

最新林长制工作汇报(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

林长制工作汇报篇一

xx镇位于xx市东南部，与江苏省盱眙县、滁州市南谯区、来安县交界。辖11个行政村，186个村民组，人口共31283人。全镇国土总面积29.1310万亩，林业用地面积14.8万亩，有林地面积12.21万亩。其中，经济林0.31万亩，公益林（含国有林场）5.1万亩，森林覆盖率为50.80%。今年4月我镇正式启动林长制工作，以“红色故里，生态桥镇”为工作目标，围绕“护绿、增绿、管绿、用绿、活绿”的理念，不断将林长制改革推向纵深。在这短暂的八个月内林长制工作已在我镇扎根发芽并且开花结果，为我镇林业经济发展添油加力。

建立林长制工作机制

按xx市林长制办公室印发《关于加快落实林长制工作的通知》的要求。我镇提出“镇级林长包山头，村级林长全覆盖”的方案，制定《xx镇林长制工作方案》的文件。积极落实四项机制：一是设立xx镇镇级林长制办公室，由镇林业分管领导吴晖副镇长担任办公室主任，林业站站长王德安担任副主任，落实制度上墙、人员名单上墙，专员专管到位上岗。二是建立镇、村两级林长巡查工作机制，镇级林长每月巡查不少于2次，村级林长不少于3次，由市级林长制办公室提供9本镇级林长巡查记录簿和22本村级林长巡查记录本已发放到各林长手中，每次巡查要详实填写巡查记录。三是竖立9块镇级林长公示牌和22块村级林长公示牌，确保镇、村两级各林长责任

区域落界上图、职责内容公示上牌；明确了9位镇级林长包保辖区内9座山头，针对11个行政村，将各村划分为两大区域由书记、村长分别负责，同时各村设立3—4名护林员交叉管护，网格化管理责任范围覆盖，实现全天候开展防火、防盗、防病虫害等保护资源的巡防工作。四是组建联合执法队伍，整合基层执法力量，组建由林业站、派出所、城管执法等多部门组成的联合执法队，对区域内毁林开荒、乱采乱挖野生植物、滥捕滥猎野生动物等违法行为统一严厉打击。

落实林长制工作实效

1、助力大户发展。

一是林长制以“三份协议法”（农户与村委会签一份土地流转协议，村委会将分散土地集中；村委会与经营主体签订一份承包协议，村委会牵头把归集的土地承包给大户经营；经营主体与乡镇土地流转中心签订一份土地流转协议，保证经营大户造林经营权）攻艰石质山造林，因地制宜发展麻栎林产业，石质山栽植麻栎3000余亩，发展林业大户。

二是扩大现有林业产业并吸引林业投资，以我镇15户家庭农场和苗木合作社为基础大力发展朴树、榉树等乡土绿化苗木，种植规模已达10000多亩，每年给该镇林农带来1500万元经济效益。

三是依靠良好的林业发展潜力，吸引了芳甸园苗木公司到该镇投资建立芳甸园苗圃基地，芳甸园苗圃基地从贫困村流转土地700余亩，建立苗木温棚26个，栽植三角枫、女贞、朴树等景观苗木630亩。同时推力镇脱贫攻坚工程，雇佣贫困人口12人、流转贫困户土地105亩，带动贫困村实现收入25万元，贫困户户均每年增收25000元。

四是发展特色经果林，寨山村林长联合本村经果林种植大户成立的xx镇寨山村果树种植合作社，带领社员种植大棚桃100

亩，成片桃园450亩，目前已经带动该村15户种植经果林发家致富。推出新“榉”措。榉树是皖东丘陵地区的优良乡土树种，不仅适应性强、耐干旱贫瘠、易移植、少病虫害，不仅是树干挺拔的行道树种，秋风一起，树叶黄红相间，也是美丽的色叶性树种，而且市场需求量大，前景广阔。我镇以打造“皖东榉树第一镇”为工作目标，大力发展“榉树”苗木产业。20xx年，我镇开始规模化人工栽培榉树，截至今年，榉树种植规模已达到8000亩，存苗量200万株，参与农户500多户，每年向市场供苗40多万株，年销售额1000多万元，榉树产业布局已初步形成。

2、探索创新发展。

一是在我镇开展林地入股分红试点工作，在推进芳甸园苗木基地建设中，引导农户林地入股，农户变股东，享受林业收益分红。

二是推进特色森林旅游，促农增收，在不影响既有利益格局的基础上，在尖山村结合昔谷旅游度假区和黄寨牧场整合周边林地，以农家乐、民宿、康养、入股分红等模式增加农民收入。

林长制工作开花结果

林长制工作开展以来我镇积极做好宣传工作，上街道、进校园、走村庄提高广大农林朋友知晓度，使植树造林已深入人心，今年春季人工造林工作，共完成造林面积1586亩，超出任务面积86亩。认真谋划建立镇村两级林长制方案，迅速划分责任区域、竖立公示牌，完善管护机制，努力总有收获。xx市林业局在我镇召开林长制第一次工作现场会，这是市林业局对我镇林长制工作的最大肯定。将扶贫揉进林长制工作，产生了良好的化学反应，村庄绿了起来、农户富了起来，滁州市市委书记张祥安在视察我镇白云寺村林业基地芳甸园时，也为林业推动扶贫事业给予赞同。

林长制工作汇报篇二

一是加强理论学习。认真学习党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神和***新时代中国特色社会主义思想，要求全体职工认真履行职责，防止出现“四风”问题，坚持“为民、务实、清廉”。二是狠抓制度落实。严格落实“一岗双责”，签订了党风廉政建设责任书，明确了单位党风廉政建设第一责任人，要求既在“大节”上清清白白，也在“小处”上干干净净，树立党员干部队伍的良好形象。三是从严控制开支。严格按照中央“八项规定”、省“十项规定”和有关要求，从严从紧抓好公务活动，杜绝公车私用、公款吃喝等现象的发生。

（一）林长制改革工作：1、“五个一”平台建设：规范建设“五个一”平台，各项措施建设到位，及时报送各项材料数据：2、乡、村林长履职尽责：乡村林长在各级会议都安排部署林长制工作，坚持定期巡林，全乡林区秩序稳定，工作机制正常运行：3、乡级林长制办公室设在乡林业站，村级林长制办公室设在村部，有专人办公，制度健全，工作运行正常；4、信息报送：积极配合县林长制办公室开展工作，及时报送相关数据信息。

（二）营造林工作。我乡2020年春季完成人工造林50亩，主要是油茶等。其他如省级森林抚育、退化林修复、育苗、四旁植树等均完成任务。

（三）森林病虫害工作。针对日益严重的松材线虫病蔓延形势，森林病虫害工作重点在于防，防与治相结合，具体工作：

2、及时开展森林病虫害的普查工作和防控方案制定：组织和开展春秋两次专项普查，及时上报普查成果，根据普查成果上报年度防控方案。

3、疫木清理除治：严格按照规程开展枯死松树清理工作，采

取科学除治方式，组织专业队进行施工，清理彻底干净，发生病虫害及时采取应急措施，2019-2020年度全乡清理枯死松树上万余株，防治取得较好效果。

4、疫木监管：严格执行县政府疫木管理的相关规定，疫木处理采取不锈钢网罩、焚烧、粉碎等方式，严防疫木遗失在清理山场及附近农户房前屋后；及时对加工、经营和使用松木及其制品进行专项排查清理；全乡未发生非除治性采伐疫木和疫木流失的现象。

（四）护林防火工作。加强组织领导，严明森林防火责任，进一步加大森林防火宣传力度，强化防火值班等措施的综合运用，全乡未发生一起大的森林火灾，全乡森林资源安全度过森林防火期，从而确保了广大林农的生命、财产安全。

（五）资源林政管理。全面加强林木采伐、林地管理、野生动植物的保护等，全乡林区秩序稳定，资源林政管理有序，全乡未发生林业行政、刑事案件。

（六）古树名木保护：按照县局统一部署，目前全乡古树名木清查统计已全面展开，明确管护责任人，签订管护责任书，并全部挂牌。

一是进一步加强作风效能建设，强化“守纪律、讲规矩”意识，切实规范行政行为，依法办事，履职尽责，转变作风，搞好工作。二是抓好全乡新造林的抚育管护工作，确保秋季验收合格达标。三是继续强化森林病虫害防治工作，确保不出现大面积发生。四是谋划好2021年植树造林工作，争取早安排，早落实。五是时刻绷紧森林防火这根弦，切实抓好森林防火各项工作。

2021年乡镇林长制工作实施方案

2020年乡镇林长制工作总结

林长制工作汇报篇三

今年以来，县林长办以***生态文明思想为指导，进一步提高政治站位，做到守土有责、守土负责、守土尽责，努力克服疫情影响，切实加强湿地资源管护，稳步推进国土绿化行动，从严加强野生动物管控，全力推进林长制改革示范区建设。

一是县委、县政府定期召开县级林长会议，全面安排部署林长制有关工作。二是县人大、县政协分别组织林长制工作专题调研，推进林长制工作深入开展。三是建立巡林提醒、巡林日志和巡林登记制度，有效促进林长履职尽责。四是县委县政府出台了《创建全国林长制改革示范区行动方案》，加快林长制改革示范区建设。五是服务三级林长的“五个一”平台基本建立。

一是国家湿地公园建设进一步加快。国家湿地公园市级林长、县级总林长多次深入国家湿地公园调研，就流域水环境综合整治召开专题会议，成立了管理机构，依据总体规划正在组织实施以等为重点的保护恢复和管理能力项目建设。二是自然保护地整合优化和生态红线评估工作有序推进。根据国家、省市要求，县级总林长多次召开专题会议进行研究部署，目前我县的自然保护地整合优化预案已上报省局。三是植树造林任务圆满完成。坚持疫情防控和造林绿化同步推进实施，县级常务副总林长多次对全县重点地段造林进行调度，各县级林长分别深入到林长责任区督促指导植树造林工作，全县超额完成植树造林任务。

目前，造林主体正在加强对现有林木特别是新造林的管护，确保造林成果。四是依法加强疫情期间野生动物管控。抽调专人组成野生动物监管执法队伍，及时印发通知，明确防控措施和责任，果断从严加强野生动物管控。五是坚决筑牢林业灾害生物防控体系。积极开展森林防火、组织开展飞机施药防治美国白蛾和杨扇舟蛾等工作，确保森林资源安全。

林长制工作汇报篇四

镇位于xx市东南部，与江苏省盱眙县、滁州市南谯区、来安县交界。辖11个行政村，186个村民组，人口共31283人。全镇国土总面积29.1310万亩，林业用地面积14.8万亩，有林地面积12.21万亩。其中，经济林0.31万亩，公益林（含国有林场）5.1万亩，森林覆盖率为50.80%。今年4月我镇正式启动林长制工作，以“红色故里，生态桥镇”为工作目标，围绕“护绿、增绿、管绿、用绿、活绿”的理念，不断将林长制改革推向纵深。在这短暂的八个月内林长制工作已在我镇扎根发芽并且开花结果，为我镇林业经济发展添油加力。

建立林长制工作机制

按xx市林长制办公室印发《关于加快落实林长制工作的通知》的要求。我镇提出“镇级林长包山头，村级林长全覆盖”的方案，制定《xx镇林长制工作方案》的文件。积极落实四项机制：一是设立xx镇镇级林长制办公室，由镇林业分管领导吴晖副镇长担任办公室主任，林业站站长王德安担任副主任，落实制度上墙、人员名单上墙，专员专管到位上岗。二是建立镇、村两级林长巡查工作机制，镇级林长每月巡查不少于2次，村级林长不少于3次，由市级林长制办公室提供9本镇级林长巡查记录簿和22本村级林长巡查记录本已发放到各林长手中，每次巡查要详实填写巡查记录。三是竖立9块镇级林长公示牌和22块村级林长公示牌，确保镇、村两级各林长责任区域落界上图、职责内容公示上牌；明确了9位镇级林长包保辖区内9座山头，针对11个行政村，将各村划分为两大区域由书记、村长分别负责，同时各村设立3—4名护林员交叉管护，网格化管理责任范围覆盖，实现全天候开展防火、防盗、防病虫害等保护资源的巡防工作。四是组建联合执法队伍，整合基层执法力量，组建由林业站、派出所、城管执法等多部门组成的联合执法队，对区域内毁林开荒、乱采乱挖野生植物、滥捕滥猎野生动物等违法行为统一严厉打击。

落实林长制工作实效

助力大户发展。一是林长制以“三份协议法”（农户与村委会签一份土地流转协议，村委会将分散土地集中；村委会与经营主体签订一份承包协议，村委会牵头把归集的土地承包给大户经营；经营主体与乡镇土地流转中心签订一份土地流转协议，保证经营大户造林经营权）攻艰石质山造林，因地制宜发展麻栎林产业，石质山栽植麻栎3000余亩，发展林业大户。二是扩大现有林业产业并吸引林业投资，以我镇15户家庭农场和苗木合作社为基础大力发展朴树、榉树等乡土绿化苗木，种植规模已达10000多亩，每年给该镇林农带来1500万元经济效益；三是依靠良好的林业发展潜力，吸引了芳甸园苗木公司到该镇投资建立芳甸园苗圃基地，芳甸园苗圃基地从贫困村流转土地700余亩，建立苗木温棚26个，栽植三角枫、女贞、朴树等景观苗木630亩。同时推力镇脱贫攻坚工程，雇佣贫困人口12人、流转贫困户土地105亩，带动贫困村实现收入25万元，贫困户户均每年增收25000元。四是发展特色经果林，寨山村林长联合本村经果林种植大户成立的xx镇寨山村果树种植合作社，带领社员种植大棚桃100亩，成片桃园450亩，目前已经带动该村15户种植经果林发家致富。推出新“榉”措。榉树是皖东丘陵地区的优良乡土树种，不仅适应性强、耐干旱贫瘠、易移植、少病虫害，不仅是树干挺拔的行道树种，秋风一起，树叶黄红相间，也是美丽的色叶性树种，而且市场需求量大，前景广阔。我镇以打造“皖东榉树第一镇”为工作目标，大力发展“榉树”苗木产业。20xx年，我镇开始规模化人工栽培榉树，截至今年，榉树种植规模已达到8000亩，存苗量200万株，参与农户500多户，每年向市场供苗40多万株，年销售额1000多万元，榉树产业布局已初步形成。探索创新发展。一是在我镇开展林地入股分红试点工作，在推进芳甸园苗木基地建设中，引导农户林地入股，农户变股东，享受林业收益分红。二是推进特色森林旅游，促农增收，在不影响既有利益格局的基础上，在尖山村结合昔谷旅游度假区和黄寨牧场整合周边林地，以农家乐、民宿、康养、入股分红等模式增加农民收入。

林长制工作开花结果

林长制工作开展以来我镇积极做好宣传工作，上街道、进校园、走村庄提高广大农林朋友知晓度，使植树造林已深入人心，今年春季人工造林工作，共完成造林面积1586亩，超出任务面积86亩。认真谋划建立镇村两级林长制方案，迅速划分责任区域、竖立公示牌，完善管护机制，努力总有收获。XX市林业局在我镇召开林长制第一次工作现场会，这是市林业局对我镇林长制工作的最大肯定。将扶贫揉进林长制工作，产生了良好的化学反应，村庄绿了起来、农户富了起来，滁州市市委书记张祥安在视察我镇白云寺村林业基地芳甸园时，也为林业推动扶贫事业给予赞同。

林长制工作汇报篇五

（一）坚持高位推动，完善林长制改革的组织体系。XXX高度重视林长制改革工作，主要负责同志多次听取林长制改革情况汇报，定期召开县级林长会议、县级林长专题会议等，研究部署XXX贯彻落实省、市林长制改革会议精神，并结合XXX实际，制度出台《XXX建立林长制的工作方案》，明确建立林长制的指导思想、基本原则、组织体系、目标任务和保障措施等，各乡镇（开发区）、村（社区）严格按照省、市、县三级林长制工作方案要求，结合实际，分别制定林长制工作方案，并逐步将林长制改革推深做实。截止目前，全县已建成县、乡镇（开发区）、行政村（社区）三级林长制组织体系，成立县、乡镇（开发区）林长制办公室，设立三级林长478人，其中县级总林长2人，副总林长2人，县级林长13人；乡镇级林长59人；村级林长404人。

（二）坚持协助联动，明晰林长制改革的责任体系。XXX为进一步压实县、乡、村三级林长责任，强化三级联动，部门协同，划清责任边界，明细责任内容，根据XXX森林、湿地资源

现状和生态区位状况，一是划分13个县级林长责任区。分别由13名县委、政府负责同志担任县级林长和所在乡镇、行政村主要负责同志担任乡级和村级林长；二是划分29个乡级林长责任区。分别由各乡镇主要负责同志担任乡级林长和所在行政村主要负责同志担任村级林长；三是除县、乡两级林长责任区外的所有森林、湿地资源设立村级林长。此外，印发了《县级林长会议成员单位职责》，明确各成员单位承担林长制改革的具体职责。按照“分级负责、协助联动”原则，构建县乡村三级林长制体系，各级林长负责督促指导本责任区内森林资源保护发展工作，协调解决森林资源保护发展重大问题，依法查处各类破坏森林资源的违法犯罪行为。今年以来，各级林长开展巡林调研活动，诸多影响和制约森林、湿地资源保护发展的问题得以进一步解决，“林有人管、事有人做、责有人担”的网格化管理格局已经形成。

（三）坚持规矩意识，健全林长制改革的制度体系。按照省委、省政府统一部署，结合xxx实际，xxx研究制定了林长制县级会议制度、林长制工作督察制度、林长制县级考核制度、林长制信息公开制度等配套制度，县林长办印发了《xxx林长巡查制度》《xxx林长制改革“一林一警”责任制度》，全县林长制改革制度体系已基本健全。

（四）坚持目标导向，精准林长制改革的任务体系。严格按照“扩总量、促质量、增效益”的总体要求，聚焦森林覆盖率、森林蓄积、林地面积、林业效益等核心指标，坚守“防控森林火灾、防治林业有害生物、防范破坏林业资源行为”等底线，高质量完成“护绿、增绿、管绿、用绿、活绿”五大任务。一是聚焦增绿，扩面提质。坚持工程化造林与社会化造林相结合，成片造林与四旁植树相结合，人工造林、封山育林与义务植树相结合，积极拓展增绿空间，大力开展植树造林。去冬以来，全县各乡镇结合林业生态扶贫，完成造林8699亩，占省市下达任务（6000亩）的145%；完成森林抚育12000亩，占全年任务的100%；新增创建1个省级森林城镇

和4个省级森林村庄。二是聚焦护绿，固本强基。积极开展森林资源管护和生态修复，加强生态公益林和古树名木保护，严守生态红线；开展林业有害生物防治，做好病虫害预测预报工作，并全面完成美国白蛾工程化飞机防治工作；坚持森林防火24小时值班制度，重点林区未发生一起森林火灾；结合精准扶贫，在建档立卡贫困户中选聘200名生态护林员。三是聚焦用绿，多措并举。坚持绿色发展、改善民生、精准扶贫和综合利用，大力发展木材加工、家具制造、苗木培育和林下经济等林业产业，充分发挥森林资源的多重功能与多种效益，全方位拓宽“用绿”途径。四是聚焦管绿，守土护源。进一步加强林业执法，严格林地定额管理，严守使用林地审核审批制度，依法查处非法侵占林地行为；严格执行林木采伐限额制度；大力宣传，积极推广优良乡土乔木树种，扩大商品用材林资源，不断提升森林质量，提高森林生态效益。五是聚焦活绿，深化改革。2018年□xxx为贯彻落实省林长制改革会议精神和《关于推深做实林长制改革优化林业发展环境的意见》，针对xxx实施的薄壳山核桃基地建设和省县道两侧绿化提升工程，采取“包、保、联”的方式，由县财政包干土地租金和苗木采购费用，中标绿化公司保证造林成活率，经营主体联合有经营能力和管理经验的社会力量签订经营托管合同，采取投入入股的方式融入社会资本，注入林业发展的动力和活力。

为切实增强林农抵御自然灾害能力，降低林业经营风险，让各类经营主体共享改革发展红利□xxx积极开展森林保险工作，对全县502314亩的商品林和23431亩的省级公益林全部进行投保，协助保险公司对因水灾、虫灾等自然灾害造成受损的林木进行定损理赔，2018年，保险公司共受理森林保险理赔案件50余宗，理赔资金近百万元。

（五）坚持舆论引导，拓展林长制改革的宣传体系。为营造良好的舆论氛围□xxx积极拓展宣传渠道，加大宣传力度，通过报刊、今日头条、工作简报、手机短信、宣传标语和林长

制公示牌等形式进行广泛的宣传。今年以来，在宣传媒体宣传林长制改革工作10余次，编发林长制工作简报2期，全县范围内群发短信1次，树立三级林长公示牌503块，其中县级林长公示牌49块，乡镇级林长公示牌116块，村级林长公示牌338块，并通过扫描公示牌二维码浏览县政府信息公开平台的方式向社会公开林长制改革相关信息。

虽然xxx林长制改革总体上呈现出进展快、步子稳、效果好的工作局面，但仍存在一些困难和不足。

（一）技术力量薄弱。林长制改革工作作为党委、政府一项重要改革，涉及组织、宣传、编办、发改、教体、公安、财政、人社、国土、环保、城管、水利、林业等23家部门和单位，涵盖了全部林业工作，林业部门承担着组织、协调和绝大部分工作的落实任务，但xxx林业局直属事业单位仅3个，编制共13人，在岗人员仅6人，乡镇也缺少负责林业管理的独立机构，现有人员难以组建推深做实林长制改革专业队伍，将会在一定程度上影响林长制改革的整体推进。

（二）林长制改革总体推进力度不大□xxx虽然出台了县、乡、村三级林长制工作方案，建立了林长制体系，但一些乡镇和单位，对确定的林长职责、目标任务和责任区域的森林资源情况了解不深不透，对责任区域进行定期巡查和开展工作开展的不及时，各乡镇、村还未制定推行林长制改革的具体措施。

（三）改革经验不足。由于林长制改革是我省在全国率先推行的一项重大改革，没有前车之鉴，只能自行摸索，势必会在林长制改革过程中走弯路，出错误。

一是协调解决人员编制不足问题。建议xxx根据xxx林情现状，协调恢复乡镇林业站建制，增加基层林业站人员编制，同时通过人才引进、招录等方式配齐配足基层林业站和局直事业单位的人员缺口。

二是编制林业保护发展规划。根据xxx森林资源现状，聘请有资质、有实力的林业规划设计单位编制县级林长责任区“一林一策”实施方案，制定全县林业发展的近、中、远期规划。

三是进一步优化林业发展环境。根据省、市有关文件精神，研究制定《推深做实林长制改革优化林业发展环境实施意见》，进一步优化林业发展环境，不折不扣完成林长制“五绿”目标任务，真正把灵璧好山好水保护好，把绿色富民产业发展好，开辟林业成为全县林农增收致富的新渠道。

四是加大监督考核力度。建议xxx加大对推进林长制改革的监督考核力度，将考核结果纳入xxx对乡镇年度考核范围，并作为党政领导班子综合考核评价和干部选拔任用的重要依据。坚持生态环境损害责任终身追究制和干部离任自然资源资产审计制度，对造成生态环境损害的，严肃追责问责。