请人：_____, 身份证号：_____, 住住址：_____, 通讯方式：_____, 代理人：_____, 电话：_____。

被申请人：_____有限公司

法定代表人：_____, 职务：_____, 住所地：_____, 通讯方式：_____。

申请事项：

- 1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币元。
- 2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币元。
- 3、请求裁决被申请人支付x年x月x日至x年x月x日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

x年x月x日申请人应聘到_____有限公司，职位为_____, 月基本工资为_____元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保[x年x月x日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申请人依法应当获得_____元的双倍工资差额赔偿。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金_____元。

3、自x年x月x日至x年x月x日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计_____小时，休息日加班合计_____天，因此应支付加班费合计_____元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申请人的主张。

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

申请劳动仲裁申请书篇二

申请人：

被申请人：

地址：

法定代表人：

申请请求：

- 一、请求确认被申请人与申请人之间签订的赔偿协议无效。
- 二、请求裁决被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金16008元，一次性伤残就业补助金320xx元。
- 三、请求裁决被申请人为申请人补缴20xx年3月至20xx年2月期间的社会保险；不能补缴的，赔偿损失。
- 四、请求裁决被申请人向申请人支付经济补偿金18585元。
- 五、请求裁决被申请人向申请人支付加班费42990元。
- 六、请求裁决被申请人向申请人支付带薪年休假工资4500元。

事实与理由：

申请人郝某某于20xx年3月入职被申请人四川某某制药有限公司工作。20xx年2月11号凌晨3时许，申请人在工作过程中，开包装机时，不慎被机器夹伤左手无名指，经郑州市劳动能力鉴定委员会评定为玖级伤残。根据《工伤保险条例》及《河南省工伤保险条例》的规定，申请人依法应当享有相关工伤保险待遇。另外，被申请人并未依照《劳动法》等规定，为申请人缴纳或足额缴纳养老、工伤、医疗、生育、失业保险；每天工作12个小时，也从未支付过加班费；每年也没有给予申请人带薪年休假。被申请人的上述违法行为严重侵犯了申请人作为一名劳动者的合法权益。申请人已于20xx年2月份与被申请人解除劳动合同。现为维护申请人的合法权益，特提出仲裁申请，望裁如所请！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

申请劳动仲裁申请书篇三

申请人：_____，性别____，_____年___月___日生，汉族，住_____，委托代理人：_____，联系电话：_____。

被申请人：_____有限公司，地址：_____，法定代表人：_____，电话：_____。

风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为_____年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。

请求事项：被申请人支付申请人工资_____元，一次性伤残补助金_____元，一次性伤残就业补助金_____元，一次性工伤医疗补助金_____元，护理费_____；住院伙食费_____元；返还押金_____元，合计人民币_____元。事实和理由：_____年___月___日，被申请人聘请申请人到被申请人处工作，从事快递员的工作，工资加提成约_____元月。_____年___月___日_____时左右申请人驾驶粤_____号货车从广州至高州xx段经_____市，往_____县_____镇方向行驶时发生交通事故

故。____市劳动和社会保障局于____年____月____日认定为工伤，____年____月____日____省劳动能力鉴定委员会评定为九级伤残。

第一次医疗终结时间至____年____月____日止；

第二次医疗期从____年____月____日起至____年____月____日止，所有的医疗费都是由被申请人支付了，但从____年____月____日直至现在____年____月____日没有给申请人支付工资，每次找被申请人要求支付工资时，被申请人却要求申请人写借条借钱用于平时的生活开支，现要求被申请人支付申请人工资____元（____年____月至____年____月）。由于被申请人没有给申请人缴纳工伤保险费，所以被申请人还要支付申请人工伤保险待遇：

1、一次性伤残补助金____元（____元月____个月）；

2、一次性伤残就业补助金____元（____元月____个月）；

3、一次性工伤医疗补助金____元（____元月____个月）；申请人住院、治疗10个月都是由申请人老婆进行护理，应该支付护理费____元（____元月____个月）；申请人住院共计80天应该支付住院伙食费____元（____元月____个月），被申请人还应该返还押金____元；合计人民币____元。现具申请，请求仲裁院依法仲裁。

此致

劳动争议仲裁委员会申请人：

____年____月____日

风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

- 1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；
- 2、劳动关系相关证明，其它证明材料。
- 3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。
- 4、有委托代理人的，提交授权委托书。

申请劳动仲裁申请书篇四

申请人：_____，男，汉族，_____
年_____月_____日出生，，现住_____
市_____区_____路_____号。
联系电话：_____。

被申请人：_____有限公司，住所
地：_____市_____区_____
路_____号。电话：_____。

法定代表人：_____职务：_____

请求事项：_____

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金_____元(月平均工资_____)。

申请劳动仲裁申请书篇五

申请人：姓名，男，民族，出生_____年_____月_____日，住址：_____省_____市_____县_____乡_____村_____号，身份证号码：_____。

被申请人：_____有限公司，地址：深圳市_____区_____，法定代表人：_____，联系电话：0755-_____。

申请事项：

2、责令被申请人支付申请人违法解除劳动合同的经济赔偿金_____元。

4、责令被申请人支付申请人应由被申请人依法为申请人缴纳的社保费用_____元。

以上合计人民币_____元。

事实与理由：

(写明事实及主张依据等)

此致

深圳市_____区劳动_____委员会

申请人：

_____年_____月_____日