

人才工作总结和人才工作打算人社局汇总

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

人才工作总结和人才工作打算人社局汇总篇一

20xx年，xx区继续坚持以“统筹城乡、全域发展”战略总揽全局，以“开发就业、平等就业、素质就业、稳定就业”为目标，以园区建设、产业经济发展和国家重点扶持项目为重点，紧紧围绕服务民生、改善民生和保障民生，进一步强化工作措施，主动适应经济社会发展新常态，建立健全经济发展与扩大就业的联动机制，通过政策宣传、开发就业岗位、搭建服务平台、落实补贴政策等措施，全面推动了就业创业工作持续发展，确保全区就业形势大局稳定，各项目标任务均实现了时间过半、任务过半。

1-6月，全区城镇新增就业4794人；失业人员再就业1050人，其中就业困难对象390人；职业技能培训1021人（含青年劳动者技能培训556人），其中创业培训232人、农村劳动力技能培训769人；农村劳动力转移就业55671人，其中：县内转移就业6023人，县外转移就业49648人；失业保险参保19435人，失业保险费征缴737万元；扶持成功创业115人，其中扶持高校毕业生成功创业45人；城镇登记失业率控制在3.95%；“零就业”家庭和农村无业家庭实现了动态清零。

（一）加强政策宣传，努力营造良好氛围

以“两心”工程为契机，以公共服务平台为载体，通过报纸、电视、广播、网络、板报等形式广泛宣传就业创业扶持政策

和工作动态；深入乡镇、街道、社区（行政村）、企业和在绵高校宣讲就业创业扶持政策，发放了各类宣传资料2.5万份，发表各类简报、信息51篇，其中市级以媒体发表19篇，用实实在在的行动凝聚民心，不断扩大了就业创业政策的覆盖面，提高了社会知晓率，营造了良好宣传氛围。

（二）做好意愿调查，强化工作针对性

加强农劳实名制入库及动态管理，切实掌握农村劳动力资源状况，充分了解农村劳动力的就业创业愿望和服务需求，做实做细农村劳动力转移就业服务工作，为实现更高质量的农村劳动力就业奠定基础。在此基础上，为切实推动我就业创业工作良性发展，先后3次组织力量深入社区、行政村开展就业失业调查，扎实开展培训意愿、就业意愿调查、基础信息调查，准确掌握全区的劳动力基本情况，全面为科学谋划就业创业工作奠定了基础，全面提升了就业促进工作的针对性。

（三）提升培训质量，积极促进就业创业

——科学确定培训机构。为确保我区职业技能培训工作顺利实施，3月19日—25日，区人社局在涪城政务网上发布了20xx年度职业培训定点机构遴选公告，按照遴选公告，向区就业局提交遴选申报资料的职业培训学校21所，通过初审，有19所培训学校符合入围条件，同时在涪城政务网上对初选结果进行了公示。公示期满后，由区人社部门牵头，抽调业务精、能力强的工作人员组成10人考评小组，从教学场地、设备设施、师资力量、培训质量、就业情况、财务管理、违规违纪、以前年度开展培训情况、单位或个人取得的荣誉等方面对入围学校进行项目评审和实地考察，量化打分。实地考察后，参加遴选的学校按照抽签顺序依次进行了遴选展示。考评小组本着公开、公正、公平、诚实守信、合理布局、择优认定的原则，对参加遴选的学校进行了综合评审，按得分高低顺序最终确定前12所培训学校为我区20xx年度定点开展职业培训的机构，并在涪城政务网上对遴选结果进行了公示，全面

接受社会监督。

——合理分解目标任务。市上下达青年劳动者技能培训目标任务后，我局根据各定点培训机构的培训质量、培训合格率、培训后就业率等情况，合理分解目标任务，向各定点培训机构下达了培训任务。

——强化培训全程监管。采取明查与暗访的形式，对培训全过程进行有效地监管，整个培训检查不少于3次，确保培训质量。

——提升培训质量，积极促进就业。以产业发展和企业用工需求为重点，强化培训与鉴定有机结合，大力开展订单、定向培训，提升职业技能水平，增强就业竞争能力，努力促进城乡劳动者实现素质就业。

——抓好高校毕业生、失地农民等重点群体培训工作。整合培训资源，组织办学条件好、师资力量强的培训机构对有创业意愿的高校毕业生和失地农民开展创业培训，提升创业能力。

1-6月，组织城乡劳动者开展培训25期，培训城乡劳动1021人（含青年劳动者技能培训556人），其中创业培训232人、农村劳动力技能培训789人，开展职业技能鉴定438人，合格358人，合格率82%。

（四）强化工作举措，不断扩大就业规模

——强化就业援助。积极开展就业援助工作，使援助对象充分享受就业扶持政策，我区在大力开展就业援助服务的同时，严格执行援助对象认定程序，严把资格审核关。1-6月，认定持《就业失业登记证》的就业困难对象660人。

——积极开发就业岗位。结合基层平台建设和涪城实际，大

力开发基层劳动保障服务、社区公共管理、保洁、绿化、治安巡逻、保安等公益性岗位，实施有针对性的政策援助、岗位援助工作，重点解决“4050”等就业困难人员就业，拓展了就业渠道。1-6月，开发公益性岗位393个，落实岗位补贴153.31万元。

——积极引导转移就业。坚持把发展劳务经济作为促进城乡协调发展的支柱产业来抓，以“政策促动、政府推动、宣传带动、城乡互动”为着力点，多渠道引导农民向非农产业转移，帮助农民增收致富。1-6月，全区农村劳动力转移就业55671人，其中：县内转移就业6023人，县外转移就业49648人。

（五）搭建供需平台，促进就业发展

以公共就业与人才服务专项活动为载体，为有转移就业意愿和创业愿望的城乡劳动者、返乡农民工、有招聘需求的各类用人单位和其他有就业创业意愿的劳动者搭建就业供需平台，促进各类人员就业。2月，利用青义等场镇的“逢场日”，扎实开展就业援助月等系列活动。3月□20xx年“春风送岗位—四项承诺”系列招聘求职暨创业服务洽谈会在区人力资源市场隆重举行。各类专项活动组织了警辉保安服务有限公司、嘉禾王通讯、雪宝乳业等110家区内外企业参加现场招聘，为求职者提供了行政管理、平面设计、市场营销、家政服务、保安、厨师、电子操作等437个工种，7304个就业岗位，到现场进行求职、政策咨询人数达2100余人，与用工单位达成了意向性用工协议521人。设立了就业、创业、劳动保障维权、失业保险、社会保险等政策、法律、法规宣传与咨询服务点，免费发放各类宣传资料8000余份。1-6月，全区城镇新增就业4794人；失业人员再就业1050人，其中就业困难对象390人；城镇登记失业率控制在3.95%以内。

（六）夯实载体活动，助推创业发展

——夯实基础，搭建服务平台。我区充分利用辖区闲置资源，积极打造社区创业服务平台，为劳动者开拓更加广阔的创业就业空间，为创业者提供更优质服务。1-6月，配合有条件的社区新建社区就业创业服务中心2个，依托“126文化创意园”建立大学生创新创业基地1个，目前正积极申报市级“大学生创新创业园”。

——扎实开展返乡农民工创业摸底调查。1-6月，组织区级有关部门先后3次深入返乡农民工较多的乡村开展创业意愿调查，召开座谈，宣传涪城创业优势，建立完善了返乡农民工创业台账。同时组织部分创业条件较为成熟的创业者参加了“xx市创新创业政策推介会”，拓宽创业思路。

——大力实施大学生创业引领计划。以实施“两心”工程为契机，积极组织志愿服务团队，深入在绵高校开展“创业服务进高校”活动，激发大学生创业意识，鼓励更多大学生参与创业。深入大学创业园开展“送政策、送服务”活动，就在校大学生和高校毕业生申请见习补贴、创业补贴给予指导和建议。

——充实创业指导专家志愿服务团队。组织创业指导骨干力量，深入辖区56户企业和在绵高校，摸排各个行业中的企业家和高校专家相关情况，筛选创业经验丰富、服务意识较强的知名人士加入“创业指导专家志愿服务团”，巩固提升创业服务能力，目前，我区创业指导专家志愿服务团队伍扩展至24人。

——突出特点，扎实开展争创活动。结合我区实际，扎实开展争创活动相关工作。在全区进行了广泛宣传，营造了浓厚的争创氛围；回访全市第一届、第二届创业明星和创业能手，详细掌握企业生产、经营状况；组织企业参加了xx市“春风行动”暨xx市争创创业明星和创业能手启动仪式，展示了企业风采，并进行了经营项目推介，激发了劳动者创业热情，形成鼓励创业、支持创业、创业光荣的良好氛围。1-6月，扶

持成功创业115人，其中扶持高校毕业生成功创业45人。

为促进藏区经济社会发展，培养藏区建设人才，实现藏区广大农牧民子女就业愿望，按照省委、省政府及省、市藏区“9+3”免费教育计划学生就业促进工作要求，按照全区一盘棋的思想，积极主动与教育部门沟通，充分利用资源优势，加强与有用工需求的单位进行对接，合理开发就业岗位，重点安置藏区“9+3”学生。截止6月底□20xx年在我区就读的128名20xx级藏区“9+3”学生已就业91人，完成目标任务71%。

（八）扩大失保覆盖面，提高保障水平

以民营企业为重点，切实做好失业保险新增扩面，确保参保单位、人数、实际缴费人数、基金征缴额和月人均缴费额同步增长，充分发挥失业保险促进就业和保障失业人员基本生活功能。加强实地与书面稽核，强化失业动态监测，准确掌握参保企业失业的客观因素，为健全失业预警机制提供依据。1-6月，失业保险参保19435人，失业保险费征缴768万元。发放失业保险金1378人次，发放金额179.91万元；为领取失业金期间的488名失业人员参加（接续）职工基本医疗保险，金额57.55万元。

（九）管好用活资金，发挥资金作用

按照《进一步加强就业专项资金管理有关问题的通知》（绵财社[20xx]□8号）要求，我区积极协调财政、监查、审计等部门，对全区就业专项资金的使用管理进行监督检查，对查出的问题提出了整改建议并对整改情况进行了追踪。同时，为把就业专项资金用好、用活，真正地把党和国家温暖送到就业困难人员心中，我区多渠道筹集资金，千方百计兑现各项补贴。1-6月，就业专项资金支出270.12万元。其中：岗位补贴153.31万元，社会保险补贴89.7万元，高校毕业生就业见习补贴9.12万元，农村劳动力实名制登记入库17.99万元。

（一）促进就业创业扶持政策不够完善。

一是按照绵财社〔20xx〕08号文件，企业吸纳就业困难人员，可按规定给予一定标准的社保补贴。但很多就业困难人员在企业吸纳前未办理就业失业登记证或未进行就业困难对象认定，且进行了就业登记，导致很多企业不能申报。二是小额担保贷款支持对象没有考虑农村创业者。三是培训补贴与培训工种不相适应，导致部分老百姓想培训的工种难以实施。如部分工种培训学时较长，但培训补贴标准较低。四是按照《xx市职业培训管理办法》（绵人社发〔20xx〕57号文件）规定的四类人员未含在岗职工和已成功创业者，导致技能提升培训和iyb培训无法实施。

（二）基层工作人员严重不足且不稳定

随着城镇化进程加快、就业失业登记和统筹城乡就业工作的进一步深化，就业创业服务范围不断扩大，而工作人员没有增加，导致基层工作人员严重不足。基层工作人员多为开发公益性岗位安置的劳动保障协理员，收入较低且受就业扶持政策的影响，人员更换较为频繁，严重影响了就业创业服务队伍建设。

（三）创业服务指导力度欠佳

创业服务团队工作开展相对困难。虽然组建了全区创业指导专家志愿服务团，但由于没有活动经费，致使指导工作没有做到经常性，与我们的预想和创业者的期望存在一定差距。

一是加强与上级部门的沟通、汇报，完善城乡劳动者就业扶持政策，努力实现公共就业服务均等化。二是夯实平台，完善服务功能。整合公共服务资源，着力打造村级劳动就业和社会保障服务平台建设，提升统筹城乡就业创业服务能力；加强创业孵化基地和社区创业服务中心建设，扩大创业带动就业能力。三是继续利用公共服务平台、网络等载体，努力

使创业明星和创业能手的工作稳步推进，确保我区“双争”工作圆满完成。四是健全创业服务体系。加强创业导师团队建设，发挥导师作用，助推有创业意愿的城乡劳动者成功创业；继续实施“大学生创业园”打造计划，引进社会组织或专业人士管理和运作大学生创业园。五是完善就业援助机制，充分利用社保补贴、岗位补贴等就业扶持政策，引导用人单位优先解决“4050”等就业困难人员就业。加大公益性岗位开发和管理力度，重点解决大龄就业困难人员就业。六是继续开展公共就业与人才服务专项活动，为高校毕业生、城镇失业人员、农村富余劳动力、返乡农民工、退役军人和用人单位搭建劳务供需平台，促进城乡劳动者就近就地实现转移就业。切实整合培训资源，完善培训机制，充分发挥培训促进就业的功能。七是按照《进一步加强就业专项资金管理有关问题的通知》（绵财社[20xx]□8号）精神，严格业务流程、审批程序和补贴标准，全面落实各项补贴。

人才工作总结和人才工作打算人社局汇总篇二

一周的工作感觉很充实，每天都是那么忙碌，虽然总是重复着做同样的工作，但还是从这样不断重复的工作中明白了耐心、细心、克制情绪的重要性。这是对于我这样年龄的人最缺的东西，也是工作中最宝贵的东西。虽然刚参加事业单位考试，但是成绩不是太满意，在工作中多少有那么一点情绪，我会尽量克制自己，以学校的工作为重，只要我还在学校的一天，我都会尽力去完成自己该做的事及各位领导交给我的任务。

二、工作岗位的认识

以前我的岗位名称是市场部，现在改为招生就业办，其实我很明白，只是把名字改了，但是我的工作本质没有改，反而给我的压力会更大，感觉整个学校的壮大都与我们的部门息息相关，招生和就业，我们考虑的不仅是招生，还要考虑我们怎么为我们学校的学员联系和提供更好的就业机会，这关系

着整个学校的兴衰存亡，但是我们一定会努力。

三、自己在工作中的不足

一周的工作，也发现自身的一些问题，对工作不够认真，有时还是出现了情绪急躁等。在以后的工作中我会不断改进，多与同事交流，多向同事请教，减少和杜绝一些问题的发生。

四、接下来一周的工作打算

经过一周的工作，我发现我们部门还应当招一致两名女员工，最

近一直在通过红河人才网招聘相应的人员，\但是都不太理想。

六一就快到了，借助六一在六月2号计划在浙江商贸城内通过我校幼儿园服装展示做相关宣传。

因为学校的各方面原因，我们会根据学校实时情况在工作中做相应的调整，尽最大努力把工作做好。

人才工作总结和人才工作打算人社局汇总篇三

我们感觉到切实做好毕业生就业指导，使毕业生正确认识当前的社会经济形势和毕业生就业形势，转变就业观念，正视现实，是做好毕业生就业工作的关键之一。每年，毕业班的辅导员都会主动分析当年的就业形势和我们的现状，同时了解上一年度的就业情况，并将这种情况向学生通报，增强危机意识。同时辅导员也注意和就业办加强联系，深入企业，走访用人单位，了解需求。

另外认真组织好学生参加每次就业办主讲的就业指导课，并全程陪同，增加自己对就业政策和相关法律的认识，这样才能进一步帮助学生对相关法律、流程有一定的了解。

身为辅导员，平时注意努力学习心理学、职业指导方面的知识，增强语言表达能力，加强与学生交流沟通，开辟多种沟通渠道，除了和学生单独谈心；电话谈心；和学生干部开会；同时利用各种机会了解学生的思想动态，并根据学生的特点，加入每个班的qq群，拉近和学生之间的距离，成为学生的良师益友，及时发现学生中的问题，对学生进行有效的管理。

在整个就业工作中，系部都做到上下一条心，共同营造“积极、有序、负责”的职业指导和就业推荐的工作氛围。辅导员在其中更是注意增强服务意识，帮助学生正确定位，在不同阶段有不同的侧重点。

在毕业前夕学生的心态都比较复杂，而且由于家庭情况的不同面临的就业困惑也不同，所以在这个阶段特别注意把大家引导到毕业的气氛中，分析就业形势，增加危机感，让学生对自己的将来有清醒的认识并开始思考人生，帮助学生转变就业观念，树立正确的择业观。

在就业推荐过程中则重点解决“有岗不就”的问题。推荐前鼓励他们正视自身情况，帮助他们了解自己想做什么，能做什么，不要出现“跟风现象”。每次面试结束都主动了解录取情况以及面试中遇到的各种问题，帮助未被录取者重新树立信心。

在学生已经到单位实习的过程中则重点解决“朝三暮四”的问题。学生由于刚刚踏上社会，还不能完全适应理想与现实之间的差距，常出现过分重视实习期待遇的问题。辅导员都特别注意诚信教育，加强和他们之间的联系，了解思想动态，以实例来说明和教育他们应该以什么态度来对待第一份工作。

在当前各类学校毕业生剧增，而就业岗位较少的情况下，优势与困难同在，机遇与挑战并存，转变毕业生的就业观念，减轻毕业生的就业心理压力，切实的降低毕业生的就业期望值已是当务之急。因此系里多次召开毕业生的相关会议，强

调工作责任心和吃苦耐劳精神的培养，辅导员也注意引导毕业生树立新的就业观，破除人为的把工作岗位分成高低贵贱的观念，不要出现“高不成，低不就”的现象，树立“先就业，后择业”的思想，转变“等”、“靠”、“要”的意识，既不自暴自弃，又不好高骛远，摆正位置，正确定位，树立信心，树立创业意识，鼓励毕业生到社会中去创造出一条属于自己的道路。

“以就业为导向”的观念已是大多数人的共识。在评估以及各方面工作中，就业率已经成为重要的衡量指标。

辅导员与学生联系最为密切，学生在就业中总会遇到各种各样的困惑，这时通常会想到辅导员，想向辅导员倾诉。我们辅导员特别注意自己的态度，与他们促膝谈心，帮助他们自己解决问题，自己了解自己，自己走出困惑。

在学校组织的面试等待中，辅导员总是陪同在附近，让学生感觉到老师的关心，给他们“壮胆”。

平时经常深入到学生中，关心学生所关心的问题。尽量做到工作到位，能及时掌握学生思想状况，解决学生学习和生活中的实际困难，同时在各种情况都坚守岗位，在学生需求时能得见其人，及时解决他们可能遇到的问题。

这样的长期坚持，使得学生与辅导员之间的关系非常融洽和密切，保证了工作的顺利开展。

就业办是学院就业工作的主要负责部门，我们辅导员平时注意和就业办保持密切联系，有问题做到及时沟通，保证信息的畅通。

毕业班的各种数据影响方方面面，我们尤其注意各种信息的采集，如户口迁移、通讯地址、图像采集、证件号码、工作单位、联系方式等。对就业情况更是每月做到一次汇总，在

提交就业办的同时并及时提交系部，让系部也掌握学生就业动态。

总的来说，对待毕业生，我们辅导员既要有朋友般的关心，又要有师长般的指导，即对他们的困难关心，对他们的迷茫指导，也要对他们不正确的态度进行纠正。学生就业涉及很多部门，辅导员的工作只是其中一部分，还与领导的重视和支持分不开，大家都是本着教育服务的理念，一切为了学生。

在今后的工作中，我们辅导员更要增强创新意识，联系当前社会实际，探索新的途径，进一步做好学生就业方面的工作。

人才工作总结和人才工作打算人社局汇总篇四

1、我校就业工作面临的三大压力

在当前严峻的就业形势下，我校毕业生就业工作还面临着三大压力：一是毕业生规模大□xxxx年度需安置实习就业学生600多人；二是专业范围广：实习就业学生涉及7个专业，实习就业需求和选择多样化，对就业服务工作提出了多样性要求；三是就业成本高：我校地处内地地方城市，实习就业学生走向人才市场难度较大，就业成本很高。

2、探索新思路，实施新举措

我们积极探索，通过构建新体制、运行新机制、搭建新平台、开创新局面、取得新成果的“五新”就业工作思路应对新的就业形势。在体制上，实施“就业办总负责、班主任参与为主”的就业工作体制，将就业工作重心下移，发挥班级工作的能动性；在机制上，运行“分层次安置”为基本内容工作的新机制，增强了学校实习就业工作的活力。在措施上，搭建平台：为实习就业搭建平台，通过建设校园人才市场、拓展就业渠道、加强毕业生就业指导、加强就业工作信息化建设等措施服务毕业生就业。

本年度我校实习就业安置工作根据市场需求动态，遵循“学生本人愿意，家长同意，学校批准，择优先推”的原则，认真实施了“就业指导专业化、就业服务日常化、就业管理规范化和就业推荐系统化”的工作机制，基本做到了量才选岗、对口就业，实现人尽其才，才尽其能。

(一) 就业指导专业化。

本年度，对在校学生展开了全方位、多层次开展的就业指导，做好毕业生就业的前期准备工作。如老师给毕业生开设讲座，采用就业指导课、专题讲座等形式。并加强了毕业生就业技能的培训，教会如何写就业自荐书，如何应聘工作岗位。通过就业指导，引导毕业生树立了正确的择业观和成才观，降低就业期望值，做好就业前的思想准备和心理准备，鼓励毕业生“先就业，后择业，再创业”，增强了他们职业选择的市场意识、法制意识、竞争意识。

(二) 就业服务日常化。

1、以学生为本，强化服务，

本年度我们的工作方针是：一切以学生为本，一切为学生着想，一切为了学生，以“稳定意识、服务意识、责任意识”为服务宗旨。我们知道就业工作是一项很重要的工作，是关系到学校的跨跃式发展、关系到每一名学生前程的一项非常重要的系统工程，我们本着为学生负责的态度，对待这项工作的每一个环节。

2、建设北京、天津就业服务站，产生辐射效应

本年度，我校实习就业处抢抓机遇，建立和完善了驻北京、天津就业服务工作站的工作，真正带动我校在首都地区就业基地的工作，产生辐射效应使其成为我校就业的中转结构、管理结构、服务结构！保障每个毕业生得到学校的良好就业服

务,提高学校声誉。打通了“出口”,拓宽了“入口”,推动学校的可持续发展。

(三) 就业管理规范化

为进一步加强对学生实习就业工作的指导和管理,规范学生实习就业安置工作,依据教育部、财政部制定的《中等职业学校学生实习管理办法》,结合我校实际情况,制定了《xxxx旅游学校学生实习就业管理办法》,我校就业安置工作逐步走向法制化轨道。

(四) 就业推荐系统化

本年度就业办坚持了“有情操作、开发岗位、妥善安置”的原则,相关班主任、教务处、政教处、总务处等逐人审查应试、体检合格的安置对象,签署意见,呈分管领导严格把关,真正做到就业推荐系统化。

(1) 加强考察力度,拓展就业空间

xxxx年是我校就业工作接受严峻挑战的一年,也是继续开疆阔土的一年,就业办在稳定好原有就业基地的同时,站在市场的观念上,积极与用人单位联系和沟通,加大对长江三角洲,珠江三角洲的用人单位的考察,掌握最新的就业动态,拓宽就业渠道,建立稳定的新的就业基地,使学生就业面积更广、选择范围更大。

(2) “走出去”。利用网络、媒体和实地考察等,与用人单位接洽,向用人单位推荐毕业生,组织用人单位到学校面试。

(3) “请进来”。邀请北京道丰总部集团控股有限公司、天津多家餐饮集团、长沙紫龙湾温泉集团等用人单位到我校来交流洽谈需求信息,认真组织好推荐工作。本年度,就业办相继组织多个公司招聘会,为毕业生开辟新的就业渠道,达到

用人单位、毕业生、学校三方都满意的效果。

(4)开展人才需求社会调查，通过互联网、电话和信函等方式联系单位，获取信息，为毕业生了提供就业信息。

(5)鼓励毕业生自找出路，主动与用人单位联系，推荐自己。让学生树立“三百六十行，行行出状元”、形成“此处不用人，自有用人处；到处不用人，就当个体户”的自主精神。

本年度，学校就业办坚持与“与市场共舞”，遵循“从市场中来，到市场中去”的原则，立足市场，掌握最新的就业动态，加大对用人单位的考察力度，开辟了北京道丰总部集团控股有限公司、天津多家餐饮集团、长沙紫龙湾温泉集团等新的实习、就业基地。特别是自xxxx年三月份以来，先后有600多名学生安置到企业就业，构建并完善“招生—就业—服务”的全方位立体化格局，我校毕业生就业安置逐步走向良性循环，做到了学生在外工作安心，家长在家放心，学校输送有信心，真正提高了学校声誉，打通了“出口”，拓宽了“入口”，推动了学校的可持续发展。

1、个别学生潜意识存在一次就业定终生的误区，导致少数同学好高骛远，挑肥拣瘦，不愿到基层工作，不愿到外地工作。

2、学生的学习成绩普遍较低，专业技能不强，不符合用人单位的需求。

3、缺乏自主创业的勇气和条件。

4、少数学生的语言表达能力、社交能力和创新能力需进一步提高，综合素质也有待加强，以适应企业的面试要求。

5、个别学生身心不健康，不能适应企业激烈的竞争环境，性格孤僻，走入人际关系的怪圈，造成精神分裂。

6、“分层次安置”的管理工作需进一步探讨，个别班主任把关不严，把问题学生(身心不健康、品德有问题)送出去，给学校和企业造成不必要的麻烦。

1、建议学校落实精品专业招生战略，提高入学新生素质。学生学好专业需要一定的自身条件和努力，教育不是万能的，我们也不可能把什么样的学生都能培养成专业人才。

2、建议学校实习分类培养，对于基础和素质较好的学生可以从专业的角度培养，努力培养成优秀的专业人才，成为学校的品牌学生。对于素质和基础一般甚至较差的学生则进行订单培养，主要进行基本素质教育和生产技能培训，利用较短时间送到培养单位进行生产和劳动实习。

3、加强德育教育和素质教育。学校要完善德育设施，搞好德育规划，加强艰苦创业教育、组织纪律教育、礼仪礼貌教育、感恩教育、自立教育、挫折教育、体能训练教育等，提升学生基本素质。

4、改革课程和教学模式。申请学校进一步完善实训设施和实习基地。课程设置和教学方式实行任务引领模式，进一步减少纯课堂教学比例，贯彻做中学、学中做的教学原则。

人才工作总结和人才工作打算人社局汇总篇五

为了更好的贯彻落实《唐山市人民政府关于进一步加强就业再就业工作的通知》，市劳动局、市妇联等11个单位联合下发了《关于贯彻落实市政府进一步加强就业再就业工作若干问题的意见》，按照此文件精神，为了更好的配合就业局做好下岗、失业职工就业和再就业工作，我们妇联组织从关注女性就业为切入点，紧紧围绕“中心”建设，积极组织妇女技能培训，引导、扶持妇女创业，努力拓宽妇女就业渠道;加快妇女服务阵地建设，以提高妇女的就业水平。为此我们很抓了培训中心建设，并以搞好培训和落实就业单位为两个突

破点，为她们广开就业门路，积极寻找就业单位，使广大妇女通过技能培训找到自己合适的就业岗位。下面我们就工作的开展情况做以简要汇报。

一、以中心建设为主线，强化内部管理

乐亭县巾帼家政培训中心自__年4月成立以来，经过一年的努力，中心已初具规模，各种教学设备齐全，功能完善，师资力量比较雄厚，并且具有严谨的教学态度和较高的教学素质。中心围绕所设的家政服务专业课程，针对社会需求及学员要求，开设了《家庭保洁》、《下水道疏通》、《月嫂》、《中老年人家庭护理》、《养花知识问答》、《奶牛养殖》、《社交服务礼仪》等课程，结合理论课程组织学员实地参观学习等，使参加培训的学员学到了一技之长，为他们立足社会、找到适合自己的岗位打下坚实的基础，受到了广大学员及全社会的一致好评。去年一年，培训中心共招收下岗失业人员、农村剩余女劳动力等学员近1000人次。

对于中心的建设情况，单位主要领导非常重视，建立健全了各项规章制度。以实现教育思想现代化、学校管理规范化、办学条件标准化和学员素质优良化为管理目标，按照《民促法》，中心不断优化育人环境，科学规范管理，制定了《学校管理制度》、《教师管理制度》、《学员管理制度》、《卫生管理制度》、《财务管理制度》、以及《办学发展规划》等一系列管理制度。

领导班子统一思想，带头学习，认真负责，严格制度，使教师队伍素质不断提高。为了开阔视野，拓宽教学思路，学校领导多次到北京等地参观、考察、学习。根据社会用工信息设置相应的家政服务专业课程，组织教师定期业务培训，并组建成立了家政服务培训教学评价小组、教师考核工作组、学员评价及管理工作组、课程设置及学生选课指导工作组，各小组分工明确，各司其职，保证了新课程实验工作的顺利实施。并根据实际情况全面、系统的制定了《年度教学计

划》，从根本上改变了任课教师的教学观念。

去年，学员大部分是下岗、失业人员和农村女剩余劳动力，虽然有丰富的社会经验和一定的专业技术，但在家政服务专业技能上基本是空白。根据这种情况，中心定期组织教师进行思想与业务等方面的学习与交流，不断拓展自己的知识领域，使教学思路适应变化的需要，更好的全面完成了学员培训计划。在教学过程中，老师根据不同学员的不同专业基础因人施教，本着学以致用原则，有意识地引导学生融入社会实践，积极为参加培训的学员联系用人单位，为他们铺就业路，搭就业桥。

二、丰富授课内容，做大做强“妇”字号家政品牌。