

最新厉行节约检查 村务监督委员会工作报告(通用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

厉行节约检查 村务监督委员会工作报告篇一

充分利用远程教育资源，加强党员干部的思想教育。几年来，认真组织村干部及群众进行每月一次的政治学习，扎实安排学习内容，讨论经济发展思路，民主评议党员，解决存在的问题等工作。利用电教设备，宣传相关理论、“三个代表”重要思想、科学发展观及党的基本路线、基本纲领和基本经验，使党员经常受教育，群众经常得实惠。

认真学习了中组部关于新时期发展党员的意见，结合我村实际做好组织发展工作，今年发展对象1名，坚持按照发展党员新机制标准，把致富户中的先进分子吸收到党组织中来，对入党的人员全部实行了公示制度，严把了质量关。

认真做好宣传工作，经常深入村组，调查了解实际情况，发现典型、树立典型，做到有看的，又有学的，用身边的事教育身边的人。积极负责地做好了党员目标责任书的签订和考核工作，年轻干部考核工作，落实党风廉政目标责任书，经常开展廉政建设，使干部少犯、不犯错误。

一年来，作为村务监督委员会主任，我严格按照程序审查村务公开的内容、时间和程序，仔细审查每一笔账务，如公开情况不能满足村民要求，督促村“两委”及时重新公布。同时注意收集村情民意，及时向村“两委”反映村民对村务管理的意见和建议，使我村的村务更加的公开化、透明化，起

到了监督村务、财务的重要作用。

20xx年我村新办独生子女证4户，办理一孩《生育服务证》5户，办理二孩《生育服务证》1户；办理独生子女父母奖励6户9人；退二孩指标1户。我村本年组织计划生育会议5次，开展各种活动6次，包含计生户优抚活动3次、生殖健康宣传品发放活动12次、全村育龄妇女康检5次。在今年9月的计划生育优质服务检查中，受到了市计生委的好评。

厉行节约检查 村务监督委员会工作报告篇二

近年来，大同镇纪委在上级纪委和镇党委的正确领导下，严格履行党内监督专责机关职责，注重强化对镇党委班子及成员履行职责、行使权力和廉洁自律情况的监督，镇纪委在同级监督的探索和落实上有了长足的进步，有效促进和加强党委班子和领导干部自身建设。

一、基本情况介绍

****年**月底大同镇**个社区（村）纪委、**个纪检小组选举成立，**月阳光社区纪委选举完成，大同镇辖区内**个社区（村）实现纪检组织全覆盖。大同镇纪委现有专职纪委书记**名，专职纪检干事**名，兼职纪委委员**名，规范化谈话室**处。社区（村）现有纪检干部**名。

二、全面参与“三重一大”事项监督。

镇党委定期研究部署党风廉政建设工作，党委主要负责同志带头一层管一层，层层压实责任，镇纪委“真抓真做”共同推动“两个责任”履行。镇纪委书记参加党委会、党政联席会议，镇纪委副书记列席会议，全面参与“三重一大”事项的过程监督，坚持集体讨论、民主决策，杜绝个人或少数人专断，对违反政策法规的讨论事项敢于坚决发声。

同时，镇纪委强化对研定事项执行过程的监督检查，对监督检查中发现的问题，提出纪检建议，并督促有关问题整改落实。一是做到监督检查范围全铺开。制定纪委日常监督检查工作制度，将基层党组织建设情况、工作纪律执行情况、财务规范执行情况、工程项目实施情况、专项财政资金审核发放情况等日常工作纳入检查范围。二是力求监督检查方式多样化。通过督查、暗访、测评、抽查、实地走访等方式开展经常性监督检查，并围绕党委政府中心工作开展专项督查，将日常监督检查与*****等工作相结合开展专项督查。三是确保督查反馈问题病灶清。对督查中发现的共性和暴露出的廉政风险点，坚持从制度、机制上找原因、查不足、寻漏洞，针对性地为党委制定、修改和完善规则制度提出纪检建议，并做好督查问题整改、制度规章修订的监督指导，进行不定期的“回头看”，巩固好、坚持好督查整改成果。

三、从严把关当好选人用人“评委”。

严守“入口关”。一是镇党委在向上级党组织推荐报送拟提拔或进一步使用的人选时，镇纪委书记签字确认并对推荐人选的廉洁自律情况提出结论性意见。二是在选拔任用干部时，镇纪委全程参与投票推荐、个别谈话、组织考察等用人选人流程，并对人选提出是否影响使用的结论性意见，严把政治关、廉洁关、形象关。

严把管理关。一是通过明察暗访、专项检查、不定期访谈等形式，及时发现干部在政治态度、思想倾向、能力素质上暴露的问题，及时给予提示提醒。二是编印《大同镇干部违纪违法典型案例》，突出以身边事教育身边人，以案为鉴。三是为二级机构负责人、社区（村）主要领导建立廉政档案，动态化更新，全覆盖管理，全面监管干部“廉情”。

严肃执纪关。镇纪委紧扣重点领域、重点问题、重点案件，对发现的问题严格执纪，2018年至目前立案审查违规违纪党员干部***人次，其中查处镇干部**人次，查处社区

（村）“两委”干部**人次。其中违反工作纪律的**人，违反廉洁纪律的**人，违反生活纪律的**人，违反群众纪律**人。其中给予党内警告**人、党内严重警告**人，留党察看**人、开除党籍**人，继续保持了正风肃纪的高压态势。

四、勤勉客观充当对上“电话亭”。

一是镇纪委每年将党委领导班子成员落实主体责任、执行民主集中制、廉洁自律等情况以述责述廉述德报告书面形式，收集汇总、审核把关后向上级纪委报告。

二是从信访举报、巡视巡察、专项行动、明察暗访等多渠道多方式收集案件线索过程中，一旦发现有涉及领导班子成员的信访举报或“一案双查”的问题线索，即移交或报广德市纪委监委备案。

三是在协助上级纪委监委对班子成员执行好领导干部个人重大事项报告制度外，镇纪委注重在平时工作交流、谈心谈话及8小时外了解掌握党委班子成员个人重大事项变更情况。一旦发现相关信息，及时提醒当事人向上级纪委监委即时准确报告，并事后与上级纪委监委就当事人报告情况进行核准更进。

五、从严问责站好对内“纠察岗”。

一是运用“四种形态”，以红脸出汗为常态。适时结合专项行动开展督查，对政务服务大厅等部门开展暗访暗查，对民政资金延伸审计出现的问题进行专项清查。针对监督检查中发现的问题，除了对直接责任人进行处理外，对分管领导履行“一岗双责”不到位亦进行提醒或诫勉谈话。

邀请市委党校干训部讲师，为班子成员开设廉政课堂，进一步提升廉政修养。

三是开展政治体检，自查自摆防微杜渐。按照市委统一部署，镇纪委组织开展“****”专题警示教育，组织全镇科级以上领导干部围绕“*****”全面开展政治体检，查摆发现并收集个人问题***条，班子问题****条，并制定整改措施立行立改。

四是督促落实调研，充实决策理论依据。镇纪委制定调研工作提示单，提醒督促党委班子成员结合自身工作，深入开展调研，并要求按照时间节点报送有针对性的调研报告。目前，镇纪委已收到调研报告****篇。

纪委履行监督责任工作报告

乡镇纪委履行监督责任自查报告

纪委履行监督责任工作汇报

乡镇纪委监督责任工作汇报

厉行节约检查 村务监督委员会工作报告篇三

2014年，是全面深化改革之年，也是****局抓整合、打基础、建机制、强队伍的开局之年。在市委、市政府的坚强领导和上级业务主管部门的正确指导下，****局以党的群众路线教育实践活动为契机，在强力推进机构改革的同时，着力加强队伍建设，全面履行食品药品监管职能，守住了不发生重大食品药品安全事故的底线，较好地完成了全年工作任务。

在改革过程中，我局牢牢把握“精简、统一、效能”的基本原则，积极稳妥、有序推进，迅速实现了机构组建、职能整合、人员融合“三到位”。

一是机构组建到位。在市委、市政府的高度重视下，2014年1月24日，****局正式挂牌，2月21日，局领导班子到岗到位。

局领导班子组建后，雷厉风行抓落实，仅用一周的时间就实现了原工商局、质监局、食药监局集中办公，并在原有基础上精简掉14个内设机构和3个直属单位，设置了12个内设科室和7个****所，组建了****稽查大队、市场监督检验所和消协秘书处三个直属事业单位。2014年12月8日，正式加挂了食品药品监督管理局牌子，按区域设置的7个市场监督管理所也同时加挂食品药品监督管理局牌子，初步形成横向到边、纵向到底的食品药品监管工作体系。

二是职能整合到位。将原分散在工商、质监和食药监的行政许可职能进行全面整合，设立了企业注册局，统一受理企业注册登记和组织机构代码证办理，同时考虑便民原则，将餐饮服务许可、食品流通许可等许可权限下放至各****所；成立****稽查大队，设立了2个食品安全执法中队和1个药品安全执法中队（稽查大队下设5个中队），执法力量进一步强化；将分散在原工商、质监和食药监局的食品生产、流通和消费环节的监管职能进行整合，成立食品安全监管科，副科级建制，与食安办合署办公，统一开展对食品安全的综合监管；推行12315、12365、12331投诉举报“三合一”，成立申诉举报中心，统一受理消费者投诉举报。

三是人员融合到位。5月16日，市政府印发了我局“三定”方案，核定我局行政编制160名，事业编制52名（全市人口38万），其中各乡镇（街道）****员全额拨款事业编制18名，主要负责辖区食品药品安全宣传、指导、考核等日常管理工作。“三定”方案下发后，为平稳做好干部职工的定岗工作，我局确定了人事安排的基本原则，即“四个尽可能”和“一个严肃处理”。尽可能做到大稳定、小调整，保持工作的连续性和稳定性；尽可能做到既以岗设人，又尊重个人意愿，用人所长；尽可能做到原三局人员交叉安排，加速队伍的融合；尽可能做到不降级别，发挥每名干部积极性。“一个严肃处理”是指凡是在机构改革过程中拒不服从组织分配的，一律按照组织人事纪律严肃处理。通过前期耐心细致的思想工作，6月11日，全局直属单位、派出机构和内设机构218名

工作人员全部定岗到位，确保了各项工作有序推进。此项工作也得到省编办的充分肯定，并应邀在全省工商质监食品药品监管体制改革专题会议进行了交流发言。

一是摸清底数。掌握全市食品行业基本情况是确保食品安全监管工作有效开展的基础性工作，也是我们制定工作思路的重要依据。我局组建伊始就组织各****所对辖区内食品生产、经营和餐饮服务企业现状进行全面调查，摸清了底数，找出了问题，理清了下一步加强监管的基本思路。目前，全市共有食品生产企业280户，经营企业2880户，餐饮单位2200余家。

二是抓好统筹。及时调整了食品安全委员会成员单位，进一步明确了各部门及乡镇政府（街道办事处）职责，充实健全了乡镇食品安全监管“四员”队伍。在去年6月承接食安办职能后，第一时间组织召开了全市食品安全工作会议，与各乡镇及有关单位签订了《食品安全责任状》；修订完善了2014年乡镇食品药品安全目标管理考核细则，实行按季考核，每季通报；出台了食品安全事故应急预案，制定了食品安全事件防范应对规程，建立了餐饮服务环节食物中毒信息快报工作制度。

三是突出整治。对消费量大、安全隐患多的重点产品、重点区域，集中力量开展专项整治，重点围绕乳制品、肉制品、食用油、白酒、食品添加剂、儿童食品、高风险医疗器械、特殊药品、中药材及中药饮片等重点产品和旅游景区、农村地区、城乡结合部、学校周边、小作坊聚集村等重点区域展开。9月25日，市政府召开全市农村食品安全工作暨“四打击四规范”专项整治行动部署会议，统一部署对农村食品安全专项整治行动，同时我局组织成立七个督查组，对各乡镇、街道办事处专项整治情况进行跟踪督查。2014年我局共计出动执法人员2400余人次，检查食品生产单位82家，流通企业1600户，餐饮单位2700家次，集贸市场9个，取缔无照经营户16家，查扣劣质食品260公斤，查处食品违法案件33件，下达整改意见书1000余份。

四是加强检测。20xx年，共抽样食品820组，其中，生产环节545组，流通环节151组，餐饮环节122组，保健食品2组。食品抽检经费预算突破100万元，名列全省县市首位。组织开展了基本药物监督抽验，完成基本药物抽样50批，药品监督性抽样22批，医疗器械4批。

五是强化培训。编印了食品安全“三册”，即《食品安全监管手册》、《食品从业人员培训手册》和《食品安全宣传手册》。对全市272名“四员”进行了培训，解决了“四员”“干什么，怎么干”的问题；举办食品从业人员专题培训班4期，以会代训培训班7期，培训达2600人次；多种形式开展宣传活动，利用“3.15”、“安全用药月”“食品安全周”等活动，接待群众咨询，发放宣传手册，向社会普及食品药品安全知识常识。

一是监管力量薄弱。三局合一后，我局承担18项工作职责，涉及行政许可大类21项，监管的各类市场主体多达1万余家，点多面广，任务重、压力大。目前，我局下辖的7个食品药品监管所，执法力量都十分薄弱。此外，由于各所都是在原工商所基础上组建，加入食品药品监管职能后，执法人员知识结构、能力水平都与履行新职能不相适应，虽然开展了一些集中培训，但要在短期内提高基层监管人员的整体水平还存在很大困难，监管力量的薄弱导致责任履行很难到位。

二是队伍建设有待加强。一方面干部精神状态欠佳。我局现有干部队伍的主体来自原工商、质监系统，因改革原因，两家单位人事冻结的时间达2年多，导致少数干部职工在工作作风、纪律意识、敬业精神等方面与上级部门的要求存在一定的差距，履职尽责的意识和能力有待进一步提高。另一方面是干部队伍的结构问题，局机关职工年龄在50岁以上超过一半，在干部使用上积压的问题比较多。

三是技术支撑手段缺乏。我局下辖的市场监督检验所是在原质量检验技术所基础上组建的，虽然在机构改革后增加了一

些人员，但由于设备及专业技术人才的缺乏，加上检验资质受限，该所目前对产品质量的检测也仅仅停留在对少数工业产品的检验和计量检定上，尤其对食品、药品等事关民生的产品检验基本处于空白，技术手段的滞后严重影响了行政执法效能的有效提升。

四是执法装备落后。随着职能的增加，各类执法装备需求较大，尤其是现有的执法车辆，车况较差。随着公车改革的推进，执法车辆数量必然会进一步减少，这些必将极大地制约了执法工作的开展，降低执法工作效率。

二、加快建立长效监管工作机制。在完善工作机制，创新工作亮点的基础上，以争创国家级食品安全示范县为抓手，重点落实食品安全各项考核制度，开展食品安全突发事件的应急演练，提高应对突发事件的能力；针对食品安全风险高发区域，以“五小”食品（小作坊、小超市、小餐饮、小食堂、小摊贩）为重点，在调查摸底的基础上，制定切实可行的管理办法；在全市餐饮服务单位中，全面推进“五色”台账（即食品原料采购与进货查验、餐厨废弃物处置、餐饮具消毒保洁、食品添加剂和食品留样台账）管理，落实索证索票、清洗消毒等餐饮环节食品安全管理制度，严格确保全市食品药品安全。

三是探索创新信用监管方式。在继续深化餐饮单位量化分级管理的基础上，在食品药品生产、经营企业中，逐步开展失信企业“黑名单”制度和“食品安全授权人”制度，提高企业自身责任意识和管理水平，切实建立起“守信褒奖、失信惩戒”监管工作机制。

四是全面落实依法行政。深入贯彻落实党的十八届四中全会精神，按照职权法定、公开透明原则，建立食品药品监管局行政权力清单，逐项明确行政权力名称、实施依据和实施对象，主动向社会公开；加强行政执法培训，编印《****法律法规汇编》，尽快启动全局执法人员业务知识的轮训工作，

提高干部职工的法律素质和业务能力;规范执法程序,修订各项制度,尽快出台听证程序规定、行政处罚案件公示、回访制度等;不断改进执法方式,严格落实行政执法过错责任追究制度,提升食品药品监管行政执法工作水平。

以上汇报如有不妥,敬请各位领导批评指正。

厉行节约检查 村务监督委员会工作报告篇四

一、检查工作开展情况

1. 集中检查, 纠治四风。成立了五一、端午期间监督检查小组, 成员由纪委办公室、人事科、厂长办公室、财务科、企管法规科、设备管理中心等部门组成。本次专项检查紧盯节假日期间易发多发的公车私用、私车公养、公款吃喝、滥发钱物、违规收送礼品礼金和名贵特产以及违规操办婚丧喜庆事宜等“四风”问题, 结合疫情防控要求, 检查组通过检查资料台账、对照本单位管理制度文件、调查访问谈等多种方式开展检查工作, 检查组成员现场填写《问题清单》, 督促被查单位及时整改, 坚决不走过场。

2. 督促自查, 堵塞漏洞。厂在集中检查的同时, 要求基层各单位要扎实开展好自查自纠工作。由各监督部门认真对照业务范围, 对廉洁风险进行再梳理、再排查、再防控。同时加强疫情防范的监督工作, 督促相关单位和部门, 严格落实疫情防控常态化条件下属地管理的有关要求, 遵守防控规定, 节假日期间带头不聚集, 保证依法合规管理。

3. 宣讲案例, 常敲警钟。加强教育引导, 及时对各单位发送了节日廉洁短信, 下发了集团公司《关于五起复工复产中疫情防控不力问题的通报》等相关通报文件, 在全厂范围内进行了全覆盖学习, 并利用厂月度工作会、网络等宣传媒介, 有针对性的宣讲案例, 以案说法, 用反面案例警示大家; 各

工区(大队)也利用各种方式进行了层层学习传达,督促党员干部强化纪律意识,深刻吸取反面典型教训,守住廉洁从业底线,度过一个廉洁、文明、祥和的两节。

为适应全面从严治党新形势、新要求,厂纪委还按照公司要求,组织开展了第十四个“制度学习周”活动,促进招投标及物资采购领域各项工作的规范有序开展,杜绝“应招未招、违规采购”等问题的发生,全厂营造起学习制度促合规管理的氛围,有效提升了全员遵章守纪的意识,推动形成求真务实、开拓创新、清正廉洁良好风尚,为坚决打赢疫情防控阻击战和效益实现保卫战提供坚强的作风保证。

二、检查发现的主要问题

部分单位基础管理薄弱。如:有的生产单位在生产用车管理制度执行中,对因工作需要驶回厂区的车辆没有提出明确规范的要求,存在一定的廉洁风险。

三、下步努力方向

1.更加注重过程管控。一是要求各监督职能部门加强各个层面的检查与考核,坚持严字当头,突出问题导向,与时俱进完善制度、强化约束,以严明的纪律筑牢纠治节日“四风”坚固后墙。二是运用好厂合规监督工作平台、合规监督公示平台、合规监督微信平台,督促各业务监督部门落实好业务监管责任,促进厂各项工作依法合规管理。

2.更加注重作风建设常态化长效化。厂将坚持目标不变、力度不减,要严格执行紧盯“四风”纠治、报告和督办制度,对群众反映的、监督检查中发现的发生在节日期间的“四风”问题线索、重要舆情,要优先处置、快查快办,以更高的标准、更严的要求、更细的作风、更实的措施推动作风建设持续好转。

3. 坚决打赢疫情防控阻击战和效益实现保卫战。坚持纠“四风”与树新风并举，继承弘扬以“苦干实干”“三老四严”为核心的石油精神，从党员干部抓起、改起、严起，推动形成忠诚勤勉、求真务实、开拓创新、清正廉洁良好风尚，为坚决提供坚强的作风保证。

厉行节约检查 村务监督委员会工作报告篇五

并结合单位实际，制订整改方案。于9月16日召开全体职工会，通报政风行风评议情况及自查整改措施，力求通过此次整顿，进一步规范行政执法行为，有效解决行风建设中存在的突出问题，树立卫生监督执法的良好形象。

1、部分执法人员素质差，工作方法简单，执法中存在不规范现象。

2、学习氛围不浓。

3、个别执法人员责任心不强，服务意识较差。

4、执法力度不大。

加强业务培训，提高全员业务素质。坚持执行每周一次业务学习制度，结合当前工作实际，组织执法人员认真学习相关卫生法律法规和业务知识，并不定期进行业务考核，使执法人员在实践中不断提高执法技能。

加强廉政建设。完善勤政廉政制度，制定“公务活动十条禁令”、“禁酒令”、“首问负责制”、“服务承诺制”、“岗位责任追究制”等，制作“卫生监督员上岗证”，全体执法人员佩证上岗，亮证执法，自觉接受群众监督。

转变工作作风，强化服务意识。多方听取群众意见，提高服

务质量，着眼于服务群众、服务社会，减化办事程序，提高办事效率，正确处理监督与指导，执法与服务的关系，转变工作作风，强化服务意识。

狠抓各项制度的贯彻落实，印发了《济源市卫生监督所规章制度汇编》，制定目标考核责任书，将执法行为纳入日常工作考核，由法制与稽查科组织不定期开展组织纪律、廉洁自律、行政执法行为稽查，凡发现违法行为的，按规定严肃查处。进一步落实执法责任制，使监督执法工作更加程序化、规范化。

认真开展行风评议活动，坚持开门整治，由法制与稽查科牵头，深入到经营户中，发放调查表，广泛征求社会各界对对卫生执法工作的意见和建议，自觉接受社会监督，从群众反映最强烈的问题查起，从群众最期盼的事情做起，努力营造优质高效的服务环境、规范有序的市场环境。通过整治，我市的卫生监督执法工作进一步得到规范，卫生监督所已逐步得到社会的认知。

加大执法力度，深入开展专项整治活动，严厉打击违法经营行为

人员进行了调查处理，极大地维护了消费者的合法权益。同时，以开展各类专项整治活动为切入点，严厉打击违法经营行为，截止目前，共开展放射卫生专项检查、化妆品专项整治、月饼市场专项检查、保健食品专项检查等专项检查活动20余次，并结合国家卫生城市创建工作，深入开展为期一个月的“五小”专项治理，以彻底改善行业“五小”的卫生管理状况，为群众提供良好的餐饮、娱乐消费环境。几个月来，共检查经营户4000余户次，查获没收各类物品150余箱，货值20余万元，当场进行行政处罚313起，罚款15000余元，立案86起，结案76起，罚款6万余元。

重拳出击，打击非法行医，净化医疗市场

针对不规范诊疗行为制作并下达卫生监督意见书，提出整改意见，责令限期整改；对违法经营户坚决予以取缔。截止目前，共出动执法人员1000余人次，出动执法车辆200余台次，检查医疗单位300余户次，下达卫生监督意见书200余份，受理举报投诉26起，开展集中取缔活动6次，取缔非法诊所28家，自动关门停业13家，没收药品、器械等共计142箱，货值20余万元，立案28起，结案16起，收缴罚款2万余元，有效地规范了我市的医疗市场秩序。