

# 2023年淀粉车间工作总结 包装车间工作总结(精选8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 淀粉车间工作总结 包装车间工作总结篇一

总结就是把一个时间段取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训进行一次全面系统的总结的书面材料，通过它可以正确认识以往学习和工作中的优缺点，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才是正确的呢？下面是小编整理的包装车间工作总结，仅供参考，大家一起来看看吧。

在过去的20xx年里，生产的特点是明显的冷热。前几个月生产相对清淡，尤其是7、8月份，后四个月生产相对繁忙；（输出状态见下表）

### 20xx年生产目标与实际产量对照表

1. 人员：由于下半年车间生产繁忙，车间根据公司扩张计划安排人员补充。由于交货时间紧，车间对人员需求急，试用期初期工资过低，未能补充人员。后来要求领导增加包厢夜班津贴和新员工基本工资津贴。

但是，人事部招聘的人员还是良莠不齐。经过一段时间的试训和磨合，车间根据实际情况逐步淘汰了新招聘的人员。最后，2名新员工留在了车间。目前，机器包装和盒子包装车间有28名员工（包括5名车间经理、1名清洁工和1名包装工）

2. 培训:今年车间的培训工作主要做了以下六点:

1)对新员工进行车间管理制度和团队技能的`培训;

3)对车间人员进行质量事故处理规定内容的培训和学习;

4)制定车间6s管理实施细则后,组织全车间人员进行培训学习;

3. 现场管理:

1)由于7、8月份包装车间生产疲软,现场管理放松,说明作业现场凌乱,物品堆放无序。鉴于目前的情况,我们立即进行了整改,并立即对现场进行了规划。新区的规划是根据生产流程优化设计的,划分了区域的责任,形成了几条靠近流水线的生产工艺线,既有助于生产效率的提高,也有助于现场管理;由于原辅材料过去存放在机器包装车间,现场堆放凌乱,更重要的是损失无法得到很好的控制。

2)区域规划后,车间根据规划的区域位置粘贴区域线,固定项目,完善车间6s管理实施细则,通过动员考核的方式落实到位;同时设置了两台性能较差的包装机作为新员工的培训机器。

4)监督检查车间的物料流通。现在,提货、退货、入库的所有环节都可以签字确认,形成闭环,有效控制损失。

4. 包装部门技术改造:完善公司重要客户雅润、卡波尼、威派、舒派等的包装,使用ab胶改造包装机机械手,增加机械手弧度,有效控制半成品铝膜油污,提高产品质量;针对双排机的模糊性进行了改进。改进后编码字体清晰,产品质量得到有效提高。

5. 车间制度和员工激励:(今年车间3个要点)1)整合简化以往

包装车间的管理规定，有利于管理和顺利有效实施；（奖励优秀员工，调整箱包工时等。）

3) 为了提高员工的质量和效率意识，车间制定了质量和效率激励计划，得到了公司的认可，并在实际实施中得到改进。激励机制的实施不仅可以提高员工的收入水平，还可以在不增加人力的情况下让公司完成工作。大大缓解了车间人力不足的问题；（评估机制）

6. 安全问题:过去一年，车间生产未发生安全事故。全年保持安全生产；这主要是由于所有车间员工对安全的重视，也是由于公司领导对车间员工的安全培训和监督。

过去的一年，是成功的一年，是成绩和问题并存的一年。既要看到成绩，也要看到问题。今年没有做好的，或者说没有做好的，是我们明年改进的重点。

目前车间存在的主要问题是:管理粗放，可以做的更细致，更规范。毕竟培训内容一定要落实到实际工作中才能有效。包装部门原辅材料单耗还是比较高的，明年的重点是如何节约成本和精致包装，这不仅需要车间的大力度，还需要采购和设备部门的协助，以降低维护成本。只有共同努力，才能尽可能降低单耗。

车间里还有很多文章要做。如何避免返工，如何做好自己的定位，如何使用原辅材料，如何实现退料的及时性，都是我们需要做的事情。

总之，过去的一年给车间带来了收获。我希望在新的一年里，在全体员工的共同努力下，通过上一段楼梯就能实现。在公司领导田先生和李xx先生的带领下，包装部门一定会再攀高峰！

## 淀粉车间工作总结 包装车间工作总结篇二

1、去年年尾，受人员流动因素的影响，车间员工的流失率非常严重，造成人手紧张的被动局面，于是组织动员了办公室人员加班参与车间贴标工作，有效地缓解了年前订单紧张的局面。

2、针对包装车间生产时员工着装不按要求统一这一情况，进行了研究分析，找出根源所在，完成包装车间内更衣室的改造工程，使每个大更衣内设立单个个体小更衣间，有效地保护了员工的私隐，同时也解决了员工不按要求更衣的这一情况。

3、由于去年前员工的流失，造成年后人员回流极慢，使得我司一度出现用工需求的紧张局面，为此，我积极配合人事部利用晚上加班的时间外出招聘普工，很好地解决了年后车间缺工的紧张局面。

4、随着夏天的来临，包装车间的窗户因为没有窗帘而被阳光直射进车间，给生产工作带来了不便，于是我向公司提出应加装窗帘的建议，并得到公司领导的同意，顺利完成了包装车间窗户窗帘的加装工程。

5、进入3月中下旬后，大部分新员工进厂，但由于部分新员工对我司的生产生活还不适应，造成进、出厂的员工较为频繁，刚上手工作就要离开了，不利于我们生产部工作的开展，同时也对我提出了工作上的压力，针对此，我制定相关措施，实行了“一对一”的对口帮扶措施，令新员工尽快可以溶入集体中来，减少流失率，收到良好的效果。

6、3月份协助培训班展开工作。

7、车间天花受蒸汽的影响，已有严重的剥落现象，这件事之前曾提过多次，但均未能落实好，5月份我再重提，于是公司

领导责成我跟踪此事，经过努力，我顺利完成洗瓶车间及酱汁车间吊天花的工作。

8、车间前期常常受到采购的限制，给生产带来困难，提议更换设备。

9、6月份，新车间搬迁投产，我从提交申请、接受现场审核、督促完成整改。

11、重新修订到期的企业标准，同时配合化验室完成升级行标的产品质量工作。

12、召开仓库、质检等两部门建立健全原料、食品添加剂、成品销售进、出货台帐制度和记录工作。

## **淀粉车间工作总结 包装车间工作总结篇三**

一、深入开展安全生产风险管理及“四预”管理工作。

安全生产的实质是将各种安全隐患消灭在萌芽状态，防止各类安全事故的发生，实施安全生产风险管理及“四预”管理就是防范事故发生的有效措施之一。

今年以来，机电车间根据电焊、清洗、磨削及齿轮加工等不同类型的作业特点，按风险管理的要求，认真分析各个作业环节中存在的风险源、伤害类型，及时采取防护措施，预防各类安全事故的发生。通过安全生产风险管理，对涉及机床设备、工作环境、操作规范、工艺流程等方面的内容逐一梳理，先后完善了动平衡机、滚齿机等设备操作规程，整修了车间边跨照明，规范了车间安全通道的设置和工件的码放，细化了滚齿、磨削、铣削等作业安全操作流程及作业标准，使车间安全风险管理工作落到实处。

开展“四预”管理，是落实安全风险管理工作的重要内容之一，

在实施“四预”管理的过程中，车间利用生产交班会、班组每日例会及车间周安全学习会等形式广泛宣传“四预”管理的理念、做法及目的，使“四预”管理的理念牢固树立在每位职工的头脑中。针对职工年龄老化、职工岗位变化较多，产品种类及作业程序复杂，设备故障率较高的特点，及时进行安全技术及安全警示教育，记名传达局、段有关安全会议精神及安全事故案例。

## 二、扎实推进生产现场安全检查及专项安全整治工作。

安全生产工作的重心在现场，在推进安全管理工作中，车间将现场安全工作，作为车间管理的核心要务之一，以保证职工作业健康与安全作为行动的出发点，牢固树立关心职工、关爱职工、以人为本的工作思路，使职工切实感受到安全是最大的效益，安全是最大的福祉。

车间通过干部包保及专项整治工作，增强了管理人员服务职工、服务一线的责任意识，在段安全科、材料科的配合下，为职工配发了劳保服、防砸鞋、防护口罩等防护用品。根据夏季高温作业特点，及时开展防暑降温教育，配发防暑降温用品、设置通风机，改善职工作业环境。针对有毒有害作业岗位，及时调整作业人员，保证职工权益，预防职业病的发生。对符合发放劳动保健费标准的岗位，按规定发放保健津贴。

通过安全检查及专项整治，车间的各项管理工作更加贴近实际、贴近生产，对设备安全防护装置不全、脚踏板损坏、操作规程不全、起重设备吊带磨损、油泥污染等问题进行整治完善。针对滚齿、磨齿等劳动安全风险较大的作业岗位，安排生产骨干负责设备调试、生产监控、及质量保证工作，充分发挥生产骨干在安全生产中的核心作用。

## 三、加强安全基础管理工作。

今年，车间根据段安全规范化管理的要求，制定和细化了车间各级管理人员的安全职责、明确了安全管理职能，确保安全生产。职工日常安全技术教育与学习常态化，车间职工安全素质明显提高，顺利通过段职教科组织的《劳动安全》及新版《技规》考试。

车间班组安全管理、季度安全考核、星级班组(星级职工)评选等工作，全面融入段各项安全管理和考核制度，车间安全基础管理工作得到稳固和加强。

根据段“两违”活动组织安排，强化务工人员管理，确保车间安全管理工作无死角、无盲区。加强特种设备、特种作业人员管理，做到持证上岗。根据《兰西机务段危险废弃物管理制度》的要求，对车间废乳化油、废棉纱，定点管理、定点收集，严禁随意倾倒、丢弃，防止环境污染事故的发生。

#### 四、存在不足及下一步的工作方向：

1、劳动安全仍然是车间工作重点之一，管理工作中考核力度不足，惯性违章时有发生，防止人身伤害还需要持续不断的推进。

2、工作现场文明程度不高，距离“5s”规范管理的要求，差距较大。车间现场仍然存在一定的火灾安全隐患，需要从工艺和管理入手解决问题。车间安全文化宣传、安全教育设施需要一定的投入。

3、设备惯性质量问题突出，设备老化、带病作业的问题，制约着车间安全管理水平的提高和生产进度的完成，提高设备质量和可靠性是车间的重点整治工作。

4、在安全管理工作中，发现的问题及制定的整改措施，需要继续巩固和深化。在干部管理上需要进一步加强督导，真正树立服务一线、服务班组的思想，切实解决安全生产中的实

际问题。

## 淀粉车间工作总结 包装车间工作总结篇四

“桃红又是一年春”，随着201\*年的第一缕春风□xx公司又揭开了历史的新的新一页，踏上了崭新的征程，蓦然回首201\*已渐行渐远。在过去的一年里，我们xx公司已取得了令人瞩目的傲人成绩和辉煌成果。在分享这份喜悦的同时，我不禁掩卷沉思并总结了一年的工作情况。作为一名基层管理者，工作中有苦有乐，偶尔有些许惆怅，但的是喜悦！功过俱全，不妨在此赘述一二。

公司一贯的宗旨是“以人为本. 安全生产”，在这方面，每次开例会时一如既往及不厌其烦的宣贯，督促员工认真执行并达到行之有效的结果。每天上班前着重加强设备的保养工作，提高工作效率增加工作安全系数及时排除工作中的安全隐患，反复叮嘱员工遵守操作规程，杜绝事故发生。对于设备的故障总是及时解决，使整条生产线正常运转并确保当日的生产进度。日常工作中送检量具. 修磨易难刀具. 调整工装. 来料的登记. 发货的记录. 工时的计算. 质量的巡查. 及人员的合理安排等等，无一不事必躬亲，殚精竭虑。

去年本线员工较多，然而“韩信点兵，多多亦善”，对本班组的员工，我本着“人尽其才，物尽其用”的宗旨，结合员工的性格和体质及技能进行合理的调配，充分发挥每一位员工的主观能动性。使整条线的生产工作开展得“如火如荼，不亦乐乎”。去年公司着手“6s”现场整顿工作，在这方面我积极响应并带领本班组持之以恒地贯彻执行，把车间整顿的井井有条焕然一新，效果虽非立竿见影，也算是相得益彰，工作中有违反公司规定的员工，我总是耐心予以劝勉及时给予批评指正，对于我行我素且屡教不改的员工给予适当处罚，因此陟罚臧否，不宜异同。

公司领导一直告诫我们作为组长要多与员工进行心里疏导和

沟通，对于这一点往往因时间问题而无暇顾及，因此这方面做得尚欠火候，但以后我会做得更好，以后假如员工因暂时的不理解而与我闹矛盾情绪时，我会像兄长朋友一样与之心平气和沟通，避免干戈，化为玉帛，有的员工之间闹别扭时，我会照顾双方的情绪，一视同仁不偏袒徇私，坚持正义立场，使双方心悦诚服握手言和，当员工指出我的缺点和错误时，我会虚心聆听并反躬自省，惟其如此，才能更有号召力和说服力，因为古人云“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”。

公司向来注重控制成本，提倡节约，在物欲横流的今天，开源节流已成为发展必然趋势，推行科学发展观对于企业的发展至关重要。就拿每天的水电费.厂房租金.员工的工资等等。细细算来都是一笔匪夷所思的庞大资金，因此在平时的工作中，我会敦促员工尽量减少或避免不必要的浪费，比如：人走关风扇和照明注意收集设备有用的零部件，以作备用，对于劳保用品合理充分利用，做到尽量不铺张浪费。

去年的工作中有诸多差强人意的地方，譬如：因加工品种繁多而致频繁更换工装，加上设备故障，导致人心淡散，士气不振，产量总是有欠缺，当然作为班组长我责无旁贷深为愧疚，但我决心在以后的工作中，我会不断完善自己，争取做得更好“仓海横流方显英雄本色”时下正值公司日新月异如日中天际，我会激流勇进完美，群策群力，有一分热发一分光。在林部长和邱主任的英明领导下，我想我的工作会开展得如鱼得水，“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”在今后的工作过程中，我会不断努力不断进取，为公司的发展献绵薄之力，争取做一名更优秀更合格的文明班组长。

## **淀粉车间工作总结 包装车间工作总结篇五**

包装作为人类智慧的结晶，广泛用于生活、生产中，早在公元前3000年，埃及人开始用手工方法熔铸、吹制原始的玻璃瓶，用于盛装物品，同一时期，埃及人用纸莎草的心髓制成

了一种原始的纸张用以包装物品，公元前105年，蔡伦发明了造纸术，在中国出现了用手工造的纸做成标贴。

在人类历史发展的长河中，包装设计推动人类文明不断向前发展，时至今日，包装不仅仅停留在保护商品的层面上，它已给人类带来了艺术与科技完美结合的视觉愉悦以及超值的心理享受。

作为新时代的包装设计师，要赋予包装新的设计理念，要了解社会、了解企业、了解商品、了解消费者，作出准确的设计定位。

包装设计的定位思想是一种具有战略眼光的设计指导方针。没有定位就没有目的性，针对性，也就没有目标受众，商品也就销售不出去，这也就失去包装设计的新时代意义，唯有遵循设计规律，才能做出适合时代发展需要的设计。

在设计之初，我不知道以什么作为主体形象，画面很花很乱，没有主次之分，没有秩序感，视觉效果很平淡，诉求点不准确，不知道要传达什么信息给受众。

花了不少精力，也做了不少设计稿，但是都不出效果，之后通过学习设计理论，知道了原因是我没有很好的设计定位，也没能根据调查结果而寻求准确的诉求点。

之后我确定思路，进而求精，渐渐将自己心目中的理想产品完成出来。此次包装设计课程内容是陶瓷包装设计，经过老师的指导和实践，对包装设计的一些规则比以前更加理解，它比平面设计更需要遵守很多准则，首先要去迎合商品的属性来设计，其次要迎合商家的品味于大众消费者的审美观，应该是最力不从心的设计之一，但是有趣的是你可以在好好认识了解这些规则的前提下，将消费者的购物欲玩弄于手中，靠图形说话比拿着喇叭对别人宣传更有效，所以包装设计在展示自己的设计能力与表述能力有很大的发展空间，

做好包装也许在某种情况下比做好商品更重要7因为现在重视包装的人群越来越多以上是我对包装设计的理解，在确定要包装的产品之后，在此基础上确定了以e型瓦楞、打印纸为主的包装材料，并进行了包装结构的尺寸设计。

最后，在结构设计的基础上提出装潢设计方案，设计中以展示产品为前提，以呈现经典为手段，追求其效益、功能、美观、内涵为目标，充分体现出其传统与现代结合和艺术的价值。总结：我对石膏酒瓶和复合包装结构的诸多问题有了进一步的认识和了解，因而也获得了更多具有的详细深刻的知识，同时也让我产生了许多疑问，解决了一些问题。老师的目的在于培养我们思维灵活敏锐，对设计的敏感和追求完美的态度。

在几周的学习中我获得了更为丰富的理论知识，也具体了解到了关于包装设计的程序和方法，有了这些，才得以对包装设计的趋势进行大量的准备工作。

## 淀粉车间工作总结 包装车间工作总结篇六

总结是在某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而得出教训和一些规律性认识的一种书面材料，它能帮我们理顺知识结构，突出重点，突破难点，让我们来为自己写一份总结吧。但是却发现不知道该写些什么，以下是小编帮大家整理的包装个人工作总结，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

接班上，首先检查所有工具是否齐全和备料是否足够（标签、中性笔、包装物、螺丝、铁丝、透明胶带、内有样品、样品瓶、扎绳、刀子、叉车用品等）。其次检查卫生是否合格、人员是否全部到岗。下来检测糖度是否有异常，如有异常及时解决或向上级呈报；交班上，做好交接班记录，协调好全班人员打扫卫生，如有上级交代的临时任务需向下班交代要

特别说明。

数量上，除待料、停电等客观因素影响外绝大多数都能够完成当班的任务数量；质量上，从本榨季合格率为85%来看，我做为一名主包装工负有主要责任，尤其是十月份的重大质量事故。究其原因主要有以下几个方面：首先，从思想上没有得到高度重视，是思想问题。其次，没有保证所包装之罐搅拌全部打开，是工作疏忽。最后，时（一般糖度不是很稳定），未及时和四效操作人员沟通，没有解决问题，给以后埋下隐患，是处理不当。

基本能够及时发现（或排除）安全隐患。首先，对生产部会议以及班长指出的安全隐患，能够准确传达、说明上级指示精神。其次，在生产中基本能够指导、协调临工，避免错误发生。在这里需要特别说明的是，在前期发生了一起安全事故，此事给了我很大的教训，通过此事让我充分反省，使我在以后的工作中理清了思路。

坚持以人为本，保证生产正常运行。上级领导要求临工离岗须向主包装工说明，我给临工说以后上厕所（有些临工老是离岗回来后老是说去上厕所了）无须说明，但必须在5-8分钟内到岗，我说这是人的最基本的权利。这样做有以下几个好处：首先，我是主包装工，在包装段某种程度上就代表公司，宣传了公司是以人为本的，而不是把临工不当人！其次在某种程度上捍卫了公司制度的威严，而且避免了矛盾的升级。最主要的是以后还要和这个人相处（班组留用），避免此人把情绪带到工作中，从而从细微处保证了生产的正常运行。也有人说：不听话就罚款啊！我认为，罚款是下下策，不到迫不得已是不能用的，要慎之用之。罚款对有相对素质的员工有效。原因是在被罚款者看来，谁罚他的款就是和他过不去，不利于解决问题。当然，在后期管理上还存在不少问题，特别是在11月下旬接近临工放假时，临工劳动纪律有些松散，做为主包装工难逃其疚。原因也是多方面的：首先，在后期，临工思想上有很多消极思想，比如你不说我们马上也要走了，

最后了何必那么认真等等。其次，在主包装工身上或多或少也有以上一些类似的消极思想，不予管理就是默认，从某种程度上助长了这种风气的蔓延。

总之，主包装工的工作正向着规范化、制度化、人性话的方向发展。介理也存在着不足之处：初涉管理，主包装工的管理水平还有待提高；主包装工的对包装段的工作钻研时间不够多。这些都将在以后的工作中逐渐改进和提高。

## 淀粉车间工作总结 包装车间工作总结篇七

### 1、人员方面：

由于下半年车间生产很忙，车间根据公司的扩产计划安排进行人员补充，由于交货时间紧，车间对人员的需求是量大要得急，前期试用期薪酬太低，没能补充到人员，后期请示领导增加了夜班补助及新进员工试用底薪补助，人员才能留住。

但是人事部招来的人员还是良莠不齐，在进行一段时间试用培训磨合后，车间根据实际情况陆续对招进来的新近人员进行了淘汰，最终车间留下新进员工2人，目前机包、盒包车间现有人员28人。

### 2、培训方面：

车间的培训工作今年主要做了以下6点：

- 1)对新近人员进行了车间管理条例培训、班组技能培训。
- 2)为更好控制车间员工出勤，对车间员工进行公司考勤制度相关知识培训。
- 3)对车间人员进行了质量事故处理规定内容的培训学习。

4) 车间6s管理执行规定制定后，组织全车间人员进行了培训学习。

5) 为了让车间员工能对包装生产有所了解，特对车间人员组织了一次产品生产工艺方面的'培训，重点讲解了机包半成品漏气、银边、窜头、假烫的形成因素，使车间员工对出现产品不合格时，能够部分了解原因。

### 3、现场管理方面：

1) 由于7、8月份包装车间生产比较淡，现场管理有所放松，表现出来为操作现场较为凌乱，物品堆放无序。针对现状立即整改，马上对现场进行了规划，新的区域的规划按照生产流程的最优化进行设计，区域进行责任划分，形成了几条接近流水线式的生产流程线，这样既有助于生产效率的提高，又有助于现场管理。由于机包车间以前原、辅材料都是存放在车间里，现场堆放杂乱，更重要是损耗不能很好的得到控制。

2) 区域规划后，车间按照规划好的区域位置粘贴区域线，并对物品进行定置管理，以此完善了车间的6s管理执行规定，并运用动员考核的手段进行落实到位。同时将两台性能不好的包装机设立为新进员工培训用机。

3) 制定车间原、辅材料领用规范，对车间现场原、辅材料的领退进行控制。并对车间原、辅材料室进行整理，按品名、型号、规格整理定位放置。从细节上控制辅材的领用。

4) 对车间物料流转情况进行监督检查，现在基本都能做到领料、退料、入库各环节均签字确认，形成一个闭环，有效控制损耗。

### 4、包装部技术改革方面：

对公司的重要客户亚润、卡邦尼、唯牌、舒牌客户产品包装进行改进，如使用ab胶对包装机机械手进行改造，加大机械手的弧度，有效控制半成品铝膜有油污的现象，提高产品质量。针对双排机的打码字粒不清楚进行了改善，改善后打码字体清晰，有效的提高产品质量。

## 5、车间制度及员工激励方面：

1) 整合过去包装车间的各项管理规定，并进行简化，既有利于管理又能顺利有效执行。（优秀员工奖励、盒包工作时间的调整等）

2) 9月份在参考外部用工薪酬水平后对部分订单计件单价进行调整，使员工在付出劳动之后能获得相应的报酬，从而从待遇上稳定员工队伍，并且起到了较好的效果。

3) 为了提高员工对质量及效率方面有更好的认识，车间制定一个关于质量与效率的激励方案，获得公司的认同，并实际实施中进行了完善，激励机制的实施，既能提升员工的收入水平，又能给公司在不增加人手的情况下将工作完成。大大缓解了车间人手不足的问题。（考核机制）

## 6、安全问题：

过去的一年，车间生产中无一起安全事故发生。全年保持安全生产。这主要归功于车间全体人员对安全的重视，更归功于公司领导对车间人员的安全培训及监督。

过去的一年，是成功的一年，是成绩与问题并存的一年，我们既要看到成绩，又要看到问题，今年没有做好或者没有做的很好的都是我们明年要改进的重点。

车间目前存在的问题主要是：管理还是粗放型，可以做的更细致一些，更标准一些，毕竟培训的内容要落实在实际工作

中才能有效果。包装部原、辅材料单耗还是比较高，明年的重点还是在如何节约成本与包装精美这个方面，这不仅需要车间下大力气来解决，更需要采购、设备部门协助降低维修成本，只有这样一起发力才能尽可能的做好降底单耗节约成本。

车间现场还大有文章可做，如何避免返工，如何将我们的定置定位、原、辅材料领用、物料领退及时性的持久落实都是我们要去做的。

总之，过去的一年给车间带来很多收成，希望在新的一年里，在全体员工的团结努力下能更上一层楼，包装部在公司领导的带领下必将再攀高峰！

## **淀粉车间工作总结 包装车间工作总结篇八**

回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。现对这一年的工作进行总结。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科

学行之有效的的方法之一。第四季度厂部推行5s管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

我定期检查各台设备的润滑油位，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。