

2023年到基层调研报告 基层的调研报告(优质7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

到基层调研报告篇一

银行方面:

- 1、部分基层行对银企对账工作重视不够,不能及时按月、季、年同企业对账,有些虽发出了对账单,由于管理跟不上,回收率不足50%。
- 2、对账人员紧缺,管理不利。据对县农行、中行统计,会计业务量每季按15%递增,而会计人员只递增1.2%。面对众多的户头,仅靠临柜员发放对账单,很难完成对账任务,由于未设立专职对账人员,致使对账工作很难逐户、逐笔勾对,使对账工作流于形式。
- 3、银行经办人员责任心不强,把关审核不细,不能按制度逐笔记载账务,盲目处理凭证,造成串户或错账,形成银企账务不符。其次,由于银行会计工作质量与奖金挂钩,所以少数会计人员为了隐瞒差错,采取让单位自己开支票转账冲正,违反了会计错账冲正制度,造成了银行账务记载不真实。

企业方面

- 1、财会人员素质低,企业财务管理不善。主要表现为有的企业财会人员账务书写不规范,账目管理混乱,不及时记账,

凭证回单遗失严重，长期挂账不做处理。

2、企业对银行对账工作认识不高，只注重余额，不注重发生额，更不注重银行记账日期，对发现的问题，不积极处理，不认真填写银行对账单，不及时退回银行对账单，使银行无法核对。

3、财会人员变动时，账务交接不清，遗留问题无法核对。

针对以上存在的问题，笔者认为要彻底解决银企账务不符问题，必须从完善制度入手，加强检查监督，实行奖罚挂钩，边查边纠边堵，逐项清理。

1、加强领导，完善对账制度。对账工作是全行性的工作，不能只能看作是会计部门的事，把对账工作必须当作大事来抓，制定措施，明确责任，规定期限，明确规定每月、季、年对账不低于全部账户的60%，每一账户面对面对账最长不超过一年。其次，要配备专职对账人员，规定对账人员应承担的责任，使银企对账工作逐步走向制度化、规范化。

2、定期召开银企座谈会。积极宣传银企对账的重要性，以引起各单位领导对财务工作，特别是银企对账工作的重视，从而加强财务管理，防止案件发生。

3、积极推广应用计算机对账和账务处理现代化平台。积极推行使用条码查询机，以及时查清未达账务，减轻银行柜台与企业财务人员核对账务的压力，保证银企对账及时。

4、加强考核，防堵与处罚相结合。首先应建立健全银企对账考核制度，实行逐级负责制，并实行回收率和相符率两项考核指标。制定处罚奖励措施，对完成指标质量好的逐级奖励，完不成任务质量差的逐级处罚。其次，处罚与防堵相结合。由于银行审查不严，串户、错投回单和其他原因形成的账务差错，要处罚具体承办人，并限期纠正。对空白重要凭证管

理不善、延压结算凭证等违反结算纪律的行为，不论企业和银行都要严格处罚。

到基层调研报告篇二

1、精简文件方面。进一步规范了文件印发流程，文件传送以政务协同平台报送为主，控制纸质文件印发，对可发可不发的文件果断精简。20xx年共计精简类文件xx个，实现了精简文件xx%的目标。

2、精简会议方面。结合会议提前计划，会前做好充分调查，对参会人员相同、内容相仿的会议在时间允许的情况下合并召开，统筹安排会议时间和内容，对需要研究的议题集中安排，压缩会议时间，提高会议效率，杜绝止议而不决，反复开会现象。部分信息或简单的事项，均通过微信群或qq群发布，达到工作传达目的，尽量不召集开会。今年共召开局党组会xx次，局务会xx次，会议次数较去年减少xx%。

1、纸质公文文件的印发还比较多，需进一步精简，特别是还存在各类业务工作函来函往的问题。

2、会议议事的统筹性和计划性还不够，还存在随时、随行、随意开会的现象。

1、严格控制纸质文件，文件传送以电子公文为主；对能通过传真、函件等文字形式解决问题的，不予发文；能单独发文的不联合发文；能以部门联合发文或议事协调机构名义发文的，严格控制升格发文，引导减负工作走深走实。

2、加强会议的统筹整合，减少或合并召开部署单项工作任务的会议，能以开小会、开短会解决问题的，尽量不开大会，解决实际问题；能以电话、传真、函件、网络等形式完成工作任务，或能以书面形式征求意见建议的，原则上不召开会议。

到基层调研报告篇三

（一）司法所办公场所建设。目前，全市共111个司法所，办公房总面积为27916平方米，所均面积达到251平方米。拥有独立办公房司法所48个，占总数43.2%。司法所达到200平方米以上的68个，占司法所总数61%。全市司法所现有电脑569台、打印机218台、复印机77台、电话机314部、传真机126部、照相机127个、摄像机32部，能够较好保障工作需要。

（二）司法所人员情况。现有工作人员759人，平均每所6.8人。其中公务员370人，事业编57人，聘用人员332人。行政编和事业编人员占司法所人员总数56.3%。中共党员542人，占总数71.4%。大专以上学历621人，占总数81.8%，其中研究生学历12人。40岁至50岁、40岁以下人员，分别占总数34.8%、43.1%。

（三）司法所经费保障情况。从调查的情况看，司法所的工作经费保障以街镇为主，区司法局为辅；行政和事业编制人员的福利待遇主要由街镇保障，专职调解员的经费主要由街镇保障，矫正社工的经费基本上由区司法局保障。

（四）司法所标识制作情况。从目前掌握的情况看，全市已有99个司法所制作了标识，占总数的89.2%，大部分区已全部完成标识制作，因办公房调整或条件不具备暂缓制作的司法所，也在抓紧制作之中。

（一）司法所管理体制调整不到位。到目前为止，司法所管理体制调整比较好的有江宁区、浦口区和高淳区。但大多数区的司法所管理体制调整未到位，主要表现在区司法局对司法所的人员管不住，业务工作难开展。有的街镇调整司法所长，事前不征求区司法局的意见，待人员调整后，再打个招呼，有的甚至连招呼都不打。有的区司法局召开司法所长例会，到会的司法所长连一半都不到。

（二）司法所队伍不够稳定。从调查的情况看，虽然当前我市司法所人员数量有较大幅度的增加，但也存在着一些问题。一是队伍老龄化，45岁以上人员占总人数的48%，另外，专职调解员队伍老龄化的问题比较严重；二是流动性大，有的区司法局在一年之内，所长都进行了调整。三是人才留不住，有的区司法局刚招录了几名公务员，没干多长时间就调走了。

（三）司法所经费保障不落实。经费保障渠道不一，预算不明确，基本是在综治经费总盘子内，可多可少，没有固定标准。虽然20xx年司法部和财政部联合下文，要求规范司法所经费保障，但省里一直未下文明确，这给我市落实司法所经费保障带来了一定困难。

（四）司法所人员业务素质有待提高。区司法局对司法所工作人员的培训指导不够，尤其是近年来，司法所大量补入专职调解员和矫正社工，这些人应该说基本素质是不错的，但由于没有及时开展岗前培训和平时工作的指导，有的人对工作流程不熟，对工作规定不清，一定程度上影响了司法所业务工作的开展。

（五）街镇在建设政法综治中心的时候，对司法所建设产生了一定的影响。有的基层单位在建设“政法综治中心”时，强调“集中办公”，由于街镇办公用房有限，为了建设“中心”，只得将原先划给司法所的办公用房重新调整布局，挤压了司法所的办公用房。

（一）统一认识，进一步理顺司法所管理体制。通过调研，明显感到司法所管理体制调整比较好的区与未调整到位的区相比，司法所队伍相对稳定，业务工作明显增强。下一步，一方面要进一步统一认识，使大家真正认识到理顺司法所管理体制的必要性，积极采取措施，认真落实有关规定要求；另一方面，通过研究制定一些相应的配套办法，在司法所工作人员福利待遇、流动升迁方面做出相应的明确，尽量解除司法所工作人员的后顾之忧，更好地推进司法所管理体制调

整，同时，针对各区的不同情况，有针对性地帮助解决实际问题，逐个突破，深入推进。通过理顺司法所管理体制，突破当前制约司法所发展的“瓶颈”问题，实现全市司法所发展新的跨越。

（二）健全机制，加强队伍建设。研究制定管理办法，着力优化司法所队伍结构，建立充满生机与活力的司法所人员管理体制，形成规范化的管理体系。一是对于司法所人员进出设立门槛。在把好“入口”方面，利用公务员招录、部门选调、转业安置等途径，将具有法律专业、善做群众工作、年龄40岁左右的优秀人才选录到司法所工作；在畅通“出口”方面，一方面要支持司法所人员参加街道和区级两个层面的岗位竞争，另一方面要通过年度考核，逐步将年龄偏大、难以胜任本职工作的人员调离司法所；二是完善内部管理。建立健全科学有效的管理制度，制定严细的管理目标和措施，把管理渗透到各个环节。重点加强对聘用人员的管理，制定日常考核管理办法，落实管理责任；三是建立绩效考核机制。通过年度考评，对表现突出的司法所工作人员实施奖励，以充分调动司法所人员的工作积极性。

（三）加强规范，树立整体形象。继续推进司法所标识系统建设，尽快全面完成司法所标识制作，强化司法所的外观形象。在全市范围内统一司法所人员的工作服装，规范执法和服务行为，展现司法行政基层队伍的良好风貌。进一步统一司法所的内务设置，对司法所公示内容、制度上墙、档案管理等方面做出具体要求，规范内部秩序，加强内部管理。通过进一步提升司法所规范化水平，树立统一、规范的整体形象，促进司法所依法、正确履行职责，提升社会对司法所的认知度。

（四）明确标准，加强司法所经费保障。完善司法所经费保障制度，确保司法所办公经费、专项经费、人员经费等列入年度财政预算，适时进行调整，保持合理增长，做到专款专用，以满足司法所正常工作的需要。积极协调市财政局，制

定基层司法所经费保障办法，明确基层司法所各项经费的保障渠道和最低标准，保证基层工作各项业务支出。将区县、街镇两级调处中心、专业性调解委员会聘用的专职调解员的聘用经费和日常运行经费、人民调解工作指导经费、人民调解委员会补助经费、调解员补贴经费纳入本级政府的财政预算。

（五）厘清责任，加强业务培训和指导。针对基层司法所人员不断补充的实际情况，厘清市、区两级的培训对象和责任，加强对司法所工作人员的培训和指导，进一步完善司法所人员的培训机制。市局重点抓好司法所长的培训工作，每年利用10天左右的时间，采取综合培训或专题培训方式，举办1-2期司法所长培训班，着重提高司法所长的政治素质和业务能力；区司法局重点抓好司法所一般工作人员的培训和指导。培训形式以专题培训和以会代训为主；培训时间，以每季度组织一次为宜；培训内容，侧重与司法所工作职能相关的法律法规和业务知识的学习，注重工作技巧的熟练运用。加强业务指导，及时发现并纠正司法所业务工作中存在的问题，发掘司法所在围绕中心、为民服务中的闪光点，予以总结推广。

（六）争创一流，充分发挥司法所职能作用。以创建省优秀司法所为抓手，进一步加强司法所业务建设，促进各项工作全面开展，不断释放司法所职能优势。要坚持围绕党委政府中心工作，在关注民生、服务群众中有所作为，在法治建设、平安创建中有所作为，在围绕中心、服务大局中有所作为，使司法所成为基层党委、政府信得过、靠得住、拉得出的一支重要队伍，在基层政法体系中发挥更加突出的作用。

到基层调研报告篇四

调研报告

7月9日至7月13日，根据镇党政联席会议讨论的意见，由张某某、沈某某、丁某某、秦某某、陆某某组成5人调研小组，在组长张某某率领下，深入村组，深入群众，就调研提纲上的有关内容开展调研。在调研过程中，我们重点走访了某某村、某某村和某某村三个村。本次调研活动在具体实施上做到了既“身入”，又“心入”，在具体方式上，我们主要通过召开各界人士座谈会、村干部座谈会、走访三类对象、到田间地头与农民交谈等方式，听取意见、建议，了解情况。

一、走访单位概况。

某某村：位于某某镇南北中轴线的最南端，南靠长江，有7只自然埭，37个村民组，总耕地5298亩，人口4273人，其中党员108名，6个村干部。2003年全村蔬菜种植面积5287亩(复种面积)，占总耕地的99.8%，农民人均纯收入4800元。

某某村：位于某某镇的东北部，紧临336省道，有6只自然埭，32个村民组，总耕地3845亩，有1400户，人口3218人，其中全员劳力1410人，党员116名，5个村干部。2003年全村蔬菜种植面积2418亩(复种面积)，占总耕地的62.9%，农民人均纯收入4500元。

某某村：位于某某镇的东南部，南靠长江，有4.5只自然埭，26个村民组，总耕地3286亩，有931户，人口2156人，其中全员劳力1068人，党员65人，4个村干部。2003年全村蔬菜种植面积2615亩(复种面积)，占总耕地的79.6%，农民人均纯收入4700元。

1、走访三类对象。这一次下基层调研，我们走访慰问了三类对象，一是种养殖大户；二是慰问特困户；三是慰问村干部家属。

在某某村，我们走访了示范户卜某某（5组，村民小组长、种植大户、农民经纪人，有三亩大棚蔬菜，品种以洋扁豆、番

茄为主，年收入2.5万左右）和万某某（24组，党员，养殖大户，饲养530多只狐狸，已有5年养殖狐狸的经验，以前养殖过紫貂，懂经商理念，经常上网查找资料，年收入7-8万）。慰问了特困户浦某某（3组，52岁，有类风湿性关节炎，其妻曾患过严重胃出血，丧失劳动力，儿子无业，有5亩地皮，无其他经济来源）和黄某某（21组，40岁，三口人，其妻患有糖尿病，女儿上建丰校三年级，有2亩多地，只能种一些传统作物，不会种蔬菜，没有其他来源，生活贫困）。

在某某村，我们调研小组走访了示范户季某某（29组，养鸡大户，饲养蛋鸡800多只，已有4、5年饲养经验，年收入1.5万）和范某某（5组，55岁，饲养100头左右猪，已有3年饲养经验，年收入3万余元）。慰问了特困户戴某某（30组，69岁，单身汉，有眼疾，靠半亩口粮田度日，没有其他经济来源）和管某某（6组，抚养2个孩子，女儿上江海中学高三，儿子上和合镇中初二，有6亩地皮，负担较重，生活贫困）

在某某村，我们走访了示范户钱某某（13组，农民经纪人，种植大户，种植18亩左右大葱，收购临近村、附近周边乡镇农户的大葱，销给江南一带蔬菜加工企业，年收入4万余元）和黄某某（25组，养鸽大户，存栏种鸽保持在500对左右，有近5年的饲养经验，年收入3万余元），慰问了特困户黄某某（18组，71岁，家属11年前去世，长期卧床，骨髓癌，儿子41岁，17年前出车祸后生活不能自理，无经济来源）和陆某（2组，85岁，老党员，儿子慢性肝炎，媳妇因病已去世，本人又年老秃背，无经济来源）。

我们调研小组在走访示范户和慰问特困户的基础上，又慰问了这三个村的村干部家属，对他（她）们默默的支持好村干部工作表示感谢，希望他（她）们一如既往的当好村干部的“贤内助”，取得了很好的反响。

2、推动落实秋播会议精神。根据镇下达的指标，某某村秋播任务2240亩，某某村秋播任务1040亩，某某村秋播任务1000

亩，目前这三个村根据茬口，正在落实规划，分解到农户。某某村、某某村反映，搭棚刀豆和地刀豆的落实有点吃紧，可能难以完成，某某村反映，连片方有点困难，需要加大力度进行宣传。

3、村级财务运行情况。通过这次调研，我们发现，某某村财务运转的比较好，村积累帐面余额有十多万，在去年的安息堂工程建设、联防经费收缴中都能顺利完成，没有留下“尾巴”，只是大病医疗费收缴中，集体垫支5000多元。今年夏季税费收缴任务已超额完成。某某村积累帐面余额有5.6万余元，去年安息堂工程建设，受某某镇的影响，收到的款资仅1000多元，远远不够工程建设款（工程建设款7.3万元），目前村集体垫付工程款近2万，尚有5万元无法解决。还有在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体也垫付了5、6千元。今年的夏季税费收缴，农业税任务已完成，费的收缴任务尚缺全年任务的20%。某某村帐面负债5万余元，去年安息堂工程建设，和某某村情况相似，也受某某镇的影响，收到的款资只有6000多元，但安息堂工程建设款有5.6万元，其余的也暂时由村集体垫付，待群众想通了，逐渐搬迁，逐渐回收。在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体垫付了7千多元。今年的夏季税费收缴，该村税费任务21.6万，已完成21.9万，但农业税夏季任务还有缺口1.7万左右。

4、“四群两争”、“三级帮扶”活动的落实情况。这三个村的村干部，都能根据镇党委、政府的要求，制订富民帮扶工程计划，经常上门开展活动，通过帮助了解市场信息、提供致富信息、介绍就业门路，与农民接对交朋友，切实为群众办实事、解难题，以实际行动来帮助困难户脱贫致富、示范户发展壮大。

5、村级班子、村干部总体情况。通过调研我们发现，这三个村村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，村干部之间能团结协作，工作积极主动，能较好的完成镇党委、政府下达的各项工作，但也有不尽人意的地方，例如，有个别村干

部，组织纪律性不强，有时候在群众中乱表态，擅自透露内部掌握的事项，造成工作被动，还有个别村干部遇到重大问题，信心不足，缺乏战斗力。

三、暴露的问题。

1、土地方面的矛盾。近两年，中央直至地方为了减轻农民负担，农业税逐年减免，但用地上的矛盾随之暴露。有些农户子女，划田时因在校学习而无田，但年纪到了法定年龄后，有了人头负担，又因为上缴农业税金额较少，因此这部分农户急于需要土地，造成用地紧张矛盾。另外，在本次调研中，涉及沿江公路用地的农户向我们调研组反映，被征用的土地只有当年的赔青费，而没有土地补偿费、劳力安置费等，因此这部分农户要求重新进行土地调整。仅某某村，涉及沿江公路的农户就有六七十户，其中基本没有地皮的有二十户左右。分析其中的原因，一方面，由于农业税收政策的调整造成这种现象，另一方面，上级政府部门工作措施不到位也是其中重要原因之一。

2、村级工作现状。村干部反映工作难做、干部难当。根据我们调研结果显示，目前村干部认为最难做的工作排序如下：

(1) 税费收缴 (2) 土地调整 (3) 完成上级中心任务 (4) 发展民营经济 (5) 计划生育 (6) 处理村民纠纷。

大多数村干部认为收费是农村第一难做的工作，村干部反映，除农业税费外，大防控经费、大病合作医疗费、五小车辆养路费等等费用都需基层干部去收取，工作量和难度较大，加之目前“减负”声一浪高过一浪，许多农民把本应该缴纳的费也视为“乱收费”，出现拒交现象。究其原因，一是农民法律意识比较淡薄，加上宣传力度不够，增加了干部的收费难度。二是收费主体不明确，造成收费被动。三是对村干部而言，没有有效的制约机制，农户如果一直不交，村干部也没办法。在面对拒交应交纳费用的村民时，大多数村干部选择了“软骗硬磨”感情投入、做思想工作的解决方式，有

的村干部反映，一年中大部分工作精力，投入到了收费中，可到头来，还因收费得罪了不少人。

3、机关干部作风问题。通过座谈会，群众向我们反映，现在政府机关干部下基层次数比较少，和群众直接面对面的机会更少，无形中拉远了与群众的距离，不利于干群关系，对这一次党政领导班子成员下基层调研，他们认为这种形式比较好，希望以后经常有类似的活动。同时又提出，现在广播里农业科技方面的指导和以前相比，次数比较少，尤其是目前棉花栽培的关键时期更需要有关部门经常下村调查了解情况，掌握第一手资料，充分利用镇自办广播节目进行指导宣传。他们建议在某某镇设立一个农技站门市部，出售种子、农药等农用物质。

4、农户负担尤其是隐性负担加重，降低了农户实际收入。农户负担是农村经济发展中的一个比较突出的问题。虽然农户每年税费上缴金额比前几年有大幅降低，但农户的其他费用却在增加，主要表现在：一是农村中小学收费，个别学校仍变相强制学生暑期补课、购买校服及课外读物；二是有关部门向村集体摊派订阅报刊，这一问题反映较为强烈，从调研情况看，一般村集体订阅刊物人均在400元左右；三是教育负担过重，一个普通大学生的学费、生活费用等年均在1万元左右，初中生、高中生的消费也在3000—5000元之间，如此昂贵的教育开支，对目前农民收入状况而言，的确是沉重负担；四是农民隐性负担过重，主要是人情交往、封建迷信和其他民俗文化活动支出负担重，每户大约在500——2000元之间。

5、村干部报酬分配不合理。调研中，某某村村干部提出，目前，全镇村干部报酬是统筹的，其中存在不合理现象。像他们某某村村干部缺编，因为人手少，工作起来相对吃力，因此对于镇下达的任务，完成情况不突出，导致年终考核成绩不显著，相应地村干部报酬也少，而村干部人数充裕的村，工作起来既省力，任务指标又完成的好，村干部考核得分高，报酬也相应的高。建议：村干部报酬分配时，是否以村为单

位，根据各村考核得分情况，把报酬分配到各村，然后在村内部再根据各人工作业绩具体细分。

6、村务公开有时流于形式。村务公开，农民最想了解什么？在本次调研中，我们也有侧重点的向群众进行了了解，调研结果显示：被访的群众都赞成实行村务公开制度。农户对村务公开的普遍看法是：通过公开村务，增强了村务管理的透明度，有效地防范了部分村干部假公济私等腐败行为的产生，同时使村民参与民主管理和民主监督的意识得到增强。但群众也反映，他们关心的一些内容，如：村集体财务收支情况、宅基地使用情况、土地承包、使用情况以及村干部目标责任制及报酬等等内容在村务公开栏中还没能真正体现。从调研可以发现，村务公开中农民关心的问题基本上都是财务公开的相关内容。因此，做好财务公开工作，保证公开内容的全面与真实，才能真正给村民一个明白。

7、民营经济发展中存在的问题，制约着民营经济的进一步发展与壮大。通过调研，我们发现，存在问题主要表现在，一是管理落后，大多数民营企业实行的是粗放型和封闭型的家族式管理模式，创新意识、营销意识和发展意识不够。二是科技创新能力不足，在全镇的私营企业中外向型、科技含量高的企业很有限，名牌产品，拳头产品更是凤毛麟角。三是科技投入严重不足，科技进步缓慢，一些企业长期生产一种产品，做不到“生产一代，研制一代，开发一代”，在市场中缺乏竞争力。

四、几点思考。

1、针对土地方面凸现出的矛盾，我们认为，土地仍是大多数农民最基本的收入和社会保障，是农民的安身立命之本，因此，稳定现行土地政策是当前乃至今后相当长时期农村工作的一项基本任务。但在稳定土地承包制度的前提下，上级有关主管部门应考虑农业税收政策的改变引发的新情况，针对人口增加时需要土地的情况和大片农户承包的土地被征用的

情况，尽快出台相应的应对措施，以能够在比较短的时间内避免新增人口或被征用土地农户无地可种的现象发生，维护社会稳定。

2、针对村干部提出的工作难做、干部难当的问题，从保护村干部工作积极性的角度出发，我们认为，一方面要强化教育培训，提高村干部队伍的整体素质。村干部工作难开展，除了客观因素外，主观原因跟某些村干部整体素质水平不高也有很大关系。在干群关系矛盾中，干部是矛盾的主要方面。一些村干部对邓小平理论的把握与实践的需要不适应，思想观念、知识水平与时代发展不适应，发展经济和做群众工作的实际本领与现实工作要求不适应，这些越来越成为制约农村改革、发展和稳定的重要因素。因此，提高村干部队伍整体素质就成为搞好工作的首要之举。因此我们要结合实际，采用多种形式，有计划有步骤有重点地对村干部进行社会主义基本理论、政策法规、管理知识和市场经济、现代科技、农业实用技术等知识的培训，提高村干部的依法施政水平，增强他们做群众工作的本领及带领群众发展经济，共同致富的能力。另一方面，作为上级政府来说，安排工作时要结合实际情况，减轻村干部的负担。面对各种各样的收费、检查、会议和各种活动，村干部穷于应付，疲于奔波，时间和精力都浪费到一些琐事上，既劳民伤财，又引起农民反感，苦不堪言。做为上级部门，要改进工作方法，为村干部减负，不提不切实际的要求，不搞硬性摊派，少形式主义，少给下面找麻烦添乱子。特别是在下达某些指标上，要因村、因地、因时制宜，变指令性指标为指导性指标，为村干部创造一个宽松和谐的工作环境，把更多的时间和精力用在为群众办实事、谋发展上。

3、要切实转变机关干部工作作风，工作作风直接体现着我们基层机关干部在群众中的形象。转变工作作风，是实践“三个代表”的基本要求，是加强和改进党的作风建设的重要内容，俗话说“联系群众鱼得水，脱离群众树断根”，因此作为一名机关干部一定要求真务实，要牢固树立服务意识，干

事就是要服务，服务就要讲效能，能否高效服务，也是对干部是否下决心真抓实干的一种检验。我们是最基层的一级政府，直接面对的是群众老百姓，因此更应该要尽心竭力为群众办实事，尽职尽责为村里解难题，诚心诚意为投资者和创业者营造良好环境，让老百姓和群众切实感受到我们的党政部门不是“衙门”，能从我们机关和工作人员的高效服务中感受到党和政府的温暖。

4、促进农民增收，减轻农民负担，还是要加快农业产业化经营发展。调整优化农业结构，大力发展高产优质效益农业，是当前农业和农村工作的中心任务，也是增加农民收入的根本途径。我们某某镇在农业产业化经营上已取得了一定成效，但还是要继续推进农业和农村经济结构调整。一是以提高农产品优质品率为重点，继续调整优化品种结构。二是以大力发展高效经济作物为重点，继续调整优化种植业结构，不断提高经济作物在种植业产值中的比重。三是以发展畜牧业为重点，继续调整优化农业产业结构，促使畜牧业由传统的家庭副业向主导产业转变，全面提高畜牧业的综合生产能力和经济效益，从而使畜牧业在农业总产值的比重不断上升，农林牧渔业的结构逐步趋向合理。四是以培植发展特色产业为重点，继续调整优化农业区域结构。把我们已有的优势与有效的市场需求结合起来，做好特色产业。五是鼓励多种经济成份发展以农产品为原料的加工业，扶持一批具有较强带动力的农产品加工企业。促进农产品精深加工不断上规模、上档次、出效益，提高农产品的加工率、转化率、增值率。积极引导龙头企业与农户真正结成“利益共享，风险共担”的利益共同体，确立农民在产业化进程中同龙头企业平等互利的主体地位，使农民能分享加工、销售等环节的部分利润，达到农民增收的目的。

5、村务公开管理进一步规范。我们要本着“凡群众关心的热点问题，村里的重大事项都要向村民公开”的原则，全面真实地规范好村务公开的内容。尤其在群众关心的热点、焦点内容更应该实实在在，切忌花架子。在公开方式也要灵活多样，

方便群众。除了有固定的公开阵地，如在村委会办公室比较醒目的地方设立固定的公开栏，及时按要求更换公开的内容。还应采取一些灵活多样的辅助形式。如印发“明白卡”，利用广播、会议等形式进行公开，切实维护广大农民群众的合法权益。同时，条件许可的话，要设置意见箱、监督电话，畅通上下对话和沟通的渠道。并指定专人负责接待、搜集和整理群众的反馈意见，对群众提出的问题认真解释和答复，切实做到件件有回音，决不拖着不办，顶着不办。通过扎扎实实实行村务公开、民主管理，不仅可以融洽干群关系，而且也可以大大增强村委会的凝聚力、号召力和感召力。

6、加快民营经济发展的建议。随着企业所有制结构和管理体制的变化，大部分企业都是民营企业，从一定意义讲，发展镇域经济实质就是发展民营经济，民营经济发展状况怎样，已成为衡量和评价一个地方思想观念、经济活力、服务水平、发展环境的一个综合指标。如何进一步加快民营经济发展，我们认为，既要充分发挥现有优势，又要突出工作重点，最大限度地挖掘各方面潜能，“面”上抓总量扩张，“点”上抓骨干膨胀，“线”上抓特色培植。一是群体规模必须加速扩张，宜工则工，宜商则商，不受规模、速度、范围的限制，真正形成争先恐后、万马奔腾的局面。二是骨干企业必须培植制高点。入世后，市场竞争越来越激烈，如不尽快提高综合竞争力和核心竞争力，民营经济就难有新的发展。因此，要通过在土地、税收等方面的优惠和扶持，尽快建成和培植一批支撑我镇经济的骨干龙头企业。三是依靠科技，再造新的经济增长点。积极引导企业把科技进步作为发展的源动力，以人为本，加大技术改造力度，不断提高技术和装备水平，努力改变工艺简单、技术落后、产品档次低的状况，逐步实现由粗放型向集约型经济的历史性转变。要善于“借梯上楼”，主动与大专院校、科研单位加强联合，搞好协作，积极开发高新技术产品，提高产品的科技含量，努力形成自己的拳头产品。

这一次我们调研小组下基层调研，收获是非常大的，通过深

入实践了解农村、企业的真实情况，对于我们班子人员来说，有很大的现实意义。对于我们了解基层的现状，研究下一步的工作措施，有很大的益处。总之，这次调研，使我们既增长了阅历，又获得了第一手的资料，是一次成功又圆满的实践活动。

到基层调研报告篇五

（一）加强教育转变思想 结合市、区文件精神，我镇充分利用“主题党日”活动、“三会一课”、干部大会等，组织镇村两级党员干部开展形式多样思想教育活动，定期召开思想教育专题培训会，并结合使用“学习强国”，集中力量提高班子成员思想认识，以上率下，形成良好风气，使广大党员干部深刻认识到形式主义的根源是政治观的错位，责任心的缺失，务必要真正把问题解决、把任务落实、把工作搞上去，自觉地维护党的形象与威信。

以镇政府名义发文数量11份，同比减少35%。三是从严精简会议。20xx年来由镇党委乡政府主要负责人参加的区级会议明显减少，会议通知大部分都是电话通知到领导本人，不再由办公室转达会议，有效的节约了部门工作时间。同时，区级会议工作安排、领导讲话等效率明显提高，开短会、讲短话，多会合一，更加注重工作实效。乡级层面，为了让镇村两级干部有更多的时间和精力投入到工作中去，镇党委、政府也坚持多会合一，做到可开可不开的会，尽量不开，能通电话就可以落实下去的工作，就不用专门召开会议。减少会议总量，提倡集中开会、合并开会、套开会议，除特殊情况外不召开全镇性会议，会前要求需发言分管部门对各自工作梳理清楚，会上不讲客套话、不照念稿子，精简发言，提高开会效率，严控会议规模和时间，根据工作实际，按确有必要原则尽量精简参会人员数量。会议时间一般不超过90分钟。改进党委会召开模式，党委成员在会前进行充分调研、酝酿和沟通，提前准备好会议资料，会上直奔主题，会议时间得到

有效控制，在保证质量的情况下压缩会议时间。

1. 规范上墙内容，除党旗、入党誓词、党员的义务、党员的权利、伟人像、党组织网络图、党建工作制度、党员“三类五星”表、党员参加组织活动表等内容，对华而不实的上墙内容进行清理、替换。共清理、替换上墙内容21条。
2. 规范上墙位置，对上墙内容进行规范，各项制度等文字性内容要求悬挂在墙壁两边。表格、图片等内容要求悬挂在正面。共整改3个支部的上墙内容。
3. 完善阵地资料，对党报、党刊、管理台账等资料进行完善，使得阵地资料得到充实，一目了然。

（三）大力破除过度留痕。过度留痕从根源上来讲是形式主义作祟，最容易让基层干部身心俱疲，消磨工作热情，打击工作信心，滋生政治生态不良风气。我镇秉承实事求是的优良传统，减少留痕次数，尤其是拍照留痕，不必要的不须做，必须做的不重做。一是改进方式方法。注重工作实绩，强化结果导向，坚决纠正重“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”的不良现象。严格要求各部门把工作任务分解、安排到位再布置，坚决杜绝重复布置。不随意要求村社填表报数，不以微信工作群□qq工作群上传工作场景截图或录制视频来代替对实际工作评价。对工作微信群、公众号进行整改；对群内无关人员予以清理；对重复、无用微信群责令解散；清理“党员干部群”“扶贫工作群”“清产核资群”等微信群，避免多头安排、重复安排，形成规范化管理。二是优化督查考核设置。在对村级日常督查中加强工作的指导，参考20xx年印发的□20xx年村级目标考核办法》中涉及被督查考核的几项工作，整合考核内容，由乡党委、乡政府在年底组织部门统一考核，在日常督查和年度目标考核中更加注重工作实效和群众满意度，不再将查看文件资料是否齐全作为第一位考核标准。

（四）下村入户减负增效 近年来我镇开展了“清产核资”、“扶贫大走访”等活动，虽然取得了良好的成效，但各分管部门因业务工作录取一些基础数据信息工作，频繁入户，不同程度地干扰了村民的正常生产生活，为减少入户频次，深化联系群众制度，遏制过度痕迹主义，一是制定包村领导、包村干部实行“一包到底”工作责任制，全面负责指导做好所包村的党建、重点项目建设、乡村振兴、人居环境、扶贫、安全、维稳、信访、社会治安综合治理等经济社会发展一切事物，及时协调包抓村的重点工作，形成合力推进的工作格局。二是结合脱贫攻坚行动，党委、政府在8月份组织镇村两级干部集中一周时间，按照“镇不漏村，村不漏户，户不漏人”的原则，对全镇所贫困户包括人口、耕地、收入、住房、医疗、教育、安全饮水、生产、地质灾害等信息全面排摸并录入，各部门共享数据，不仅做到了底数清、情况明，更腾出了时间投入到全镇经济社会发展中，解决群众实际存在的困难。

（五）主题教育常态化、制度化 一是结合主题教育，全镇各村党支部把党的十九大精神。通过“三会一课”、支部主题党日等活动等形式。调查研究持续贯穿始终，每个领导班子成员确定1个调研专题，通过下村走访、座谈交流等方式征求意见和建议，提出解决问题、改进工作的思路举措。二是学用结合，扎实贯彻。学习宣传贯彻的关键在行动，归根结底要干起来。全镇各党组织和党员干部积极行动，把贯彻落实党的十九大精神与当前制约全镇经济社会发展的基层组织建设、脱贫攻坚、产业发展、综合治理、乡村振兴等重点难点问题相结合，把 十九大提出的目标任务进一步细化、实化、具体化，落实到全镇发展的各个方面，努力在实践中把党的十九大精神学习好、宣传好、贯彻好、落实好，为建设幸福蚁蜂、美丽蚁蜂做出新的贡献。

一是精简文件会议方面。从20xx全年发文情况来看，仍然存在个别文件按实际需要无须再发文，而按照上级要求再次转发或制定方案的现象，在转发或制定方案的过程中，套用上

级文件。

二是规范督查检查方面。个别部门开展检查考评时，存在重形式轻实质现象，仍以开会部署、内页资料准备情况等指标衡量工作成效。有的调研时间相对较短，调研成果转化为解决问题、推动工作的成效不够明显。

三是工作开展主动性不足。个别部门在落实力戒形式主义、官僚主义工作主动性不强，对面临的新形势、新任务认识不足，工作启动慢、跟进不及时。

一是加大精简文件、会议力度。严格执行会议报备制度，控制会议召开的数量、规模，简化会议程序，以合并开会、套开会议、节俭办会等形式，全力改进会场风气，促进会议提质增效。加强对发文的统筹，倒排每月份发文数量，减少临时性、重复性发文，从严控制发文数量和发文规格，推行电子化办公，提高公文处理效率。

二是合理安排督查检查。严格执行年度督查检查考核工作计划，科学合理安排好各项重点工作，有效推进各部门工作进展；严控对村级督查检查考核数量，提高质量，多项督查检查事项整合开展、同一事项不同部门联合组团合并开展。

三是加快调查研究进度。镇党政班子成员要紧扣调研主题，虚心听取各方意见和建议，全面了解我镇基本现状，结合工作中存在的突出问题、工作短板、制约因素和面临形势，认真开展调研工作，明晰工作思路和发展方向，提出切实可行的工作建议。力戒形式主义、官僚主义，把开展调研活动和做好日常工作统筹起来，做到“两不误、两促进”。

四是增强工作主动性。把力戒形式主义、官僚主义作为主题教育的重要内容，牢记党的宗旨，坚持实事求是，树立正确政绩观，把对上负责和对下负责统一起来。全面开展力戒形式主义、官僚主义自查自纠，对发现的问题进行严格督促纠

正，确保“基层减负年”相关工作落到实处。

到基层调研报告篇六

随着政府职能的逐步转变，价格监测作为政府从调节经济运行和保持价格基本稳定的措施，对市场价格实施连续性监视、分析及预测趋势的活动，不再停留于一些基础数据的调查积累层面，而是向着大范围、多元化的模式发展。开展价格监测作为经济运行监测的手段之一，同地震监测、疫情监测、气候监测等自然环境监测一样，都是人类社会有组织的监测活动，是人们从事生产和社会管理活动的重要借助手段，对促进社会生产，发展科学技术，推动经济、社会和谐发展都有着不可替代的作用。而基层价格监测体系的建立健全，则直接影响到价格监管的质量和效率。然而，由于价格监测事业起步晚，基础薄弱，基层价格监测体系总体发展仍比较滞后，远远跟不上政府对价格监管需要和农村经济快速发展的步伐，因此，搞好县级价格监测体系建设，是当前物价工作的一项重要任务。

价格监测是服务政府宏观调控和价格监管决策的一项重要工作。为适应新形势下的价格调控和管理的需要，作为基层价格监测机构，在新农村建设的洪流中应更好的把握市场动态、提供价格信息，切实在引导、扶持、服务、监管等方面下功夫。加强和完善基层价格监测体系建设，充分发挥好物价部门的职能和职责，在市场经济活动中更好的掌握市场动态，从而使价格监测工作在新农村建设中发挥应有的作用，为上级价格主管部门和地方政府提供真实有效数据，真正起到参谋助手作用。当前我县价格监测工作应着重做好三个结合。

一是把建设价格监测体系与国家、省、市要求的监测项目元素采集科学化相结合。把我县作为全市第一大县的基础工作做好，按国家、省、市的要求，合理布局价格采集点，落实好相对稳定的采集人员与信息采集修正措施匹配，使采集的各项数据真实、客观的向上反馈，为国家政策的制定提供第

一现场依据。

二是把建设价格监测体系与县域经济发展、创品牌、名牌产品市场预测分析相结合。充分发挥价格监测体系的多功能服务，既为价格主管部门和县委、县政府决策服务，又为促进地方经济发展贡献力量。

三是把建设价格监测体系与社会主义新农村建设、农业产业化调整、农民增收致富相结合。针对农村存在的水、电、医疗、上学等涉农收费难、管理监督难问题，通过调查研究，及时分析情况，为县级价格管理部门加大收费公示，查处违法价格事件和科学解决深层次价格矛盾提供服务，使价格监测体系在内容与形式、管理与服务关系方面更加密切有效。

价格监测工作的基本职能是监测市场价格变化，分析预测价格走势，加强公共信息发布工作，为政府调控决策提供信息资源和预测预警意见。在以往经济开放度不大的情况下，政府先入为主定价，主导市场价格，市场信息基本掌握在政府手中，监测工作的作用相对不明显，价格调控不需要过多的关注国际市场价格波动对国内物价的影响。从我国加入wto后，标致着我国经济形式充分转变为市场经济，在经济全球化的情况下，要进行价格调控，不仅要掌握国内市场行情还应及时了解国际市场行情，科学地分析预测国内外价格变动趋势。近年来，随着市场经济的逐步深入，市场决定价格的特点是价格形成的因素复杂化、敏感化而起幅较大，对此是否准确、及时的实施监测，对保持价格总水平的基本稳定，对经济协调运行具有举足轻重的作用。加强监测队伍建设，使监测工作制度化、规范化，为政府驾驭市场经济，分析把握形势，保持价格基本稳定起到积极作用。

进一步完善基层价格监测体系，不仅是为政府驾驭市场，保持价格基本稳定作好保障，也是新形势下党中央国务院提出建设社会主义新农村的一项主要手段之一，让农民能及时了解各种农产品价格信息，是正确引导农民搞好养殖业、种植

业等进行结构调整的需要，切实让农民富起来，生活环境得到进一步改善，从而加快社会主义新农村的建设步伐。目前基层价格监测还处在一个初级阶段，新形势下完善基层价格监测体系应建立以“一个中心、两项落实、三项制度、多个网点”的运行体系。

一个中心。就是设立以县级价格主管部门为主体的专职价格监测机构为中心，主要收集全县主要农产品及涉农收费等的价格信息，进行定期和不定期的分析、预测，并向各个点发布，使各个点资源能共享，掌握和了解市场情况，同时结合实际收集介绍全市以及全省、全国相关农产品的价格信息。

两项落实。一是价格监测经费要落实，目前在地方财力较为困难的情况下，上级和本级财政应加大对监测经费的投入，才能更好的健全监测体系，确保监测人员正常有序的开展工作；二是人员要落实，首先是价格监测中心机构应规范。需配备1-2名专职人员，全面履行职责，各网点应落实一名专职人员，解决好业务工作经费，使之安心、及时、准确采集价格，为监测提供真实数据。

三项制度。一是从业人员的岗位责任制，明确其工作职责范围，做到规范管理；二是建立过错追究制，强化责任心，工作与工资、奖金、补助挂勾；三是建立奖惩制度，对工作出色的监测人员给予奖励，对工作差的给予惩罚，以确保监测工作的质量。

多个网点。以乡镇（或片区）建立一个价格监测点，并确定价格信息员一名，并上报采集的相关价格信息。监测点要按规定、定时、定品种进行价格记录和分析，并定期上报，县级监测部门以此作为价格监测的基础数据，通过整体分析比较，正确引导农民进行生产和销售活动同时也更好为政府宏观调控提供重要的参考数据。

加强和完善基层价格监测体系建设，真正做到耳聪目明，及

时、全面、准确地掌握情况，才能把握好宏观调控政策的出台力度和时机，同时也为新形势下建设社会主义新农村充分发挥价格主管部门的作用，为社会经济全面协调可持续发展做出贡献。

到基层调研报告篇七

进一步加强农村基层组织建设，巩固党在农村的执政基础，接下来是小编为大家收集了关于农村基层调研报告，供大家参考借鉴。

黄婆店村位于桃源县东北部，漆河镇以东。由原黄婆店村、白家溶村、高碑村、封火溶村合并而成，总面积13.5平方公里，其中耕地面积6958亩。辖38个村民小组，1214户，总人口5200人，其中农业人口4123人。该村是远近闻名的油茶、柑橘大村，爆米花、红薯片等农副产品畅销常德。省道306线穿村而过，交通便利。全村现有党员144人，其中男性党员132人，女性党员12人；高中及以上学历34人，高中以下学历110人；50岁以下31人，50岁及以上113人。

近年来，黄婆店村党支部注重抓班子建设，充分利用支部会、座谈会、培训会等形式加强党员之间的沟通与交流，积极培养班子的凝聚力与向心力，不断增强村党支部班子驾驭全局、化解矛盾纠纷的能力，取得了良好的效果。2019年，黄婆店村遭遇严重的旱情，村党支部火速动员，日以继夜奋战在抗旱一线，带领全村党员群众最大程度地挽回了损失，再一次充分发挥战斗堡垒作用。经过多年努力，群众对该村班子的信任程度进一步提高，党群关系进一步和谐融洽，社会风气得到明显好转。

党员队伍建设方面，黄婆店村党支部秉着全心全意为人民服务的宗旨，打造了一支“团结务实、思想解放、勇于创新、敢于吃苦、忠于组织、服务群众”的好队伍，树立了一批先

进典型。村支部书记钟广波，为人正直，心系百姓，为了群众诉求积极奔走，在2019年的抗旱中连续六天六夜留守在最前线，被群众亲切地称为“不眠支书”。共产党员徐建湘，身患癌症，历经多次手术，不屈不挠坚持种植富硒柑橘300余亩，年产销达80万斤，成为全县闻名的科技致富能手。流动党员白新平，自2019年底担任该村挂职支委以来，积极参与村级事务管理，主动向村民提供就业信息，成功介绍3人赴长沙工作。

黄婆店村党支部注重党员教育，远教工作一直稳居全镇前列，教育场地硬件设备齐全，每月按时开展集体学习与个性化学习，并且真正做到了学以致用，主要体现在以下两个方面：一是村支两委实现了电子化办公。该村远教操作员李志锋，尽管已经 岁，但是对学好电脑操作有着执着的热情，熟练掌握了word、excel、打印、扫描、照相等技能，坚持使用qq、邮箱向镇党政办进行工作汇报，极大提高了工作效率，减少了时间成本与交通成本。二是有效指导农业产业结构调整。通过学习，黄婆店村对1500多亩老化茶园进行了改造，种植优质杂交油茶14万多株，建立省油茶示范基地、油茶专业合作社。努力做大家庭式农副产品加工，使该村畅销常德地区的爆米花、红薯片，形成规模，做出品牌，打出名声。目前该村特色产业发展态势良好，参与农民获得了实实在在的收益。

多年来，黄婆店村一班人时刻牢记全心全意为民服务的宗旨，完成了系列民生工程建设：完成公路硬化9.4公里，贯穿13个村民小组，所有组级公路均已得到修整，铺上青岩卵石；400多亩耕地通过田园化整改，机耕道，排、给水等配套设施一应俱全，将1000多亩纳入中低产田改造项目；5000多米灌溉主沟渠得以硬化，2019多米渠道进行了清淤整修；有线电视、广播、网络已覆盖全村，农家书屋、远教活动、文化共享工程、农民体育健身工程等的开展，村民文化生活日益丰富。

目前，漆河镇农村基层组织的党员在年龄、性别、学历等方面比例失衡的现象凸显。以黄婆店村为例，全村共有党员144

人，女性党员只占8.33%，50岁及以上党员人数达到78.47%，高中及以上党员人数只有23.61%，充分说明女性党员、年轻党员、高学历党员的比例过低，支部党员年龄大。知识老化、难以适应新形势新机制的工作发展要求。

随着改革开放和社会主义市场经济的发展，人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，许多中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，大量高学历的年轻党员外出务工。再加上村党务干部待遇偏低、影响工作热情和作用发挥，导致年轻党员不愿做基层党的工作，造成农村基层党务干部后继乏人。

眼下，婚丧嫁娶大操大办、摆阔气，铺张浪费、比排场的攀比之风在农村有愈演愈烈之势。宴请的名目不断翻新，已由以往的婚丧嫁娶延伸到孩子满月、老人过生日、参军入伍、金榜题名、以及盖房上梁、喜迁新居等，所上礼金也在不断刷新，甚至有相当一部分党员也加入了这个队伍，造成了不良影响，直接影响了农民的生活质量。

选拔和培养基层组织负责人是党建工作的重中之重。一是要把好农村“两委”换届关，切实把换届工作做细、做实，提高换届选举的质量，加强考察监督，选拔高素质党员进入干部队伍。二是建立与完善末位淘汰制度，适时地对工作没有起色的村级支部书记进行调整，做到能者居其位。三是进一步推行和完善大学生“村官”制度，落实待遇，完善奖励机制，做好培训，逐渐使大学生“村官”成为村级支部后备干部队伍主要力量。

只有帮助农村基层党组织解决发展问题，才能提高其执行力。一是因地制宜，发展壮大集体经济。充分利用自身的区位优势，建立特色产业生产基地，加大招商引资力度，发展第三产业，壮大农村集体经济。二是调整结构，提高农业产业化经营水平。合理调整农业产业结构，能带动农业的发展，为农业和农村经济的发展起到积极的推动作用，确保上一个

项目，带一方产业，兴一方经济，富一方农民。

积极促进民主法制建设，推进村务管理制度化、规范化进程是提高村级党组织权威性，增强向心力的根本举措。一是进一步建立和完善村务公开和民主管理制度，建立村民议事会或村民代表会议制度，切实做到让群众自己教育自己、管理自己、约束自己，夯实村级党组织权威基础。二是农村财务工作透明化，实现农村工作的民主决策、民主管理和民主监督。尤其是对土地征用补偿分配、村集体债权债务、种粮补贴、退耕还林款物兑现，以及国家其他补贴等情况及时公开，真正让群众放心，促使广大农民群众主动团结在党支部的旗帜下，积极参与到社会主义新农村建设的洪流中来，形成强大合力，共建幸福家园。

一是加强培训力度。进一步充分发挥农广校、农函大的作用，组织村主职干部参加各种类型的学历培训，并建立村干部学习培训档案，将培训情况纳入村级年度考核范畴。二是创新教育培训形式。要充分考虑农村党员的学习需求，精心选择培训内容，通过邀请科技、农业、畜牧等部门的技术人员到农村巡回指导，聘请高等院校专家到农村种养基地手把手传授，组织村干部到外地参观学习等灵活多样的形式，做到理论培训与实用技术培训相结合，综合培训与专题培训相结合，短期培训与学历教育相结合，增强教育培训的针对性和实用性。

为了进一步加强我县农村基层组织建设，巩固党在农村的执政基础，最近我们集中力量，分两个组，历时xx天，采取召开座谈会和问卷调查的形式，先后深入全县xx个乡镇，对全县农村基层组织建设进行了专题调研，从调查情况来看，我们感到，农村已经成为全面建设小康社会的重点，农村党建工作也成了整个党建工作的重点，是我们党在新时期巩固执政地位，加强和改善党的领导的滩头阵地。

建县以来，我县农村基层组织建设工作在县委的领导下取得

了显著成绩，农村基层组织建设一年一个新台阶，一年一个新面貌。特别是在县二次党代会召开以来，我县农村基层组织建设以“三级联创”、“三村建设”、“党员先锋工程”、“支部加协会”、“党建综合示范村建设”、“党员农贷快车”、“农村致富带头人”等活动为载体，农村基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用进一步凸现，党的凝聚力和战斗力不断增强，农民群众在党组织和党员的带领下，脱贫致富奔小康，生活水平不断提高。

我们建立和完善了县、乡、村抓基层组织建设三级责任体系。同时，明确了县级机关的相关责任，形成了一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的工作机制。我们狠抓了后进乡镇党委和村党支部的整顿工作，结合村班子换届将一批党性强、能力强、作风正、群众拥护的优秀年轻干部充实到村级领导班子中，使村级班子的战斗力明显增强，结构明显改善。特别是通过“三个代表”重要思想的学习教育，农村基层干部和党员的政治思想素质、政策理论水平、驾驭农村工作全局的能力都有了新的提高。去年，结合农村工作实际，县委制定了《关于进一步调动农村基层干部积极性的实施意见》，县财政每年预算5万元专款，用于农村基层干部新知识、新技能的培训，建立和完善了定期表彰农村基层干部制度、培养选拔农村基层干部制度，提高农村基层干部生活待遇制度、农村基层干部学习培训制度等，调动了农村基层干部的积极性和创造性。

1、经济发展乏力。一是支部带领群众致富的本领不强。二是村集体经济薄弱，难以为群众办实事。据调查，全县xxx个村中有相当部分的村集体实际年收入不高□xx个村年收入只有xxxx元以下，甚至还有xx个村基本没有收入，连正常的工作都难以维持。村支部为完成上级任务，向群众说得多，要求多，而为群众办实事、好事少，影响了支部在群众中的威信。

2、缺少保障机制，难于调动村干部积极性。一是村干部待遇

低。“上面千条线，下面一根针”，农村干部承担大量的工作，而所得的报酬却偏低。虽然县委先后两次提高了村干部的待遇，但是，当前全县村干部享受工资报酬的支部书记、村委主任、村文书三职，近几年年工资平均不超过xxxx元，有的村甚至不能兑现当年的工资，影响了村干部的积极性。二是后顾之忧没有解决。村组干部退休后的待遇没有保障，使他们觉得工作没想头。况且发展的任务很重，多数村都有外债，全县有负债的村xxx个，占xx%。在这种情况下想为群众办点儿事，极其困难，导致村干部思想压力很大。根据各乡镇上报的情况，今年全县共有xx名村支书、x名村主任和xxx名组长在口头上提出不愿再干的想法。根据我们到乡镇调研的情况，共有xx名村支部书记提出不愿意再干下去，其中，还包括多次受到县委表彰的优秀村党支部书记xxx、xxx、xxx等同志。

3、部分村干部和党员的文化偏低、年龄偏高、思想落后，示范带头作用发挥得不够好。目前，我县村“三职”干部中，初中及以下文化的有xxx名，占xx%；高中(中专)文化的有xxx名，占xx%；大专及以上学历的占x%；xx岁及以下的有xx名，占xx%；xx岁以上的有xxx名，占xx%。村支部书记中，xx岁以下的有xx名，占xx%；xx岁及以上的有xx名，占xx%。农村xxxx名党员中，高中以上文化程度的仅占x%。而小学及文盲的却占了xx%；xx岁及以下的有xxx名，xx岁以上的有xxxx名。由于受市场经济的影响，一小部分党员的先进性发挥得不好，把自己混同于一般群众。同时，大多数农村优秀青年在外务工，又没有固定的地点，给党组织做好入党积极分子的培养教育工作增加了很大的难度，在发展党员和选拔年轻后备干部时往往也只好“从矮子中选高子”，出现了党员难发展，村组干部难选的局面。

4、农村税费历欠问题严重。虽然国家先后几次调低了农业税税率，但是故意拖欠税费的情况却越演越烈，一小部分群众认为中央作出了不收历欠款的规定，加上一些几年不交税费

的群众仍然可以得到粮食直补款，同时，我们对交纳税费的正面宣传不够，因此，他们在交纳税费的时候积极性不高，有的甚至认为拖欠到第二年就变成历欠款，可以不交了。村组干部在征收税费时，一方面不能采取过激行为，另一方面给群众做思想工作的方法还比较单一，为了完成税费征收任务，村组干部只好采取“上清下不清”的办法，把自己的工资，有的甚至到信用社贷款来垫付群众拖欠的税费。据调查，目前全县共有xxx名村支部书记因农业税费和一些工程项目垫付过资金。其中：垫付金额最多的高达xx万多元，一般的支部书记垫付金额在xxxx至xxxx元。因此，一部分村干部产生了不想干的念头，但是由于自己因为工作垫付了资金，为了能尽量收回自己所垫付的资金，只好硬着头皮继续干下去。

1、加强引导，大力发展农村经济。农村基层党组织要把大力发展农村经济，增加农民收入放在首位，千方百计帮助农民致富。当前要着重抓好四项工作：一是抓典型示范。农民群众发展经济最相信自己的眼睛，眼见为实，只要有好的发展路子，经济尝到甜头，就容易示范推广，如果多选择一些投资少、见效快、效益好的项目推荐给农民群众，让他们很快得到实惠，就容易迅速发展成规模生产。二是抓结构调整。结合各村实际情况、地理优势，以“支部加协会”为依托，引导农民群众不断加大农村产业结构调整，发展特色产业。组织产业结构调整，不能搞千篇一律，可以“一村一品”，因地制宜，成效会更明显。三是抓科技培训。采取请进来、走出去的方式，组织党员干部学习一些先进科学技术，聘请专家、技术人员定期、不定期为农民群众讲授科技知识，深入现场进行技术指导，提高农业生产科技含量，增加经济效益。当前，要紧紧抓住农村党员干部科技培训基地和现代远程教育网络建设，尽快构建起农业科技培训的平台。四是抓剩余劳动力转移。充分发挥有关职能部门的作用，帮助村党支部不断拓宽渠道，积极引导、鼓励和组织农村剩余劳动力向非农产业转移，多渠道增加农民收入，同时锻炼提高农民群众的素质，为农村培养更多的优秀人才。

2、盘活资产，发展壮大集体经济。农村集体经济如何，直接关系到党组织的威信，从调查情况看，集体经济薄弱的村，党组织的战斗力的战斗力就受到严重削弱。一要重视清理农村欠账问题。当前许多村都存在农民拖欠税费问题，严重影响了农村正常工作。应尽快采取得力措施，加大正面宣传力度，营造良好的税费征收舆论环境，增强农民群众交纳税费的主动性；二要盘活集体资产，发展壮大集体经济。要对现有集体财产进行清理整顿，积极化解不良债务，逐步完善集体财产经营机制。要创造稳定的集体经济来源，如发挥土地资源的优势，搞好综合开发，做好、做活土地这篇文章。

1、拓宽视野，选准配强村党支部班子成员。选准配强党支部班子，要树立科学的选人用人观念，注意培养、选拔大中专毕业生、农村优秀青年、复退军人、机关事业单位分流人员、科技示范带头人担任村干部，尤其是选准配强支部书记。抓住今年年底换届的契机力争选出党员群众满意的村党支部领导班子。要加强后备干部的教育培养，把后备干部队伍建设与党员队伍建设有机结合起来，统筹考虑，积极培养政治素质好、懂经营、善管理、有一技之长的优秀人才入党，强化教育和管理，建立起一定数量的后备干部队伍。要立足长远，重视年轻干部的选拔，新进村两委班子的人员年龄应在xx岁左右，新任村党支部书记、村主任年龄应在xx岁以下，文化程度高中以上，特别优秀的，可以适当放宽要求，确保新形势下村干部队伍结构合理化。

2、健全激励机制，充分调动村干部工作积极性。一是适当提高村干部工资待遇，解决后顾之忧。将村“三职”干部的人均工资由现在的每月xxx元调整至xxx元，同时，与县社保局一道制定村“三职”干部养老保险制度，切实解决村干部的后顾之忧。二是并村并组，精简干部队伍。根据村落分布、人口数量、经济社会发展状况和实际工作需要合理，对人口少规模小，地理位置相邻的村进行撤并。提倡村级各组织成员交叉任职，书记主任“一肩挑”或村干部兼任组长等形式，

减少职数，兼职兼薪，力求精干高效，减少乡村两级的财政负担，提高村干部待遇。

3、加强教育管理，提高村干部工作水平。加强村干部教育培训，提高思想素质、政策水平和工作能力是农村干部队伍建设中最为迫切需要解决的问题。坚持统筹规划、分级负责、分层次培训的原则，不断加强村干部政治理论、市场经济知识和业务知识培训教育，做到每年对村干部轮训一遍。注重培训的针对性，突出实效性，注意不断提升培训档次。

4、重视党员队伍教育，保持党的先进性。加强党员队伍培训教育，既要把党的基本理论、基本路线和基本纲领和“三个代表”重要思想作为当前和今后一个时期党员教育的根本内容，又要加强实用科技的培训，力争使每个党员掌握一门以上实用技术，提高带头致富的本领。重视发展党员工作，认真贯彻发展党员工作方针，把好“入口关”，成熟一个，发展一个。督促乡镇党委经常性地对近期各村发展党员情况进行清查，特别是要查一查各村是否有一定数量的入党积极分子，对入党积极分子的培养措施是否得力，对连续三年不发展党员的村，切实采取有效措施，加大发展党员力度，杜绝连续三年不发展党员现象。

1、加强领导，进一步落实村级组织建设责任制。进一步明确抓村级组织建设县委是关键、乡镇党委书记是直接责任人的责任意识，领导带头抓，各部门各司其职，齐抓共管，形成“一级抓一级，一级促一级”的领导格局。要继续实行县、乡镇领导和有关部门联系、包村制度，努力提高村级组织建设水平。

2、建立和完善各项制度，提高基层组织规范化管理水平。全面落实党内生活和党支部工作的有关制度，加强对制度运行情况的监督检查，杜绝走过场。进一步完善村务公开和民主管理制度，特别是群众关心的热点、难点问题，更要自觉接受监督。村级班子要做到年年有办实事计划，从村庄规划、

美化绿化村容村貌等做起，大幅提升农村文明程度，公开向群众做出承诺，坚决杜绝部分村干部工作没有谱、混天熬日头的现象，彻底改变干和不干一个样、干好干坏一个样的局面，不断地让群众得到实惠，提高村党支部的威信。

3、重视创建活动的开展。积极开展村党支部争创“五好”活动，抓好农村党员干部科技培训基地建设、农村现代远程教育网络建设，在农村开展好“三级联创”、“三村建设”、“党员先锋工程”、“支部加协会”、“党建综合示范村建设”、“农村致富带头人”等活动，充分依托以上这些有效载体，多为民办实事、办好事，切实发挥党支部的核心作用和党员先锋模范作用。