

# 2023年竞选生产副总演讲稿(实用5篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 竞选生产副总演讲稿篇一

大家好！我是热情，阳光，乐观，激情，潇洒的xxx。首先我要感谢部门和车间领导给我这次竞聘的机会，借这个机会也感谢pvc每位领导和同事这几个月来对我工作的帮助。

人才成长的高度取决于他经历的深度，虽然我做过副班长、技术员。但深知自己的经验不足，经历不够，所以今天带着部长的希望喝我对成功的渴望，参加这次竞聘。

今天再次登上竞聘班长的舞台，心里即紧张又激动，上次我竞聘的是副班长，因为有大家的支持和鼓励，我成功了，今天再次希望大家用热情的掌声支持我，鼓励我，谢谢！

我在有机工作已经有一年多了，回顾过去，有付出也有回报，有欢乐也有泪水，但我收获最多就是成熟，乐观，激情，和素质的提高。今天再次登上这个竞聘舞台，我将以展新的思想，展新的姿态来竞聘班长这个职位。

总结过去，我觉得当好一名优秀的班长应做到以下几点：

一、班组管理精细化。企业在发展，每个人的能力也在提高。对各个方面的要求也越来越高。这就需要班组管理精细化。首先要重视细节管理，把班组的基础工作打牢。合理进行人

员分工，发挥每个人的优点，作到经验互补、思想互补。做到“不让一个闲死，也不让一个人累死”，提高工作效率。制造和谐，消除怨气。

二、人性化管理与制度化、程序化的结合。对那些有进取心的操作工，特别是正式工采取人性化管理比较有效。与他们心贴心地交流，指出他们的优点和不足，他们会很好的接受。但对于劳务工和一些个性比较强的操作工则要用制度去约束，去引导。总体上说：班组管理制度的比例大于人性化管理的比例。两者很好的结合会起到更好的效果。另外是加强程序化管理，制度是使人不做错事，程序使人做正确的事情。各项操作认真执行相关程序，保证生产操作安全、稳定。数字化、标准化、格式化比较管理。比较管理出效益，相互竞争增活力。纵向的小组之间要比较，小组内部也要比较。横向班组之间也要比较，学习其他班组的好的管理经验，互相交流，共同进步。同时，比较管理可以体现团队力量。激发团队内部的热情，使团队的思想进一步统一、强化。

三、有效的激励。宜化的文化也是一种赏罚分明的文化，班长应该将公司和班组考核定期公布给员工。并且，将考核汇总、总结、与员工一起分析问题出现在哪个方面。一方面给员工制造压力，进而产生动力。另一方面，让员工理解班组工作的难点、重点，做到统一思想，配合管理。

五、要大胆授权给组长。现在的班组已经不再是以前吃了饭就能搞事的班组了，我们要用高标准和高要求管理班组，加强对班员的培训，特别是对组长的要求。不在用班组的标准要求小组，要用车间要求来管理，因为现在我们班组的主管制度和管理模式已经跟部门的一样了，大家的标准自然要提高。所以，组长是在员工身边管理，用自己的思想去管理比较有效。但作为班长要抓好组长的管理。给组长建议和意见，让他们正确的行使权利。

六、有效利用各种班组会议。开会的目的，一是安排工作。

二是统一思想，宣贯企业文化。最重要的是统一思想。也是增加班组凝聚了，加强团结的一种方式，开会可以讨论针对一项工作去查找优势在哪里？如何将团队的优势发挥到最大？这一点无论是对班长还是对组长都非常重要。同时听取员工意见。班组管理的对象是操作工。所以要听取操作工的意见和建议，这一点对班组管理顺利开展有很大帮助。在开会时要加强团队意识的培训。无论在什么时刻，什么场合，热情的掌声和发自内心的加油，都会让周围的人感动。也会体现团队不可抗拒的力量，增加班组荣誉感。大家也会更有乐趣去工作。

逆水行舟，不进则退。班组管理要应对压力，并且不断地总结经验教训。在未来的工作中，努力学习，摆正心态，找差距，弥补自己的不足，尽职尽责，争做优秀班长。

## 竞选生产副总演讲稿篇二

大家好。

我叫xxx现在在蜂业工作，通过一年多的工作与学习，对蜂业的整个生产流程有了全面细致的了解，尤其对蜂业工作的熟悉，让我决定参加这次班长的竞选。

虽然和参选的几位工友相比，我的工龄不算太长，但一个人的专业技能不能与以工作的年限成正比，而取决于一个人的学习态度，观察事物和接受知识的能力，工作中我尽心尽力，恪尽职守，同时还向工作经验丰富的领导和同事学习，并用业余时间查阅于工作有关的资料和文献，获得了能担当这一职位的能力。

而积极配合部门领导开展各项工作以及对人员的组织、协调和沟通，我想只能用实际工作来证明，我不想用太过于空洞的语言来宣扬，作为班长最重要的是执行力，按照公司大的目标和方针，依据车间各项实施计划，准确无误及时高效的

吧细节工作做到位，保证好产品的质量和工作任务的效率，解决好职责范围内的事情。

现问题、共同思考问题、共同解决问题，让我们大家在工作中更舒畅，更顺心，而对于大家在工作存在不恰当的行为和不适当的做法，也给予适当的纠正，让我们这个团队能高效、保质保量的完成工作生产任务。

衔接好砂芯到浇铸。以及和各部门之间的合作，积极配合各方面的力量，全面提升公司的品质，遵守公司的制度，创造公司的利益，维护公司的形象，增添公司的荣誉，尽到我应有的力量和职责。

让我们大家为开创泰龙更加辉煌、灿烂的明天努力。 我的演讲完毕，谢谢大家。

### **竞选生产副总演讲稿篇三**

我叫xx□现年xx岁。于x年x月x日参加工作至今。一直从事分厂划线工作，工作中对产品以及工序、加工设班组长竞聘报告范文备、加工范畴、物料特性都有所了解。在去年代理副组长一职中，带领本小组认真负责的完成分厂下达的各项任务和指标。在近一年代理小组副组长期间，针对小组的机台和劳动量进行了些合理的调配。

工作中认真学习和贯彻公司现场管理理念，在此十分感谢分厂领导给予我一个公平竞聘上岗的机会，此次我将竞聘分厂精工段镗划组副组长一职。

在履行职责方面，我将不断学习并强化决策管理。组织好每一位工作成员，及时完整生产各项任务。并严格要求安全方面和质量技术等规范操作，防范操作风险，确保产品质量与生产的正常开展。

我个人认为做一个好的，小组领头人要具备有良好的群众基础、协调能力和沟通能力。更要具备过硬的理论基础和实际操作能力。要懂得资源分享，不能墨守成规，要敢于创新，我这里所说的资源是指工作经验和技术分享。

做为班组长，做为分厂工段的“兵头将尾”。班组长个人的中和素质和管理水平，会直接影响到班组生产和工作。做为班组长一；是要解放思想，转变观念。（细想支配行动，有什么样的观念就有什么样的行动。）二；是要虚心求教幼儿园教研组长竞聘稿，开拓视野。（由于受主观和客观条件的限制，人的思想意识都有不同程度的限制，人的思想意识都有不同的局限性，班组长也不例外。）三；是要大胆尝试，勇于创新。（班组长长期战斗在生产第一线，对生产经营的弊端和不切实际的地方十分了解。对班组建设中的薄弱环节也心中有数，这就需要哪出勇气大胆进行改革创新。）

做为班组长要不断的、继续的加强学习，积极进取，不断提高自己的综合素质和创新能力，不断改进工作中的薄弱环节，提高工作质量。明确自身责权，在班组管理中不墨守成规，生产中不断提出新的设想和办法。努力提高安全管理水平，提高产品质量、生产效率、降低生产成本。严格进行班组考核，充分调动全班组人员的生产积极性，用真挚的情感认真负责的态度凝结班组全体成员。

竞争出人才，竞争出效益，我将以这次竞争上岗为自己工作的新起点，与大家一起积极努力，为共创新业绩而勤奋工作。

如果在此次竞岗中得到领导和同志们支持，得以继续担任镗划组副组长一职，我将对本小组今后工作和生产中加以监督与跟进图书馆馆长竞聘，防止出现的各种问题，并及时加以修正和改善，集思广益给出想法和意见。

## 竞选生产副总演讲稿篇四

各位领导、各位评委、同志们：大家好！

首先，感谢酒店和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。我叫，年工程专业毕业。今天竞聘的岗位是副总经理。

我今天演讲的主要内容分二个部分：一是我竞聘副总经理的优势；二是谈谈做好副总经理的工作思路。

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为三个方面。

第一、尽职尽责为酒店的初期建设鞠躬尽瘁。

年酒店组建初期百业待兴，针对建筑设计及施工中的大量缺陷，我配合主管副总构建了酒店的基本架构，并力排众议，从实际出发，力主建立一个精简、高效的物业管理队伍，并制订了一系列初期的规章制度。在这一时期，重点做了二项工作，一是自主编制了一套计算机物业管理软件，使物业管理初步纳入到现代化管理轨道；二是改造及改正了大量大厦设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠。

第二、尽心尽力为酒店的发展做出了应有的贡献。

众所周知，酒店经历了多次变革，但我始终一如既往地尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自己所管辖的工作符合要求外，还为主编了一套“发展大厦物业管理制度汇编”及以后辅助编制了一系列管理制度，为酒店管理从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟，贡献了自己的光和热。

第三、全心全意为酒店的突破发挥自己的聪明才智。为了酒店有一个更好的未来，我已积累了各种资料约10多万字。

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在物业初创时期，我事必躬亲，到过大厦的每个地方，摸过大厦的每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从学校毕业后，从没间断过学习提高。参加过省首批汉语言文学专业自学考试，连续二年合格，后因参加新厂筹建设计及以后的安装、调试、运行等繁重的工作而中断；为了进口设备筹建、安装工作的需要，我又参加了英语言专业学习；在担任设备分厂副厂长后，又针对所管工种需要，参加了电工、司炉、空调、管道等操作培训；随着进入酒店工作，我又应工作需要，学习了电信、消防设备维护、安装和保养知识；根据现代化物业管理 and 实际需要，我又自学了计算机操作和编程，掌握了计算机辅助制图、设计；当国际软件园入住我大厦后，我又很快掌握了网络设计、施工和调试知识。

三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。一直来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有实际工作经验，所以在我的工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效；我水、电、暖、通、空、消防、电信、电脑、网络皆有所学。我想，虽然我不是最专业，但我确实很全面，这对一个技术管理工作来说，非常重要。

四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干事，干成事。工作二十年来我思想活跃，爱好广泛，勇于实践、接受新事物快；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热

情高、工作干劲足。我分别参加了二个多万元投资的厂的空调除尘专业设计、施工、安装及调试，我还为多个工厂企业的水电专业设计、施工、安装及调试，又为多个软件、商贸企业装潢、电气、网络专业设计、施工、安装及调试，另为一物业设计了全套物业管理竞标方案，并多次为大物业、控股上等级及技术问题献计献策、排忧解难。

五是我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我曾经多年在上百人的分厂工作，既要维护分厂领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴；到酒店工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

六是我有一定的管理能力。我在基层管理岗位，已达10几年之久，从事物业工程管理工作，也有6年了，所管设备从未出现过大的事故。

综上所述，我认为自己已具备担任物业副总经理的.素质和才能。

那么如何做好一个合格又称职的副总经理呢，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个转变”、“四个做到”。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为住户服务，以管委会领导提出的“三个满意”为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，



搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向主人翁精神的转变。

“四个做到”就是：第一、全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、业绩上突出，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动各项工作上台阶上水平。第三、妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自己的参谋助手作用；对下级要多关心、多帮助，充分调动他们的积极性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；第四、廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，今天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任。

谢谢大家！

# 竞选生产副总演讲稿篇五

大家好！

站在这个属于强者的讲台上，此时此刻，我非常激动，觉得有许多话要向大家倾诉。斟酌再三，我想用三个词来概括此时的感受：第一词，感谢！首先，我要由衷地感谢各位领导和同志们，谢谢你们为我提供了这样一个展示自我、增长见识、接受挑选的机会；第二个词，责任！在我的心目中，中层干部不是权利和荣誉的象征，而是一份沉甸甸的责任，今天我正是为了责任而来。第三个词，努力！多年来，我一直要求自己，“坦坦荡荡做人，勤勤恳恳做事”，无论做任何事情，我都会力求做到尽善尽美。今天，还是这一信念激励着我，义无反顾地走上了这个挑战自我的讲台。我希望以自己的能力赢得这一岗位，更希望以自己的真诚赢得大家的掌声！

我叫xx，现在是xx的电工，我今天来竞聘xx一职。将客观地说明我所具备的应聘能力，全面地阐述我对于做好一车间制丝班长工作的总体思路和具体措施，心悦诚服地接受各位领导和评委的挑选。

我于xx年参加工作，xx学历，助理工程师，先后从事过卷接机挡车工、制丝线电工等工作。我的工作得到了在座许多领导、评委的亲切关怀和悉心指导，我不敢辜负领导们的殷切期望，几年来，我勤勤恳恳，不断进取，在思想上和工作能力上都有了很大的进步。因此，我今天是充满信心走上竞聘讲台。

我认为我竞聘一车间制丝班长有如下几个优势：

首先是有丰富的理论知识与实践经验。进厂x年来，我积累了丰富的理论知识，取得了英语等级证、计算机等级证，在思想上积极向党组织靠拢，递交了入党申请书。同时通过自学企业管理方面的书籍，掌握了企业管理的一些基本方法和手

段，并且经过在工作中的不断积累，取得了一定的实践经验，具有了较强的组织协调能力，理解了同事之间相互协作的重要性，注重团队的协作精神，尽忠职守，能够灵活有效地规划、安排处理各种事务，使我在同事中享有很好的声誉。

其次是年龄优势：我今年xx岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽全心、出全力。

再就是有较强的公仆意识和自律能力。从进厂起我时刻严格要求自己，从自身做起、从细微做起，服务他人，快乐自己。使我具备了班长应具有的政治、管理、文化等基本素质，并树立了良好的竞争、质量、信息、法制观念。

制丝线是一车间至关重要的部门，它关系着整个车间生产的顺利进行，是车间生产的桥头堡。我深知，制丝班长的的工作不是轻而易举能够做好的，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。如果我有幸担任制丝班长，我将迅速从以下几个方面开展工作。

在人员使用方面，我将合理利用人才，设立有效的奖惩制度，充分调动大家的工作积极性，尽量做到人尽其才。就如刘禹锡诗中所说“问君哪得清如许，为有源头活水来”，只有充分调动职工的积极性、创造性，增强他们的主人翁责任感，激发了职工的巨大潜能，才能为企业的建设发展贡献自己的巨大能量。

在质量措施方面，我将集思广益，狠抓提质降耗，节约挖潜，质量上做到只有零缺陷，不能有“下不为例”。

在工作创新方面，以严、细、实的工作态度，学习运用新技术，总结推广先进经验，开展合理化建议、发明创造、技术革新、技术改进活动，推动技术进步。

在现场管理方面，我将以定置管理为中心，以现场5s活动（整顿、整理、清洁、清扫、素养）为内容，对各场内的人流、物流、信息流进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。

尊敬的各位领导、各位评委，选择这份竞争，我只有一个理由：在工作面前，我是一只响箭，勇往直前的出征；在责任面前，我从来不是风中的墙头小草，缩首缩尾。满载领导和同事们期待的目光，我将在竞争的路上昂首出征，让生命和使命同行！

我的演讲结束了，谢谢大家！