

水厂工作总结发言稿(模板9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

水厂工作总结发言稿篇一

本文目录

1. 水厂工作总结
2. 水厂工作人员个人工作总结
3. 排水工程水厂实习工作总结
4. 水厂年终工作总结

自x年x月参加工作到现在已经快有一年了。在这过去的一年里非常感谢领导和同事对我的关心和帮助，使我很快适应了自己的工作岗位，完成了从一名学生到一名公司员工过渡的过程。在工作中兢兢业业，踏实工作，很好的完成了岗位职责内规定的各项工作指标。一年的学习、工作，时间并不算太长，但我得到的实在是太多太多，一年来我的最大感受就是要做一个学习型的人。

自x年x月参加工作到现在已经快有一年了。在这过去的一年里非常感谢领导和同事对我的关心和帮助，使我很快适应了自己的工作岗位，完成了从一名学生到一名公司员工过渡的过程。在工作中兢兢业业，踏实工作，很好的完成了岗位职责内规定的各项工作指标。一年的学习、工作，时间并不算太长，但我得到的实在是太多太多，一年来我的最大感受就是要做一个学习型的人。

刚到时，由于工厂正处于筹建阶段，条件极为艰苦。厂领导

经常与我们谈心，并积极为我们解决生活上的困难。老员工也积极耐心的传、帮、教，把自己的专业知识毫无保留的传授给我们。同事之间团结友爱，互帮互助。这良好的工作氛围，使我获得了很多知识。刚到路工作时，我发现自己知道的实在是太少了。为了尽快适应工作岗位，自己就在工作中刻苦学习专业知识并积极投入到工作实践中去。我阅读了大量的资料，并在同事的指导和帮助下，很快掌握了污水处理的工艺流程，并了解了大量的污水处理专业词汇。因为当时工厂正处于筹建阶段，厂领导便安排我暂时管理资料，负责设备随机资料的签收、整理、保存和借阅等工作，我很快摸索出一套管理资料的方法，工作起来得心应手。另外，我还利用空闲时间阅读了所有的设备随机资料，不但弄懂了设备的工作原理，还与实际到货设备相结合，随时发现缺少哪些资料，并及时与机电公司相结合，保证安装工作的顺利进行。

随着工程日益接近尾声，我们的工厂也由筹建逐渐转入运营，工作也面临着转型，我被分配到了中控室。面对新的工作、新的环境，我积极调整自己的心态和工作方法，在组长与同事的悉心指导下，我通过学习本岗的工作规章制度了解了本岗的工作范围以及本岗在污水处理厂与其它岗位之间的关系。时值各种设备的安装调试时期，很多设备厂家的技术人员都到厂里来进行调试，我抓住这个有利时机，积极参加调试工作，多听、多看、多记、多操作，学会了总结经验。并能够严格按照仪器仪表的维护保养制度定期对各类现场仪表进行维护、保养和校准，坚持每天对仪表进行巡视检查。通过对仪表的调试及维护，使我对仪表的功能及参数设置有了更深一步的了解，为今后的工作打下了良好的基础。同时我还参与了整个工厂自控系统的编程工作，自控系统对于污水厂来说具有举足轻重的作用，为做好这项工作，我们每天都到现场去反复的察看和调试，深入细致的学习各个工艺环节的自控专业图纸及与之配套的选型样本、技术资料等，查阅自控、仪表方面的专业技术书籍，并将其与现场情况及实际工作需要相结合，查找问题，为厂家人员提供第一手资料，保证编程工作的顺利进行。

在通过日常工作积累经验的同时，我也积极参加各种培训，提高自身的技术水平。我曾先后参加了公司组织的入职前培训和新员工培训，对污水处理和公司现状有了一个深刻的认识。通过参加厂里的安全教育培训，使我增长了安全知识，提高了安全意识，并能够在工作中做到文明生产、安全操作，严格遵守安全操作规程及各项相关的规章制度。平时经常参加各个设备厂家举行的培训，如各种仪表、细格栅、鼓风机、变频柜等。今年五月份，我参加了市政党校举办的电工培训。另外，我现在正在参加档案培训和计算机培训，尽量拓宽自己的知识面。

在适应岗位的过程中最重要的就是上级领导和同事们对我工作上的支持和帮助。通过这近一年的工作和自己不断地学习，现在对自己所从事的工作岗位已经适应，并对能够干好自己的岗位工作更加有了信心，也相信自己能够把工作做好。在过去的一年里，我在工作上取得了一些小的成绩。但我也清楚地认识到自身还存在不足之处，还需在今后的工作中加强学习，不断提高。我将一如既往的以最饱满的精神、最踏实的作风、最稳健的工作和最积极的态度完成各项工作，为咸阳路污水厂做出自己应有的贡献。

水厂工作总结（2） | 返回目录

一、立足本职，做好各项工作

（一）认真做好各种文书工作。

（二）做好日常行政事务管理工作

3、组织员工填写《水务》读者问卷调查表50份。

4、向四川灾区捐款80元，特殊党费50元，衣物16件。

6、参加冲洗清水池工作，并做好后勤保障。

7、公司工会每月为员工过生日，负责填写全厂员工生日贺卡，在员工生日当天送到员工手中，并送去祝福。

8、探望员工及家属15人，参加员工及家属红白事13次。

（三）加强车辆管理，确保行驶安全。

（四）组织员工参加各种岗位培训和技术比武

2、组织员工参加新乡市机泵运行工技术比武。

4、冬季来临前对截渗井管道、闸门用草绳缠裹，防止设备被冻。

三、创卫工作，落到实处

四、参加各种文体活动

2、参加公司工会举办的“书法、摄影、收藏”艺术展览。

4、开展“八一建军节”活动，组织复转军人参加钓鱼比赛。

五、加强学习，提高自身素质

2、多次参加绩效管理、岗位设置和生产流程等方面访谈。

中旬考取了汽车驾驶证，12月份申报了工程系列助理工程师。

六、不足之处

1、自身的学习抓的还不够紧，业务技术素质有待于进一步提高。

2、随着工作重点的变化，需进一步协调水源区域的工农关系。

3、管理力度不够，有害怕得罪人的思想。

七、下步工作打算

1、增强创新意识、团队意识，使我厂双文明建设再掀高潮。

2、学习各种专业技术知识，提高综合素质。

3、积极增进同引黄部门关系，提高原水利用率。

4、协调水源地工农关系，确保原水安全正常供应。

水厂工作总结（3） | 返回目录

这是一篇关于排水工程水厂实习工作总结的文章，由,com小编编辑收集整理，希望可以帮助到您！

毕业实习是给水排水工程专业教学计划中非常重要的实践性教学环节之一，其目的是使学生更加深入地了解 and 掌握专业知识，扩大学生的专业知识范围，加深和巩固所学的理论知识。使学生了解工程建设的程序以及各设计阶段的设计深度和要求，掌握城市给水工程、排水工程设计内容、步骤与方法；提高学生综合运用专业知识解决工程实际问题的能力。同时通过实地参观学习、导师指导以及资料查询等实习方式，收集与毕业设计（论文）题目有关的资料，为毕业设计（论文）作好准备。

实习地点：自贡市第一水厂（长土）

自贡市中联环水净化有限公司污水处理厂

实习时间：年. 3. 12至年. 4. 9

自贡市第一水厂实习

（一）. 水厂简介：

自贡市第一水厂（长土水厂）座落在贡井区长土镇，始建于年，设计日处理水能力为0.3万吨/日规模。水厂的水源主要为双溪水库水，通过20多公里渠道和后端8公里管道输送到厂，最大输水能力为5万吨/日单管输水；旭水河重滩堰为该厂的安全备用水源。水源水质达到国家集中式取水地面水源水质标准。水厂主供贡井城区和汇东部分城区。水厂环境优美，为省级园林式绿化单位。一水厂水处理生产工艺为：根据源水水质情况，在引水管道上进行前加氯，源水进入反应池后，在反应池中添加混凝剂进行混凝反应，随后进入沉淀池进行沉淀反应，沉淀之后的水进入滤池过滤，滤后水经过加氯消毒后进入清水池。清水池的水经过送水泵站送到城市管网。该厂目前在加氯和投药两个工艺实行了自动化管理，生产过程实现适时监控。确保出厂水水质达到国家饮用水卫生标准要求。

（二）. 实习内容：

1. 了解城市水资源情况，水厂水源情况，水厂厂址选择原则，出水水质要求。

自贡市水资源情况：自贡市属缺水城市，存在资源性、工程性、水质性缺水的特点，缺水原因：1. 不傍大江大河，境内缺乏大型骨干水利工程，水资源总量及工程调控能力有限。2. 工业企业污染严重，城区过境的威远河、釜溪河的部分河段水质已基本丧失使用功能。3. 降雨量时空分布不均。旱灾频率高达58.3%。由于自贡市去年遭受80年难遇的特大旱灾后，冬干、春旱接踵而至，致使现有的水利工程蓄水严重不足。尤其是作为自贡城区供水重要水源的双溪水库，蓄水量严重不足。使得城区生活、生产用水矛盾突出。

水厂水源情况：主要水源是双溪水库的优质水，其备用水源为旭水河河水。

水厂地址：在旭水河的上游土丘处，距河岸较近，便于修建岸边式的取水泵站。地距供水区：贡井区、自流井区的位置相对较近，且方便来水从荣县的双溪水库重力自流到自贡市的长土镇。距公路较近，交通方便。

出水水质：采取远程在线监控：原水水质控制点（在线浊度监控仪、原水水质采样导管）、滤前水质控制点、滤后水质控制点（水质取样、浊度、余氯量监测仪）、出水水质控制点、出水水量计、出水水压表，严格控制出水水质。

2. 了解水厂的规模，工艺流程，平面及竖向布置情况。

水厂规模：自贡市供排水公司第一水厂规模为10万m³/d的老水厂

工艺流程：

3. 了解水厂使用净水药剂（混凝剂、助凝剂）的品种、投量和投加方式方式；消毒方法、投加量及投加设备。

4. 熟悉和了解各单项构筑物的型式、构造、工作过程、基本设计参数以及运行管理的内容、方法和经验。

1) 取水构筑物：设计原则及位置选择，形式和构造，操作管理的内容和方法，取水泵房的布置，给水水泵的选择及附属设备的选择。

2) 混合、反应设备（絮凝池）：混合设备类型，设计运行参数。反应池形式、构造及设计要点，设计运行参数（流量、停留时间 t ）

3) 斜管沉淀池：构造、工作特点、设计运行参数和附属设备情况。

4)重力无阀滤池：构造，工艺尺寸，配水系统形式，滤料种类，级配及层数，冲洗方式、强度及历时，膨胀度，冲洗水的供给及排除，管廊布置，自动控制设备，滤池运行操作程序，处理效果等。

5)消毒设备：消毒方法，加氯量，加氯间及氯瓶库布置。

6)清水池及送水泵站：清水池容积、构造及尺寸，送水泵站的工作特点，水泵布置和调度方式。

5、了解水厂自动化设施及运行情况。

6、了解水厂的组织管理及运行的指标，包括人员编制、漏失水量和水厂自用水量，每吨水的电耗、药剂消耗量、制水成本和水价等。

(三)实习体会：

通过到水厂实地参观学习，首先对水厂近期的工作情况，工作任务，水源问题，生产工艺有了更进一步的了解，尤其是对水源的突变问题，提出的解决方案有了初步的了解。其次，实地观察制水工艺，这是一座的传统工艺，年代建成时产水几千吨，后由于城市的发展需要，经改造扩建后变成2万吨、3万吨、8万吨，其中无阀重力式滤池老系统是年建成投产，新系统是年建成投产，逐渐完成生产能力增大的改变，对处理工艺：絮凝—沉淀—过滤的工艺流程，以及其工作原理有了更深入的了解，并将理论联系实际，从理论认识到感性认识，更加深刻地掌握了以往所学的知识，理论指导实践，并在这个过程中发现自己理论认识不完善、不全面的地方，更发现了一些自己错误的认识，再结合书本，进一步纠正和完善自己的理论知识，以此完善和提高自己的专业知识。

水厂工作总结（4） | 返回目录

1、标准化水源站建设方面。今年水厂将标准化工作作为全年的工作主线，各项工作都围绕标准化工作来开展，由水厂主要领导亲自主抓，并成立了标准化管理委员会，下设表阀井管理小组、水源站现场管理小组、单井管理小组、基础资料管理小组，各小组由专人负责，定期对各项工作进行检查、整改。针对公司的文件精神及考核细则，水厂成立了“千分制考核”专项领导小组，班子成员亲自承包班组，各项考核项目均有专人负责。针对今年的各项工作，水厂领导在年初就定下了“亲自主抓、亲自参加、亲自安排、亲自落实、以身作则”的工作作风。劳动竞赛这一光荣传统是调动员工积极性的有效形式，活动的关键是要有创新，适应新形势的变化贴近实际求实效。在去年的基础上，水厂今年将评比细则更加的细化。

水厂每月对水源站进行一次评比活动，评比活动包括技术设备、安全管理、环境卫生、单井管理等方面。通过这些评比活动，使得水源站的各项管理工作都上了一个新的台阶。在评比中，水厂要求考评人必须做到公正、公平的打分。并在评比后由专人进行汇总并对水源站进行通报，对评比第一名的水源站嘉奖200元。通过这些评比活动，有力的激发调动了员工的工作热情，效果显著。爱岗爱站的人多了、敬岗敬业的多了、出谋划策的人多。为了能使班组争先创优，钻二水源的女班长高冬梅同志，每天都任劳任怨的坚持在自己的岗位上；老党员鲍春富、张继柏同志经常性的义务献工来协助班组工作。水厂针对水源单井管理的薄弱环节开展了“党员示范岗”活动，确立了五座“党员示范井”，以党员的先锋模范作用来带动水厂整体工作的提高。由付伟同志负责的欢六水源601#、602#在公司历次检查中都受到好评。今年水厂继续要求水源站运行工实行了挂牌上岗制度，对员工要求统一着装，统一挂牌，并就此项活动加大检查力度。同时水厂还就作业指导书的上墙管理进行了统一规范，对三座水源站的作业指导书都统一重新绘制，并进行上墙管理。使职工时时刻刻能把作业指导书上的内容牢记于心。

2、安全生产方面今年，水厂将生产运行重点落实在各水源站内系统运行方案的调配及加强水质管理工作上。合理的将水源井与供水系统进行了调配，杜绝了“大马拉小车”的现象。水厂时刻对职工进行安全教育，并在“安全生产月”期间大力宣传安全知识，对职工贯彻安全意识，让职工把安全生产放在工作的首位，实行了严格的岗位制度、交接班制度，统一了厂服，正是由于领导的严格管理和职工的重视，使得水厂全年安全工作取得了较好的成绩，各水源站无任何生产事故发生。

为了更好的抓好安全生产管理，水厂于今年下半年开展了一次以“六个千”为内容的活动，即千次巡检无漏点、千次报表无涂改、千次化验无差错、千次修保无返工、千次操作无失误、千天生产无事故。此项活动的开展更加有利于各项安全生产的开展。设备的平稳运行离不开维修班全体同志的共同努力，正是由于他们强烈的工作责任心，使得水厂即使在炎热的夏季也能顺利完成公司下达的离心泵一保、二保、大修、单井提下泵、加氯机维修保养、表阀井流程防腐等计划内工作。水厂还开展了多次安全知识竞赛，使广大职工深切的感受到安全的重要性。同时水厂还组织维修班、技术组等有关同志进行两周一次的水源站安全大检查，在检查中发现了很多的安全隐患。例如在检查中发现404#单井内电缆漏电，经过电工紧急处理避免了重大安全事故的发生；针对欢601#、602#单井外电缆漏电问题进行了整改，改为加套管入地。水厂在每次发现后立即整改，避免了多次事故的发生。

今年水厂严格执行设备的一、二、三级保养，逐个设备的统计、分类，认真执行保养时间采取专人负责，挂牌管理制度，做到不拖欠一台设备漏失保养维修；加强对设备、管线的防腐工作，杜绝跑冒滴漏现象的发生。加强水源单井的维护管理。同时水厂成立检查小组，对水源站进行定期或不定期的检查。在检查中发现，三座水源站泵类及配电设施标牌有的损坏，有的丢失，有的不规范。水厂领导根据这一现象投入了一定

资金，将各水源站所有标牌按规范统一进行了更换。统一更换后的设备标牌，显得更加规范化。水质的好坏在用户中一直是很敏感的，水厂在这一方面下了很大力度，坚持长抓不懈，时刻保证水源站的水质检测工作和消毒系统的正常运行。为了加强夏季细菌传染的预防工作，水厂组织本厂职工对欢四过滤池、回收池，钻二回收池进行了清洗，并购买了大量漂白粉等消毒剂，坚持对水源站内的过滤系统和回收池进行定期消毒，以确保水质，切断传染源。

1、水费收缴方面。为了完成承包指标，水厂在年初将计划完成的510万立方米的商品水量进行季度、月分解。一年来，水厂以分解的实际水量为工作目标来部署每一端时期生产任务。针对**地区供水管网的复杂性和用户的分散性，水厂在今年3月份深入开展了供水调查工作，水厂对营业室合理进行调整，充实营业室人员，加大工作力度。营业室成员在胡林会副厂长的带领下，每天奔波于欢采和钻二之间，对所辖区域的供水管网走向进行了解，以便杜绝跑水、不收费现象。营业室成员还坚持经常性的管线巡查，坚持每周进行抄表一次，及时了解水表运行动态，避免水量损失，同时，水厂还进一步做好与各用户的沟通协调工作，加大了水费的收缴力度。由于物业公司的成立，**地区增加了70多块水表井，增加了用户结算单位，各单位又都在细算经营成本帐，所以水费收缴工作显得尤为重要也十分困难。特别是欢采物业公司，他们耗资十几万元安装监抄水表，对水厂的正常收费工作形成了很大障碍，加上今年的承包任务较重。为此，水厂领导年初就要求抄表工对水厂所属的近80块水表每周抄一次表数，防止因水表损失及表轮被卡等原因造成的水量损失。在工作中，营业室的班长鲍春富同志不顾身体不适，坚持每周一次的抄表巡线工作，及时的发现了水表损坏、管线漏点等多次，为水厂挽回了不必要的经济损失，同时他们工作也取得了较好的成绩，顺利完成了全年的经营指标。

2、成本控制方面。今年来随着油田改革和结构调整的不断深入，给我们生产经营形势带来了巨大变化，各用水户以节约

用水为突破口，来降低成本，使我们水厂经营状况遇到前所未有的挑战。20xx年欢水厂内部承包指标已经压缩到极端紧张状态，为了保证完成任务，我们全面夯实各项基础工作，减少水厂管理上的漏洞。积极深入开展“管理创新增效年”活动，严格控制非生产性支出，大力压缩管理费用，带动职工从大处着眼，小处做起，从点滴入手挖潜增效。全厂上下营造出一个人人争做贡献的浓厚氛围。在这种环境下，我们水厂在抓好大的方面的同时把修旧利废工作与班组职工的奖金挂钩，引导职工大处着眼，小处着手，从自己的岗位做起尽可能的节约成本降低消耗，挖潜增效。

以往，水厂每次修理单井提出的潜水泵机组不是送到其他单位修理，就是放到库房闲置，使得维修费用较大，为了从根本上解决这一问题，维修班人员通过努力钻研潜水泵的维修业务，熟练的掌握了潜水泵机组的维修技术，今年以来，水厂维修班人员共计组装电潜泵机组6台次，节约修理费6万余元。欢四水源站有9个电动阀，每年的修理、维护、保养都由厂家来进行维修，费用支出较大。今年，水厂维修班人员通过学习，掌握了维修保养技术，这样一来，水厂每年可节约修理费达9000余元。水厂605#、606#及409#、410#水源单井长期处于闲置状态，为了节约生产费用，水厂将这四套电机组提取上来，并对扬水管进行了除锈防腐，以便再利用，对四套电潜泵经过自行维修后都能投入正常使用，仅此一项就节约费用达5万余元。同时电容费占去了每年水厂电费的很大一块开支，我们结合生产和水的实际情况停用闲置变压器，降低电容费。将钻二水源站500kva的变压器降为200kva，停运了605#606#、409#410#水源单井使用的200kw变压器，为水厂节约容量费达6万元。

1、职工教育方面我们根据生产运行实际情况，年初新制定了职工教育培训计划、培训科目、培训内容，并有专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位职工都认识到提高技术素质的重要性，为增加培训力度和知识面，水厂把技

术培训同hse体系培训iso9001质量体系培训工作结合在一起，坚持每周一课，严格按照“四个一”的要求对职工进行培训，水厂不定期考试，以促进职工学习技术。通过培训工作，提高了职工队伍的整体素质，加深了职工的岗位意识、责任意识、安全意识及质量意识。

为了能更好的开展各项工作，今年水厂根据实际情况继续学习其他单位进行学习以补充自己的不足。先后去曙采作业六区、欢二联合站、欢工程处作业一公司、欢特油集输等单位参观与学习，看看人家是怎么管理的。每次参观学习后，水厂都组织座谈会来查看自己的不足。通过学习，我们也学到了很多先进经验，并得到了实施。像设备挂牌管理、交接班制度管理卡、巡回检查卡等都得到了实施，并取得了很好的效果。为了增强职工责任感使命感，我们认真开展了以《形势、目标、责任》为主题的形势任务教育活动，让职工了解当前形势，确立自己工作目标。另外，我们水厂围绕生产经营这个中心，开展内容丰富形势多样的竞赛活动，增强了职工的整体素质。例如开展了“两个条例”知识竞赛、运行泵工的水质化验竞赛、“节成本、降能耗、堵漏洞、精细管理、增效益”劳动竞赛、安全知识竞赛等。

在公司教育培训中心领导及水厂领导的大力支持下，水厂于20xx年10月顺利举办了第七届水泵操作工技术比赛。本次比赛以理论考试与实际操作考试相结合的方式进行，并由郭立军、杨宝明、胡林会、司志鹏组成了评卷小组，采取当场打分，取平均分的方式。考试成绩真实，评出了孙巧华、赵成、王丽为、李丽华等人为水厂技术能手，并进行奖励。此举大大提高了职工学文化的积极性与自觉性。同时在公司举办的技术表演赛中，欢水厂取得了团体总分第一名的好成绩。欢水厂自去年来就注重对软件资料的规范化管理，在全厂范围内开展了仿宋体“天天练”活动。今年水厂继续坚持此项活动并成功的举行了两次钢笔仿宋体书法比赛。分阶段、分层次进行全员性的钢笔仿宋体技法练习活动，并对优胜者给予经济奖励，促进了各项报表、记录迹的规范、工整。“仿

宋体”练习的内涵的不仅仅在于练本身，而是在潜移默化的磨练职工的意志，培养员工爱岗敬业的精神，通过这项活动的开展，水厂整体工作普遍有所提高，员工自身素质提高的同时，更实现了水厂各项工作的规范管理。水厂并指派技术组同志定期对各类软件资料进行检查，在生产会上进行总评，此项活动的开展带动了全员性的对整体基础建设的提高。

2、班子建设方面在抓好生产经营的同时，水厂领导班子还时刻以“xx大”精神为契机，深入贯彻“三个代表”重要思想，加强理论学习，健全了水厂的各项规章制度，团结一致，全心全意为职工办好事、办实事。今年班子成员的总体要求就是团结好、思路好、形象好、业绩好。领导班子始终认为员工的小事就是厂领导的大事。为了做到这些，班子成员和其他单身职工一样吃住在一起，在大大小小的任何事情上，从不搞特殊化。厂长郭立军每周日下午乘交通车回，在水厂一住就是一周，用自己的实际行动影响大家，使我们远离公司的边远水厂全厂员工都能安心工作，员工队伍稳定，班子团结一心；副厂长胡林会以身作则，吃苦在前，克服孩子小等困难，出色地完成各项工作。

厂领导经常深入到职工当中了解职工情况，掌握职工思想动态，尽力解决职工实际困难，慰问困难职工；每逢节日，厂领导都亲自上水源站慰问值班工人；水厂还为各个班组配备了医药箱，里面装上各种医疗用品，以备职工急用。厂领导时刻到都在关爱着职工，努力为职工创建一个和谐的工作、生活环境，努力营造家的氛围，从而有效地激发了职工的工作热情。局党委书记宋道堂在20xx年局四届四次全委扩大会议上提到了做好新形势下思想政治工作和群众工作要认真贯彻的几项原则，其中包括：坚持贴近生活、贴近实际、贴近群众的原则；坚持思想政治工作和经济工作相融合的原则；坚持解决思想问题与解决实际问题相结合的原则；坚持尊重人、理解人、关心人的原则等等。水厂领导通过对这次会议的学习，深深的知道求真务实的重要性。

深知职工的困难就是领导工作的出发点。在日常工作中，水厂领导通过了解干部员工的思想动态有针对性的开展各项工作。为员工办好事、办实事是我们班子成员总在思考的问题。在具体工作中也体现了很多。例如**地区蚊子多，职工夜间值班环境较差，水厂领导就为三座水源站配备了空调，以来改善职工工作条件；水源站每名职工到生日时，水厂都为其送上一份贺卡并组织班组为该同志集体过生日；水厂领导每月都对困难职工家庭进行定期走访。职工陈秀国家庭困难、父亲又突然病逝，单位领导亲自看望，并安排车辆处理后事及对其进行困难补助500元。之所以能做到这些，厂领导就是要把欢水厂营造一种家的氛围，让员工爱岗敬业、爱站如家。

稳定员工队伍是欢水厂班子一项长期的重要工作。我们厂领导班子本着对公司负责、对水厂负责、对员工负责的原则，认真做好扎实的思想政治工作。一年来，通过开展各项工作、文体活动，领导班子团结一心，员工队伍奋发向上，水厂的各项工作都取得了较好成绩。好人好事层出不穷。在7月份的上半年基础工作考核前，厂长郭立军亲自组织、亲自参加对表阀井进行整改，每天早上5：30厂长郭立军就带领者整改小组出发了，一干就是一天，就这样整整干了一个月，欢水厂的表阀井面貌得到了彻底的改观；钻二水源站组织人员上站刷漆，为了赶工作进度，水源站员工廖朝霞的丈夫也一起陪同前来刷漆；为了将离心泵电机清理的更干净，欢六水源站员工王晓东用牙刷对电机缝隙进行彻底清洗，象这样感人的事例还有很多，这充分的说明了欢水厂的员工队伍时稳定的，员工的工作态度时认真的。

20xx年，水厂不但要巩固20xx年取得的成绩，更要完成公司下达的各项生产经营指标，同时注重内部挖潜、外部增效□20xx年，水厂还要抓好hse□iso9001质量体系认证工作及提高职工素质加强培训工作。在设备管理方面，做好日常设备的一保、二保、三保及水池清洗、滤池维护、表阀井维护保养、管网巡线、配电系统维护保养等工作。争取在20xx年，

欢水厂的各项工都取得较好的成绩。

以上是我水厂20xx年的工作总结，在成绩面前我们水厂也看到了有许多做的不到之处，在生产管理上还存在薄弱环节，在明年的工作中我们将克服困难，加大工作力度，完善各项管理措施弥补不足，为完成公司下达的各项生产任务而努力。

水厂工作总结发言稿篇二

新年伊始，万物更新。现根据人饮总站的统一安排，对上年工作作以简单的总结。过去的20xx年，在全局领导的大力支持和帮助下，全面贯彻落实科学发展观，以保障全镇居民生产和生活用水为根本。经过一年的努力，各项工作均取得了一定的成绩，圆满完成了年初制定的各项任务指标。

年初，总站给我个人下达了1.2万元的收费任务及其责任书的其他内容。一年来，我在三联村委会的协助下，共完成送水总量0.56万立方，收回水费14641.5元；占全年下达任务的122%。同时，承担了三联一村八社的管道维修任务，全年维修管道共35处。保证了自己所负责的区域内2318人全年用水正常。

1、抓水费、搞好抄表工作，提高资金的回收率。

水费是水站的经济支柱，也涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务。水费回收率的提高关键在于抄表，根据以往抄表工作的经验和教训，我对该项工作进行了认真总结，在总结过程中，我认为：抄表工作的好坏直接影响水费回收和资金回笼，通过认真抄表，仔细核对，一则可体现服务水准，能为水站树立良好的社会形象，二则可及时发现水表上存在的各种问题，有利于搞好管网工作和纠正违章用水，三是体现公平、公正的原则，避免主观意识造成的用水不公。因此我本着“抄到位、查到户；收到费、送到人”的原则，对数

字看准、写准、算准，对收回的水费及时上解，决不在手中滞留。

2、抓运行、管理好运行工程，确保供水正常。

工程运行的状况，直接影响着人民用水的程度和水费的多少，也关乎着水站在人民心中的印象。如运行不良，势必造成少水、断水现象，也势必给水站造成不良的社会影响。所以不论刮风与下雨，我都能坚持定期去巡查管网，及时排除隐患。如果管道出现问题，也会立即去维修，决不托拉。

3、抓学习、积极吸收新知识，提高业务素质

随着社会的不断发展和环境变化，农村供水设备越来越齐全，设备的科技含量也越来越高，自动化、信息化程度也越来越高。所以我在工作之余，阅览各类科学文献，学习新知识。力争在未来的社会中，依然能更好的为我站的水管工作贡献力量。同时，还积极学习党的社会主义理论体系，学习科学发展观。用先进的思想取代陈旧的观念，用科学的思想理论武装头脑。从大处着眼，小处着手，坚守岗位，认真工作。一年来，学习了科普论文三篇，阅读了局里安排学习的必读资料，书写了学习笔记两万余字，心得体会一篇。

1、继续坚持“爱岗敬业、讲求奉献”的工作作风。

摆正自己的位置和自身心态，充分体现自身价值，保持一种淡薄的心境，拥有一颗默默奉献的平常心，即安于本职又热爱本职，即勇于承担任务，又敢于承担责任，牢固树立不求索取，只求奉献的崇高思想，克服不求有功但求无过的错误倾向，以一种踏实拼搏勇于争先的超群品质，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳，在本职工作中精益求精，在事业中奉献才华。

2、深入学习“与时俱进、力求创新”的工作方法。

创新意识是基层水管人员应具备的基本素质，在思维方式、工作方法上创新是适应新形势的需要，是恰当解决新问题的有效手段，工作中敢于寻求变化，突破常规，尝试新的工作方法，探索新的解决途径，这不代表标新立异，哗众取宠，而是工作灵活性的体现，是特定情况下的需要，创新力源于宝贵的经验积累，还有丰富的技术储备。所以，我将不断开拓视野，总结规律，增长悟性，在工作中学习，在交流中提高。

3、继续秉承“团结协作，善谋合力”的工作态度。

水站工作的好坏很大程度上取决于集体的凝聚力，每位人员都有自己的长处，只要在相互协作中不断磨合，求同存异，才能达到知识的互补，促进各自单一化的知识结构向多元化的发展，增强集体凝聚力和创造力，沟通上下、协调左右，只有这样才能更好地服务于全局。

零九年的各项工作进展顺利，这是本人努力工作的结果，更是各位领导上下协调，支持和指导的结果。在此，我向各位领导致以谢意。祝愿安康！

水厂工作总结发言稿篇三

我叫xxx，我在今年8月份担任车间主任一职，主要进行生产工艺、设备运行和设备维护与保养等生产相关工作。8月份是公司实行制度改制的第一个月，通过我的努力和学习我成功竞聘上了车间主任一职，我在公司和公司领导班子的正确领导下，在公司各部门大力支持和帮助下，我按照公司的安排和部署基本上完成了本职工作。

下面我就自己3个月来的学习和工作情况做下简要的汇报：

1、我在工作之余努力学习专业技能知识，提高自身的专业技能和科学化素质，工作期间保证了本岗位各项工作的正常进

行，能够以正确的态度对各项工作任务，争取工作的主动性。具备较强的专业心、责任心，努力提高工作效率和工作质量。加强自身学习的同时，也强化员工的学习和培训，增强班组的整体实力。

2、在这3个月里我主要完成了以下工作：

- (1) 每周一按时清刷4号滤池，整理上一周的设备运行报表
- (2) 每周三按时清刷氧化沟出水堰及二沉池漂浮物
- (4) 不定期清理3号滤池，
- (5) 下班前打扫好卫生，为下个班创造良好的工作环境，
- (6) 尽量彻底的清刷巴氏计量槽，

3、通过着3个月的工作和陈经理的正确领导下我们工作一步步的完善，现在能很好的按交接班制度交接工作，以前不足的地方也在逐步的改善，现在二期工艺也开始运行，二期的工艺和一期的工艺有所不同，一些东西都从头开始，许多事都是边干边摸索，以便在工作中游刃有余。我深知自己扮演的是一个承上启下，协调左右的角色。每天做的也都是些琐碎的工作，全力配合好主管日常工作是我的职责，这就要求我们工作意识要强，工作态度要端正，工作效率要快，力求周全。

4、努力方向

- 1、充分发挥班组的带头作用，进一步全面提高班组能力。
- 2、积极学习专业知识，充实自我。多向别人请教和学习。
- 3、积极认真地做好本职工作，当班的事情当班做，尽量不留给下个班组。

4、加强学习和创新精神，节能降耗、实现社会效益和经济效益统一

1、业务知识的学习提高不够，工作方法需要变通，工作效率的提升需要多看书籍，学习业务知识。要知道学无止境。创新工作方法，学会灵活变通。提高工作效率。

3、我的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足。在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作的做得更好。

以上我的述职述廉有不妥之处，敬请各位批评指正。

水厂工作总结发言稿篇四

一、今年工作中个人的工作表现和所取得的进步

1、爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。

在工作中，我每天都积极主动认真学习专业知识，工作态度端正，认真负责。一直在努力培养三种精神，公司团队精神，独立作战精神，沟通协调精神。

2、专业知识、工作能力和具体工作。

(1)虚心学习，勤于实际操作，理论接合实践，能熟练操作所有运行项目并报证结果的准确性。

(2)协助主管做好关于运行的相关工作。

(4)认真、按时、高效率地做好各级领导交办的其它工作。同时，我还积极配合其他同事做好工作，并在其他同事有事时能够顶岗。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。勤俭耐劳。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

二、存在的问题和今后努力方向

总结半年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，在工作中比较粗心，在理论方面还是了解的太少。知道错误很容易，但是想改掉就不是那么容易的了。但是我已经下了决心去做，我一定可以。我自己有信心。我会用实际说话。请同志们看我的实际行动吧！我清楚的认识到了：不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

20xx年个人工作目标：

一、要努力学习业务知识，加强学习能力和沟通能力，提高工作能力和综合素质，改进工作方法，优化业务流程，提高工作效率和水平。

二、我要树立起危机意识，在实际工作实践中不断提高自我的综合能力，谨慎执行和操作项目，确保零差错完成每一天的工作。

三、新的一年中我要在工作中树立主人翁意识。我要继续和周围的同事保持良好的关系，放低姿态，虚心请教。坚决完

成领导交代的每一项工作，在工作中发现问题或隐患第一时间向领导反映，好的工作建议也会及时向领导提出。

20xx年度，我会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度，并不断克服工作中的不足之处。20xx年我依然会以“踏实认真”的原则不断认真的完成领导交给我们的每一项任务。努力完成全年的工作计划，将工作更上一个新的台阶。

水厂工作总结发言稿篇五

1. 全面启动创先争优活动。按照市委和市^v^的统一部署，集团全面铺开创先争优，组织召开“争发展先锋、迎世合比赛、展文明风采”创优争先动员大会，着力完善“四服务”体系，重点突出服务型党组织建设，建立党员干部结对联系制度和党内关爱基金；强化“四优党员”创争，徐海根同志荣获“全国劳动模范”和市道德模范。深入推进全国文明单位创建，通过省级文明单位复审，开展形式多样的志愿服务活动。丰富党员活动载体，组织开展^v^员宣誓、老党员慰问、“党员奉献日”等建党89周年“七一”纪念活动。

3. 切实加强党风廉政建设。深入开展“深化作风建设年”和群众观点、群众路线主题活动活动，以深化党员干部作风建设为抓手，努力推动党员干部党性意识、大局意识、责任意识、绩效意识、廉洁意识有新增强，努力促进干部职工尤其是领导干部的思想、学习、工作、生活作风有新改善。加强廉洁从业教育，组织广大党员领导干部学习《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》，贯彻落实“三重一大”决策制度，切实增强干部廉洁从业知识与意识。深化集团反腐体系建设，启动《构建水务特色廉政建设防范体系的对策和研究》课题，着力规范干部选拔任用，切实落实干部任用“四项监督制度”工作获肯定。

一、总则

工厂是靠技术进行生产的，没有过硬的技术，企业难于立足于市场，不搞好新老工人之间技术上的传帮带，企业的生产技术就难于传承，企业也就难于生存和发展。没有企业的红火发展，工人就没有利益可言。因此，全厂上下都要重视“师傅带徒弟”工作。但是，目前这一工作还存在着两方面的问题，一是少数师傅不愿意带徒弟，或者是不够真心实意的带徒弟，大脑中还存在着“教会徒弟，饿死师傅”或“留一手”的封建观念和思想，怕教会了徒弟，自己多了个竞争对手，威胁到自己的位子和饭碗；二是少数学徒新工人不诚心的拜师，不积极地向老师傅学习，他们要么不虚心，认为自己文化程度高，瞧不起师傅，要么懒惰，不刻苦勤奋的去学习钻研，上进心不够。为了解决好这一问题，特制定本管理办法。

二、责任法则

根据国家有关规定，企业的每一位师傅，都有带教学徒的责任和义务，其工资中本身都含有带教学徒的酬金部分，因此，带教学徒是其不可推卸的责任和神圣的任务，拒绝不接受企业安排的带教学徒任务者或不认真履行带教学徒的责任的，不仅工资中的“带徒费”不再计发，而且企业有权按规定给予处罚。

三、结对安排

人力资源部牵头(并会同生产部)具体负责师傅与学徒的学教组织工作，有权给师傅下达带教学徒的任务，师徒也可以自愿结合成教学对子，报告人力资源部批准备案；一个师傅可以带教学徒一名至多名，具体带多少，由人力资源部统筹安排。每位师傅必须自觉遵照国家有关规定，无条件的接受带教学徒的工作和任务。

四、规范程序

为了规范和严肃“师傅带^v^弟”工作，师徒关系确定后，一要在全厂公布，接受监督，二要举行拜师纳徒仪式，三要按国家劳动和社会保障部的统一要求，签定“师傅带^v^弟”协议(附后)，双方必须按照协议条款执行，不严格执行协议者，不仅承担经济责任，还可能承担行政法律责任。

五、师傅和学徒的资格、责任和要求

(一)师傅的基本条件

技术过硬，在本车间、本机组技术操作上比较精通；

思想作风过硬，为人和气，肯于助人为乐，敢于严格要求，善于传帮带；

普通话基本过关，表达能力较好，检查监督及时。

(二)、师傅的主要职责

1、首要是传受技能，从基本知识、技能抓起，言传身教；

2、帮思想，带作风，把优良作风、职业道德、安全生产经验传给徒弟；

3、严谨的教学作风，对学徒要严格要求，严格训练；

4、要胸怀宽广，真心待徒，切实把自己的一技之长传授给徒弟。

(三)、徒弟的基本要求

1、原则上新的年轻工人均视为学徒工；

- 2、徒弟必须有学艺的愿望，有相应的文化基础，肯学上进；
- 3、尊重师傅，谦虚好学，勤学好问，服从师傅教导；
- 4、勤奋刻苦，认真实践，不怕苦、累、脏；
- 5、能主动帮师傅排忧解难，帮师傅做一些力所能及的事务；
- 7、通过学习，达到技术进步快，思想有提高，作风转变好，安全无事故。

1、认真钻研教材。

在备课时，不但备学生而且备教材备教法，根据教学内容及学生实际，设计课型，拟定采用的教学方法，每一课都能做到“有备而来”，课后及时作出总结，做出课后反思。

2、增强上课技能，提高上课质量。

在课堂上加入多媒体的应用，充分调动学生学习的积极性。加强师生交流，体现学生的主动性，让学生学得容易、学得轻松、学得愉快。注意精讲多练，在课堂上尽量讲得少，学生动口动手尽量多，同时照顾各个层次的学习能力，让各层次的学生得到提高。

3、认真批改作业。

布置作业做到精练，有针对性、层次性，力求每一次都能起到的效果。批改作业及时，认真分析并记录学生的作业情况，将他们出现的问题进行分类总结，进行透彻分析讲评，并针对有关情况及时改进教学方法。

4、做好课后辅导工作，注意分层教学。

在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层

次的学 1

生要求。对后进生的辅导并不限于学习知识的辅导，还教给他们学习方法，提高他们的技能，认真细致地进行查漏补缺。

5、狠抓学风。

四年级学生上课时候比较认真，大部分学生能专心听讲，但是课后完成作业并不理想，还有一些学生，学习上有问题不敢问老师，作业也因怕做错而抄袭别人的，这样就影响了成绩的提高。为此，我狠抓学风，在班级里进行了一系列的整改，从后半学期看来，取得了较为理想的效果。但存在的不足还很多，这些有待以后继续改进。

6、认真搞好期末总复习。

本学期的复习内容较多，任务也相对繁重。本学期的复习先拟定了复习计划，掌握了目的要求，明确了重难点及关键，拟定好了课时分配情况。然后按照计划进行复习，同时又灵活运用，对每节课复习的知识，设置了相应的练习题，力争人人掌握，做到了一课一练，个个过关。

7、存在的不足和今后努力的方向。

由于我的教育教学经验不足，还需要向其他老师学习，在以后的工作中不断地充实和完善自我。

总之，一学期的教学工作，既有成功的喜悦，也有失败的困惑。本人今后将在教学工作中，汲取别人的长处，弥补自己的不足，力争取得更好的成绩。

20xx年，集团认真贯彻党的十八大、十八届三中全会精神，按照市委、市政府的总体部署和要求，坚持“安全至上、建设为先，科技创新、管理为重，做精主业、做强副业，内提

素质、外树形象”工作方针，全面细化、分解落实社会责任型企业五年规划实施，社会责任型企业建设迈出坚实步伐，交出了一份“为经济发展、为社会文明、为人民健康”的满意答卷，为绍兴经济社会持续健康发展提供了安全保障。

水厂工作总结发言稿篇六

一、发挥主观能动性，超额完成全年供水任务

今年适逢第26届大运会在深圳举行，x水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与公安、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

二、加强生产过程控制，确保供水水质合格稳定

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。

三、提高安全管理水平，实现全年安全生产目标

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水平，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

四、提高设备管理水平，保持设备良好运行状况

设备的平稳运行是水厂正常生产的前提和必要保障，为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在8月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目535项，这些维修为设备平稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

五、提高生产人员素质，平稳实现人员新旧交替

专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够独立操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，平稳实现人员的新旧交替。

六、加强预案演练，提高应急处理能力

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，5月上旬至7月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

七、提高精细管理水平，节能降耗出新绩

思想一致、队伍稳定 稳定和谐的员工队伍，是保障供水的基础。党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的领导下，扎实抓好领导班子建设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，以建党90周年活动为载体，充分发挥党支部的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、

青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。

水厂工作总结发言稿篇七

认真实施云岭先锋工程，结合供水行业特点，通过开展建设学习型组织活动，强化党内监督，转变作风，把实施云岭先锋工程作为工作的重中之重，充分认识自来水供应对县城发展的重要地位和作用，强化职工的思想政治工作，提出树先锋形象，做行业楷模的口号，进一步强化服务意识，提高服务水平，做到二优五好（即：二优：向用户优质服务向用户优质供水；五好：齐心协力团结好强化内部管理好增收节支效益好开拓创新发展好群众满意服务好。）安全供水，为用户提供优质洁净的生活饮用水，达到省委提出的五好五带头的总体目标。

强化学习，统一思想，充分认识思想政治工作的重要性。定期组织职工学习贯彻有关政策法规，通过学习讨论，使职工们统一思想，提高认识。

强化思想教育，提高职工队伍整体素质。在如何提高职工队伍素质上，在培养四有职工上下功夫。在新形势下，特别注意把干部职工队伍建设提高干部职工的自身素质作为思想政治工作的重要方面，现在职职工人中，中专学历的有人，大专学历的有人，本科学历的有人，工程师人，助理工程师人。

积极向党组织靠拢，我厂的党员由去年的名增至名，团员人，其中今年发展新党员人。在局党组的关心下，我厂成立了党支部。

办实事，做奉献。为群众办好事办实事，服务意识不断提高，健全各项管理制度，及时处理用户反映的供水问题，同时加强供水经营管理，完善收费管理制度，强化催缴水费措施，加强服务窗口建设，重视做好三来接待工作，加强净水管理，确保市民饮用水安全，实现售水量万立方米，比去年同期下降。；其中：生活用水。万立方米；生产用水。万立方米；其它用水。万立方米，供水量下降是因我县电力资源紧张，生产企业用水量下降，且供水管网使用年限较长，受腐蚀严重，水损率高达，以及部份村委会无资质向社会供水几方面的原因造成的。实现自来水销售收入。万元；供水管道安装维修和门市部销售收入。万元全年共实现销售收入。万元，比去年增长。；累计缴纳各种税金。元，供水用户共发展到户，比去年增长户，与去年相比上浮。；出厂水质合格率，保证安全供水合格率为，水费回收率达。

进一步加强了领导班子的思想建设组织建设和作风建设，注重抓好党员及中层管理人员科学发展观的教育，深入开展两个务必及各种形式的警示教育，深化厂务公开，民主管理工作，充分发挥职代会在民主管理中的作用。

保障安全生产。在安全生产形势很严峻的情况下，我们坚持把安全生产作为一件大事来抓，采取了一系列措施加强安全生产，建立了安全生产领导小组，多次召开会议贯彻安全生产通知精神，进一步严格执行各级安全生产责任制，制定了较为完善周密的安全措施和方案，认真解决安全生产存在的隐患和问题，开展了多次安全生产大检查大整顿，进一步加强设备工艺的检修和改进，从而实现了无重大人身设备供水事故的发生。

根据县人事制度改革领导小组的统一部署，我厂按要求完成

了人事制度改革方案的制定上报审批竞争上岗合同签订鉴证等工作，打破单一的工资分配结构，从个人工资构成的津贴工资中扣除一定比例进行二次分配，合理拉开工资分配档次，增强职工的责任感使命感和危机感。

加强对工青妇的领导和指导，发挥群众组织的桥梁纽带作用。在上级工会和党支部的领导下，继续深化职工之家建设，增加职工的凝聚力。组织职工外出学习参观，开阔视野，充实内涵，使干部职工的积极性创造性得到了调动。组织职工进行身体健康检查，为职工注射甲肝乙肝流感等疫苗，提高防病抗病能力，受到广大职工的欢迎。今年我厂还被授予文明单位州级青年文明号巾帼文明示范岗和西部知名企业等荣誉称号。

完成了第三期水源扩建工程第二阶段新增一组立方米/日净化处理设施的场地平整前期工作，改造加氯房平方米值班室平方米，为确保安全供水，新建大门一扇，总投资万元。

按时按质按量完成了我厂年的档案归档工作。

加强绿化公司生产经营管理，使公司运作良好，苗木长势可喜，完成总公司下达的任务，并向政府开发区管委会销售胸径一公分的球花石楠杨梅树鸡嗉子等大树多株，实现销售收入万元，取得较好的经济效益。

积极向上争取项目资金万元。

总之，年我厂和公司整体工作形势很好，一些工作取得了新的突破。成绩的取得得益于主管局的直接正确领导，和全厂职工辛勤劳动和共同奋斗的结果。

确保安全优质供水。关键是要加强领导严格管理，抓好生产运行销售各个环节的工作，抓管理抓落实抓薄弱环节，特别要高度注意水厂生产运行调度应急抢险水质水压城网改造等

问题，确保高峰期安全优质供水。

千方百计抓好安全生产。继续把安全生产作为一件大事来抓，进一步加强对安全生产的领导，贯彻落实各级安全生产责任制。及时有效地解决不安全隐患和存在问题。

切实加强基础管理工作。根据分块结合的管理原则，继续抓好制度建设，对已出台的管理制度要抓好贯彻落实，对未出台的管理制度要抓紧审议修订。继续加强财务对生产进行全过程的监控，全面加强公司成本核算及控制各项费用支出，加强内部制度建设及基础管理，要进一步加强日常工作的管理，认真执行各项行政管理制度，保持我厂及公司整洁有序的工作环境。

继续努力积极向上争取资金万元，完成第三期水源扩建工程及部份贷款；

到年上半年通过县城城网改造工程的可行性研究报告及初步设计的评审。

进一步加强档案管理工作，提高档案的利用效果，使我厂继续具备一级标的条件和标准。

水厂工作总结发言稿篇八

2014再生水厂工作想法

时光在我们的手中静静地流逝，2014已成为历史，回眸历史工作的成与败，对与错，只是总结而不是中心，中心就是发展，如何发展，怎样发展，主要是领导的决策，就是领导人的态度和定调，有了方针政策才有真正的发展，领导是决策者，员工是执行者，执行的好不好，就是工作的好不好，再怎么讲，关键在领导的决策的方向定位，定位对了，才有发展，我个人认为再生水厂是社会效益，而不是经济效益，要

把上述两个问题颠倒来看，那工作就很难开展。

下面我再总结一下水厂的工作，我作为再生水厂的一名普通员工，立足本

岗，切实做好自己的工作，与水厂一同见证着中水事业的发展。

比起公司其他部门的工作，我们并不辛苦，但这不代表我们不努力。每天，我们伴随着产水设备的隆隆声，哗哗的流水声，在各自的岗位上辛勤的工作。巡视厂区、记录数据、调节水量、检查设备，我们都满怀工作热忱，投身到工作当中去。巡视厂区，及时的把各个工号的工作状况检查；记录数据，从数据中分析设备的运行情况；调节水量，把产水和供水维持在最优的情况；检查设备，让设备发挥最大的力量！我们，为了中水事业的发展，努力地做着自己的贡献。

墨守成规不适合中水这个新兴事业，只有在工作中不断适应工作状况，改进工艺，合理发挥人和设备的力量才是发展的方向。在水质更优，水量更有保证的前提下，工作效率有了大幅度的提高，这与领导和同事们的辛苦是分不开的。

泥泞满地，摸索前行的时间已经过去了，接下来的道路虽不平坦，但我们中水人会以自己的努力奋勇向前！

扪心自问，2014年的工作还没有做到尽善尽美，但我们都尽了自己的全力。接下来的一年2014年里，我们必将继往开来，冲破种种问题的考验，迎接更加辉煌的明天，不负我们中水人的光荣称号！

恽连富

大家好！

我叫**，我在今年8月份担任车间主任一职，主要进行生产工艺、设备运行和设备维护与保养等生产相关工作。8月份是公司实行制度改制的第一个月，通过我的努力和学习我成功竞聘上了车间主任一职，我在公司和公司领导班子的正确领导下，在公司各部门大力支持和帮助下，我按照公司的安排和部署基本上完成了本职工作。

下面我就自己3个月来的学习和

工作回顾

1. 我在工作之余努力学习专业技能知识，提高自身的专业技能和科学化素质，工作期间保证了本岗位各项工作的正常进行，能够以正确的态度对各项工作任务，争取工作的主动性。具备较强的专业心、责任心，努力提高工作效率和工作质量。加强自身学习的同时，也强化员工的学习和培训，增强班组的整体实力。

时发现和调整工艺，保证出水合格

3通过着3个月的工作和陈经理的正确领导下我们工作一步步的完善，现在能很好的按交接班制度交接工作，以前不足的地方也在逐步的改善，现在二期工艺也开始运行，二期的工艺和一期的工艺有所不同，一些东西都从头开始，许多事都是边干边摸索，以便在工作中游刃有余。我深知自己扮演的是一个承上启下，协调左右的角色。每天做的也都是些琐碎的工作，全力配合好主管日常工作是我的职责，这就要求我们工作意识要强，工作态度要端正，工作效率要快，力求周全。

四、努力方向

1、充分发挥班组的带头作用，进一步全面提高班组能力。

2、积极学习专业知识，充实自我。多向别人请教和学习。

3、积极认真地做好本职工作，当班的事情当班做，尽量不留给下个班组。

4、加强学习和创新精神，节能降

耗、实现社会效益和经济效益统一

存在的不足与整改措施

1业务知识的学习提高不够，工作方法需要变通，工作效率的提升需要多看书籍，学习业务知识。要知道学无止境。创新工作方法，学会灵活变通. 提高工作效率。

3个月我的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足。在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把作做得更好。

以上我的述职述廉有不妥之处，敬请各位批评指正。

谢谢大家！

2014年工作总结

一、克服困难、加强运营管理，全面保障污水处理厂正常运行。

人员进行了针对性的培训，要求运行人员，每次提水必取样，通过观色、闻味等手段对进水进行初步判断，做到有疑问的水样不提升。

一部分兼氧菌转化为好氧菌，使系统微生物较快恢复；分析进水水质，必要时投加氮源等。

二、建立设备档案，强化设备管理，为污水处理厂正常运行奠定良好基础。

维修班对设备进行保养，保养完成后填写设备保养记录并归入该设备档案。

2、设备是水厂生产运营的重要组成部分，为了加强设备管理，保障正常运转，今年我厂对主要设备建立了设备档案。档案内容包括设备使用说明书、设备卡片、设备保养记录、设备维修记录等。有了设备档案，所有在档设备状态一目了然。

3、我厂运行已经六年多，各种设备已进入老化期，故障频发。因此日常工作中，要求现场运营人员在日常工作中要多听，多看，一旦发现异常问题及时上报，并由设备负责人将情况上报给集团公司，按照公司指示，及时对设备进行维修，为水厂正常的运行奠定了坚实基础。

1、厂内中层管理队伍业务素质良莠，直接决定着工作方针的履行情况与

实上周计划完成情况。要求厂内中层干部必须带头工作，做到身先士卒。周例会制度同时也加强了各班组的沟通与交流，使工作更加紧密，人员更加团结，使水厂各部门无缝衔接，充分发挥了团队优势。

2、制度是一厂之根本。2014年我厂组织员工认真学习了公司下发的各种规章制度，同时本着规范的原则，还建立了岗位责任制，完善了运行交接班制度、运行责任奖惩制度等。对于厂内物品的申购、入库、领发也制定了相关制度，设立了物品仓库，完善物品领用制度。同时还建立了采购审批流程，办公用品购发流程及台账明细，费用报销程序等，均按照公司制度严格执行。强调分工协作，分工管理。

3、为提高员工，特别是中层干部的专业技术和工作能力，我

厂按照公司

要求组织相关人员参加技能培训，考取相关职业资格证书，做到持证上岗。同时11月份我厂还组织了一次厂内培训，由各负责人结合厂内实际情况，向职工讲解了工艺、化验、用电常识以及设备的维护保养等，使职工对我厂各方面有了更深层次的了解。

四、加强企业文化传播，加强团队意识，提高我公司企业形象与凝聚力。

题。为此，在运营费用不足、人员少的情况下集思广益，动员职工自己动手，将办公楼内灯具、墙面宣传画进行了更换和调整，并将主干道路两侧种植了草皮，使整个厂区今年我厂共接待市环保局、政协、人大等有关单位的视察、参观团队10余次，接待人数100余人，均赢得一致好评！

2、进一步加大企业文化传播，提高员工精神风貌，增强企业凝聚力，使员工爱厂、爱岗，团结奋进。上半年，我厂以我公司企业文化内容为核心，在厂区内增设宣传栏，宣传栏内张贴学习材料，员工近期活动工作照片等，既美化了工作环境也使我公司企业文化得以宣传。

3、为了改善员工文娱生活，增强员工凝聚力，我厂利用业余时间组织职工召开了趣味运动会、元旦联欢会，以及爬二龙山等活动，使员工在工作之余身心得以放松，从而以更加优异的精神风貌投入本职工作。

五、强化沟通协调，突出工作实效。

污企业的关系，而且进水水质也有明显的改善，最大限度的降低运营成本。

六、存在问题及明年目标

过去的一年，我厂做了大量的工作，但工作中也暴露出了诸多不足。新的一年我们将根据实际情况，及时总结，查找不足，并在工作中逐步改正和完善。

总之，过去的一年既有辛苦和劳累又有喜悦和收获。新的一年，在公司及上级领导的关心和支持下，我们水厂全体员工必将一如既往，全力以赴，尽最大努力完成各项任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。

目标，产值200万，利润与去年同比相等。

一、走好食品安全生产路线是重中之重。

食品安全已成为社会关注的主要焦点，水厂为食品行业，在安全方面不摆花架子，不打虚招子，扎扎实实走好每一步。有针对性的制定了《水厂食品安全管理手册》，此项制度的制定完善了水厂以往制度的不足，是生产各方面做到有章可循、有法可依，最大限度的降低了食品安全的风险程度，有效地保证了我厂食品安全。也正是因为水厂管理制度的完善，有效的提高了水厂食品安全管理水平，使得水厂连续六年获得省名牌产品、名牌企业获得者称号，并获得了省食品协会、市食品协会颁发的十万元奖金。

会提供符合国家食品标准、保证质量的食物造福于人民。

三、严格执行制度化标准化建设

三大体系同时运行，同时保证了水厂食品安全。

四、坚持技术革新

水厂建厂已有十余年的历史，随着时间的推移生产设备的设备日

门刻苦钻研同时聘请专家对水厂现有设备状况进行剖析研究，经过多次的设革新实验，使得几近报废的设备开始运行，基本能担负起现有水厂生产任务的需要。

水厂始终坚持技术上的自主创新，在今年克服重重苦难，终于研

制成功1.5加仑、3加仑自动灌装生产线，使省境内1.5加仑、3加仑没有自动灌装线成为历史。

四、交通安全

在2014年，水厂车队行驶20万余里，通过对司机进行安全行

车培训，对恶劣天气下交通状况制定安全措施，坚持对车辆行驶前后做好“三检四勤”检查工作，水厂车队全年无一例交通事故发生。

五、提高员工生活条件，丰富员工生活。

营造良好的民主氛围，稳定职工关系是关键。水厂坚持开好每一

次民主会议，遇到问题主动征求骨

干意见，并将厂里意图告诉员工，是双方都能站在不同的立场考虑问题，提出双方都认可的意见及方法。

在去年一年中，水厂员工工资均相应上涨了百分之三十，工作时

间根据不同工种进行调整，劳动强度明显减轻，大大提高了员工的工作热情。随着物价的上涨，为了保证员工正常的生活问题，水厂筹建了单位食堂，虽然由于种种原因食堂未正

常开放，但食堂内部硬件设施基本齐全，不久将正常投入使用。水厂还为职工宿舍配备了电源、空调、电热油汀等设施，由于食堂的未正常使用还为各单身宿舍购买了电磁灶，并且在水厂了解冬季员工洗澡难的问题后，拿出部分资金为员工造建了浴室，安装上了浴霸，以最大限度的提高员工生活水平。

针对不少合同工员工孤身在外、背井离乡的状况，水厂逢年过节

对异地不回家的员工集中安排，组织不回家的员工聚餐，使员工感受到来

自集体的温暖。并在春天组织全体员工进行了爬山、唱歌等活动，丰富了员工生活，回顾一年来的工作，水厂在各方面都取得了新的进步，这与各级领导的指导和鞭策分不开的。但也有很多欠缺之处，员工整体素质亟待提高，一些特殊岗位的培训还有待加强，设备陈旧存在一定的安全隐患急需解决等等。新的一年，市场竞争将更加激烈。但我们会克服面前的困难，在公司领导的全力支持下，一步一个脚印，踏踏实实做好各项工作，努力开创和谐、稳定、安全的新局面。

时光在我们的手中静静地流逝，2014年已经与我们擦肩而过，在这一年中，我作为再生水厂的一名普通员工，立足本岗，切实做好自己的工作，与水厂一同见证着中水事业的发展。

2014年初，在公司领导的领导下，我们对水厂的运行参数进行了实验分

析，包括混凝沉淀，加氯系统[]cmf系统等一系列的实验被完成并得出结果。我们配合天大的老师和同学们一起分析数据，并最终完成了实验，获得了公司领导的认可和好评。

比起公司其他部门的工作，我们并不辛苦，但这不代表我们

不努力。每天，我们伴随着产水设备的隆隆声，哗哗的流水声，在各自的岗位上辛勤的工作。巡视厂区、记录数据、调节水量、检查设备，我们都满怀工作热忱，投身到工作当中去。巡视厂区，及时的把各个工号的工作状况检查；记录数据，从数据中分析设备的运行情况；调节水量，把产水和供水维持在最优的情况；检查设备，让设备发挥最大的力量！我们，为了中水事业的发展，努力地做着自己的贡献。

水质更好，水量更有保证，建立了纤维滤池和进水泵房。至今，纤维滤池已经正常运行，进水泵房的自控系统已经安装完毕。在水质更优，水量更有保证的前提下，工作效率有了大幅度的提高，这与领导和同事们的辛苦是分不开的。

泥泞满地，摸索前行的时间已经过去了，接下来的道路虽不平坦，但我们中水人会以自己的努力奋勇向前！

扪心自问，2014年的工作还没有做到尽善尽美，但我们都尽了自己的全力。接下来的一年2014年里，我们必将继往开来，冲破种种问题的考验，迎接更加辉煌的明天，不负我们中水人的光荣称号！

XXX

水厂工作总结发言稿篇九

一、放射科现有设备

__光机一台，与__光机配套的__机一台，自动洗片机一台、观片灯一台、电脑一台。

二、人员情况

现有工作人员__人，__人持有放射科工作人员上岗证，其中一名为兼职人员。另一名放射科工作人员于今年__月新到聘

用人员，具体日常工作由两人负责。

三、科室变化

在院领导的关心下，在市卫生局的大力支持下，在____有关部门的结题报告援建资助下，放射科于今年__月份完成了工作场所基本防护工作，墙面、门窗均严格按照要求做了科学防护，给我们放射科工作人员提供了一个安全的工作场所。

四、工作完成情况

放射科人员少，特别是具有资质的人员更少。在这种情况下，放射科仍然完成了医院下达的各项工作任务。全年内截至目前共拍摄__光片_____张，甲片数__张，甲片率__%;乙片数__张，乙片率__%以下，费片__张。造成费片的原因主要是洗片机问题，以下会提到，同时也和科室工作人员工作能力和责任心有关。

20____年内无一例医疗事故发生，无一例医疗差错发生。积极配合院内各科室，按时完成了门诊及病房的检查任务;配合我院老年人管理工作，完成了对我乡65岁以上老年人__光免费检查的工作任务;配合我院结核病控制管理部门，完成了对我乡结核病人及结核病重点怀疑人员的复查、筛查工作。

五、存在的问题

(1)人员少。由于这两方面原因，使我科室工作人员很难有时间和机会去上级医院深造学习，对我科室工作人员的业务水平提高造成非常不利的因素。

(2)人员资质薄弱。科室人员本来就少，又加上资质薄弱，水平参差不齐，使得很多工作无法正常开展，一些工作达不到应有要求。比如疑难病例讨论、报告单双签名、报告单书写不规范等等。

(3)暗室房屋墙体常有墙皮脱落现象。由于这一原因，洗片机内常有杂物落入里面，正常使用情况下又不能遮盖，以免影响洗片机散热，造成不良后果。这一原因直接导致的结果是__光片质量下降、洗片机内定影液、显影液使用寿命缩短造成浪费、给洗片机的保养造成很__烦。

(4)个人防护用品和患者防护用品严重缺失。由于个人防护用品的缺失，使我科室__工作几乎不能正常开展。工作人员考虑到自身健康，不愿直接暴露在__光的直接照射下，这本身也是无可厚非的事情。患者防护用品没有，这本身就是放射科工作开展所不允许的事，给来放射科检查的患者造成了伤害，也导致放射科每年考核都被扣分。

(5)拍片架过于简易，又年久失修，给工作人员带来很大不便。特别是片架高低固定螺丝，磨损大，常常造成固定不牢，片架脱落;或是固定后打不开，有时工作人员还要借助其它工具才能打开。

总之，放射科载20____年里有成绩，也有不足支持。在院领导的正确领导下，在各科室的大力支持下，我们有信心把放射科的工作在20____年干得更好，做出更大的成绩，同时也希望工作总结院领导能给与放射科更多关注，让____乡中心卫生院放射科成为我院的一个亮点科室。