

2023年科室年底工作总结 科室职员年末工作总结(优秀9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

科室年底工作总结 科室职员年末工作总结篇一

不经意之间，2022年一年就过去了，也结束了一段工作，回想一下，把上一年度的工作做个总结，向领导汇报工作情况。以下是小编整理的科室职员年末工作总结，欢迎大家借鉴与参考！

一、依法组织收入，确保各项收费应收尽收

各地在“依法行政，依法理财”的前提下，严格执行国土资源管理部门的各项收费政策，坚持收费公示，“阳光收费”，自觉接受社会 and 群众的监督。在确保“应征不漏，应免不收”的同时，兼顾好政府、企业、农民等各方面的利益关系，照顾弱势群体。通过大家的共同努力，今年全市共代各级政府征收土地出让金32.63亿元，其中：市本级代征8.43亿元(招拍挂7.37亿元)，契税2.26亿元、耕地占用税3710万元。这些资金的征收和使用，加大了对土地资源特别是耕地的保护力度，为实现全市耕地总量动态平衡提供了保障，有力地支持了全市的经济建设，同时也为国土资源事业的健康发展提供了资金保障。

年初，省厅《关于开展新增建设用地土地有偿使用费征收管理情况专项检查的通知》下发后，我处认真贯彻中央和省通知精神，加强与财政、监察、审计等部门的协调沟通，及时将检查要求向各县(市、区)作了布置和传达，立即成立了检查机构，对报表的填制，检查要求、填列口径等进行了全市集中培训。对照省厅要求，对1999年以来到____年6月新增建设用地审批台帐和土地有偿使用费征收使用情况全部统计核实到位，所有数据真实具体。同时，对近年来我市新增建设用地情况，土地有偿使用费应征情况、已征情况、分级入库情况及使用情况都进行了检查，圆满完成了自查工作。

为认真贯彻落实省厅《关于开展管理创新年活动的实施意见》，科学开展管理创新活动，我处围绕____年度财务工作目标，制定了关于加强对基层国土资源所的预算管理及预算执行情况的监督的创新课题，并认真组织实施。

一是加强基层国土资源所的预算管理。今年全市各国土资源所均根据实际情况，认真编制了财务预算，各市(分)局财务科严把收支关，做到有预算不超支、无预算不开支，认真审核，保证国土资源所合理、节约、有效地安排使用资金。在预算安排上，坚持量入为出，量力而行。在确保人员工资、日常公用经费的正常开支基础上，保证重点支出，压缩一切消费性支出，尤其是严格控制招待费支出，真正使有限的资金用在土地管理事业的刀刃上，从而全面提高了资金的使用效率，确保了国土资源所的正常运转。

二是加强内部审计工作。今年我处重点加大对分局及基层国土资源所的审计力度。五月份，在全系统组织开展了财务互查，以促进全市财务管理工作日趋规范。上半年，按照市局党委的要求，结合高港、开发区两个分局局长离任审计，对分局及其国土资源所的财务进行了全面审计。

三是进一步完善分局及国土资源所财务管理制度。为进一步加强直属分局及其国土资源所的管理，严肃财政纪律，加

强会计监督，有效杜绝分局及基层国土资源所违规、违纪事件的发生，市局于____年四月制定下发了《关于加强对直属分局及国土资源所财务管理的规定》，从收费管理、票据管理、预算管理、支出管理、固定资产管理以及财务监督等各方面都做出了具体要求。

我处按照财政部门预算、国库集中支付、政府采购和收支两条线的要求，严格执行当年部门预算，加强分析和预测，把握好本部门工作特点，按月报送用款计划，有理有据安排好各项业务经费，截至11月末，通过财政直接支付经费支出3700万元，占总支出的95，既达到了财政规定的比例，又保证了业务费的正常开支。

今年我市“政府收支分类”进行了重大变革，这次改革是继部门预算、收支两条线，国库集中收付制度等改革之后，财政部门推出的又一项影响最为深刻、涉及范围最为广泛的改革工作。为此，我处按照市财政的具体部署，逐月按时完成新旧科目的数据转换，保证了新的科目体系与预算管理方式的衔接。

20__年按照“增收节支、收支平衡、统筹兼顾、保证重点”的原则，我处认真完成了来年部门预算编报工作，对各项支出的预算能做到准确、实事求是。积极向财政部门争取专项经费，部门专项工作经费得到落实，为全面履行国土资源管理职能提供了经费保障，____年，共向财政争取专项经费5397.9万元，其中：办公大楼基建经费3000万元，信息网络购建费200万元，基础测绘和城乡一体化建设经费500万元。

五、积极筹措资金，促进城市土地经营

3.48亿元。其中，支付坡字街核心区地块拆迁费用2396万元，府南三号地块拆迁费用1000万元，为城投公司融通资金5000万元，确保及时提供土地收购、储备资金，促进了城市土地经营工作健康有序地开展，支持了泰州经济建设。

六、进一步加强调查研究，适应财政预算管理改革的需要

为进一步加强征(拨、使)用土地管理费的征收与管理，适应财政预算管理改革，根据省厅要求，今年6月，我处对全市征(拨、使)用土地管理费的使用情况进行了认真的调研，通过对全市____年至____年国土部门预算收入、支出和执行情况的了解，发现了在管理费征收使用管理中存在着省返还管理费与部门预算编制时间不一致等问题，并就如何进一步加强征(拨、使)用土地管理费管理，形成调研报告，提出了合理化建议。

第一部分工作回顾

一、常规教研工作：

3、做好常规检查如听课记录、教学设计等的检查工作并做好记录；

8、组织了校本革命征文活动；

9、为教师绩效工资核算及时提供相关数据；

10、配合初高中教务处，做好期末试卷的征订、领取等工作；

二、上级教育主管部门交办的工作

2、安排相关教师参加邯郸市高中语文优质课评比活动；

4、安排相关教师参加20__年新课程高考培训会；

5、为创建全国文明城市报送相关材料；

6、参加20__年度语言文字工作会议，为推普工作做准备；

三、配合其他处室的工作

- 1、配合相关处室，做好荀子文化节的相关工作；
 - 2、做好招生宣传、安全保卫等其他相关工作；
- 四、完成领导交办的其它临时性工作等不再详述。

第二部分正在进行的工作

- 二、评选市级骨干教师工作；
- 三、做好新课堂骨干教师培训后跟踪管理工作；
- 四、邯郸市中小学体育教学评比活动；
- 五、河北省初中地理教学论文评选工作；
- 六、邯郸市第三届初中英语优质课评比活动；
- 七、开展潜力提师能、创建新课堂优秀论文评选活动

第三部分工作中的不足和改进促使

一、常规教研工作

对于常规教研，实质内容有所提升，需要从活动方法、活动形式

上进一步规范，教科室将在以后的工作中，要从教研组、备课组活动的计划制定开始，活动的内容上、形式上加大指导和监督力度，力争使我校的教育科研水平逐步提高。

二、课题工作

关于课题管理，教科室将加大对课题的管理力度，出台相关的管理措施，加大对校本课题的开发力度，尽最大努力，实

现课题效果的最大化。

总之，教科室的各项工作的顺利开展，离不开学校领导和各部门的大力支持和密切合作。为使我校的教科研工作取得更大的进步，我将在今后的工作中竭尽所能，努力工作。

一、取得的工作成绩：

我们科室的12名医护人员(6名医生，6名护士)在科主任王平和护士长赵燕的带领下，严格按照各自的岗位职责和医院的规章制度，认认真真、兢兢业业地工作，全年没有一人无故旷工和迟到早退的，好多同志都是坚持以院为家，早来晚走，严格按照操作规程为病人服务，全科室心往一处想，劲往一处使，团结协作，开拓进取，全年实现了经济创收150万元，圆满完成了年初制定的目标任务；全体医护人员牢记医生的神圣使命，想为患者之所想，急为患者之所急，帮助或减免了贫困患者就医6人次，有一例患者是宫外孕急诊，随时都有生命危险，可是手中的钱拿的不够，我们科室的同志们就自己掏出自己的工资为她垫支医疗费，使其先行治病，终于使患者转危为安，受到了患者家属的感激和好评；全年科室在业务繁忙的情况下，坚持下乡为全县的育龄妇女做妇科病普查，做健康检查和体检，不论多累多苦，从没有一人叫苦叫累，圆满完成了下乡任务，受到院领导和其他科室的好评，科室人员努力工作，奋发向上，涌现出来的好人好事层出不穷；全年工作由于我们妇科全体医护人员严肃认真和精益求精的极端负责的精神，没有出现一例投诉，医患之间关系_____稳定，患者的满意率直线上升；全年住院病人达到900余例，接诊门诊病人达到1000余人；我们的具体做法是：坚持经常例会，讲评，好的表扬，差的批评，把一切问题都消失在萌芽状态。

二、存在的问题和不足：

妇科病房在住院高峰、人流量大时，病房卫生有时不够整洁；有时候个别同志的服务态度不是很好；有时候交_____不够细

致;个别病例记录的不够详细。这在科室的例会上我们已经提出过,争取在新的一年里坚持责任到人,严格各项规章制度,坚决杜绝此类情况的发生,最终实现“三个满意”。

三、明年的工作计划:

20__年,我们科室将继续沿着医院领导的总体工作思路,紧紧团结在院领导及院党总支周围,开拓进取,迎难而上,继续争先创优,在今年创收目标任务的基础上,再创新高:实现经济创收180万元,住院病人达到1200余例,接诊门诊病人1300余例;降低药价比,提高治愈率,提高广大患者的满意度;高标准做好病房整洁工作,让病人有一种宾至如归的感觉;进一步提高服务质量,搞好医患沟通,继续打造文明科室;开展宫颈癌、卵巢癌、子宫内膜癌的手术治疗,走好临床路径,让患者花最少的钱享受最优质的服务;继续配合医院做好其他方面的工作,高标准严要求,严格按照医院的规章制度和操作规范办事,各项工作在去年的基础上再来一个大的跨越,成为医院的文明科室和标兵科室。

一、加强教育培训

- 1、科室每月组织一次医院感染相关知识培训,并做好记录。
- 2、院感科全年组织院感知识讲课两次,采取多种形式进行全员培训,试卷考核,提高医务人员医院感染防范意识。
- 3、落实新职工岗前培训。
- 4、对卫生员进行医疗废物收集及职业防护知识培训。
- 5、院感专职人员参加省、市级举办的院感继续教育培训班,以了解全省及全国医院感染管理工作发展的新趋势,新动态,提高我院感染管理水平。

二、落实消毒隔离制度，加强消毒灭菌效果监测与评价

- 1、各科使用的消毒液根据性能按时更换，器械按规定及时消毒灭菌，合格率达100%。使用中的各种导管按规定进行消毒更换。
- 2、加强医务人员手卫生的管理工作，不定期下科室检查医务人员洗手的依从性。

三、加强院感监测，实行医院暴发预警报告

- 1、严格《医院手术部位管理规范》执行，每月进行手术切口感染监测。
- 2、充分发挥临床监控管理小组作用，及时发现医院感染病例，落实24小时报告制度。
- 3、临床出现医院感染聚集性病例（同类病例3例）实行医院感染暴发预警报告，分析并调查传染源，采取有效措施控制传播途径，杜绝恶性院感案件的发生。
- 4、做好医务人员的职业防护工作，各科室将每次出现的职业暴露及损伤的人员上报院感科，院感科做好登记，保护易感人群，有效的控制医院感染。

四、严格医疗废物分类、收集、运送、储存、外运管理，杜绝泄漏事件

- 1、医疗废物按要求分类放置，密闭，包装袋有标识，出科有登记，专人回收有签字，送医疗废物暂存处集中放置。
- 2、医疗废物转移单由专职人员填写，并保存存根备查。

五、明年重点工作安排

- 1、深入开展“医疗质量万里行”活动、医院管理年活动和“三优一满意”活动，努力完成第二周期医院评审达标工作；加强质量安全管理，提高医疗服务质量。
- 2、努力完备与“二甲”医院规模相适应的医疗设备，积极做好磁共振、16排ct机、dr直线加速器等医疗设备的购进、安装和调试工作，并尽早投入使用。
- 3、加快门诊综合楼建设，保证质量和安全，保证工期和进度，保证竣工和使用；积极努力的克服困难、创造条件增加病区、建设与病房楼a区相连接的病房，尽力满足病人住院需求；动工兴建仓库楼、营养食堂，完善医院后勤保障服务功能。
- 4、贯彻落实《关于20__年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定》和我院制定的《禁烟工作实施方案》，加大控烟履约工作力度。通过实施全面禁烟工作，进一步加强控烟宣传和法制建设，正确引导全院工作人员戒烟，不在工作场所和公共场所吸烟，宣传烟草危害知识，对门诊、住院病人中的吸烟者进行劝阻和指导，努力实现室内公共场所和工作场所全面禁烟目标。
- 5、加强人才队伍建设，吸收和招聘医院所需要的专业技术人员，力求达到人力资源配置符合医院功能任务和管理的需要。
- 6、积极为全院职工套改工资，根据国家政策、酌情发放生活补贴。
- 7、根据医疗服务需求和医院功能设计，明确办院方向，指导医院有序、高效运行。
- 8、加强人才培养、发展专科建设，实施技术创新，努力开展新业务、新技术、新项目，不断提高医疗技术水平和服务质量。

9、强化管理、艰苦奋斗、厉行节约、增收节支、堵塞漏洞、扩大积累、争取资金、增强财力，努力完成全年经济收入1.15亿元的经济目标。

10、贯彻落实计划生育政策，育龄妇女要按时参加孕检，严禁利用仪器鉴定胎儿性别，杜绝违犯计划生育政策现象在我院发生。

11、认真抓好综合治理工作、信访稳定和平安医院建设工作，对重点科室和重点部位要重点防范，对重点设备设施要重点检查，维护好医院治安秩序，努力做好安全生产工作；要经常检查消防设备、开展消防演练，做到防患于未然；继续做好安全防范工作，努力打造平安医院。

一、校本研训主要工作内容

1、教师专业阅读和自学：

我们每人每学期至少读一本教育书籍，看若干杂志，摘录读书笔记，写一篇读书心得，每年写一篇论文或案例，上一节公开课，上交教学设计和教学反思，交2篇较详细的评课稿。

我们还鼓励教师开设博客，以博客为交流学习的阵地，积极撰写教育教学的反思。在专业阅读方面，我们就做了多种尝试，从开始的摘录笔记到后来的书旁随笔再到上个学期的博客记录，到这个学期开始的读书分享活动，从教师的自由阅读和根据教师的需求来给大家购买教育专著，从现场交流到网络交流，我们力求使老师们喜欢读书，读有所得，读有所用，不做无用功。为鼓励教师学习，我们组织先进教研组评比、优秀博客评比、论文评比、基本功评比等，让教师们得以展现自己的学习成果，一展长才。

在区级及以上的各项评比中，我们的获奖人次和等级的可喜的提高也证明了老师们付出的努力和学习的成果。我校还每

年收集整理大家的学习研究成果，汇编成成果集，把这些努力和成果都呈现出来。

2、师德学习：

今年暑期师德培训的主题是“和谐教育，幸福师生”。我们学习了任勇老师《师者：如何做更好的自己》，聆听了谢树华局长的《爱与责任——师德之魂》，体会了黄瑞华校长对《教师职业幸福感的追寻》的引导，跟随陈洁老师领略了《永远行走在路上》的风景。老师们认真学习，反思自己的职业发展，制订好适合自己的学年发展规划。

3、教师经验交流：

我们每个学期的期末都会举行一次教师茶话会，进行经验交流，在每一次的交流会上，我们知道身边最真实的教育教学方法 and 经验，感受到教师们丰富的情感和兢兢业业的职业态度，也欣喜地看到教师们的能力和进步。

4、校本教研：

我校一直常规性地开展校本教研活动。我们每学期组织教师开展听评课、集体备课、作业和评价讨论等活动。这些活动，都是基于教师在教育教学中所遇到的疑难问题，出于教师的主动解决问题的心理。20__学年，我们确立了以“提高课堂教学的实效性”为主题展开教研组磨课活动，通过文本解读、集体备课、理论学习、观课议课、研讨改进、多次磨课、案例学习、案例撰写、等一系列的活动，使教师树立教学研究的意识、寻找教学研究的方法、提高解读文本和解读学生的能力、促进教学能力的提高。学校同时请专家老师来给大家做相关的指导和培训，使大家在做中产生的疑问和思考能够得到解决和产生深一层次的思考，能够逐步往教学研究的路走下去。

5、骨干培养：

为了使一批年轻的骨干教师脱颖而出，我校这两年相继开展了学科骨干评选、教学新苗评选活动。通过这些活动，大力锻炼了年轻教师，一部分老师成为学校骨干、片区骨干、区骨干。并结合市区和学校的骨干考核机制加强对骨干团队的建设。

6、青蓝工程：

新教师的成长是学校教师队伍发展中最重要的一块，为此我校为每一位新教师配备指导师，隆重举行拜师仪式，积极开展青蓝工程活动。通过随堂课、汇报课、指导师指导、专家指导、理论学习、出去学习等多种方式，带动新教师积极快速地成长。近一年来新教师在区教师素养比赛、课堂教学评比、教学新苗评比等多项活动中获得许多佳绩，这跟他们平时的努力和多次活动的锻炼是分不开的。

7、班主任论坛和培训：

我们成立了班主任论坛，每学期进行班主任经验交流和问题探讨，并带所有班主任到上海名校参观和学习，还给每位新班主任配了一位或两位经验老到善于班级管理的班主任做指导师，力求使每位班主任都能做到最优秀。

8、评价研究：

我们每学期期末都要进行试卷分析和讨论，平时每个月都要进行一次教育教学检查和反馈，引导教师做好学科作业、课堂、学生等评价，同时邀请专家老师来给我们做课堂教学、作业设计和批改、教师发展等方面的评价指导，使老师们知道什么是好教师好课堂，如何正确评价学生和课堂，建立正确的评价观。

9、课题研究：

20__年，我校三个课题在区立项，其中一个课题还是国家课题子课题。我们邀请了专家老师到校指导，并开展了相关的课堂教学和专题研究活动，努力使课题研究为教育教学服务。我们发现，教师小课题的研究对教育教学工作更有针对性，也更加具体，因此鼓励教师往这个方面发展和研究。__年，我校又有三个教师小课题在区里立项开始研究。

二、校本研训工作的特色

我校教师队伍的特点是年龄层次较轻，教学业务方面非常认真，但很多教师偏重对学生的教育和辅导，而无暇或无心在专业方面做更高层次的发展和突破。所以，我们尽量脚踏实地，引导教师通过对自身工作的反思来引导大家学习和研究的积极性，并通过各项教学研讨和评比来促进教师的专业学习和发展，在校内和校外都创造各种学习途径和平台便于教师更好地学习，特别是重视骨干教师和新教师队伍的建设，力图使学校尽快地脱颖而出一批比较优秀而积极的教师，同时带动其他教师的共同成长。

我们学校的学生大部分都是外来务工子女，本地孩子中大部分是留守儿童或单亲家庭儿童，因此在教育教学中不可能得到家长太多的支持和帮助。学生和家长的的特点使得班主任工作特别重要和艰难，为此我们从去年开始开展班主任论坛，定期讨论孩子教育教学问题和班级管理问题，分享经验和心得，提高每一位班主任老师的素质，也就等于提高了学生的素质。今后还要进一步研究，针对问题，制订计划，提高班主任论坛的效果，更好地发展我校的班主任队伍。

三、效果及反思

近两年来，教师对自身学习和发展越来越重视，积极性提高较快，在教育教学中都取得了许多成绩，在各项专业评

比中，获奖的层次和数量都有很大的提高。校本教研工作在校领导的支持和引导下，在各位教研组长的积极组织下，有序地开展，形成了教师常规的学习活动。

但，教师的工学矛盾较大，老师们普遍认为精力不够，很难静下心来读书和学习。

或者在研训学习中，感触较大，但一到工作中，为琐事所累，便又回到以往的状态，不想做改变。而且，老师们遇到问题时，很难把问题化为研究的目标，同时由于缺少较高的专业理论素养，难以理清自己的问题，不知道如何处理问题。在对文本的解读和对学生的了解中，老师们不够深入钻研，读书和学习都不够丰富，自我的'思考和实践也不够深入。所以，即使积累了一定量的经验，却很难达到质的提升。

因此，我认为，接下来的重要工作是引领老师们去读书学习，学习在校本研训中把问题转化为研究的目标，学习如何通过校本研训解决一个一个的问题，在讨论和研究中体会到研训的作用和学习的快乐，使研究和学习成为教师的习惯。

科室年底工作总结 科室职员的年末工作总结篇二

质量管理是医院永恒不变的主题，定期进行检查考核，是提高护理质量的保证。为了提高护理质量，护理部在总结以往工作经验的基础上，对各科室护理台帐重新规划，重新制定了切实可行的检查与考核细则，每月重点查，每季度普遍查的基础上又进行不定期抽查、互查，共检查近200次，合格率95%以上。

在基础管理、质量控制中各科室护士长能够充分发挥质控领导小组成员的作用，能够根据护理部的工作安排做到月有计划，周有安排，日有重点，月底有小结。

在基础护理质量管理上，严格执行护理操作规范，加强检查，确保落实。护理部坚持每周两次护理质量检查，对于检查中存在的不足之处进行详细地原因分析，并通过深入细致的思想教育，强化护理人员的服务意识、质量意识。制定切实可行的改进措施。及时改进工作中的薄弱环节。

在环节质量上，注重护理病历书写的及时性与规范性。

在安全管理方面和消毒隔离方面，内科、内干科、感染性疾病科、骨科、外科、儿科、五官科、急诊科、输液室、手术室、供应室、严格把关，从点滴做起，全年安全达标、消毒隔离工作符合规范，无差错事故发生。

全年各科基础护理合格率达到90%以上。健康教育覆盖率达到100%，在急诊药品管理中，各科室抢救药品及器械都能处于应急备用状态，完好率达到100%，全年无差错事故发生，工作中的一些小疏忽均被通过各种途径查出，通过组织学习讨论，落实改进措施，将不安全因素扼杀在萌芽状态。提高了护理质量。

在思想教育形式上，充分发挥各科室优秀护理人员的模范带头作用，不定期组织各科室进行学习，强化职工的法律意识、服务意识和质量意识，加强基础护理质量、环节质量、终末质量的全面管理。一年来，涌现出一大批先进人物和典型事迹。

xx两位老护士长能以自己的实际行动和出色的工作来感染和引导职工，数十年如一日忘我工作，视病人如亲人，用优质的护理服务向人民交上一份满意的答卷。xx一直勤勤恳恳、尽心尽职，在平凡的岗位上实践着一个白衣天使的誓言，深受病人好评。在年轻护士长的队伍中，xx等能严格要求自己，以其优良的工作作风，顽强的工作精神努力做好病区的管理工作和后勤保障服务，用爱心和强烈的责任心为临床一线提供全程优质护理服务，成绩是肯定的。

门诊服务台的xx二位主管，工作严谨，服务态度意识强，她们把真诚的微笑送给患者，多次亲自送病人到病区，帮助病人取药，测血压无数，为病人提供简洁的就医程序，她们热情周到的服务成了门诊大厅一道最亮丽的风景，为医院窗口形象服务树立了楷模。

我们充分感受到护士们的温情服务，面对病人的恐慌，她们用微笑、提供一流的护理服务去缓解；面对病人的种种状况她们用耐心去感化，对待抢救危重病人她们镇静的态度让我们感动、让我们欣慰。

为了适应医疗服务的需求，营造高层次的服务理念和人文关怀，树立良好的社会形象，推动医院持续稳定的发展，我院坚持以病人为中心，在尊重、理解、关怀病人的基础上，为病人提供温馨、周到的人性化服务，尊重病人的人格尊严，重视病人的人格心理需求，以最大限度地满足病人的生理及心理需求，通过方便、快捷、热情周到地为病人提供优质服务，从根本上体现了以病人为中心的服务宗旨。

提倡人性化服务，提高人性化服务的理念，从服务对象的特点和个性出发，开展护理服务，以尊重病人，服务于病人，顺应时代的发展和现代生活需要为切入点，不断改善服务措施。

首先，责任护士要热情接待病人，并把病人送至床边，主动向病人或者家属介绍病区环境，作息时间、规章制度及主治医师等，及时发放护患联系卡，了解病人入院后的心理状态与需求。

其次，交待特殊用药、饮食的种类以及各种检查注意事项、手术目的、手术大致经过、卧位、放置管道的注意点及拨管时间，安慰鼓励病人，尽最大的努力解决病人的后顾之忧。

第三，提供规范化服务，做到“送药到手，看服入口，服后

再走”把亲情化服务纳入工作之中，用充满人爱的亲情去慰藉患者，增强患者战胜疾病的信心，促进早日康复。

加强护患沟通是做好一切护理工作的前提和必要条件，护理部推行住院病人一日督促卡的应用，无形中督促了各科护士主动去观察病情，又增加了护患沟通。缩短了护患之间的距离，有效地预防差错事故的发生。为更好地开展护理工作起到良好的促进作用。

护理部实行的一提倡三禁忌，提倡就是“见什么人说什么话”禁说三句“忌语”“我不知道，我正忙着，等一会儿再说”。有效地促进了护士与病人沟通的语言技巧。使催款这个很敏感的话题，不再成为医护合作不愉快的导火线。

随着医学科学的发展，社会的需求，人们观念的改变，对护士的整体素质提出了更高的要求。一个合格的护士不仅需要技术精湛，动作敏捷，富有同情心，护士的行为与尽职精神对护理事业的发展起到良好的推动作用。因此，护理部重点从三个方面着手抓。

1、提高护士的理论与技术操作水平：

为了做好护士的在职继续教育工作，护理部每季度组织大课业务学习1次，科内每周业务学习1次，遇有专家讲学，也积极组织大家旁听，参学率99%。护理部定期组织全院护理人员加强第四版“三基”理论学习，全年组织三基理论考核二次，实行a□b卷两场，既保证了各项工作的正常运转，又保证了考核质量，全院护士考核合格率达100%。其中□xx等在三基考核中取得优异成绩。

在加强理论学习的同时，注重操作技能的提高，根据工作计划安排，操作考核始终贯穿于日常工作中。对新分配、新调入的护理人员全年培训共十六项，由经验丰富、教学态度严谨的xx四位老师亲自示教，不厌其烦，直到学员合格为止。

其中□xx操作规范，考核中取得好的成绩。考核的参与率为100%，合格率为100%。

每季度进行个案护理查房一次，健康教育宣教观摩一次。有效地促进了护士在工作之余去查阅资料，增加了她们的学习热情。提高了她们的理论技术水平。

2、人才培养：

护理部严格抓好进修实习人员的安排、培训、考核及管理工作，各科室选派业务水平高的护理人员带教，使实习人员圆满地完成了任务，如□xx等在专职带教中受到实习同学的好评。护理部还有计划地选派护理骨干外出进修学习分别是□icu2人，外周静脉置管2人，同时组织大部份护士长到外地参观考察，短期培训，拓展她们的视野，学习结束后每人写进修小结，或者学习心得，将好的经验、方法及时反馈，改进我们工作，对新技术、新项目及时运用临床。

3、提高护士应急能力和急救水平：

11月份护理部分别在外科、内科搞了急诊病人入院处置现场观摩，提高了专科护理救治能力，张院长亲自参加并给予高度评价。护理部还组织人员对呼吸机、心电图机、心电监护仪、心电除颤机等进行学习。

全年护理人员共发表论文x篇，省级论文x篇，市级论文x篇。

20xx年的工作成绩已经成为过去时，值得总结，但是不值得回忆。在20xx年的工作中，我们一切都是从零开始，一切都是以我们的最基本工作开始。我们没有压力，也没有思想上的包袱，我们只有做好自己工作的赤诚之心，相信我们一定能够在20xx年的工作中做到最好！

科室年底工作总结 科室职员的年末工作总结篇三

20xx年在领导下在全科医生的辛勤工作下，我科工作全面健康、协调快速发展的重要一年，这一年取得了可喜的成绩：全年的业务总收入、入院人数、出院人数比去年同期增加了近五成；经济效益和社会效益双增长。

1、首先我们认真组织科室医师，反复学习了医院的各种文件及规章制度。2、树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实医生查房制度。一年来，科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了很多病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均到达历史最好水平。3、xx年度科室一方面加大对医生的管理和培训。4、进取调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。经过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情景下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率。

1、注重人才队伍建设

a、我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

b、我科在院长的领导和安排下，我院大力对医疗业务骨干进行培养。xx年度培养了骨科外科妇产科科业务骨干，为我们以后医院的分科壮大储备了干部人才。

2、强化规章制度的落实

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为

每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高。诊疗疾病的本事已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

科室年底工作总结 科室职员的年末工作总结篇四

一、教师思想工作常抓不懈

教师是人类灵魂的工程师，是落实科教兴国战略、推进教育创新、全面实施素质教育的主导力量，是学生增长知识和思想进步的指导者和引路人，教师的一言一行、一举一动无时无刻不在潜移默化地影响着学生。因此，师德师风的好坏往往影响和决定了学校的校风和学风的好坏。

我们通过短信、微信等方式向推荐《为何到了“师生互殴”的地步》、《依兰索礼教师被“清除出教师队伍”》等关于师德师风方面的文章。进行每学期一次的“师德师风自查”和“我的师德师风反思”等活动。涵盖了，爱国守法、爱岗敬业、关爱学生、教书育人、为人师表、终身学习、一票否决等内容。

二、完善制度，强化管理，扎实提升教学工作实效

在严格执行政策法规的基础上，教科室不断加强教科研学管理制度建设，以制度的完善促进管理的规范与高效，引导师生的行动与发展。本学期，教科室出台《教师各类赛事参赛制度》，对不同层次的教师提出了相应要求，推进教师成长，促进师资水平的整体提升；继续实施《师徒结对》

《名师骨干考核》制度，促进了名师骨干、青年教师的专业成长。本学期教科室干部共听课一百多节。

三、探索教育教学改革新思路新方向

1、为了更好的落实20xx年总校提出的“聚焦课堂，增强学科研究能力”的教育教学改革要求，把教育教学质量的提高作为办学首要任务来完成。我们以务实的精神，结合实际情况，开展了以“全面推行小组合作学习”为主题的“第四届教育教学研讨会”。现初中部各学段各班以全面推行“小组合作学习”。

我校继续实施《学案式五过程主体探索教学模式》课题，重点打造“合作学习”环节，不断完善，不断调整。

2、积极探索“走班制”教学模式。实地考察“走班制”成功学校，吸取经验，探讨符合我校实际情况的“走班”模式。

四、特色教研，多措并举，着力促师生素质共同发展，积极开展校内教研活动。

1、“课时课标的确定与落实”——教研组长讲座和名师骨干引领课。

各教研组在认真组织教师继续学习《新课标》的基础上，3月份开展了以“课时课标的确定与落实”为特色教研活动，促进师生共同发展。课堂有了主线，有了生命力，有了针对性。

2、“什么是一节好课”“制定好课的标准”——教研组长讲座和名师骨干引领课。

各教研组在4月份开展了以“什么是一节好课”“制定好课的标准”为特色教研活动，通过多次课堂探讨制定出本学科的好课标准，更加规范了课堂，规范了教学行为，规范了教学环节。

3、“小课题”研究成果分享——评比及相关引领课。

各教研组在5月—6月份开展了“小课题”研究成果分享活动。通过本次活动，老师们将多年来的成功教学策略整理成“小论文”和“微课”的形式展现出来。是一次“大”的教学反思，“大”的教学策略的流动。

五、积极参加各级竞赛，广泛提升师生素养。

本学期，我校教师在各级各类教学及基本功比赛中发挥出色，成绩斐然：马丽、柳洁、贺静、陈智媛、杨宇、池晓雨6位老师荣获20xx东胜区基本功大赛一等奖；王雅琼、韩瑞娟、刘畅、刘瑞琳、高冉、王晓霞、刘智、赵晓敏、马红波、刘东、阿古达木11位老师参加“首届校名师”大赛。

六、名师骨干工作室稳健运行，示范作用显著。

名师工作室作为我校各学科的领衔团队，积极发挥示范、辐射和引领作用，按照期初的工作安排，平稳有序地开展各项工作，在对校内青年教师的帮扶工作、学校开展的各级各项活动等方面总能见到他们忙忙碌碌、孜孜不倦的身影。据统计，本学期，各名师工作室成员共上“引领课”40节。

七、今后努力方向。

自我审视，也有不足：青年骨干教师培养力度有待加强，教科研工作（尤其是教师论文发表）的质量与层次均有待提升等。在今后的工作中，我们将不断发扬已有成绩，正视存在问题，齐心协力，努力将今天的缺点变成明天的亮点！

科室年底工作总结 科室职员的年末工作总结篇五

不经意之间2022年就要过去，也要结束这段时间的工作，回想一下，把上一年度的工作做个总结，向领导汇报工作情况。以下是小编整理的科室医生的年末工作总结最新，欢迎大家

借鉴与参考!

一、依法组织收入，确保各项收费应收尽收

各地在“依法行政，依法理财”的前提下，严格执行国土资源管理部门的各项收费政策，坚持收费公示，“阳光收费”，自觉接受社会 and 群众的监督。在确保“应征不漏，应免不收”的同时，兼顾好政府、企业、农民等各方面的利益关系，照顾弱势群体。通过大家的共同努力，今年全市共代各级政府征收土地出让金32.63亿元，其中：市本级代征8.43亿元(招拍挂7.37亿元)，契税2.26亿元、耕地占用税3710万元。这些资金的征收和使用，加大了对土地资源特别是耕地的保护力度，为实现全市耕地总量动态平衡提供了保障，有力地支持了全市的经济建设，同时也为国土资源事业的健康发展提供了资金保障。

年初，省厅《关于开展新增建设用地土地有偿使用费征收管理情况专项检查的通知》下发后，我处认真贯彻中央和省通知精神，加强与财政、监察、审计等部门的协调沟通，及时将检查要求向各县(市、区)作了布置和传达，立即成立了检查机构，对报表的填制，检查要求、填列口径等进行了全市集中培训。对照省厅要求，对1999年以来到____年6月新增建设用地审批台帐和土地有偿使用费征收使用情况全部统计核实到位，所有数据真实具体。同时，对近年来我市新增建设用地情况，土地有偿使用费应征情况、已征情况、分级入库情况及使用情况都进行了检查，圆满完成了自查工作。

为认真贯彻落实省厅《关于开展管理创新年活动的实施意见》，科学开展管理创新活动，我处围绕____年度财务工作目标，制定了关于加强对基层国土资源所的预算管理及预算执行情况的监督的创新课题，并认真组织实施。

一是加强基层国土资源所的预算管理。今年全市各国土资源所均根据实际情况，认真编制了财务预算，各市(分)局财务

科严把收支关，做到有预算不超支、无预算不开支，认真审核，保证国土资源所合理、节约、有效地安排使用资金。在预算安排上，坚持量入为出，量力而行。在确保人员工资、日常公用经费的正常开支基础上，保证重点支出，压缩一切消费性支出，尤其是严格控制招待费支出，真正使有限的资金用在土地管理事业的刀刃上，从而全面提高了资金的使用效率，确保了国土资源所的正常运转。

二是加强内部审计工作。今年我处重点加大对分局及基层国土资源所的审计力度。五月份，在全系统组织开展了财务互查，以促进全市财务管理工作日趋规范。上半年，按照市局党委的要求，结合高港、开发区两个分局局长离任审计，对分局及其国土资源所的财务进行了全面审计。

三是进一步完善分局及国土资源所财务管理制度。为进一步加强直属分局及其国土资源所的管理，严肃财政纪律，加强会计监督，有效杜绝分局及基层国土资源所违规、违纪事件的发生，市局于____年四月制定下发了《关于加强直属分局及国土资源所财务管理的规定》，从收费管理、票据管理、预算管理、支出管理、固定资产管理以及财务监督等各方面都做出了具体要求。

我处按照财政部门预算、国库集中支付、政府采购和收支两条线的要求，严格执行当年部门预算，加强分析和预测，把握好本部门工作特点，按月报送用款计划，有理有据安排好各项业务经费，截至11月末，通过财政直接支付经费支出3700万元，占总支出的95，既达到了财政规定的比例，又保证了业务费的正常开支。

今年我市“政府收支分类”进行了重大变革，这次改革是继部门预算、收支两条线，国库集中收付制度等改革之后，财政部门推出的又一项影响最为深刻、涉及范围最为广泛的改革工作。为此，我处按照市财政的具体部署，逐月按时完成新旧科目的数据转换，保证了新的科目体系与预算管理方式

的衔接。

20__年按照“增收节支、收支平衡、统筹兼顾、保证重点”的原则，我处认真完成了来年部门预算编报工作，对各项支出的预算能做到准确、实事求是。积极向财政部门争取专项经费，部门专项工作经费得到落实，为全面履行国土资源管理职能提供了经费保障，____年，共向财政争取专项经费5397.9万元，其中：办公大楼基建经费3000万元，信息网络购建费200万元，基础测绘和城乡一体化建设经费500万元。

五、积极筹措资金，促进城市土地经营

3.48亿元。其中，支付坡字街核心区地块拆迁费用2396万元，府南三号地块拆迁费用1000万元，为城投公司融通资金5000万元，确保及时提供土地收购、储备资金，促进了城市土地经营工作健康有序地开展，支持了泰州经济建设。

六、进一步加强调查研究，适应财政预算管理改革的需要

为进一步加强征(拨、使)用土地管理费的征收与管理，适应财政预算管理改革，根据省厅要求，今年6月，我处对全市征(拨、使)用土地管理费的使用情况进行了认真的调研，通过对全市____年至____年国土部门预算收入、支出和执行情况的了解，发现了在管理费征收使用管理中存在着省返还管理费与部门预算编制时间不一致等问题，并就如何进一步加强征(拨、使)用土地管理费管理，形成调研报告，提出了合理化建议。

第一部分工作回顾

一、常规教研工作：

3、做好常规检查如听课记录、教学设计等的检查工作并做好记录；

- 8、组织了校本革命征文活动；
- 9、为教师绩效工资核算及时提供相关数据；
- 10、配合初高中教务处，做好期末试卷的征订、领取等工作；

二、上级教育主管部门交办的工作

- 2、安排相关教师参加邯郸市高中语文优质课评比活动；
- 4、安排相关教师参加20__年新课程高考培训会；
- 5、为创建全国文明城市报送相关材料；
- 6、参加20__年度语言文字工作会议，为推普工作做准备；

三、配合其他处室的工作

- 1、配合相关处室，做好荀子文化节的相关工作；
- 2、做好招生宣传、安全保卫等其他相关工作；

四、完成领导交办的其它临时性工作等不再详述。

第二部分正在进行的工作

- 二、评选市级骨干教师工作；
- 三、做好新课堂骨干教师培训后跟踪管理工作；
- 四、邯郸市中小学体育教学评比活动；
- 五、河北省初中地理教学论文评选工作；
- 六、邯郸市第三届初中英语优质课评比活动；

七、开展潜力提师能、创建新课堂优秀论文评选活动

第三部分工作中的不足和改进促使

一、常规教研工作

对于常规教研，实质内容有所提升，需要从活动方法、活动形式

上进一步规范，教科室将在以后的工作中，要从教研组、备课组活动的计划制定开始，活动的内容上、形式上加大指导和监督力度，力争使我校的教育科研水平逐步提高。

二、课题工作

关于课题管理，教科室将加大对课题的管理力度，出台相关的管理措施，加大对校本课题的开发力度，尽最大努力，实现课题效果的最大化。

总之，教科室的各项工作的顺利开展，离不开学校领导和各部门的大力支持和密切合作。为使我校的教科研工作取得更大的进步，我将在今后的工作中竭尽所能，努力工作。

一、取得的工作成绩：

我们科室的12名医护人员(6名医生，6名护士)在科主任王平和护士长赵燕的带领下，严格按照各自的岗位职责和医院的规章制度，认认真真、兢兢业业地工作，全年没有一人无故旷工和迟到早退的，好多同志都是坚持以院为家，早来晚走，严格按照操作规程为病人服务，全科室心往一处想，劲往一处使，团结协作，开拓进取，全年实现了经济创收150万元，圆满完成了年初制定的目标任务；全体医护人员牢记医生的神圣使命，想为患者之所想，急为患者之所急，帮助或减免了贫困患者就医6人次，有一例患者是宫外孕急诊，随时都有生

命危险，可是手中的钱拿的不够，我们科室的同志们就自己掏出自己的工资为她垫支医疗费，使其先行治病，终于使患者转危为安，受到了患者家属的感激和好评；全年科室在业务繁忙的情况下，坚持下乡为全县的育龄妇女做妇科病普查，做健康检查和体检，不论多累多苦，从没有一人叫苦叫累，圆满完成了下乡任务，受到院领导和其他科室的好评，科室人员努力工作，奋发向上，涌现出来的好人好事层出不穷；全年工作由于我们妇科全体医护人员严肃认真和精益求精的极端负责的精神，没有出现一例投诉，医患之间关系_____稳定，患者的满意率直线上升；全年住院病人达到900余例，接诊门诊病人达到1000余人；我们的具体做法是：坚持经常例会，讲评，好的表扬，差的批评，把一切问题都消失在萌芽状态。

二、存在的问题和不足：

妇科病房在住院高峰、人流量大时，病房卫生有时不够整洁；有时候个别同志的服务态度不是很好；有时候交_____不够细致；个别病例记录的不够详细。这在科室的例会上我们已经提出过，争取在新的一年里坚持责任到人，严格各项规章制度，坚决杜绝此类情况的发生，最终实现“三个满意”。

三、明年的工作计划：

20__年，我们科室将继续沿着医院领导的总体工作思路，紧紧团结在院领导及院党总支周围，开拓进取，迎难而上，继续争先创优，在今年创收目标任务的基础上，再创新高：实现经济创收180万元，住院病人达到1200余例，接诊门诊病人1300余例；降低药价比，提高治愈率，提高广大患者的满意度；高标准做好病房整洁工作，让病人有一种宾至如归的感觉；进一步提高服务质量，搞好医患沟通，继续打造文明科室；开展宫颈癌、卵巢癌、子宫内膜癌的手术治疗，走好临床路径，让患者花最少的钱享受最优质的服务；继续配合医院做好其他方面的工作，高标准严要求，严格按照医院的规章制度和操作规范办事，各项工作在今年的基础上再来一个大的

跨越，成为医院的文明科室和标兵科室。

一、加强教育培训

- 1、科室每月组织一次医院感染相关知识培训，并做好记录。
- 2、院感科全年组织院感知识讲课两次，采取多种形式进行全员培训，试卷考核，提高医务人员医院感染防范意识。
- 3、落实新职工岗前培训。
- 4、对卫生员进行医疗废物收集及职业防护知识培训。
- 5、院感专职人员参加省、市级举办的院感继续教育培训班，以了解全省及全国医院感染管理工作发展的新趋势，新动态，提高我院感染管理水平。

二、落实消毒隔离制度，加强消毒灭菌效果监测与评价

- 1、各科使用的消毒液根据性能按时更换，器械按规定及时消毒灭菌，合格率达100%。使用中的各种导管按规定进行消毒更换。
- 2、加强医务人员手卫生的管理工作，不定期下科室检查医务人员洗手的依从性。

三、加强院感监测，实行医院暴发预警报告

- 1、严格《医院手术部位管理规范》执行，每月进行手术切口感染监测。
- 2、充分发挥临床监控管理小组作用，及时发现医院感染病例，落实24小时报告制度。
- 3、临床出现医院感染聚集性病例（同类病例3例）实行医院

感染暴发预警报告，分析并调查传染源，采取有效措施控制传播途径，杜绝恶性院感案件的发生。

4、做好医务人员的职业防护工作，各科室将每次出现的职业暴露及损伤的人员上报院感科，院感科做好登记，保护易感人群，有效的控制医院感染。

四、严格医疗废物分类、收集、运送、储存、外运管理，杜绝泄漏事件

1、医疗废物按要求分类放置，密闭，包装袋有标识，出科有登记，专人回收有签字，送医疗废物暂存处集中放置。

2、医疗废物转移单由专职人员填写，并保存存根备查。

五、明年重点工作安排

1、深入开展“医疗质量万里行”活动、医院管理年活动和“三优一满意”活动，努力完成第二周期医院评审达标工作；加强质量安全管理，提高医疗服务质量。

2、努力完备与“二甲”医院规模相适应的医疗设备，积极做好磁共振、16排ct机、dr直线加速器等医疗设备的购进、安装和调试工作，并尽早投入使用。

3、加快门诊综合楼建设，保证质量和安全，保证工期和进度，保证竣工和使用；积极努力的克服困难、创造条件增加病区、建设与病房楼a区相连接的病房，尽力满足病人住院需求；动工兴建仓库楼、营养食堂，完善医院后勤保障服务功能。

4、贯彻落实《关于20__年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定》和我院制定的《禁烟工作实施方案》，加大控烟履约工作力度。通过实施全面禁烟工作，进一步加强控烟宣传和法制建设，正确引导全院工作人员戒烟，不在工作场所和公共

场所吸烟，宣传烟草危害知识，对门诊、住院病人中的吸烟者进行劝阻和指导，努力实现室内公共场所和工作场所全面禁烟目标。

5、加强人才队伍建设，吸收和招聘医院所需要的专业技术人员，力求达到人力资源配置符合医院功能任务和管理的需要。

6、积极为全院职工套改工资，根据国家政策、酌情发放生活补贴。

7、根据医疗服务需求和医院功能设计，明确办院方向，指导医院有序、高效运行。

8、加强人才培养、发展专科建设，实施技术创新，努力开展新业务、新技术、新项目，不断提高医疗技术水平和服务质量。

9、强化管理、艰苦奋斗、厉行节约、增收节支、堵塞漏洞、扩大积累、争取资金、增强财力，努力完成全年经济收入1.15亿元的经济目标。

10、贯彻落实计划生育政策，育龄妇女要按时参加孕检，严禁利用仪器鉴定胎儿性别，杜绝违犯计划生育政策现象在我院发生。

11、认真抓好综合治理工作、信访稳定和平安医院建设工作，对重点科室和重点部位要重点防范，对重点设备设施要重点检查，维护好医院治安秩序，努力做好安全生产工作；要经常检查消防设备、开展消防演练，做到防患于未然；继续做好安全防范工作，努力打造平安医院。

一、校本研训主要工作内容

1、教师专业阅读和自学：

我们每人每学期至少读一本教育书籍，看若干杂志，摘录读书笔记，写一篇读书心得，每年写一篇论文或案例，上一节公开课，上交教学设计和教学反思，交2篇较详细的评课稿。

我们还鼓励教师开设博客，以博客为交流学习的阵地，积极撰写教育教学的反思。在专业阅读方面，我们就做了多种尝试，从开始的摘录笔记到后来的书旁随笔再到上个学期的博客记录，到这个学期开始的读书分享活动，从教师的自由阅读和根据教师的需求来给大家购买教育专著，从现场交流到网络交流，我们力求使老师们喜欢读书，读有所得，读有所用，不做无用功。为鼓励教师学习，我们组织先进教研组评比、优秀博客评比、论文评比、基本功评比等，让教师们得以展现自己的学习成果，一展长才。

在区级及以上的各项评比中，我们的获奖人次和等级的可喜的提高也证明了老师们付出的努力和学习的成果。我校还每年收集整理大家的学习研究成果，汇编成成果集，把这些努力和成果都呈现出来。

2、师德学习：

今年暑期师德培训的主题是“和谐教育，幸福师生”。我们学习了任勇老师《师者：如何做更好的自己》，聆听了谢树华局长的《爱与责任——师德之魂》，体会了黄瑞华校长对《教师职业幸福感的追寻》的引导，跟随陈洁老师领略了《永远行走在路上》的风景。老师们认真学习，反思自己的职业发展，制订好适合自己的学年发展规划。

3、教师经验交流：

我们每个学期的期末都会举行一次教师茶话会，进行经验交流，在每一次的交流会上，我们知道身边最真实的教育教学方法 and 经验，感受到教师们丰富的情感和兢兢业业的职业态度，也欣喜地看到教师们的能力和进步。

4、校本教研：

我校一直常规性地开展校本教研活动。我们每学期组织教师开展听评课、集体备课、作业和评价讨论等活动。这些活动，都是基于教师在教育教学中所遇到的疑难问题，出于教师的主动解决问题的心理。20__学年，我们确立了以“提高课堂教学的实效性”为主题展开教研组磨课活动，通过文本解读、集体备课、理论学习、观课议课、研讨改进、多次磨课、案例学习、案例撰写、等一系列的活动，使教师树立教学研究的意识、寻找教学研究的方法、提高解读文本和解读学生的能力、促进教学能力的提高。学校同时请专家老师来给大家做相关的指导和培训，使大家在做中产生的疑问和思考能够得到解决和产生深一层次的思考，能够逐步往教学研究的路上走下去。

5、骨干培养：

为了使一批年轻的骨干教师脱颖而出，我校这两年相继开展了学科骨干评选、教学新苗评选活动。通过这些活动，大力锻炼了年轻教师，一部分老师成为学校骨干、片区骨干、区骨干。并结合市区和学校的骨干考核机制加强对骨干团队的建设。

6、青蓝工程：

新教师的成长是学校教师队伍发展中最重要的一块，为此我校为每一位新教师配备指导师，隆重举行拜师仪式，积极开展青蓝工程活动。通过随堂课、汇报课、指导师指导、专家指导、理论学习、出去学习等多种方式，带动新教师积极快速地成长。近一年来新教师在区教师素养比赛、课堂教学评比、教学新苗评比等多项活动中获得许多佳绩，这跟他们平时的努力和多次活动的锻炼是分不开的。

7、班主任论坛和培训：

我们成立了班主任论坛，每学期进行班主任经验交流和问题探讨，并带所有班主任到上海名校参观和学习，还给每位新班主任配了一位或两位经验老到善于班级管理的班主任做指导师，力求使每位班主任都能做到最优秀。

8、评价研究：

我们每学期期末都要进行试卷分析和讨论，平时每个月都要进行一次教育教学检查和反馈，引导教师做好学科作业、课堂、学生等评价，同时邀请专家老师来给我们做课堂教学、作业设计和批改、教师发展等方面的评价指导，使老师们知道什么是好教师好课堂，如何正确评价学生和课堂，建立正确的评价观。

9、课题研究：

20__年，我校三个课题在区立项，其中一个课题还是国家课题子课题。我们邀请了专家老师到校指导，并开展了相关的课堂教学和专题研究活动，努力使课题研究为教育教学服务。我们发现，教师小课题的研究对教育教学工作更有针对性，也更加具体，因此鼓励教师往这个方面发展和研究。__年，我校又有三个教师小课题在区里立项开始研究。

二、校本研训工作的特色

我校教师队伍的特点是年龄层次较轻，教学业务方面非常认真，但很多教师偏重对学生的教育和辅导，而无暇或无心在专业方面做更高层次的发展和突破。所以，我们尽量脚踏实地，引导教师通过对自身工作的反思来引导大家学习和研究的积极性，并通过各项教学研讨和评比来促进教师的专业学习和发展，在校内和校外都创造各种学习途径和平台便于教师更好地学习，特别是重视骨干教师和新教师队伍的建设，力图使学校尽快地脱颖而出一批比较优秀而积极的教师，同时带动其他教师的共同成长。

我们学校的学生大部分都是外来务工子女，本地孩子中大部分是留守儿童或单亲家庭儿童，因此在教育教学中不可能得到家长太多的支持和帮助。学生和家长的的特点使得班主任工作特别重要和艰难，为此我们从去年开始开展班主任论坛，定期讨论孩子教育教学问题和班级管理问题，分享经验和心得，提高每一位班主任老师的素质，也就等于提高了学生的素质。今后还要进一步研究，针对问题，制订计划，提高班主任论坛的效果，更好地发展我校的班主任队伍。

三、效果及反思

近两年来，教师对自身学习和发展越来越重视，积极性提高较快，在教育教学中都取得了许多成绩，在各项专业评比中，获奖的层次和数量都有很大的提高。校本教研工作在校领导的支持和引导下，在各位教研组长的积极组织下，有序地开展，形成了教师常规的学习活动。

但，教师的工学矛盾较大，老师们普遍认为精力不够，很难静下心来读书和学习。

或者在研训学习中，感触较大，但一到工作中，为琐事所累，便又回到以往的状态，不想做改变。而且，老师们遇到问题时，很难把问题化为研究的目标，同时由于缺少较高的专业理论素养，难以理清自己的问题，不知道怎么处理问题。在对文本的解读和对学生的了解中，老师们不够深入钻研，读书和学习都不够丰富，自我的'思考和实践也不够深入。所以，即使积累了一定量的经验，却很难达到质的提升。

因此，我认为，接下来的重要工作是引领老师们去读书学习，学习在校本研训中把问题转化为研究的目标，学习如何通过校本研训解决一个一个的问题，在讨论和研究中体会到研训的作用和学习的快乐，使研究和学习成为教师的习惯。

科室年底工作总结 科室职员的年末工作总结篇六

各地在“依法行政，依法理财”的前提下，严格执行国土资源管理部门的各项收费政策，坚持收费公示，“阳光收费”，自觉接受社会 and 群众的监督。在确保“应征不漏，应免不收”的同时，兼顾好政府、企业、农民等各方面的利益关系，照顾弱势群体。通过大家的共同努力，今年全市共代各级政府征收土地出让金32.63亿元，其中：市本级代征8.43亿元(招拍挂7.37亿元)，契税2.26亿元、耕地占用税3710万元。这些资金的征收和使用，加大了对土地资源特别是耕地的保护力度，为实现全市耕地总量动态平衡提供了保障，有力地支持了全市的经济建设，同时也为国土资源事业的健康发展提供了资金保障。

年初，省厅《关于开展新增建设用地土地有偿使用费征收管理情况专项检查的通知》下发后，我处认真贯彻中央和省通知精神，加强与财政、监察、审计等部门的协调沟通，及时将检查要求向各县(市、区)作了布置和传达，立即成立了检查机构，对报表的填制，检查要求、填列口径等进行了全市集中培训。对照省厅要求，对1999年以来到**年6月新增建设用地审批台帐和土地有偿使用费征收使用情况全部统计核实到位，所有数据真实具体。同时，对近年来我市新增建设用地情况，土地有偿使用费应征情况、已征情况、分级入库情况及使用情况都进行了检查，圆满完成了自查工作。

为认真贯彻落实省厅《关于开展管理创新年活动的实施意见》，科学开展管理创新活动，我处围绕**年度财务工作目标，制定了关于加强对基层国土资源所的预算管理及预算执行情况的监督的创新课题，并认真组织实施。

一是加强基层国土资源所的预算管理。今年全市各国土资源所均根据实际情况，认真编制了财务预算，各市(分)局财务科严把收支关，做到有预算不超支、无预算不开支，认真审核，保证国土资源所合理、节约、有效地安排使用资金。在

预算安排上，坚持量入为出，量力而行。在确保人员工资、日常公用经费的正常开支基础上，保证重点支出，压缩一切消费性支出，尤其是严格控制招待费支出，真正使有限的资金用在土地管理事业的刀刃上，从而全面提高了资金的使用效率，确保了国土资源所的正常运转。

二是加强内部审计工作。今年我处重点加大对分局及基层国土资源所的审计力度。五月份，在全系统组织开展了财务互查，以促进全市财务管理工作日趋规范。上半年，按照市局党委的要求，结合高港、开发区两个分局局长离任审计，对分局及其国土资源所的财务进行了全面审计。

三是进一步完善分局及国土资源所财务管理制度。为进一步加强加强对直属分局及其国土资源所的管理，严肃财政纪律，加强会计监督，有效杜绝分局及基层国土资源所违规、违纪事件的发生，市局于**年四月制定下发了《关于加强对直属分局及国土资源所财务管理的规定》，从收费管理、票据管理、预算管理、支出管理、固定资产管理以及财务监督等各方面都做出了具体要求。

我处按照财政部门预算、国库集中支付、政府采购和收支两条线的要求，严格执行当年部门预算，加强分析和预测，把握好本部门工作特点，按月报送用款计划，有理有据安排好各项业务经费，截至11月末，通过财政直接支付经费支出3700万元，占总支出的95，既达到了财政规定的比例，又保证了业务费的正常开支。

今年我市“政府收支分类”进行了重大变革，这次改革是继部门预算、收支两条线，国库集中收付制度等改革之后，财政部门推出的又一项影响最为深刻、涉及范围最为广泛的改革工作。为此，我处按照市财政的具体部署，逐月按时完成新旧科目的数据转换，保证了新的科目体系与预算管理方式的衔接。

20xx年按照“增收节支、收支平衡、统筹兼顾、保证重点”的原则，我处认真完成了来年部门预算编报工作，对各项支出的预算能做到准确、实事求是。积极向财政部门争取专项经费，部门专项工作经费得到落实，为全面履行国土资源管理职能提供了经费保障，**年，共向财政争取专项经费5397.9万元，其中：办公大楼基建经费3000万元，信息网络购建费200万元，基础测绘和城乡一体化建设经费500万元。

五、积极筹措资金，促进城市土地经营

3.48亿元。其中，支付坡字街核心区地块拆迁费用2396万元，府南三号地块拆迁费用1000万元，为城投公司融通资金5000万元，确保及时提供土地收购、储备资金，促进了城市土地经营工作健康有序地开展，支持了泰州经济建设。

六、进一步加强调查研究，适应财政预算管理改革的需要

为进一步加强征(拨、使)用土地管理费的征收与管理，适应财政预算管理改革，根据省厅要求，今年6月，我处对全市征(拨、使)用土地管理费的使用情况进行了认真的调研，通过对全市**年至**年国土部门预算收入、支出和执行情况的了解，发现了在管理费征收使用管理中存在着省返还管理费与部门预算编制时间不一致等问题，并就如何进一步加强征(拨、使)用土地管理费管理，形成调研报告，提出了合理化建议。

科室年底工作总结 科室职员的年末工作总结篇七

在深化新课程改革、全面推进素质教育的今天，“科研兴校”已成了不少学校最自觉的实践行动，教育科研作为教育发展的第一推动力，愈来愈显示出其强大的生命力。“科研开路，提高质量”已成为一种趋势，“向教育科研要质量”也已成为教育发展的一种普遍共识。一年来，全校教师以学

校新三年发展规划为目标，扎实进行教育教学科学研究，求真务实，开拓创新。认真领会新课程改革精神，努力探索实施素质教育的途径和方法，扎扎实实地开展课题研究，从培养学生的主体性出发，因材施教，注重学生个性、特长发展，为学校教育教学质量的提高打下了坚实的基础。

为积极推动我校科研工作的开展，学校领导对科研工作给予极大的关注与支持。学校把教科研工作作为整个工作的重中之重，坚持以教科研作为先导的管理思想，形成了以“科研为龙头，促进全面工作”的思路，将教育科研纳入学校的办学规划和年度工作计划之中。为保证教科研工作的落实，学校建立健全学校教科研管理体系。

从科研素质上大幅度提高教师的内涵，增强教师的教科研意识，组织教师培训学习是提高教师教科研能力的主要途径之一。提高教师教科研内涵需要教师加强理论学习。学校除了选派部分教科研骨干教师参加上级的培训之外，聘请专家、学者来校面向全体教师做专题讲座，扩大培训面，更重要的还是校本培训，根据本校实际和教师状况，有针对性地进行教科研理论和素质教育理论的学习，不断强化教师教科研求真、合作、创造的意识，不断更新教师的教育观念，树立现代教育理念。

我校认真组织课题组教师学习相关的教育科研理论知识和新课程理论知识，围绕新课程实施中的一些具体问题开展深入研究，如新课程实施引起课堂教学策略的变化、学习方式的变化、教师角色的变化、课堂教学评价的变化等方面，请学校骨干教师，围绕主题，进行了专题讲座；同时邀请课程专家来校进行悉心指导。通过学习、培训、研究、交流等多种途径，努力建立一支师德高、业务精、功底硬、作风实、善于创新的优秀教科研教师队伍。

教师是实施素质教育的主力军。学校的发展离不开高素质的教师队伍，而教师素质水平的提高又依托了一个重要的载

体——教育科研。事实证明，一位名教师一定是有先进的教育理念、积极进行教育教学实践的探索者。在实施名师工程的过程中，科研是发展教师的内涵、形成教师独特风格，成为名教师的必由之路。我校采用“请专家进来讲学，让教师出去进修，着力校本培训”的方法，提高教师的科研能力；除了邀请教育科研方面的专家、学者来校讲学，进行学术指导外，学校还不定期派出骨干教师参加国家、省、市培训，这些措施，缩短了青年教师的成长周期，培养了一支勇于钻研、乐于奉献，具有较高科研素质和教育实验能力的科研骨干队伍。与此同时，学校还树立一些教科研工作的先进典型，善于发现，积极扶植，大力宣传，通过项目合作，集体攻关，用“结、帮、带”的方式来带动相对缺乏理论知识和方法技能的教师开展科研活动，形成了优势互补，共同提高的优秀科研队伍。

教育行政部门和社会团体的学术性活动有力地促进了学校教科教研工作的开展。学校不仅激励相关教师积极参与、虚心学习、踊跃尝试、拼搏争光，而且认可老师在这些活动中获得的各种荣誉称号，使老师们从内心深处焕发出自豪感、成就感；同时，学校积极承担有关协作活动，让更多更优秀的教师走向前台，展示自我。学校组织教师参加各级教育科研论文大赛，由学校先组织初评，再上报。为了给教师搭建一个展示才华的舞台，为了教师能够有教科研交流的阵地，学校内部交流刊物《太高教育》，老师们投稿踊跃，积极性高，该刊稿源丰富，定期出刊，搜集论文，总结科研成果，学术气氛浓郁，质量较高。

课题研究是教育科研的一个重要手段，也是抓好日常教学研究的支撑和理论依据。要使教科研工作达到一个较高的层次，必须开展好课题研究工作。但是，我们也不提倡大而空的课题研究，不提倡脱离教学实际的课题研究，而是结合教师日常教学实践，开展以解决教学中实际问题为主要内容的行动性研究，让科研与教学有机地结合起来，以科研促进教学。

教科室在教科研管理中，既抓住了“两头管理”（即学期初制订科研工作计划，学期末做好工作总结），又加强了课题研究过程的监督检查，包括对立项课题实施过程的定期检查，督促项目承担者定期汇报，召开课题组长会议，对教师科研过程中出现的问题及时帮助解决。

- 1、组织教师参加江苏省教育学会组织的教育论文、教学案例、多媒体课件制作评比活动。
- 2、完成了区教育局《师训》课题《区域性现代师训制度之案例研究》的出版校对任务。该书已由苏州大学出版社出版。
- 3、组织教师参加xx年度现代教育技术论文评比活动。
- 4、组织开展“书香江苏、网上主题读书”活动。
- 5、组织教师参加江苏省第十一届“五四杯”征文竞赛活动。
- 7、召开了教育科研小组成员会议，进行了详细的工作分工。
- 8、召开小班化课题研究成员会议，商讨课题开题事宜。
- 9、制定了校级学科带头人评选办法及修订了校级能手、校级新秀评选办法。
- 10、召开各课题领题人会议，自查课题研究情况。
- 11、准备了小班化课题的'开题报告。
- 12、《太湖教育》征稿及编辑出版。
- 13、完成了教育局课题“学校实施有效教学的实践研究”课题调查表。
- 14、撰写教育局《适应太湖新城社会、经济发展如何提升办

学水平》的调查报告。

15、完成学校科技、艺术教育特色建设的现状及对策研究的报告。

16、完成了骨干教师的考核工作。

17、学校申报了省陶研会会员学校。

18、完成了《教师给学生100条建议》一书的组稿工作。

19、申报江苏省省级《提高高中教师课堂教学行为有效性的研究》并获准立项。

尽管我校在教科研工作方面取得了一些成绩，但与一些教科研先进单位相比，我们还有很大的差距，在许多方面还处于摸索阶段。在以后的工作中，我们将进一步发扬我校重视教科研的优良作风，采取切实有效的措施，强化教科研一体化意识，落实好立项课题的科研实验工作；为教师开展教科研活动创设更广阔的空间，积累更多的成功经验，努力更新教育观念，实施新课程改革实验，探索开展研究性学习和开发校本课程，培养学生的创新精神和实践能力。通过教师实践探索和研究，把握教育规律，促进教育能力的发展，使科研带动教研，促进教育质量的提高。与时俱进，开拓进取，不断提升教科研工作的层次与水平。

科室年底工作总结 科室职员的年末工作总结篇八

过去的一学期，是一个不平凡的学期，是我校教育科研实现新跨越的关键学期。学校教科室在校长室领导关心下，在上级教育主管部门的指导下，紧紧围绕学校的办学思想、办学目标和办学思路，坚持以“效益为目标、创新为核心、提高为重点、管理为保证、服务为方向”的科研工作思路，树立

教育科研是教育的“先进文化”的思想理念，充分发挥教育科研在课程改革中的作用。调动全校教师教科研积极性和创造性，积极开展全校性的校本培训活动，进一步加强学校教科室常规工作，使得学校教育科研工作有了新发展，取得了较为丰硕的科研成果。

一、注重教育科研网络建设，努力开创我校教育科研的新局面。

学校教育科研工作既需要学校领导的关注，也需要全体教师的共同参与。如何让这项工作开展得卓有成效，更需要教师队伍中逐步形成的教育科研骨干力量。本学期，我们围绕我校创建省实验小学活动，进一步加强了学校教科研的队伍建设。由学校分管校长、学校教科室和各课题组组长组成基本的科研管理网络，平时的教育科研活动主要由课题组组织展开。各级科研课题工作则分别由课题组成员分工负责。教科室在这些具体工作中发挥了协调、规划、上通下达、检查督促等服务性作用和管理功能。虽然科室人员比较紧，日常工作也很繁杂，但是由于有了这样一支网络健全、富有战斗力的队伍，各项工作的开展还是获得了相当出色的成绩。在迎接省实验小学创建过程中，由教科室负责组织的各项活动，因为发动比较广泛，效果比较实在，得到了专家和学校师生的普遍好评。

二、强化课题过程管理力度，着力提高我校教育科研的效益。

课题研究的定位是解决实际问题，主体是每一位教师，在解决课程改革新理念的同时，也要解决教师新理念指导下的教学行为问题。本学期，教科室继续切实落实课题的过程管理，坚持“高质量、优特色、严常规”的工作目标，进而为课题中期阶段性成果汇报做好充分的准备。为了进一步发挥校教科室的管理力度，反对课题的“包装”现象，我们进一步加强了课题研究的过程管理，从而推动科研整体深化，提高科研的综合联动效益，使教师、学生、学校真正收益。我们要

求每位课题组成员要扎实有效地开展各课题的研究，踏踏实实，严禁搞形式，走过场，在过程管理上下工夫，认真执行活动过程，做好课题资料，个案研究，论文撰写工作，让教师的素质在“教”中得到提高，在“研”中得到完善。

开学初，我们教科室先制定了详细的课题研究规划，然后逐个课题制定切实可行的阶段计划，并预定了每个课题组的阶段汇报的时间、形式、内容、发放各个课题组活动记录。本学期各个课题组以个案研究、观察记录、课题研究展示课、活动汇报等多种形式，向校教科室作了阶段汇报。期末，我们教科室严格回收检查课题组阶段总结，活动记录，整理归档各项资料。由于狠抓课题研究的过程管理，从而保证了课题研究扎实、有效地开展。

三、以重点课题作为抓手，促我校教育科研工作再上新台阶。

在校长室的正确领导下，本学期，我校课题研究步伐稳健，按照预期的实施方案稳步推进。经过各课题组成员一学期的共同努力，扬州市级课题《运用信息技术建立以学生为主体的自主性学习模式》和高邮市级四个课题《班级管理中培养小学生良好习惯》、《快乐体育实践活动的探究》、《利用网络资源扩展学生课外阅读空间》、《农村小学生自主学习意识培养的研究》，已经顺利通过专家组验收，准许结题。目前，他们正积极进入课题推广和再研究阶段。

江苏省立项课题《小学语文教学人本价值取向的理论与实践研究》，扬州市立项课题《走进高邮特色文化》、以及高邮市立项课题《小学数学实践活动的探究》、《小学美术课堂实施“乐学”的探索研究》等课题组的组长正科学策划、合理安排、统筹管理，有条不紊的进行准备结题和课题实验。目前，《走进高邮特色文化》、《小学数学实践活动的探究》两个课题组成员已经着手准备各种相关资料，并将一学期的所有研究工作，诸如公开课、综合实践活动、各年段作文比赛、小记者采访校园作文高手等活动中的一切材料，包括教

师教案、学生作文、教师授课感受、评课资料、录象资料等收集、整理、归类、甄别，最后一齐装订成册，辑录在案准备结题。

国家级课题《亲近母语》子课题《农村小学生“亲近母语”阅读中教师指导作用的发挥》以及高邮立项课题《加强小学综合实践活动课程资源开发，促进小学教师素质的全面提高》、《低语课内外阅读相结合的研究》等已经落脚我校，如期举行了开题论证会，现课题组成员正积极按照课题规划全面开展研究工作。

四、积极宣传课程改革新理念，全力推动我校的教育科研步伐。

新课程标准的试行正在更广泛的范围内如火如荼的展开。作为新教育理念的学习先行者和实践探索者，同时也作为改革事业的有力支撑和基本力量，学校教科室责无旁贷。

加强引导，扎实开展业务学习。本学期的教师业务学习主要围绕课题研究和课程改革两个中心，注重教师观念的更新和新课程理念的确立，加强理论性与实践性的结合。要求课题组成员要积极履行课题组的一切规章制度，努力提高科研能力，在课题研究的实施过程中知道采用哪些研究方法，解决什么问题，对研究成果运用何种方式展示出来等等；另外，还要求加强对新课程标准的研究，全体教师必须明确自己在课程改革中的位置和任务，在教育教学中予以落实。

加强交流，互动学习共提高。本学期我们继续开展了各学科教师公开课活动，同时还深入实施了学校教师互动听、评课活动，做到人人参与，定期活动。由于组织有序，监督有力，教师们都能及时交流自己的教育教学经验，真正做到了以先进的教学理念引领教学，让优质的教学课型带路。实践也证明了集体备课的优越性。本学期我校有多名教师在高邮市青年教师教学基本功比赛中获奖，有的还代表高邮参加扬州市

青年教师教育教学基本功竞赛。活动的有效开展，使得青年教师得到锻炼和提高，同时在团结协作的基础上，又促进了全体教师教育教学水平的提高，有效地营造了我校浓郁的教科研气氛。

五、大力开展笔耕活动，努力促进科研工作向科研成果的转化。

以往我们的教育科研工作，比较多的停留在反思的过程中和实践经验的积累上，对于形成论文并争取发表的欲望虽有，却没有刻意的追求。本学期，在学校领导的带动下，不少教师更加注重了论文的撰写及发表。除了积极参与各教育行政部门和教育学会组织的论文评比外，还经常性地把自己的科研成果通过正常的投稿渠道，争取发表出来。据不完全统计，这半年时间内，先后有近30篇教师论文在各级各类专业报刊上发表。还有相当一部分论文在各种论文评比中获得奖项。

教 科 室

20xx年x月x日

科室年底工作总结 科室职员的年末工作总结篇九

- 1、我校承担的已结题的市级独立课题《培养中学生成功心理品质，提高教育教学质量》获重庆市人民政府第三届教学成果（中小学类）三等奖。
- 2、继续推进全国教育科学“十五”规划教育部重点课题《中小学特色学校发展战略研究》子课题《重庆南坪中学“艺术教育特色可持续发展研究》课题研究工作。继续推进重庆市教育科学“十五”规划市级独立课题《重庆南坪中学教师成长与发展策略研究》课题研究工作。
- 3、进一步规范了校级课题的申报、研究工作，加强校级课题

的管理。完成20xx-20xx学年度校级课题结题评审工作。启动20xx-20xx学年度校级课题的申报、研究工作。

4、加强对有效课的研究。组织了骨干教师研讨会、教研组长备课组长研讨会、科研骨干小组研讨会；组织了教师论坛，参与组织了寒假教研组长备课组长年级组长班主任培训会。在评比寒假作业的基础上，编辑了有效课专辑。供各教研组学习交流。

5、加大对青年科研骨干的培养力度，成立第四届科研骨干小组并组织开展间周一次的科研骨干小组活动。

6、参加区学术年会的筹备工作。

7、与长生镇举行共建活动。

1、制定本校发展规划和教师发展目标。本学期本处室为学校拟定了“重庆市南坪中学特色学校发展规划”。制定我校20xx20xx年三年教师队伍建设规划。制定我校教师专业发展五年规划。

2、加大力度培养青年教师，继续实施“青蓝工程”。为了进一步促进青年教师的尽快成长，本期为新进的8位新教师和2位转部教师安排了指导教师进行帮带。帮带教师签订了帮带手册，落实了帮带时间，安排了具体的帮带内容。做到了定时、定点、定内容地开展活动。上期活动内容上侧重于对教师的入职教育和引导。活动方式上采用了导师具体指导与专题讲座相结合。全期利用周六时间进行集体培训共5次，召开了2次青年教师座谈会。半期考试后，教科室针对学生问卷中反映的问题，及时找青年教师谈话反馈意见，与导师沟通情况，有针对性地开展帮带活动。下期培训的内容主要采取集中培训与结对教师跟班听课相结合。本学年结对教师相互听课共计570节。

3、“名师工程”工作。为了充分发挥骨干教师的在教研组活动中的带头作用，有效课活动中的示范作用，落实对骨干教师的“六个一”要求（参加一个课题研究、开一个讲座、上一堂示范课、带好一支队伍、写一篇教学教学论文、为学校发展提一条建设性的意见），学校教科室与每位骨干教师签订的帮带本组青年教师协议书。对骨干教师在教研组帮带青年教师，参加校级课题研究等方面做了具体的要求。本学年全校区级以上骨干教师听课1766节。24个校级科研课题有11个课题由骨干教师担任课题负责人，绝大多数骨干教师参与研究活动。组织骨干教师针对有效课活动进行了2次专题研讨活动。学校还加大了对骨干教师的培训力度。先后组织了市区级名师外出考察活动，外派骨干教师到江西、上海、郑州等学习培训。先后派12名初中教师到江西南昌参加全国中小学教改实验会及著名中小学公开教学观摩活动；派高中语、数、外12名教师到上海参加课堂教学有效性观摩活动；派4名教师到南京参加高中新课改研讨活动。外派到市内参加高中新课改、特色学校高峰论坛、区学术年会等近60人次。

治学习等时间由校长、书记对全体教职工做有关师德师风的专题报告。全年校本培训参培人员达3581人次。

1、完成评比教职工的“暑假、寒假作业”工作。共收到教职工暑假“作业”161份，评出一等奖31名；二等奖87名；三等奖43名。“作业”的评比工作。寒假“作业”156份，评出一等奖23名；二等奖86名；三等奖43名。2、为迎接区督导评估检查，本处室整理资料18卷。

3、完成每周教师有效课听课情况的登记、汇总、分类统计工作。

4、按区进修校的教师继续教育工作安排，完成全校专业技术人员的继续教育核分、统分、上报工作。

5、完成各种教师论文评比、普通话报名等报送工作。