

最新扶贫资金发放督查报告(优质5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

扶贫资金发放督查报告篇一

一、念好“责任经”，落实“主责任”

主体责任的落实，关键是要抓住领导干部这个“关键少数”，要使领导干部成为政治上的明白人、遵规守纪的示范者和带动者。市直纪工委立足单位特点，紧紧依托党工委，充分发挥工委抓机关党建的优势，积极推进主体责任的落实。一是强化责任到位。在年初全市机关党的工作会议上，向各单位下达党建工作责任书，并把“加强党风廉政建设”列入责任目标，要求各党组织第一责任人签领责任状，强化一把手抓党风廉政建设责任。二是强化部署到位。认真组织学习贯彻中央和省、市纪委全会精神，制定下发市直机关党风廉政建设和反腐败工作要点，要求市直机关认真制定工作计划和具体措施，落实好反腐倡廉任务。

一、念好“责任经”，落实“主责任”

主体责任的落实，关键是要抓住领导干部这个“关键少数”，要使领导干部成为政治上的明白人、遵规守纪的示范者和带动者。市直纪工委立足单位特点，紧紧依托党工委，充分发挥工委抓机关党建的优势，积极推进主体责任的落实。一是强化责任到位。在年初全市机关党的工作会议上，向各单位下达党建工作责任书，并把“加强党风廉政建设”列入责任目标，要求各党组织第一责任人签领责任状，强化一把手抓党风廉政建设责任。二是强化部署到位。认真组织学习贯彻中

央和省、市纪委全会精神，制定下发市直机关党风廉政建设和反腐败工作要点，要求市直机关认真制定工作计划和具体措施，落实好反腐倡廉任务。

二、念好“廉政经”，引领新清风

我们从市直机关实际出发，把廉政文化融入到创建“学习型党组织”、党委（党组）中心组、党员培训等学习内容之中。为便于学习交流，我们搭建了三个学习平台，即：“一月一刊”，坚持每月编印一期《党员理论学习辅导材料》，注意把党风廉政教育融在其中；“一季一讲”，每季度举办一期“市直机关党员干部讲坛”，请专家或领导为党员干部讲课，推动以学促廉。“一季一会”，一个季度召开一次片区会，交流机关党建和廉政文化进机关的做法与经验。此外，按市纪委宣传部安排，1月份我们组织市直机关800多名党员观看了反腐倡廉教育剧《兰花赋》，机关党员干部普遍反映效果不错。6月上旬，我们举办了一期市直机关基层党务干部培训班，开展了党校教授上廉政课、参观^v^同志在宁德任职期间曾挂点联系的乡村、寿宁县委党校“三严三实”加强党性修养”现场教学，参观全省廉政教育基地溪潭镇廉村等活动，通过以上系列活动，进一步增强了党员拒腐防变的意识和廉洁从政理念，接受廉政文化的熏陶，风清气正的机关党风政风氛围正逐步形成。

三、念好“功夫经”，铸造“铁队伍”

二、念好“廉政经”，引领新清风

我们从市直机关实际出发，把廉政文化融入到创建“学习型党组织”、党委（党组）中心组、党员培训等学习内容之中。为便于学习交流，我们搭建了三个学习平台，即：“一月一刊”，坚持每月编印一期《党员理论学习辅导材料》，注意把党风廉政教育融在其中；“一季一讲”，每季度举办一期“市直机关党员干部讲坛”，请专家或领导为党员干部讲

课，推动以学促廉。“一季一会”，一个季度召开一次片区会，交流机关党建和廉政文化进机关的做法与经验。此外，按市纪委宣传部安排，1月份我们组织市直机关800多名党员观看了反腐倡廉教育剧《兰花赋》，机关党员干部普遍反映效果不错。6月上旬，我们举办了一期市直机关基层党务干部培训班，开展了党校教授上廉政课、参观^v^同志在宁德任职期间曾挂点联系的乡村、寿宁县委党校“三严三实”加强党性修养”现场教学，参观全省廉政教育基地溪潭镇廉村等活动，通过以上系列活动，进一步增强了党员拒腐防变的意识和廉洁从政理念，接受廉政文化的熏陶，风清气正的机关党风政风氛围正逐步形成。

三、念好“功夫经”，铸造“铁队伍”

恐慌”问题，纪工委积极采取有效措施，念好“功夫经”，让纪检监察干部在真学中掌握业务，在苦练中增加经验，在实战中提升能力，铸造适应新形势、新任务要求的“铁队伍”。一是“自家”学。在纪工委内部积极开展业务能力提升和岗位练兵活动，采取集中学习、专题研讨、交叉业务等多种形式，强化业务学习和能力锻炼，进一步提高纪检监察干部的理论水平和实践水平。二是向“专家”学。集体到市检察院反贪局向业务专家学习如何做笔录、谈话等技能，强化办案能力；建立与市纪委、省直纪工委学习沟通机制，依据案情定期向市纪委相关科室和省直纪工委汇报沟通，在请示中学习掌握业务知识和提升业务能力；到永安、宁化等兄弟县市，学习纪律审查、审理的先进经验做法，提高纪检监察业务水平。三是在“实战”中学。坚持以案代训，规定每人都要参与纪律检查、审理，通过开展纪律审查实战演练，联合办案，交叉审理违纪案件等方式，强化实践锻炼，不断提高纪检监察干部的纪律审查能力。

四、念好“紧箍咒”，警醒“打盹人”

1. 开展督查巡查。坚决落实中央八项规定精神，扎实开恐

慌”问题，纪工委积极采取有效措施，念好“功夫经”，让纪检监察干部在真学中掌握业务，在苦练中增加经验，在实战中提升能力，铸造适应新形势、新任务要求的“铁队伍”。

一是“自家”学。在纪工委内部积极开展业务能力提升和岗位练兵活动，采取集中学习、专题研讨、交叉业务等多种形式，强化业务学习和能力锻炼，进一步提高纪检监察干部的理论水平和实践水平。

二是向“专家”学。集体到市检察院反贪局向业务专家学习如何做笔录、谈话等技能，强化办案能力；建立与市纪委、省直纪工委学习沟通机制，依据案情定期向市纪委相关科室和省直纪工委汇报沟通，在请示中学习掌握业务知识和提升业务能力；到永安、宁化等兄弟县市，学习纪律审查、审理的先进经验做法，提高纪检监察业务水平。

三是在“实战”中学。坚持以案代训，规定每人都要参与纪律检查、审理，通过开展纪律审查实战演练，联合办案，交叉审理违纪案件等方式，强化实践锻炼，不断提高纪检监察干部的纪律审查能力。

四、念好“紧箍咒”，警醒“打盹人”

1. 开展督查巡查。坚决落实中央八项规定精神，扎实开

展督查巡查。一是坚持节日督查。节假日期间和双休日，组织开展明查暗访，对市直机关节前教育、公务活动、车辆使用管理等情况进行检查，共抽查公务用车 30 台（次），对 1 个单位车辆管理不到位的情况，进行了反馈纠正。二是开展专项巡查。按照市纪委安排对文广电新局、政务中心等单位开展专项巡查，主要围绕“两个责任”的落实、三公经费的使用等情况进行检查，对发现问题的及时向市纪委作出汇报并提出整改意见，较好地推动了中央八项规定精神的贯彻落实。

2. 坚持从严执纪。市直纪工委争做执纪监督的“啄木鸟”，对违纪违规行为露头就打、严肃问责，不让违纪违规者心存“躲一阵子就过去”的侥幸，主业得到了较好的落实。上

半年，市直机关上报市纪委已审案件 5 件；自查办结案件 7 件，申诉复议案件 1 件，主要包括市气象局 5 人和市政府办 1 人违规参与公款旅游案，市工人文化宫违规发放购物卡挥霍浪费公共财产案，市总工会林丽玉申诉复议案，共形成卷案 8 卷及附有关材料 1000 多页；还有三起自办案件正在办理中，以及市纪委信访室交办 1 件信访件正在调查。通过这些违纪案件和违纪人的查办，保持了对违规违纪人员的查处力度，市直机关党员干部普遍感觉到执纪越来越严，在纪律面前‘打盹装睡’的现象也越来越少。

在工作中，我们也遇到一些困难和想法，主要有：一是展督查巡查。一是坚持节日督查。节假日期间和双休日，组织开展明查暗访，对市直机关节前教育、公务活动、车辆使用管理等情况进行检查，共抽查公务用车 30 台（次），对 1 个单位车辆管理不到位的情况，进行了反馈纠正。二是开展专项巡查。按照市纪委安排对文广电新局、政务中心等单位开展专项巡查，主要围绕“两个责任”的落实、三公经费的使用等情况进行检查，对发现问题的及时向市纪委作出汇报并提出整改意见，较好地推动了中央八项规定精神的贯彻落实。

2. 坚持从严执纪。市直纪工委争做执纪监督的“啄木鸟”，对违纪违规行为露头就打、严肃问责，不让违纪违规者心存“躲一阵子就过去”的侥幸，主业得到了较好的落实。上半年，市直机关上报市纪委已审案件 5 件；自查办结案件 7 件，申诉复议案件 1 件，主要包括市气象局 5 人和市政府办 1 人违规参与公款旅游案，市工人文化宫违规发放购物卡挥霍浪费公共财产案，市总工会林丽玉申诉复议案，共形成卷案 8 卷及附有关材料 1000 多页；还有三起自办案件正在办理中，以及市纪委信访室交办 1 件信访件正在调查。通过这些违纪案件和违纪人的查办，保持了对违规违纪人员的查处力度，市直机关党员干部普遍感觉到执纪越来越严，在纪律面前‘打盹装睡’的现象也越来越少。

在工作中，我们也遇到一些困难和想法，主要有：一是

工作力量较为薄弱。市直机关单位多，人员多，纪工委只有四个人（其中一人下派农村任第一书记），机关各纪检组和监察室人员分散在各单位，力量不集中，对全面提高机关的党风政风监督的整体水平有一定影响。建议在当前体制下，继续由市纪委牵头抓总，整合机关力量，共同提升机关党风政风监督的工作水平。二是监督重点把握不一。监督的内容，监督重点各单位把握不一。建议市纪委制定下发监督责任清单，由各监督单位再根据单位特点，适量增减，使监督事项具体化。另外，还可制定《领导干部“守纪律、讲规矩”有关事项明示表》等具体化操作内容，把纪律和规矩具体化。如，是否存在传播政治谣言、小道消息，泄露信息问题；是否存在参加战友会、同乡会、同学会，搞团团伙伙、拉帮结派问题；是否存在插手、参与工程项目，违规批办土地矿产问题；是否存在不主动、不如实报告个人有关事项问题等，这样既把规矩具体化了，也有利于监督执纪。

下半年，我们将按照市纪委要求，严守政治纪律和政治规矩，落实“两个责任”，强化监督执纪问责，持之以恒落实中央八项规定精神，坚守阵地，深化拓展，坚定不移推进机关党风廉政建设和反腐败工作。

工作力量较为薄弱。市直机关单位多，人员多，纪工委只有四个人（其中一人下派农村任第一书记），机关各纪检组和监察室人员分散在各单位，力量不集中，对全面提高机关的党风政风监督的整体水平有一定影响。建议在当前体制下，继续由市纪委牵头抓总，整合机关力量，共同提升机关党风政风监督的工作水平。二是监督重点把握不一。监督的内容，监督重点各单位把握不一。建议市纪委制定下发监督责任清单，由各监督单位再根据单位特点，适量增减，使监督事项具体化。另外，还可制定《领导干部“守纪律、讲规矩”有关事项明示表》等具体化操作内容，把纪律和规矩具体化。如，是否存在传播政治谣言、小道消息，泄露信息问题；是否存在参加战友会、同乡会、同学会，搞团团伙伙、拉帮结派问题；是否存在插手、参与工程项目，违规批办土地矿产

问题；是否存在不主动、不如实报告个人有关事项问题等，这样既把规矩具体化了，也有利于监督执纪。

下半年，我们将按照市纪委要求，严守政治纪律和政治规矩，落实“两个责任”，强化监督执纪问责，持之以恒落实中央八项规定精神，坚守阵地，深化拓展，坚定不移推进机关党风廉政建设和反腐败工作。

扶贫资金发放督查报告篇二

根据《中央办公厅、国务院办公厅印发的通知》（中办发〔2016〕25号，以下简称25号文件）关于建立精准扶贫工作机制的要求，制定本实施方案。

一、目标任务

通过对贫困户和贫困村精准识别、精准帮扶、精准管理和精准考核，引导各类扶贫资源优化配置，实现扶贫到村到户，逐步构建精准扶贫工作长效机制，为科学扶贫奠定坚实基础。

精准识别是指通过申请评议、公示公告、抽检核查、信息录入等步骤，将贫困户和贫困村有效识别出来，并建档立卡。

精准帮扶是指对识别出来的贫困户和贫困村，深入分析致贫原因，落实帮扶责任人，逐村逐户制定帮扶计划，集中力量予以扶持。

精准考核是指对贫困户和贫困村识别、帮扶、管理的成效，以及对贫困县开展扶贫工作情况量化考核，奖优罚劣，保证各项扶贫政策落到实处。

二、重点工作

（一）建档立卡与信息化建设

(2) 信息化建设。扶贫办制定和组织实施全国扶贫开发信息化建设规划和建设方案，制订标准规范，整合办内原有信息系统，建设统一的应用软件系统。各省(区、市)、市(区)、县(区)负责设备购置、人员配备、数据采集和更新等工作。通过信息化建设，引导各项资源向贫困户和贫困村精准配置，提高针对性和有效性。此项工作20xx年12月底前完成，以后逐步升级完善。

(二) 建立干部驻村帮扶工作制度

(3) 各省(区、市)普遍建立干部驻村工作制度，做到每个贫困村都有驻村帮扶工作队，每个贫困户都有帮扶责任人，并建立驻村帮扶工作队、贫困户帮扶责任人数据库。此项工作由各省(区、市)负责，20xx年6月底前派驻到位。

(4) 做好干部选派工作。各省(区、市)要充分动员党政机关、人民团体、企事业单位参与驻村帮扶工作，选派有较高政治素质、能力较强、特别是有培养前途的中青年干部，参加驻村帮扶工作，并明确职责分工、帮扶项目、考核办法和问责制度等。

(5) 落实帮扶责任。驻村工作队负责协助村两委摸清贫困底数，分析致贫原因，制定帮扶计划，协调帮扶资源，统筹安排使用帮扶资金，监督帮扶项目实施，帮助贫困户、贫困村脱贫致富，不脱贫、不脱钩；协助基层组织贯彻落实强农惠农富农政策；积极参与各项扶贫开发工作。

(6) 建立健全帮扶制度。各省(区、市)建立健全驻村干部的选拔、培训、管理、考核、激励、保障等制度，充分调动驻村干部的积极性，对工作成效显著的要提拔重用，对工作成效不明显的要实行退出和问责。加强驻村工作队的规范管理，实现村干部帮扶长期化、制度化和规范化。

(三) 培育扶贫开发品牌项目

各省(区、市)在总结经验的基础上,完善政策措施,因地制宜大力培育行得通、能管用的扶贫品牌。

(7)雨露计划。各省(区、市)扶贫和财政部门会同教育、人社等部门,完善雨露计划实施政策和规划,对参加中高职教育或两年及以上职业技能培训的建档立卡贫困学生家庭发放生活补助,提供扶贫贴息贷款支持,提升贫困户新成长劳动力就业技能和创业能力,稳就业、拔穷根,阻断贫困代际传递。继续做好劳动力转移就业培训、农村适用技能培训和贫困村致富带头人培训工作。

(8)扶贫小额信贷。各省(区、市)扶贫、财政和金融部门负责完善扶贫小额信贷政策,对没有外出就业、有一定技能又有创业意愿的贫困户发放小额信贷贴息贷款,支持发展特色优势产业,帮助“换穷业”。提高瞄准性,加强监管,真正惠及贫困户。

(9)易地扶贫搬迁。各省(区、市)发展改革委(局)与扶贫部门共同负责制定规划和计划,对不具备生存发展条件、就地脱贫成本高、难度大的贫困户实施易地扶贫搬迁,结合新型城镇化中解决“三个1亿人”问题,使这部分贫困群众彻底“挪穷窝”。在易地扶贫搬迁工作中,要充分尊重搬迁户的意愿,并着力解决好就业、教育、医疗、社会保障和社会融入等问题。

(四)提高扶贫工作的精准性和有效性

(10)各省(区、市)扶贫部门要将扶贫措施与扶贫开发建档立卡紧密衔接,提高扶贫工作的精准性和有效性。要坚持因地制宜、分类指导、突出重点、注重实效的原则,在培育扶贫开发品牌项目的同时,继续做好整村推进、互助资金、产业扶贫、科技扶贫等专项扶贫工作。

(11)各行业部门,要重点围绕落实25号文件,组织实施好村

级道路畅通、饮水安全、农村电力保障、危房改造、特色产业增收、乡村旅游扶贫、教育、卫生和计划生育、文化建设、贫困村信息化“十项重点工作”。各行业部门按照25号文件要求，制定相关办法并组织实施。

(五)提高社会力量参与扶贫的精准性、有效性

扶贫资金发放督查报告篇三

一、县委十三届全体(扩大)会议精神传达贯彻情况。

一是召开镇党委会，结合我镇实际情况，制定了《关于加强xx年度精准扶贫工作的实施意见》，对我镇扶贫工作的指导思想、目标任务、工作措施和保障措施等作了全面要求。二是为了落实县委及镇党委会议精神，镇党委政府组织召开了镇村干部会议，传达了县委和镇党委会议精神，对扶贫小额信贷、不精准贫困户的排查、扶贫项目的推进等近期扶贫工作作了安排和部署，要求镇村组干部必须深入扶贫农户调查了解贫困户需求，为其制定可行的帮扶措施和方案。三是着力解决特别贫困户住房困难问题。在联系我镇县领导的关心和协调下，张村3组王继淮、楠木6组杨元平，星海村4组李恩均、同福村6组杨元平4户贫困户住房困难问题得到了彻底解决，年底前完成上述贫困户危房改造。

二、干部人才驻村帮扶工作动员大会贯彻落实情况。

一是在镇党委会和镇村干部会议上对沐委办22号《关于选派干部、人才开展驻村帮扶工作的通知》和沐组干24号《关于王显杨等同志任职通知》文件进行了传达，组织成立了市级帮扶部门市住建局局长任组长，张村贫困村第一书记、镇专业技术人员和镇联系村干部为成员省定贫困村张村驻村工作组；专职党委副书记为镇党委专职负责主抓扶贫工作。二是为推进我镇各村扶贫工作，对部分村联系村干部进行了调整和充实。

三、驻村帮扶落实情况。

镇党委政府对驻村工作组到贫困村开展工作全力支持，对工作组成员入村工作车辆提供保证，对其生活做到了妥善安排。张村驻村工作组已深入张村7次，已对全村82户扶贫户进行了走访，已了解了村情和各贫困户家庭状况。现在驻村工作组正结合贫困村村内基础设施及基本公共服务建设需求数据采集工作，对各扶贫户经济发展需求作进一步的摸底。

四、扶贫项目推进情况。

今年我镇扶贫解困脱贫人口任务数为120人，目前已脱贫23人，完成比例为19%；扶困户危房7户，目前已完成4户，另外3户正在修建中，预计年底前可全部完成；土杂鸡养殖50户，7500只，目前已完成鸡苗采购招标和采购合同签订，在9月底中标企业将供鸡苗。以上扶贫项目的实施，各涉及的村都进行了公示。

五、贫困对象动态管理情况。

目前我镇正按照要求对未录入贫困系统的贫困户和不精准贫困户进行核实，待名单确定后，将对精准扶贫贫困户进行相应的调整。同时完善相关台帐和档案资料。

六、存在问题。

一是在帮扶工作中，镇村组干部无资金项目，对扶贫户无实质性的帮扶；二是部分扶贫户发展经济的主观能动性较差，等靠要的思想严重；三是部分扶贫户家庭缺劳力，缺乏发展经济的能力。

七、下步工作措施。

一是做好未录入贫困系统的贫困户和不精准贫困户进行核实，做到扶贫对象精准。二是继续做好扶贫项目推进工作，确保

按时完成扶贫民生工程项目。三是按照我镇xx年度精准扶贫工作的实施意见，加强组织领导和对镇村干部的督查，全面完成xx年精准扶贫工作。

扶贫资金发放督查报告篇四

2015年□xxx在公司党委正确领导下，以十八大精神为指导，以“三严三实”专题教育为主线，以抓教育、抓制度、抓监督为重点，狠抓党风廉政建设责任制落实，切实履行好党委主体责任和纪委监督责任，不断提升党员干部素质，持续培育严“严细实”作风，为行政工作顺利开展保驾护航。

一、党委主体责任落实情况

（一）加强领导，全面落实党风廉政建设责任制。

xxx党委严格落实“一岗双责”，按照一级抓一级、层层抓落实的原则，深入推进党风廉政建设。一是明确责任。领导班子成员全部签订《领导人员廉洁从业承诺书》，基层单位领导班子全部签订《基层单位党风廉政建设责任书》，基层管理人员、重点岗位人员全部签订《廉洁自律承诺书》。二是狠抓落实。今年以来□xxx党委与新任职领导人员廉洁谈话达15人次，召开党风廉政建设联席会议6次，并4次听取各单位党风廉政建设和反腐败工作情况汇报。三是严格督导□xxx党委通过季度岗检和基层联系点活动，先后10次对基层单位领导班子进行督查，并将考核结果与年终评优评先挂钩，增强了基层单位抓好党风廉政建设的责任性。

（二）注重教育，提高干部职工廉洁自律意识。

（三）完善制度，扎实构建拒腐防变的保障机制。

群众反映问题的处理、反馈情况，重大建设项目资金使用等方面加强了公开。四是按照相关要求，严格请假、考勤、签到

等管理制度，并对违规违纪的 x 名人员进行了考核。

（四）狠抓落实，确保相关工作取得实效。

今年以来□xxx 建设项目多、内部优化调整多、工作业务出差多。在保障制度落地的基础上□xxx 在狠抓落实上下功夫，确保党风廉政建设取得实效。一是加强机关作风建设，对科室人员在言谈举止、待人接物、业务流程等方面提出了严格要求。二是加强干部出差管理，在出差审批、标准待遇、费用报销等方面严格要求。今年因公出差全部实现了公开、阳光、透明化。三是加强信访稳定工作□xxx 党委与基层职工一对一引导教育，把问题和矛盾化解在萌芽状态。四是密切联系群众□xxx 党委多次前往基层开展联系点活动，及时解决了基层职工关心的热点、难点问题。

二、纪委监督责任落实情况

（一）严格落实“八项规定”，促进工作作风提升。

xxx 纪委严格落实中央“八项规定”，建立健全干部廉政档案，纳入党风廉政建设责任制考核中，并将考核结果作为选拔任用干部的重要依据。同时组织好上级各项规章制度的学习，认真履行监督监察职责，与上级保持高度一致。

（二）深入开展效能监察，促进项目管理提升。

理制度，并严格按照“一车一卡”原则加油，落实了安全风险和廉洁风险防控措施。

（三）切实强化监督检查，促进党员干部执行力提升。

xxx 纪委紧紧围绕重点工作，对重大决策、重要工作及时跟进、积极参与，加大了对安全生产、服务水平等重要工作的监督检查力度。同时结合岗检和效能监察，加强防腐倡廉

制度和安全生产管理制度执行情况的检查，及时发现问题、及时提醒、及时纠正，促使制度的有效执行，促进廉洁自律各项规章制度落地生根。

（四）推进惩防体系建设，完善廉洁风险防控体系

xxx 纪委按照惩防体系建设 2013-2017 年工作规划，结合上级部署，明确任务分工，落实责任，完善监督考核机制，保障惩防体系正常运行。根据 xxx 内部优化调整的实际情况，完善修改廉洁风险防控体系，对新的重点岗位和人员，排查廉洁风险，健全内控机制，筑牢制度防线，坚决防范腐败问题的发生。

二、党风廉政建设存在的问题

五是违纪违规行为仍有发生，对其违纪违规行为的监督和打击力度有待加强。

三、2016年党风廉政建设的思路措施

一是以《中国^v^廉洁自律准则》和《中国^v^纪律处分条例》为主线，紧扣党的政治、廉洁、组织、群众、工作和生活“六大纪律”，全面落实党委主体责任和纪委监督责任。

二是深化效能监察工作。针对重点项目，专门建立效能监察小组，从项目谈判、施工、验收实行全方位、全过程督查，规范程序，堵塞漏洞，形成闭环式效能监察。

三是进一步加强规章制度建设。不断建立、完善、细化党风廉政建设的规章制度，切实做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人；加强例会机制建设，严格程序，规范运转，保障落实规章制度不走样；制定学习计划，落实责任分工，分层次开展规章制度学习，提高思想认识，从源头上遏制“不严不实”问题和“四风”问题。

四是探索党风廉政建设长效机制。总结回顾自身不足，借鉴兄弟单位好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。

党风政风监督工作总结(二)：党风廉政建设和政风行风建设工作总结

党风廉政建设和政风行风建设工作总结

一、加强组织领导 强化责任落实

报告制度，认真执行上级规定，并接受群众监督，切实做到勤俭节约，不大吃大喝，不公款请客送礼，不以权谋私，不乱收乱支，至今为止幼儿园领导干部没有为其亲友经营提供方便，向幼儿园推销商品，强行摊派等问题发生，园内建立意见箱、园长信箱，自觉接受家长与社会监督，增强了工作透明度，受到社会的好评。

二、加强组织建设，提高干部自律能力

新泰市实验幼儿园作为全市幼教事业的龙头和窗口，我们始终按照“抓班子带队伍、抓党员带教师”的工作思路，要求领导干部明确一个思想：质量为本，科研兴园，走内涵发展的路子。做到两个一流：分管工作创一流，教学工作创一流，不断加强领导干部自身建设。

(一)是加强学习教育，全面提高领导班子成员的思想水平、政治素质和业务能力。牢固树立终身学习的新观念，认真钻研现代化教育思想、领导理论和管理方法，促进了思想的解放和观念的更新，不断提高领导能力、决策水平和业务水平。

(二)是团结协作，形成班子强大合力。在班子建设中始终坚持“以事业为基础，以党性为保障，以感情为纽带，”密切团结，通力协作，形成了强大的凝聚力、号召力和战斗力。

（三）是大搞“亲和”工程，大力实施“事业留人、感情留人、待遇留人”，班子成员始终紧靠教学一线，发挥妇女优势，大力弘扬“献身幼教、服务人民、奉献社会”的精神，鼓励教师为幼教事业勇立新功。

三、创建文明行业 提高教师素质

1、教师职业道德建设与理论学习相结合

党风政风监督工作总结(三)：2015 年度党风廉政建设工作情况汇报

2015 年度党风廉政建设工作情况汇报

一、认真履行职责，抓好党风廉政建设责任制的落实

今年以来，我办坚持以落实党风廉政建设责任制为龙头，紧紧抓住责任分解、责任考核、监督检查等关键环节，确保分管领导、责任人员、工作要求三个明确，扎实推进党风廉政建设工作。

一是健全工作机制。按规定上交处级领导干部落实党风廉政建设责任制工作报告，坚持集体领导和个人分工有机结合的领导体制和工作机制，适时调整市扶贫办党风廉政建设责任制工作领导小组成员，由办主要领导任组长，实行“一把手”负总责和“一岗双责”制度，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问。坚持把廉政建设责任制摆上重要议事日程，以党的群众路线教育实践活动为契机，在专题学习会、座谈会上部署党风廉政建设工作。

二是抓好责任分解。把落实构建惩防腐败体系和相关工作的责任，作为贯彻执行党风廉政建设责任制的重要内容，分解落实到各科室。

调整完善《落实党风廉政建设和反腐败工作主要任务分解》，细化分解了全年的党风廉政建设和反腐败工作任务，把全年党风廉政建设和反腐败工作列为 15 项，逐项落实了责任部门和人员，并提出了具体要求。

二、认真开展自查，强化反腐倡廉工作措施

扶贫资金发放督查报告篇五

为进一步贯彻中央、省、市关于扎实推进农村精准扶贫工作的决策部署，落实好石城县委办公室 石城县人民政府办公室关于印发石城县开展精准扶贫结对帮扶工作实施方案的通知》(石党发[20xx]11号)精神，建立完善结对帮扶工作机制，确保精准扶贫工作落到实处，帮助贫困对象尽快脱贫致富，本人根据实际调研情况，形成以下调研报告。

一、xx村基本情况

xx村位于石城县西南部。地势北高南低，中部石山耸立，四周山岗连绵。村部驻寨脚下，距县城12公里，距屏山圩4公里。燕屏公路从东至西穿村而过，交通十分便利。共有10个村民小组，396户，1575人。耕地总面积1379亩，其中水地1174亩，旱地205亩，属红壤，砂质土，肥力中等。林地面积7600亩。贫困人口378人，贫困户户数119户。被评为国定扶贫村和省扶贫村。

二、发展现状

近几年，在县委、县政府的坚强领导下，xx村立足于本村发展大棚蔬菜、柑蔗等农业特色，以“三送”为总抓手，着力推进统筹城乡发展、扶贫连片开发、特色农业的工作思路，并率先探索推行秀美乡村、致富技术、宜居建设、社会保障、社区服务“五进农家”系列主题活动，建设宜居宜业宜游新。经过不懈努力，整个xx村呈现出移风易俗与素质提升同步推

进、传统产业与新兴产业同步发展、人居环境与生态环境同步改善、特惠于困与普惠于民同步落实、组织引领与自主管理同步提升“五个同步”的良好发展格局。。

三、存在的问题

1. 贫困面广，致贫原因多，经济来源单一

全村贫困数比重大，贫困户数占全村户数的，贫困人口占全村人口的24%;绝大部分贫困户是因病、因残、缺资金、缺劳力等造成的。贫困户经济来源单一，发展后劲不足，主要经济来源为务工、务农，而务工缺乏技术，务农缺乏资金和技术，种田主要靠天吃饭，发展后劲严重不足。

2. 人均资源少，农作物单一，劳动力流失严重

全村共有耕地1379亩，由于近年来大部分青壮年外出务工导致土地撂荒，xx村人均耕地不足亩。农作物主要为大棚蔬菜、柑蔗、白莲、烟叶、水稻等传统经济作物，物产不丰，经济效益低，加剧了青壮年劳力出外务工现象。

3. 自然条件差，水资源缺乏，抵御灾害能力差

一方面，受地势等自然因数影响，该村水资源严重缺乏，基础设施落后，全村还没有统一自来水，大部分村民靠自挖井水生活。全村山塘、水渠等水利设施严重老化，农业灌溉也存在不同程度的困难，严重制约了农业发展。另一方面，由于特殊的地理环境及缺乏保障的水利设施，该村抵御自然灾害能力较差，易受干旱、洪涝等自然灾害的侵袭，农户经常性遭受严重的经济损失。

4. 公共服务弱，教育卫生相对落后

目前本村无村小，本村学龄儿童需到附近村长江村小学上学，

新xx村幼儿园主体建成后，附属设施建设仍未完成，导致教学资源薄弱，教育设施十分落后。该村目前村级卫生室仅1个，群众看病就医存在较大困难，缺医少药现象严重。

四、发展优势和机遇

xx人勤劳俭朴，勇于创新。经过村民多年经验和探索，本村的大棚蔬菜种植技术、甘蔗种植技术、西瓜种植技术等农业特色已闻名全县。

五、帮扶工作思路及目标

结合县、镇精准扶贫实施方案，实施五年规划，坚持政府主导、群众主体、全民参与，大力推进精准扶贫工作，使xx村成为一个民富村强的脱贫示范村。

1. 抓住三个环节，开展结对帮扶。

一是建好一户一档，精准识别贫困户，为每户贫困户建立一份贫困档案，详细记录贫困户致贫原因、发展愿望、家庭收入情况等。

二是做好一户一策，做到因类因人施策，县、镇、村三级干部对每户贫困户进行走访了解，对贫困户的自身发展意愿进行调查。开展结对帮扶，根据贫困户发展愿望，为每户制定脱贫规划及计划。

三是评估好一户一动态，做到对每户贫困户帮扶前、帮扶中、帮扶后各阶段的扶贫效果进行动态评估，做到及时帮扶。

2. 找准两个切入点，增收节支保生活。

一是开源增收。想方设法做大做强村集体经济，增加村集体收入、改善村财务状况、发展集体保障性产业。依照贫困户

自身实际情况制定个性化帮扶政策，帮助贫困户提升自身发展能力，增加贫困户收入。组建合作社，让贫困户共同参与。

二是扶贫解困。对有脱贫能力的对象实施社会帮扶、政策帮扶；对无脱贫能力的对象实行社会救助，保障其生产生活；扩大社会保险面，保障农民权益；扩大社会福利覆盖面，改善和提高农民生活质量；完善亲情保障，对农村因亲情流失，导致老人无人赡养生活贫困的，强化宣传教育，增强亲情联系，保障老人基本生活。

3. 树立一个目标，使全村贫困户脱贫致富。

通过五年努力，使全村基础设施更加完善，特色产业基本形成，村民自身素质和发展能力普遍提高，贫困户致富手段多样化□20xx年全村脱贫22户□20xx年脱贫24户□20xx年脱贫24户□20xx年脱贫24户□20xx年脱贫25户，到20xx年确保全村人民脱贫致富，实现整体脱贫目标，全村人均纯收入均在贫困线以上，使大畲成为“生产发展、生活宽裕、村风文明、村容整洁、管理民主”的秀美新村，与全镇、全县、全国人民同步进入小康社会。

六、结对帮扶措施

(一) 以产业发展为动力，促进群众脱贫致富。

通过五年扶贫帮扶和扶贫开发，结合本村土地、林地特性和地理位置优势，大力发展大棚蔬菜种植、柑蔗种植、西瓜种植等特色农业产业，采取“贫困户+非贫困户”的模式，即由非贫困户牵头，成立专业合作社或发展相关产业，贫困户以土地、贫困帮扶资金及政策入股，获得收益后，按股份占比进行实物(或折成现金)分红，使xx村能形成带动面广、效益明显、增收稳定、持续增收的特色产业，确保xx村在五年内实现全村贫困户全部脱贫致富。

一是做大做强大棚蔬菜、烟叶、柑蔗等种植业。加大对村民技能培训和资金扶持，规范村民种植流程，成立经济合作社以对抗市场风险，帮助村民做好土地流转。结合乡村旅游打造秀美乡村。

二是做好果树连片开发。帮助有意愿有技术有能力的村民做好山地流转，联系果业局进行技术和政策扶持。

三是开展免费农技培训。开展农技培训、工匠培训等农民免费技能培训2场。

四是发布企业招工信息。及时收集发布企业招工、项目建设用工及公益岗位等就业信息，转移农村剩余劳动力。

五是联系帮助创业贷款。帮助创业者联系办理信用贷款。

(二) 以夯实基础为牵引力，提升服务能力

1. 基础设施建设：一是加强道路交通修建、修复，方便群众出行。二是加强水利设施建设，保障农户基本生产生活用水。

2. 村“两委”班子建设

一是提升素质，强化履职能力。提升村“两委”班子在创先争优、农村基层党组织建设、发展党员、社会稳定、党风廉政建设、民政、人口计生等方面的思想素质和工作能力，组织开展好党员教育培训、“三培两带两服务”活动；帮助建设或修缮村级组织活动场所。

二是制度化管理，规范班子运行。进一步健全完善以目标考核管理、村务公开、激励奖励为主要内容的村干部目标管理责任制，和村级重大事务“四议两公开”和“四定两监督”，确保村“两委”班子决策的民主、科学、公开。

三是强作风建设，树立服务理念。不断强化村干部宗旨意识和群众观念，加强对村级事务的监督管理，加大村党务、财务公开力度，主动接受党员群众监督。

(三) 大力实施民生工程，提升贫困户生活质量

一是着重在引导富余劳动力就业转移、务工增收上下功夫，通过信息发布、用工协调等方式，促进贫困人口就业，协调县工业园部分劳保用品厂将部分手工活送到贫困户家中加工，促进农村富余劳动力特别是贫困户在家即能增加工资性收益。

二是配合村“两委”深入宣传新型农村合作医疗及新型农村养老保险制度，力争“参合率”达到100%，贫困对象基本实现就医保障。

三是推进村级卫生室建设，解决贫困人口看病就医难，缺医少药现象。

四是通过扶贫政策和措施进一步改变教育落后面貌，进一步完善新大畲小学附属设施建设，争取早日让大畲小学师生搬迁到新校舍教学。进一步加强适学儿童教育，进一步加大教育投入扩大群众受益面，实现智(志)力脱贫。

五是鼓励支持未进行土坯房改造的贫困户进行土坯房改造，积极帮助申请资金及政策扶持。

六是切实关心贫困户生产生活，适时对贫困对象进行走访慰问，并给予一定的资金物资救济和帮助。

七、保障措施

1. 加强组织领导。结对帮扶工作涉及面广、任务重、工作繁杂，是一项政策性很强、敏感度很高的系统民生工程，更是重要的政治任务。为扎实有效推进x村结对帮扶工作，成立xx

村精准扶贫结对帮扶工作队，环保局局长李纬第一责任人，对帮扶工作负总责，将结对帮扶工作纳入重要议事日程，每季度局长办公会研究结对帮扶工作1次以上。局主任科员陈为分管领导，张海峰为队长。局干部，镇干部黄伟明、村官□xx村支部书记李国林，村委会主任李源根，村干部为队员。结对帮扶一包到底，不脱贫不脱钩，帮扶干部变动后，新进干部自然接替。驻村工作队和队员日常应做到有工作计划、有工作制度、有帮扶记录、有帮扶台账(表册)等“四有”，切实为帮扶对象解决实际问题，确保帮扶对象脱贫。

2. 加大经费保障力度。积极发挥自身优势，动员社会力量，筹集帮扶资金用于帮扶大畲村的产业项目和基础设施建设，并按照渠道不变、专款专用、各记其功的方式组织项目实施；加强帮扶资金使用管理，做到公开透明，程序规范、手续完备、发挥效益。

3. 严格考核机制。建立精准扶贫结对帮扶工作考核机制，制定严格的考核办法和考核标准，将结对帮扶工作纳入本单位的年度考核重要内容。结对帮扶工作的考核结果，纳入本单位年度考核和评先的重要内容；没有按时完成帮扶目标任务的干部不得提拔重用、不得调整工作岗位。镇要加强对村“两委”班子的培训、考核和奖惩力度，必要时给予适当补贴，以提高工作积极性；将扶贫工作开展情况作为村级班子考核评价的重要指标。