

# 最新上半年工作会议讲话 上半年工作的 总结会上讲话(模板7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 上半年工作会议讲话篇一

各位老师：大家上午好！

又到了一年暑假快要结束的时候，按照教体局的统一安排，今天开始，我们56中，南园学校、官亭中学三所学校的200多名老师一起集中在美丽的万佛湖畔，开展为期二天的校本培训活动。今天，三所学校的老师能够集中在万佛湖畔开展校本培训，既能让我们在校本培训的过程中得到提升，同时又能让我们三所学校的老师在紧张的新学期开始之前，身心能得到一个短暂的放松，能增进三所学校之间、老师之间的友谊，这归功于我们南园学校领导的重视和支持，是他们为我们搭建了这样一个培训提升、放松的平台。所以在这里，我提议我们三所学校的老师用掌声献给参与组织此次活动的南园学校各位领导和老师。我们希望两天短暂的培训能让我们老师有所感悟、身心得到放松、兄弟学校老师之间开展一些交流，这些，都应该是我们此次培训的收获。

今年，包河区校本培训的主题有两个，一个是“师德教育”和“有效学习内容”，师德是教师的灵魂，师德教育是校本培训永恒的主题之一；现代社会发展日新月异，教师只有不断的学习，才能不断的充实自己，更好的适应教育教学工作的需要，所以，我们希望在座的每一位教师都能主动学习，保持自己对工作的热情和对学生的爱心，以高度的责任感认真工作，并且不断的总结、反思，在学习中提高，在反思中进步。

我们这次培训的时间只有两天，时间很短，我们希望在座的每位老师能真正认识到校本培训对于教师专业成长、对于教师工作的重要性，能重视此项工作，在平时能主动参与各项校本教研中去，在校本教研中成长，希望在我们三所学校老师都能成为对学生有爱心、教学基本功扎实、教学理念先进的老师、平常愿意学习，会学习的好老师。最后预祝本次培训圆满成功，祝各位老师身体健康，万事如意！

## 上半年工作会议讲话篇二

同志们：

××年，在市委统战部的关心指导下，在镇党委、政府的重视和领导下，统战工作围绕追赶式发展中心，结合我镇实际，明确目标，开展活动，凝聚人心，凝聚办量，服务于全镇三个文明建设中心。主要工作总结如下：

一、以统战理论宣传为重点，加强统战工作领导。根据市统一部署，镇设立了专职统战干部，成立了统战工作领导小组、民族宗教工作领导小组，分别由党委书记和镇长担任组长，分管党务的副书记、组织委员、宣传委员任副组长，相关部门单位为成员，同时明确各村治保主任为基层统战干部，并就民族宗教工作与村支部签订了责任制。党委会研究统战和民族宗教工作5次，分别就统战干部人事、全年统战工作要点、商会改选、宗教突出问题整治等工作进行了研究，并分别发文。在党委政府的重视下，我们积极主动利用相关会议、专题会议开展统战理论宣传。主要宣传了我们党关于统战工作的理论、海外人士工作知识、商会知识、民族宗教理论、政策、法规，印发资料上万份，使广大党员干部和部分群众初步了解了统战工作的内容、政策和规定。

二、以结对交友活动为重点，做好党外人士工作。年初，我们结合实际情况，及时调整了结对交友方案，镇党政负责人每人结对1人，共结对19人。统战科及时督促负责人与结对对

象联系，了解工作情况，掌握思想动态，在政治上关心、工作和生活帮助结对人解决问题和困难，使被结对的同志能够始终与党委政府保持一致，促进统一战线的形成。××年5月份，被结对的北戴村村委会主任戴玉科同志，要求入党，党委经过研究，根据其政治和工作上表现，为了便于其参加村支委会开展工作，同意吸收其为中共预备党员。为了发挥党外人士的参政议政作用，镇完成了重大事项向党外人士通报协商制度，并认真执行这一制度。××年，镇结合开展的党外知识分子联谊活动，就行政中心大楼建设、镇区“南迁西扩”战略、一区一带建设、“保安工程”、“通达工程”等情况，向党外人士进行了通报和征求意见。党外人士对这些重大事项的实施给予了充分肯定，也提出了一些好的建议，促进了党委政府工作的开展。

三、以建立健全台帐为重点，开展海外统战工作。我们召集各村会计会议，宣讲了“三胞”的概念，以及做好“三胞”工作的重要意义，就全镇“三胞”及眷属情况进行了广泛调查，并建立健全了台账，为进一步做好海外人士工作打下了基础。同时，认真做好回乡“三胞”的接待工作，请镇党政负责人出面，与回乡“三胞”人员见面交谈，宣传投资政策，介绍家乡发展情况，融洽了关系。全年共接待“三胞”5次9人。同时重视和关心“三胞”眷属，对贫困的眷属要求村在生产、生活上予以关心，能纳入扶贫的予以扶贫，我镇扶贫“三胞”眷属2户，安排到企业上班1人，帮扶资金1200元。04年我们还帮助台湾客商服务，把合资企业重新注册为台商独资企业，受到了台商的好评。

04年，进一步发挥。我镇商会积极组织非公企业开展活动。

开展了外出考察学习活动，组织部分非公企业负责人赴上海、苏南和广州等地解放思想，认清形势，促进了企业负责人放胆发展，二次创业的信心。开展了扶贫济困活动，动员和引导企业负责人与镇贫困家庭的学生结对，企业负责人家属承担起社会妈妈的责任，60多个贫困家庭的学生找到了社会妈

妈，得到了大力的帮助和关心。开展奉献光彩事业活动，引导非公企业主奉献爱心，为教育事业捐款，为“通达工程”捐款，近年来，非公企业主主动捐款社会事业和道路建设200多万元，较好地回报了社会。

## 五、以强化宗教管理为重点，整治农村宗教问题。

1、建立台帐，夯实民宗工作基础。认真做好民宗工作的基础工作，广泛调查，统计搜集，建立健全了民宗工作台帐。1、少数民族人员增减情况。我镇现在有少数民族人员57人，其中新增(包括上年未统计的)16人，减少12人(包括镇内移动)，实际新增4人。2、少数民族贫困户增减情况。通过调查统计，全镇今年需扶贫的有8户，均分别予以扶贫。3、佛道教人员情况。全镇有佛道教人员105人，其中佛教人员30人，道教人员75人。4、\_\_\_\_信众情况，经与聚会点和非法聚会点调查，只摸清了人数，无具体名单。全镇约有基督\_\_\_\_50多人。5、基督\_\_\_\_人员和私设点、小庵小庙均进行了上门调查，填写了表格。

2、宣传政策，开展少数民族扶贫。翻印了“民族知识和民族政策”小册子，发放到村和单位，印发150多份。为村和单位负责人填补上了民族政策和民族知识课。把8个少数民族贫困户与村和单位负责人结对挂钩，通过帮助贫困户饲养家禽、安排就业、扶助资金、减免税费、种植经济作物等项目和形式，增加贫困户收入。据调查，今年可脱贫6户，还有两户放在明年继续帮扶。

3、突出重点，狠抓宗教问题治理。年初配合市局对2处宗教场所(如来庵和\_\_\_\_聚会点)进行了年检，并就存在的问题进行了整改。按要求，五项制度上墙，做好场所消防安全工作，签订了安全责任制，配备了部分消防器材，宗教场所的管理得到了加强。在此基础上，重点抓了以下四项工作：搞好佛道教人员身份认定。做了大量艰苦而又细致的工作，先后召开佛道教人员会议，佛道教小组组长会议，重新选举了佛道

教小组班子，大力开展佛道教人员身份认定工作，一点一点的取得成绩。市宗教工作会议结束后，我镇认真贯彻会议精神，努力建立长效管理措施，实施“五统一管理”办法。通过宣传和动员，“五统一”管理逐步实施起来，促进了佛道教人员的身份认定工作的开展，共年检和新领证34个。取缔基督\_\_\_聚会点。我镇原有2处基督\_\_\_聚会点，对此，我们会同所在村认真制定整治方案，充分利用政策，对牵头人和信众进行教育和劝散。通过村两委会做工作，两处私设聚会点均转化成家庭聚会点，取消了奉献箱，不再大规模活动，其他人员分散到八桥的正规场所活动，从而平稳地进行了过渡整治。同时，我们落实了所在村治保主任定期不定期上门检查。取缔小庵小庙。镇内3处小庵小庙，都属老僧老尼的连家庵庙，采取取消功德箱、停止香期活动的办法处理了这个问题，也落实了所在村治保主任加以督促检查。在可能的情况下，我们打算报批一处。处理党员信教问题。经调查，我镇有1名党员从事道教活动。我们与所在村进行了研究，村党支部与此同志进行了教育谈话，宣传了政策规定，学习了有关党的知识，并限期改正。

××年，我镇在统战工作中做了一点工作，取得一点成绩，但与市要求比还存在较大差距，今后，我们将按照部里的要求，一如既往地积极开展工作，扬长补短，开创我镇统战工作的新局面。

看过统战工作总结会上的讲话的人还看了：

## 上半年工作会议讲话篇三

全体员工：

大家好！

今天，我们隆重召开20xx年工作总结暨20xx年工作安排大会，也是我们第一次召开全体员工大会。会议对20xx年的各项工

作进行了全面、客观的总结，对20xx年经营、管理各项工作进行了前瞻性的计划于安排，对今后一个时期的工作做了部署。上面董事长、郭总、刘总都做了重要讲话，对当前乃至今后的工作指明了方向，提出了战略目标及要求。根据会议精神的相关要求和当前工作的实际，我谈以下几点实施意见：

一、从严从实，切实做好管理工作。酒店尚处在试营业运行阶段，由于前期各岗位人员零星招入，一些管理制度半途出台，员工来源地、年龄、知识水平、社会阅历构成复杂，人员培训不是很到位，因而目前人员思想复杂，管理还比较混乱，距离星级酒店的要求相差甚远，也不能满足酒店正常运营的客观需要。首先，要完善各项规章制度，健全工作流程，使管理经营各项工作有章可循，有据可依；其次要学习制度，知法才能守法，不能凭经验、甚至凭感觉办事，要用规章制度规范管理和工作行为；第三，要从大处着眼，小处入手，突出细节，加大制度的执行力度，严格按制度要求办事；第四，各级管理人员要认识问题有高度，研究问题有深度，解决问题有力度，充分发挥带头作用，以身作则，认真履行岗位职责，经好权，理好事，带好人，管好物。

二、认真排查，解决存在问题。各部门在试营业运行过程中，要对所有设施设备、配置物品进行全面、彻底的排查，特别是一些工程方面隐性遗留问题，要及时发现，及时上报，及时解决，做到调试到位，运行正常。同时，各部门和工程部要加强对设施设备操作使用和维护保养方面的培训，建立管理、使用责任制，以确保设备完好及工作性能良好。

三、加强培训，提高服务质量。通过试营业运行的情况来看，结合客人反馈意见，目前的服务水平和接待能力基本可以，但距离我们酒店定位标准差距还很大，距离客人要求还很远。我们要加大员工的培训力度，高标准，严要求，着力提高服务的主动性、灵活性和速度。

四、精益求精，稳定产品质量。客房要做好房间卫生，保持

房间的整洁度、舒适度;餐饮后厨要不断听取顾客意见,从色、香、味、型、量诸多方面入手,突出精、新、全,形成高质量的菜品系列,地方菜同样要抓好。

五、无微不至,关心员工生活。各部门要切实关心员工工作、学习、生活方面存在的具体问题,积极为员工成长进步创造条件、搭建平台,解决实际问题。员工饭堂要进一步改进员工的伙食质量,增加花样品种。财务要尽快和各个营业部门共同出台员工销售提成办法,并兑现员工的销售提成。

六、警钟长鸣,重视安全工作。各相关部门一定要把生产安全、消防安全、治安安全、食品安全置于日常工作的首位,严防死守,绝不可掉以轻心。

七、对各部门的工作做一具体要求:

### 1、行政办公室

一、制定酒店各项管理制度,监督、检查和协调各部门全面贯彻执行,并在执行过程中广泛听取各方面的意见和建议不断进行修改完善,适应管理提升的需要。

二、根据总经理的指令,发布总经理的指示、命令,督促、检查各项指示、命令落实情况,并及时向总经理汇报。

三、统筹酒店行政管理工作,负责各部门经理、副经理的出勤考核,协调各部门之间相互关系,沟通酒店与社会各个方面的联系。

四、根据总经理的指示,负责组织召集总经理办公会议,召集酒店例会和组织安排酒店各种会议,起草和下达会议决议,检查决议的贯彻落实情况。

五、负责酒店各种文件的起草、印发、传阅和文书资料档案

的管理工作，整理、通报、传递酒店经营管理信息，执行酒店保密制度。

六、负责酒店各个部门经济合同的审查、监督工作，管好合同档案。

七、负责酒店企业文化的策划、宣传，协调各部门共同落实，组织员工文化娱乐活动，管理文体活动设施，活跃员工文化生活。

八、负责管理后勤事务，管好员工食堂、宿舍和酒店车辆的调配及维修保养。

九、接待和处理来信来访，尽可能解脱总理事务纠缠。广泛收集、整理各种酒店管理信息，及时向总经理提供，当好总经理的参谋助手。

十、酒店各个部办公用品设施、设备、用品的计划编制，严格控制办公费、电话费、车辆费、员工膳食费，力求节约。

十一、操办和管理酒店各种证照，负责进行年检和换证工作。

十二、负责人力资源的招聘、使用、管理、开发和培训提高，确保各个岗位人力配备达到品优、专业、精简、高效的要求。

十三、根据科学、合理的原则，保证组织机构和人员编制的最佳设定，实行定员、定岗、定薪，认真进行人本控制。

十四、制定工资、劳保、福利及人力资源管理方面的规章、制度，起草、修改，并监督各个部门全面贯彻执行。

十五、按照人事工作程序，负责人员的考勤、考核、奖惩、任免和调配，选贤择能，吐故纳新，合理配置，增强活力。

十六、掌握和了解各个时期、各个部门的员工思想动态，做



好思想教育和纪律整治，重点解决共性问题，力争全员思想端正，纪律严明，生机勃勃。

十七、有计划、有组织、有针对性地对员工进行专业内培和外培工作，常年坚持不间断，努力提高员工队伍专业素质，建立起精明能干的各类专业队伍。

十八、掌握人才信息，收集、整理人才资料，建立人才资源库，同时与有关专业院校建立合作关系，为其提供实习代培条件。

十九、按照有关规定，与员工签订劳动合同，并组织实施合同条款，保障酒店、员工的合法权益。

二十、科学地建立和管理人事档案，做到资料齐全，内容详尽，真实可靠。

## 2、财务部

(1)账务及核算工作(酒店总体计划指标：营业收入、成本率、营业费用率、营业利润、管理费用、净利润)

一、全面贯彻执行酒店的各项规章制度，以实现酒店利润、财富最大化为目标，管理、监督、控制酒店一切财务活动。

二、负责具体落实酒店的各项财务制度、规定和政策，确保营业收入、费用开支、成本核算和资金周转有序进行。

三、坚持对市场变化、企业商机和经营运行的分析、研究。编制、平衡、调整酒店和各个部门的年度、月份计划，明确其不同时段的经营任务和目标，并进行定期考核，实施奖惩条例。

四、负责酒店财务活动数据的记录、分类、总结、分析。掌

握财务活动情况，采取得力措施，进行有效地检查、监督和控制，及时纠正存在的问题。

五、负责贯彻执行国家规定的各项财务制度和财经纪律，并根据政府相关部门需要提供各种财务报告和统计资料。

六、及时准确地向酒店高管层报告财务活动情况和财务活动分析，为制定经营决策提供可靠的依据。

七、负责酒店资金的筹集、分配、运用和平衡，搞好资本运营，盘活资金周转，合理调用资金，提高资金使用率。

八、负责管理酒店的所有财产、物资，做好验收、保管、分配、建档、盘查、维修和监督其使用、维护、保养、报废工作，确保酒店财产、物资合理使用和安全管理，查处一切违犯财产管理的行为。

九、定期组织有关部门调查市场物价，监督调整采购部、供应商物品采购供应价格，做到物美价廉，从源头控制成本。

十、管理酒店一切销售价格，根据市场、季节价格变动情况，准确核算后厨成本，核定后厨产品和各个营业点商品销售价格，与有关部门协调、协商，提出客房、康乐等服务价格建议，按程序报批后监督其执行。

十一、负责与税务、银行等部门建立良好的合作关系，争取其支持和帮助，为开展经营活动创造和谐的外围条件。

十二、组织财务人员定期开展财务分析，考核各部门经营成果，分析经营管理中存在的问题，及时向总经理提出建议，当好参谋。

十三、负责保存酒店财务工作方面的文件、资料、合同、协议，严格执行会计制度，完整地保管财务帐册、报表、凭证

和原始单据，建好财务档案。

十四、监督酒店一切经济合同的执行和结算，管好经济往来帐项，及时清收欠款。十五、负责本部门员工的思想教育和业务技能培训，提高综合素质，全面搞好财务工作。

## (2) 采购供应工作

一、认真贯彻执行酒店的各项规章制度，签订合同并索证，保障酒店物品采购。

二、负责酒店一切设备、材料、原料、商品、用品、装备的采购供应。

三、根据酒店各部门物资需求计划，汇总编制全酒店年度、季度、月份采购供应计划，使采购工作计划化、条理化地有序进行。

四、坚持调查了解市场，随时掌握市场价格的变化，适时调整合同价格，调查对比市场价格，使供应商的供货价、市场采购价公平、公正、合理。

五、负责审核供应商资质，与供应商洽谈和草拟供货合同，按程序报批后，具体组织合同的实施。

六、负责审批、办理供应商商品进入酒店营业场所推销手续，组织供应商在酒店开展各种促销活动和参与酒店的庆典活动。

七、认真搞好部门之间的协作配合，尤其是采购一些专业性的物品、配件，必须征得使用部门的同意，并与专业部门联合采购，以保证采购质量。

八、认真听取酒店各个部门对采购工作的意见和建议，提高采购工作质量，全力做好支持保障。

九、开展思想教育和专业学习，提高素质，恪守职业道德，领悟经营之道，学会做生意，使每个人员都成为采购的内行。

十、有权拒绝采购不符合批准程序的物品和虽符合批准程序而申购的物品为货不对路或质次价高的物品。

十一、严格管理供应商，对不按时、按量、按质、按要求送货的，有权进行处罚。

## 上半年工作会议讲话篇四

一、我们成功解决了在改革转制期的稳定问题，为一军大后勤社会化改革顺利向前推进奠定了良好基础，为完成公司本年度各项工作任务创造了良好环境。

稳定是一切工作的前提和基础，在改革初期尤其如此。对此，公司经营班子有着深刻的共识。半年以来，公司经营班子在制定各项制度、推进各项改革措施时，都把稳定放在首位，既要考虑员工的实际困难和接受能力，又要把握大局，从员工的长远利益出发，推动各项改革的逐步深入。在年初工作会期间，我们就组织了对公司新的运营方式和各项制度的学习，提出了员工应当树立的五大观念。在此后的半年中，我们不断强调加强学习和转变观念的重要性，各部门结合工作实际，做了大量艰苦细致的思想稳定工作。在解决工资调整、人员聘用和解聘等敏感问题时，大部分部门领导处置公正稳妥，维护了公司的稳定，同时，公司从员工的实际利益出发，妥善解决了员工的住房、生活用气、劳动保险等实际问题，在事业单位普涨工资的时候，公司从稳定的大局出发，克服经营压力，也提高了员工工资。

半年的实践证明，我们的路子是对的，我们的稳定工作卓有成效，为一军大后勤社会化改革顺利向前推进提供了可靠保证，为完成公司本年度各项工作任务奠定了基础。这一经验，在其他单位后勤社会化遇到相当困难的今天，显得更加珍贵。

二、全力以赴，构筑公司以经营目标责任制为核心的经营机制，实现由事业型运营模式向现代企业管理模式的转变。

年初工作会上，我们提出了“建立和完善现代企业管理体制和运营机制”的任务。经过半年的努力，以经营目标责任制为核心的现代企业管理体制已经建立起来，并发挥了巨大效用。

经营目标责任制和与之配套的奖金分配制度、干部任用制度，将各单位的经营状况与员工收入、干部任职挂钩，给所有的员工和干部带来了动力，也带来了压力，杜绝了干好干坏一个样的弊端，调动了员工特别是领导干部的工作积极性。

在财务管理上，公司已经实现了由预算式会计向规范的企业会计的转变。会计委派制已经实行，财会人员培训正在展开。公司结算中心顺利运行，实现了统筹调度公司资金、节省开支、集中财力办大事的预期目标，为公司进一步拓展业务、投资新项目创造了条件。

公司综合考核与评价制度经过两次季度考评，日趋成熟，起到了评比和激励的作用，发现并解决了许多实际问题，达到了全面总结公司经营、服务状况的目的。

以月办公例会制度、月工作计划制度为核心的行政管理制度，有效发挥了监管公司各项工作的作用，保证了公司政令的畅达，加强了各项工作的计划性。公文管理、档案管理、合同管理等已经步入正轨，逐步发挥出应有的作用。

总之，现在可以得出结论，新的管理体制和运营机制已经建立，并在运行中发挥出巨大的效用，同时也为广大员工所接受。可以说，我们用了半年的时间，已经实现了年初工作会提出的建立现代企业管理体制和运营机制的目标。

三、克服经营压力，严格控制成本，实现效益的稳步增长和

各项工作的全面进步。

xxxx年，公司在经营上面临巨大的压力，我们须向一军大上交资产使用费，新承担的保险费用，实行岗位工资制新增工资以及因事业单位加薪而提高员工工资，这一压力，对一个新生仅半年的公司而言，是非常艰巨的。

但是，在公司全体员工的共同努力下，我们通过深入的内部挖潜，严格的成本控制，积极的`市场开拓，到今年六月底，公司大部分经营单位都超额完成了半年经营指标任务，并保持着继续向好的发展势头。

饮食服务中心，领导团结协作，员工上下一心，制度化全面细致，落实到位。他们克服了环境差，工作强度大的困难，强化员工服务观念，积极改进饭菜品种和质量。聘请饮食管理顾问，收集和征求意见，改正不足，使就餐者的满意率达到87%，高出公司规定满意率17%。特别是在成本控制方面，饮食服务中心管理严格，将成本控制融入每一道工序当中，领导带头，亲历亲为，通过一系列的挖潜降耗、加大采购成本控制力度的措施，使饮食服务中心的成本费用一直保持在较低的水平，取得了服务和效益的双丰收。

物业管理中心，大力推进现代物业规范化管理，在短短的半年内，管理水平上了一个台阶。办公环境大为改观，在成本控制、清洁卫生、校园绿化、水电供应等方面，成绩较大。在对外工程承接，增加中心收入方面，有明显的起色。

招待所，出色完成了学校的保障任务，积极争取内部设施的装修改造，在内部管理上，严肃活泼，在签单管理方面有较大进步。招待所餐厅保持了原有的菜系全、品种多的优势并有进一步的提高，稳定了客源。

麒麟大厦，管理严格，工作效率较高。克服了物业租赁行业不

景气的困难，保持了较高的出租率。市场服务社，在成本控制、安全工作、环境卫生、饮食卫生方面，克服经营环境上的困难，做了大量工作，取得了较好成绩。及时调整档口租金，并通过及时、细致的宣传和思想工作，保持了市场的稳定。

木器厂，内部管理的规范化、正规化工作已有起色，推行了计件工资制，节省了费用，调动了工人积极性。

总之，公司各经营单位的工作均有较大成绩，内部管理上上了一台阶，经营效益有较大提高。

四、认真开展劳动纪律和工作作风整顿活动，全面提高服务质量。

今年五月二十一日，公司召开了“整顿劳动纪律、改进工作作风活动”动员大会，并对活动作了详细的部署。本次活动的目的是通过学习、讨论和自查自纠，转变员工思想观念，发现和克服工作中的缺点和不足，建立部门奖罚措施，完善部门规章制度。公司大部分单位都能正确认识本次活动的重要性和必要性，把本次活动当作加强单位管理、改进单位工作、提高本单位服务质量的一项重要措施来抓，严格按照公司部署，认真开展活动。大多数单位都根据实际情况召开了部门动员大会和总结大会，活动开展得深入细致，每位员工都写了自查总结，找出了工作中的缺点和不足，每个单位都制定了整改措施，通过员工的自查总结可以看到，员工的思想观念有了很大的变化，服务意识明显增强，五大观念已逐步深入人心，对公司企业化的运营方式和分配方式的认同感大大增强，对服务与效益、服务与岗位的关系有了更深刻的理解。同时，每个单位都根据本单位的情况制定和完善了奖罚制度。

本次活动基本达到了预期目的，为公司进一步开展文明服务月活动，打下了良好的基础。

在活动中，个别单位人然存在走过场的情况，个别员工的思想观念仍未跟上要求。

五、加强党的领导，健全党的组织，推动企业文化建设的全面开展。

今年七月一日，公司召开了第一次党员大会，成立了公司第一届党委和纪委，这是公司发展中的一件大事，是公司党员政治生活中的一件大事。它标志着公司正规化建设又迈上一个新台阶，标志着公司党的工作、团的工作和精神文明建设揭开了新的一页。企业精神是企业文化的核心内容，企业文化是企业的灵魂。没有精神支柱的企业是萎靡的、缺乏活力的、没有灵魂的企业。随着公司的发展和壮大，我们应当建立自己独立的公司精神，树立自己的有特色的经营、管理理念，凝聚公司自身的强大精神力量，塑造自身完美的公司形象，以增强公司的竞争能力，保证公司可持续发展。公司党委作为公司精神文明建设的领导者，应当承担起建设企业文化重任，基层党支部和全体党员应当在企业文化建设中起到战斗堡垒和先锋模范作用，宣传、倡导、并以身作则的是实践公司的经营、管理理念，凝聚公司精神，塑造公司形象，为早日创建健康的、充满活力的公司文化作出自己的贡献。

## 第二部分下半年工作任务

公司下半年的工作，将继续围绕年初工作会指定的工作任务、工作重点开展工作。具体讲，有以下几点：

一、进一步调整管理职能，努力实现办公自动化和采购、仓库统一管理，使公司内部管理再上台阶，进一步提高管理效益。

公司办公自动化是进一步提高工作效率，提高服务质量，控制运营成本的一项积极措施。办公自动化系统，在范围上包



括了公司管理层和所有经营单位，在内容涵盖了公司所有经营服务项目。公司办公自动化，将在公司宣传、高层监控、业务管理、服务管理、文书管理、工资管理、人员管理等方面实现网络化管理，增强公司对各项业务的统筹和监控力度，有效提高管理效率和质量，提高公司声誉。

在办公自动化的基础上，公司将实行采购和仓库的统管，成立采购中心和仓管中心，分属经营部和计划财务部领导，加强对公司资产的监控，提高资产使用效率，将成本控制工作推向深入。

二、巩固和扩大劳动纪律和工作作风整顿活动成果，积极开展文明服务月活动，进一步提高服务质量。

公司劳动纪律和工作作风整顿活动取得了应有的效果，但是，劳动纪律松散、服务质量、服务效率不高的情况仍然不同程度的存在，个别员工的思想观念还没有到位，个别单位在活动中走过场，没有检讨自己工作中的缺点和不足。因此，劳动纪律和工作作风整顿的活动虽然结束，但继续转变观念，整顿劳动纪律，提高服务质量和服务效率的任务仍然很重。公司将开展文明服务月活动，巩固和扩大劳动纪律和工作作风整顿活动成果，活动中，各单位要充分重视，积极动员，追求高效率、高质量和零投诉，营造公司优质服务、顾客至上的全新形象。

三、加强同友邻单位的联系和合作，积极寻找新的合作项目，谋求公司较宽松的经营环境和利润的进一步增长。

公司下半年要积极加强同友邻单位的联系和合作，寻求对公司、对军队后勤社会化的进一步理解和支持，为公司的发展谋求较宽松的经营环境。同时，在新学员食堂项目、市场综合楼项目、分校后勤项目托管等方面，以责无旁贷的积极精神开展工作，争取实现突破性的进展，积极寻求稳健、可行的投资项目，实现公司利润的全面增长。

饮食中心的任务是制定切实可行的新学员食堂经营方案，加强同学校有关部门的联系，为新学员食堂的顺利托管创造条件。

物业中心的任务是加强员工教育，进一步提高服务质量，积极承接工程，尽快接管学校水电管理。

招待所的任务是优化已托管的资产，加快招待所的装修改造工程；招待所后座尽快投入经营；下大力气解决签单问题；加大成本控制力度。

麒麟大厦的任务是加强同总部的联系，积极向外寻找业务，输出管理，增加收入。

市场服务社的任务是继续加强管理，确保安全。

木器厂的任务是继续加强内部管理的正规化力度，积极向外寻求业务，争取利润的较大增长。

小麒麟餐厅的任务是总结经验和教训，加强学习，严格控制成本，改善经营，确保计划任务的完成。

### 第三部分对公司各级干部的五点要求

第一，增强公司观念，就是忠诚公司、服务公司、维护公司。要做到这一点，首先要认清大势，军队后勤社会化是中国加入世贸与国际接轨的必然要求，是现代高科技战争的必然要求，我们的方向是正确的，是有前途的。其次要看清成绩，公司目前的发展现状，回顾以前，比较周围，成绩足以令人自豪。再次要正确看待困难，我们遇到的许多问题是体制问题，不是个人问题，会在改革中逐步解决。

第二，提高岗位意识，就是珍惜岗位，在其位谋其政，替公司着想，千方百计，想尽办法，围绕岗位把工作做好。在中

层领导中，要提倡亲历亲为的工作作风，反对各种形式的官僚作风，踏实细致地开展工作，减少漏洞。

第三，发扬开拓创新精神。公司的发展要靠每一位员工创造性

的劳动来获得。公司中层干部不能因循守旧，年轻人不能安于现状，要有远大的抱负，活跃的思想，工作中要有新点子、新办法，勇于实践，勇于开拓。

第四，全面提高自身素质。首先是提高自己的品德修养，公司

中层干部要主动提高自己的道德品质，修身律己，公私分明，廉洁奉公。不许贪图小利，因私废公，杜绝各种不廉洁的行为。在言谈举止、待人接物等方面提高自己的修养。其次是提高自己的工作能力，讲求工作方法和工作效率，培养既周到细致又雷厉风行的工作作风，杜绝推诿和拖拉习气。中层干部特别是年轻的中层干部要注重学习，挤时间，不怕苦，切切实实读几本书，努力提高学历，提高自己的管理理论素养。

第五，尊重同仁，爱护员工。公司中层干部要尊重同仁，作

中要善于团结，讲求方法，强调协作，学会体谅人、包容人，对员工，要关心他们的生活，关心他们的疾苦，切忌态度生硬，要通过关心人、爱护人，凝聚人心，调动员工的积极性。

同志们，公司在短短的半年中取得的巨大进步，是足以令人自豪的，这是公司全体员工发愤图强、艰苦工作的结果。但是，我们不应该忘记，我们工作中仍然存在缺点和不足，下半年，公司管理上档次、经营创收、托管新项目以及对外发展的担子仍然很重，我们还有许多工作要做。让我们团结起来，同心同德，共同为我们公司的美好明天而努力奋斗。

# 上半年工作会议讲话篇五

年会上的讲话二：

尊敬的成果理事长、同志们：

一年一度的中国奶业协会年会在奶业主产省黑龙江召开了。在此，我谨代表农业部畜牧业司，向年会召开表示热烈的祝贺！向辛勤工作在奶业行业的同志们，以及长期关心、支持我国奶业发展的社会各界朋友表示衷心感谢！奶业协会年会的召开，为推进协会自身建设，完善协会功能，凝聚行业力量，扩大社会影响，促进奶业持续健康发展发挥了积极的作用。下面，我讲四点意见，供大家参考。

## 一、改革开放30年来奶业的发展

今年是改革开放30周年。30年来，我国奶业发展经历了起步发展、调整巩固和快速增长三个阶段，目前我国奶业综合生产能力、乳制品加工生产规模、城乡乳制品消费数量都发生了深刻而巨大的变化，迈上了一个新的台阶。奶业已成为农业和农村经济发展新的增长点，成为优化畜牧产业结构、促进农民增收、改善国民身体素质的重要产业。

xx年全国奶牛存栏1218.9万头，比1978年增长24.7倍；奶类产量3633万吨，比1978年增长了36.1倍。奶业生产区域化进程加快□xx年全国313个奶牛养殖大县牛奶产量占全国的75%以上。标准化规模养殖比例逐步提高，目前全国存栏20头以上的奶牛规模养殖已接近三分之一。乳制品加工业飞速发展，涌现出一大批现代化乳品生产企业，拉动了生产和消费的持续增长。乳制品市场产品日益丰富，液态奶、酸奶、高端奶粉、乳饮料等产品不断研发推广。这些成绩的取得主要得益于：

(一)坚持强有力的政策保障。党和政府一直高度重视奶业发展，各级政府把发展奶业作为调整农业产业结构，促进农民

增收的重要途径，在政策、资金等方面给予重点支持，保持了奶业良好的发展势头。30年来，国家和地方政府出台了一系列关于加强奶牛良种繁育、推进养殖方式转变、提高乳制品生产加工能力、促进乳制品市场消费的政策措施，有力促进了奶业的持续健康发展。近年来中央领导同志多次对奶业发展作出重要批示，为我国奶业发展指明了方向。xx年国务院下发了《关于促进奶业持续健康发展的意见》，明确了一系列扶持政策措施和发展重点，为确保奶业持续健康发展提供了有力的保障。

(二)坚持市场为导向。市场引导是促进我国奶业快速发展的重要动力。近年来，我国乳制品特别是液态奶的巨大市场消费需求，驱动了国内乳品加工企业蓬勃发展，突破了制约奶业发展的加工和营销瓶颈，带动了奶牛养殖、加工及相关产业的快速发展。奶业的市场竞争造就了一批规模企业和知名品牌，涌现出像伊利、蒙牛、三鹿、光明、完达山和三元等一批实力较强的乳品企业，规模效益和品牌效益逐步显现。乳制品的种类日益丰富，满足了城乡居民多元化的消费需求。

(三)坚持推进养殖方式转变。改革开放以来，结合养殖发展实际，实施奶牛养殖退户入园入区，推进奶牛标准化规模养殖，规模化养殖比例逐年提高。发挥畜牧科技在奶业生产发展中的支撑作用，推广机械挤奶、玉米青贮、人工授精、全混合日粮饲喂、奶牛生产性能测定等适用技术，逐步提高饲养管理水平，有效提升了奶牛单产水平和原料奶质量。立足国内品种资源，不断引进国外优秀冻精和胚胎等遗传物质，加快奶牛品种改良，全国奶牛单产水平由1978年的3000公斤提高到xx年4800公斤。

(四)坚持产业化经营。产业化经营是我国奶业发展的重要组织形式，是我国奶业发展的主要方向。近年来，奶牛养殖合作社和奶业养殖专业技术协会不断发展壮大，充分发挥其维权、服务等作用，维护了奶牛养殖户的利益，为解决奶牛分散饲养中信息不畅、技术缺乏和市场对接难等问题提供了新

的途径。奶业龙头企业不断探索创新与奶牛养殖户的利益联结机制，通过股份制或股份合作制等方式，与农户共同兴办奶牛饲养小区，形成了企业建小区、小区带农户的经营新模式。

实践证明，奶业过去30年的快速发展靠的是改革开放伟大实践、党的支农惠农政策和广大农民的辛勤劳动，使我国奶业从畜牧业中的小产业，走上了位居世界排名第三位，并初具规模的朝阳产业。要实现奶业现代化，还有很长的路要走，还需要我们为之不懈的努力。

## 二、当前奶业发展形势

《国务院关于促进奶业持续健康发展的意见》发布以来，宰杀母牛和犊牛的现象得到遏制，稳定了养殖信心，防止了新一轮的奶业大起大落。当前奶业发展总的形势是好的，中央扶持奶业发展的政策是及时、有效、有力的。

(一)奶类生产稳定增长。随着奶价上涨和效益回升，奶牛存栏和奶类产量持续增长□xx年全国奶牛存栏比上年增长14%，奶类产量比上年增长10%。奶牛养殖业产值847亿元，同比增长28.3%。今年上半年奶牛存栏同比增长8.3%，牛奶产量同比增长11.5%。

(二)奶牛养殖效益开始回升。近一年来，全国原料奶收购价格涨幅明显。今年8月份奶业主产省原料奶收购价格为2.76元/公斤，同比上涨33.3%。奶牛养殖效益开始回升，饲养一头单产5吨的奶牛可盈利xx-2500元。养殖积极性增强，犊母牛价格由500元上涨到1000元，产奶牛价格恢复至8000元左右。

(三)乳品加工能力不断增强□xx年我国乳制品产量为1787万吨，同比增长22.4%；其中液态奶产量1441万吨，同比增长15.8%□xx年乳制品工业总产值1348.8亿元，比xx年增长25.6%。今年1-5月，我国规模以上乳品企业乳制品产量

为749万吨，同比增长12.7%；其中液态奶产量608万吨，同比增长9.6%。

(四)乳制品消费稳中有升□xx年全国城镇居民平均乳制品(鲜乳、奶粉、酸奶)消费量为25公斤□xx年来年均综合递增长率为20%以上，人年均饮奶量增长了近5倍，农村居民奶类消费也有较大幅度的增长。据国家统计局统计，今年上半年，36个大中城市城镇居民人均乳制品支出128.2元，同比增长18.2%；液态奶消费量比去年同期有所下降。

(五)近期乳制品进口增加，出口开始减少□xx年受国际乳制品价格上涨的影响，我国奶粉出口大幅增加，进口下降□xx年全年乳制品出口13.5万吨，同比增长79.8%；其中奶粉出口7.68万吨，同比增长126.4%。乳制品进口29.8万吨，同比下降14.2%，其中奶粉进口9.9万吨，同比下降27.1%。但随着国际乳制品价格的回落，今年上半年我国乳制品进口明显增长，出口却大幅减少。据海关统计□xx年上半年乳制品进口16.22万吨，比去年下半年增长15.6%；出口5.91万吨，减少30.1%。进口增加促使国内部分地区奶粉积压、乳制品价格下降，导致原料奶收购价格回落。

在看到奶业生产总体保持稳定发展的同时，我们还应清醒的认识到我国奶业总体发展水平还比较低，还处在初级发展阶段，抵御市场风险能力较差，奶业生产发展还面临不少困难和问题。这些主要有：奶牛单产水平低，高产奶牛数量少；养殖方式较为落后，存栏20头以上的奶牛规模养殖比重只有31%；乳品加工企业与奶农的利益关系不顺，原料奶定价机制不合理；消费群体培育滞后，市场开拓不力；特别是近一个时期，玉米、豆粕和青贮饲料价格大幅上涨，压缩了养殖利润空间，已成为当前奶牛养殖发展的重要制约因素。此外，随着经济全球化的不断发展，中国奶业发展与国际市场的互动性更强、关联度更高，产业弱质性将更加凸显。

### 三、扶持奶业政策措施的落实情况

《国务院关于促进奶业持续健康发展的意见》发布以来，我部多次召开专题会议，组织制定有关政策落实办法和相关标准规范，积极推动液态奶标识等工作，协调有关部门，将《意见》的各项政策措施落到实处。

(一)继续加大奶牛良种补贴政策力度□xx年中央奶牛良种补贴资金从上年的1亿元增加到2.4亿元，基本覆盖全国荷斯坦奶牛品种，兼顾奶水牛、牦牛、褐牛、乳用西门塔尔牛等其他奶牛品种。同时□xx年中央财政将拨付资金用于奶牛生产性能测定补贴，提高奶牛育种和饲养管理水平。

(二)落实优质后备母牛补贴□xx年对158.7万头享受国家良种补贴政策产生的优质后备奶牛每头给予500元补贴，补贴资金正在陆续发放到场到户□xx年将继续实施优质后备母牛补贴，近期中央财政补贴资金将拨付到各项目省。

(三)扶持奶牛标准化规模养殖。今年年初，中央投入2亿元，率先在内蒙古、黑龙江、河北等8个奶业优势区域启动扶持标准化奶牛养殖小区(场)建设项目，重点支持养殖小区(场)的水、电、路、粪污处理、防疫、挤奶等配套设施及饲草料基地建设□xx年将进一步增加资金投入额度，扩大项目覆盖范围。

(四)推动液态奶标识制度的落实□xx年11月份，我部联合国家质检总局印发了《关于加强液态奶标识标注管理的通知》，明确巴氏杀菌乳标“鲜”、高温灭菌乳标“纯”、复原乳标“复原”，进一步规范液态奶生产和销售市场。

(五)推进种公牛站改革□xx年10月我部组织召开了全国种公牛站站站长会议，对种公牛站机制体制改革、种公牛培育等提出明确要求□xx年12月，下发《农业部关于加强种公牛生产经营管理的意见》，加快推进种公牛站改革。目前，种公牛站的



机制体制改革正在稳步推进。

(六)组织制定相关规划和标准。制定下发了《中国奶牛群体遗传改良计划(xx-)□□□奶牛标准化规模养殖生产技术规范(试行)》。正在组织制定《全国奶业发展规划》、《奶牛优势区域发展规划》。

(七)规范原料奶市场秩序。今年年初，我部与国家发改委等四部委联合下发了《关于加强监督管理规范原料奶市场秩序的通知》，要求加大对原料奶市场秩序的整治力度，打击压级压价、掺杂使假等违法行为。近期，我部联合国家发展改革委、国家工商总局印发了《关于做好原料奶价格协调工作的通知》，要求各地抓紧建立原料奶价格协调机制，理顺原料奶购销价格，维护奶牛养殖户和乳制品加工企业的合法权益。下一步，我部将会同有关部门研究制定《生鲜奶收购管理办法》，重点规范奶站的建立、价格协调、合同收购、质量控制等环节，建立良好的收购市场秩序。

#### 四、下一步促进奶业生产发展的主要措施

贯彻落实《国务院关于促进奶业持续健康发展的意见》，构建奶业发展长效机制，把国家扶持奶业发展的支农惠农政策落实到位，要重点抓好以下几方面工作：

(一)抓紧落实奶业各项扶持政策。继续加强已有扶持政策措施实施的监督检查，及时发现解决政策执行过程中存在的问题。同时，将积极协调有关部门，不断完善各项配套政策措施，保持扶持政策的延续性和稳定性。配合财政部、保监会实施好奶牛政策性保险政策。鼓励有条件的地区建立奶业发展风险基金，用于奶牛死亡损失补贴、奶价补贴等，降低奶牛养殖风险。

(二)继续加强奶牛良种繁育体系建设。按照《中国奶牛群体遗传改良计划》的要求，加强奶牛良种选育和改良，切实做

好良种登记和奶牛生产性能测定的基础性工作，加大良种推广和补贴力度。今年第四季度，我部将召开全国畜禽良种繁育体系建设工作会议，进一步明确今后一个时期畜禽良种繁育推广的发展方向和目标，提出相关政策措施。我们将按照会议的要求，继续扎实推进奶牛良种繁育体系建设。

(三) 大力推进标准化规模养殖。积极推行《奶牛标准化规模养殖生产技术规范(试行)》，加快奶牛规模养殖场和标准化养殖小区建设，推进奶牛养殖的标准化、规模化和机械化，逐步解决奶牛养殖规模小而散问题。大力推广科学饲养技术，加快普及机械化挤奶，加强饲草料基地建设，努力提高奶牛单产和原料奶质量。

(四) 逐步规范原料奶市场秩序。积极做好原料奶价格协调工作，测算公布原料奶交易参考价格，保障奶农和乳制品加工企业的利益。加强第三方监测机构建设，保证原料奶收购的公正公平。规范奶站经营管理，打击原料奶收购哄抢奶源、压级压价、掺杂使假等扰乱市场秩序的行为。推进奶源基地建设，引导乳品加工企业和奶农建立相对稳定的合作关系。

(五) 不断提高奶农组织化程度。深入贯彻实施《农民专业合作社法》，大力扶持奶牛合作社的发展，把分散的奶农组织起来，成为连接、协调奶农与企业的一个纽带，成为农民利益的重要保障机制。支持奶业协会和奶农合作组织的发展，鼓励开展技术和信息咨询服务，促进产销对接，帮助奶农解决生产经营中遇到的实际问题，不断提高奶农组织化程度和生产管理水平，保障奶农权益。

(六) 启动实施奶牛高产创建项目。按照我部农业高产创建的总体部署，下一步将在畜牧生产方面，启动实施奶牛高产创建活动。高产创建的总体思路是在全国奶牛优势区域选择奶牛示范村100个、示范小区100个、示范场100个，根据不同养殖方式的特点，因地制宜，分类指导，加大政策扶持和科技推广力度，加强良种繁育，推广青贮饲料和全混合日粮，加

快饲养方式转变，使奶牛平均单产增加1000公斤，每头奶牛年增加纯收入1000元，树立项目典型，示范带动全国奶业发展，提高奶业综合生产能力。

同志们，这次年会在黑龙江召开，给我们提供了一个学习借鉴黑龙江发展奶业经验和做法的机会。黑龙江是我国粮食主产区，饲料饲草资源十分丰富。近年来，黑龙江省立足资源优势，加大奶业发展的政策和资金扶持力度，制定《黑龙江省奶业管理条例》，建立原料奶收购参考价格机制，推进标准化规模养殖，提高了奶牛单产水平，保护了奶农利益，促进了奶业持续健康发展。

中国奶业协会自从成立以来，一直坚持为行业服务的宗旨，充分发挥行业协会的优势，把握行业发展的规律，在强化行业服务，规范行业行为，促进行业联合，反映行业动态，扩大对外交流方面，充分发挥了桥梁纽带作用，为促进我国奶业持续健康发展，作出了重要的贡献。

同志们，构建奶业发展长效机制，建设现代奶业，是我们肩负的光荣使命，责任重大，任务艰巨，让我们携起手来，奋发工作，开拓进取，为保持奶业持续健康发展，稳定乳制品市场供应，促进农民增收作出新的更大的贡献！

谢谢大家。

## 上半年工作会议讲话篇六

尊敬的各位领导，亲爱的各位同仁：

大家好！

我是xx小学xx班的班主任邹晓光，很高兴能在这里和大家一起分享我们班的班级博客建设和家校信息平台使用情况。

说实话，我也是今年上半年才开始接触“班级博客”这片神秘的天地。我是一个电脑盲，上学期在行政办外墙上见到公示栏内显示xx班班级博客更新为零的时候，我哭了。哭过之后，我痛下决心，一定要建设好班级博客。说干就干，我自己动手，创建了属于我们xx班的博客——“鸟语花香”。它包含的意思是，希望xx班的孩子们，像鸟儿一样叫得欢快，像花儿一样开得香艳，整个班级像春天一样欣欣向荣。

班级博客建好了，我又犯愁了，该设立些什么栏目呢？为此，我查了很多资料，浏览了很多学校班级的博客，慢慢的，我心里有谱了，于是，我在自己的班级博客里设立了如下一些栏目：在首页里，我设立了班级专栏，班级自我介绍，班级荣誉，假期作业，班级喜讯，个人简介，科任老师简介等栏目。在博文一栏里，分设了班主任作品，学生作品，家长必读，教学设计，转载材料，学习方法等栏目。在图片栏里，设立了学生照片，班级动态，个性风采，班级布置等栏目。并及时更新，和每个家长信息交流，将班级博客的网址告诉他们，请他们多多光顾，并提出宝贵意见，这样，我们班的班级博客就形成了一定的规模，成为了班级文化建设的一道亮丽的风景线，也成了我和家长交流的有效途径了。

自从班级博客建立以来，我将学生的优秀作品、精彩镜头，自己的教育故事，学习心得等随时上传博客，记录着班级和孩子们的成长历程，只要有网络，家长随时都能见到自己孩子的精彩瞬间或学习成果。记得那是一个星期天的下午，我突然接到周云峰的家长从云南打过来的电话：“邹老师，我浏览了您的班级博客，就是没有找到我的孩子，请问，他在学校里听话吗？我很久没见到他了，希望能在博客里见到他的照片！”我一边和他说话，一边在思考：原来，留守儿童的家长非常想见到自己孩子的照片，很想了解自己孩子的一切。于是，我又在博客里增加了一些照片，尽量的做到让每个孩子都能在博客里留下自己的精彩瞬间。这样，家长们就都喜欢去博客里转转，并且给我提了不少宝贵的意见。几个

月下来，家长和我的关系就越来越近了，我们班的师生关系也越来越融洽。家长们说，假期中，他们是孩子的亲妈妈，在学校里，邹老师就是孩子的好妈妈！为此我深受感动。我深深的感觉到，班级博客为我和家长们搭建了沟通与交流的情感的平台。

本学期，学校新建了家校通信息平台，为我们提供了更好的家校互联方式。我想，这是学校为我们班主任着想，可以为我们节省不少的电话费呢。因此，我利用信息平台，多和家长交流，将学生的每日表现都通过信息平台告知家长，慢慢的，家长养成了爱收看我发的信息的习惯，只要哪一天不发，就有人打电话过来询问：“邹老师，我家的孩子今天表现怎么样啊？”至此，我才意识到，原来家长这么支持我的工作，这么关心孩子的成长，家校信息平台的作用这么大啊。

自从有了家校通以后，因寄宿制学校家校沟通受时空限制的矛盾就解决了。在节日到来之际，我会向全班所有的家长发一条祝福信息。班上有什么喜讯，我也会在第一时间和家长分享。若是碰上哪个孩子生日，我还会发一条祝福信息给孩子的家长。若是哪个孩子取得了点的进步，我都会以信息的形式和家长交流。碰上天气变化，我还是以短信的方式提醒家长注意给孩子及时添加衣服。就这样，我和家长的交流越来越多，信息也成为了我们之间必不可少的沟通桥梁。记得那是一个刚刚天亮的早晨，大概才5点多的光景。我一觉醒来，突然想起今天降温了，还没短信通知家长呢。于是我马上起床，给学生家长发了一条信息：“亲爱的家长您好，天气预报说今天会降温，请您给孩子穿上足够的衣服，以防感冒。让我们为了孩子的健康一起努力吧！”当时就想着要提醒家长，并没有意识到会带来什么影响。到了七八点钟的时候，我的手机响个不停，都是信息的提示声。我打开一看，原来都是家长发来的。有的说：“邹老师，谢谢您的提醒。”有的说：“邹老师，您真细心，孩子交给您，我放心了。”还有一条信息更令我感动：“邹老师，您比我们当父母的还要关心孩子，5点多就给我们发信息，足见您对孩子是真心付出

的。为了您的家人，为了我们的孩子，您自己也要多多保重。天凉了，请记得加衣！”那一刻，我被深深地感动了，看来，只要有付出，还是会有所收获的。家长体谅老师的辛苦，自然就教育孩子们要尊重老师，因此，一到下课，就有很多同学主动跑到我身边，说：“老师妈妈，您辛苦了，我来给您捶捶背吧！”我一边享受着孩子们的贴心服务，一边想，家校通就是好，为我和家长拓宽了家校互联的渠道。

现在我已经深深地感觉到，班级博客，家校通平台的建设，在我的班级管理中起着不可或缺的作用，是班级文化和学校文化的一个重要方面。在以后的工作中，我将会与各位兄弟姐妹一起，进一步探索，争取让班级博客和家校通信息平台发挥更大的作用。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 上半年工作会议讲话篇七

同志们：

今天的讲评会上，各单位和科室进行了交流发言，各位局分管领导进行了点评，我们不用华丽的词汇，不讲宏亮的口号，

大家坐在一起实打实地讲自己那些事做好了，那些事还没有做好，什么原因，今后怎么做。同时也比一比，谁的工作能力更强一点，工作标准更高一点，作风更实一点，成绩更好一点；谁在讲大话、吹牛皮、谁在埋头干事，一步一个脚印地抓落实。同志们发言很全面，各位局领导的点评很中肯，我都赞同。刚才，谢卿同志、列宇同志和大家一起学习了“七一”讲话和省纪委文件，下面我综合大家的讲话和上级有关精神，讲三个方面的内容：

## 一、上半年工作稳中有升，不乏亮点

今年来，按照市委、市政府部署，在同志们共同努力下，工作总体上推进势头不错，有的在难中求进，有的取得了突破。从城市建设工作来看，大力优化城建项目统筹协调、前期研究以及督查统计等管理机制，今年城建计划较往年提前两个月下达，多年来城建计划难执行的被动局面也正在扭转。上半年城建项目完成投资20.7亿元，占进度计划35%，同比大大超过往年的进度。从职能工作来看，建筑施工安全生产“监管执法年”行动成效显著，作为先进典型被推荐上报省安委会。办文办会以及课题研究质量进一步提高，为服务行业发展、项目建设等发挥了重要作用。机构改革做到了守土有责，组织人事确保了队伍稳定，基层党建特别是“两学一做”教育学习落到了实地，受到了市委“两学一做”领导小组通报表扬。行政审批、行政执法、市场管理、建整扶贫、管线普查、信息化建设、岗位培训等工作都抓得非常紧，成效十分明显。这些具体工作，各位局领导都进行了点评，我就不一一再讲了。这里，我重点讲几项攻坚任务。一是海绵城市建设有突破。今年2月，成功申报全省海绵城市建设试点城市，我市获得了1.5亿元专项资金支持。申报过程中，更知同志带领局综合科、办公室一班人精心组织申报，发挥了重要作用，特别是更知、胡谦同志驻守省住建厅对接工作，赢得了大力支持。目前，建立了海绵城市建设项目库，储备了31个项目，概算投资28.05亿元。今年计划启动18个试点项目建设，进入了前期工作阶段。二是城市棚改工作有形象。今年来，市棚

改工作进入全天候作战模式，协调各相关部门、相关区的任务很重，建国同志带领罗文彬、田文彬及提质办一班人，不分白天黑夜的调度，十分辛苦，十大片区棚改征收工作实现时间过半、任务过半。上半年，完成签约6346户，签约率61.8%。市里非常满意，和生市长评价，这项工作，进度比预料的要好，形势也比预料的要好。这是我市建市以来，最大规模的棚户区改造。三是城建计划推进有力度。今年城建计划实行了项目分类管理，三年滚动推进以及市区两级建设、项目业主负责制等新机制，特别是争取到将城建计划执行的考核第一次列入了全市“一极三宜”江湖名城建设综合绩效考评范畴，这是一次很大的突破。160个城建项目，责任单位有近30家，统筹协调工作量很大。文艺同志3月份刚到任就挑起了重担，带领城建科、前期办进一步加强了项目统筹协调和前期研究等工作，特别是南湖截污管网建设，调研了两个月，跑遍南湖周边所有片区，协调了很多问题，有力推进了项目建设。这里特别一提的是子帆同志，在组织城建计划编制时，正遇爱人住院治疗，他克服了家庭、生活、工作的困难和矛盾，负重前行，精神可嘉，工作效果很好。四是重大项目建设有成效。王家河治理，今年是第四个年头，主要建设任务虽已完成，但还有不少后续工作。新华同志带领孙君峰、姜四平、彭彪等项目部一班人，顶住压力，发扬连续作战的精神，文化创意第二期工程18组作品完成14组安装，进一步充实王家河文化氛围。针对王家河水质反复污染问题，落实荣华书记指示，拿出了整治方案，并迅速组织实施，确保了5月份王家河水质有明显改善的目标。今年全市“双百工程”之一的107个重大建设项目，开工98个，上半年完成投资188.1亿元，占年计划42.4%。市重点办按照“超前谋划一批，限时开工一批，提前竣工一批”的要求，精心组织和协调，确保了限时开工的55个项目在5月开工；7月1日，又集中开工了学院路综合提质改造工程等5个项目。五是一些棘手问题着手解决。桃花山拆迁户安置工作，立先同志带领周聪、王庶等同志，精心运作，118户的补偿和安置已经完成，目前正在与有关部门对接土地挂牌出让工作，工程公司改制拖欠的各项往来1800多万元已基本偿清。鹏鹞公司债务纠纷及罗



家坡二期建设运营问题已向市政府提出建设性意见。六是干部教育管理常态化。我们住建工作，社会关注度高，为了教育和爱护干部，今年，我们以“两学一做”为主线，加强廉政教育，加强重点岗位、重点人员的监管，列宇同志带领监察室等科室，坚持对内严格要求干部，对外爱护保护干部，使一些干部既受到了教育，也得到了组织的呵护。上半年，多项工作受到省厅和市委、政府表扬和肯定，这里我通报一下：

1、受到市委、政府半年工作讲评会上表扬的工作。一是成功申报省级海绵城市试点；二是王家河“两廊”建设；三是中心城区十大棚户区改造；四是行政审批权下放。

2、受到市委、市政府其它会议或文件形式表扬和肯定的工作。主要有：一是20\*\*年城建计划编制，在市委扩大会、市政府常务会和市人大主任会上得到肯定。二是华容新华垸溃堤抢险，我局接到防汛指挥部通知后，仅用一个多小时，就组织运送了600多吨材料，为堵住溃口发挥了重要作用，在市政府第57次常务会上提出表扬。三是市交易中心移交市政府公共资源交易平台。7月22日，市推进公共交易平台建设工作会上，我局交易中心的人、财、工作移交顺利，得到肯定。四是“两学一做”教育学习，受到市委组织部、市直机关工委肯定。五是规范农民建房，提供施工图集，市委、市政府领导多次肯定。六是档案馆数字化建设，受到省厅通报表扬。七是全省住建系统视频和应急指挥系统建设进度快，受到省厅通报表扬。八是窗口服务，政务中心每月工作讲评会上，上半年有4个月住建窗口被评为先进。此外，王福祥同志被评为市直十佳科长，刘斌同志被评为全市优秀党员，柳佳钊同志被评为全市优秀党务工作者，孙建辉同志被评为全市市直优秀党务工作者，检测中心被评为先进基层党组织。

3、有突破性进展的工作。一是桃花山118户拆迁户安置。二是市提质办三定方案的确定，以及城建科学研究中心的设立取得重大进展。三是制度建设很有成效。上半年，起草和出

台了一批规范市场和工作行为的文件，如建设工程评标办法、加强城市基础设施项目管理的规定及企业诚信体系建设、建设工程管理红、黄牌警示公示制度、建设工程差别化管理通过媒体定期公示办法等一批规范性文件。

以上都是获得表扬和重大进展的工作，但是，还有部分工作在市里相关会议上受到了批评：一是建筑业产值。按照统计部门的数据，1-6月增幅5.4%，全省排13位。二是人行天桥建设进度缓慢。三是质安处发放津补贴的问题。

## 二、突出性问题制约发展，务必解决

近年来，我们住建系统培养了一支敢挑重担、能打胜仗的优秀队伍，完成了一系列攻坚任务、突击任务，赢得了市委、市政府的表扬和人民群众的称赞。但是，不能说我们这支队伍就没有不足和问题。今天的讲评会，各位局领导在肯定大家工作的同时，也都指出了一些突出问题。这里我把问题专门作为一个方面来讲，说明这些问题已经影响到工作，影响到建设事业发展，必须引起高度重视，必须尽快解决。主要在三个方面：

- 1、在其位要谋其政，不能得过且过。有的干部特别是中层负责干部，只满足于日常工作和琐碎事务，不思考大事，不善用政策，不抓调查研究，遇到难题就想回避，拿不出好的思路和办法。甚至有个别负责同志，一张报纸一杯茶，无所事事；有少数干部，沉醉于手上小小权力，对别人有求于自己的事津津乐道，不肯放手，对于有求于别人的事，特别是那些扯皮绊筋的事明则保身，能推则推。这种状态是很危险的。市委对干部管理的“三个办法”，传递了明确的用人导向、从严的监管决心、较真的鲜明态度。其实有的同志看到了一些问题，也有抱怨：“我们为城市建设做了这么多贡献，但是工作反而越来越被动，阻力越来越大，都是体制不顺造成的。”今天各个科室、单位发言，有一个现象，有的发言，要么是讲成绩不讲问题，要么讲了问题，但都讲是政策、环

境、别人造成的，很少从自身上找原因，找不足。我看，与其抱怨体制不顺，环境不优，还不如主动思考出路。有一句话很多同志应该听说过：如果你没有能力改变环境，你就只有适应环境。当前，改革进入深水区，特别是随着中央、省委城市工作会议的召开，城市规划建设管理工作将面临重大调整。相关部门单位都在积极行动，抓机遇，谋发展。如果我们的干部还抱着混日子的态度，那么我们的工作职能必然会被弱化，甚至边缘化。因为你不能主动创新，那你就只能靠边站，让别人去干。到时候，你可能连混日子的位置都保不住。因此，干事创业，不仅要埋头干，更要创造条件来干。机制不完善的，就想办法去完善它；职能弱化的，就研究措施去强化它。我很提倡大家到外地考察学习，有利于开拓我们的视野，对我们研究和思考一些问题提供很好的思路。但是有的同志考察学习后，是否有成果，对局党组没有回音。这里我提一个要求，凡因工作需要，组织安排到外地考察学习的，有什么收获，有哪些成效，都要向局党组提交考察学习报告。

2、在其位要守其责，不能不讲规矩。一个严于律己的人必定是讲规矩守纪律的人。多次强调，守纪律、讲规矩是对党员、干部党性的重要考验，是对党员、干部对党忠诚度的重要检验。局系统有一种不好的倾向，几位局领导都跟我讲了这个问题。有的干部不能摆正自己的位置，副职不配合正职，各行其是；心理上互不服输，水平上互不买帐；工作上互不通气，错误面前不担当，成绩面前不相让。这种现象，在机关科室和局属单位都不同程度存在，这是极其危险的。大家可以想一想，一个班子如果不团结，班子成员为争权夺利、争强好胜而苦恼，其他工作人员为选边站而苦恼，谁去做事？国甫书记有句话，我一直记得：“在一个班子和团队中，没有原则长不了，没有业绩好不了，没有感情受不了”。就是说，一个班子不讲原则，是乌合之众，迟早要出问题。没有工作业绩，再好的班子也好不到那里去；同事之间没有同情、理解、宽容、关心和呵护，长期处于一种敌意状态，要么是精神崩溃，要么斗得你死我活。所以，他讲了一句很贴近生活的话：

“作为正职，要多想想民主，凝心聚力干大事；做为副职，要多想想集中，忠诚维护干成事”。所以，正职与副职之间要换位思考。

3、在其位要从事，不能消极推诿。邓小平同志曾强调，世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义也没有。对一个单位、一名干部来说，行动比态度更重要。我们有的干部，干工作有拖的习惯，如同一个人喜欢懒床一样。这种习惯很不好，结果会怎样？当你被迫行动起来时，如面临督查或批评的时候，会发现收拾残局是一件非常痛苦和困难的事情，最后事情搞完了，工作也做了，批评也挨了，何苦如此。我讲一个现象：市政府经常转来文件会签单，规定三天内完成意见会签。我们有些科室或单位收到文件后，也不知认真看没看，反正没有回音。不是办公室催，只怕会一直放下去。等到逼着要交的时候，签个“无意见”交差。有的收到文件后，不提出意见和建议，没有任何态度，也签个“无意见”了事。一问起来为什么无意见，他们认为，反正要经过领导把关，看不看无所谓。这是什么作风？这是“懒政”，是失职，极有可能对建设事业造成损害。不研究政策、不琢磨文件、不思考对策，提不出可供局党组研究的思路和办法，那还要你这个业务部门干什么？等到文件出了台，业务工作受影响的时候，又抱怨别人抢了你的饭碗，越了你的权，这个时候已经晚了，早干什么去了？所以，对这些突出问题，要进一步优化队伍建设机制，研究激励奖励和惩治措施。凡因工作失职造成严重影响的，要依照党纪政纪严肃追究责任。要让那些占着座位不干事，拿着饭票不想事的人，面子挂不住，位置坐不稳，票子受影响。

### 三、下半年任务艰巨，要打硬仗

今天是讲评会，也是任务布置会，总体目标：全面高质按时完成年度工作目标任务。我把工作任务梳理了一下，讲细讲具体，既有日常行业管理和业务工作中比较重要的工作，也有市委、市政府和社会关注度比较高的工作，我在这里专门

提出来，同志们一定要高度重视，抓好落实。

### (一) 主要工作目标

1、质量安全方面。目标是：不发生较大安全事故和责任事故。有6个方面的要求。一是每月进行一次质量安全检查，每季度开展一次质量安全讲评。二是逐步建立建筑施工现场质量安全信息化监管体系，建立全市监管平台和现场监控设施，实现信息即时传输、发布和利用。三是标准化示范工地建设，中心城区建筑工程标准化工地要达到80%以上。四是抓主体责任的落实，主要抓好合同备案和履约检查以及项目经理、总工、安全员等技术人员的现场考核办法和考核成果的应用。五是加大对建筑施工违法行为的打击力度，对中心城区违法开工项目底子要摸清楚，确保没有漏网的违法工地。处罚的对象证据要充分，裁量准确，结果进行公示，同时，建筑工地噪声投诉处理满意率要达到100%。六是妥善处理好建筑施工质量投诉，力争满意率100%。七是中心城区房屋拆除工程要列入监管范围。

2、市场管理方面。一是加强对现有企业的监管。第一，清理空壳公司，重点对无场地、无相匹配的技术人员、无业绩的三级企业进行清理。第二，重点培养1-2个建筑二级企业升级，控制三级、提升二级，扶持一级。二是扶持建筑业的发展，全年建筑业产值在全省的排位要进入前三，在洞庭湖经济区要排第一。三是8月份要出台岳阳市建筑工程评标办法，招投标的投诉按时办结率、满意率100%。四是完善企业诚信评价体系建设，出台相关文件。五是做好优秀企业、优秀项目经理、优秀工匠评选活动。

3、窗口服务方面。一是行政审批事项在8月份100%进入政务中心窗口。二是简化审批流程，缩短审批时限。审批的前置条件和时限减少10%以上。三是提升施工图审查的质量标准，达到精、准、快的要求。

4、信息化建设方面。一是建立全系统信息网络平台，确保正常运行。二是完成全市住建系统视频会议及应急指挥系统建设。三是启动建筑工程信息化建设，逐步实行建设工程全程监控管理。

5、城市建设方面。一是落实好20\*\*年开工项目责任单位，确保完成年内目标任务。二是突出重点项目建设进度。8月份完成王家河大嘴堤滚水坝建设，9月份完成王家河提升泵站建设；9月份启动南湖截污管网建设，年内管网建设达到24公里以上；9月底前完成洞庭北路改造；9月份启动卞河园路建设，年底完成建设任务；10月份完成学院路北段路面改造工程和学院路综合提质改造施工图设计；10月份完成妇幼保健院人行天桥建设，11月完成九龙路口人行天桥建设，12月份完成岳城小学人行天桥建设。三是实行城建项目月调度和情况通报制度。四是对接好城市发展基金运作。五是认真编制好20xx年城建项目计划，11月份提出建议稿。六是8月份提出城区小街巷改造方案。

6、污水管理方面。一是组织对中心城区污水处理特许经营合同审查，对原来不合理、不公平的合同条款进行修改调整。二是对罗家坡污水处理一、二期建设经营提出建设性意见，并跟踪落实好特许经营权的确定、合同签订以及二期建设等相关工作。三是加强全市污水处理监控体系建设。四是污水处理率在全省排名前三位。五是加强督查督办，完成全市污水处理设施建设三年行动计划。对进度滞后的罗家坡二期、华容桥头、华容麻里泗二期、汨罗二期进行重点督查督办。

7、海绵城市建设方面。一是成立海绵城市建设领导机构。二是8月份出台海绵城市管控办法和技术导则。三是完成中心城区海绵城市建设总体规划编制，8月份启动部分海绵城市项目建设，年内完成10个以上项目建设任务。四是争取全国第三批海绵城市建设试点城市工作。五是做好迎省检工作，顺利通过省里检查。六是跟踪申报财政部ppp示范项目。

8、地下管线普查方面。8月份完成招投标工作，11月份完成基础数据普查，力争年内完成信息库建设。

9、劳保工作方面。一是对劳保基金进行全面清理，摸清底数。二是对原局属建筑企业的劳保金的需求进行全面调查摸底，对原参保企业进行摸底(包括县市区)，根据资金底数、建筑企业劳保金底数，8月份向市政府提出建议性方案。

10、棚户区改造方面。一是做好组织和协调工作，8月底完成十大片区棚户区改造征收签约任务。二是8月份做好十大片区规划方案，9月份完成4个片区详规。三是年内启动洛王、市七中、步行南辅道片区土地挂牌。四是深入调研棚户区改造过程中的经验、教训，提出建设性意见。五是研究提出中心城区20\*\*年棚改计划。

11、企业经营方面。完善局属企业内部机制和绩效考核办法，力争检测、监理、设计及审图业务量比上年有一定上升。

12、组织人事方面。一是争取提质办、城建科学研究中心列入全额拨款单位。二是做好劳保办人员、编制、经费工作的平稳过渡。三是做好改制企业安置人员遗留问题的处理。

13、党务工作方面。“两学一做”教育学习在做好基本动作的基础上，形成行业特色。

14、纪检工作方面。一是配合市纪委、市监察局依规处理好省审计厅、市审计局、市纪委移交的案件。二是下半年举办一次科以上干部廉政教育活动。三是加强对重点岗位、重点人员的监管和提醒。四是做好“八项规定”、“雁过拔毛”、“纠‘四风’治陋习”等专项整治工作。

15、农村危房改造方面。加强指导，确保完成农村危房改造任务，特别是省厅下达的第一批9100户任务年内必须全面完成。第二批任务，要按照省厅下达的指标和要求，确保任务

进度。

16、特色小镇建设方面。这项工作，书记、市长高度重视，一是争取8月份以市政府名义出台扶持市级特色小镇建设的有关文件。二是做好我局对口联系公田镇的调研和规划工作。三是加强调度督查，全面启动十个特色小镇的规划和建设。四是与省厅对接，争取有3个以上市级特色小镇得到省厅的重点支持，特别是要落实好6月15日蒋益民厅长来我市调研，给予重点支持的项目。

17、重大会议承办方面。牵头承办好市委城市工作会议。

18、重大项目建设方面。紧盯107个推进的重点项目，做到心中有数，督导有力，完成年度目标任务。

19、小康指标方面。小康考核指标和民生实事各项工作在全省要排名前三，在洞庭湖经济区要排第一。这是荣华书记提出的要求，哪个部门没有落实，就追究哪个部门的责任。

20、王家河水质保障方面。采取综合措施，确保王家河水质不变黑、不发臭，水面不出现大面积蓝藻。

21、创建工作方面。做好国家文明城市和卫生城市复查工作。

22、扶贫工作工作。要顺利通过省、市检查验收。

23、建筑节能方面。要顺利通过国家可再生能源建筑应用示范城市验收。

这些具体工作，办公室、各科室和单位要做好对接和完善，报各分管局领导审核后，以表格形式编印出来。

## (二) 主要工作措施

住建工作任务很重，中心城区很多方面的工作，都与我们的



工作密切联系，如路不通、水不畅、水发臭、扬尘灰等，还有，城区不美观、市民幸福指数低等。既有职能范围内的事，还有很多市委、市政府交办的事，这些工作，都要一一做好，一一落实。

1、压实责任。如果责任不明确，每个人肩上就没有压力，工作就很难落地实处，可能出现一种不好的局面，那就是，工作做好了，大家都争功领赏，工作没有做好，大家都逃避责任。因此，今天会后，三天之内，各科室、各单位要结合自身工作实际，将每一项工作任务进行分解，将每一项工作内容、工作标准、时间进度以及责任人都以文字的形式编印出来，责任人人手一份，并送局分管领导、局办公室、人事科、监察室以及相关业务科室，同时，成立专门的督查考核组，每个月对每个单位、每个科室的工作进行督查通报。这些工作任务，10月上旬组织一次讲评，重点抓正反两个方面的典型。任务完成好的，介绍经验和做法；没有按照时间节点完成任务的，做检讨，表决心。特别是被市委、市政府通报批评的工作，对单位的主要负责人和分管负责人进行问责。要让不做事、做不成事的人没有面子，让位置。

2、提升标准。标准不高，起点必然不高。一是要紧扣各项工作目标，努力提升工作标准，行业管理等专业性工作要争取在全省住建系统进入前三位，全面工作在市直单位要争取进入全市先进行列。各位同志会后，要就各项任务，研究推进措施，把本科室、本单位每一名同志积极性调动起来，注重合理分配工作，以强带弱，以点带面，务必使每位干部职工有事做、有责任、有压力、有盼头，以成绩论英雄，以实干促作风。二是要提升干部履职能力和个人素质，要加强理论学习，特别是对法律知识、政策的学习，努力做到各种行政行为合法合规，使干部的各种行为，在法律、政策、纪律规定的范围内活动，做到不触红线，不越雷池。

3、狠抓落实。说一千道一万，会议上的精神，纸面上的任务，必须要落地生根，开花结果。后段工作，各位同志要争分夺

秒，上紧发条，挂图作战。能往前赶的工作，努力提前完成，给其他落后的工作留有余地。遇到困难和问题，要及时主动研究办法解决，自身确实难以解决的问题，要及时向局党组报告，特别是各位分管的同志，要及时研究和协调工作中的矛盾和问题，使每一项工作尽快的落到实处。

谢谢大家。