

解除劳动合同提前天通知 解除劳动合同(模板9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

解除劳动合同提前天通知篇一

性别

身份证号

户籍所在地x省x市x县区x街x号

现住址x区市县x街x号

本单位工作起始时间x年x月x日

所解除劳动合同期限

固定期限x年x月x日起x年x月x日止

无固定期限x年x月x日起

完成工作任务期限x年x月x日起x工作任务完成时止

解除劳动合同原因()双方协商一致

()劳动者辞职

()用人单位未按照合同约定提供劳动保护或者劳动条件

- () 用人单位未及时足额支付劳动报酬
- () 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费
- () 用人单位规章制度违反法律法规规定，损害劳动者权益
- () 用人单位原因致劳动合同无效
- () 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件
- () 劳动者严重违反用人单位的规章制度
- () 劳动者严重失职，营私舞弊给用人单位造成重大损害
- () 劳动者被依法追究刑事责任
- () 劳动者医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作
- () 劳动者不胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任
- () 劳动合同订立时客观情况发生变化不能协商变更合同
- () 用人单位裁员

解除劳动合同时间x年x月x日

支付经济补偿情况x个月□x每月标准□x元，合计□x元

缴费失业保险编号x单位x个人

用人单位

(公章)

经办人：

x年x月x日

2. 用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区、市、县失业保险经办机构。

解除劳动合同提前天通知篇二

乙方（劳动者）：_____

依据《劳动合同法》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日）。

解除您的理由是：

1、过失性解除

- （1）在试用期间被证明不符合录用条件的。
- （2）严重违反公司的规章制度的。
- （3）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的。
- （4）员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。
- （5）因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的。
- （6）被依法追究刑事责任的。

您的劳动合同于_____年_____月_____日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至_____年_____月_____日。
计_____元。

您薪资结算至_____年_____月_____日。
计_____元。

2、经济补偿金计_____元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

通知方（签名或盖章）：_____

_____年_____月_____日

被通知方（签名或盖章）：_____

_____年_____月_____日

解除劳动合同提前天通知篇三

编号：

因

根据《中华人民共和国劳动合同法》第 条 项之规定和劳动合同第十八条 项之约定，双方于 年 月 日签订的劳动合同即行解除（终止）。解除（终止）劳动合同的经济补偿金按月发给，计人民币 元。

甲方（用人单位） 乙方（劳动者） 盖 章 签 章

法定代表人（委托代理人）

签 章

劳动用工登记机关盖章

劳动用工登记日期

年 月 日

本证明书一式三份

甲乙双方各执一份

存入乙方档案一份

云南省人力资源和社会保障厅印制

解除劳动合同提前天通知篇四

有限责任公司：

因贵公司有下列第(二)项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条；迫使本人提出解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的,或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自20xx年2月11日起解除。

特此通知!

XXX

20xx年x月x日

解除劳动合同提前天通知篇五

xx员工:

因_____，公司决定于____年____月____日解除与你____年____月____日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于____年____月____日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

20xx年xx月xx日

签收：

20xx年xx月xx日

解除劳动合同提前天通知篇六

一、“两份都在单位手里”，暂且不说合同内容是否有违反法律的地方，单独这种持有合同的方式就已经违反了法律的规定。根据《劳动合同法》第十六条的规定：“……劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。”也就是您的公司的这种做法侵犯了自己的权益，是您处在对合同内容不知情的境地。一份合同如果当事人对于具体合同的权利义务都不清楚的话，那么又如何履行义务甚至享受权利呢。

二、“连签了几年都不知道”，根据《劳动合同法》第十六条的规定：“劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。”如果合同的具体工作年限这么重要的条款您都不清楚的话，那么毫无疑问在合同的签订过程中用人单位就已经违反了法律的规定，《劳动法解除劳动合同》。不过如果您已经在这家单位工作，那么你们之间就已经形成了事实上的劳动法律关系。

三、“签了几年都不知道”这种情况您还需注意的是劳动合同分为三种，分别是固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。不知到您的合同是哪一种？我想在这份合同中应当对这个劳动期限有了具体的规定只是您个人因为“两份都在单位手里”而不清楚具体内容而已。

四、“想解除的话应该怎么办”，您指的应当是您主动提出解除劳动合同的情形。那么首先，根据《劳动合同法》第三十六条的规定，如果您能够与用人单位协商一致那么您就可以解除劳动合同；其次，根据劳动合同法第三十七条的规定：

“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。”你可以事先通知用人单位然后要求接触劳动合同；第三，根据《劳动合同法》第三十八条的规定：“用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同”也就是在用人单位严重违法的情况下您可以直接接触劳动合同而不必提前通知对方。

五、“还有违约金的问题”，您指的如果是劳动合同中有关于违约金的条款，那么根据《劳动合同法》第二十五条的规定：“除本法第二十二条和第二十三条规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。”其中二十二和二十三指的分别是技术培训和保密条款，除此之外不得约定违约金。您指的如果是解除劳动合同的违约金的问题，那么依据上述第四项的方式解除劳动合同那么您是不需要支付违约金的。

六、“有一条是五年不能解除合同”，这一条的规定已经和法律关于解除劳动合同的强制规定相违背，属于无效条款，您可不必担心。

解除劳动合同提前天通知篇七

乙方：李三

一、解除劳动合同的日期为：_____；

二、方支付方经济补偿金(违约金)_____元；

三、；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

乙方(签字): _____

法定代表人或委托代理人: _____

身份证号: _____

_____年_____月_____日

解除劳动合同提前天通知篇八

因根据《中华人民共和国劳动合同法》第条项之规定和劳动合同第十八条项之约定,双方于_____年_____月_____日签订的_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止或的劳动合同于_____年_____月_____日(终止)。乙方解除(终止)劳动合同前的工作岗位为,在甲方工作年限为_____。解除(终止)劳动合同的经济补偿金甲方按月支付乙方,计人民币_____元。

甲方:(用人单位) 乙方:(劳动者)

法定代表人(委托代理人) 签章

劳动用工登记机关盖章

劳动用工登记日期_____年_____月_____日

本协议书一式三份,甲乙双方各执一份,云南省劳动和社会保障厅印制存入乙方档案一份。

解除劳动合同提前天通知篇九

(乙方):

我们双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同将

于_____年____月____日期限届满,单位决定不再续订劳动合同,现通知你终止劳动合同。

终止劳动合同时间为□20xx年xx月xx日

请你于接到本通知后至终止劳动合同前,按照公司规定及时办理工作交接等相关手续,并按工作交接终结单领取经济补偿金。

特此通知。

甲方签发人(签名或盖章):

签发时间□20xx年xx月xx日