

# 先进个人座谈会发言稿(优秀8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 先进个人座谈会发言稿篇一

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！我是集团xx4s店市场部田，非常荣幸今天能有机会坐在这里向各位领导、各位前辈学习好的工作经验及工作方法，在此我非常感谢集团领导给我这个机会。

我是xx年x月份加入集团的，在加入集团后我被集团的企业文化深深吸引，在这里我学到了自己在学校里学不到的东西；在这里我懂得了自己曾经不懂得的东西。从一名普通的信息员到销售助理，再到现在的市场部负责人，我非常感谢集团领导给我的平台，也非常感激公司领导给我的机会，以及同事对我的支持。

xx年我带着领导对我的期望，同事对我的信任，站在了集团劳模颁奖大会的舞台上，当我从集团领导手中接过这份奖项，这份荣誉的时候，我知道那是我背后要比别人更多的付出。做为出身于农民家庭的我，没有社会关系，没有高深的学历，没有显赫的家庭背景，更没有出众的长相。但是我知道自己有着的一颗踏实工作，为公司付出的心；有着对企业的忠诚，对工作热爱的感情。

作为劳模我时刻要求自己，提醒着自己，那不是一份荣誉，那是一份责任。在工作中我每时每刻都要求自己做到最好，起到带头作用。记得有一次公司展厅钢结构卫生清理，公司

行政部向各部门下发清理要求，那时有的同事接受不了，多数人因为恐高不愿上去，为了能带动起大家，我抛去自己女孩子的身份站在了展厅钢结构上，我的举动也带动起了大家。

曾记还有一回，刚接手市场工作的自己，对于展厅物料的更换是最害怕和头疼的事了，因为我们的展厅比较高，每次更换都要用4层架子才可能挂上，如果要广告公司给挂，就需要每平方里面多支付3元费用，为此我鼓动大家借来设备，自己悬挂，可是因为架子过高，很多同事都不敢往上攀登，为了把工作完成我便站到了架顶。虽然每一项平凡的工作都是不值得提起的，可是我却感觉这每迈出的一步都让我感触很深，启发也很大。因为以前恐高的我，现在已经不再恐高了。

虽然在每项工作中我都在踏实的干着，但是我知道自己离一个真正的劳模还有着很大的差距，为了跟上集团公司的发展步伐，在以后的.工作当中我将努力学习，不断进取，为集团公司的发展奠定好自身的各项素质、技能的基础。

xx年也是我在集团公司新开始的一年，因为xx年x月份我公司正式成立市场部门，并由我负责。这对于我这样一位对于市场工作没有经验的人是一种机会，更是一种挑战。我将在工作中不断提升自己，同时也将虚心的向各兄弟店前辈们学习，紧紧围绕集团“以和谐促发展，以管理创效益——全力打造xx和谐管理效益年”的工作主题开展工作，使xx年成为集团不平凡的一年，也将成为我自身不平凡的一年，全心全意为公司服务，努力工作，踏实的干好每一项工作，真正起到模范带头作用，带好头，做好事，让领导放心，为集团公司的发展贡献一份自己微薄的力量！

谢谢大家！

## 先进个人座谈会发言稿篇二

同志们：

在这举国欢腾、普天同庆、喜迎羊年新春佳节的欢乐日子里，我们欢聚一堂，共贺丰年之喜，共叙美好明天。在此，谨让我代表涂岭镇党委、人大主席团、政府、筛网滤布纪委和镇工会向你们并通过你们向全镇广大干部群众，向驻军全体指战员，向各位企业家和各界朋友致以亲切的问候和衷心地祝愿。祝大家新年好！

刚刚过去的，是我们党和国家历史上具有重大意义的一年，是我国改革开放和现代化建设取得显著成就的一年。这一年，中国共产党第十六次全国代表大会胜利召开，盛世盛会，人心振奋。这次大会，把“三个代表”重要思想同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论一道确立为中国共产党必须长期坚持的指导思想，系统总结我们党领导人民建设中国特色社会主义的基本经验，提出全面建设小康社会的奋斗目标，对建设中国特色社会主义经济、政治、文化等各项工作作出全面部署，顺利实现了中国共产党中央领导集体的新老交替。这一年，全党全国各族人民喜迎十六大、欢庆十六大、学习十六大、贯彻十六大，团结奋进，昂扬向上，开拓创新，创造了非凡的业绩。我们伟大的祖国到处涌动着改革和建设澎湃热潮，伟大的中国人民焕发着创造幸福生活和美好未来的壮志豪情。

过去的一年，我们泉港区开发建设和各项事业扎实推进，成效显著，为大开发大建设奠定了坚实基础。特别是炼化一体化项目可研报告已经国务院批准，炼油乙烯项目即将全面启动，为泉港区的发展注入了无限生机与活力，使泉港区一跃成为全省经济发展的亮点，正处在加快发展的黄金时期。

过去的一年，是涂岭镇有史以来面貌改变最大、发展成效最显著的一年。这一年，在区委、区政府的正确领导下，镇党委、政府紧密团结全镇5万人民群众，在各部门、各单位、各界人士和驻军部队官兵的鼎力支持下，经济建设跨上新台阶，各项社会事业取得新发展，人民生活得到了进一步改善，社会安定稳定，党的建设再上新水平，军政军民关系空前融洽，

157平方公里的涂岭大地生机勃勃，泉港西部充满希望。这一年，我们顺利召开了镇第八次党代会和镇第十二届人大一次会议，选举产生了新一届镇党委、镇人大主席团、镇政府和镇纪委领导班子，形成了构筑“后花园”和“生态镇”基本发展框架的坚强领导核心。压滤机滤布这一年，我镇基础设施得到进一步完善，朝阳公路顺利完工并举行竣工仪式，实现全线通车，解决了困扰内山2万人民半个多世纪的“行路难”问题；小城镇建设迈出关键性的一步，镇公务大楼顺利落成并实现迁址办公，结束了涂岭镇政府在老镇址办公53年的历史；工业园区载体建设取得显著成效，省级示范园区——涂岭工业园区已初具规模，镇区工业区和前欧工业区已获区政府批准，正在筹建之中。过去的一年，我们继往开来，再铸辉煌。在这里，请允许我代表涂岭镇党委、政府向一年来为我镇两个文明建设做出不懈努力和无私奉献的广大干部群众和各界朋友表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到：我们受中心城区、起步区和炼油乙烯等项目辐射相对较小，大工业难以落户、知名品牌少，公路线长却制约多，地域广阔却可发展空间少，小城镇建设决心大却阻力强，等等。因此，全镇上下要树立危机感和紧迫感，保持清醒头脑，以科学的态度，实事求是地认识和分析存在问题，进一步找准定位，理清思路，努力去克服发展障碍，加快发展步伐，才能保持良好的发展势头，保住先进。

是全面贯彻落实党的十六大精神的第一年。做好今年的工作，对鼓舞斗志，增强信心，实现区委一届六次全会对我镇提出的要求和镇第八次党代会确定的目标任务，具有十分重要的意义。新的一年，我们工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的十六大精神，紧扣发展第一要务，咬定目标，明确定位，坚定不移地走工业化和城镇化道路，认真实施“现代农业支撑、工业商贸膨化、小城镇建设提升、思想文化和党的建设保障”四大战略，努力培植工业、小城镇建设、特色生态旅游三大经济

增长点，促进中心镇区、涂岭工业园区和朝阳公路沿线“两区一线”全面繁荣，全面建设小康社会，努力构建涂福建石化基地后花园和最适合于人居住的生态镇基本框架。具体工作思路是：围绕“一个目标”，即尽快掀起中心镇区、涂岭工业园区和朝阳公路沿线“两区一线”的建设热潮；把握“三大关键”，即发展载体建设、农民增收、小城镇建设；实施“三大工程”，即企业大发展年工程、农业产业化工程、老区换新颜工程；抓好“七项工作”，即闲置土地清理、发展载体建设、小城镇建设和新村建设、农业产业化进程、壮大镇村财力、社会事业、干部队伍建设。我们深信，在区委、区政府的坚强领导下，在全镇上下的共同努力下，以上奋斗目标是可以实现的。宏图激斗志，战鼓催征人。同志们，党的十六大向全党全国各族人民发出了全面建设小康社会的总动员，区委一届六次全会提出了要基本实现宽裕型小康的奋斗目标，镇党委、政府在全镇务虚会上提出了要在2-3年内构建“后花园”和“生态镇”的基本框架。实现上述宏伟目标，离不开全镇5万人民的艰苦奋斗，团结拼搏，更离不开各界朋友的大力支持和无私奉献。让我们携起手来，同心同德，真抓实干，共创辉煌，为把涂岭尽快建设成为石化基地后花园和最适合人居住的生态镇而努力奋斗。

最后，祝大家新年快乐、身体健康、阖家幸福！

## 先进个人座谈会发言稿篇三

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

很荣幸能参加今天这个座谈会。刚才听了几位的发言，了解了大家在抓党建促工作、促发展方面的一些好经验、好作法，深受教育和启发。下面，我就洪水镇党委在这方面工作的情况，向各位作一简要汇报：

目前，我镇进入了新跨越、加快新发展的关键时期，在县委“一三三”战略的指引下，我镇党委依据实际提出了全面推进“12345”工程，建设开放、富裕、和谐新洪水的宏伟目标。镇党委始终把农业结构调整和有效增加农民收入作为农村基层党建的首要任务，大力发展特色农业、现代农业，集中力量推进白灵菇和马铃薯基地建设，倡导规模化经营，努力实现农业产业化。在基层党组织的带动下，通过“公司+农户+支部”的生产经营方式带动农民致富，薪立菇业公司和佳泰薯业公司在农民增收中的龙头带动作用成效明显。同时，我镇党委按照县委的总体部署，着力转变发展方式，抓转型，抓升级，全力助推工业经济循环化。镇党委从全镇发展大局着手，扶优扶强重点企业，鼓励企业做大做强，积极拓展延伸煤-焦-电-镁-镁渣制砖产业链。在抓工业经济发展的过程中大力加强民营企业党组织建设，注重提升企业党员思想政治素质与专业技能水平，努力为县委提出的“强一产、精二产、扩三产”的发展目标提供坚强的组织保障。

正是在县委的正确领导下，我镇干部群众共同努力，全镇工农业得到了统筹发展，农民收入稳步增长，全镇新农村建设呈现出了喜人局面。去年，我镇农村经济总收入达到5.28亿元，农民人均纯收入达到3026元。

实现全县科学发展上水平和人民群众得实惠，这就要求农村基层党组织建设不断增强活力。为此我镇党委在创新管理上下功夫，做到了党建创新工作机制常抓不懈。一是实行党员干部“一线工作法”，定期根据工作任务出台“一线工作法”办理卡，要求全镇党员干部带着问题深入村里，带着思考深入实践，带着感情深入群众，提高了党员干部的工作能力和水平；二是建立了村支部目标管理制度，年初给各村支部定任务，半年一检查，年终总评比；三是完善奖惩激励机制，对党建工作扎实有绩效的村除命名“五个好”党支部外，在政策、项目、资金方面予以倾斜，使村党支部始终保持生机与活力。

今年是建党88周年，也是我县发展的攻坚之年，新一届县委提出的繁荣老区文化，打造红色武乡意义深远。在经济增长面临严峻形势的考验下，加快老区文化建设步伐，对扩内需、保增长具有强有力的拉动作用。我镇党建工作将继续以科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神，紧紧围绕县委提出的“一三三”战略，坚持服务大局、以人为本、求真务实、统筹推进，努力建设高素质的干部队伍、高质量的党员队伍和高标准的基层党组织，积极推进洪水的全面、协调、可持续发展，着力打造开放、富裕、和谐新洪水。

## 先进个人座谈会发言稿篇四

座谈会是一种圆桌讨论会议，通常是由6-10个人聚到一起在一个主持人的引导下对某一主题进行深入讨论。下面是本站小编给大家整理的座谈会上的领导讲话稿，仅供参考。

同志们：

首先，非常感谢前来参加我们这次座谈会的各位教授、专家和老师以及各位媒体朋友们，感谢大家对大学发展提出的中肯的意见和建议！聘请沈阳师范大学、沈阳音乐学院、鲁迅美术学院、沈阳体育学院四所高校选派优秀教师到省老干部大学授课，是老干部大学顺应老年教育发展形势需要、回应老同志实际需求、创新老干部大学教学模式的一项创举，对于推动老干部大学可持续发展将具有重要意义。这次座谈会，是在省委领导的关心重视下召开的，也是贯彻落实今年年初省委、组织部长辛桂梓关于“这是件好事，努力把好事办好”的批示精神的实际举措。下面，我谈三点认识。

20xx年1月，由中办、国办印发的《意见》是自1982年老干部退休制度建立以来，第一个以中央名义印发的离退休干部工作的综合性文件，是做好新形势下离退休干部工作的重要遵

循，也是在老干部工作处于转型期中央做出的一项重大决策部署。其中，把为党和人民事业增添正能量作为老干部工作的价值取向，组织广大离退休干部开展以“展示阳光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”为主要内容的为党和人民事业增添正能量活动，是文件的一大特色和亮点。在20xx年11月召开的全国离退休干部“双先”表彰大会上，指出：“老干部工作是非常重要的工作，在我们党的工作中具有特殊重要的地位，承载着党中央关心爱护广大老同志的重要任务。”他还指出：“老干部工作别的国家没有，其他党也没有，这是中国共产党党的建设的特色。”在今年5月27日，中央政治局第三十二次集体学习时又指出：“要为老年人发挥作用创造条件，引导老年人保持老骥伏枥、老当益壮的健康心态和进取精神，发挥正能量，作出新贡献”。这些重要论述，充分体现了党中央对老干部工作的高度重视，明确了老干部工作新的发展定位，把老干部工作又提升到一个新的历史高度。6月12日至14日，中组部老干部局局长李炎溪到辽宁调研时反复强调，当前，各级老干部工作部门要旗帜鲜明地把坚持不懈开展为党和人民事业增添活动作为我们的中心工作，要充分认识到这是老干部工作理念上的重大创新和职能任务的重大拓展，不仅思想观念要更新，而且方式方法都要转变，要通过学习活动阵地，更广泛地凝聚老同志的力量，为党的事业做贡献。

老干部大学建设是老干部工作的重要组成部分，是加强离退休思想政治建设的主阵地，是组织引导广大离退休干部凝聚正能量、释放正能量的重要载体。不断创新老干部大学教学管理模式，不仅仅有利于其自身的长远发展，更重要的在于通过办学理念、方式方法的转变与创新，使更多的老同志在享受专业化教育的同时，组织引导他们以积极的心态、历史的眼光、辩证的思维，正确看待国家的发展变化，客观地分析党风政风和社会风气，引导他们更好地践行社会主义核心价值观，传承党的优良作风，弘扬中华民族传统美德，成为健康向上生活，积极老龄化时代的“领头雁”，成为带头传递正能量的“发动机”，影响周围更多的老同志为党和人民

事业增添正能量。这是老干部大学未来的发展方向，也是老干部大学可持续发展的内生动力。

中办、国办印发的《意见》中强调，坚持老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为相统一的原则，把政治性、科学性、趣味性有机结合起来，推进老年教育文化资源共建共享。这是对新形势老干部大学发展新的定位，也足以看出，老年教育的重要性。应该看到，随着经济社会的不断发展和老龄化程度的日益加深，越来越多的老年人对精神文化生活的渴求日益强烈，对提高自身文化修养和思想政治理论水平的要求更加迫切，他们希望通过老干部大学接受更好的教育，弥补在职时因工作繁忙而无法实现的人生追求和夙愿。老干部大学理应承担起研究探讨老年教育、为广大离退休干部继续学习提供优质服务的重要职责。

借助省内四所名校的师资力量，是加强老干部大学师资队伍建设的，将老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为有机融合的重要手段。之所以选择沈阳师范大学、沈阳音乐学院、鲁迅美术学院和沈阳体育学院，也是我们反复调研、广泛征求老同志意见的最终选择。主要采取的合作模式是：按照老干部大学所开设的专业，聘请这四所高校教师上课，高校可以将教师在老干部大学授课作为完成自身教学的重要内容，在核定工作量、评定职称等方面，享受与在校内授课相同的待遇，同时，把教师在老干部大学的课时数计算到其本人的总课时当中，老干部大学按照教师所在高校的岗位课时费标准为教师发放课时费用。采取这种模式，一方面调动教师的积极性，让教师在老干部大学授课“名正言顺”，另一方面，改变了以往教师在学校上课的短期意识和短期行为，稳定了教师队伍，同时，还能让高校借助老干部大学这个平台，进一步发挥教师的专业优势，拓宽老年教育的研究领域，为教学提供有益的实习基地，从而形成更优秀的老年教育科研成果，达到“互惠双赢”。这一做法，是老干部大学在探索老年教育研究方面的新尝试，也得到省委领导的充分认可。下一步，四所高校要对选派到老干部大学的授课教师做好登记

造册，省老干部大学要做好对接，加强大学师资队伍的统一管理，统筹安排，形成科学规范的教师队伍信息储备。

三、依托高校资源加强老干部大学师资力量，是当前办好辽宁老干部大学的重要依靠

要办好老干部大学，必须具备良好的场所设施、稳定的师资力量、规范的教学管理和积极求学的生源等四大要素，这也是支撑其可持续发展的四大基点。其中，建立一支高素质的师资队伍尤为关键。没有优秀的师资团队，再好的场所设施也行同虚设，再多的生源也会逐渐流失，再规范的教学管理也无法实施。从目前老干部大学的现状看，具有两大特点。一是“一座难求”对发展提出严峻挑战。截至20xx年底统计，全省共有离退休干部102万名，（其中，离休干部43921名，退休干部98万名），就省老干部大学而言，最大教学规模也仅仅容纳4500人，各地老干部大学也均是如此，无法满足日益增多的老同志学习需求。二是学员个体层次参差不齐，对办学提出新要求。在老干部大学学员中，存在着年龄结构、身体状况、文化程度、综合素质、兴趣爱好等诸多方面的差异，这种学员结构的特殊性，要求要采取与普通高校完全不同的教学方式与之相适应，这无疑对老干部大学教学提出了更高的标准。特别在当前社会力量办老干部大学学逐渐增加的情况下，我省老干部大学要想发挥主阵地作用、引导主流，除了主打“正规军”的牌子之外，最重要的拥有一支具备专业水准、精通教学业务、热爱老年教育事业的稳定的师资队伍，这也是我们老干部大学与其它社会力量办学相比的最大优势。而今后我们要着力做的就是充分利用这个优势，最大限度地把这个优势用好用足用到位，通过与高校联袂，实现师资力量的有效整合，努力办出品牌专业、品牌课程、品牌文化，最终目标办成高质量的品牌老干部大学，这是当前摆在各级老干部工作部门的一项重要任务。

推动和发展老年教育事业，不仅是各级老干部工作部门的神圣使命，也是相关高校义不容辞的责任，实际点儿说，办好

老干部大学，今天是为了我们的父母和长辈，明天也是为了我们自己。这里，我有三点建议：一是希望四所高校以这次座谈会为良好契机，切实把支持老干部大学发展作为一项政治任务，高度重视，认真组织，精心规划，统筹协调，既可以安排一些在职教师和离退休教师到老干部大学授课，也可以输送一些优秀的在校研究生、本科生给老同志上课，在师资上切实提供保障。二是四所高校与省老干部大学之间要建立起有操作性的共享合作机制，要在办学理念上相互渗透，教学资源上共享互用，教学管理上相互借鉴，科研课题上互助互动，形成科学规范、互惠共赢的运作体系。三是要善于把老年教育研究成果及时转化为服务社会的重要力量。使广大离退休干部在老干部大学这个思想教育阵地上，学习知识，汲取营养，陶冶性情，历练品格，发挥自身优势，成为坚持思想政治引领、坚定理想信念的“压舱石”，成为传承优良作风、传递正能量的“火炬手”，成为传播正向声音、提振正气的“金话筒”，成为建设美好辽宁的“助推器”，更好地服务社会，为党的人民事业增添正能量。这将是我们的共同责任和追求。

这次会议是在党的某全会召开后不久，上级单位党委八届七次全委(扩大)会议及某党委八届七次全委(扩大)会议相继圆满结束的背景下召开的。当前正值贯彻上级会议精神，研究制订“十三五”规划，安排部署某年工作的繁忙时刻，某里依然决定召开这次办公室工作座谈会，这本身就体现了某党委对办公室工作的重视和支持。长期以来，办公室的同志们在平凡的岗位上默默奉献，努力工作，为我某三个文明建设倾注了心血，做出了积极的贡献。在此，请允许我代表某领导、某机关向全某办公室系统的同志们表示崇高的敬意!并向同志们致以新年的问候!

我某办公室工作座谈会坚持每两年召开一次，通过会议总结成绩，交流经验，找出差距;同时以会代训，有针对性开展业务讲座，这对进一步提高办公室“三服务”水平是很有裨益的。

新一届中央领导特别强调加强执政能力建设，这是改革开放新形势下安邦治国的一项重要举措。办公室是各级党政的重要部门，发挥着参谋助手、综合协调、后勤保障的重要作用，加强能力建设对从事办公室工作的同志尤为重要。下面，我讲四个方面的问题。

## 一、切实增强当好参谋的能力

办公室要发挥好参谋作用，很重要的一项工作就是以文辅政。所谓以文辅政，就是通过观察、调研和思考，结合本单位政治、经济和社会的发展情况，提出一些有价值的见解，去影响和帮助领导决策。这几年某办公室做得比较好，如某年某办公室写了一篇关于我某畜牧业发展的参阅文章，引起了某领导的重视。某党委采纳了其中合理化建议，并通过制定一系列的措施，有效推动了我某畜牧业的快速发展，某年牲畜存栏达到了716万头(只)，占全上级单位的1/7。针对我某加快建设新型工业化步伐，某办公室及时收集整理有关煤化工等方面的资料，提供给某领导参考，较好地发挥了参谋作用。基层办公室也要担当起以文辅政的责任。要发挥好以文辅政的参谋作用，首先应从以下几个方面选好题：

一是紧扣发展选题。邓小平同志说，发展才是硬道理，改革发展中的问题要靠发展来解决。所以选题要紧扣发展这个主题，如新型工业化的发展、农业产业化发展等等。选题的范围很宽泛，各单位的情况不同，发展的重点、侧重的领域也不同。只有深入调查研究，才能找出发展中到底需要解决哪些问题。比如说现在土地承包当中的土地流转问题，怎样把土地流转给种田能手，怎样解决好职工必须承担的社会保险金，这是某单位都面临的一个大问题，也是上级单位“”期间需要解决好的一个问题。如果办公室的同志能把这个题目做好，不仅仅是对某单位，而且对某某乃至全上级单位都具有非同寻常的意义。

二是围绕难点选题。我们正处在改革的攻坚阶段，会遇到很

多难题，对这些难题如何分析、判断，如何加以解决，等等，都需要进行深入的调查研究。就我分管的工作来说，目前医保只解决了干部职工的基本医疗问题，但占某某人口一多半的家属小孩还没有解决，对此大部分单位还没有一个好的办法。像这样的难点，办公室的同志能否认认真地调查研究，然后综合方方面面的意见提出建议，供党委决策时参考。

三是跟踪热点选题。工作当中有很多热点问题，比如“五七”工问题，办公室的同志可根据本单位的具体情况认真调研，拿出解决问题的办法，既符合上面的政策，还能有效化解矛盾。以文辅政是办公室的职责，要求我们能协助领导解决好、处理好重点、难点、热点问题，更好地发挥办公室的独特作用。

做到以文辅政，除了把握好选题，还必须增强分析形势、把握大局和分析问题、解决问题的能力。办公室工作涉及到方方面面，甚至会遇到很多矛盾、困难，有些矛盾还比较突出，如何解决和化解这些矛盾，既是领导的责任，同时也是办公室同志们的责任。这就要求办公室工作必须同本单位党委保持高度一致，对本单位的形势要有一个准确的、全面的把握。如果你对形势都判断不清，就不可能理解党委的意图，不清楚党委的中心工作点在哪里，做工作就心中无数。所以，办公室的同志要有政治敏锐性，坚持每天收看新闻联播，及时了解掌握国际国内大事。只有在明确形势、认清形势的基础上，才能做到把握大局，创造性地开展工作。只有提高分析问题、解决问题的本领，我们才能做好办公室的工作。

## 二、切实增强当好助手的能力

办公室的同志处在党政诸多领导之间，是领导成员团结协作、科学决策、推进工作的有力助手。要当好助手，除了要具备较高的政治素质、具有良好品德修养和较强的责任心、事业心以外，还必须时时处处注意把握好以下几个环节：

——意会不盲从。办公室的同志要坚决服从领导，服从党委的决议决策，这是前提。同时既要准确完整地理解领导的意图，又要有自己独立的思考。为什么有的同志也听了领导的话，但是做得事领导总不是那么满意？关键还是没有准确领会和全面理解领导的意图。我们要通过自己的独立思考，妥善地处理保持高度一致和坚持原则的关系。

——谋事不谋权。谋事就是帮助领导决策的时候要尽心尽力，主动开展调查研究，进行理性的思考，要有全局观念，使领导的决策更准确、更正确，然后通过督促检查，确保党委的决策落到实处。在这方面绝不能掺入其它非分之想，更不能倚老卖老。简而言之，谋事不谋权体现在三个方面，即在帮助领导决策的时候要尽心、协调关系要尽力、维护团结要真诚。

——用权不越权。办公室的同志在很多场合、很多时候因为工作的特殊需要，代表领导去处理问题、协调关系。这时候你如果唯唯诺诺，该用权的时候不用权，当断不断，反受其乱。但是必须找准角色和位置。代表领导并非就是领导，说话办事要讲究分寸，切忌越位表态。要做到不越权决策，不越职做事。在没有委托你权力的时候，你不能随意作决定；在一些公务接待场合，切忌没有主次，真正做到不越权表态，不越权决策，不越职做事，不喧宾夺主。

——尽责不卸责。办公室的同志肩上的责任重大，第一要做到工作主动不等待。在有些特殊情况下，如果你不主动，就会耽误事，就会给领导工作造成被动，这就免不了挨批评；第二是遇到矛盾不上交。办公室的同志平常会遇到很多事、很多矛盾，能自己解决的，能自己克服的，就不要上交；第三是关键时刻站得出。比如说有些上访问题的处理要给领导留有一个回旋的余地和时间，这时候办公室的同志就要主动地站出来。这一点某办公室的同志做得非常好，尽心尽责，对一些超出自己职责范围的事情也能挺身而出，积极主动为领导分忧解难。

——正气不俗气。办公室的同志和领导接触机会很多，受领导委派要做的事很多，但要坚持人格不屈从，坚持原则不顺从。有的同志和领导接触多了，就打着领导的旗号，办一些不该办的事情，最后群众有看法，有意见，领导还要批评你，搞得自己心里头也很不是滋味。在这一点上，特别是年轻同志要正确把握，做到既要为领导服好务，又要坚持原则，不搞庸俗的关系。

### 三、切实增强理性办事的能力

办公室的工作很繁杂，大事、小事、难事、杂事，都需要我们办公室的同志站到一线，忙忙碌碌，尽力而为。但决不能因事多事杂，就乱了章法，乱了分寸，凭感性去办事。这样，弄不好就会把事情办糟，给领导添乱。为此，要从以下方面增强理性办事的能力。

——不以事小而不为。办公室的同志经常面临许多琐碎的事情，同样要认真对待。一要知大知小，知深知浅，知主知次，知难知易，分清大小事，只有把责任明确好，这样小事才能做好；二要小中见大，小事蕴育着大事，这是办公室工作的一个特点。小事稍有不慎，就可能捅出娄子，导致不必要的麻烦和被动；三要举轻若重，对看似小事的经常性的工作要建章立制，写在纸上，贴在墙上，记在心上，抓在手上，落实在行动上，最后形成规矩，这点非常重要；四要默默无闻，要有奉献精神。办公室的工作常常是做了好事没人知道，有了失误人人都指责。所以说，办公室工作是默默无闻的工作，要有一种受过忍责的心理素质。

——不以事杂而乱为。办公室工作要有一个清晰的规则运行图，不乱为就要知轻知重、知上知下、知规知矩，要懂得轻重，懂得上下，懂得规矩。事情虽然很繁杂、很琐碎，但是我们做事情的时候心里一定要清清楚楚，一定要有程序。

——不以事急而盲为。办公室的同志常常是突发事件的第一

知情人，千万不能事情一急乱了方寸。一是每临大事有静气，在突发事件面前要泰然处之，不要慌了手脚，经过自己的思考和判断及时提出预案。二是要沉着应付，且忌丢三落四，边请示、边协调、边处置。\*\*年发生“12.1”广地震，某办公室处理得非常好。三是要有主见，既不能唯唯诺诺，也不能盲目表态，不能优柔寡断、态度暧昧，贻误了处理问题的最佳时机。

——不以事难而怕为。首先要讲职责义无反顾，在遇到很棘手、很难处理的事情时，办公室的同志要义无反顾地冲上去；第二要讲品质身先士卒，在困难面前办公室的同志要一马当先；第三要讲方法左右逢源，为了解决问题、办好事情，要把各方面的积极因素都调动起来；第四要讲魄力敢于碰硬，在解决一些难题时，特别是在一些原则问题上，要果敢、坚决，不留情面。

#### 四、切实增强构建和谐关系的能力

构建和谐社会是全面建设小康社会的一项重要内容，也是以人为本的具体体现。办公室既要协助领导去推进这项重大工程，又要注重搞好内部的和谐，形成既有个人自主发展的空间、充分展示自己的才华、发挥自我创造的平台，又有全员之间相互配合、团结友爱，互守诚信、相互促进的良好氛围。为此，要着力做到以下几点：

一是平等友爱。不论职位高低、年龄大小、资历深浅，大家都是平等的，相互之间要有爱心、要有亲情，珍惜共事的缘分，切忌相互之间冷漠、疏远，更不能有相互排斥、相互仇恨的畸形心理。人与人之间的平等非常重要，平等是理解的前提，没有平等就不可能有理解。上世纪60年代，刘少奇在接见北京掏粪工人石传祥时，拉着他的手说：“我是，你是掏粪工人，但我们都是人民的勤务员。”这在全世界引起非常大的震动。共产党伟大就伟大在这里。

二是注意沟通。通过有效的沟通加深了解，增进理解，达成谅解。沟通很重要，我们很多时候就是因为没有沟通，就是因为一句话没说透，产生误解、产生矛盾。有的同志向上沟通没胆量，觉得不好意思、唯唯诺诺，向下沟通没有情绪，认为没必要，他还没有我懂得多；同级沟通没真情，客客气气，敷衍应付。办公室的同志千万要注意这一点。

三是心灵不设防。我国一位著名的艺术家，他在一枚印章上刻着“心灵不设防”。我们可不能像现在的微机一样彼此之间要设个防火墙。办公室的同志都是为了一个目标，都是为了工作，互相要真诚。和谐社会的前提就是真诚、诚实。如果不真诚，那么和谐的人际关系就无从建立。因此，我们提倡“心灵不设防”。

四是真诚合作。即使个人有分工，也要讲合作。我们处在普遍联系的社会里，许多事情是一个人独立完成不了的，办公室的工作常常都是合力的作用下才能干得好、干出成绩、干得辉煌。因此，我们提倡多谋事、不谋人，多补台，不拆台。

五是看长不看短。每个人都有长处，每个人都有短处，人就是优点和缺点、长处和短处的统一体，这就是辩证法。多看别人的长处，多学别人的长处，多讲别人的长处，同事之间就容易相处。建立和谐的人际关系，努力创造一个“想干事的有机会、能干事的有舞台、会干事的有地位”的环境，我们的集体就是一个和谐的集体、团结的集体，就是一个奋发向上的集体。

在这里还要强调一点，就是各单位领导要重视办公室工作，不断改善办公室工作的环境条件，认真落实工作人员待遇，努力推进信息化建设。近年来，某办公室不断加强信息化建设，取得了一定进展。某年，某里建了电视电话会议室，还有17个某单位进行了政务信息平台建设，在这个基础上，某计划用3年左右的时间，实现某某网络资源互通共享。办公室的同志要了解这方面的知识，掌握这方面的技术，才能更好

地在本职岗位上发挥好参谋助手作用。

最后，想把“心齐、气顺、风正、劲足”这八个字送给办公室的同志们，作为新年的勉励，体现办公室的一种风貌、一种精神、一种风气。这样的办公室系统一定是一个让党委放心、群众满意的战斗集体。

敬的各位领导、亲爱的新同事们：

下午好！首先感谢学校领导对我们新教师的重视和关心，为我们提供这样一个聆听领导教诲和同事间相互交流的机会。我很荣幸能够作为新班主任教师代表在此发言，我在深感荣幸的同时，更多的是惭愧和愧疚。因为在班级管理当中我也没什么经验，做的也不够好，更重要的是最近的几天我班出现了一些不和谐的事情。接下来我简单的谈一谈一年多以来在管理班级工作中的点滴做法，不当之处敬请大家批评指正。

班主任工作是一项非常辛苦和琐碎的工作，班主任不但要教好所任教的学科，还要培养一个健康向上的班集体，不付出艰辛的劳动和辛苦的汗水是不会有收获的。

我去年5月份来到学校，在领导的信任和帮助下，让我担任13秋白酒酿造2班的班主任，刚从大学毕业转身又来到学校，而且还要担任班主任，尤其是白酒酿造班的班主任，让我一下子有点喘不过气来。还好今年上半年他们顺利毕业。感谢领导的信任，今年下半年又让我担任15秋白酒酿造2班班主任，因为大家都知道咱们中职学校学生的特殊情况，他们在初中时期，大部分成绩不是很好，甚至有的学生是个别教师“遗忘的角落”；因此，在很大程度上，这一批学生心理上都存在一定的缺陷，这对于职校的班主任和任课教师来说，在工作上存在了很大的难度；加上大部分学生理论学习热情不高，缺乏学习动机，学习目标不明确；并且，他们的信息来源非常广泛，外界诱惑非常大，因此课程学习远远不能满足他们的心理需要，他们热衷于网络、游戏、追星、享乐等，根本无心

学习。另外，现在的学生多是独生子女，环境优越，从小缺乏艰苦的锻炼，心理脆弱、无法正确对自己做出评价，做事处世急于求成，对社会回报期望值明显偏高。

现在冒昧说一下我担任两届班主任这以来的个人感想。

第一、我们要做好角色转变，做爱岗敬业的班主任。我很欣赏这样一句话：“不要把自己当回事，要把自己做的事当回事。”教师对自身、对自己所做事物的定位一定要准确。从来校报到的那天起，我们已成为一名人民教师，要转换学生时代的思维和行为方式，学会用教师的眼光看问题，用教师的身份处理问题，树立起教师角色，让学生敬畏你。作为班主任，不要单纯地想着做学生的“朋友”、“哥们儿”，更不要做学生的敌人。我们很多年轻班主任在任教之初，总是试着和学生做朋友，包括我自己也曾经这样努力过，试图以和学生一块学、一块玩的方式拉近师生关系。这也是很多教育专家的理念。可惜效果并不是如此，关系处得越好，学生对你的崇敬观念越淡薄。关系拉近了，师道尊严没了。而另一部分青年班主任则走了另一个极端，把自己和学生完全对立起来，认为班主任就应该是“护法大神”，一定要和违纪学生斗智斗勇、周旋到底。但我们是一个人在战斗，而对方却是四五十个思想活跃的孩子，咱们哪里是对手呀？所以我们不需要刻意去“结交”学生，更不能站在学生的对立面。我们要做的是，以自己的学识教育学生，以自己的人格魅力去感化学生。

第二、保持对不同学生有不同的期望值。

我们的学生在初中由于文化课成绩差，得不到老师的关注，这无形中是在否定他们作为学生学习的意义，对学生无疑是一种摧残，我个人认为这也是他们日常行为规范差的根源所在，因为自己的努力得不到别人的认可，也就少了信心和兴趣，从而学会自暴自弃。在这点上，作为班主任首先要做的不是首先改变学生的行为习惯，而是，要怎样为了他们去改

变学习环境，或者说怎样去营造他们曾经缺失的那种学习环境。从学生进入我的班级开始，我首先做的事不是怕学生惹事，而是故意给他们留一点点空间活动，然后我观察他们的行为，从中发现问题。在这，我找的不是他们的缺点，而是他们的长处，也或许说是他们的兴趣所在，然后根据他表现我个人认为可以看成是优点亦或是可以塑造的兴趣、爱好，当众给予充分的肯定，夸张点说我把它看成是我羡慕的特长，并提出我对他的期望，给他点发展方向上的心理暗示。这一年半的班主任经历，我发现老师的期望值对于学生来说，就像无形中的一股力量，让他们从新找到那种丢失的爱，他就会自然而然的跟随你事先为他设定好的轨迹去发展，学生在自身得到别人欣赏的同时就有信心去更加努力，慢慢地，他之前所有不好的行为习惯就会一点一点的纠正过来，不需要班主任刻意地去要求和强调怎么改变，我只需要针对学生差得行为习惯简简单单的一个提示(这种提示通常是在背着其他学生给他点出)，每次我都会说：我给你时间，一个月不行我给你两个月的时间给我一点点得改掉，但是你得让我在这段等待的时间中看见你的改变。就这样，学生犯错首先不是去劈头盖脸的一通骂，而是和他说出他得优点所在和我对他得期望，让学生自己领会，他们绝大部分的学生自会知错就改。

### 第三、树立学生正确的价值观。

正确的引导学生的价值取向是班主任的重要工作。这许许多多的问题，都需要我们去指导，而且需要从一接手班级，就要明确给学生：哪些是道德的，哪些是不道德的，哪些是该做的、那些事是一定不要做的。而且应该反反复复强调，使这些是非观念在学生心里深深地扎根。这样，你的学生就不会轻易去做一些违法乱纪的事，因为他们已经达成共识，认为这些违纪行为是可耻的。

第四、班主任要切实关心学生。班主任和一般任课教师相比，和学生关系更加密切。实话说，孩子们离家在外求学，不容易。面对这些大孩子，我们应该多给他们一些关心。这些关

心，不能考虑我这样做有多少学生看到、有多少学生感动，而应该是发自内心的、不计报酬的。生活中的一些小事，我们只要做到了，就不会被学生所忽视。

## 第五、完善班级管理。

班主任必须善于组织和管理学生，作为班主任，要做的工作多而繁杂。例如每学期工作计划，期末总结，每周班会，班级板报，班主任手册的填写，班级打扫卫生，组织大课间，关注学生参加学校组织的各种活动，班主任都得到场。如果每项事情都要求班主任百分百的全程参与，并且百分百的费心很显然不可能做到的。那么，作为班主任必须具有一定的组织管理学生的能力，要注意培养班级的骨干力量，班级工作明确到个人，让学生自己管理自己，这样不仅班主任轻松，而且可以培养班干部的组织能力。

作为新老师，在工作中，难免会遇到很多棘手的问题。曾经我所带的班级学生很调皮，现在的班也调皮，我也差点被气哭了，所以想过放弃。但在相关领导和周围老师的帮助下，我坚持了下来。作为新班主任，首次面对调皮的学生时，我们往往是束手无策，这时我们应该站在学生的立场想一想你为什么这样做？如果你想放弃了，你就想想你当初为什么会选择教书育人这个行业，只要你坚持最初的梦想，再多的困难和压力都会过去的。同时我们要多向周围有经验的老师请教，他们往往都是这方面的能手。这样慢慢的就会积累更多的班级管理的经验。

我的发言完毕，谢谢大家！

## 先进个人座谈会发言稿篇五

一、尊敬的各位领导专家：大家下午好！

今天我们很高兴在这里举办未来产品战略发展专家讨论会，在此我代表公司董事会和全体职工感谢各位专家在百忙之中抽身来为发展大计献言献策，经过一天紧张的发言探讨工作，大家都非常辛苦，各位专家根据我国行情和发展竞争形势，运用自己渊博的知识、丰富的经验和深刻的思考，从不同的角度、较高的层次讲解了发展趋势、各行业对需求以及结合工装设备现状给发展提供专业的战略性的科学的意见和建议，从可持续发展和建设精品基地要求的角度，对产品规划给予了明确的发展目标，这些意见和建议也是实事求是的，我们将在会后认真总结，吸取大家宝贵的建议。

二、当下，世界经济复苏缓慢，国内经济增长降速，行业进入全面亏损状态，我公司发展前景不容乐观，因此今天的专家座谈会，对发展至关重要，为持续发展指明方向。通过各位专家的座谈，我总结了以下几点：

- 1、下游客户使用产品的发展方向即为产品发展方向；
- 2、产品质量提高才能在竞争激烈的市场上站住脚跟；
- 3、降低生产成本，给用户性价比最高的产品，才能得到用户亲睐。

三、各位专家都是在及下游使用技术方面有着多年的经验和深入的研究，在今天的座谈会上，各位专家能够畅所欲言，发表真知灼见，为我们出谋划策，是我们之福，为持续发展做出重要贡献。

四、在此再次感谢各位专家参加未来产品战略发展讨论会，希望在以后的发展之路上，有各位专家的继续支持和合作，共赢未来。

## 先进个人座谈会发言稿篇六

尊敬的各位老领导、老同志：

值此新春佳节即将来临之际，市委、市政府在这里召开老干部迎春座谈会，大家欢聚一堂，喜迎新春，畅叙情谊，共谋发展。借此机会，我谨代表市五套班子，向大家拜个早年，恭祝各位老领导、老同志新年快乐，身体健康，家庭幸福，万事如意！

岁老根弥壮，阳骄叶更浓。老领导、老同志是宝贵财富，是推动经济社会发展的一支重要力量，是后起之秀学习的榜样、奋发向上的精神支柱。过去，各位老领导、老同志为了建设呕心沥血，无私奉献，为发展贡献了自己的青春和热血。今天，许多老领导、老同志虽然年事已高，但仍然十分关心改革和发展，仍然在为发展默默奉献，有的还战斗在经济建设的主战场，有的把满腔热情倾注在关心下一代工作上，充分体现了老领导、老同志对党的事业的执着追求，对发展的一片赤诚之心。在此，我谨代表市委、市政府向大家表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

刚才，\*市长通报了去年全市经济社会发展的基本情况。总的来说，刚刚过去的一年，是改革发展史上极不平凡的一年。我们在上级党政的正确领导下，紧紧围绕城市定位，团结带领全市人民，深入实施“一二三四五”发展战略思路，强势推进商贸名城创建工作，一座人气、商气、财气俱旺的商贸名城已初具规模，呈现出主要指标全面提速、重点项目高歌猛进、商贸流通日趋火旺、城市品位大幅提升、社会大局和谐稳定、党的建设全面加强的喜人态势。取得这么好的成绩实属不易，这是上级党政正确领导的结果，是全市广大干部群众团结奋斗的结果，更是在座各位老领导、老同志积极参与和大力支持的结果。老领导、老同志为我市经济社会发展所作出的贡献，市委、市政府要感谢你们，全市人民要感谢你们！

当前，全市上下正在\*市第五次党代会和我市第十二次党代会精神的指引下，立足新起点，落实新举措，推进新跨越，全力以赴建设“商贸流通之都”的核心。

第一，要坚定不移推进科学发展。发展是硬道理，是解决存在问题的根本途径。要立足于成为“商贸流通之都”的核心，全力推动经济社会全面、协调、可持续发展。特别是要全力加快国际服装城二期、国际药品城二期、国际商品城二期、农产品国际物流城等商贸载体建设，提高商贸辐射力；加快推进英歌山工业园、金美济工业区等工业载体建设，发挥工业载体的集聚效应；加快交通、电力、市政项目建设，以及引榕灌区改造、白坑湖水库建设、水库“联网联调”、村村通水工程建设，强势推进“三旧”改造，优化城市发展载体。

第二，要坚定不移优化发展环境。环境建设，事关前途命运。我们将进一步优化发展环境，不断增强吸引力和亲和力。硬环境方面，我们将继续加快市政设施建设步伐，抓好南方梅园生态村、冠科南粤生态村等标志性区域建设，加快推进新兰花大酒店、东方翡翠大酒店及高档住宅区建设；全面铺开国道、省道整修工程，启动环城北路、环市东路、环市西路建设工程，形成“城外成环、城内成网、环网相连”的畅捷交通网络，不断提高城市品位。软环境方面，要进一步优化治安、市场、人居、政务、生态环境，特别是要按照绿平书记的要求，勇当\*市营造良好政务环境的排头兵，打造效率最高、最阳光、最依法行政的行政审批平台，为群众和企业提供优质、便捷、高效的服务。

第三，要坚定不移改善民生福祉。加强民生福祉建设，是党委政府责无旁贷的政治责任。我们要把勤政为民作为实现政绩的本质要求，努力使做出的每项决策、出台的每项规定、实施的每项工程都切合当地实际、符合群众愿望、经得起人民检验。近期要突出抓好三项工作：一是认真抓好“十项民生实事”，确保各项实事取得明显成效，切实增强人民群众的幸福指数。二是认真抓好扶贫开发“双到”工作，推动贫

困村、贫困户尽快脱贫奔康，确保按期完成扶贫开发“双到”工作任务。三是全面推进科技、教育、文化、体育、卫生等各项社会事业，让人民群众更加有地位、更加有尊严、更加有奔头。

第四，要坚定不移维护社会稳定。稳定压倒一切。我们要下狠心，硬手腕，强作风，全力做好社会管理工作，确保社会和谐稳定，为加快科学发展提供坚强保障。要深入开展严打整治，始终保持对刑事犯罪的高压态势，不断完善治安防控长效机制，巩固治安整治成果。要全面排查社会矛盾纠纷，努力把信访问题解决在基层、化解在萌芽状态。要进一步落实安全生产工作责任制，深化安全生产专项整治，消除事故隐患，预防重特大安全事故的发生。要抓好社会信用体系和企业信用建设，依法严厉打击偷税漏税、制假售假等违法犯罪活动，建设诚信社会、诚信经济。

实现宏伟蓝图，我们必须进一步树立“大团结、大发展”的共识和“爱我、建设”的情怀，凝人心、聚合力、鼓干劲，奋力推进经济社会更好更快发展。刚才，大家在座谈交流中，从不同的角度为加快科学发展提出了许多真知灼见和贤言良策，充分体现了高度的事业心和责任心，充分体现了对这片热土和人民群众的无比热爱，让我们深受鼓舞、深受教育、深受启迪。对此，我们一定认真归纳总结、认真消化吸收，不断改进工作，进一步把发展大业推向前进。

老领导、老同志是党和人民事业的功臣，应当受到全社会的爱戴与尊崇。市委、市政府将认真贯彻执行党的老干部政策，始终在政治上尊重老干部、思想上关心老干部、生活上照顾老干部，不断丰富老干部的精神文化生活，发挥老干部在推进崛起振兴过程中的重要作用。我们衷心期望各位老领导、老同志壮心不已，余热生辉，以自己丰富的工作经验和政治智慧，一如既往地关心支持建设事业，为崛起振兴再立新功。

第一，要坚持理论学习，永葆先进性。老领导、老战士在长

期的革命斗争和经济建设历程中，始终保持着昂扬的革命热情和先进的政治思想，是各级党员干部学习的表率。在新形势下，老同志要紧跟形势，进一步强化学习理论意识，要及时了解党的路线、方针、政策，了解国内外形势，跟上时代步伐，做到思想常新、理想永存，从政治上、思想上与党中央保持一致，永葆政治思想的先进性。

第二，要坚持建言献策，发挥参谋作用。老领导、老同志有着丰富的领导经验，有的还具有专业知识和技能，在外关系多，门路广，我们希望充分发挥这些优势，为推进全市更好更快地发展出谋划策，献计出力。对市委、市政府的一些重大决策、重点项目、重点工作，多提宝贵的意见，以促进我们科学决策，帮助我们改进工作。

第三，要坚持言传身教，弘扬优良传统。老干部德高望重，对党的传统有着亲身经历和实践，是进行传统教育的骨干力量。如我市的关工委就做了大量的工作，期望老领导、老同志继续发扬成绩，关心下一代的健康成长，对青少年进行理想信念、爱国主义、忠诚感恩教育，使优良传统代代相传，永续不断。

第四，要坚持解疑释惑，聚拢发展合力。广大老干部久经考验，立场坚定，有着很强的党性原则和政治洞察力，有着优良的作风和丰富的经验。虽然退出工作一线，但仍然具有很大影响。希望老同志们发挥桥梁作用，协助市委、市政府做好解疑释惑、聚拢合力的工作，共同维护好全市和谐稳定的大好局面。

我们相信，在上级党政的正确领导下，在各位老领导、老前辈的大力支持下，通过全市干群齐心协力、奋勇进取，我们一定能够把建设得更加美好！

最后，恭祝各位老领导、老同志新春愉快、健康长寿、阖家幸福、吉祥如意！

谢谢大家!

## 先进个人座谈会发言稿篇七

尊敬的各位领导、各位老师:

大家好!

首先感谢市局党委对我们大学生的重视,给了我们这次自我总结、相互交流、相互学习的机会。我叫xxx,今年xx岁,xx年x月份毕业于xxxxxx,先后在农村支局的邮政营业、储蓄营业、投递以及县局邮政班、报刊分发室、办公室秘书、人力资源等岗位实习,用半年的时间了解一个有着100余年发展历程的企业确实很浮浅,但对于刚刚踏上工作岗位的我来说,真的受益匪浅!参加工作半年来,我感受最深的有两个词,感恩和奉献。世界金融危机波及到太多的国家和行业,我国也不例外,现在,有太多的单位在减员,太多的员工在减薪。我现在在尉氏局人力资源管理的岗位上实习,经历了邮政这次薪酬改革的全过程。面对金融危机的压力,邮政不仅没有减员,反而不断地把优秀的大学生招聘到邮政队伍中来,而且有能力进行薪酬调整,增加员工收入。与98年邮电分营之初的资金入不敷出、拖欠职工工资、奖金、住房公积金、欠交省公司职工养老金相比,真是天壤之别!我们今天享受到的优越的工作环境和工资报酬都是邮政前辈们用热血和汗水换来的,是他们奉献了自己的青春创下的稳固基业。所以,今天我有幸坐在这里,怀着一颗感恩的心:

一是感恩一代又一代邮政事业的建设者们打造出百年邮政的品牌,让我这个新加入的邮政人感到无比的骄傲和自豪。

二是感恩邮电分营十年来,我们的前辈们以发展为第一要务,艰苦创业,开拓进取,脚踏实地地走出一条企业持续、健康快速的发展之路。邮电分营后,面对空前困难,开封邮政人没有退缩,而是坚定必胜信念,与企业同舟共济,不计个人

得失，在开封邮政历届领导的正确领导下，勇于挑战、永不言败，取得了如此辉煌的成绩，作为后来人，我坐享其成，受之有愧，只有真诚地感恩邮政老前辈们，并请他们放心，我一定象他们一样，爱岗敬业，勇于奉献、开拓创新，把邮政事业建设得更加美好。

三是感恩市、县局领导对我们大学生的关心和爱护，在百忙之中抽出时间指导我们的工作和学习，关注我们的健康成长。

四是感恩半年来我身边的老师们。半年来，我先后在邮政营业、储蓄营业、封发室、发行室、秘书和人事等岗位上实习。每到一地方，身边的老师们都在生活上帮助我，在工作上支持我，有困难时他们总是想尽办法帮我解决。来到邮政，我亲眼看到了领导们为了邮政的发展，勇挑重担，殚精竭虑，寻找发展良策，形成了邮政业务多元化、多领域的发展新格局。亲眼看到了我们的营业员每天热情周到地为客户办理各种各样的业务，拓展新市场、开发新业务、塑造新形象；亲眼看到了内部处理人员认认真真，任劳任怨，兢兢业业的对待平凡的工作。他们对待工作一丝不苟，在最平凡的岗位上坚守着最崇高的信念，为邮政事业奉献着他们的青春，作为一个新来者，他们的这种奉献精神时时刻刻激励着我！

辉煌总是属于过去，信念却昭示着未来。作为新入局的大学毕业生，我将怀一颗感恩的心，像所有的邮政人一样，干一行，爱一行，专一行，摆正自己的位置，端正自己的心态，服从组织安排，立足基层，苦干实干，无私奉献自己的青春和热血，做出优异的成绩，回报邮政的厚爱。让邮政相信：她选择我，无怨！我选择她，无悔！

## 先进个人座谈会发言稿篇八

今年以来，在县委、县政府的领导下，全县上下坚持以经济建设为中心，以大力实施工业强县战略为龙头，以扎实推进“双十一桥”工程为重点，全县经济和社会各项事业都取

得了较好的成绩。1-7月，县内生产总值实现20亿元，同比增长12.2；全社会固定资产投资达到8.2亿元，同比增长45.1；社会消费品零售总额达到8.2亿元，同比增长13.3；地方预算内财政收入达到7726万元，同比增长10.3；城乡居民储蓄余额达到32亿元，同比增长19.6。上半年经济总体运行平稳，但也存在不少问题，主要表现为：农业产业结构调整缓慢，国有企业改革进展艰难，财政收支矛盾十分突出，发展资金短缺，项目建设难以按计划进行等等。这问题，那问题，归根到底是资金不足的问题。今年，是县委、县政府确定的“农副产品加工年”，县委、县政府经过认真研究，确定了今年必须重点突破或推进的项目，制定了年内实现工业固投10亿元的目标。但从上半年运行情况来看，由于受诸多因素的影响，资金投入严重不足，特别是金融资本进入的项目不多、量不大，这严重影响项目建设的顺利进行，影响产业的做大做强，影响全县经济的快速发展。基于目前的现状，我们召开这样一个银企座谈会，就是想通过县委、县政府的积极引导，给银行与企业提供一个交流的平台，互通信息，各自发挥优势，扬长避短，以期实现银企的强强联合，实现双赢。同时通过银企之间的交流与合作，为经济社会的发展提供一个良好的金融环境，实现振兴经济之目的。所以，县委、县政府召开这次会议，应该是非常及时，非常必要，非常重要的。

## 二、进一步坚定加快发展的信心

改革开放以来，特别是重庆直辖以来，以前所未有的速度不断向前发展，经济的增长由算术级数逐渐向几何级数转变。可以说，近年来发展速度是非常快的，随着“两高”建设的扎实推进和“工业强县”战略的稳步实施，又掀起了新一轮发展高潮。

### (一) 区位优势の凸显带来无限的发展机遇

“渝遂”高速公路xx段的正式铺轨，无疑是给xx区位的改变注入了“强心剂”，以前只在纸上出现的xx区位优势の凸显

正一点点的变为现实，“穷乡僻壤”正逐渐变为历史，取而代之的则是一个交通便捷、富有现代化气息的山水园林中等城市。随着“两高”建设的扎实推进，作为成渝两特大城市的连接点、中继站的特点日显清晰，这不仅能充分地接受两特大城市在思想意识、先进技术、先进管理方式等方面的有效辐射，同时能使实现与大城市、大市场在资本、信息、资源、技术、劳动力等生产要素方面的远程互动，彻底改变过境人流、物流、资金流、信息流的结构和流动方式，优化资源的配置，加速成为成渝两地的工业连绵区、休闲度假区，大大地将资源优势变为经济优势。

## (二)城市载体的构筑提供无限的发展空间

城市作为经济发展最为直接、有效的载体，它的建设进程直接影响经济的发展速度以及质量。近年来，始终把推进城镇化进程作为各项工作的重中之重来抓。自县城“东下北移”战略实施以来，新城新区按照“以地生财，以财建城，以城兴业，以业富民”的发展思路，经过全县广大干部群众的不懈努力，目前已基本实现了行政中心由南向北的转移，经济中心也雏形初具。随着凉风垭工业园区的申报成功，更是为工业经济的发展提供了很好的舞台，去年正式签约落户新城新区工业园区的工业生产型项目10个，项目总投资5.8亿元，如果项目建成投产，可为城市提供就业岗位4000-5000个，实现城市扩容1.5平方公里。城市建设进程的加快为二、三产业提供了无限的发展空间。

## (三)四大班子的高度重视提供最优的发展氛围

自县委、县政府提出建设渝西绿色产品大县、特色工业强县和现代山水园林中等城市以来，四大班子领导始终围绕目标开展工作，努力探索发展的思路、措施，努力为全县营造一个最优的发展氛围。一是努力改变经济结构。大力发展二三产业，走有特色的发展之路。结合农业大县的实际，提出了走“围绕农业办工业”这一发展思路，大力发展农副产品加工

企业;结合毗邻成渝两特大城市的实际,提出了“依托成渝兴工业”这一思路,大力发展配套型、服务型、加工型企业;结合天然气资源蕴藏丰富的优势,提出了“发挥优势强工业”这一思路,大力发展化工企业。二是大力优化发展环境。着力简化办事制度,做到服务规范、主动、超前、全方位。行政服务中心变“开门迎客”为“出去找客”,将服务台前移,改审批“串联”为“并联”,对该办的事坚决办、不拖;能办的事马上办、不等;难办的事想法办、不推;涉及其它部门的事主动协调办、不让,切实为投资者提供快速、高效、优质的服务。三是全县上下形成了全民抓招商的良好氛围,制定了一系列优惠政策,降低企业、资金的准入门槛,努力缩短经济发展的原始积累过程。

### 三、强力推进银企联姻进程

#### (一)银企合作中存在的问题

银行作为金融企业,与工商业企业性质相近,都是生产或经营性单位,目的相同,都是追求赢利、不断发展壮大自身;互为相关,银行主要的服务对象、利润的主要来源来自于企业,企业发展所需资金大部分来自银行。应该说,银行与企业合作的基础相当牢靠,合作的范围相当广阔,合作利益取向相同,合作对双方都是有利的。但是,当前我县银企合作不够充分,存在一些问题,突出表现为:

- 1、部分金融机构存在“银老大”思想,“拥资自重”,不注重资金的营销,坐等企业上门,捧着金饭碗等饭吃。
- 2、部分企业不注重项目包装和项目论证,少数民营企业存在小农经济意识,不大积极向银行跑项目、跑资金,相反却要求政府出面协调银行贷款。
- 3、银企合作缺乏有效机制,银企双方缺乏联系和沟通,缺乏互守信诺、互履义务的良好氛围。

## (二) 我县银企合作的重点领域

银企合作范围相当广阔，但对来说，我认为重点要在四个方面加强合作：

1、农业产业化项目。银行贷款可以重点投向蔬菜加工类产业，打好“全国无公害蔬菜基地示范县”这张牌，扶持农产品基地建设，支持龙头企业发展。

2、配套型工业项目。加大对现有工业项目的技改投入，帮助其扩大生产规模，增强竞争力，重点是纸制品、机械配件等行业。

3、旅游服务型项目。在打造成渝两特大城市的后花园基地、休闲基地上加大投入。着力将打造成“三色”（绿色、红色、古色）旅游胜地。

4、城市基础设施建设项目。积极对基础设施建设加大投入，改善投资环境，吸引更多的外资注入，做活做大做强经济。

## (三) 银企合作的运作机制

1、对银企双方来讲，要秉着“遵纪守法、平等自愿、诚实守信、互惠互利”的原则，加强合作。银行所选项目必须符合自身的经营范围，有一定的信贷资金，符合有关贷款管理权限的要求；企业必须是工商行政管理机关（或主管机关）审核登记的企（事）业法人、其他经济组织、个体工商户。银行应把全县重点建设项目，国债配套项目，城市基础设施项目，工业园区建设和科技含量高、市场前景广阔、经济效益好、符合国家产业发展要求的企业作为银行贷款的重点企业，同时也要尽可能支持暂时处于困难的企业走出困境。支持科技型、就业型、资源综合利用型、出口创汇型和社区服务型企业的发展。企业应尽可能提供产品有市场、有效益的项目与银行合作，达到双赢的目的。

2、对企业方面来讲，一要提升企业信用。要改变“欠贷有理、欠贷有利，不欠吃亏”、“不用白不用，用了也白用，白用谁不用”的错误思想。企业作为市场经营主体，作为金融机构的主要服务对象，同时作为信用环境的基本构成单位，首先要重树企业信用意识，树立诚信第一，诚信是生产力，诚信是竞争力的思想。其次要对诚信企业加大服务和支持力度。金融机构对诚信企业要重点支持，千方百计保证其发展资金需求，建立良好的银企合作关系，促进银企共赢共进，互惠互利，同步发展。第三，要加大对失信企业的处罚和追究力度。要建立失信企业“黑名单”，凡不守信、恶意拖欠银行贷款的企业，都要进入“黑名单”，在有关媒体曝光，不得享受银行的贷款支持政策和国家的有关扶持政策，所有经济监管、市场监管部门都将其列为监管重点，加大对其失信行为的处罚力度，使之成为失信行为付出昂贵代价。

二要注重项目包装和项目论证，力争将每一个项目都做得非常成熟，并主动与银行对接，积极争取银行对项目的支持。

3、对银行方面来讲，一要充分认识增加贷款的重要意义，增强贷款能拉动经济增长的意识。据专家测算，每投资1元可增加国民生产总值1.4至2元，如果银行信贷累计投入达到5亿元，至少可增加7亿元以上的国民生产总值，地方财政收入也将相应增加。根据近几年国内生产总值与财政收入之间100：6.5的比例估算，在不考虑银行存款产生税收的情况下，如果银行每年新增贷款达5亿元，可增加财政收入4000万元，实现地方财政收入的快速增长。银行贷款资金的大量注入，势必启动县内一大批企业的生产经营活动，刺激社会集团消费和个人消费，拉动全县的经济增长。增加贷款能增加银行的收益，经济快速增长，社会财富就会快速增加，区域内的资金总量增大，资本的流动速度加快，银行作为金融服务机构，在资本的快速流动中，银行本身的业务量就会迅速增大，收益随之水涨船高。

二要千方百计增加存贷款。从整个重庆来看，储蓄余额大概

是gdp的150，贷款余额大概是gdp的120，如果按这个比例算，去年gdp是45.29亿元，那么储蓄和贷款至少应该是45.29亿，但实际上，去年储蓄余额才30亿。贷款余额才14亿，这一方面说明工商经济用银行的钱的总量不足，目前还有钱可贷；另一方面说明稍微富裕有点钱的企业或个人可能把钱存到了别处，把钱给了别的地方作贷款使用，目前还有钱可存。所以金融部门应牢固树立大局意识，树立“县兴我兴”和“县衰我耻”意识，努力改善金融服务，千方百计把闲散的资金聚集起来，增加存款余额，同时千方百计增加贷款，加大金融对经济的支持力度，加大对我县工业化、农业产业化和城镇化建设的信贷投入，加大对重点领域、重点项目、重点企业的信贷投入，加大对有效益、讲信誉的企业的信贷投入，确保贷款与存款同步增长，银行与企业同步发展，经济与金融同步发展。

三要建立银行内部放贷激励机制。各金融单位要着眼长远，建立科学、合理的内部激励机制，对那些敢挑重担、敢负责任，能够把信贷资金投放出去，并能正常收回的工作人员要采取措施予以奖励。要打破平均主义思想，鼓励能者多劳，保证多劳多得，坚持不劳不得。对那些在其位却不谋其事，不求有功、但求无过，该放的贷款卡住不放的信贷工作人员，要给予经济和行政上处罚。同时县委政府也正准备着手研究对经济社会发展做出突出贡献的金融单位给予奖励的制度。

四要选准项目，搞好对接。计委、经委、中小企业局等经济主管部门要对县内的建设项目进行认真评估，筛选出一批投资效益好的项目提供给金融机构，及时做好项目发布工作，做好银行与企业的牵线搭桥工作，做好项目建设的服务工作，力争建设一个，成功一个，真正实现银企双活双赢，达到促进全县经济快速发展的目的。

#### 四、通力协作，共同为经济发展服务

经济社会的全面发展是一项系统工程，涉及方方面面，需要

多方联动，通力协作。在这里，我希望县内各相关部门一定要以“工业强县”为己任，大力治理经济发展环境，构筑经济发展平台，在服务中监督，在监督中服务，以服务为中心，全力以赴实现经济发展；基础设施建设部门要以加速载体建设为己任，努力加快城市建设进程，为各位银行家和企业家提供一个发挥的舞台；金融部门、企业家要心系、认识、关注、建设、发展，牢固树立“县兴我兴”和“县衰我耻”的意识；工业园区、新城新区要加紧已开工项目的建设进程，切实搞好服务，为企业营造最优的发展环境，为实现经济的全面提升而不懈努力。

同志们，银企合作天地广阔，大有可为。银行和企业都要创造条件，加强合作，携手共进，为加快经济发展，创造美好明天而努力奋斗！