

# 2023年中国劳动网劳动合同查询 中国劳动合同(模板5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 中国劳动网劳动合同查询篇一

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第( )种方式确定劳动合同期限

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期  
\_\_\_\_\_个月。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。其中试用期\_\_\_\_\_个月。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成工作任务时止(该工作任务为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的)。

### 二、工作内容和工作地点

(一)工作内容：乙方同意根据甲方工作需要，安排在\_\_\_\_\_岗位(工种)从

事\_\_\_\_\_工作。

(二)乙方的工作地点或工作区域为

\_\_\_\_\_。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方制定的相关标准执行。

### 三、工作时间和休息休假

(一)工作时间：乙方的岗位(工种)实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中,标准工时工作制度每天工作不超过8小时,每周\_\_\_\_\_天休息。

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的,应当由甲方报劳动保障行政部门批准。

(二)甲方依据国家和省的相关规定,保证乙方享有法定节假日、年休假、婚假、产假、探亲假、丧假、病假等休息休假权利。

(三)甲方因生产经营需要,经与工会和乙方协商,安排乙方延长工作时间或在节假日加班时,依法支付加班加点工资;安排在休息日加班时,安排乙方同等时间补休,如不能安排补休,依法支付加班工资。

(四)乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家、省及本单位依法制订的相关规定执行。

### 四、劳动报酬

(一)甲方于每月\_\_\_\_\_日前以货币形式足额支付乙方工资。

(二)乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

(三)乙方试用期满后，月工资为\_\_\_\_\_元/月。合同履行期间，甲方按照政府发布的工资指导线要求，根据本单位每年经济效益增长情况和本地区、行业的职工平均工资水平等因素，通过工资集体协商形式，适时增加乙方工资。

(四)甲方原因造成企业停工、停产期间的工资支付，按照《山东省企业工资支付规定》第三十一条执行。

## 五、社会保险

(一)自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

(二)甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或在本单位住所的显著位置，公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

(三)乙方因工负伤或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受工伤保险待遇。

(四)乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家和省规定的医疗期和相应的待遇。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作属于(不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。

(二)甲方应当为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和甲方规定

的劳动安全规程和标准。

(三)甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育和培训，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全规章制度，严禁违章作业，防止发生劳动过程中的事故，减少职业危害。

七、其他约定条款(双方约定的培训和服务期、保密和竞业限制协议为本合同的附件)。

八、执行。

九、双方依法解除或终止本合同的，甲方应当自解除或终止本合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;甲方依法应当支付的经济补偿金等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、双方因履行本合同发生争议，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同未尽事宜，或与法律法规相抵触的，依照法律法规执行。

十二、本合同一式两份，经双方签字盖章生效。

甲方：(盖章)

法定代表人、负责人

或委托代理人：(签名)

年 月 日

(签名) 年 月 乙方：日

## 中国劳动网劳动合同查询篇二

用人单位(甲方):

职工(乙方):

根据国家《劳动法》的有关规定,经双方友好平等协商自愿签定并共同遵守本合同。

一、乙方自愿受聘于甲方筹备工作,乙方按甲方工作需要及领导安排认真做好本职工作。受聘期间甲方有权根据工作需要及乙方的工作能力和表现,调整乙方的工作,乙方必须服从安排。

二、合同期限:本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲乙双方商定采取下列第种形式。

本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。(乙方试用期可根据本人的工作能力及表现酌情缩短或延长)试用期的缩短及延长以综合办下文为准。

无固定期限。本合同除因甲方经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外,其他条件为:\_\_\_\_\_。

### 三、工作任务

乙方生产(管理)工种/岗位或部门。

乙方完成甲方正常安排的生产工作任务。

### 四、劳动报酬

乙方试用期，甲方按月支付乙方货币工资，人民币为\_\_\_元/月(税后薪金)

试用期满乙方起点工资为为\_\_\_元/月，甲方可按酒店工资制度调整乙方工资。

当乙方对甲方的经济、效益等有突出贡献时，甲方将给予相应的'物质，精神奖励。

五、试用其乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

六、试用期满甲方应及时对乙方进行考核，评定。合格者按酒店岗位需要，并按酒店《员工守则》有关条款办理聘用入职手续，不合格者，甲方有权延长试用期(延长期不超过\_\_\_\_月)或辞退。

七、本酒店的《员工手册》和各项管理制度，应视为本合同的组成条款，乙方必须认真学习，严格遵守，执行。甲方可根据实际情况依法进行修订，解释权属甲方所有。

八、乙方在受聘内应按《员工手册》中的劳动纪律，员工行为规范，奖罚制度，员工培训，安全生产，操作规程等要求，勤奋工作，尽职尽责，为酒店的建设与发展做出贡献，共创企业辉煌伟绩。如严重违反，按有关条例处罚。

九、违约：在合同期内，任何一方如不遵守本合同条款，均属违约，如乙方自动离岗，除扣发当月基本工资外违约方赔偿对方违约金(以本人月基本工资数额为罚金)。

十、本合同一式两份，双方各执一份，合同中未尽事宜，应经双方友好协商解决，如有争议也可通过当地劳动局仲裁部门依法解决。本合同自双方签字之日起生效。

甲方法定代表签字(盖章):

乙方(职工)签字:

地址:

身份证号码:

电话:

电话:

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 中国劳动网劳动合同查询篇三

第七十三条国务院劳动行政部门负责全国劳动合同制度实施的监督管理。县级以上地方人民政府劳动行政部门负责本行政区域内劳动合同制度实施的监督管理。县级以上各级人民政府劳动行政部门在劳动合同制度实施的监督管理工作中,应当听取工会、企业方面代表以及有关行业主管部门的意见。

第七十四条县级以上地方人民政府劳动行政部门依法对下列实施劳动合同制度的情况进行监督检查:

(一)用人单位制定直接涉及劳动者切身利益的规章制度及其执行的情况;

(二)用人单位与劳动者订立和解除劳动合同的情况;

(三)劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的情况;

(四)用人单位遵守国家关于劳动者工作时间和休息休假规定

的情况；

(五)用人单位支付劳动合同约定的劳动报酬和执行最低工资标准的情况；

(六)用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况；

(七)法律、法规规定的其他劳动监察事项。

第七十五条县级以上地方人民政府劳动行政部门实施监督检查时，有权查阅与劳动合同、集体合同有关材料，有权对劳动场所进行实地检查，用人单位和劳动者都应当如实提供有关情况和材料。劳动行政部门的工作人员进行监督检查，应当出示证件，依法行使职权，文明执法。

第七十六条县级以上人民政府建设、卫生、安全生产监督管理等有关主管部门在各自职责范围内，对用人单位执行劳动合同制度的情况进行监督管理。

第七十七条劳动者合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依法申请仲裁、提起诉讼。

第七十八条工会依法维护劳动者的合法权益，对用人单位履行劳动合同、集体合同的情况进行监督。用人单位违反劳动法律、法规和劳动合同、集体合同的，工会有权提出意见或者要求纠正；劳动者申请仲裁、提起诉讼的，工会依法给予支持和帮助。

第七十九条任何组织或者个人对违反本法的行为都有权举报，县级以上人民政府劳动行政部门应当及时核实、处理，并对举报有功人员给予奖励。

第七章 法律责任



第八十条用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门责令改正，给予警告；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第八十一条用人单位提供的劳动合同文本未载明本法规定的劳动合同必备条款或者用人单位未将劳动合同文本交付劳动者的，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第八十二条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

第八十三条用人单位违反本法规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

第八十四条用人单位违反本法规定，扣押劳动者居民身份证等证件的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并依照有关法律规定给予处罚。用人单位违反本法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的，依照前款规定处罚。

第八十五条用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国

家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；(二)低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；(三)安排加班不支付加班费的；(四)解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

第八十六条劳动合同依照本法第二十六条规定被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

付赔偿金。

第八十八条用人单位有下列情形之一的，依法给予行政处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任：(一)以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(二)违章指挥或者强令冒险作业危及劳动者人身安全的。(三)侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁劳动者的；(四)劳动条件恶劣、环境污染严重，给劳动者身心健康造成严重损害的。

第八十九条用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第九十条劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第九十一条用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者，给其他用人单位造成损失的，应当承担连带赔偿责任。

第九十二条劳务派遣单位违反本法规定的，由劳动行政部门和其他有关主管部门责令改正；情节严重的，以每人一千元以上五千元以下的标准处以罚款，并由工商行政管理部门吊销营业执照；给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工

单位承担连带赔偿责任。

第九十三条对不具备合法经营资格的用人单位的违法犯罪行为，依法追究法律责任；劳动者已经付出劳动的，该单位或者其出资人应当依照本法有关规定向劳动者支付劳动报酬、经济补偿、赔偿金；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第九十四条个人承包经营违反本法规定招用劳动者，给劳动者造成损害的，发包的组织与个人承包经营者承担连带赔偿责任。

第九十五条劳动行政部门和其他有关主管部门及其工作人员玩忽职守、不履行法定职责，或者违法行使职权，给劳动者或者用人单位造成损害的，应当承担赔偿责任；对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，依法给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

## 第八章：附则

第九十六条事业单位与实行聘用制的工作人员订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，法律、行政法规或者国务院另有规定的，依照其规定；未作规定的，依照本法有关规定执行。

第九十七条本法施行前已依法订立且在本法施行之日存续的劳动合同，继续履行；本法第十四条第二款第三项规定连续订立固定期限劳动合同的次数，自本法施行后续订固定期限劳动合同时开始计算。

本法施行前已建立劳动关系，尚未订立书面劳动合同的，应当自本法施行之日起一个月内订立。存续的劳动合同在本法施行后解除或者终止，依照本法第四十六条规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自本法施行之日起计算；本法施行前按照当时有关规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，

按照当时有关规定执行。

第九十八条：本法自201月1日起施行。

本段相关解读

## 中国劳动网劳动合同查询篇四

根据日前出台的人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要，未来5年，我国各类企业将全面实施劳动合同制度，集体协商和集体合同制度普遍建立，企业劳动合同签订率达到90%，集体合同签订率达到80%。

为实现上述目标，国家将全面推行劳动合同制度，在巩固大中型企业劳动合同签订率基础上，提高小企业和农民工劳动合同签订率；同时，大力推行集体协商和集体合同制度，努力扩大集体合同制度覆盖面，提高集体协商的实效性。

此外，根据规划，“十二五”期间，我国劳动人事争议处理机制将更加完善，基层劳动争议调解组织和仲裁院实体化基本建设取得明显进展，劳动人事争议案件得到及时有效处理，劳动人事争议仲裁结案率有望达到90%。

新华网北京6月29日电 中华人民共和国劳动合同法

（2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过）

目录

第一章总则

第二章劳动合同的订立

## 第三章劳动合同的履行和变更

## 第四章劳动合同的解除和终止

## 第五章特别规定

### 第一节集体合同

### 第二节劳务派遣

### 第三节非全日制用工

## 第六章监督检查

## 第七章法律责任

## 第八章附则

### 第一章总则

第一条为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展\*\*\*稳定的劳动关系，制定本法。

第二条中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。

国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

第三条订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的`义务。

第四条用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。

用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。

第五条县级以上人民政府劳动行政部门会同工会和企业方面代表，建立健全协调劳动关系三方机制，共同研究解决有关劳动关系的重大问题。

第六条工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同，并与用人单位建立集体协商机制，维护劳动者的合法权益。

## 中国劳动网劳动合同查询篇五

甲方基本情况：

名称：\_\_\_\_\_法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_联系人：\_\_\_\_\_

组织机构代码证号：\_\_\_\_\_联系：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

乙方基本情况：

姓名：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

最高学历：\_\_\_\_\_技术等级：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_常住地址：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_

工作经历：\_\_\_\_\_

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关政策法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

第一条本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中：试用期为\_\_\_\_\_个月。

第二条甲方招用乙方在出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照国家营运承包合同以及岗位责任制要求，完成规定的营运任务。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第四条经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。乙方在保证安全行车、完成甲方任务的前提下，自主安排作息时间和休假。

第五条甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。乙方劳动报酬不得低于本市最低工资标准。具体约定为：

第六条甲乙双方应依法参加社会保险，按规定缴纳社会保险费。

第七条甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条甲方提供的劳动安全卫生设施应当符合国家规定的标准。

第九条乙方在劳动过程中应当严格遵守安全操作规程。

第十条任何一方违反本合同规定，给对方造成损失或损害的，应当根据其后果和责任大小、依法承担赔偿责任。承担赔偿责任的方式为：

第十一条双方约定的其他内容：

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）签章：\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日