

最新供电所职工年度工作总结 供电管理的工作总结(模板9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

供电所职工年度工作总结 供电管理的工作总结篇一

1、供电量：供电量完成103580·47万kwh□售电量完成103239·12万kwh□

2、线损率：配网综合线损完成9·53%，其中10千伏5·02%，0·4千伏7·89%。

3、售电均价□xx元/千千瓦时。

4、电费回收：当年电费回收率完成99·9%。

5、按照上级要求正确、准确完成其他收费工作。

1、认真开展安全活动，加强职工安全思想教育。

为了提高班组成员对安全生产重要性的认识，一年来我们班组一直坚持每周一次的安全活动，从未间断过。每次安全活动不仅仅是及时学习安全事故通报，更重要的是分析事故发生的原因，从中吸取教训。使每位班组成员清楚的认识到事故的危害性，清楚的认识到安全工作不容忽视。从思想上牢固的树立“安全第一”方针。

2、按时开展安全培训。

不断提高职工安全思想意识为了加强工作人员安全方面的知识，我们按照年度培训计划，适时对班组成员进行安全培训，在春季大检查前进行《电业安全工作规程》考试，十月底进行了新《电业安全工作规程》学习并经考试合格。同时在日常工作中，及时对工作人员进行安全教育，使工作人员不断提高安全自我保护意识。

3、严格规章制度，杜绝习惯性违章

为了保证安全生产，我们要求每位工作人员必须严格规章制度和规程规定执行，坚持杜绝习惯性违章作业，对工作不认真者，严格按照经济考核的规定进行处罚。加强对车辆的管理，补充完善了车辆管理规定，严格了出车纪律，杜绝了交通事故的发生。

确保电网安全运行以加强客户安全用电管理是一项非常重要的工作。为此，我们依据相关安全管理规定，定期对这些用户进行检查及时有效的处理缺陷，做到客户的安全管理可控、在控。协助和督促10kv客户建立健全内部安全管理制度及资料，使客户的安全管理工作有章可循、有据可依。通过大量的工作，使客户的安全用电水平有了较大的提高。

1、提高抄表的及时和准确率实现线损核算精准，更换远程集抄式电能表11112598块。

2、清理高低压线路树障1万余棵合计181923·6公里。

3、合理配置变压器，调整变台变压器容量与实际负荷相匹配，年内完成1781个台区。

4、按时按要求完成营业普查工作，为理论减损提供依据。

5、加大用电电检查力度，更换不合格表计268725块。

1、依据《电力法》和《电力供应与使用条例》催费。不能按时缴纳电费，自逾期之日‘按规定’采取停电措施。累计发送欠费通知单4千多份，累计停电次数48963012360余次。

2、加大对违约责任的宣传，使用户主动缴费。在日常的收费和催费中，我们采取加大《电力法》、《电力供应与使用条例》和电力行政法规中有关电费交纳责任条款的宣传，特别是宣传拖欠电费依法承担的违约责任，让用户了解按时缴纳电费是一种义务，不按时缴纳电费要承担违约金。通过我们的宣传，大部分用户转变了观念，变被动为主动。在我们规定期限内缴费的用户越来越多。

在日常工作中始终坚持“人民电业为人民”的宗旨，本着“优质、方便、高效、规范、真诚”的服务方针，不断提高服务质量，增强服务意识，规范服务内容，坚持为用户办实事的精神，开展了一系列措施。加强服务理念教育，有计划定期对班组成员进行服务理念教育，及待客的热情，用语文明等方面的培训，并经常开展以搞好优质为主题的讨论活动，通过全班的努力全年来未发现投诉事件。设身处地为用户着想，为用户办实事。经过全体的共同努力，服务意识，服务内容，服务质量，都已上了一个新台阶，树立了良好的社会形象，受到了社会各界的好评。

1、配网线损率仍不稳定，有时会出现反弹现象。

2、居民用户当月欠费不能按时缴纳，这部分用户欠费户数多，电费回收慢。

3、电费回收率虽然有了很大的提高，但仍然存在催费不到位。

4、水田灌溉期间线损、供电质量存在隐患和瑕疵。

5、商业用户的用电管理工作还需加强。

6、班组管理工作还存在一定的不足。

2、加强台区线损的管理，核对台区用户档案，补充、完善台区线损考核办法，有效降低线损。

5、开展低压、商业用户的专项营业普查；

6、加强业务培训，提高全体人员的业务素质和工作能力。

供电所职工年度工作总结 供电管理的工作总结篇二

一、加强学习，提高素质，团结协作，搞好服务做好办公室日常工作，争创一流业绩，必须要有较好的政治理论素质和分析角解决问题的能力，明确了解责任，工作任务，树立高度的服务意识，热情，耐心，细致，为其它部门提供良好的周到服务，积极配合各部门工作的开展，与此同时，办公室与各部门保持密切联系，互相学习，借鉴经验，提高了团委办公室的各方面能力。

二、完善各项管理制度，落实“科学管理为主，亲怀为辅的科学理念。”根据团委的实际情况，我办公室在结合以前的制度下，重新制定了新的管理制度，以求达到更好更高的实效。认真记录办公室的财务登记及物品的借还登记情况。团委全体成员共同遵守起到了良好的效果。

三、做好文档管理制度，对以前和现在的档案进行整理和归档。各部门的文件及时收集、分类、保存，及时通知各部门上交工作计划，工作总结等。

四、做好后勤的管理，对于办公用品，为生用品及时购置发放，做到工作的正常运转。

五、由于老干部毕业，在能促进团委迈上一个新的台阶，在秋季学期进行了招新工作，让一些优秀的学生，来到了团委

这个家。

六、落实好年度评优工作，起到树立在团内形成强大的向心力，组织力，战斗力，凝聚力。

七、为促时团委各部门工作的协调发展，也加强一其它和各机构的联系，并积极的配合学生会，广播台开展学院的各项活动，充分调动了干部的积极性，真正发挥到了学生干部的作用，做到团、学、广不分家。

八、“服务大局，服务青年，全心全意为广大团员青年服务”是我们团委工作的重心和宗旨。办公室及时无误的向各支部传达校团委、院党委及学生科的有关精神。使我们团委的工作有条不紊的开展下去。

一年来，办公室工作取得了一些成绩，但是仍然存在不足管理制度，仍需完善，落实力度，需要进一步加大，在学生科，各部门的支持下，办公室的工作也告一段落，在新的学期来临之际，我们办公室会进一步发扬成绩，克服不足，创新工作，取得更加优异的工作成绩，力争做到热情，团结，互助，高效，提高办公室的战斗力，增强各部门人员的实际工作能力，推动团总支各项工作的顺利进行！

供电所职工年度工作总结 供电管理的工作总结篇三

1、主要生产经营完成情况：

功率因数0.96；供电量亿kwh□主要原因是因为4月份xx厂停产检修；变配电综合损失率%（车间内部核算），其指标值低于分公司下发指标%，主要是因为余热发电计量点在冷方，车间内部核算没有核算余热发电的损耗，随着供电网络的增大，很多新投产项目，特别是新建环保项目，大部分都负荷不大，导致变配损基本没有了提高空间。

2、各项增收节支措施落实情况：

(1) 积极配合分公司生产科对机修配电源的倒换，通过合理调节运行方式，节约固定电费。

(2) 车间严格控制成本开支，根据全面预算管理的要求，严格做到有计划不超支、无计划不开支。全年，通过对成本控制，车间发生可控成本费用万元，比预算进度数万元节约了3.16万元，同时车间将综合变配损控制在%，为分公司节约购电成本4.77万元。

3、重点工作：

(1) 完成了各配电站的检修任务，配合完成了一配3台高压柜改造任务。

(2) 重新辨识了车间危险源点及环境因素识别；

(3) 重新梳理了车间防汛预案，上半年车间共计组织职工进行消防及防汛演习3次。

(4) 党员发展工作，根据分公司的安排及按照规定、流程，今年上半年对入党积极分子进行了考核，已向分公司申报了两名入党积极分子作为预备党员的候选人。

(5) 完成了班组整合，将原维操队与硫酸配合并为一维操队，将熔炼配与一配合并为二维操队，加强班组培训力度，通过分公司组织的电工培训及班组技师内训师、党员内训师等活动，对各班加强了培训力度。

(6) 车间大力开展安全隐患排查，共计组织各类防雷防汛排查6次，涉及4个班组15个变配电站，整改不符合项2项，防雷接地测试59处。结合分公司开展的“安全标准化示范班组建设”活动，车间共开展各类安全隐患排查26次，处置各类现

场及设备安全隐患57项，安全隐患整改率达100%，制作各类安全标识、设备标识32项，极大的提高了各配电站的管理水平。

3、4月份，按计划顺利完成管辖范围内9个变配电站的检修任务。改造升级一总降低压交流屏2台，改造升级并调试投运一配电高压柜3台；完成7个变配电站共计10余套蓄电池组的充放电任务；因熔炼配1#电容器组mcr电抗器故障，车间组织将熔炼配1#电容器组一次、二次回路改接至2#电容器组，节约维修成本约30万元。5月份，车间组织修复五系配电电容器控制屏综保1只及五系配、脱硫配小车断路器控制电路板2块，节约维修成本约3万元。

为了完成车间各项经济技术指标及安全目标，车间下半年主要工作是要处理好因班组合并及职工内部退养后造成的人员数量及素质不够的安全隐患，要继续加强职工的培训工作，特别是新进职工及新提值班长，下半年，车间要利用培训基地对职工进行实际动手处理故障的培训。大力推进党员内训师活动，发动党员为班组职工进行理论与实操讲课，促进职工“比、学、赶、帮、超”的热情。加大隐患排查力度，每月车间组织一次大型的隐患排查，做到隐患排查制度化。督促指导各班组完成“安全标准化示范班组创建”。

为了防止恶劣天气的影响，降低故障处理时间□20xx年，车间要在大力排查隐患，确保设备不发生故障的前提下，对重点设备运行情况，梳理出重要的备品备件清单，并做好相关的储备。

供电所职工年度工作总结 供电管理的工作总结篇四

功率因数0.96；供电量亿kwh□主要原因是因为4月份xx厂停产检修；变配电综合损失率xx%□车间内部核算），其指标值低于分公司下发指标xx%□主要是因为余热发电计量点在冶方，

车间内部核算没有核算余热发电的损耗，随着供电网络的增大，很多新投产项目，特别是新建环保项目，大部分都负荷不大，导致变配损基本没有了提高空间。

(1) 积极配合分公司生产科对机修配电源的倒换，通过合理调节运行方式，节约固定电费。

(2) 车间严格控制成本开支，根据全面预算管理的要求，严格做到有计划不超支、无计划不开支。全年，通过对成本控制，车间发生可控成本费用万元，比预算进度数xx万元节约了3.16万元，同时车间将综合变配损控制在xx%□为分公司节约购电成本4.77万元。

(1) 完成了各配电站的检修任务，配合完成了一配3台高压柜改造任务。

(2) 重新辨识了车间危险源点及环境因素识别；

(3) 重新梳理了车间防汛预案，上半年车间共计组织职工进行消防及防汛演习3次。

(4) 党员发展工作，根据分公司的安排及按照规定、流程，今年上半年对入党积极分子进行了考核，已向分公司申报了两名入党积极分子作为预备党员的候选人。

(5) 完成了班组整合，将原维操队与硫酸配合并为一维操队，将熔炼配与一配合并为二维操队，加强班组培训力度，通过分公司组织的电工培训及班组技师内训师、党员内训师等活动，对各班加强了培训力度。

(6) 车间大力开展安全隐患排查，共计组织各类防雷防汛排查6次，涉及4个班组15个变配电站，整改不符合项2项，防雷接地测试59处。结合分公司开展的“安全标准化示范班组建设”活动，车间共开展各类安全隐患排查26次，处置各类现

场及设备安全隐患57项，安全隐患整改率达100%，制作各类安全标识、设备标识32项，极大的提高了各配电站的管理水平。

3、4月份，按计划顺利完成管辖范围内9个变配电站的检修任务。改造升级一总降低压交流屏2台，改造升级并调试投运一配电高压柜3台；完成7个变配电站共计10余套蓄电池组的充放电任务；因熔炼配1#电容器组mcr电抗器故障，车间组织将熔炼配1#电容器组一次、二次回路改接至2#电容器组，节约维修成本约30万元。5月份，车间组织修复五系配电电容器控制屏综保1只及五系配、脱硫配小车断路器控制电路板2块，节约维修成本约3万元。

为了完成车间各项经济技术指标及安全目标，车间下半年主要工作是要处理好因班组合并及职工内部退养后造成的人员数量及素质不够的安全隐患，要继续加强职工的培训工作，特别是新进职工及新提值班长，下半年，车间要利用培训基地对职工进行实际动手处理故障的培训。大力推进党员内训师活动，发动党员为班组职工进行理论与实操讲课，促进职工“比、学、赶、帮、超”的热情。加大隐患排查力度，每月车间组织一次大型的隐患排查，做到隐患排查制度化。督促指导各班组完成“安全标准化示范班组创建”。

为了防止恶劣天气的影响，降低故障处理时间[]20xx年，车间要在大力排查隐患，确保设备不发生故障的前提下，对重点设备运行情况，梳理出重要的备品备件清单，并做好相关的储备。

供电所职工年度工作总结 供电管理的工作总结篇五

一、主要指标完成情况

二、重点工作推进情况

(一)圆满完成__民俗文化节、__美食文化节、__电视台节目录制、中高考期间等重要时段、重要活动保供电工作;扎实开展春季安全大检查、“安全生产月”等活动,组织参与全国电力安全知识竞赛,开展6.15全员安全日活动;持续开展配网设备隐患治理、线路通道清障两个“百日”专项行动,持续开展无杆号牌电杆隐患治理,1-5月清理树障4000余棵,新增、补充杆号牌5500余块;重点关注和预防森林长廊建设工程种植高杆植物而引发新的电网安全事故隐患;截至5月底,实现安全生产9499天。

(二)配合完成220千伏__输变电可研收资,站址线路征询及施工电源方案编制;协调110千伏__线路及变电站施工;农网升级工程10千伏及以下项目计27个工程(不包括农场项目)全部竣工验收,完成工程决算12个;35千伏__线重建工程(杆塔55基,线路全长13.68千米),除55号塔因民事问题耽误(现已开工)外,其余均已完成铁塔组立及导地线展放,实际完成投资2870万元,投资完成率100%;完成农网改造升级工程项目物资和非物资招标申请上报;签订马场湖农场电力资产无偿移交协议;配合“美好乡村”建设工作,修订20__年农网改造升级项目库。

(三)主动服务县域内的“百个亿元项目”用电事宜,通过开辟绿色通道、开展现场办公和落实重要业扩项目分级经理制等方式,加快政府重点项目工程的报装接电时间,截至5月底,已报装7家,其中,受理阶段1家、设计阶段3家、施工阶段1家、已送电2家;主动对接住建局,积极了解县安置房、廉租房等建设规划,形成分管领导牵头,专人负责安置房、廉租房等的报装用电的协调和跟进工作;根据《省物价局省民政厅省电力公司关于做好城乡“低保户”和农村“五保户”免费用电基数兑现工作的通知》(__49号),完成全县“两户”确认,以及电费退补和转帐;自3月起全面开展营销数据采集系统建设,截至目前,已经完成9227块表计更换,40余个台区实现远程自动抄表;完成电网有序用电方案编制上报,经信委已批复同意;顺利通过测量管理体系aa级认证年度复核。

(四)加强职能部门服务意识，健全工作机制，理顺工作流程，以标准制度体系建设促进管理规范;改进工作作风，以综合管理和专业管理相结合的方式推进基层班组特别是供电所管理提升;落实企务公开和民主监督制度，确保职代会提案件件有回音;优化班子成员和中层干部联系点制度，深入一线调查研究，广泛开展群众座谈活动，了解职工心声;下发《致全体干部员工一封信》，鼓励员工为企业发展献言献策;加强廉洁从业教育和反腐倡廉建设，邀请县检察院有关专家为干部员工举办“预防职务犯罪讲座”，增强领导干部及关键岗位人员廉洁从业意识;在纪检监察系统开展会员卡清退专项行动;杜绝用公款相互宴请及进行高消费娱乐活动的行为。

三、存在问题和困难

(一)电网发展的外部环境更加复杂。近年来县迎来高速发展期，特别是千亿__工业园区落户炉桥镇，县域规划区面积扩大数倍，乡镇和园区都有自己的开发区、规划区，一方面对供电要求越来越高，另一方面电网规划落地、站线选择、征地拆迁、环境影响评价等方面困难越显突出。

(二)迎峰度夏来临，低电压引起的用户投诉呈上升趋势。

四、下半年工作安排

(一)以“安全生产大检查”入手，做实“安全生产月”活动，完成迎峰度夏工程扫尾，启动电网有序用电方案，确保电网安全经济运行。

(二)做好35千伏西气东输余热发电厂、曲阳路人防工程和线缆入地等工程项目勘察及协调;完成农网工程决算转资，启动工程和__农场配电网改造项目;积极做好县政府交办的杆线迁移和曲阳路人防工程配合工作。

(三)开展新欠、陈欠电费“双清”专项行动，制定回收计划，

做好陈欠电费和新增电费梳理、统计和回收;巩固用电采集系统建设成果,加快专变采集终端安装,完成藕塘、范岗两所系统建设、调试。

(四)推进与市公司相关支部联建共创项目,完成农电党员队伍摸排,排查分析近年来信访、维稳隐患重难点问题,开展矛盾纠纷排查化解。

供电所职工年度工作总结 供电管理的工作总结篇六

1安全生产工作注重早部署,开好头。按照惯例,年初,省公司颁发了1号文件,指导全年的安全生产工作;召开了安全生产电视电话会议和20xx年生产工作会议,全面分析总结了20xx年安全生产工作,确定了省公司20xx年安全生产工作思路和目标,对安全生产工作进行了全面部署。安全生产工作重心以满足电量增长、完善发展电网、实现安全年为目标;以保人身、保电网、保设备、保重要用户为原则,加强运行管理、开展标准化作业,全面落实各项反事故措施,加大对老旧设备的改造力度,预防事故关口前移,从源头抓起,加强班组安全建设,夯实安全基础,以安全生产的新局面保障省公司稳定发展的良好形势。

2把安全生产工作提高到讲政治、保稳定、促发展的高度。为了确保“两会”期间的安全供电工作,省公司召开安全生产电视电话会议进行专门部署,并组成检查组,深入基层单位检查落实,顺利地完成了“两会”期间的安全保电工作。

3进行安全诊断,狠抓薄弱环节。针对去年一些单位发生的典型事故,省公司组成专家组,对本溪、抚顺、沈阳、两锦供电公司进行了安全诊断,帮助这些单位查找问题,深入整改,提高安全生产水平。

4加大运行管理和老旧设备改造力度。上半年省公司不断加大

对送、变、配电运行的管理力度，组织专业人员对变电和配电运行管理工作进行调研，并召开了加强变电运行管理工作视频会议，树立辽阳供电公司首山变先进典型，通过典型引路，推动全面，不断提高供电系统运行管理水平。送、变、配电各专业针对近年事故中暴露出的问题在“春检”中进行整改。送电方面对一些经常跳闸的合成绝缘子线路，通过在绝缘子顶部加装大沿玻璃或瓷绝缘子来加大绝缘净距离，或采取每隔几片加装1片大伞沿帽型绝缘子以及安装线路避雷器等方法，降低雷击跳闸率；针对外力破坏比较突出的问题，举一反三，大做文章，加强宣传教育和电力设施保护工作，使外力破坏得到遏制。

变电方面继续对gw6—220型隔离开关进行完善化改造，对运行时间长、腐蚀严重的变电所地网进行测试和改造，完成了浑河变电所1号主变压器的返厂大修、和平变5号主变压器的事事故抢修，对浑河变2号240mva主变压器、本溪南芬变1号120mva主变压器及营口滨海变2号60mva主变压器进行了吊罩检查处理，消除了设备隐患。对辽阳、鞍山、营口、大连等负荷发展较快的地区进行主变等设备调整，以满足地区经济的发展。

5举办五期《安全生产法》培训班，提升各级领导安全生产法制意识和素质，做到依法管安全，以法防事故。

6重点规范配电作业安全管理工作。针对近年来配电作业事故较多的情况，省公司编发了配电事故案例，组织职工在安全日活动时间学习；制订了《配电检修作业安全管理规定》，统一并规范了配电检修诸如线路、变台、变电亭、修理票等项工作，逐步实现配电检修作业变电化。

7全力搞好“春检”工作。为保质保量地完成今年的“春检”工作，省公司提早安排，以文件形式提出具体要求，实行联络员制度，并在所属单位开展“春检”作业‘零违章’活动。“春检”初期，省公司组织职能部门进行不打招呼的“春

检”工作检查，对企业落实国家电网公司、省公司安全生产电视电话会议精神情况，“春检”准备情况，作业现场安全情况以及运行管理情况进行了重点检查和调研，提出了切实可行的针对性措施，指导“春检”工作有序进行。“春检”中期，针对“非典”疫情的特殊情况，非常时期采取非常措施，运用录像视频汇报和电话汇报的方式，依靠各单位的严格自纠自查，使习惯性违章行为得到控制。各单位在“春检”中，深入落实反事故措施，实行作业现场全封闭以及各级领导到位监督，确保了“春检”工作的顺利进行。

各供电公司高度重视大型停电作业，制定严密的安全措施，各级领导和专业人员亲临作业现场，层层把好安全关，“春检”作业秩序井然。

供电所职工年度工作总结 供电管理的工作总结篇七

办公室是一个工作非常繁杂、任务比较重的部门，担负着上情下达、下情上报、各种文件的印发、信息的报送以及后勤服务等。办公室工作比其他部门相对要繁琐，有时候电话通知会议或者领取文件就会打一两个小时，而且重复性很强，因此，作为办公室一员不论在工作安排还是在处理问题时，都得慎重考虑，在工作中我牢固树立了办公室无小事的思想，努力做到接好每一个电话，接待好每一个来办事的人，完成好每一件交办任务，作好每一个记录，处理好每一份文件，杜绝粗心大意，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，只有这样，在相对繁琐的工作中才能端正工作态度，兢兢业业做好本职工作。

在日常工作中，文件管理工作是占比重最大的一项工作，重要的会议通知、报表等90%都是通过收发文件进行传达的，但同时，这项工作也是最为繁琐的，每天都会收到来自市公司、县政府、县委等上级部门的许多文件，每一个文件都要履行严格的审批流程，稍不注意，就会丢漏、贻误，因此，协助档案管理专责人员做好文件档案管理工作非常重要。我每天

到岗后的第一件事，就是查看有没有新文件，所有重要文件，第一时间转发相关部室并电话通知给该部室人员，如有不能确定归属的文件，及时请领导批示，若领导不在，经电话请示后立即转发并督促相关人员办理，同时做好收文登记，便于日后查询。

(一)每月按时上报法律报表和信访维稳工作报表。

(二)严格履行合同审批制度，确保每一个合同都附有完整的合同审批表后再进行存档。

(三)根据县委、县政府及市公司及xx普法规划要求，开展了供电公司12.4普法宣传活动。

(四)三集五大以来，随着部室职责调整，一些公司的规章制度也要进行相应调整，依照市公司下发新制度，制订了包括《三重一大事项决策实施细则》、《本部工作规则》、《公务接待管理办法》等十几个规章制度并以红头文件形式下发全局。

(五)协助规章制度工作主要负责人对办公室历年来的制度进行梳理、汇总，落实市公司制度落实年的各项要求。

(六)是公司扩规模，调结构、抓效益、促发展的一年，是紧抓队伍稳定的一年，今年，我公司共经历了三件大事，一是在省、市公司领导下进行了三集五大体系调整，二是7.21重大洪水灾害，三是迎接了党的十八大胜利召开，在此特殊形势下，队伍稳定工作任务重大，在今天的维稳工作中，我们及时制定出《供电公司维稳工作方案》和《供电公司十八大供电保障维护稳定方案》等规章制度，从制度上确保了维稳工作的顺利进行。其次加强综合协调机制建设，落实办公室与其他部门各负其责、齐抓共管工作机制，同时加强与地方党委政府和有关部门的沟通、汇报；两会和十八大期间实行每日零报告制度，确保队伍稳定和企业稳定。同时，时刻关心

企业内部、国内、国际局势，适时调整维稳工作重点，针对今年三集五大体系调整、7.21洪水灾害、两会、十八大等一系列特殊情形，分情况进行维稳工作重点的调整，不同情况采取不同措施，确保任何情形下都万无一失。

时代是在不断发展变化的，我们所做的工作也在随时代的不断变化而变化，要适应工作需要，唯一的方式就是加强学习。自参加办公室工作以来，我认识到随着科技发展，办公自动化步伐不断加快，从mis系统到协同办公，办公系统不断优化升级，不断有新系统被开发出来，同时，以今年的三集五大举例，企业内部结构优化重组后，出现的一系列新问题，对我们的工作能力和学习能力来说都是一种挑战，只有紧紧跟随发展大局，不断加强自身业务知识学习，才能不被淘汰。我们都很年轻，适应新事物能力比较强，这是我们的优势，因此，更要端正学习态度，通过学习，使自己的思想素质、道德品质和工作能力都得到提高。

在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导分工，不计得失、不挑轻重，做到腿勤、口勤，手勤，对工作上的事，只注轻重大小，不分彼此厚薄，任何工作都力求做到自己的最好。在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同事，以诚待人，学习正确处理好与领导、同事相处的尺与度的关系，努力做到大事讲原则，小事讲风格。

1. 做事没有规律，接到一项工作，从来不想先后顺序，没有详细的时间安排和工作计划，虽然同样的完成工作，却花费了双倍的时间。
2. 不善于与人沟通交流，不能很好的表达自己的意思。
3. 对于自己不熟悉的、没有接触过的工作，不积极主动的学习，缺乏进取心和事业心。

总之，一年来，通过努力学习和不断摸索，收获很大，我将在今后的工作中，努力改掉自身的缺点，请领导和同事监督，我坚信工作只要尽心努力去做，就一定能够做好。

供电所职工年度工作总结 供电管理的工作总结篇八

暑期社会实践活动是学校教育向课堂外的一种延伸也是推进素质教育进程的重要手段，能够有助于我们接触社会，了解社会。放假回到家里后，我跟爸妈商量了学校下达的暑期任务，他们都很支持学校的决定，也赞同我在暑期里去社会实践的这一作法，我也觉得这真的是一次自我锻炼的好机会，于是在爸爸的介绍下，我去了xx县供电局政治工作部。

我刚去的时候，正赶上单位的礼貌单位复验工作，整个科室的人员都很忙碌。“做什么事情都要有条理，认真做，细心做”这是我刚进办公室时，工作部的袁主任对我说的。我意识到我的肩上开始扛着职责，凡事得谨慎留意。能来那里实习，我觉得对我以后的从业生涯很有帮忙，自我也感到很幸运。也因为这是我第一次正式与社会接轨踏上工作岗位，因此情绪很忐忑但也很开心。我明白自我要开始与以往完全不一样的生活：每一天在规定的时光上下班，上班期间要认真准时地完成自我的工作任务，不能草率敷衍了事。

x主任给我任务是担任文员一职，平时在工作只是接接电话，日常的主要工作就是负责接收各部门文件、复印后分发给各相关人员，本部门一些文件的传送、追踪、回收、整理、归档、保存等，部门人员所需求的表单制作、打印，协助主任工作，如整理领导干部工作台面，帮忙他们处理一些琐碎、能及的事情。由于是新手，刚开始好做得不完善，幸好本部门的老师的指导。看到他们工作得顺心顺手，很是羡慕，经过一番努力，慢慢的，我的工作也有起色了，并且得到了本部门成员及领导们的认可。

在实习的过程中，对我影响最大的就应是作为一个社会人工

作作风以及在工作过程中专业知识对工作的重要作用，因为这些都是我在校学习中不曾接触过的方面。大学期间的实习是每个大学生务必拥有的一段经历，它使我在实践中了解社会，让我学到了很多在课堂上根本就学不到的知识受益匪浅，也打开了视野，增长了见识，为以后进一步走向社会打下坚实的基础。由于住的地方离工作地点较远，所以每一天7点不到我就起床，就算再热再差的天气，我都和爸爸一齐往单位赶。一向以来，我都是依靠爸爸妈妈的收入，大手大脚的花钱，透过这次实践后，我才能体会爸爸挣钱养家的不容易，再也不好意思为了个人的不必要的花销向他伸手要钱。

一个月的暑期实践过得很快，自我慢慢地开始习惯了这种生活和这项工作，犯的错误也越来越少了，袁主任也夸奖我适应性很强，工作潜力也错，以后要是暑期还想实践就到他们这来。那时离开时还真有点舍不得呢。一个月的辛苦也是有回报的，拿到我的工资时，真的很欣慰，但是并不是因为有钱能够领，也不是最后结束了打工的苦日子，而是自我的付出有了结果和回报，自我的实践也有了收获，回想一下自我真的觉得很值，自我在这个月里学的东西是用多少钱也买不到的。

虽然这次实习的时光不是很长，但我确实从一个学生开始慢慢的转变，思想上也是。感谢和我一齐工作的同事们，他们给我留下都是友好和真诚的回忆。我在那里或书本上看到过很多精彩的知识，似乎很容易，又觉得很难。也许亲临其境或亲自上阵才能意识到自我潜力的欠缺和知识的匮乏。

短期的社会实践，一晃而过，在这其中，让我从中领悟到了很多的东西，而这些东西都将会让我终生受用。回到家时爸爸妈妈也说我真的变了好多，变得懂事多了，孝顺多了，脾气也变好多了。学校让我们去社会实践真的很有作用，会让我们从中收益匪浅。社会实践让我明白了，挣钱真的很不容易，也明白工作的辛苦，以后也不会再浪费钱了。

社会实践还让我明白了不要抱怨这个社会是如何如何的残酷，因为这个社会不会因为你的抱怨而改变的，只有自我去适应这个社会才行！

供电所职工年度工作总结 供电管理的工作总结篇九

公司纪检监察工作能以“三个代表”重要思想为指针，全面贯彻中纪委二次全会精神，根据上级电力系统和县委的总体部署，围绕公司改革、发展、稳定大局和“创一流”工作，开展执法和效能监察，深入开展诚信工程和优质服务活动，纠正行业不正之风，坚持“优质、方便、规范、真诚”的服务方针，通过加强教育，健全制度，强化监督和深化改革，有效防止了腐败现象的滋生。

（一）、开展预防职务犯罪教育，教育引导干部树立正确的世界观、人生观、价值观。为解决党员、干部在理想和信念方面存在的问题，3月底，公司利用召开二届一次职代会之机，邀请县检察院人员主讲“预防职务犯罪”教育，观看省检察院制作的《非常预警》警示片，与会的2百多名中层干部和代表深受教育，认清了职务犯罪的特点和危害性。五月份，公司纪委为各供电所长、支部书记开展了一次党风廉政教育，为进一步落实党风廉政建设责任制提高了认识、明确了责任。进一步坚定了各中层干部立足本职、廉洁自律和建功立业的信心。

（二）、抓好党风廉政建设责任制的落实。制定下发了《关于落实20xx年党风廉政建设工作任务分工的通知》，将党风廉政建设工作任务分解，分别由公司领导及各科室负责，明确了各自的责任领导、牵头单位、协作单位、办事机构及责任人。公司副科级以上领导认真填写了廉洁自律自查表，对个人执行领导干部廉洁自律各项规定情况、个人履行党风廉政建设责任制的职责范围、本年度党风廉政建设所做主要工作以及个人职责范围内党风廉政建设主要状况进行自查，增强了党风廉政建设责任意识。

公司于4月26日、10月11日召开了二次党风廉政分析会，围绕公司的热点和难点问题，公司领导、各职能科室、部门负责人、纪委委员踊跃发言，探讨当前工作存在问题及原因，制订了相关整改措施。

层层签订了党风廉政责任书。公司领导带头执行《廉政准则》及制止奢侈浪费行为的八项规定，做好廉洁自律的表率。开展党风廉政工作汇报活动3次，各基层单位进行党风廉政自查自纠工作，各基层单位负责人与所属职工还都签订了责任书，把责任明确到主管人和具体承办人，使责任主体、责任内容、责任目标更加明确。做到一级抓一级，逐级落实，确保党风廉政责任书的落实。

（三）、认真执行有法必依、违法必究的方针，进一步加强行风纠风工作。20xx年上半年，为加强受理投诉举报工作，根据上级要求设立纪检监察室，配备了专职人员。制订了《投诉举报奖励办法》、《行业作风建设违规行为处罚暂行规定》，对举报问题进行认真调查、处理，全年接到上级转办投诉举报经济案件6件，结案率达100%，投诉举报行风问题4件，调查处理3件，并对调查、处理情况进行反馈。群众对优质服务、电价、停电等了解不够，产生误解，这也是造成行风评议工作被动的一个方面，主要是我们的宣传解释工作力度不够。

（四）、抓好廉洁自律工作。公司坚持“公平、公正、公开”的原则，干部选拔任用遵照《党政领导干部选拔任用工作条例》的有关要求，征求纪委意见，并进行了任前公示。按照市公司和县纪委的有关要求，制定下发了《领导干部三项谈话制度》，进行了中层干部任前谈话、纪委负责人同下级党政主要负责人谈话、干部诫勉谈话。开展了领导干部是否存在以权谋私建私房、违纪违规配备小轿车、使用手机充值卡、用公款大吃大喝、私设“小金库”行为的五项廉洁自律情况进行专项清理，公司领导都能廉洁自律，不存在违纪违规的情况。

（五）、开展执法监察工作。对农网改造一、二期工程进行了执法监察，对公司新电力调度大楼建设实行了效能监察。

（六）、坚持从严治企的方针，规范管理。5月初，由纪委牵头，财务、审计配合，对供电所的三产收支进行了规范，三产收支实行两条线。由安全生产部、用电营销部按国家xx年取费定额标准制定了三产各项取费标准，并下发至各供电所，严格了收费标准、禁止乱收费现象。开展用电检查监督工作，对各供电所的用电结构、比例，电费的收取进行了一次检查。

（七）、以诚信为载体，搞好诚信服务，加大窗口建设服务力度。按年度计划，搞好供电服务承诺的兑现，在xx年年开展的走千家访万户优质供电服务走访活动的基础上，组织实施政务环境评议评价工作，采取走出去走访、请进来座谈等方式，架起与群众沟通的桥梁，公司领导主动到县委、县政府四套班子汇报，各供电所负责同志坚持走访客户制度，开好乡镇供电所的客户座谈会，深入村居、企业、厂矿倾听客户的心声，诚恳接受客户的意见和建议，全年共走访客户1680户。召开客户行风监督座谈会28次，并对收集的意见和建议进行了梳理和反馈。认真开展行风评议整改工作，对7月15日县行风评议工作原汁原味反馈的7条意见和建议进行梳理，制定整改措施。建设并投运95598语音查询系统，七项服务内容方便了用户。通过全体员工的共同努力，实现了行风工作的根本好转，在12月19日全县组织的行风评议工作28个单位中位居第二。