

2023年农民工工作专题报告(精选6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

农民工工作专题报告篇一

我公司于20xx年x月为了高质量地完成“农民工夜校”培训工作任务，学院精心组织实施了本期农民工培训。

本期农民工培训仅仅是我公司农民工培训工作的一部分。公司领导班子高度重视农民工培训工作，把农民工培训工作作为服务“三农”、建设社会主义新农村、推动银川市经济又好又快发展的大事来抓，充分展示“银川市农民工培训示范基地”的“示范”作用。为了把农民工培训工作落到实处，公司落实了一名副总经理领导分管此项工作，专门设立了“农民工夜校”作为常设办事机构，并配备了相应的工作人员，从人力、物力、财力等方面保证了农民工培训工作顺利开展。

通过我项目部与宁夏经济适用房建设公司商定，为了提高公司农民工的素质和技能，本期农民工培训在该公司所属“东方尚都”建筑工程在建工地举行，学员为该建筑工地农民工。通过宣传和动员，农民工报名积极踊跃，参训学员共计208人。

20xx年x月x日，我公司在“东方尚都”建筑工地隆重举行了农民工夜校培训开学典礼。参加培训班典礼的有宁夏金磊房地产开发公司、宁夏金磊建筑安装功能公司、宁夏慧源监理

公司。宁夏金磊房地产开发公司领导在开学典礼上对本期农民工培训开学表示热烈祝贺，并勉励学员认真学习知识和技能，不断提高素质，为社会主义建设事业做出更大贡献。

00—22: 00(共4学时)按钢筋工、给排水工、建筑电工、模板工、砌筑工、抹灰工、架子工等不同工种，在指导教师的指导下开展相应工种的技能训练;各工种学员集中学习《进城务工教育》和《法律常识》。每个工种学员实际参加培训共计60学时。

《进城务工教育》和《法律常识》是劳动和社会保障部教材办公室评审通过、由中国劳动社会保障出版社出版的全国职业培训推荐教材;《砌筑工》、《抹灰工》、《模板工》、《钢筋工》等专业课程教材是中国建筑工程总公司岗位培训中心组编，由中国建筑工业出版社出版的。

任课教师由本公司具有中高级职称、建筑行业具有丰富工作经验和扎实技术功底的人员担任。

通过为期半个月的培训，学员的知识、技能、素质等方面都有较大提高，通过市建设职业技能鉴定指导中心考核、鉴定，并通过省建设厅和省劳动社会保障厅办理了职业资格证书。

通过本期培训，有两点体会较深。一是在建筑工地培训建筑工人，深受培训对象和建设单位欢迎，对学员来说，吃、住、行都很方便，对建设单位来说通过培训，学员的技能、素质都得到了提高，有利于促进建筑质量的提高，也有利于公司对进城务工的农民工的管理。二是培训课程的设置一定要务实，除《进城务工教育》和《法律常识》之类引导性培训外，专业课要突出技能训练，多讲“怎么做”，少讲“为什么要这样做”。我们将在以后的农民工培训中，进一步发扬成绩，改进工作，不断提高农民工培训工作的办学质量和效果，为社会主义新农村建设服务。

农民工工作专题报告篇二

1、高度重视，制定方案。结合我乡实际，认真研究制定实施方案，将专项检查分为普法宣传和自查阶段、执法检查阶段、分析总结阶段，确保此次专项检查取得实效。同时，及时召开动员部署会，确保20xx年春节前农民工工资基本无拖欠，春节前欠薪举报投诉案件基本处理，工资类争议案件基本办结，因欠薪引发的群体性的事件得到妥善处置。

2、加强领导，精心组织。为切实加强对专项检查活动的指导、督促，我乡成立了桐山乡治理拖欠农民工工资专项领导小组，组长由乡长谭辉辉担任，副组长由分管领导刘奇勇担任，社事服务中心、派出所及相关单位具体配合落实，企业、施工单位清理排查、组织调度拖欠资金落实到位。

3、广泛宣传，营造氛围。采取多种形式，广泛宣传解决农民工工资问题的重要意义，向用人单位发放《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》、《工资支付暂行规定》、《最低工资规定》、《建设领域农民工工资支付管理办法》等宣传材料，同时，组织相关人员进行政策咨询活动，进一步普及与劳动法相关的法律法规、规章和有关政策知识，提高用人单位和劳动者特别是广大农民工的法律意识，帮助劳动者特别是农民工学法、懂法，使其在权益受到侵害时，能通过正确方式和法律渠道维护自己的合法权益，营造依法维护农民工合法权益的良好社会氛围。

4、积极建立解决农民工工资纠纷的应急预案。为防止因拖欠农民工工资引发影响大、恶劣的群体性的事件，制定解决农民工工资纠纷的应急预案，从被动反应型向主动预防型转变，与多部门密切配合、加强协调，及时查处拖欠农民工工资的违法行为和解决因拖欠农民工工资引发的群体性的事件，快速妥善处置因拖欠农民工工资引发群体性的事件和个人极端行为。

5、公布投诉举报电话，投诉举报渠道畅通，引导广大劳动者通过合法渠道依法维护自己的合法权益。

1、劳动合同签订不及时，劳动用工管理不规范。用人单位认为签订劳动合同只是一种形式，而农民工则认为签订了劳动合同就等于把自己拴住了，来去不自由。因此，有部分用人单位愿签而农民工不愿意签，有农民工愿签而用人单位不与其签的情况。双方的权利义务都只是口头约定，一旦发生欠薪案件，双方争议较大，处理难度大，双方的合法权益难以得到维护。

2、用人单位的不规范运作，给农民工工资支付埋下隐患。用人单位法律意识淡薄，未在工程施工之前及时签订分项承包合同，企业运作不规范，导致部分承包商工程中途逃匿或撤包后，农民工无法找到承包商，只有找项目部要钱。但是，项目部又无法拿出合法的承包合同、考勤管理、加班登记来清算工程款和核对工资数额，恶意讨薪案件时有发生。因此，不规范运作给农民工工资支付带来的隐患，给建筑企业造成了不必要的损失。

3、工资支付制度不完善，支付方式不合法。部分用人单位未能建立工资支付管理办法，工资支付方式不合法，在周转资金较为困难，只能按照工程进度适当的给承包商给付一定的工程款（材料费、人工费等）后，没有监督的将工资发放到农民工手中，更没有正规的工资发放表留存，而是完全任由承包商自行按约定俗成的方式每月借支一部分给农民工作为生活费，剩余的年底一次性结清。这些承包商支付形式不规范、不合法，建筑企业不能按法律法规规定将农民工工资发放到每个人手中，从而造成工资支付方面漏洞重重，投诉案件频发。

4、未给工人购买社会保险。部分用人单位认为工人流动性太大，购买社会保险不现实，实际操作性不强，与职工口头协议或书面协议，将社会保险费以工资的形式发放。

1、建立和完善“有报必接、有案必查、有欠必追”的查处机制。劳动保障等有关部门要加大劳动监察和查处力度，进一步健全畅通投诉举报渠道，充分发挥12345市长热线电话、110社会联动、群众团体维权热线的作用，及时受理、及时查处拖欠农民工工资的案件。

2、建立和健全“黑名单”制度。加快建立健全企业劳动保障诚信制度，及时将企业执行劳动保障法律法规的情况，特别是签定劳动合同和工资支付的情况记入企业劳动保障信用档案。对拖欠工资行为较严重的企业列入“黑名单”，不仅要重点监控，而且要向社会公布，采取联合制裁措施，使之处处受到节制。

3、抓紧建立企业欠薪保障机制。建立健全企业欠薪保障金制度，是应对企业拖欠农民工工资行之有效的措施。今后，凡是还没有建立欠薪保障金制度的企业，特别是建筑类的企业要对其采取限制性措施。

4、进一步完善应急处置机制。首先要立足于防范，把矛盾解决在基层，解决在企业内部，解决在萌芽状态。各级各部门要做好应对工资拖欠导致群体性的事件的应急预案，提早介入，积极应对。一旦发生群体性的事件，当地政府和有关部门要靠前指挥，及时妥善地加以处置，特别是要深入细致地做好职工思想工作，严防事态扩大。在应急处置中，各级法院要积极配合，及时采取企业财产保全、强制执行等措施，切实提高对欠薪事件的快速处理能力。要加强基层工作力量，建立乡、街道应急反应机制，确保因拖欠农民工工资引发的群体性的事件发生时，能在最短的时间内掌握信息，并及时依法妥善解决。各地要根据各自实际情况，安排一批欠薪应急资金，防范重大突发事件。

5、全面规范企业劳动用工管理。治理欠薪必须从劳动合同这个源头抓起，要提高非公有制企业和农民工的劳动合同签订率，并且要切实规范劳动合同的内容，杜绝劳动合同违反

《劳动法》的现象。

6、加大对维护农民工权益的宣传力度。提高广大劳动者，特别是农民工对劳动法律法规的知晓率，增强法律意识，提高依法维权的能力。对企业经营者，特别是劳动保障信用不高的经营者，要集中开展培训，组织他们学习劳动保障法律法规，提高遵纪守法的自觉性。

农民工工作专题报告篇三

随着我国经济社会蓬勃发展，劳动用工制度的不断深化，务工的农民工逐年增多，收入得到大幅提高，但因建筑工程领域层层转包而引发的欠薪行为却屡禁不止，在全国很多地方仍较突出。近年来，因欠薪到劳动监察部门投诉举报案件呈上升趋势，大量农民工春节前夕因找不到“包工头”，无法短期内要到工资采取群体性上访，拉横幅，打旗子，围堵政府机关及交通要道等过激行为时有发生，对人民生产、生活及社会稳定造成恶劣影响，成为社会关注的焦点。

近几年，我县欠薪的人数、金额大幅上涨□20xx年受理举报投诉案件141件，立案70件，结案70件，为农民工讨薪2828万元，建筑领域拖欠工资案件占总案件的90%，个体经济组织占总案件的5%、企业占案件的5%，建筑行业是治理的关键和重点。

(一)建设领域监管困难，欠薪形势依旧严峻。

在20xx年立案的70件案件中有60件涉及建设领域，欠薪金额高达2803万元，欠薪金额居高不下，屡创新高。

(二)建设领域欠薪案件多办难以立案，调处难度大。

建设行业人员流动性大，劳动合同签订率低，调查取证难，因此多数案件难以立案，无法按照法律程序办理，但涉及农民工切身利益，解决此类问题往往只能采取协调处理的办法。

(一) 建设领域层层转包严重。

郟西县95%以上建筑项目存在层层转包现象，建筑行业劳动合同签订率低下，农民工投诉时能提供劳动合同的不多，口头约定多，不能提供工资表、考勤表、工作证、欠条等证据，大部分农民工不知道包工头的真实名字及建筑公司的名称，证据不足难以立案。由于开发商或建筑商直接将工程发包给包工头，包工头再招来农民工干活，由于层层转包，造成劳动关系认定难、用工主体认定难。

(二) 部门协作难。

每年年底从中央到省市人社、发改委、公安、住建等12部门联合发文，开展农民工工资支付情况专项检查，但实际上只有人社部门劳动监察局一部门开展专项检查，欠薪劳动案件通常在年前集中爆发，防不胜防，平时农民工大多外出或在本地打工，怕讨薪耽误时间，年底了才集中投诉，劳动监察难以迅速处理，需要公安、住建等多部门协作处理，但实际上主要靠劳动监察单打独斗，郟西县早在20xx年4月就出台了《建立农民工工资清欠部门联席会议制度的通知》，联席会议由人社等部门组成，每个部门的职责也规定的很明确，在具体实施过程中难度较大，阻力较大。

(三) 行政执法和刑事司法衔接难。

《刑法修正案》(九)和《最高人民法院关于审理拒不支付劳动报酬刑事案件适用法律若干问题的解释》出台后，湖北省高级人民法院、湖北省人民检察院、湖北省人社厅、湖北省公安厅四部门联合下发了，该文件明确了办案方法，办案程序、认定标准及人社、检察院、公安三部门协作方式，是办案指南，但由于未明确说明“无故”、“无能力支付”等由哪个部门认定，加之劳动监察、公安机关、检察机关对同一条文的理解不同，办案思路不同以及规避风险等原因导致案件移送公安难，有时一个案件多次移送公安仍被退回，每次

退回的”理由都不尽相同，不得以只有找检察院申请立案监督，即便如此有些案件移送一年也没有进展，这样投诉者不理解对劳动监察部门怨声载道，也只得耐心解释，忍气吞声。由于建筑行业监管不力，层层转包想象严重。

(一)畅通投诉渠道。

设立投诉举报电话、邮箱、论坛，方便群众投诉、举报，指派专人受理投诉、举报案件，及时回答各种咨询、调查处理各种案件、回复上级主管部门及同级政府的信访件，做到有问必答，有案必立，有始有终。竭尽全力解决劳动者最直接、最现实问题，最大程度维护劳动者合法权益，不断提高劳动者的满意度。

(二)落实监管职责。

严格依照国办发[20xx]1号，鄂政办发[20xx]74号文件要求做好各自工作，齐抓共管，共同发力，保持对欠薪的高压态势，在工资支付保障金，施工许可证办理，招投标，贷款融资等方面严格把关，将欠薪苗头扼杀在摇篮中。

(三)加强建筑行业劳动用工管理。

在建筑行业劳动用工方面，创新监管方式，为每一个新建建筑项目建立劳动用工档案，实行动态管理，不定时对建筑企业劳动合同签订情况，工资发放情况，执行最低工资标准情况进行检查，发现问题及时整改，对不配合调查、拒不整改的违反企业予以重罚并在媒体公开曝光。

(一)建立案件联合协作工作机制。

建议市局联合公安、法院、检察院等相关部门共同探讨在行政司法与刑事司法衔接中出现的问题，建立拒不支付劳动报酬案件联合协作工作机制，通过定期召开工作沟通会，案件

讨论会，对协同办案的难点问题进行破解，对重大疑难案件做到早介入、早预防、早谋划。

(二) 建议尽快出台《两法衔接办法》。

明确各职能部门的职责范围及问责制度，确保文件能贯彻执行，促进行政执法与刑事司法无缝衔接，实现“依法办案，执法为民”的目标。

农民工工作专题报告篇四

关爱农民工子女是一项面广量大的社会性问题，嘉祥团县委按照上级团组织有关要求，及时调整工作思路，将青年志愿者服务农民工子女工作做为今年工作的重中之重。团县委立足于引起全社会对农民工子女的广泛关注和支持，在全县15个乡镇（街道）开展了摸底调研活动，统计出全县农民工子女共28942名，并在广泛征求意见的基础上，出台了《“青春助力嘉祥共青团关爱农民工子女志愿服务行动”工作方案》，各乡镇和有关部门也都出台了相关实施细则，关爱农民工子女工作纳入了党委、政府的重要议事日程，关爱农民工子女工作很快在全县全面铺开，形成了全社会齐抓共管的良好局面。

按照上级要求，我县成立了以团县委书记为组长，分管副书记为副组长的关爱专项行动领导小组，全面指导、协调关爱农民工子女工作。各志愿者组织迅速行动、积极响应，分别以不同的形式和途径在全县全面铺开，现全县各级志愿者组织关爱活动生机勃勃、异彩纷呈，已经形成了关爱农民工子女的爱心氛围。目前，全县已建立农民工子女志愿服务基地15个，成立了4支“青春助力行动”志愿服务队，建立了4个“青春助力行动”志愿服务站。截至目前，我县已完成志愿者服务队与农民工子女学校结对15对，农民工子女受助人达到13762人，结对数达到2729对，爱心捐款8020元，爱心捐物价值76120元，有3731名青年志愿者参与到特别行动中来。

团县委积极发动社会力量，从亲情关爱、物质救助等方面开展了以结对帮扶为重点的关爱活动。团县委作为关爱农民工子女志愿服务行动的牵头单位，着眼于扩大关爱农民工子女工作的社会基础，积极与爱心单位、个人联系，开展了一系列关爱活动。

5月31号上午，团县委在梁宝寺镇留守儿童学校举行了“手拉手，心连心关爱农民工子女志愿服务行动”启动仪式，是广大志愿者对全县农民工辛勤劳动的真情回馈，也是送给农民工子女的节日礼物。团市委书记钟称生同志出席活动，并为嘉祥县志愿者服务队代表授旗，掀起活动高潮。市公安局、华能嘉祥电厂、市直映教育推广中心、市人民医院为农民工子女们带来了价值万余元的文体用品和图书资料；市人民医院和县人民医院的志愿者们为全校300余名农民工子女免费查体，并建立了健康档案。

活动中，嘉祥县国土局、电力局、国税局、公安局志愿者服务队，分别与梁宝寺镇、孟姑集乡、仲山乡、纸坊镇的农民工子女结对，为他们送去了爱心捐赠物资。活动后，县供电公司“电力彩虹”帮扶小组给孟姑集乡农民工子女送来了价值20xx多元的学习用品，并与20位农民工子女建立了爱心联系卡，为他们进行课业辅导、亲情陪伴。县国税局15名国税干部与仲山乡中心小学32名农民工子女建立帮扶关系，集中募捐20xx余元，为贫困儿童购置桌凳和学习用品，并通过“结对子”、“一帮一”等形式，使孩子们的学习成绩和生活知识都有很大程度的提升。

7月上旬，振华丰田有限公司向嘉祥县疃里镇大刘、山前小学的农民工子女捐赠了价值5万余元的4个书橱、3000余册图书。

在团县委的牵线搭桥下，市质监局的何女士与嘉祥县万张乡以及梁宝寺镇的两名贫困农民工子女结成对子。在周末、节假日来到贫困孩子的家中，为他们送去文具、衣服、食品等必需品。何女士还经常和他们谈心，教导他们要努力学习，

取得优异的学习成绩，将来回报社会。

12月7日，由团县委及嘉祥志愿者吧爱心人士代表组成的11人慰问团来到了梁宝寺镇留守儿童学校，为农民工子女们送去了2383本图书、457本写字本、50支铅笔、12支中性笔以及两幅地图。此次活动由嘉祥志愿者吧发起，由团县委牵线搭桥，目的是凝聚社会力量，为农民工子女献上一份温暖和关爱。12月4日至6日，志愿者们在花园广场设立了“关爱农民工子女图书捐赠现场”，为愿意献出爱心的人们搭建桥梁。短短三天的捐赠活动吸引了社会200余名爱心人士参加，他们中有年过花甲的老人，也有正在上学的少先队员和共青团员；有企业家，也有普通职工。

12月10日上午，济宁医学院附属医院的青年志愿者服务队来到嘉祥县马集乡明德小学开展关爱农民工子女志愿服务活动，为全校600余名农民工子女进行免费健康查体。同时结合医院的“爱心医疗救助工程”，筛查出6名家庭经济困难的先天性心脏病患儿实施免费心脏手术。

下一步，我们工作的思路和方向是：

一是针对当前农民工子女缺乏课外阅读书籍，我们将重点积极整合社会资源，建立志愿者书屋，开展读书活动，引导农民工子女学会读书，乐于读书，以书为友，健康成长。

二是开展志愿课堂进校园、进社区、进农村活动，向社会广泛征集有体育、音乐、美术、舞蹈、科技等专业特长的志愿者，到农民工子女较为集中的学校、社区开办兴趣班，为广大农民工子女提供免费培训；利用大学生暑期“三下乡”活动等契机，组织开展志愿课堂进千村活动，为留守农村的农民工子女提供服务。

三是开展手拉手志愿帮扶活动，组织城市学生与农民工子女开展手拉手结对互助活动，在学习上相互交流沟通，在生活

上互相帮助；同时，总结“爱心家教”、“亲情家教”的成功做法，组织志愿者开展农民工子女爱心家教活动，为农民工子女提供课外辅导。

四是开展农民工子女家庭教育志愿讲座，聘请12355志愿者、专家为广大农民工子女家长举办专题讲座，引导广大家长学会科学教育引导孩子，学会与孩子进行沟通，与学校加强配合，为孩子的健康成长创造良好的家庭环境。

农民工工作专题报告篇五

加强领导，完善组织，我司各建设单位严格按照合同比例按时支付建设工程款给各中小企业。

根据劳动保障法律、法规和规章制度，依法与分包单位签订了施工合同，按时足额支付进度款，不存在拖欠分包单位款项的情况。

集体学习相关文件、传达会议精神，严格按照上级文件要求，对所建项目逐一排查，特别是对中小企业款项支付的到位情况进行广泛沟通。建立了关于支付情况的动态反馈机制，各级责任均落实到位，做好了信访及舆情预案。

为确保项目的安全稳定和文明施工，我司将对在建项目进行持续监管，杜绝出现拖欠中小企业款项的现象发生，从源头上防止在建和新建项目发生拖欠款项的现象，切实保障广大中小企业的合法权益，有效地维护社会和谐稳定和项目的. 顺利建设。

农民工工作专题报告篇六

年初，我们通过组织对企业用工需求的调查，及对调查数据的综合分析，结合我市产业结构特点、外来农村劳动者求职和技能型人才建设需求，确认20xx年职业技能培训紧缺职业

（工种）。根据公布的紧缺工作，配合春风行动、妇女招聘专场、残疾人招聘专场和“八一”军嫂招聘专场等，我们开展了大力的宣传活动。

三是通过苏州日报等三大报纸和电视新闻媒体进行报名信息报道，主要以传统、特色、热门和紧缺专业（工种）为重点进行专题的宣传。上半年还制作了城市商报的招生专刊，对就业再就业技能免费培训进行整版的政策宣传，宣传学员成功就业典型案例。

在对各培训定点机构农村劳动者培训工作全面总结的基础上，三月份召开了本年度苏州市农村劳动者技能提升培训启动大会。在培训的实施过程中，注重加强农村劳动者培训的质量管理。针对今年农村劳动者职业技能培训中出现的招生、培训、发证的一些新情况，配合我们的“服务提升月”活动，我们对金莎、创元、园林、春光等部分培训定点机构进行走访、调研和电话随访，对培训、招生、宣传、咨询过程中出现的问题及时加以改进。对个别学员反响比较大的学校，我们及时发出整改通知，要求其整改。我们还及时发出了《关于进一步规范农村和外来劳动者免费技能培训招生宣传的通知》，对招生宣传作了统一要求。同时，我们还热忱主动指导各培训定点机构（企业）制定计划、组织实施培训、人员信息录入，并为其提供培训补贴资金申报的管理、服务。通过优质服务，全程管理，从而达到在树立培训品牌、提高培训质量的同时，全面提升服务形象。

为了积极贯彻国务院《关于加强职业培训促进就业的意见》

（国发[20xx]36号）文件精神，推动劳动者职业技能培训与企业培训工作，提升商贸类企业从业人员综合素质和服务水平，苏州市区举办了以农村劳动者为主的“20xx年度商贸类营业员技能竞赛”。有苏州人民商场等12家商贸类企业36名职业技能高手参加了操作技能竞赛的总决赛。并现场举行开幕式和颁奖仪式。竞赛内容分为理论层面和技能层面，其中技

能层面包括服装折叠与摆放出样赛，包扎技术赛和模特服饰搭配表演。36名选手均通过了职业资格证书的考核，其中4人获得了高级职业资格证书，32人获得了中级职业资格证书。

苏州市开展的企业内外来农村劳动者技能提升培训工作有四个方面。

第一，做出上一年度农村劳动者职业技能提升企业内培训的书面总结；

第三，通过对企业内训工作的总结、走访、查看和检查，确定“20xx年度苏州市区开展外来劳动者职业技能培训定点企业名单”，召开企业内训启动会，签订培训协议，全面开展今年的外来农村劳动者企业内训；第四，在企业内实施外来农村劳动者技能提升培训过程中，为企业提供相应的指导和服务。