

五虚问题自查整改报告 自查整改报告(通用10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

五虚问题自查整改报告篇一

一、自查过程与结果

自查过程分为三个阶段进行。

(一) 动员部署阶段(4月21日——22日)

1、制定实施方案，成立专班。总支召开“财务规范化检查”活动领导小组，会议研究“财务规范化管理”活动的开展，制定《武湖农场教育总支财务规范化检查实施方案》，并按照《关于开展全区中小学财务规范化检查的通知》要求的10项内容，责任到人，明确要求。

2、宣传发动。召开“财务规范化检查”活动动员大会，部署工作，加强宣传，营造氛围。

3、学习讨论。组织农场各学校校长、书记认真学习区有关文件精神，学习《武湖农场教育总支财务规范化检查实施方案》，开展以“财务规范化检查”为主题的专题会，明确“财务规范化检查”活动的目的、意义、内容和要求，提高思想认识，积极自觉地参与活动。

(二) 组织实施阶段(4月23日——25日)

1、自查自纠。总支核算点及各农场所属各学校认真对照《关于开展全区中小学财务规范化检查的通知》要求及10个重点问题，全面、客观地分析现状，认真开展自查自纠，撰写自查报告。

2、建章建制。农场各学校针对自身管理存在的薄弱环节，进一步修订和完善现行的规章制度、管理规范、工作程序以及各项管理措施等，使学校管理充分体现人性化、规范化、科学化。

3、督导检查。农场教育总支根据有关方案，参照区督导检查方式，形成自己的督导检查制度，掌握动态、查找问题、发现典型。

4、重点整改。总支根据督导检查的结果，针对还存在的问题，分析原因，制定整改方案，完善整改措施，落实整改责任，切实解决实际问题。

5、监督评议。总支聘请教育行风监督员10名(社区代表、家长代表、学生代表)，形成第三方力量监督反馈机制。对违规行为必须监督整改到位，情节严重、影响恶劣的严格按照有关规定实行责任追究，对有严重违规行为的要依照有关规定进行处分。

6、绩效考核。将落实财务规范化管理纳入教育绩效目标管理，年底，对各项工作的评估都要结合此项工作进行。

(三)分析总结阶段(4月26日——27日)

1、全面总结。总支核算点于5月1日前将本单位“财务规范化检查”活动的开展情况、经验和体会进行全面认真地总结和评估，并向教育局财务审计科交书面总结材料。

2、经验交流。农场教育总支组织场内经验交流活动，推介先

进经验，树立典型。

3、分析总结。教育总支对在“财务规范化检查”活动中表现突出的优秀的学校进行表彰，并在全场范围内作经验交流。

自查结果：

按照区教育局文件规定，农场各学校按总支核算点要求通过深入自查，各学校财务管理均按照国家有关财经法规来执行，收入、支出全总纳入核算点法定帐目统一核算，未侵点、截留国家和单位收入，没有单独帐户，未设任何形式的“小金库”。

1、按照上级财务管理的有关政策和法规，农场中小学核算点及各学校都建有严格的财务及财产管理制度，并做到了责任到人，落实到位，没有违规操作的现象。农场10所学校均按规定编制，执行20xx年预算，都严格按月编制会计报表。

2、严格按财政局、教育局的有关要求和各学校实际编制了学校收支预算，学校的一些重大收支，事前都召开了校委会，事后都进行了常规公示，倘若因工作事特殊情况的需要面要变更预算，则按照相关审批手续进行变更，没有擅自修改和变动现象。

3、依照校产管理制度的规定，各单位所有的财产都登记造册，做到专人管理，因学校需要而购置或使用的，都有教代会或教师代表参加的校委会的审查通过。对于重大资产购买或是涉及基建项目的支出，都附有合同、结算表和其他的相关材料。10所学校都能严格执行专款专用原则，没有挪作他用。

4、严格执行支出审批制度，所有大额支出都事前召开了校委会，事后进行了常规公示，各学校每年在教代会或是全体教师会上都作了财务报告，并获得了通过，接受财经审查小组的监督。

5、各学校都严格加强预算内、外资金的管理。预算处的收入全额缴入财政专户，严格执行了“一票三证”，“收支两条线”，所有款项支出，均全部使用省财政部门统一制定的财政收据。没有出现公款私存的现象。

6、按照财政集中支付要求，现金管理采取备用金制度，按照现金管理有关规定，农场教育总支及农场所属学校均严格按照财务制度执行，核算点严格监管各校财政资金的支出，没有以任何形式进行私存私放。

7、农场各中、小学都能做到帐目清晰，手续齐全。各校均无私设“小金库”和公款私存等违规现象。各项均在银行开设有学校公用资金帐户，并做到收支有据，账目清楚。

8、学校各项经费支出，都严格遵守各项财经纪律和财务轨制，无乱之滥用和浪费铺张等现象。对于大额款项支出，均有经由经办人、证实人签字，对于涉及基建等项目的支出，都附有合同、结算表和其他相关材料。

9、各校对于学校的资产增减，都做了较好的登记，做到出入有据。

10、作为财务核算点，严格按照规定办理支付各学校的帐务，能规范办理各种支付业务和帐务处理，能及时向各学校反馈财务信息。

二、经验与做法

积极开展“财务规范化检查”工作是全面贯彻党的xx大精神，落实科学发展观，严肃财经纪律，规范财经行为，提高资金使用效益的一项重大举措。农场教育总支认真按照区教育局《关于开展全区中小学财务规范化检查的通知》的相关要求，深入推进财经管理制度化、规范化、精细化，促进教育事业又好又快发展，办好人民满意的教育。

1、宣传发动，统一思想。自黄陂区教育局分别召开财务规范化检查的工作会后，农场总支迅速召开了班子成员会和全体校长、书记会。深入学习了区教育局《关于开展全区中小学财务规范化检查的通知》。总支书记刘斌要求大家认真学习有关文件和会议精神，正确认识开展此项活动的重大意义，要求大家要认真对待专项检查工作，明确财务规范化工作是深入贯彻落实党的xx大精神，加强廉政建设，从源头上遏制和防止腐败，规范财务收支活动的重要举措，是教育和保护干部的需要。要求大家，对照“自查自纠表”认真开展自查自纠，做到不走过场，不留死角，及时发现和解决存在的问题。

2、成立专班，明确责任。

成立武湖农场教育总支财务规范自查自纠专项治理工作领导小组：

组长：刘斌

成员：陈启业 陈代千 冯汉文 占才斌 周谋新 曾微 杜绍兵

农场所属学校按总支方案要求也相应成立财务规范专项治理工作小组，制定工作方案，实行工作责任制。总务室，财会室均按区教育局文件要求在各校范围内开展自查自纠，发现问题及时整改。

3、广泛宣传，形成氛围。通过办专栏、挂横幅、广播、黑板报等措施，在整个校园内，让全体教职员工都能了解财务规范化检查的内容，对照自身可以更好地查找问题。通过广泛地宣传，全体教师对财务规范化的目的、意义有了全面地认识，廉洁从教的行为得到增强。与此同时，各学校召开家长会广泛听取意见，深入了解学校工作中的不足，积极争取家长和学生的配合，强化工作的针对性和实效性。

4、对照要求，自查自纠

对照区教育局工作文件精神及“财务规范化检查”中的10项内容，积极开展自查自纠活动。

三、问题及整改

通过农场教育总支专班和所属学校专班认真细致的清理检查，目前虽然尚未发现违规违纪的现象，但通过清理检查，进一步加强了我场各学校财务规范化管理，严肃了财经纪律，加强了对各学校领导干部的法制教育，强化了财务监管职能，确保了各项资金收之合法，用之有据，查之有凭，使用更加科学、规范。在自查、自纠活动中，我们也发现，为了方便各学校报帐，在没有违反大原则地前提下，对于较小额帐目，我们偶尔开绿灯，没有严格按照规定执行，造成财务管理上的不够规范、严谨。对照本次检查，我们知晓其中不妥，今天将一定加以改正。

在今后的工作中，我们将会进一步完善相关财务制度，全面分析和总结财务管理中存在的问题，并认真做好整改，力争做到清理工作不留死角，进一步规范财务管理，完善财务工作。

五虚问题自查整改报告篇二

今年5月中旬，我委机关及时传达了市委办公厅召开会风专项整治工作会议精神，决定进一步动员和组织机关党员干部积极参加以增强纪律观念、整顿会风会纪为主要内容的机关作风建设，并作为巩固扩大机关作风整改工作的重要内容来抓。

5月下旬，我委发出《关于认真学习贯彻汪洋同志关于会风会纪讲话精神的通知》（渝国资机〔2009〕16号），分支部组织党员干部学习讨论汪洋同志5月11日上午在全市科技大会上的重要讲话，传达市委办公厅、市政府办公厅《关于重庆市

科技大会会风会纪问题的情况通报》和《关于进一步严格会议纪律切实改进会风的通知》等文件。机关党委负责同志又参加了市直机关党工委举办“会风就是党风”的网上大讨论。通过认真学习，机关党员特别是党员领导干部切实增强了严格会议纪律重要性的认识，明确了市委市政府改进会风的要求，进一步统一党员干部的思想认识，牢固树立“会风就是作风、就是党风”的观念，增强自己的党员意识、责任意识、形象意识和纪律意识，不断提高整顿会风、改进作风的自觉性。

市国资委党委常务副书记、主任崔坚同志对整顿会风会纪十分重视，首先要求各位委领导先认真自学汪书记的讲话，党委会上要专门组织学习，要举一反三，促进各项工作。对此，机关党委在党员干部学习贯彻的基础上，制定了《关于严肃会议纪律改进会风的规定》（渝国资机〔2009〕21号）的制度，从9个方面规范会风会纪，并将党员干部外出参会或在本机关内参会的情况，列入考核的范畴，凡因违反会议纪律受到通报批评的支部或个人，当年不得参与先进的评选。坚持以良好的会风来推进机关作风的进一步好转，始终保持良好的精神状态和扎实的工作作风，兢兢业业把各项工作搞上去。

我委机关在学习教育活动中，从四个方面制定了整改方案：一是《市国资委党委2009年度领导班子民主生活会整改方案》；二是《市国资委机关学习教育活动整改方案》；三是机关各党支部整改方案；四是机关党员个人整改方案。这四个不同层次的整改方案，充分体现我委机关党组织对整改工作的高度重视，能及时针对查找出的突出问题，通过整改来解决党员和党组织在思想、工作和作风等方面的突出问题，促进机关作风的进一步转变，不断提高党员干部的思想政治觉悟。

为使整改方案取得实效，市国资委党委对采取的49项整改措施，逐项明确了责任领导、协办领导和责任处室。机关党委则对六大方面的差距，制定出23项整改措施，逐项落实了责

任领导、牵头处室、责任人和完成时限。我们按照整改方案的要求，定期进行检查督促。对实施过程中反映出的问题，及时进行分析研究解决，以确保各项措施有领导、有组织去落实，务必见成效，达到预期的目的。

在机关作风整改方面，我委制定的整改目标是：进一步加强工作作风、服务意识、服务质量方面的建设。这是我委机关围绕群众反映强烈的突出问题，提出所要实现的整改目标。为此，我们实施了四项整改措施，使其群众反映强烈的问题得比较好的解决。

一是坚持将《市国资委机关党的作风建设实施细则》、《市国资委机关工作人员行为规范实施细则》等制度的执行情况，纳入对处室和职工个人考评的一项重要内容，促进了机关服务质量的提高。

二是提倡开短会，说短话，不成熟或分歧意见大的提案不上会，会前多作分析论证，消除“文山会海”现象，力求少开会、少发文、少评比，做到多调研、多指导、多帮助，切实解决企业的具体困难和问题。

三是必须做到热情接待来机关办事的人员，消除“门难进、脸难看、话难听、事难办”的现象，自觉做到讲文明，提高办事效率。

四是坚持开展行风评议，将行风建设作为一项长期的工作抓紧抓好，落实行风评议及纠风专项治理工作计划，开展家庭助廉教育，始终不懈地开展好机关党风廉政建设，促进机关党员干部的廉政勤政和作风建设。

我委机关作风整改工作始终得到市国资委党委的高度重视，各分管领导能按照整改方案的规定，带头落实整改措施，带头转变作风，各支部、处室层层抓好学习，坚持进行检查督促，使每一项整改措施落实到学习中、落实到职工个人岗位

的具体工作中。经职工大会群众满意度测评，达到99.7%。

我委通过机关作风整改，既提高了党员干部的素质，增强了服务意识，又有力地促进了机关各处室的日常工作，促进了企业的改革发展，让广大的职工群众得到实惠，为构建和谐
的委机关作出了不懈的努力。

今年以来，我委机关推行“三创建”活动取得显著成效：保持了“市级机关党建工作先进集体”的称号；经上报复查合格，保持了“市级文明单位”的称号；经市直机关工会联合会检查验收，荣获“合格职工之家”的称号；三月，荣获“2009—2009年度先进基层工会组织”的称号；四月，荣获市第4届职工艺术节、第七届市直机关职工文艺汇演“优秀组织奖”。

我委机关作风的转变，不是简单地等同于热情接待来机关办事的同志，而是将重心前移，牢固树立为企业改革发展服务的思想观念，心系企业，情牵群众，实实在在地为企业解决实际困难。例如，我委全面清理了以前出台国资监管的相关法规和文件，改革对企业的审批制度，有效保证了企业独立的法人财产权和自主生产经营权，坚持了“不缺位、不越位、不错位”的三不原则，实现科学、高效的监管，在科学监管中为企业服好务。

在帮助解决企业实际困难方面，我委自开展学习教育活动以来，我委积极主动为企业办实事办好事，深受到企业广大职工群众的赞誉。例如：我委帮助12户市级以上破产企业25209各职工纳入当地医保范围，帮助3755名下岗职工实现再就业；落实帮挟资产8641万元；组织助学资金847.6万元，资助企业困难职工子女上大学3565人，并建立了长期助学基金；为市白血病儿童救助基金会募捐资金103.36万元。机关职工今年以来先后5次捐款捐物，开展“送温暖、献爱心”活动，为海啸灾区、全市受灾地区困难群众、捐资助学、救助白血病儿童等，共计捐款10万多元，衣物265余件。我委直属机关工会

所属单位招标集团公司，连续三年资助四面山小学春蕾班。今年六一儿童节，捐助1.5万元，又为每名同学购置了新书包、雨伞等学习生活用品。

我委机关组织的这些捐助活动，充分体现出党员干部坚持立党为公，执政为民的本质要求和全心全意为人民服务的根本宗旨，体现出扶贫济困、团结友爱、一方有难、八方支援的传统美德，也是我委机关党员干部学习教育活动的成果，展示出全体机关职工情系困难群众，一片爱心一片情，以实际行动来促进社会主义和谐社会建设，也使得我委机关发扬密切联系群众的作风得以升华。

我委机关从建章立制着手，积极探索建立机关作风建设的长效机制。到目前为止，已建立《市国资委机关党建工作责任制》、《市国资委机关党风廉政建设责任制实施细则》、《市国资委机关党的作风建设实施细则》、《市国资委机关工作人员行为规范实施细则》、《市国资委机关党内监督实施细则》等二十余项制度。今年以来新建的制度有《市国资委机关党员领导干部双重组织生活实施细则》、《市国资委机关党员领导干部廉洁自律公约》、《市国资委机关严肃会议纪律改进会风的规定》、《市国资委机关党员领导干部个人报告重大事项实施细则》等。

为了建立长效机制，我们还紧密结合政风行风评议和治理商业贿赂专项工作，查找机关作风上存在的问题，征求企业和群众意见，及时整改查找出来的问题，把加强机关作风建设和维护职工合法权益结合起来，作为政风行风评议的主要内容，着力创建务实、高效、廉洁、和谐的国资监管机构。近年来，我们成立了行评工作领导小组，每年都要制订工作计划，落实工作责任，由委党委领导主要负责人同各处室负责人签定年度行。

风评议工作责任书，按照“谁主管、谁负责”的原则，形成有领导分管、有机构承办、有人员具体实施的工作格局，在

层层抓、抓层层推动下，我委机关的行风评议工作取得了较好成效，有力地推进了我委在机关作风建设上探索建立长效机制，不断提升我委机关党建工作水平，构建和谐的工作环境，建设好一支以党员干部为骨干的高素质国资监管队伍。

五虚问题自查整改报告篇三

公司根据贵局下发的[2013]139号《关于在深圳辖区上市公司全面深入开展规范财务会计基础工作专项活动的通知》（以下简称《通知》）要求，以及《调查问卷》、《常见问题》中对相关具体问题的描述，我司20xx年11月20日前开展了第一阶段的自查工作，认真分析了自查中发现的问题，确定了具体整改期限，明确整改责任人，对深圳证监局走访过程中提出的问题，我们已严格按照要求整改。在对相关问题整改中我们咨询了公司外聘会计师事务所的意见、建议。本次整改以会议、邮件、现场检查等形式督促、跟进整改进度，落实整改情况。

根据《通知》的目标和要求，各公司的财务会计基础工作应达到以下要求：

（一）各公司应当建立符合规定和适应公司自身发展的财务管理组织架构，做到岗位职责清晰，授权明确合理，不相容职务相互分离，相互制约；财务会计人员具备相关专业知识和专业技能，具备会计从业资格；公司对财务会计人员后续教育有制度性安排。

（二）各公司应当根据相关法律法规的规定，建立健全符合公司

自身经营特点的财务管理和会计核算制度体系并不断予以完善，明确制度的制定和修订流程以及应当履行的决策程序。制度中应包含责任追究条款，对需要进行责任追究的范围、责任认定的具体标准、处罚措施以及责任追究机构和程序等

做出明确的规定，责任追究应与绩效考核挂钩。

各公司应当建立财务会计相关负责人管理制度，对财务负责人和会计机构负责人的任职条件、职责、权限、考核等做出规定。财务会计相关负责人管理制度应经公司董事会审议批准。

（三）各公司应加强财务信息系统的建设和管理，保证财务信息系统的独立性，不得与控股股东、实际控制人共用财务信息系统，也不得向控股股东、实际控制人提供任何能够查询、修改公司财务信息系统的权限；公司的财务信息系统应当符合会计电算化相关规定的要求，满足公司的实际需要；公司应加强对财务信息系统用户及其权限的管理。

（四）各公司应当加强会计核算基础工作的规范性，凭证填制符合要求，会计档案归档及时、保管安全；应当切实提高会计核算和财务信息披露水平，能独立编制合并财务报表和报表附注；应当根据《企业会计准则》及相关规定，合公司所处行业特征和自身生产经营特点，制定明确、恰当的会计政策，并在财务报表附注中详细披露，不得以《企业会计准则》中的原则性规定代替公司的会计政策。

根据上述通知要求（一），我们在自查中依托财务管理组织架构，明确了各岗位职责、优化了工作流程，根据各岗位业务变化，及时进行了修订更新；对集团内各公司会计人员基本情况进行统计，了解会计人员是否具备从业资格；在2013年12月份公司组织安排了“财务部门2011年度教育训练计划”。

根据上述通知要求（二），自查中公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》、《中华人民共和国会计法》、《企业会计准则》、《会计基础工作规范》、《会计电算化管理办法》、《会计档案管理办法》、《企业内部控制基本规范》等相关法律法规及公司章程的规定，具体制定了公司内部相

关制度、具体业务实施细则，如：《财务负责人制度》等。此次整改中又补充完善了《会计人员继续教育管理制度》、《会计档案管理办法》等制度。

根据上述通知要求（三），自查中公司规模急速发展，经营模式的不断创新，流程操作更新加快，在财务信息系统方面已加强建设和管理，公司erp系统已升级至用友8、9、0版本，人员操作权限由信息部严格控制，职责分明。为适应公司发展需要，公司已增加了费用预算模块，采用用友软件中的集团预算应用模式，包括深圳、苏州、南昌的预算与业务报销都使用了该模式进行管理，从预算管理设定、预算表的编制、预算的控制与分析，以及日常报销的业务均按照集团模式统一进行。这种模式有利于集团的集中管控，并能够独立部署预算与报销的it系统，利于进行日常维护和风险的管理。合同管理模块，主要为设备、工程、维修、租赁等大型资产合同从签订到付款等全部流程都在erp系统中管理，固定资产请购单采用系统打印代替手工单据，极大方便了公司资产合同的管理。网上报销、委外加工、人力资源工资系统、供应商管理平台等模块，这些模块已陆续投入使用。

根据上述通知要求（四），自查中公司进一步强调凭证填制规范要求，摘要简明清晰、科目使用规范、合理，会计档案及时归档、保管，制定了《会计档案管理办法》，并已遵照执行。根据《企业会计准则》及相关规定，制定了具体明确的适合公司生产经营特点的记账基础和记量属性、外币业务核算方法、收入确认原则、存货核算方法等相关会计政策、会计估计、会计差错更正方法。

针对在自查中发现问题及具体整改情况如下：

1、财务人员和机构设置基本情况

存在的`问题：财务部分人员暂未取得会计从业资格证。

整改措施：根据《会计法》、《深圳市会计条例》中对会计人员资格的相关规定，按照《深圳市会计条例》中第十条：“取得会计从业资格证书的人员，方可从事会计工作”要求，公司对集团内各公司会计人员基本情况进行统计，审查各会计人员的从业资格，通知未取得会计证人员在最近一个周期考取，人事部门将此作为后续财务人员招聘录用条件之一。

整改果：未取得会计证人员将在2011年6月份深圳财政局会计证资格考试报名期间内考取，12月参加财会电算化考试，预计年底可取得会计从业资格证书。

2、会计核算基础工作规范性情况

存在的问题：对合并范围往来定期对账，每月一次明细账核对，只是核对正确，未对果签字确认。

整改措施：进一步明确、规范各会计人员岗位职责，完善各往来对账手续，从此次财务会计基础工作自查之日起销售会计已按月及时与苏州、南昌子公司往来对账，在次月13号前完成对账工作，由双方签章确认，现已遵照执行。

整改果：从2013年11月起销售会计已对内部往来对账双方签章确认，后续持续监督执行。

3、资金管理和控制情况

存在问题：

- (1)、出纳人员获取部分银行未实施快递派送的银行对帐单；
- (2)、部分银行存款余额调节表未复核。

整改措施：

(2)、监督检查银行存款余额调节表签批手续完整，并且指定专人复核，在每一账户银行存款余额调节表完成后，对银行存款余额调节表统一填制汇总表，核对银行存款明细科目，以防相关表档遗漏。

整改果：

(1)、出纳人员从银行获取银行对账单，已整改安排由财务部会计人员从银行索取银行对帐单。

(2)、部分银行存款余额调节表未有专人复核，已整改由资金部负责人复核，并且签名确认。

4、企业财务管理制度建设和执行情况

存在问题：公司财务制度体系建设不完善，相关制度没有更新，存在部分已在执行的工作流程，没有形成书面制度文件。

整改措施：公司依据企业会计制度，企业会计准则，企业内部控制基本规范等相关法律法规，合公司业务特点，完善相关财务管理制度，并将已经实际执行的制度书面固化。根据公司业务发展变化，及时修订更新相关制度。

整改果：现已补充部分制度：如《会计人员继续教育管理制度》、《会计档案管理办法》等。后续据实补充修订，进一步完善公司制度建设，并严格遵照执行。

5、母公司对子公司财务管理和控制情况

存在问题：公司对子公司的资金情况进行不定期的财务、审计专项检查，财务、审计检查资料尚未形成明确、固定的制度控制。

整改措施：发布公司相关审计、财务检查工作规范制度，后

续对子公司检查果形成书面报告材料。对子公司财务人员的录用、晋升、调动均通过母公司集团财务中心审核，报母公司总经理批准后执行。子公司经营支出须经母公司进行审批。由子公司填写申请审批后转深圳财务中心进行审批，最后经董事长批准。母公司资金部负责人对子公司日常资金进行监控及管理，子公司每日发银行、现金日报表到母公司资金部负责人，负责人根据资金申请情况邮件指令补充收付款所需资金。

整改果：公司制定发布《内部审计制度》，对子公司专项检查果出具了书面的内部审计、检查报告材料。通过整改，进一步加强巡检工作管理，规范人员招聘流程、切实履行好资金审批权限，不断提升财务、审计检查工作效率，保证公司资产安全。

1、关于票据管理问题

存在问题：支票管理登记、领用记录不齐全、规范。只有领用记录，未有登记购买记录。

整改措施：建立票据管理登记台账，严格登记购买支票日期、数量及支票号码、签收人、单位等票据信息。

整改果：票据管理在整改中已按要求改正。严格票据管理，完善了台账登记内容，并遵照执行。

2、现金日记账、银行日记账登记问题

存在问题：缺少手工登记现金日记账、银行存款日记账。

整改措施：专项活动自查开展时，即已安排出纳补录现金、银行存款日记账，贵局在走访过程中已补录了大部分月份日记账。

整改果：手工现金、银行存款日记账现已按要求补录完毕，后续出纳严格按照要求及时登记、日清月。

3、关联方、董高监日常出差报销用借款问题

存在问题：存在关联方、关联股东、关联自然人、董事、监事、高管在公司有临时借款，此借款全部为日常出差用的临时借款。

整改措施：公司已通知要求有在公司借款的关联方、关联股东、关联自然人、董事、监事、高管立即归还所借日常未报销完款项。公司发布了《防范大股东及关联方资金占用专项制度》，并且已遵照执行。

整改果：经过整改公司在2013年12月31日前所有关联方、董高监在公司的日常出差部分借款已报销，未报销借款部分已全部归还公司。

通过此次会计基础工作专项自查整改活动，我公司根据相关法律法规的规定合公司自身的实际财务管理情况及时修订和完善财务会计流程体系，建立了财务会计基础工作规范化的长效机制。对公司存在的问题进行了深刻剖析和反思，并进行了认真整改，进一步提高我公司财务会计管理工作。今后我们将不断学习有关法律、法规和规章制度，加强与监管部门的联系，不断提高依法规范运作的水平。

五虚问题自查整改报告篇四

存在的问题如下：

9

1、无菌技术等操作不够严格

- 2、医患沟通有待加强
- 3、团队合作观念不强
- 4、专业技医疗风险意识淡薄
- 5、医疗护理服务流程不够规范
- 6、文明礼貌用语有待加强
- 7、病房整齐度，舒服度不严格

针对上述几点我们应做到：

- 1、在医疗护理等操作中，应当将患者的病情、医疗措施、医疗风险如实告知患者，及时解答其咨询，严禁用刺激性语言或对患者的疾病治疗和康复产生不良影响的语言，注意谈话方式、方法与技巧。

- 3、加强团队合作精神，内部要团结

- 4、积极学习先进的医疗护理知识，提高自身专业技术水平，提高医护质量，为患者更好的服务，同时加强人文知识和礼仪知识的学习和培养，增强自身的沟通技巧。

- 5、对患者要有责任心、同情心熟记核心医护制度，并在实际的临床工作中严格执行。

- 6、并且，我们在今后的护理工作中应做到‘十要’”

说话要注意；交待要清楚；检查要仔细；记录要完整；制度要严格；技术要熟练；操作要规范；抢救药及时；内部要协同；责任心要强。

五虚问题自查整改报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、 存在问题

二、 存在问题的原因

1、没有制定适合自己的管理方案和方法,业务技能不熟练,经验不足,没有摆正自身的位置,总以为自己在工作中尽职尽责就可以了。结果说得多,亲自督办的少。认为谁出了问题谁自己负责。造成了员工队伍的合力不够,责任心不强,缺乏应有的战斗力和凝聚力,缺乏归属感和集体荣誉感。久而久之,不但影响了个人也影响了集体。

2、因为员工流动性较大,工资基数不多,所以即使平时出现了问题也大多采取“教育从严,出发从轻“的办法,搞说服教育。即便一部分人根本没有从本身去纠正问题,改正过错。我也是睁一只眼闭一只眼,保证不出现重大过错也就过了。

三、 整改措施

1、加强学习,努力提高自己的业务技能和管理水平,不断丰富自己的工作经验,完善自己的工作方法。

2、摆正自身位置,加强员工管理。从思想教育入手,加强业务技能的培训,加强岗位管理制度的执行力度,努力提高队伍的业务水平和整体素质。

3、积极与各级领导接触学习。学习怎样用不同的方法处理相同的问题,怎样从矛盾中找出处理问题的最好方法,在工作中不断充实自己,锻炼、磨练自己。

4、正确对待批评和建议,努力工作,用实际行动弥补不足。

在这次自查自纠活动中本着有则改之，无则加勉的态度学习其他同事的工作态度和工作方法。

“查短板、找差距、促整改”工作自查问题

及整改措施

一是缺乏主动性，认识水平低。在日常工作中学习不足，存在注重工作不注重学习的情况，学习依赖于单位组织的学习教育活动，缺乏学习的积极性和主动性，在学习方法上，局限于书面和侧面了解，缺乏实地调研。

二是缺乏紧迫感，办事效率差。在思想意识上，对机构编制工作的重要性和严肃性认识不足，平时工作没有分秒必争的紧迫感，对领导交办工作没有拿出百分之百的努力去完成，缺少勇于担当的意识，。

三是工作标准低，满足一般化。对待工作要求不严，对待自身要求过低，满足于完成任务，而没有追求做好任务，缺少创先争优意识，满足于随大流。

四是主动谋划少，被动执行多。作为机关工作人员，没 1

有将自身主动置于服务主体地位，对工作开展缺乏积极谋划，思想深处存在“等、靠”意识，更多时候对工作只是被动执行，工作主动性不强。

针对梳理出的以上问题，通过认真反思，制定以下整改措施。

一是强化学习，提高思想认识水平。今后进一步端正学习态度，改进学习方法，努力在学习的积极性和主动性上下功夫，在参加单位集中学习之外，每天保证一定自学时间。在学习方法上，坚持理论联系实际，将政策理论学习与当前工作紧密结合，以更好的指导当前实际。

二是严格落实各项规章制度。积极参加“xxxx”活动，“严格遵守机关“xxxx”“xxxx”“xxxx”和“xxxxx”要求，切实改进执行力，提高工作效率。

三是提高工作水平，强化效率意识。正确对待自身职责，牢记公职人员责任使命，工作中在个人要求上坚持高标准，严要求。

“争先优、补短板、强问责”个人整改措施

在“争先优、补短板、强问责”创建首善机关主题实践活动中，我通过系统地学习一系列文件精神，思想认识得到更进一步的提高。通过一系列自查，我自身还存在一些不足需要改进。

一、存在的主要问题

1、思想观念需要进一步更新。工作循规蹈矩，按部就班，不力求全面发展，缺乏主动性和创造性，满足于应付本职工作，不精益求精，不求有功，但求无过。

2、素质能力不适应。放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性、积极性不强。没挤出时间学，给自己找客观原因，自己放宽自己，轻视理论学习，致使理论素养跟不上形势发展，了解大局不够透彻。

3、工作上创新不够。工作时创新意识不足，不能与时俱进，对于新生事物接受程度不足，创新精神不强，创新的劲头不足。

二、整改措施和办法

1、加强学习，提高自身素质。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，学习实践三个代表重要思想，深入贯彻落实

实科学发展观，勤奋学习科学文化知识，不断提高自身素质和思想文化素质。

2、牢记党的宗旨，严格要求自己。时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，积极参加党的组织活动，团结同志自觉维护党的形象，在思想上、行动上、言行上与党组织保持高度一致。

3、增强创新意识，工作争强当先。与时俱进，开拓创新，进一步更新观念，大胆工作，工作中勤于思考，多发现问题，多找路子，转变作风，扎实工作，争做实践职业道德的模范。

4、加强道德素质修养，树立文明形象。带头倡导和实践共产主义文明新风，敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感，勤奋工作，做实践职业道德的模范。

5、勇于竞争，不怕挑战，奋发进取，认真执行各项规章制度，提高办事效率，灵活掌握方针政策，创造性的开展工作。

xxxx“查短板，找差距，促整改”个人整改措施

在“查短板，找差距，促整改”活动中，我通过系统地学习一系列文件精神，思想认识得到更进一步的提高。通过前段分析评议活动中自己找、群众提、上级点，还存在一些不足需要改进。

一、存在的主要问题

1、思想观念需要进一步更新。工作循规蹈矩，按部就班，不力求全面发展，缺乏主动性和创造性，满足于应付本职工作，不精益求精，不求有功，但求无过。

2、素质能力不适应。知识透支，能力欠缺，放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性、积极

性不强。没挤出时间学，给自己找客观原因，自己放宽自己，轻视理论学习，致使理论素养跟不上形势发展，了解大局不够透彻。

3、有时犯自由主义。看到社会上的少数不良现象，不分场合乱发牢骚，放松了自我要求。

4、业务知识须进一步增强。现有的知识已不适应当前工作，学习与本职工作相关的业务知识不够。

5、工作上创新不够。干工作时放不开，敢吃苦、敢碰硬的精神不强，抓落实的劲头不足。

二、整改指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全面建设小康社会的奋斗目标，联系实际，深入学习实践“三个代表”重要思想，切实解决自身存在的问题，进一步增强先进性意识，明确先进性标准，实践先进性要求，树立先进性形象，提高素质，服务群众，促进工作。

三、整改的任务目标

1、增强党性觉悟，坚定理想信念。自觉学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，特别是认真学习实践“三个代表”重要思想，把学习贯穿始终。

2、增强宗旨观念，全心全意为群众服务。始终把群众满意不满意作为工作的最高目标。

3、遵守党的章程，严守党的纪律，遵守公司的各项规章制度，自觉维护企业形象。

4、提高业务能力和办事效率，熟练掌握本行业、本部门有关

法律法规和工作程序。

5、与时俱进，更新观念，善于创新，不断有新的建树。

四、整改措施和办法

1、加强学习，提高自身素质。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，学习实践三个代表重要思想，勤奋学习科学文化知识，不断提高自身素质和思想文化素质。

2、牢记党的宗旨，严格要求自己。时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，积极参加党的组织活动，团结同志自觉维护党的形象，在思想上、行动上、言行上与党组织保持高度一致。

3、增强创新意识，工作争强当先。与时俱进，开拓创新，进一步更新观念，大胆工作，工作中勤于思考，多发现问题，多找路子，转变作风，扎实工作，争做实践职业道德的模范。

4、加强道德素质修养，树立文明形象。带头倡导和实践共产主义文明新风，敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感，勤奋工作，做实践职业道德的模范。

5、勇于竞争，不怕挑战，奋发进取，认真执行各项规章制度，提高办事效率，灵活掌握方针政策，创造性的开展工作。

以上是我的思想汇报请领导审阅批评指正

此致

敬礼

汇报人：

年月日

民主生活会发言材料

去年4月初我区开展了保先教育，根据区委要求，今年我们将用1个半月的时间开展了“保先”教育回头看，这次活动是为了进一步巩固保先教育的成果，调动党员的积极性，充分发挥每个党员的先锋模范作用，在各自的岗位上争创一流。回头看是为了更好的向前看。

按照“保先”教育回头看活动的要求，我们经过了学习阶段，现在进入第二阶段，按照这一阶段要求，每位党员要通过谈心活动，结合“五看”内容、自己的思想工作实际查找问题，开好民主生活会。

规，标志着中国共产党的党内监督从此进入规范化、制度化的新阶段。《条例》的出台，充分体现了我们党要管党，我们党始终保持警醒和自励，加强党内监督，永葆党的蓬勃生机，确保党的执政地位。作为一名党员我认为我们的党会以求真务实的态度领导我们的国家和人民为美好的未来而奋斗。

今天是民主生活会，按照民主生活会的要求结合“五看”内容查找自己思想工作方面的问题，紧密联系实际，如何进一步发挥先锋模范作用，为加快我单位的发展贡献力量。

我觉得通过保先教育以及回头看活动确实激发起了每位党员的学习和政治热情，而且最近一段表现得尤为突出。比如我们制定了政治学习制度，而且为了保证落实，在一定时间内要和业务工作协调，保证了工作学习两不误，而且学习保证效果。另外，最近的业务工作也很有条理，各业务科的工作质量、工作效率、为考生服务的意识、措施都有很大的提高，我做到这一步，大家都动脑筋想了不少好的办法。这些都说明大家的思想上的变化。这一点也得到了其他同志的认可。

力量是无穷的。党员、干部带头艰苦奋斗，攻难关、解难题，

不但能起到示范作用，还能给大家以鼓舞、激励。这样，在党员、干部的带领下，上下团结一心，奋力拼搏，任何困难也不在话下，吃苦受累大家也心甘情愿。如果党员、干部不是带头干，而是在一旁空喊口号，指挥别人上，自己在一旁看热闹，群众怎么可能有积极性？共产党员的先锋模范作用在任何时候都不能忽视。考试中心党员占大多数，每位党员在各自的岗位上发挥着积极的作用，我们各项工作能够保质保量的完成，与党员的先锋模范作用是分不开的。作为我来讲，今后在工作中一定要时刻牢记自己是一名党员，时刻提醒自己自己的一言一行都会给群众带来示范的作用，要牢记党的宗旨，在工作中特别是艰苦的时候走在前面，为党旗增光。

果，这也是加强党性修养锻炼的问题，通过加强修养锻炼来规范自己的行为，指导自己的工作，指导自己处理问题的方法。

通过学习教育活动，感觉自己的工作，是按照要求去做，认认真真完成领导交给的工作任务。总体工作比较认真，做到按时完成，但在工作安排上还存在按部就班的思想，对新的情况新问题研究不够，还按照过去模式工作，往往在工作安排上表现有不合理的地方，没有做到去创造性的开展工作。

另外通过先进性教育，自己加强了政治理论学习，但在学习的自觉性、主动性上还是欠缺。表现在有时业务工作忙，学习上有拖拉的现象。

通过保先教育回头看，对以往的工作，学习进行剖析查找，对于查找出的问题，自己决心要加强改进提高。

首先要勤学习、善修德，做学习型党员。

会快速发展的过程，切实通过汲取先进的思想理论成果和丰富的知识营养，使自己的思维层次和道德修养水平有一个新

的大的提高。

其次，要时时刻刻注意加强和改进工作作风，在工作上把领导的要求和布置各项工作认认真真地完成好，自己带头，做到工作不拖拉，工作认真，并和自己分管部门一道高质高效的做好工作。同时自己树立正确的人生观，思想积极向上，工作干一行、专一行，研究工作中的新情况新问题，找出应对措施，把工作干得有声有色。

再有，虚心向理论学习、向大家学习、虚心向实践学习，在工作中掌握处理问题的方式方法，以人为本，努力和大家一起营造一个和谐愉快的工作环境。

以上不当之处请大家批评指正。

;

五虚问题自查整改报告篇六

自地税局成立以来，局领导班子高度重视文明单位的创建工作，把创建文明单位的规划纳入单位的五年规划和年度工作计划，坚持一把手亲自抓，分管领导具体抓，党、政、工、团齐抓共管，落实所领导、工会、共青团及各股室主任创建工作责任。坚持精神文明目标管理，将制度建设、环境面貌、思想政治学习、职业道德、行业作风、遵纪守法、社会公德、家庭美德综合治理等十个方面的创建内容量化成27个项目，共100分进行考核，并与年终奖金、评优、晋升等挂钩，并采取有效措施对全所的职业道德和行业作风实行月查制度，直接同xx奖金挂钩，促进职工精神文明创建工作积极性。积极开展各项创建活动，党政工团根据各自职责和工作性质，开展“党风廉政教育月”、“纠正行业不正之风”、“争创文明股室”、“两个效益劳动竞赛”、“青年文明号”等多种形式的创建活动，文明建设深入人心，文明风气日渐昌盛。连续两年开展职业道德、行业作风状况社会问卷调查，被监督单位对我

局税收服务工作、行业作风、职业道德三方面综合满意度达95%以上。

我局领导班子以“四好”、“五强”要求为目标，加强自身建设，订立了《廉政建设有关规定》、《关于健全监督约束机制的规定》等内部规定，实施党风廉政责任制度，坚持加强职工民主监督和民主管理，建立所务公开制度和所务公开栏，保障职工主人翁地位，充分发挥民主。班子团结进取，勤政务实、廉洁自律，密切联系群众，得到群众的肯定和好评，机关党支部连续两年被评为市先进党组织。

认真贯彻落实税收征管体制改革和人事制度改革工作精神，结合单位具体情况，稳步推进，不断深化，正确处理改革发展与稳定的关系，依靠广大干部群众，顺利完成了两项改革。

在改革过程中，充分发挥群众监督作用，依法办事，在人事用工、分配制度改革方面引入竞争机制，按需设岗，按岗定酬，择优聘用，定期考核，变身份管理为岗位管理，建立起“上岗靠竞争、分配靠贡献、管理靠合同”以及单位自主用人的充满生机活力的的人事管理体制，充分激励职工工作积极性。通过改革，理顺了单位税收稽查执法运行机制和管理机制，为单位的进一步发展奠定了坚实的基础。

组织全所干部职工学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，切实加强思想道德建设，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，“二十字”公民基本道德规范的宣传和落实，寓教于乐，组织开展各种“思想道德建设”知识竞赛，运用生动活泼的组织形式，鼓励职工积极参与，取得的效果明显好于说教式、填鸭式的刻板的说理教育。

抓好职工青少年子女的教育工作，关注未成年人思想道德建设，对所职工子女取得的政治、思想、学习方面的进步，均由单位给予一定物质奖励。督促职工加强子女教育，以素质

教育为本，培养下一代独立、进取、敢于竞争、意志坚定的品质，培养树立正确的思想信念和世界观、人生观、价值观。

全所干部职工同心同德，真抓实干，上上下下一条心，在市地税局领导下，以税收征收管理工作为重点，带动各项工作不断发展，税收执法力度进一步加大，稽查覆盖率较往年有所提高，各项监督工作完成较好。全局对职工思想素质，业务工作水平非常重视，把xx年定为本单位“业务素质”提高年，千方百计促进职工素质提高，利用周末进行业务知识讲座，邀请各级专家授课，保证职工专业知识随时更新；掀起“学法日”活动，结合税收执法特点，举办行政许可法、行政诉讼法、行政处罚等法律、法规的专题培训，提高执法人员的执法水平。

各股室制定了内部的值班、值日制度，节前、周末所行政领导、工会组织检查，并把股室清洁卫生、内务管理工作同月奖金挂钩。动员职工发挥聪明才智，自己动手美化绿化办公室。通过一系列的活动，为全所职工创造良好的工作生活环境，也赢得了人民群众的称赞。

坚持落实《公民道德建设实施纲要》，努力倡导社会主义新风尚，监督所加强教育、科学、文化建设，积极倡导文明、健康、科学生活方式，努力提高职工的科学、文化、业务和身体素质，组织各项文娱活动，丰富职工业余生活，增强单位凝聚力；广泛开展“讲文明、树新风”等多种形式的思想教育活动，坚持常年评选优秀职工和颁发好人好事奖，职工热情参与，效果显著。通过一系列活动引导职工树立科学的人生观、价值观，拒绝封建迷信，伪科学及“xx”xx的侵蚀，引导单位文化建设向科学、积极的方向发展。

五虚问题自查整改报告篇七

（2018年8月）

（一）存在的问题

在思想认识上，使命意识不够，更多的是以完成上级下派任务的认识去落实工作。在工作上就是发挥主观能动性不够，主动积极开展工作较少，保证了任务的完成，却没有保证任务的良好完成。

（二）整改措施

提高思想认识。要深刻认识到精准扶贫是国家扶贫开发战略的完善和升级，是当前和今后一个时期重中之重的工作，是国家全面奔小康实现民族复兴的重要环节，是国家基层干部的使命任务。要进一步完善规划，理清发展思路，确定发展目标，落实帮扶项目，要让有产业的贫困户有业可扶，让没有劳动力的贫困户有保障可靠。

（三）整改时限 2018年9月10日前

（一）存在的问题

-1制度，为扶贫事业做出自己的贡献。

五虚问题自查整改报告篇八

我校认真组织领导班子和财务人员学习上级财务文件，统一思想，提高认识，强化财经纪律，不继提高财务人员的业务水平，并不断完善学校财务管理的各项制度。

我校结合实际，成立了德峨乡初级中学财务整改领导小组。

组长：黄仕锋（校长）

副组长：李连声（副校长）

组员：廖泽、张成光、杨进文、岑廷荣、王正想、朱学升、李帮文、黄美兰

领导小组下设办公室，办公室主任由李连声副校长兼任，统一协调和指导财务审计整改的各项工作。

依据制度要求认真进行审计整改，自查自纠存在的问题，认真反思，找差距，寻原因。通过认真组织小组成员查看至xx年会计凭证、会计报表、会计账簿。在会计报表、会计账簿中银行日记帐、出纳的现金日记帐不存在任何问题，无需整改。

存在的一些问题是：

- 1、会计、出纳还没有取得从业资格证，正在学习争取；
- 3、固定资产登记和报废登记不完善现象。整改领导组针对以上存在的问题进行分工协作，分块整改，现已全部整改完善。

总之，财务工作是学校工作的基础，财务工作直接影响着学校的发展，要办好学校，首先要管理好财务，把有限的资金用在刀刃上。为此，在今后的工作中，我校将按上级主管部门的要求，严格执行各项财务管理制度，管理好学校财务。坚持每月对经费的收支由财务审核小组审核后，再进行报账、公示，将财务开支情况在公示栏公布，自觉接受上级领导、全校教职工的监督。

五虚问题自查整改报告篇九

我公司营运车辆20xx年1月8日在湖南发生二次追尾事故（以下简称1.08事故），造成第三车辆死亡1人，受伤1人（此事故责任公安机关正在调查中）。1月8日又发生驾驶人私自使用伪造省际包车线路牌从事运输活动的严重违规经营行为，被运管部门查获。贵所在对我单位的安全检查工作中，针对

两件事的调查，就我单位在安全管理上存的安全隐患，于20xx年1月13日对我单位下发《安全整改通知书》。

一、公司召开领导班子扩大会议通告了《整改通知书》的情况，并在会上认真组织学习了国务院493号令，《生产安全事故报告和调查处理条例》和《贵州省安全生产事故隐患治理和监督检查暂行规定》，交通部10号令《道路旅客运输及客运站管理规定》，《贵州省道路运输管理条例》（详见附件1-2）。统一思想，统一认识整改工作的重要性。

二、制定《遵运（集团）添驰公司隐患整改实施方案》。方案中：成立隐患整改方案实施领导小组，明确了整改的目标和任务，细化了整改的内容及落实，规定了整改的时间，采取了相应安全措施，提出了整改工作要求。

三、根据《方案》安排，具体开展如下工作

2、针对管理失控问题，制定管理实施文件2个（详见添驰公司3号、4号文件），出台《每日车辆动态监控表》等措施进行了车辆、人员的管理。

3、对全司春运参营车辆隐患排查29车次，驾驶人隐患排查59人次，防冻防滑工具、灭火器等排查29车次。

4、对违规使用伪造省际包车线路牌的当事人进行停班、学习教育、处罚

5、严格按“四不放过”原则对“1.08”事故进行调查处理（详见添驰旅游公司关于“1.08”事故的调查处理报告）。其中解聘1人，行政处罚5人，处罚部门2个（详见《处罚决定书》）。

6、为了吸取事故教训，使全司职工得到教育，在整改工作会议上作检查3人。

此次整改工作，提高了公司干部、职工的安全意识和自觉遵守国家安全生产的法律法规意识，强化了我单位管理人员的岗位责任意识，使全司职工更加懂得安全生产的重大意义。

通过整改，公司各项管理工作有序开展，未发生类似违规行为、违法行为和失控管理事件，更不会再次发生事故报告失误事件。

当然，即使我单位种种措施，在工作中难免会存在一定的疏漏，作为企业安全生产责任的主体，由于经营上存在的一些客观原因，比如包车业务的社会时间需求性与手续办理时间的过程性等，增大了我们的管理难度。我单位敬请运管所多对我们的工作进行检查、指导、督促，领导、帮助我单位找出一条安全、合法、和谐的生产经营管理之路。

五虚问题自查整改报告篇十

一、抓机制，为深入推进群众路线工作法提供保障

(一) 抓好学习动员

7月23日，乡党委组织乡、村、社三级干部及辖区各单位负责人召开了群众路线工作法专题会议。乡党委书记在会上传达了市委、政府关于深入推进群众路线工作法的相关会议及文件精神，并做了动员报告。书记在报告中强调，我们地处、三县市交界处，乡情民意较为复杂，群众对我们工作的开展，不但会进行纵向比较，还会进行横向比较，只有深入推进群众路线工作法问政于民，问计于民，充分尊重群众是决策建议和决策实施的主体地位，才能使各项工作更加顺利的开展。

(二) 抓好组织领导

为切实加强对深入推进群众路线工作法的领导，确保群众路

线工作法取得具体实效，乡党委成立了以党委书记为组长，党委副书记、乡长为副组长，党政班子成员、乡级各部门负责人、村(委)支部负责人为成员的领导小组负责该项工作的有序开展和全程指导。

(三) 抓好工作机制

1. 抓好调查研究制度

党委政府班子成员每年深入村(社区)研究解决问题不少于120天，一般干部不少于150天，驻村干部每周不少于3天，村干部每周不少于5天，并结合群众所需、所急、所盼和各村社实际情况，撰写解决民计民生的调研报告3篇以上。

2. 抓好民情联系制度

驻村干部协同村干部每周至少3天以上深入各村收集意见，化解矛盾，办理工作，并做好民情日记和工作日志。乡政府和各村委分别建立了“百姓档案”和“民情台帐”对群众反映的问题进行跟踪记载，达到了看档案就能看出问题，看台帐就能开到处理的良好效果。

3. 抓好畅通民意制度

深入开展了“下基层、访民情、解民忧、办实事”和“三办、四一、三下访”活动随时倾听群众意见和建议，畅通了民情民意反映渠道。(三办：即特事特办、急事急办、普件快办。四一：即保持一张笑脸，程序上讲一个清楚，明确给一个答复，承诺一个时限。三下访：定点下访，定人下访，定事下访。)

4. 抓好便民服务制度

一是建立了全程代办制，乡、村(社区)做到“一口受理、全

程服务”；二是建立了公开办事制，将乡、村(社区)便民服务中心办理事项、流程全部公示公告，群众对办理结果进行满意度测评；三是建立了ab岗位制，负责受理登记、代办村民服务事项，记好《工作台帐》；四是建立了服务承诺制，对群众向中心委托的事项和要求，按照有关规定，采取即办、承诺时间办；五是建立了绩效考核制，将乡、村(社区)便民服务中心管理和运行情况与村(居)年度绩效考核挂钩。

5. 抓好走访解困制度

实施了党政班子成员包村，驻村干部包社制度，实现了走访群众全覆盖，达到了群众反映的实际困难能得到及时解决的良好局面。

6. 抓好接访下访制度

一是实行领导干部接待群众来访制度，随时随地接待群众来访，并认真开展好“基层接访”、“带案下访”、“上门探访”和“基层巡访”活动，着力解决群众反映强烈的教育医疗、环境保护、安全生产、食品药品安全、征地拆迁、涉农利益、涉法涉诉等问题；二是下派驻村干部深入了解各村组的热点、难点问题，对能够解决的问题进行及时解决，受客观条件限制不能解决的要向群众做好解释工作，并协调有关部门创造条件逐步解决，确保大事不出乡、小事不出村、矛盾不上交。

7. 抓好民主议事制度

各村(社区)均通过村民民主选举成立了议事委员会，各村民小组也成立了议事小组，对村级公益事业、民生项目、惠农政策等，严格实行“一事一议”。

8. 抓好民主决策制度

对涉及教育医疗、劳动保障、征地拆迁、移民安置、水电路等关系群众切身利益的重大决策，必须召开党员大会、村民代表大会，广泛听取群众意见，未经群众讨论、未经群众同意一律不予实施。

9. 抓好民主监督制度

乡党委政府制定了民主监督实施意见，各村(社区)均成立了监督委员会，负责对党务、政务、村务公开情况进行监督。

10. 抓好民主理财制度

群众路线工作法领导小组整合全乡优势资源举办了群众教育培训班，通过举办专题培训办、进村入户走访等形式加强对群众的教育和引导，切实解决了部分群众思想保守、观念落后、个人主义、宗族主义等方面的问题。

12. 坚持作风带动制度

建立了党员干部作风带动机制，开展了“三进三同”活动，以务实的作风和清廉的形象取信群众、感染群众。

13. 抓好示范带动制度

建立了党员示范带动机制，喊响“从我做起，向我看齐”口号，充分发挥党员干部先锋模范作用。

二、抓践行，深入推进群众路线工作法付诸行动

(一) 思想上尊重群众

乡党委政府要求全乡干部在开展群众工作过程中，务必树立群众是执政之基、成事之本的观念。充分认识群众的支持和拥护是我们事业成功的关键，充分尊重广大群众的主体地位，从思想上尊重群众，虚心听取群众意见。

(二) 感情上贴近群众

乡党委政府要求全乡干部在开展群众工作过程中，务必树立群众是力量之源、发展之基的观念。把群众力量作为第一依靠，从群众中获得最可靠、劲的发展动力，带着感情去做群众工作，去接触群众，去问计群众，对群众的感情，要在具体的工作过程中体现出来，要在与群众的交往中表达出来，要在平凡的岗位中表现出来。

(三) 行动上深入群众

以开阔的胸襟包容群众，以开放的思路引导群众，要深入开展“三进三同”活动，进基层、进村社、进农户与群众同吃、同住、同劳动，以实际行动为群众排忧解难，以实际行动顺应群众期待。

(四) 工作上为了群众

乡党委政府要求全乡干部在开展群众工作过程中，务必树立群众是我们工作的出发点和落脚点观念。把扎实开展群众工作，一门心思放在为群众办实事、办好事上，以实实在在的工作业绩取信于民。

三、抓实效，深入推进群众路线工作法初见成效

(一) 群众路线工作法推动基础设施建设

20xx年**乡的20余项基础设施建设过程中，乡党委政府全程采用群众路线工作法，坚持把群众力量最为第一依靠，充分尊重广大群众的主体地位，主动广泛征求群众意见，各项基础设施项目得到了有序开展，切实把基础设施建设工程变成了群众满意度高和领导评价度高的“双高”工程。例如场镇街道硬化工程，乡党委政府就工程要不要立项、如何规划、何时启动、怎么施工、怎样监督质量、施工过程中遇到矛盾

如何化解、施工时造成暂时困难如何克服等方面均广泛征求了群众意见，并形成了具体方案。场镇街道硬化工程得到了广大群众的大力支持，于20xx年7月10日启动，在硬化过程中广大群众主动拿出工具协助施工方完成各自门前路段的硬化，经过40余天的顺利推进，目前工程已接近尾声。

(二) 群众路线工作法带动产业发展

乡党委政府以“政府主导、农民主体、市场主推”的原则，鼓励群众全民创业，采取群众路线工作法深入各村各户大力宣传全民创业政策，就群众创业愿望、创业项目、创业思路和创业面临的困难进行了全面的调查研究，以群众路线工作法在全乡掀起了全民创业的高潮，群众增收取得了明显成效。例如**村锣鼓场山羊养殖专业合作社，就是乡党委政府采取群众路线工作法引导群众组建成的，目前该合作社山羊饲养量已达63头，其中已孕母羊有15头。

(三) 群众路线工作法化解矛盾纠纷

乡党委政府以“以人为本、和谐稳定”的宗旨，切实做到调解纠纷有耐心，面对群众有爱心，深入推进群众路线工作法化解了大量群众矛盾纠纷，开创了“大事化小，小事化了”的稳定局面。例如成凯纠纷事件，为预防不稳定，市公安局派遣了特警入住长达两天，乡党委政府会同河口派出所采取群众路线工作法，通过充分了解造成纠纷的经过、纠纷双方心目中的处理意见、群众对此纠纷的评议后，经过一周的努力调解，最终将此纠纷成功化解。

(四) 群众路线工作法促进市级部门授权乡镇管理到位

对市级部门下放的行政权力，乡党委政府以群众路线工作法坚持“立法为公、执法为民”的原则，按照授权权限办理相关事务，确保了执法权力管理到位。

重点是围绕为民务实清廉要求，围绕解决“四风”存在的问题，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认真查摆形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面的问题，进行党性分析和自我剖析，开展批评和自我批评。重点放在召开一次高质量的专题民主生活会上。总队党组带头主动增强“问题意识”，不回避矛盾、不掩盖问题，认真总结检查落实中央八项规定、落实国家dd局部署要求等方面情况，分析存在问题，开展批评和自我批评，研究提出进一步加强作风建设的措施。专题民主生活会前，要充分听取群众意见，主要负责同志与班子成员逐一谈心，班子成员之间要互相谈心，每个班子及其成员都要对照为民务实清廉要求撰写对照检查材料。主要负责同志要带头查摆问题，带头开展批评和自我批评；班子成员之间既要进行深刻的自我批评，又要进行诚恳的相互批评。每个党员都要参加所在党支部召开的专题组织生活会，针对存在问题，提出改进措施和办法。处以上党员干部要按要求撰写对照检查分析材料。

这一环节，要紧紧抓住“查摆问题、剖析问题”这一目标要求，以整风精神开好民主生活会，坚持做到“四摆四敢”，即摆思想、摆作风、摆工作、摆措施，敢揭短亮丑、敢剖析根源、敢挖思想深处、敢触问题实质。通过严肃认真、实事求是、民主团结的专题民主生活会，真正达到“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的目的，真正达到“团结一批评一团结”的目的。

一要强化正风肃纪。在反对形式主义方面，要继续抓好各类会议、文件、评比表彰活动的清理和规范。实行会议经费和会议数量双重控制，集中治理文山会海。在反对官僚主义方面，重点放在提高机关工作效能和执行力上，加大督促检查力度，落实工作进度。要进一步严明dd纪律，坚决执行独立调查、独立报告职责，坚决执行国家dd调查制度、管理制度，切实维护dd调查的统一规范。在反对享乐主义方面，主要解决精神懈怠、不思进取、追求享受的问题，着力解决干部职

工反映突出的问题。在反对奢靡之风方面，全面检查“三公”经费使用情况，把有限的经费用在改善工作基础、业务、服务上。同时，人教处、机关党委和纪检监察室要协助总队党组加强总队各处室建设，严格教育管理干部。

二要加强制度建设。围绕提高数据质量，建立健全数据质量审核评估机制，严格执行《调查队业务流程规范》等制度。围绕提高执行力，进一步完善“三项检查”工作制度。围绕信息化工程拓展，大力推进总队综合管理平台、在线教育平台建设。围绕廉洁自律，监督检查厉行节约、制止浪费制度，严格执行公务用车配备使用管理、因公出国(境)管理规定，完善会议、培训、活动经费管理办法，完善健全机关用车、公务支出等制度。

这一环节，要紧紧抓住“整改问题、解决问题”这一目标要求，既要切实整改“四风”方面存在的突出问题，又要着眼长远做好建章立制工作。同时，要实事求是地评价和总结教育实践活动取得的成效，提出巩固和扩大活动成果的努力方向和主要措施。这次教育实践活动不分阶段、不搞转段，目的就是要把三个环节贯通起来、相互衔接，贯穿于教育实践活动全过程。

中国共产党是中国人民利益的忠实代表，必须坚定群众路线不动摇，以提高人民群众生活水平和生活质量为目标，切实谋利为民，谋福为民，让群众在党中央的正确领导下，为实现“中国梦”这个伟大的目标而不懈奋斗。

然而，四风问题的出现却让党与人民群众逐渐脱离，甚至站到了对立面。这不仅损害了百姓的利益，而且这股不良风气破坏了党的形象，给许多优秀的党员同志抹黑，极不利于社会的长治久安和国家的和平、安定发展，人民的安居乐业！因此，反对四风势在必行！

第一，形式主义之风要挖除。

四风问题积弊甚深，危害甚广，其中形式主义是我们常见的一种。国家一再强调不得建造形象工程，不能做表面功夫，然而许多领导干部却钻政策的漏洞，只注重眼前利益和政绩，大刮形式主义之风。这是必须严厉禁止的！

形式主义的产生，一是名利思想在作祟，二是懒惰思想在指挥。要杜绝形式主义的产生，首先就应该从这两方面下手。而本人自大学毕业工作以来，从基层的村官做起，到如今的职位，工作期间勤勤恳恳，兢兢业业，深切了解人民群众的利益需要和发展方向，展开基层工作均是以人民利益为主，截断了形式主义产生的源头，获得了自我的突破，也为群众们切实解决了问题。

第二，享乐主义之风要杜绝。

享乐主义的弊端很明显：一是影响工作效率，损害人民利益，浪费国家资源；二是造成领导干部们和党员们思想和精神的颓废，不追求上进，不为人民办实事，贪图享受，这样势必造成国家工作的延误，长此以往更会腐蚀人们的思想，作出违法乱纪之事。

因此，为了杜绝享乐主义的产生，我每天给自己固定安排了这样的时间表：在处理完固定的日常工作之外，为自己留出一个或一个半小时来研读党的基本理论、分析时事，阅读各类关于民生和反映群众心声的书籍、视频，总结列表，结合自己所辖区域来进行分析对照，找出不足，发扬优势。

第三，官僚主义之风要打压。

官僚主义是许多领导干部优越感的集中，它将人分成了三六九等，是对人们尊严的践踏，是当今社会党与人民群众之所以正逐渐拉大距离的一个重要原因。

官僚主义的产生不仅仅是工作纪律的违背，尤其是政治纪律，

它更是站到了人民群众的对立面，严重损害了党与群众的鱼水之情，必须坚决打压！

在任职期间，尤其是走出基层工作岗位之后，本人依然经常关心百姓生活，注重实地考察和倾听民声，到基层去走访去探听去调研，与群众一起欢乐、一起交流、一起解决问题，从未在心里和行动上挂起官僚主义的妖风。但我自觉做的还不够，还没有真正融入、站在人民的立场上来思考，这是我今后要注意发展和把握的方向。

第四，奢靡之风应坚决扫除。

无论是盛世还是混乱年代，奢靡之风都不可长。作为一名党员，作为国家工作人员，我们应该坚决反对奢侈浪费之风、坚持艰苦奋斗，这不仅是马克思主义群众观点和群众路线的根本要求，同时也是党的优良传统和政治本色。

奢靡之风的盛行不仅仅会浪费国家的资源，而且会引起其他腐败现象的发生，如贪污受贿、享乐主义、形式主义之风同样盛行。目前，奢靡之风在党内外都有，要煞住这股风气领导干部要起模范带头作用。

作为xx部门的xx(职位)，在平时的生活中我坚持发扬艰苦朴素作风，如平时上下班多使用自行车或搭乘公共交通工具，家中所使用的物品只要能用则多年来都未换新。我觉得一个人生活过得是不是苦不重要，重要的是精神上面苦不苦。朴素生活给我带来至高的精神享受，我就会自觉弘扬朴素之风，将奢靡之风严厉扫除！

反对“四风”建设是一个长期的过程，需要你我的坚持，切不可让四风断送了中国梦！

为了进一步提高全局干部职工业务水平和综合素质，提升秘书工作系统整体形象，秘书工作局倡导“四风”，扎实推进

新型机关作风建设。

密切联系群众是我们党的三大优良作风之一，也是我们党能赢得民心走向胜利的重要保证。可是当前，群众反映强烈的一些现象逐渐形成了“小气候”，“四风”便是集中表现。

的确，说官话套话、搞形象工程、进高档会所、大吃大喝等现象，哪一个不是违背我们党的性质和宗旨的，哪一个不是脱离群众且为群众深恶痛绝的，又有哪一个不会损害党群干群关系呢？所以说，这“四风”不除，就会像四道无形的高墙，把党员、干部与人民群众隔离开来，不仅严重损害党的形象和群众利益，还会左右人心向背，关系到党的生死存亡。

这“四风”虽然注定成不了什么“大气候”，但我们也决不能放任其发展蔓延。这次教育实践活动就是在向全党全社会表明，我们党对这些问题的认识是深刻的，解决这些问题的决心是坚定的。党的十八大以来，全党上下贯彻落实改进工作作风、密切联系群众八项规定，取得初步成效。现在是时候对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除了。只要我们决心坚定，浩荡的正风就一定能荡除歪风邪气。拉近了领导和群众的距离，倾听了群众“原汁原味”的心声，不仅查摆了总队及总队领导干部工作和作风中存在的问题及原因，同时还探讨了有效解决问题的方法和措施，对今后进一步改进“四风”问题，强化基础工作建设，提高调查数据质量，起到积极的推动作用。

如何对付“四风”？党中央有针对性地开了四个药方，即“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，可以说，既有日常的“食补”，也有关键时刻的“药补”。俗话说，有病需要早治，但更要懂得“药补”不如“食补”的道理。如果能坚持做到“照镜子、正衣冠、洗洗澡”，就不会落到必须要“治治病”的地步。

一是倡导学习阅读之风。局里订阅大量报刊杂志，分发到各

科室队，方便干部职工学习和阅读；健全和规范学习制度，明确学习时间，开展集中学习活 动，同时，引导和鼓励个人制定年度学习阅读计划，定期开展学习交流活 动，增强职工学习的积极性和主动性。二是倡导调查研究之风。制定年度调查研究计划，开展调查研究活 动，并转化为理论创新研究成果，提高干部职工理论研究水平。三是倡导求真务实之风。加强单位内部管理，实行目标管理考核制度，以求真务实、快速高效作为工作方式的重要要求，切实转变工作作风，提高工作效能。四是倡导团结协作之风。树立团结协作、积极配合的观念，增强集体主义观念和全局意识，确立以全局为纽带、以单位为单元的和谐有序的工作秩序，形成“干事业一条心、谋发展一股劲、抓工作一盘棋”的工作状态，为稳步扎实推进全局各项工作营造积极向上氛围。