

2023年老员工调整工资申请报告 员工工资调整申请报告(模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

老员工调整工资申请报告篇一

尊敬的领导：

在您百忙之中有件个人的事情想耽误你点时间。

自从20__年__月进入公司工作已经半年多。在过去的这一段时间里，在您和同事的帮助下我从一个刚刚毕业的学生逐渐成长为具有专业知识的员工，担任公司财务助理职务。在您和同事的指导下，我也做了点成绩。我基本了解我司相关的基本情况，对管桩行业有进一步的认识，并且熟悉了财务部门的运行，熟悉掌握出纳、仓管相关工作以及能够协助部门经理完成相关工作。

工作以来，我敬业爱岗，严格遵守公司各项规章制度。在工作上我任劳任怨，保质保量的完成公司交给我的工作。由于我目前的薪酬是1800，我认为已经不能和我目前的工作情况相对应。我申请公司在充分考虑的情况下给我加薪，就我目前的工作情况而言，我希望能加到2300以上，望公司领导给予酌情考虑，批准为盼！

当然在工作中我也存在着很多缺点，自认能力上有待进一步的提升，年轻贪玩需要大家共同督促。不过我相信通过您及同事的帮助以及自己的努力，我会彻底改正这些缺点。让自

己能彻底从学生蜕变为专业人士，更好的为公司服务。

我会更加珍惜今后的时间，不断充实自我、丰富自我、完善自我。相信您的信任与我的实力将为我们带来共同的成功！希望我能为贵公司贡献自己的力量！

谨祝公司前程似锦，兴旺发达！

此致

敬礼！

申请人：_

_年_月_日

老员工调整工资申请报告篇二

尊敬的公司领导：

xxxx管理处7、8#楼交付在即，然而招聘工作一直未得到进展，通过调查反思，结合合肥人力资源市场行情，实现公司有相对竞争力的薪酬标准，迅速完成xxxx团队组建，为交付提供有力支撑，现申请对xxxx管理处基层员工工资做如下调整：

- 1) 结合合肥当地薪酬水平，同时坚持公司承诺的“相对同行业有竞争力的薪酬”的原则；
- 2) 所有员工转正后可缴纳社保（五险一金），自原放弃缴纳的，可提报自愿放弃社保申请，并签字画押，维修人员考虑其工作性质，强制缴纳社保。

妥否，请领导批示。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年xx月xx日

老员工调整工资申请报告篇三

尊敬的公司领导：

你好！

我于20xx年07月03日进入施工现场实地实习，进入本公司以来服从领导安排，目前在xx市六十二中教学办公综合楼工程担任监理员一职，负责施工现场监理、资料等工作。

本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合业主、施工单位负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，平时利用下班时间通过网络学习相关专业知识，来提高自己的综合素质，从工作近两年以来自己的全面能力及相关专业知识有了很大的提高，在工作中得到了业主及总监的一致好评。

由于现在物价上涨，消费逐日增加特向公司申请工资调整，望给予合理调整。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向领导、同事学习，我相信凭着自己的责任心和自信心，一定能够出色的完成职内的任务，全面维护好我公司的形象。

来本公司工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界、团结精神及对工作的认真态度。使我在个人素质、工作能力、专业知识都得到了很大的提高，也激励我在工作中不断前进自我完善。公司的明天需要靠大家努力的去创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的明天也会更加辉煌。我将在以后的工作中更加努力拼搏，希望公司领导对我的申请给予批准。

申请人□xxx

日期：

老员工调整工资申请报告篇四

尊敬的领导：

您好！

我于20__年入职该公司至今已有四年多时间，在这四年的时间里，让我学到了很多的东西，首先我很感谢公司给我锻炼的机会，以及很多方面的帮助。千言万语化成一颗感恩的心，希望更好的报答公司。这是我的初衷。

随着时间的推移与阅历的增加，现在的我可以说不但在公司做事更加得心应手，相对于以前来说有了更大的改变。不仅可以做单一的开票工作，还能负责配送、话务工作。以及发货联系、其它琐碎事情（例如；送货过程中出现的问题，库房装货问题等等）在去年的一年时间里，更是间接做了公司所属财务录入工作（销售日报表及费用支出等）我自认为对公司不能说是兢兢业业，但也是勤劳肯干的。

相信我的作为领导也是看在眼里的。鉴于现在的工作量加大以及我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市（物价上涨，货物膨胀）无论是在经济还是消费水平在全国

都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一，这是其一，其二，在公司的几年时间内，我一直希望可以得到更大的发展空间，对自己的能力可以有更深层入的提升，但公司都未予以理会，这点我很失望。

对于一个老员工的我来说，如果她的工作量加大，而薪金却和新员工的一样，这点是无法理解的。

郑重说明一点的是公司领导的居然一直未兑现，着实让我有些憋屈。作为一个一诺千金还是有必要的。也许我做的还不够令公司领导满意，也许我还需要努力锻炼，但我希望领导能给我肯定的回答和建议。另外一点需要说明的是我也不想在公司人员不具备的情况下提出这样种要求，在此情况下提出实属于无奈，望公司领导理解。

为了能更好的为公司效力，也为了我能够安安心心的工作，使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资为在原有工资的基础上上升3%，其它不变。

当然加薪不是目的，只是希望我做的工作与努力成正比。

此致

敬礼！

申请人：_

__年__月__日

老员工调整工资申请报告篇五

尊敬的公司领导：

xxxx管理处7、8#楼交付在即，然而招聘工作一直未得到进展，通过调查反思，结合合肥人力资源市场行情，实现公司有相对竞争力的薪酬标准，迅速完成xxxx团队组建，为交付提供有力支撑，现申请对xxxx管理处基层员工工资做如下调整：

1、调整原因：

1)结合合肥当地薪酬水平，同时坚持公司承诺的“相对同行业有竞争力的薪酬”的原则；

2、调速内容：

2)所有员工转正后可缴纳社保（五险一金），自原放弃缴纳的可提报自愿放弃社保申请，并签字画押，维修人员考虑其工作性质，强制缴纳社保。

妥否，请领导批示。

此致

敬礼！

xuexila

20xx年x月x日