

# 餐饮年会个人发言稿 餐饮年会个人的发言稿(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 餐饮年会个人发言稿篇一

大家晚上好！

今天能站在这里发言，我感到非常荣幸，我怀着无比喜悦的心情与各位欢聚于此。同时这也是我进入晶海以来第一次参加公司的年拜会，在这里，首先我要代表我们桃源店所有的员工向在座的各位致以诚挚的问候和美好的祝福。

岁月不居，天道酬勤，桃源店自筹备以来，得到总部相关部门的大力支持与帮助，兄弟店面的关心与协助，我们的员工在艰苦的办公环境下坚持工作并兢兢业业，努力奉献。从筹建到到招聘再到营运准备，无不凝聚着所有人的心血。在这里，我谨代表我们桃源店所有在职人员感谢大家，也希望，在来年我们能够更好的配合，向集团总部交出一份优秀的“答卷”。

新的一年，我们要有新的斗志。心态决定状态，脑袋决定口袋，思路决定出路，出路决定行动，行动决定财富。我们要发扬“善于、乐于奉献、忠于诚信、勇于创新、勇于担当、永不言败”的职业精神，继续发扬“脚踏实地、创新务实、努力拼搏”的优良传统，再创新佳绩，再创新辉煌，把我们的事业做的更强、更大。

新的一年，我们要有新的目标。我们要努力打造西安高端餐饮商务休闲新模式，始终在出品水平上实现新突破，在市场

营销上实现新突破，在企业管理上实现新突破，勇于和同行竞争，敢于和同行比赛，争做陕西餐饮业发展的排头兵，推动晶海规模迈上新台阶。

新的一年，我们要有新举措。我们要继续拓宽经营渠道，在努力巩固传统客户的基础上，加快探索新型渠道，发展新型优质客户；我们要努力打造服务金牌，大力实施金牌服务，构建金牌服务长效机制，将服务打造成桃源餐饮的名片；同时我们要加大“人本工程”建设，充分发挥员工的价值，挖掘员工的智慧与潜能，打造善于创新、意志坚定、勤奋肯干、忠诚餐饮的精英运营团队，为桃源餐饮的发展注入源源不断的智力支持与人才保障。

欣喜忆往昔，举业在今朝。新的一年开启新的希望，在相总和集团领导的指导下，我必将带领我们桃源的所有员工励精图治，抢抓机遇，乘势而上，奋力拼搏，开创新局面，谱写晶海美好前程新篇章。

最后，让我们共同祝愿我们晶海集团一年更比一年好，再次祝愿各位新年愉快，万事如意。

## 餐饮年会个人发言稿篇二

各位同事：

大家好！

充满生机的20xx年迎春而来，新年的钟声已经敲响，历史又翻开了新的一页，在这辞旧迎新之际，我们大家欢聚一堂，共同总结。我于20xx年4月接触xx项目，经过这一段时间的了解，基本掌握当中存在的一些问题，如员工业务技能参差不齐、团队整体创新意识不够突出等，我也将针对所存在的问题进行改革、完善。

新的一年，我们将面对更多的困难与风险在所难免，但是我将尽一切努力，带领xx[]抓住机遇，利用公司所处的优势环境，挖掘资源，整合资源，全力以赴抓好项目招商工作，提升公司的企业形象。

我相信，只要我们全体员工齐心协力、努力拼搏、扎实工作，一定能圆满完成集团下达的工作指标及目标任务。

最后，我代表xx的全体员工祝大家在新的一年里，工作顺利、身体健康、阖家幸福！

## 餐饮年会个人发言稿篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

小餐饮公司年会发言稿怎么写？年会是在临近春节的时候举办的活动，年会的开展标志着我们一年工作生活的结束，同时又是新一年的开始。而作为参加年会的一员，我们也要准备餐饮年会老板发言稿。你是否在找正准备撰写“小餐饮公司年会老板发言稿”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是\_\_部的\_\_。

承蒙各位领导与同事们厚爱，被评为今年的优秀新员工。公司给予我这份殊荣，我感到万分荣幸与自豪。在此，感谢公司给予我施展才华的舞台！感谢各位领导对我的关怀、鼓励与信任！感谢\_\_年初步入公司，初来乍到，周边的人与事都很陌生，新的环境，陌生的行业，一时让我有点适应不了，有过犹豫与茫然。\_\_总看到我这一点，及时找我谈话给我指明方

向，不厌其烦地给我介绍公司产品体系，讲解相关行业背景知识，教我大胆尝试各种方案策划，对自己要充满自信。经过一段时间磨合，我渐渐融入到了公司这个温暖的大家庭，在技术上勤学苦练，工作上踏实肯干，并保质保量及时的完成了公司下达的各项任务。

众人拾柴火焰高，团队的魅力在于其强大的核心凝聚力。部门是一个斗志昂扬、上进与谐、充满朝气的团队大家一直把团队目标放在最前面，通过加强沟通、头脑风暴、内部培训，互相学习，共同进步，圆满完成了公司安排多项任务。在这里，我们验证了1+1> 2，获得了自信与成就感，证明了自身存在团队中的价值。

在公司的每一天都是快乐的。在这种热情友善、蓬勃向上、充满活力、不断创新的氛围中工作，即使有抱怨也很快无声无息地消失了踪影。还记得\_\_总贴心提醒我们在工作中需要注意什么；同事积极给我们提供所需项目与公司各种资料。这些点点滴滴都深深地感动了我，公司的每一位成员都在贡献自己的热量，努力创造自我价值，向周围的同事散发出自己微小的温暖，让我们这些新员工感受到了公司是个充满爱的大家庭。

最后，祝公司在新的年里不断取得新成就，不断发展壮大！祝各位领导、同事在新的年里工作顺利，身体健康！

谢谢！

尊敬的公司领导、各位同事：

大家好！

非常荣幸被评为优秀员工，感谢公司给了我这个平台，让我有机会与大家一起分享我的工作心得。法务工作是公司整体工作中一个小的方面，法务工作能够得到充分发展，是公司

各位领导、各位同事给予充分支持和密切配合的结果。至此机会，首先让我对各位领导的栽培和厚爱，对各位同事对我工作的支持，表示深深地感谢！

员工是公司可持续发展的动力，公司是员工个人价值得以实现的平台。员工只有在合适的环境中，个人价值才能得以彰显。我工作中的不足之处也颇多，但公司各位领导总能以客观公正的态度在专业上、方法上给予我指导和帮助。法务工作的开展过程只是公司各部门工作的一个缩影。公司尊重员工的个性、健康思想，尊重员工的积极追求，重视员工参与公司管理，有完善的人才选用、晋升提拔机制。在这里，我们的个人价值和公司发展得到两全其美的实现，我们感受到合作的兴奋、成长的快乐、被关怀的幸福！

公司和员工形成良性互动，公司珍惜员工，员工热爱公司，我在与各部门的工作配合中，各部门工作的很多细节让我深受鼓舞。比如为了落实证照，开发部的同事劳心劳力，忍辱负重；为了优化方案，设计部的同事一遍遍讨论，废寝忘食；为了把控工程质量，工程部的同事无论严寒酷暑始终坚守在工程现场，默默无闻；为了扩大销售，营销策划部的同事绞尽脑汁、探寻策略；为了提升公司服务形象，客服部与物业公司的同事面对难缠的业主反复沟通，耐心解释；为了节省建设成本，预算部的同事精打细算，严格审核；为了合理调配公司资金，财务部的同事严谨工作，刚正不阿；为了后勤保障有力，综合部的同事细心周到，尽职尽责。正是这些同事在各个岗位上的细节把握，才实现了公司提升形象、控制成本、发展壮大经营目标。在这样的团队中工作，我感到非常的荣幸和骄傲！

最后我要再次感谢支持帮助我的公司领导，及和我一起并肩工作的各位同事，谢谢你们对我的支持和信赖！至此新春到来之际，借此机会，表达对大家的诚挚祝福，祝愿大家在即将到来的牛年，吉祥如意、阖家欢乐、身体健康、万事如意！

谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位同事以及各位来宾：

大家晚上好！

2020年对于我们来说是一次很大的挑战，但是对于其他企业来说也是一次大的挑战。我很高兴的是，我们走过来了，并且得到了更大的突破和进步。虽然这一年，大家都很累，但是我很清楚的是，我们都得到了胜利的果实。很感谢每一位同事这一年里的拼搏和不放弃，也很感谢每一位支持我们公司的客户朋友，感谢大家！

今年的时候，我刚刚做\_\_店的总经理。其实在此之前，我一直都是在总店兼任负责人之一。能够被调到\_\_店任职总经理让我有点意外，我知道这也是董事长对我的信任，所以我也整装待发，做好了一切的准备，步入了这一个“战场”。

当然，这一年下来，的确考验我们的也太多太多了，今年我们的业务是很紧张的，我所带领的团队一开始的确处于一个很崩溃的状态，但是我后来还是调整了思路。我和上级反映了我们当地市场的一个情况之后，我申请了店内改革，这是一次很大胆的尝试，但是我还是这么做了，上级对我也是非常的认可和相信。所以说这一年，我的确顶着很大的压力在冒险。好在最后我们都得到了一个还算不错的成果，否则我也无颜以对各位了。

其实在工作岗位上，难题的确会遇到不少，但是解决的办法总是会比问题多的。这个问题就死死的摆在那里了，我们解决它的办法难道不会比一个一尘不变的东西要多吗？所以，不管我们是在什么岗位上，不管我们面临着怎样的问题和难关，我想我们都应该坚定一点，不要遇到一点事情就妥协和放弃。放弃不会解决问题，但是坚持下去或许就能迎刃而解。

同事们，新的一场较量就要来了。新的一年，新的时机，如果我们抓得住，那就是属于我们的。如果我们抓不住，那么我们也要努力一点去抓住它。或许只有更加坚定的去做出选择，我们才有可能去走向更正确的道路，离实现自己理想的方向就会更近了一步。同事们，我们应该对自己表示感谢，也应该对公司表示感谢。感谢这一切的经历，也感谢这一切的挫折和成长。保持一颗有温度的心去工作，你才会爱上这份工作，才会爱上这个平台，才能找到那个更真实的自己。

尊敬的各位同仁，女士们、先生们：

大家好！

时隔一年之久，今天，我们又齐聚一堂，共谋发展，内心激动非常，感动万分！在此，我谨代表\_\_集团和即将在x市成立的\_\_生物科技有限责任公司向大家致以最最诚挚的谢意和敬意！感谢你们在过去的一年里，为公司的发展不遗余力，出谋划策，可谓披星戴月，劳苦功高！公司能有今天的发展，与你们的努力是分不开的！同时，特别感谢大家对我的帮助和关心！

\_\_集团重庆营销服务中心自去年成立以来，至今也一年有余，在过去的一年里，我们并肩作战，同欢欣，共荣辱，有很多的辛酸和汗水，也有很多的收获和快乐！最为宝贵的收获是培养了一批公司骨干人员，汇集了一大批你们这样的销售精英和营销高手！看到你们，我就看到了公司的希望，不禁遐想起公司的未来，有你们在，我坚信！有任何的困难我们都可以克服，有任何市场我们都可以做好！公司的明天将充满无限希望！

过去的一年，有太多太多的故事，值得我们追忆，回想当初来到\_\_，我可以说是一无所有，只有一名员工，几千块钱。有的只是坚信自己会成功的信念，以及一往如前的大无畏的勇气。市场一片空白，营销模式一片陌生，很茫然、很无助。

一切都是从零开始。我至今依然记的，40几度的高温天气，我和\_x在\_\_市，为了找到一个客户，徒步走了5个多小时，从上午走到下午，没有喝一口水，没有吃一口饭，结果那个客户还一盒药都没有定。短短两个月，我走遍了几乎\_\_市所有的客户!终于把市场打开了，用我们的汗水和诚信，建立了良好的口碑，才进入了良性循环，才有了后来的长寿市场、忠县市场。才有了我们现在坐在一起的所有同事。回想往事，感慨颇多，为了公司的发展，我们有很多的同事付出了很多，虽然，现在有的同事没有在公司上班了，但我依然怀念他们!依然感谢他们!

过去的一年中， we 有过太多的失败，也有过很多的成功，总结过去，展望未来。我们需要的不是沉醉于过去的些许收获，更不是懊恼于过去的点滴不足。我们需要的是认真总结，深刻反思!共同创造更加辉煌的明天!

亲爱的员工同志们:

大家下午好!

在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20\_\_年“感恩过去，放飞未来”主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家!在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认

识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

20\_\_年年初，我们把公司确定为“规范发展年”，检验一年来的工作，我们基本上达到了年初的预期目标。

回顾一年来的工作，我们全体员工都得到了不同程度的提高和成长，每个人都有不同的收获，也涌现出了一批优秀的先进个人，比如这次通过全体员工评选出来的优秀个人和先进标兵，在一定程度上就是我们大家学习的榜样。这些人普遍表现为充满激情和牺牲精神，胸怀坦荡；他们忠诚于公司的事业，是可信的人；他们不谋私利，不怕困难，在困难面前总是意志坚定，勇往直前，是可敬的人；他们不轻佻、不出风头，而是脚踏实地地富于实践精神，是可奖的人；在工作中，他们干好本职工作的同时，能够团结同事，是可亲的人。毋庸置疑，这样的人才才是我们公司所需要和推崇的人，也只有这样的人才能成为公司的栋梁，我希望将来我们能够更多地拥有一批这样的优秀员工，那样的话，我们的事业就会更加辉煌灿烂。

当然，我们这一年的工作中还存在一些问题和困难，比如：我们的整体业务人员的行业知识还不够专业，销售能力和技巧还不够娴熟，个别员工还存在迷茫和缺乏激情，交易量完成情况还不够理想，公司的整体盈利目标还没有达成，但我们拥有一个团结互助的团队，有一个完整的组织架构，我相信在不远的将来，经过全体员工共同的努力，我们公司会有更好的发展，并一定能够如愿以偿。

对于即将到来的20\_\_年我们充满了希望和憧憬，鉴于我们公司战略规划的连续性，我们今天把20\_\_年设定为公司的“目标管理年”。

在此，我给大家拜个早年，祝愿大家新年快乐，爱情甜蜜，

家庭幸福，身体健康，万事如意！

谢谢大家！

；

## 餐饮年会个人发言稿篇四

餐饮员工各位同事：

大家好！

今天这个明朗的早上，我们前厅后厨又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢崔总给了我这样一个机会机会，让我加入我们这个大家庭，做自己想做的事，做自己以前工作里没有做到、做好的部分。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。非常感谢！

说到开会，很多人心里就在想：又开会了……真烦！从事酒店管理一年以来，我也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。但这是我们从事的行业性质决定的，“管理无大事，酒店无小事。”随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开的班前会、班后会、部门内部会、员工大会…说起来就是一大堆。小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。去年坐在这里开员工大会时，总有几个人要进进出出，好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡

着了。去年这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

我个人关于开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出我们餐饮职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

目前结合市场餐饮业发展的动态来看，中国的餐饮业的发展趋势具体可以归纳为“十化”。即：网络化、主题化、亲情化、家居化、人性化、时尚化、经济化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年我们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和总结。

餐饮业不光需要理论，更是一个讲求实用、需要经验的行业，光凭理论是很难一步登天的。现在高星级招聘大学生当员工，就是心情复杂，为什么？“招的没有跑的快。”从理论上说，高星级宾馆需要高素质的员工，这样才能提高整个宾馆的层次。而大学生往往眼高手低，觉得自己学了那么多理论，就是来做管理的，不是做小事的，光当员工肯定不行，至少要做领班、主管，基层干了一两个月，或者三个月、半年，就跑了，什么本领也没学好就又跳槽了。更可笑的是现在流行的新跳槽理论，人是靠跳槽加工资、升职位的，他不会反省一下，没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。“一室不扫，何以扫天下。”任何一个人进入餐饮业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精神。餐饮业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进宾馆；怕吃亏、怕付出，就做不好宾馆。

曾经有一位日本政坛的女部长，年轻时在一家五星级宾馆做客房服务员，她第一天上班的时候，师傅认真教她清扫客房卫生，最后，当着她的面，从清洗好的抽水马桶里兜起一小勺水喝下去，这件事给了她很大的震动。这里我们有一位经理曾经很自豪的说：“我看了天台其他的宾馆，人家卫生还没有我们好”。这就是对比的角度太低了，我们比，就要比最好的，外面豪华的大餐饮比比皆是，国际联号的不要比了(他们这些餐饮抽水马桶里的水都可以喝)，我们差太远，我们比较台州地区其他好的四星、五星，我们的卫生是不是也有很大差距?对比要用好的榜样，我们才能进步。不要一比较就用小宾馆、小酒店来比，自降身价请每一个人仔细看看我们自己做的工作，不要说去不去喝水之类的话，只问问自己，是不是从心里热爱这个职业?你心里没有感觉的工作，是根本做不好的。

## 餐饮年会个人发言稿篇五

亲爱的xx战友们：

大家下午好！

20xx年过去了，回首xx餐厅3年多以来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和xx餐厅一路走来的每一位员工，感谢你们的信任，是你们的努力和坚持，让xx餐厅在宣汉餐厅业内崭露头角，取得今天这样的成绩。

我还记得20xx年餐厅开荒的时候，有这样一位员工，当时在打扫卫生的时候不小心把手划破了，流了很多血，我看到他的时候，他正在用旧布包扎伤口，我让他先别干了，回去休息一下。他对我笑笑说：“没事，小伤口，轻伤不下火线。”说着又挽起袖子干起活来了。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在xx餐厅，还有许许多多这样的

员工，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作，一年365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲和自豪！”

作为一名xx人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做得好？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户订餐或者会议订单，把它拿到相关部们，相关部们的负责人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但相关部门说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我要求我们每一个xx人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动——接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们餐

厅，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容之心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解放军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

我要告诉大家，餐厅行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着餐厅的利润会越来越低，我们只有不断的开拓创新，才能在今后的激烈市场竞争中取得更好的成绩。

20xx年的成绩已经成为历史□20xx年又是充满希望和挑战的一年。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！