

最新企业高质量发展大讨论发言 高质量发展 发展研讨发言材料(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

企业高质量发展大讨论发言篇一

这次全市脱贫攻坚推进会的主要任务是，深入学习贯彻全省脱贫攻坚第一次推进会议精神，对全市脱贫攻坚工作进行再动员、再加压、再部署，动员全市上下进一步提高认识、明确责任、传导压力，推动脱贫攻坚工作向纵深发展。稍后，省扶贫办副主任吕国范同志将对我们脱贫攻坚工作进行专题培训，希望大家认真学习，深刻领会，抓好落实。

“十三五”时期的主题是全面建成小康社会，全面建成小康社会最艰巨的任务是脱贫攻坚。中央和省委关于扶贫开发的安排部署越来越具体、要求越来越严格。相继提出“四个切实”、“六个精准”、“五个一批”的部署要求，强调要在精准扶贫、精准脱贫上下功夫。党中央、国务院先后下发了关于打赢脱贫攻坚战的决定、省级党委和政府扶贫开发工作成效考核办法、开展精准扶贫工作第三方评估的通知，今年下半年，还要组织专项巡查，省委自去年年底召开全省扶贫开发工作会议之后，时过不到半年，在5月26日再次召开脱贫攻坚推进会，省委书记谢伏瞻、省长陈润儿分别发表重要讲话，规格之高、规模之大、领导之重视，前所未有，充分体现了省委、省政府打赢脱贫攻坚战的决心和信心。会议出台的5个《办法》、5个《方案》鲜明提出了全省精准扶贫的奋斗目标、着力重点和具体措施，政策框架涉及面广、内容丰富、关联度强、含金量高，具有很强的系统性、针对性、

操作性、突破性和激励性。我们要树立强烈的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，把思想和行动统一到重要讲话精神上来，统一到中央和省委的决策部署上来，切实加大力度、加快速度、加紧进度，把我市脱贫攻坚工作抓实抓好。

下面，就做好全市的脱贫攻坚工作，我强调几点意见。

一、思想上要真正重视

强调，脱贫攻坚任务重的地区党委、政府要把脱贫攻坚作为“十三五”期间的头等大事和第一民生工程来抓。商丘是全省扶贫开发任务最艰巨的省辖市之一，我们必须清醒看待我市脱贫攻坚面临的严峻形势。从贫困涉及面看，我市六个县都是贫困县，有贫困村575个、贫困人口40.3万人，分别占全省的近十分之一，贫困人口数居全省第四位，贫困发生率在全省排名也比较靠后。从贫困人口结构看，因病致贫的占53%，缺资金的占16%，缺技术的占11%，缺劳动力的占9%，因残、缺土地、自身发展等因素致贫的占11%，贫困结构比较复杂。从存在的问题看，脱贫攻坚到了现今这个阶段，中央和省委、市委这么重视，但在督查过程中，发现有的地方主要领导特别是部分乡镇的党政主要负责人还没把脱贫攻坚工作摆上重要议事日程，缺乏认真思考谋划，分管领导没有投入足够精力，没有把心真用在扶贫上；有的地方还在打常规战，按以往的套路，对精准扶贫、精准脱贫到底抓什么、怎么抓等问题心中无数、还没上路，甚至建档立卡都没有做到精准识别，更谈不上措施精准、扶持精准。这些问题不切实解决，脱贫攻坚就可能落空，就可能完不成任务。从脱贫攻坚目标看，我市确定20xx年贫困人口基本脱贫□20xx年贫困人口实现稳定脱贫、贫困县全部脱贫摘帽，到现在只有两年多的时间，而且剩下的贫困人口都是最难啃的“硬骨头”，时间紧、任务重，真正到了“时不我待、迫在眉睫”的时刻。我们不能一边宣布全面建成了小康社会，另一边还有大量人口生活在扶贫标准线以下。非常时期、非常任务，必须要有非常之举。我们必须树立强烈的危机意识、紧迫意识，立即

行动起来，举全市之力，下更大功夫，以破釜沉舟、决战决胜的姿态打赢这场硬仗，确保如期实现“贫困户脱贫、贫困村出列、贫困县摘帽”，真正做到“两不愁”、“三保障”，与全国、全省同步全面建成小康社会，确保不拖全国、全省的后腿。

二、措施上要更加精准

市委、市政府按照中央提出的“五个一批”和省委提出的“转、扶、搬、保、救”等措施，根据省委、省政府出台的5个《办法》、5个《方案》，出台了《商丘市脱贫攻坚三年行动计划》，明确了四大扶贫工程和九项支持措施，这是全市脱贫攻坚的路线图。全市各级各部门要结合实际，制定更加具体、更加细化的实施计划，真正把各项脱贫攻坚政策措施贯彻好、落实好，确保实现今年首战告捷。落实好脱贫攻坚举措，关键是要突出“四个精准”。

一要突出精准识别。做好扶贫对象的精准识别，是实施精准扶贫的前提和首要环节。这件事并不难，关键是重视和认真。前一段，在省、市督导工作中发现，一些贫困户识别不够精准，还存在简单的定比例、下指标来确定贫困户的情况。我们要按照省里出台的扶贫对象精准识别及管理辦法确定的“一进二看三算四比五议六定”工作法，在全市范围内大力开展“五个一”精准扶贫行动，真正把贫困户的贫困状况、贫困原因、脱贫需求、帮扶措施等情况摸清楚、搞明白，找准症结，挖出贫根。“五个一”包括：“一图”，就是每个贫困村必须有一个总体情况图，内含贫困人口分布、致贫原因分析、脱贫进度分解、脱贫详细措施、脱贫销号示意等；“一档”，就是每个贫困村建立贫困村档案；“一本”，就是驻村工作队员要有脱贫攻坚记录本；“一卡”，就是每个贫困户都要有精准扶贫明白卡；“一册”，就是每个行政村都要建立每个贫困户脱贫策略，即脱贫台账、脱贫计划、脱贫措施。各县(区)主要负责同志要把精准识别工作当作一件大事来抓，亲历亲为亲抓，亲自督促整改，把这项工作做

实做细。

二要突出精准施策。中央和省里已经明确了一系列政策措施，各县区、各乡镇要结合实际落实好四大扶贫工程和九大支持措施，深入开展调查研究，拿出切实可行的脱贫措施，进一步细化完善落实方案、目标任务和责任分工，做到一户一本台帐，一户一个脱贫计划，一户一套帮扶的措施，真正提高扶贫开发工作的精准度和有效性。要突出资金整合，把有限的扶贫资金发挥最大的效益，把“好钢用到刀刃上”，真正实现“精准滴灌”。要突出产业发展，发挥比较优势，切实加大招商引资力度，努力引进企业、引进资金、引进能人，为贫困群众实现稳定就业、稳定脱贫创造条件。当然，既可以引进大企业，也可以因地制宜，发展一村一品。前天，我到扶贫联系点民权县绿洲街道办事处吴庄村调研，了解到该村采取产业扶贫举措，从山东寿光引进高水平蔬菜大棚和大棚技术人员，发展高端蔬菜种植，相比传统大棚不仅可以生产两季西红柿，而且果品形象好、市场销路好、价格高，纯收入达到传统大棚的两倍。目前，该村已有10户贫困户利用国家贴息贷款的资金支持参与蔬菜大棚项目，有望实现稳定脱贫；相邻的任庄村则依托任庄水库，重点发展生态乡村旅游项目，帮助和带动当地群众脱贫致富。总之，要结合实际，宜工则工、宜农则农、宜商则商、宜游则游，切忌好大喜功、追求形式，做那些脱离本地实际、花钱不见成效的事情。在这里需要指出的是，所谓精准施策，有的是需要以县、以乡镇为单位考虑的，有一些是具体落实到这一户怎么去做，要把这个区分清楚，不要机械地去做。

三要突出精准帮扶。目前，全市有驻村工作队864个，驻村工作队员20xx多人，帮扶责任人就更多了。在前一段的督导中发现，一些地方贫困户帮扶责任人落实不到位，或是没有明确帮扶干部，或是“挂名”扶贫、有名无实，甚至有的干部连自己帮扶的贫困户名字都说不出来；有的驻村工作队员没有扎根村里、派而不住；有的驻村工作队员、包括村第一书记虽然住在村里，但对扶贫政策一知半解，不知道从哪里着

手帮扶，没有具体的工作计划和思路。各帮扶单位主要领导要切实负起责来，亲自安排、亲自调研、亲自解决有关问题，帮扶单位的干部职工要与所帮扶的贫困群众建立联系，使“队员当代表、单位做后盾、领导负总责”的工作机制真正落到实处。要加强对驻村工作队和帮扶责任人的管理，关心支持驻村工作人员的工作和生活，解决好驻村工作队驻村期间的生活补助问题，使帮扶干部在岗在位在状态，真帮实帮帮出成效。帮扶不只是给钱给物，更重要的是帮助理清脱贫思路。要因户施策、因人施策，既要帮物质，更要帮精神，既要帮眼前，更要帮长远，既要帮硬件，更要帮软件，真正帮助贫困群众解决实际问题，帮助贫困户实现脱贫。

四要突出精准退出。关于贫困户退出，省委、省政府出台的5个《办法》、5个《方案》要求非常明确。首先，要明确脱贫时限。各县(区)要围绕全市脱贫攻坚的总体目标，科学设定脱贫时间表、作战图，明确时间节点，细化年度任务，倒排工期、落实责任，抓紧实施、强力推进。在这个问题上，各县(区)要坚持实事求是，既要防止急躁症，又要防止拖延病，不能左顾右盼。其次，要保证脱贫质量。要加强对脱贫工作绩效的社会监督，定期公开脱贫信息，坚决杜绝各种形式的“假脱贫”、“被脱贫”、“数字脱贫”，对弄虚作假的要严肃追究相关责任，确保脱贫工作绩效真实可信，实现有质量的脱贫、实实在在的脱贫。关于精准退出，这是要由第三方考核评估的，中央和省委也会随时随地进行抽查，我们要严格按照程序，实实在在地做好脱贫攻坚和贫困户退出工作。最后，要实现稳定脱贫。贫困户抗风险能力弱，脱贫后容易返贫。要建立贫困户脱贫认定机制，对已经脱贫的农户，在一定时期内可以让他们继续享受扶贫相关政策，做到不稳定脱贫就不彻底脱钩，避免出现边脱贫、边返贫现象，确保贫困群众退得稳、真脱贫。

三、责任上要压实压死

脱贫攻坚是全党全社会的责任。各级党委、政府要切实负起

责任，要紧紧围绕“户脱贫、村出列、县摘帽”的目标，严格实行党政一把手负总责的限期脱贫责任制，做到一级抓一级、层层抓落实。第一，市委、市政府对全市脱贫攻坚工作负总责，专门成立了脱贫攻坚工作领导小组，由我任第一组长，市长张建慧同志任组长，抓好目标确定、上下衔接、协调指导、督促考核等工作。为加强对全市脱贫攻坚工作的领导，市委会决定了三个事项：一是加强脱贫攻坚工作的领导力量，市委副书记、各县(区)委副书记要分管脱贫工作；二是理顺扶贫办管理体制，市委、市政府已向省编办申请，将市扶贫办改为市政府工作机构；三是充实工作力量，市扶贫办增加部分行政编制，充实加强人员力量。第二，各县(区)是脱贫攻坚的主战场，县(区)党委、政府是脱贫攻坚的责任主体，党政主要负责同志是第一责任人，党委副书记、分管副县长(区)长承担具体责任，要认真履行好责任，扎实做好对象核准、路径选择、进度安排、项目落地、资金使用、人力调配、推进实施等工作。第三，乡镇处在脱贫攻坚最前沿，承担具体实施责任，负责做好调查摸底、信息核实等工作，要抓好村级党组织建设，切实发挥好基层党组织领导核心作用和党员干部先锋模范作用，组织带领群众实施好各类扶贫项目，特别是要坚决调整那些不适应脱贫攻坚工作需要的村支部书记。今天请乡镇党政一把手参会，就是因为乡镇处于脱贫攻坚的第一线，精准扶贫落实必须依靠乡镇，乡镇党委书记、乡镇长责任非常重大。第四，市派贫困村第一书记承担着精准帮扶的首要责任，要把贫困群众真正放在心上，千方百计帮助贫困群众寻找致富路子，满腔热情做好扶贫开发工作。在这里强调一点，驻村工作队的责任与所在乡镇的责任是一体的，完不成脱贫任务，不仅要追究所在乡镇的责任，还要追究市派贫困村第一书记、派出单位的责任。第五，市直各部门、县(区)各部门、各科研机构、大专院校、企业等社会各界，要把脱贫攻坚作为共同责任，积极投身脱贫攻坚事业，形成强大合力。各级各部门要按照签订的脱贫攻坚责任书，落实工作责任制，真正把责任落到实处、见到实效。

四、考核上要动真动硬

为把脱贫攻坚责任落实到位，市委、市政府研究制定了《脱贫攻坚工作绩效考核暂行办法》，目前正在修改完善，待进一步征求大家的意见后印发实施。《暂行办法》围绕落实三年行动计划，把县、乡两级作为考核主体，每半年观摩考核一次，目的就是要硬起手腕、动真格的，通过严格考核、奖优罚劣，树立鲜明导向，推动县、乡两级工作重心进行战略性调整、向脱贫攻坚倾斜。第一，明确考核内容。省委、省政府已经明确了对县(区)的考核指标权重，县(区)按照经济社会发展占40%权重、脱贫攻坚工作占60%权重进行考核；对乡镇考核指标的权重，我们做了较大调整，乡镇(办事处)按照经济社会发展占20%权重、脱贫攻坚工作占80%的权重进行考核。关于这个问题，我想强调两点：一是对贫困县和乡镇来讲，脱贫攻坚是“十三五”期间的头等大事和第一民生工程。党和政府提出向贫困宣战，要求在20xx年前实现全面脱贫。做好这项工作，是当前的最大政治，必须摆在首位。悠悠万事，以此为大，所有的工作都要围绕这一重心来布局、来开展、来推动，直至摆脱贫困、摘掉帽。风向标变了，我们的工作思路、着力点、考核方式也要跟着变。二是重视脱贫攻坚工作，调整考核权重，并不意味着要放松经济社会发展，两者是相辅相成、相互促进。抓发展仍是第一要务，加快发展才是实现脱贫的必由之路，因此，我们仍然要锲而不舍地承接产业转移，狠抓招商引资和项目建设，加快推进新型工业化、新型城镇化进程。唯此，脱贫攻坚才能有产业支撑和财力支持，各级领导同志务必保持清醒，决不能不知所措、顾此失彼。第二，强化激励措施。一是每一次考核排名第一的贫困县，排名前3名的乡镇(办事处)全市通报表扬；三次考核综合排序前2名的贫困县党政主要负责同志、扶贫开发领导小组办公室主要负责同志，符合《党政领导干部选拔任用工作条例》要求的，优先提拔使用。二是对通过验收实现整体脱贫、三次考核全市综合排序前10名的乡镇(办事处)党政主要负责同志、符合《干部选拔任用条例》要求的，考察合格后就地提拔。三是对通过验收实现整村脱贫且名列前茅的贫困村党支部书记和派驻第一书记，要给予表彰奖励，符合条件的，要予以重用，具体实施办法由各县(区)制定。第

三，严肃问责追责。对每次考核没有按照三年行动计划完成工作进度的贫困县党政主要负责同志和分管负责同志、乡镇(办事处)党政主要负责同志和分管负责同志、县(区)扶贫开发领导小组办公室主要负责同志予以通报批评，连续2次的进行约谈，连续3次的给予降级使用，调整职务。对完不成年度脱贫任务的乡镇(办事处)党政主要负责同志、县(区)扶贫开发领导小组办公室主要负责同志、贫困村党支部书记、市派贫困村第一书记，给予严肃问责。今年下半年，省委办公厅、省政府办公厅就要对各地精准扶贫情况组织开展专项督查，市里也将成立7个脱贫攻坚督导组负责对各县(区)脱贫攻坚工作进行督导，对督查中发现的问题要坚决整改，影响市、县考核结果的，将进行严肃追究问责，这一点绝不能含糊。

我们党历来重视在完成急难险重任务中考验和锤炼党员干部。目前，乡镇党委换届已经结束，县区党委也即将换届。能否打赢脱贫攻坚这场硬仗，是对各级领导班子和领导干部执政能力和坚强党性的一次极大考验。这是一场不能回避的大考，我们没有任何退路，贫困村、贫困县不脱“帽”，相关责任人就摘“帽”！

同志们，打赢脱贫攻坚战是党和政府义不容辞的责任，是我们对全市人民的庄严承诺。各级党委、政府和各级党员领导干部一定要勇于担当，不辱使命，以对党和人民高度负责的态度，咬定目标、精准发力、苦干实干，坚决完成脱贫攻坚任务，向全市人民交上一份满意的答卷！

企业高质量发展大讨论发言篇二

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

今天很荣幸能和大家在xxx相聚，感谢xxxxxx工作会议，为我们提供了相互交流和学习提高的机会。面对新形势，办公室

如何做到科学服务、和谐服务，是摆在我们面前的一个重要课题。下面，我将结合xxxx综合工作部实际情况，谈几点粗浅认识。

综合工作部现有员工xx人（其中司机4人），是我院和各部门的桥梁纽带，处于承上启下、联系左右、协调各方的重要位置，担负着人事劳资、财务审计、档案管理、公文文秘、行政事务等重要职责，其工作效能和服务水平的高低直接影响我院科学决策的贯彻实施。为此，我们把健全工作机制，完善工作流程作为日常工作的重要内容，大力推进工作规范化，既降低了经营管理成本，又提高了工作效率，为全院职工提供了比较满意的服务。

1、建章立制，明确职责任务，确保工作有序进行。

通过近两年来的企业标准化建设，我院已完成了管理标准、技术标准、工作标准三大制度体系中的60余项制度、规定，完成企业标准化建设的90%。等管理标准与多项制度相继出台。管理的流程化、规范化，对综合部的职责进行了量化细化，使每位员工做到了各司其职、相互配合。工作部于月末将每位员工本月工作完成情况和下月重点工作计划进行汇总，在月工作例会上对每位员工进行考核并评出等级，考核结果直接与该月绩效挂钩，激励员工以强烈的责任心对待每一项工作任务。

2、完善协作机制，形成工作合力。

综合部的工作涉及点多、面广，需要各部门的相互配合与共同努力。为此，我们重点做好两方面的工作。一是切实加强内部团结协作，对工作中存在的问题和困难，大家出谋划策，齐心协力，打造团结和谐有战斗力的队伍。二是切实加强上级单位与有关职能部门的联系，建立良好的工作关系，及时做好沟通协调等相关工作，以得到他们的大力支持和配合。通过建立与各有关方面良好的协作机制，充分调动了各个方

面的工作积极性，有效整合了各方面的优势，形成了工作合力，保证了工作的顺利运转。

创造性地开展各项工作我们的服务理念是“服务永无止境”，我们的服务仅仅局限于“鞍前不越位，马后不掉队”是远远不够，为了适应形势变化，就需要不断创新，做到全方位提高服务品位和服务水平。

1、想尽一切办法，解决员工最关心、最现实的焦点问题。为了尽快改善员工工作、生活环境，院工作部积极努力，开展了大量的前期工作。经过全面深入的调查了解，通过公开拍卖，成功竞得市区一块土地的使用权，基地建设迈出了关键的一步，并迅速进行规划设计、铁塔迁移等工作，采取有效措施，争取有利条件及政策，加快院基地建设的步伐，广大员工期盼环境优美、鸟语花香的办公、生活环境指日可待；今年，在完成了员工定岗定级岗位系数调整的基础上，进一步完善了企业内部分配及绩效考核制度，在很大程度上调动了员工的积极性和主动性，激发了职工的工作热情。落实员工休假和体检制度，不断改进员工食堂工作，保证大家用餐卫生、安全、健康。时刻关注员工心态变化，工作、学习、生活状况，善于倾听员工心声，及时发现问题解决问题，切实为员工排忧解难，做些实事。先后为几名家庭困难的员工组织捐款及慰问；员工的生日，及时送去生日蛋糕和良好的祝愿；每逢节假日，为了让那些不能回家的员工快快乐乐过节，我们把他们组织来一起安排活动，让设计院员工充分感受到了这个大家庭的温暖，感受了集体的力量，营造了和谐的工作氛围，维护了企业发展与稳定的大局。

2、加强调研，勤于思考，为领导科学决策当好高参。综合部的参谋助手作用发挥的好不好、充分不充分、领导满意不满意，是检验办公室工作水平高低的重要标志。为了发挥好参谋助手作用，为领导科学决策当好高参，要创新工作思路，在改进工作方法上下功夫，我们要求员工努力做到以下三个必须：一是必须参领导之所需，谋职工之所求，谋到点子上，

参在要害处。二是必须超前谋划工作，要敢于打破传统思维定式，换位思考，超前思考，考虑问题快半拍、早半拍、抢半拍，对领导关注的重点问题，做到领导未谋有所思；对群众关注的热点问题，做到领导未闻有所知；对工作中的难点问题，做到领导未示有所行。三是必须搞好调查研究分析，深入一线摸实情，广泛收集信息和资料，然后对各类信息进行科学分析，结合本院实际加以整理提炼，形成比较有价值的调研报告和方案，为领导决策出思路、出新招、出良谋，让领导多做“选择题”，少做“问答题”。

以上是xxxx部一些做法和体会，希望大家批评指正。通过这次联络员会议，我们也看到了与同行的差距和不足，我们将虚心学习各方先进经验，不断提高工作水平。

最后，祝大会圆满成功，各位领导、同仁身体健康，工作顺利！

企业高质量发展大讨论发言篇三

乙：春日的暖阳沐浴着我们跃动的心房。

甲：伴随着春天的气息，我们迎来了小学第x届师生运动会的胜利召开。

乙：在今天，我们将用行动践行奥林匹克精神，

甲：我们将呐喊为小学第一届师生运动会加油、为我们全体运动员们加油。

乙：本次运动会以文明、友谊、拼搏、向上为宗旨；

甲：努力发扬“拼搏，进取，友爱，互助”的精神，

乙：努力拼搏，勇攀高峰，赛出风格，赛出水平，

甲：充分展示个人风采，为各代表队增光，为校园添彩。

乙：在此，我们代表运动会组委会和全体工作人员，向与会的领导、来宾表示亲切地问候！

甲：向参加比赛的运动员和参加开幕式的师生表示热烈地祝贺！

乙：下面请校长宣布20_年小学x季运动会开幕式现在开始！

企业高质量发展大讨论发言篇四

各位领导、同志们：

草长莺飞三月天，古城春无限。在这春光明媚、春意盎然的时刻，市地税系统征管工作暨现代化分局建设工作会议就要隆重召开了。首先我代表县委、县政府对参加这次会议的市局刘岩局长、李炳德副局长、各科室负责人，以及各县区局的各位领导、各位同志，表示热烈的欢迎！对会议的圆满召开表示热烈的祝贺！

面积2091平方公里，人口128万。是庄子故里，道家文化发祥地，历史悠久，传统文化底蕴深厚。道家先哲的思想启迪了一代又一代勤劳朴实的人民为这块沃土的发展生生不息、奋斗不止。近几年来，县委、县政府认真学习贯彻党的xx大、xx届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，大力实施“一招三化”战略，促进了全县经济社会又好又快发展。近几年来gdp年均增长11.2%，财政收入年均增长19.1%，农民人均纯收入年均增长12.6%[]20xx年全县gdp总值89.3亿元，同比增长12.1%；财政收入4.5亿元，增长35.2%，其中地方财政收入2.64亿元，增长32.9%。在经济建设取得显著成绩的同时，精神文明建设也是硕果累累，县已成功打造为全省文明城市、全国楹联文化之乡。

县经济的发展，社会的全面进步，地税部门功不可没。县地税局地市局、县委、县政府的正确领导下，坚持以组织收入为中心，大力推进依法治税，不断加强科学化、精细化、专业化管理，大力创建现代化分局，促进了地税收入持续大幅度增长，为全县经济社会发展提供了可靠的财力保障。20xx年全县地税系统累计组织入库税费收入31008万元，同比增长8552万元，同比增长38.1%，其中地方税收入16888万元，同比增长42.06%，增收税款5000万元；入库社会保险费14120万元，同比增长33.61%，增收3552万元，为全县经济社会发展做出了突出的贡献。县地税局也先后获得了全省第八届文明单位、全市文明机关、全市政务公开先进单位等多项荣誉称号。20xx年受到县委、县政府通报表彰，全体税干荣记三等功。特别值得一提的是，县地税局连续三年在全县51家执法执纪单位中获得了绩效考评第一名的殊荣，确实非常难得。成绩的取得，既是县地税局领导班子带领全体税干团结拼搏、无私奉献的结果，也是市局、县委、县政府正确领导和大力支持的结果，在此我代表县委、县政府向多年来一直给予县地税工作大力支持的市局各位领导表示衷心的感谢！

这次全市地税系统征管工作暨现代化分局建设工作会议在召开，这既是对地税工作的充分肯定，也是对地税莫大的鞭策；既是荣幸，更是压力。为开好这次会议，我代表县委、县政府对地税的同志提出以下几点希望和要求：

一、全力以赴搞好服务。小县城条件与大市没法比，但我们一定要体现人热情好客的传统。要对住宿、就餐、会场都要精心安排，使参会的每一位领导和同志都能吃好、住好、休息好，有旺盛的精力把会开好。

二、集中精力开好会议。县地税局所有参会的同志，都要认真聆听领导讲话和兄弟单位经验介绍，认真做好记录。特别是要虚心向兄弟单位学习，学习别人的先进经验和创新举措，取人之长，补己之短，努力提升自己的工作水平。

三、迅速传达贯彻好会议精神。会后与会同志要迅速将领导讲话和有关文件传达贯彻到每位税干，并结合正在开展的深入学习实践科学发展观活动，制定贯彻落实的具体举措，结合实际定目标，扑下身子抓落实，推动现代化分局建设不断跃上新台阶。

众志成城克时艰，科学发展路更宽。县委、县政府坚信，地税系统广大干部职工一定能乘这次会议强劲的东风，更好地服从服务于全县保增长促发展的大局，负重拼搏，攻坚克难，再创佳绩，迎来地税科学发展的春天。

最后，预祝大会圆满成功！

企业高质量发展大讨论发言篇五

尊敬的各位领导、亲爱的各位同仁：

大家下午好！

上星期接到通知，要我在今天的教师会上发言，介绍自己创建学习小班的一些经验，我当时真的感到压力很大。首先，自己并没有取得什么成绩，更谈不上什么经验介绍，更何况我这个人不善于言谈，就这点内容还想了整整一天，所以接下去有什么讲的不对的地方，还请各位同事批评指正。

下面我就说说自己的一些做法。我发言的题目是：学习小班激励学生自主学习，自主管理。

我班总共有67名学生，我把他们分成了17个小班，除17小班是三个人外，其余都是四人。我分班的依据是：综合月考时语文数学两门成绩，将全班分成a□b□c□d四个层次，然后搭配组建小班，其中a同学为小班长。并且在排座位时就按照学习小班编排。

我们的制度中包括了纪律、卫生、学习等多方面的情况评比，每天由值日班长进行记载，每周由学习委员进行统计。我坚持每个星期进行一次总结表彰，从17个小班中评选3个分值最高的优秀班级，给予奖励，奖品多为学习用品，虽然奖品并不见得特别的丰厚，可是孩子们也都为自己能取得荣誉而感到特别高兴。特别是到了月考的时候，我的奖分更加显著，进步多少名次就奖励多少分值，孩子们劲头更足了。

我坚持每个星期召开一次集体会议，适时的对小班长们的工作进行总结表扬，耐心的听取他们的心得体会，并提出一些好的建议。虽然每次会议时间都不是很长，但是孩子们都能够非常虚心的进行学习，不断的改进的自己的工作方法。当他们的付出有了收获的时候，我更没有忘记适当的给予他们物质和精神两方面的奖励。

“小班长”更多的职责只在督促本小班成员养成良好的学习生活习惯，慢慢的，我发现孩子们都已经相当适应了，我索性将17为“小班长”改成了“小老师”，位置虽然没有改变，但是，随着称呼的改变，“小班长”们的价值可就随之而改变了，他们更加感觉到了自己身上的担子不轻了。与此同时，我对他们的期望也就发生了改变，既然是老师，就有责任有义务辅导班上成绩稍差的同学补习功课。当然，我也提供了一些方法，比如，我发给他们一些复写纸，由他们出题目给本班成员做，并负责批改、指导。他们的积极性很高，成员们也很配合。上个月，我班的词语盘点、日积月累等知识就全是他们自主过关的。现在，小老师们已经开始帮我这个大老师布置一部分家庭作业了。

当然，整个操作过程中，我这个大老师还必须仔细的观察，适时的对他们进行引导，不时的鼓励，特别是发现做得不错的小老师或是小班级，哪怕只是偶尔的一次坐姿端正，我都会立马在全班进行表扬、学习并且给予他们奖分，也许正是这种欣赏，使得孩子们积极性不断的上涨。

以上就是我的一些不成熟的做法，还请各位同仁批评指正。
谢谢！

以上就是为大家整理的3篇《高质量发展研讨发言材料2023年个人研讨发言材料》，希望对您的写作有一定的参考作用，更多精彩的范文样本、模板格式尽在。