

最新村级党组织工作报告(汇总6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

村级党组织工作报告篇一

一、主题：

忆篮球文化，畅锻炼风气，强学生素质。

二、举办时间：

时间：_年_月

场次：十二场

场地：学院篮球场处，共三个比赛场地。

每场时间：四十分钟，共计四百八十分钟。

每天具体比赛时间：每天中午和下午，每个场地每次分别个各一场。

比赛总共所需时间：两天

三、比赛安排及注意事项：

1：比赛之前，每个班必须把班上的参赛成员的名单及时交到相关的部门。

2：每个班的班长安排好一些特定的人对自己班的比赛成员进

行服务，例如：递水，递毛巾，休息场地，以及对受伤队员的治疗等。其余的人则负责给自己班的比赛成员加油助威(注：没有特殊情况者，不得缺席，否则给予扣分处罚)

3：裁判员，加分及计时员每场比赛必须准时到位，负责维护秩序的相关部门必须到位，认真负责好每一个场地。

4：安排好足够的信息张贴员，对每次的比赛结果进行及时的张贴，让每个班及所有的人都能够及时的看到每次比赛的结果。

四、举办方：

机电工程系

五、协助单位：

学习部，纪检部，生活部，组织部及其他的辅助人员。

六、经费方面：

所有购买矿泉水，毛巾，药品等方面的费用均由各班班长在自己的班组织收取，共同协商。(一切以经济实用为准)

七、要求：

比赛期间，所有队员及班级成员都必须以“友谊第一，比赛第二”的态度进行比赛，不得有打架，吵骂等不良的行为出现，一切遵循负责人的安排，如有违背者，则立即取消其比赛资格，并加以严惩！

最后，望所有人员自觉遵守规则，积极发扬运动精神，传承中国优良文化和传统道德品质，愿这次活动能取得圆满成功。

村级党组织工作报告篇二

基层党组织换届工作是改革和完善党内选举制度、强化基层党组织战斗堡垒作用、推动基层党的建设科学化水平的基础性工作,本站小编为大家整理了一些党组织换届工作报告,希望对大家有所帮助!

一、建设学习型党组织,提升党员干部素质

一是注重政治理论学习。机关党委每年均制定下发《创建学习型党组织计划》,形成了以党组学习为龙头、支部学习为基础、党员自学为主体的格局。群众路线教育实践活动中,机关党员平均撰写了近万字的读书笔记。通过上党课、听讲座、看录像、办培训班、参观学习等多种形式,探索创新学习载体,深刻领会和准确把握以来党中央的新思想、新观点、新部署。

二是注重学习形式创新。在开展创先争优和群众路线教育实践活动等活动中,我们严格按照“五个结合”的要求,确保做到“四个落实”,即:政治学习与业务学习相结合、书本学习与实践调研相结合、领导授课与学习交流相结合、课堂教育与走出去请进来相结合、专题教育与专家辅导相结合,确保了政治教育在人员、时间、内容、效果上的“四落实”。同时注重创新学习形式,先后组织党员干部赴淮塔、好人园等红色教育基地进行革命传统教育,充实了教育的内涵,使教育活动有声有色。

三是注重理论联系实际。将学习纳入目标管理、作为考核的重要内容。为检验学习效果,我们还专门组织了科学发展观、党史知识、反腐倡廉和法律等方面的知识测验,有力地促进了学习活动向纵深推进。同时,坚持理论联系实际的学风,结合经信工作实际,加强调研,学以致用,切实做到真学、真懂、真信、真用。

二、认真贯彻落实《基层组织工作条例》，加强基层组织建设

一是打牢组织基础。目前，市经信委系统共有基层党支部(总支)8个，党员181名。几年来，鉴于人事变动，机关党委及时对各支部进行了调整补充，配齐班子，健全组织。在支部班子配备上，我们注重把政治素质好、组织能力强、群众威信高，具有敬业、奉献和创新精神的党员干部，选进支部领导班子。认真做好入党积极分子培养考察工作，几年来，机关党委先后选送4名同志参加市级机关工委组织的入党积极分子培训，1名预备党员按期转正。严格执行党费收缴比例，党小组长按时收取、党员同志足额交纳党费已成自觉行为。20xx年-20xx年，共收党费170887.5元，利息902.28元，支出37882.12元，上缴党费129050.0元。20xx年前结余党费53695.47元，截止20xx年底结余党费58553.13元。

二是推进目标管理。在工作部署上，每年年初均印发《机关党建工作计划》，分解落实机关党建工作任务。坚持把党建工作与业务工作一同布置、一同督促、一同检查，将党务活动与业务活动一并安排，确保党建工作与业务工作的高度统一。在工作推进上，每次主任办公会或党组扩大会，在讨论业务工作的同时，必研究机关党建工作，以抓队伍建设来服务中心工作。在工作考核上，党组均安排机关党委作为年度综合考核工作的主要部门之一。

三是实行党务公开。通过建立健全领导机制、修订完善公开目录、建立相关配套制度、设置党务公开栏等多种手段，全面推行党务公开工作。

四是深入开展创先争优活动。首先是公开承诺。机关党委、各支部及每个党员均撰写了公开承诺书，让承诺事项接受全体人员的监督。其次是点评工作。委领导每半年对各支部及支部书记进行点评，党员之间开展互评互助活动，做到创先争优和业务工作两手抓两促进。第三是开展活动。先后开展了

“创建群众满意窗口”、“五比五看一争当”、“党员箴言征集”和“三联四促”等主题实践活动，使创先争优丰富多彩。第四是学习先进。在开展向沈浩、罗阳、兰辉等先进典型学习的同时，机关党委号召向身边的优秀典型学习。近几年，我委陆续涌现出市级劳模2人，市级表彰的优秀党员8人，机关党委表彰的优秀党员18人，使大家感到典型就在身边，学有榜样，赶有目标。

三、加强机关作风建设，强力推动作风转变

一是开展百姓办事“零障碍”工程。20xx年以来，我们在全委积极开展了百姓办事“零障碍”工程活动，成立了领导小组，及时贯彻落实市委市政府工作部署，开展了以“我是谁、依靠谁、为了谁”为主题的作风建设大讨论活动，认真查找作风建设存在的问题，制定整改措施。积极贯彻落实“零障碍”推进会、作风建设警示会等会议精神，先后开展了起立迎送、四亮四评、换位体验、金牌服务岗等活动，每年均出台《百姓办事“零障碍”工程工作计划》，大力倡导开拓创新、优质服务、求真务实、团结和谐等优良风气。我们以优化发展环境为主线，强化为企业服务的理念，着力打造全天候经信特色服务品牌。先后将化工、造纸、印染、酿造、金属冶炼等项目的备案权限下放各县区，将工业投资项目备案等事项集中进入行政服务中心窗口，窗口按时办结率为100%，提前办结率达80%以上，做到了无差错，零投诉。我委窗口每年均被评为“优质服务窗口”，墙改办窗口被市作风建设领导小组授予“金牌服务岗”称号，工作人员年年被中心评为先进个人。

二是狠抓作风养成。我委认真贯彻落实中央《八项规定》和省市《十项规定》及市作风办《十条禁令》，并结合工作实际，出台了《市经信委关于改进工作作风密切联系群众的规定》、《机关工作人员考勤和请假规定》等文件，定期开展作风建设巡查，发现问题及时处理。每年根据人员变化，及时调整作风建设领导小组成员，层层签订《作风建设责任

状》，全面推行标准化服务体系。每年召开“两参一改”评议会，邀请两参人员和服务对象参加会议，对我委工作提出意见建议，答疑解惑，虚心接受评议和监督。我委连续多年在机关作风评议中位居前列。

三是注重制度建设。出台了《落实百姓办事“零障碍”全程协办岗工作的通知》、《市经信委百姓办事“零障碍”工程考核办法(试行)》等一系列文件和制度，建立了全程协办岗，每周按时交接班，建立了“三点一线”作风效能短信平台，制定了平台管理规定，在市主要媒体公布平台号码，随时接受群众的监督。在窗口单位印制了《服务指南》，方便群众办事。

四、加强党风廉政建设，强化权力节点监控

一是落实党风廉政建设责任。坚持做到“一岗双责”，每年均逐级签订党风廉政建设责任书，构建领导有力、职责明确、分工清晰、全员参与的目标责任体系，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。同时，建立健全党风廉政建设各项制度。目前，我委已先后出台了《勤廉双考评双公开制度》、《党风廉政建设和行政效能建设巡查制度》等制度，机关处室和事业单位主要负责人每年公开述职述廉，接受群众评议。先后开展了职业道德主体教育实践活动、“四位一体”评议政风行风等活动，每逢重大节日均开展专项整治活动，下发相关文件，初步形成了我委党风廉政建设基本责任体系。

二是注重教育引导。以学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》为重点，深入开展党风廉政教育活动，开展主题教育活动、观看反腐倡廉录像、开展廉政征文以案说法警示教育等，近年来，我委采取走出去、请进来的方式，组织党员干部观看廉政教育展览、上廉政教育课等近10余次，不断强化党员干部的廉洁自律意识，积极营造勤政廉政、风清气正的良好氛围。

三是强化权力监控。我委在全市市级机关和全省经信系统率先实施“重大权力事项合法性和廉洁性审查”制度以及《科级干部竞争上岗工作方案》等制度，对项目审批、专项资金、干部选拔任用等容易出现问题的关键节点实施重点监控，采取党组集体讨论研究、纪检监察室工作人员全程参与审查等方式，确保各项行政权力阳光操作、规范高效运行。其中“双审查”制度分别引起省、市纪检和法制部门的高度关注，先后被《宏观经济观察》、《徐州调研》、《徐州纪检监察信息专刊》等9家媒体报道。

五、开展党群共建活动，凝心聚力共促和谐

一是丰富活动内容。几年来，陆续开展了革命传统教育、我们的节日、支部联动党群连心、读书月、学雷锋志愿服务和书香机关建设等活动，通过活动，提高了党员干部职工对党和国家方针政策的理解和认识，做到教育与管理相结合、解决思想问题与解决实际问题相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。职工生日前，机关党委给每位职工送上生日蛋糕卡，调动了职工的积极性。每年组织职工春游或秋游，“三八”前夕，组织女职工开展联谊活动，活跃了机关的工作气氛。

二是弘扬大爱精神。真心帮助弱势群体，努力促进社会和谐。每年组织干部职工开展“一日捐”活动，几年来，我委共组织各类捐款近5万元。积极组织干部职工参加各种社会公益性活动，如参加环保模范城市、园林城市、卫生城市、文明城市、法制城市创建等活动，积极参加社区义务劳动、植树造林等活动。我委20xx年被市委市政府评为环保模范城市创建工作先进单位，连续3年被市委市政府评为法制城市创建工作先进单位。

三是开展结对帮扶。几年来，我委先后结对帮扶新沂市棋盘镇双星村和贾汪区江庄镇南庄村，给予扶贫村政策指导和资金支持，几年来共投入省市两级扶贫资金100多万元，每年春

节前委领导专程前往看望慰问困难群众，送上生活必需品，另外，我们还结对帮扶一名孤儿，每年在生活、学习上给予资助□20xx年我委被市委市政府评为扶贫开发工作先进单位。

几年来，特别是党组主要领导调整以后，我委全面加强机关制度建设、作风建设和机关党建，充分发挥经信职能，简政放权，服务全市经济发展，机关正能量和凝聚力逐步增强。经信系统全体党员始终牢记“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”的理念，紧紧围绕全市经济发展大局，坚持科学发展主题，突出转型升级主线，致力强市富民任务，团结拼搏，取得了可喜的成绩：我们组织申报国家信息消费试点和智慧城市试点，在全省均排名第一，目前均获国家批准；智慧徐州项目被评为市重大行政决策优秀案例；组织申报国家节能减排财政政策综合示范城市，我市在全国16个城市中排名第一；企业上市工作取得突破，受到市委市政府主要领导的充分肯定；关闭非法小钢铁工作申报振兴徐州老工业基地创新实践奖；拟定了《徐州市城市集中供热管理条例》，已列入20xx年市人大正式立法项目。我委连续5年被市委市政府评为全市政务信息先进单位□20xx年被市政府评为市级依法行政示范点，连续5年获得全省监护道口安全工作先进集体、南京软博会优秀组织奖等奖励。在完成上述工作中，各支部充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，涌现出先进基层党组织和一批优秀共产党员、优秀公务员，有力地促进了我市经济和信息化事业的跨越发展，市经信委的整体形象明显提升。

在总结经验的同时，我们也清醒地认识到工作的不足。如理论学习还需要进一步增强系统性；党员意识和作风建设还需要进一步增强针对性；党组织活动还需要进一步增强多样性，等等。这些都需要在今后工作中认真加以改进和完善。

几年来，机关党委工作得到了各处室、各事业单位的大力支持和配合；各位支部书记、党支部各位委员和党小组长都是兼职的，在业务工作非常繁重的情况下仍然尽心尽力、尽职尽责

责坚持做好党务工作;魏晶同志兼顾党费账户管理,认真负责,及时记账等等,在此我代表机关党委一并表示感谢!

各位领导、各位党员同志们,我们有理由相信,在委党组的正确领导下,在新的一届机关党委委员和全体党员的共同努力下,经信委机关党的建设一定会迈上一个新台阶。

今天,我们在这里召开全体党员大会,总结四年来的各项工作,选举产生新一届中共xx区xx局支部委员会。现在,我代表党支部向大会作工作报告,请予审议。

一、加强队伍建设,夯实工作基础

(一)抓组织建设,党支部党员年轻有活力。目前我局党支部共有党员28名,其中在职党员26名,退休党员1名,调离党员1名,党员占在职人员总数的42%。从年龄看,25—40岁的有16人,占57%,40—50岁的有4人,占14%;从文化程度看,大专以上文化的有26人,占93%。现有2名入党积极分子正在考察期。数据显示,我支部是一支年轻充满活力、有知识、有文化的队伍,它是推动我区工作发展的主力军。

(二)抓干部队伍建设,调动党员干部工作积极性。四年来,我局领导班子高度重视干部队伍建设情况,多措并举加大队伍建设工作,一是大力争取区领导及编制部门支持,共增加20个编制(10个职员编制,10个编制雇员),去年已完成了全部人员的招聘工作,切实增强了工作力量;二是关心干部队伍的成长发展,积极争取编制部门支持,增加下属事业单位领导职数2个,先后通过竞争上岗、不提名民主推荐等方式先后提拔科级干部6人。今年5月份,我局积极争取区领导支持,从内部提拔一名政治素质业务素质过硬的科级干部为副处级领导干部,切实提高了干部工作积极性;三是锻炼培养干部,近几年,我局干部人事变动较大,我局根据实际工作,在征求干部职工意见的基础上,派出两名综合素质过硬的同志到坪东社区开展结对帮扶工作、到紫金开展“双到扶贫”工作,

同时对相关科室负责人进行轮岗锻炼，对个别干部职工进行岗位调整，重新激发其工作活力、工作动力和工作积极性。

二、加强组织建设，提高党员思想政治素质

一直以来，我支部从加强组织建设和职工思想建设入手，紧紧围绕中心工作，提高服务水平，扩大党的工作覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。

(一)抓好理论学习制度的落实。一是抓好“三会一课”制度的落实。定期组织党员观看电影、召开座谈会、写心得体会、传阅文件、“领导带学”等活动，及时组织党员认真学习马克思、列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、精神和重要讲话精神，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识。通过学习，进一步提高党员干部的思想觉悟，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力和创造力。二是抓好民主生活会、组织生活会制度的落实。在召开生活会之前，广泛开展征求意见活动、谈话谈心活动，领导干部亲自动笔撰写个人对照检查材料，在会上积极开展批评与自我批评，制定整改措施，建立健全工作制度，确保党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的充分发挥。

(二)开展“立党为公，执政为民”的创先争优活动。一是组织全体党员学习党章，遵守党章，号召党员干部走在一般职工的前面，树立起模范带头作用，做到了“领导班子好，队伍素质好，制度建设好，工作业绩好，群众反映好”；二是组织党员参加“话改革、强作风、谋发展”征文活动，有两名党员获奖；三是推荐社会经济科作为“百优示范科室”参与全区竞赛活动；四是开展党员星级示范岗创建活动。推荐一名爱岗敬业，服务态度好、服务效率高的党员参加“党员星级示范岗”创建活动，有效引领和激励支部党员发挥先锋模范作用；五是开展“我身边的共产党员”活动，挖掘、宣传我局基层一线党员先进事迹材料。通过学习、实践、培养，使我支

部成为了一个学习型组织，实干型集体，服务型队伍，党员干部成为了顾大局，爱岗敬业，开拓创新，服务群众，公正派的先锋模范，全局上下形成了一股党员带头走，群众比奉献的清新风气。

(三)开展党的群众路线教育实践活动□20xx年以来，集中开展以“为民务实清廉”为主要内容，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，集中解决“四风”问题的党的群众路线教育实践活动。通过开展学习教育、广泛听取意见，查摆问题、开展批评与自我批评，聚焦作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，促使党员领导干部进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，有效地强化了xx局支部党员的党性意识，切实增强了党员政治敏锐性和政治鉴别力，密切了党和人民群众的血肉联系。

(四)做好发展党员的工作。四年来，积极做好入党积极分子的教育、培养，做好发展党员的工作。届中，发展了邱彩霞、肖泽瑛、张璇三位同志为党员。今年6月，确定了吴育真、蔡均靖两位同志为入党积极分子。

各位领导、同志们：

在全党、全国人民正在深入学习贯彻“三个代表”重要思想，全面开展保持共产党员先进性教育，积极以实际行动迎接党的第xx届五中全会的召开之际，我们隆重地召开中国共产党金塔县建设局第一次党员大会，这是建设局全体党员政治生活中的一件大事。这次大会的召开，自始至终得到了金塔县委和县委组织部的关心、指导和帮助，充分体现了各级党委对金塔建设局党建工作的重视、支持和寄予的殷切希望，在此，我代表建设局全体党员表示衷心的感谢！

这次代表大会的主要任务是：回顾和总结近年来建设局党建工作，研究提出今后一段时期党委工作的基本思路和工作目

标;选举产生中国共产党金塔县建设局第一届委员会和纪律检查委员会;进一步动员全局广大党员干部职工,紧紧围绕新一轮城市总体规划,振奋精神,拼搏进取,不断开创规划建设改革发展的新局面。

下面,我受党委委托,向大会做工作报告。请代表们审议。

四年来主要工作回顾

(一)党建工作得到了进一步加强。在过去的几年里,局机关各级党组织始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,紧紧围绕全县建设事业改革、发展、稳定的大局,狠抓了机关党的思想、组织、作风建设,不断提高工作水平和服务质量,机关的各项工作和自身建设得到了明显加强。几年来,按照县直机关工委的统一部署,先后在局系统开展了“三学”、“三讲”和“三个代表”重要思想的学教活动。每年在重大节日期间,还组织广大干部职工开展丰富多彩的文化娱乐活动。从1998年至20xx年,曾次组织评选先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者活动,有个党组织、名共产党员和名党务工作者,受到了县直机关工委的表彰。党总支还评选表彰了个先进党组织、名优秀共产党员和名优秀党务工作者。从1998年至20xx年,党总支坚决响应县委和政府的号召,从人民的利益出发,先后为救灾、扶贫等共组织次捐款活动,共捐款元,为灾区人民和贫困农民献上了一份爱心。

建设局党的组织建设是随着金塔建设事业的发展而建立的,从年设立金塔县建设局党支部,到年改为金塔县党总支,年设立金塔县建设局党总支,党员人数由最初的人发展到党总支成立时的人,直至20xx年4月设立金塔县建设局党委,建设局党的组织和党员队伍不断得到发展壮大。止20xx年8月,全局共有干部职工人,党委下设8个基层支部,共有党员86人,是规划建设管理的一支中坚力量。

1、抓学习，促进了理论水平的提高。深入开展了以“三个代表”为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，通过集中学习、专题研讨，思想交流、竞赛强化、整改提高，党员的思想作风明显转变、服务意识明显增强，职工反映强烈的一些问题有的已经得到解决，有的正在创造条件积极解决。从完善制度入手，进一步强化了中心组学习，针对建设行业技术密集的特点，高度重视了员工素质的提高。

(二)进一步加强了党的组织建设。始终把党的基层组织作为党的全部工作和战斗力的基础，作为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。几年来，我们根据《党章》和《条例》的规定，按照“五个好”党支部的要求，建立健全了党的各基层组织，使各单位党的基层组织能正常开展党的工作。局系统广大共产党员在各个不同的工作岗位上，充分发挥先锋模范作用，以实际行动保持了党的先进性。不断提高全系统各级党组织的凝聚力和战斗力。从1998年至20xx年共发展党员名，现在全局系统党员总数已达名。形成一支认真贯彻党的各项路线方针，为建设事业努力奉献的骨干力量。

(三)领导班子和干部队伍建设显著改善。党总支坚持党管干部，党委管班子的原则，建立了一支坚强有力的建设骨干队伍。一是加大中层干部管理考核。实行严格的德、能、勤、绩跟踪考评，有名年轻同志走上了管理岗位。二是加大沟通协调力度，增强班子整体功能。党总支加强领导班子建设，在纪律、制度面前严于律己，勤政廉洁，严格落实领导班子议事制度、例会制度、民主生活会制度，由于班子成员都能自觉进行沟通协调，正确履行职责，极力维护单位和广大职工合法权益，班子整体合力和中层管理能力得到显著提升。

(四)建设行业党风廉政建设和行业作风建设水平不断提高。在党风廉政建设上，总支通过加强党风廉政建设和法规学习，建立和健全了党风廉政建设责任制，每年都与各单位签订党

风廉政建设责任书，明确和细化班子成员对党风廉政责任所担负的任务。强化对班子成员和全局中层的监督约束机制，坚持了党风廉政建设报告制度和党风廉政建设承诺制，建立了领导廉政档案，完善和落实了民主管理和政务公开的措施，利用民主生活会批评和自我批评、职工大会民主评议的办法，把领导干部置于群众监督之下，有效制止了各类不良倾向的发生。在行风建设上，坚持以“服务人民，奉献社会”为宗旨，全面开展了行业作风整顿和优质服务工作，向社会公开了8项服务承诺和市政设施故障报修、服务投诉电话，设立举报箱2个，在每年的全县行风评议中，建设系统各单位没有一个在3名以后，真正做到了让群众满意，让政府放心，树立了建设行业的良好形象。

(五)精神文明建设成效显著。1997年党的十四届六中全会以来，按照县、委政府的工作部署，始终坚持把精神文明建设摆在突出位置，紧密结合建设系统的实际，加大了精神文明建设建设工作力度，全县建设系统职业道德建设不断深化，“讲文明、树新风”活动深入开展，推行社会服务承诺制工作健康发展，对先进典型的学习宣传活动持续深入，职工队伍整体素质进一步提高，工作质量和水平不断改进，行业风气有了明显好转，建设系统精神文明建设工作得到了进一步加强，取得了显著成效，为建设系统的改革、发展提供了思想保证和精神动力。通过在建设系统，特别是在窗口行业 and 单位，组织广大职工深入开展以“服务人民、奉献社会”为宗旨，“讲文明、树新风”、规范化服务达标竞赛等活动，在建设系统较好的树立了建设行业的良好形象。几年来，经过建设系统各单位和广大建设职工的共同努力，建设系统精神文明建设工作受到了上级主管部门和广大人民群众的认可。自1998年以来，先后荣获县委、政府“县级文明单位”、“模范文明单位”、“社会治安综合治理模范单位”[]20xx年被地委、行署命名为“地级文明单位”。下属单位全部获得了“县级文明单位”和“模范文明单位”称号。

(六)思想政治工作不断深化。几年来，我们一直把思想政治

工作作为党的工作的一大法宝，不断的加强深化，在机关建立了思想政治工作责任制，努力做到层层落实，人人负责，通过开展思想政治理论教育活动，进一步坚定建设系统广大职工建设中国特色社会主义的信心，激发投身改革、建功立业的积极性，把热爱社会主义、热爱祖国、热爱金塔、热爱岗位结合起来，起到了弘扬正气，树立建设行业新形象的积极效果。

2、抓党建，进一步加强了基层党支部建设。一是加强了基层党支部组织建设，结合党委的成立，强化了对基层个支部班子的建设，调整充实了支部班子，明确了支部工作职责，党委积极联系和亲临各基层组织学习并现场指导支部建设工作，使各党支部的基层组织管理进一步得到了加强。二是逐步理顺了党员组织关系，结合党员先进性教育工作，将长期在建设系统工作的名党员转入建设局党委，将长期在建设系统外工作名党员转出建设局党委，同时，按照党员队伍现状，制定了党员发展计划，并积极发展新党员1名。三是规范了党费管理工作，按规定及时收缴了党员党费。

村级党组织工作报告篇三

1. 明确分工责任。支部书记将对本级领导班子的党风廉政建设及其班子成员的廉洁从政情况负主要领导责任；领导班子其他成员根据工作分工，对分管范围内的党风廉政建设、廉洁自律情况将负直接领导责任；党员干部在绩效改革活动中，按校党支要求发挥积极带头作用。

2. 完善防范机制。认真贯彻落实上级党委、纪委关于党风廉政建设的部署要求和《常熟市教育系统党员干部廉洁自律的若干规定》等五个规范性文件精神；健全和完善教育防范机制，把党风廉政建设纳入支部工作统筹安排；广泛开展党风廉政教育，深入推进廉政文化进校园活动，在争创廉洁文化校园示范点活动中，发挥积极作用。

3. 干部率先垂范。领导干部要严于律己，奉公守法，不以权谋私；厉行节约，不铺张浪费；坚决执行“四大纪律、八项要求”，严格执行“三禁”等廉洁自律规定；教育、管好自己的配偶、子女和教职工；确保全年本部门人员无违法违纪行为、无违反廉洁自律规定、无体罚或变相体罚学生和有偿家教的现象。

4. 规范办学行为。要规范各类收费，公开收费标准，不擅自向学生、学生家长要求捐钱、捐物；不私设“小金库”；按上级规定，规范各类学习资料的征订和代办项目的实施。

5. 关注重点环节。重视抓好容易发生权钱交易环节的反腐倡廉工作，坚持按“公开、公平、公正”原则处理有关工程建设、设备招标、物品采购、合作经营、承租承包、经费投放等问题。

6. 加强纪律约束。做到有令必行，有禁必止，坚决查处党员干部违纪违法案件；妥善处理群众关心的热点、难点问题，维护校园稳定。

三、安全、综治工作

1. 坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，认真贯彻执行国家有关安全、综治工作的法律、法规和方针政策，按时完成学校部署的各项任务，提升创安水平。

2. 全面落实工作责任制。支部书记是第一责任人，支委对分管范围内的相关工作全面负责，承担管理、教育、监控等岗位责任。

3. 强化安全、综治工作组织领导，加强制度建设，落实工作例会制度、安全教育和训练制度、值日值岗制度、隐患排查和整改制度、事故信息报告制度等。

4. 加强和改进学生的思想、道德和心理教育，切实做好顶岗实习、社会实践的学生跟踪管理与安全管理。预防和减少学生违法犯罪，确保在校生发生重大暴力犯罪案件为零。

6. 建立不安定因素排查制度，通过各种有效途径，经常排查各类矛盾纠纷和安全隐患，增强工作预见性，妥善处理群众反映的问题，切实将各类矛盾和不安定因素化解在基层，化解在萌芽状态。

年终支部要向学校党总支提交党建工作小结，报告本支部廉政建设、安全综治情况，自觉接受党组织和干部群众的监督。

承诺人：

承诺时间□xx年xx月xx日

村级党组织工作报告篇四

一、强化理论学习和党性锤炼，全面加强班子自身建设

坚持把学习作为完善自我的重要途径，作为做好一切工作的前提，以党的群众路线教育实践活动为契机，健全完善政府党组中心组学习制度，认真落实“三学习两开展五本书”学习要求，坚持集中学习与自学相结合，边学边思边改，班子成员的理论素养和党性修养持续提升，班子自身建设取得显著成效。一是强化政治理论学习。严格落实中心组学习制度，认真学习党章、中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值观、党的及xx届二中、三中、四中全会精神；学习系列重要讲话以及《论群众路线——重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费——重要论述摘编》等规定学习材料；学习省□xx市重要文件精神以及规定学习书目。在集中学习的同时，谈学习心得，找差距不足，提高学习实效。二是认真对照“六面镜子”。深入开展红色教育启迪、贫困地区体验、优良传统帮带、先

进文化洗礼、先进典型引领、反面教材警示等“六面镜子”学习体验活动，通过“自己查、互相帮、上级点、群众提、社会评”等方式，以“六问六带头”反思在思想上、观念上、行动上的差距，严肃认真地开展批评与自我批评，排查作风之弊，清除行为之垢。三是切实做到知行合一。通过系统学习教育，政府班子成员进一步深化了思想认识，坚定了理想信念，站稳了群众立场，切实增强了服务群众、敢于担当、锐意进取的责任意识，深入查摆整改了自身“四风”问题，能够更加自觉地贯彻落实党的群众路线、维护班子形象，班子的凝聚力和战斗力显著提升。

二、以“三个着力”为主线，扎实开展政府党组教育实践活动

围绕为民务实清廉主题，深入查摆“四风”突出问题、关系群众切身利益问题、联系服务群众“最后一公里”问题，在初步征求群众意见的基础上，结合政府工作特点和荥阳工作实际，市政府党组确立了着力解决“四风”问题和群众反映强烈的突出问题、着力增强依法行政意识和依法行政能力、着力破解打基础管长远和体制性机制性重大问题的“三个着力”活动主线，逐线展开，逐条整改，逐项落实，政府系统党的群众路线教育实践活动扎实有效开展。一是着力解决“四风”问题和群众反映强烈的突出问题。市政府党组根据自身查摆出来的问题及巡视反馈、群众反映等各方面收集到的意见，梳理归纳为52项整改事项，详细建立整改台账，明确责任、时限和标准要求，并予以公示接受监督。目前52项整改事项已完成阶段性任务，文件多、会议多、评比多等一批不符合八项规定的突出问题得到认真整改，城乡环境治理、交通秩序规范等一批群众反映强烈的问题得到初步解决，密切了政府与群众的血肉联系。二是着力增强依法行政意识和依法行政能力。历时半年，在政府系统开展12期xx市政府党组党的群众路线教育实践活动依法行政系列大讲堂活动，聘请知名专家授课，对政府班子成员、政府系统科级以上领导干部及各有关单位中层正职、法制工作人员共1300人进行

集中培训，严格组织依法行政知识考试，按照国家教育标准化考试规范组织命题、监考、阅卷，综合运用通讯信号屏蔽、全程网络监控等现代化考试设备，采取身份证对照识别、加大巡考力度等方式，严肃考试纪律，以考促学、以考验学，确保考试成绩真实有效。依法行政大讲堂系列活动的开展，丰富了教育实践活动的形式，拓展了教育实践活动的路径，提高了政府系统依法行政意识和能力。以行政执法人员轮训暨执法证件审验培训持续巩固依法行政大讲堂系列活动成果，采取封闭式军事化管理方式，先后分五批对全市各单位主管法制工作领导、法制工作人员、行政执法人员共1500人进行轮训，并严格组织考试，巩固和检验学习成效。全面梳理权力清单，认真梳理各单位负责贯彻执行的法律、法规、规章，列出部门权力和职责清单，实行目录化管理，并按照便民、高效、规范、有序的原则，依法规范各项行政权责的运行流程，科学确定办结时限，确保行政权力运行在阳光下、运行在法制的轨道上。三是着力破解打基础、管长远和体制性、机制性重大问题。围绕作风建设长效化及经济社会发展中的体制机制问题，坚持把建章立制与问题整改、作风转变和深化改革有机结合，突出务实管用、配套衔接，健全制度体系，拓展活动成果。结合工作实际，梳理“废、改、立”制度32项，制定工作计划，纳入督查事项。目前，5项需废止制度已全部废止，其他27项需修订、完善的制度正在按计划有序落实，其中市政府常务会议制度、资金调度、常态化大招商机制、企业服务长效机制、超载超限治理长效机制、政府投资项目运作管理、联审联批配套机制等制度已建立、完善到位，并已发挥作用，有效解决了体制障碍和制度缺失等突出问题，政府工作更加规范。行政执法监督机制、生态廊道后期长效管护机制、社会救助保障机制等制度正在探索实践。

二、以“三大主体”工作为统揽，科学发展水平有效提升

一是坚持城乡协调发展，持续推动新型城镇化建设。5条市域快速通道建设进展顺利，8条市区通镇区道路、26条镇区通社区道路全部建成，全域路网体系建设基本完成；5个高速出

入口及引线绿化提升工程完工;生态廊道绿化1300万平方米。深入开展棚户区改造和安置房建设“百日攻坚”活动,加快已启动村庄拆迁清零和未回迁村庄清零,累计开工建设四类社区项目50个,建成安置房140.3万平方米;纳入省市台账的15个棚户区项目开工14761套,占xx市定任务108%。特色商业区建成餐饮特色街、安置房15万平方米,综合服务区基础工程加快推进。健康园区“三院一校”、索河整治、市政设施等项目加快建设;高铁荥阳南站更名郑州西站正式获批,预计年前实现乘客上下站。有轨电车荥阳示范线规划完成,年内有望动工开建

20xx年、20xx年我市连续两年被xx市委、市政府评为xx市新型城镇化建设先进单位,超额完成三年行动计划。二是致力产业转型升级,加快构建现代产业体系。围绕以超硬材料为主的新材料和装备制造两大工业主导产业,积极与美国科特勒集团等专业机构合作,开展产业发展战略研究,科学研判产业发展新趋势,圈定招商短名单,实行专业队伍招商,全面提高招商引资水平。全市新签约华晶超硬材料等项目20个,总投资116.6亿元;另有14个项目已具备签约条件,计划近期签约,总投资约58亿元。以超硬材料为主的新材料产业加快发展,新材料产业园区昊诚一期、四维碳纤维实验室、白鸽重负荷车间等项目基本建成,污水处理厂、自来水厂、金寨变电站等基础设施开工建设,完成固定资产投资23亿元。现代装备制造业持续壮大,完成工业增加值113.5亿元;荥阳产业集聚区新建续建五洲国际等产业项目23个,开工建设商隐路等园区道路7条,完成固定资产投资82亿元;新签约以城际动车、城轨车辆、有轨电车的造修和高速动力组检修为主营业务的南车造修基地项目,一期投资8亿元,实现当年洽谈、当前签约、当年开工;卡特彼勒(郑州)有限公司遗留问题妥善处置到位,目前已完成在荥工商注册,未来5年计划投资8亿美元建成卡特彼勒集团全球唯一的液压支架生产基地。以超硬材料为主的新材料和装备制造两大主导产业增加值占全部工业经济比重达32.5%。三是突出“深化规范提升”主题,扎实推进网格化管理长效机制建设。出台《“三支队伍”管理规范(试行)》、《长效机制责任追究实

施细则(试行)》等制度，强化网格人员管理，严格考核追责，全市共发现问题26.1万起，解决率达99.4%。试点探索服务群众代办制、民生监督制度等新模式，拓展服务群众渠道。深化“星级评定”机制，开展“十星级家庭”评选活动，推动政府管理与群众自治有效衔接。

村级党组织工作报告篇五

接收函通常是指具有人事接收权的单位同意接收毕业生而出具的函件，那么有关党组织接收函的有哪些?下面是小编为大家整理的党组织接收函，一起来看看吧!

_____□

_____同志，望_____党支部给予配合，尽早提档为盼。

党支部

年 月 日

党支部同意接受xxx□望 党支部给予配合，尽早提档为盼。

x年x月x日

XXXXX□

同志系我单位职工，经其本人申请，同意接收其党员组织关系

请将其组织关系转到 。

年 月 日

接收函简介

接收函是人事关系转移的一种，计划经济制度时期极其重要的个人人事转移手续。计划经济时期，单位分有人事接收权单位和无人事接收权单位，只有有人事接收权的单位才能发接收函，无人事接收权单位不被允许发接收函，需要上级主管单位或者委托部门才能发函(一般只有党委机关、政府单位及事业单位和国有企业才有人事接收权)。

简言之，接收函即是新接收单位同意接收并将个人的隶属人事关系从原单位转入新单位的证明。但是，社会上对接收函有个普遍的误解，认为接收函即是调档函，而且如今社会上普遍以调档函统称一切档案转移手续。其实调档函和接收函是有出入的，接收函是已经同意接收个人人事的'证明函，而调档函就不一样了，调档函有可能并未同意接收而先调档以待审批，核实，或审阅，待审核后合格方同意接收。举个最简单的例子，如今考公务员和研究生，研究生和公务员都发调档函，有些人就认为自己已经被单位录用或录取了，其实不一定，这个时候将个人档案先商调过去审核，如果有人政审或其他条件未通过仍有可能退回原单位，严格意义上说此时调档函只是一个商调函，当然如果审档后同意接收了也就成为接收函了。因此调档函和接收函有既定接收和未定接收(审档后确定接不接收)之分。经常接触可以发现目前很多单位发的调档函都叫商调函，考研和公务员录取也一般为调档函，很少直接发接收函的。

最后，对于大学毕业生来说，只有接收函才能办就业报到证。但是如今已经淡化这些概念了，基本上有调档函也能办理就业报到证了。

村级党组织工作报告篇六

学习是社会发展的需要，是前进的基础，是创新的前提，也

是塑造高尚品质的必然。党支部作为党的基层组织，党联系群众的桥梁和纽带，很有必要大兴学习之风，大唱学习之歌，大书学习之笔。创建学习型党支部，是体现与时俱进，永葆党的先进性的根本保证；是加强党的执政能力建设，巩固党的执政地位的必然要求。

那么，怎样才能更好地创建学习型党支部，争做学习型党员呢？

首先，我认为，应立足于本支部的特点，开展适合本支部的活动，特别要做到坚持不懈。虽然学习制度建立了，学习日规定了，但坚持不到位，落实不到家，结果往往流于形式。因而工作状态疲惫，工作效率不高，工作效果不佳。这就需要根据新形势、新任务提出的新要求，结合本支部工作特点和实际，创建学习型支部，形成浓厚的学习氛围。重点规范好一段时间内的学习内容，特别是要用发展的观点、创新的要求、更新的思路，不断学习理论创新、制度创新，让党员干部群众学有所得，感到学习解渴管用，在工作实践中尝到学习的甜头，从而激发学习兴趣，形成良性循环。

其次，进一步强化马克思主义的基本理论学习。要做到“学马列要精、要管用”，尤其要学好毛泽东思想、邓小平理论、科学发展观等。特别要通过学习掌握马克思哲学中“全面的观点”、“辩证的观点”、“发展的观点”；学习掌握毛泽东思想中“实事求是的观点”、“没有调查就没有发言权的观点”；学习掌握邓小平理论中“解放思想的观点”、“改革开放的观点”、“让一部分人先富起来，再带动共同富裕的观点”、“两手抓，两手都要硬的观点”。(学习心得)通过学习提高自身明辨是非能力，提高自己观察问题，正确分析问题的能力，提高自己处理问题的能力。

第三，要掌握监狱基础知识和各种实用技能。要借创建学习型党组织活动之风，带动基层民警学会《监狱法》，理解掌握《计分考核奖罚实施细则》、《服刑人员行为规范》，掌握

《教育改造罪犯纲要》、市局《一体三化》读本，掌握司法部《关于加强监狱安全管理工作的若干规定》等，并学会笔录制作，队前训话，个别谈话，处置突发事件等基本技能，大力提升民警执法水平和执法能力。

第四，要在创建学习型党组织活动之中不断培养学习兴趣，提升文化品位，不断拓展视野，陶冶个人情操。结合监区实际，就要组织民警认真阅读重庆市委宣传部编印的小册子《读点经典》系列丛书，按时收看cctv--3频道爱国歌曲大家唱系列节目，要组织民警唱会南狱《清廉为警歌》，唱会《十送红军》、《在那桃花盛开的地方》、《军港之夜》、《在希望的田野上》、《东方红》、《春天的故事》、《让我们荡起双桨》、《年轻的朋友来相会》等脍炙人口的红色歌曲；努力培养民警良好的爱国主义情怀，高尚的民族情感，崇高的民族气节，培育民警健康向上的文化生活情趣。

最后，就是我们在推进创建学习型党组织活动进程中，一定要方式灵活，务求实效。创建学习型党组织活动是手段，通过活动充分发挥支部战斗堡垒作用，充分发挥党员先锋模范作用，充分调动发挥广大民警的工作积极性和主观能动性，不断提高教育改造质量，努力创建部级现代化文明监狱才是目的。在开展活动过程中切忌本末倒置，切忌机械盲目，切忌为创建而创建，以免走过场，流于形式。要把创建学习型党组织活动与提高民警学习兴趣、养成学习良好习惯结合起来，与培育民警高尚的人格魅力和较深的文化底蕴结合起来，与彻底摒弃南川监狱乃至金华监狱少数民警传留下来的监狱亚文化(语言庸俗低级、言辞不规范、给民警起绰号、牢骚话不断)结合起来，与监区具体实际工作特别是解决民警管理罪犯过程中“不敢管，不愿管、怕管”的畏难情绪和解决教育罪犯过程中存在的“说不赢，教不服“的问题结合起来，真正做到活动促工作，活动提能力，活动强素质，活动见实效。