

# 2023年绿化工作年度总结报告 绿化工作总结(优质5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 绿化工作年度总结报告篇一

本人自20\_\_年7月参加工作以来，认真工作，对自己的岗位一直尽忠职守，锻炼吃苦耐劳的精神，不断提高自己的专业知识和操作的能力，在各位前辈和师傅们的指导下，在领导及同事们的帮助下，通过自身的努力，使我在敬业精神、思想境界、业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩已成长为一个具有较强业务能力的技术人员，数年来我一直从事景观工程绿化施工以及后期养护管理工作。累计完成景观工程绿化面积近10万平米，栽植乔、灌木合计10余万株。对各个阶段的工作均有一定体会和心得，现将本人多年以来的工作、学习情况汇报如下：

### 1、施工前期准备工作

1-1、现场勘查工作。现场勘查是非常重要的，最好要会同甲方工程部相关领导进行现场勘查工作，界定施工范围，了解施工区域室外管网分布情况。

1-2、审查施工图纸。体会设计意图，审核施工图纸，征求上级领导意见。多次与设计师、甲方工程部主管领导、进行沟通，并提出修改意见，审查图纸一定要详尽，遇到不清楚的地方一定要明确，切记不得穿凿附会。

1-3、编制计划并及时上报。根据合同约定工期以及甲方要求

编制人工、材料、机械进场计划横道图。施工前认真研究施工图纸，进行实地勘查，编制主要材料、施工机具汇总表，明确材料名称、数量、规格及质量要求、进场时间等并及时向主管领导进行汇报。

1-4、计算土方量。联系现场核算与土方供应单位三方一同对现场标高进行测量，做好记录，并形成原始资料。根据微地形图纸与现场实际标高计算工程所需土方量。

1-5、严格把控种植土质量。土壤是园林绿化工程施工的基础，土质的好坏直接影响苗木的成活率和今后的生长势。在施工前，先对取土点土质进行化验分析，合格后采购进场；并在种植前对土壤采取了相应的消毒、施肥和改良等措施，以确保现场回填的土方满足种植要求。

1-6、催促各种施工材料、施工机具按计划进场，做好验收和清点记录。

1-7、组织搭设临时设施。遵循节约、实用、方便的原则，组织工人就近搭设临时工人宿舍、库房、厨房、卫生间等生活设施。安排工人进场，并强化工人安全意识，组织工作做好防火、防洪、防盗等工作。

## 2、组织施工工作。

2-1、参考施工规范，编制公共绿地施工组织设计，做好技术交底工作。

2-2、现场管理。负责现场日常施工管理工作，及时向领导汇报工作进度、质量等各方面情况。

(1)、人员：妥善安排工人日常生活，尽力帮助他们及时解决遇到的各类问题。加强工人安全意识，组织工人做好防火、防洪、防盗等工作。夏季炎热时段考虑植物生长特性，及时

调整工作作息时间，既有利于植物生长需要又避免了高温炎热天气下窝工情况的发生。

(2)、材料：工程材料进场后做到了集中保管，按需发放，当天工程

结束后要及时进行检查回收，避免丢失。绿化材料尤其特殊，特备是大型树木，树木较高，一定要现场看好路线，防止不能转弯，确定好树木土球重量，联系好相应吨位吊车后，才可组织苗木运输，进行栽植。

(3)、机械：由于机械施工是加快施工进度的主要措施，所以在公共绿地施工中特安排装载机、挖掘机等施工机械进行大面积场地平整、堆坡造型工作。坚持现场指挥工作任务，保证连续作业，避免返工、窝工，并随时做好机械台班记录，尽量避免机械台班费支出浪费情况的出现。用吊车载植苗木时，提前确定好苗木栽植位置、树坑深浅，尽量一次吊到位，避免反复吊运，节省了栽植时间，节约了栽植成本。

2-3、根据现场实际情况及时向甲方苗木采购部门上报苗木进场计划。

2-4、对现场临时性工作及时记录、现场测量、及时办理签证。工程现场签证资料是申请工程进度款及工程竣工审计决算的主要凭证。施工过程中我一直现场跟踪施工，遇到设计变更或甲方临时增加的工程量，及时通知现场核算人员，并留影像资料，做到了当天的工程量当天核算，及时签证，尽量为结算打好基础。

### 3、施工后期养护工作

根据公司施工养护规范要求，合理制定养护标准、养护工作计划、安排日常养护工作。为了确保植物能够正常生长，根据不同植物的生长需要和某些特定要求，及时对植物采取如

施肥、灌水、中耕除草、修剪、防治病虫害等技术措施。养护管理工作是为了确保植物能够正常生长，根据不同植物的生长需要和某些特定要求，及时对植物采取如施肥、灌水、中耕除草、修剪、防治病虫害等技术措施，在园林绿化工程中占有重要地位，它是园林绿化施工项目顺利完成、形成景观效果的关键。植物是有生命的物体，因而养护工作具有其特殊性。另外，植物品种丰富多样，其生理习性也各不相同，对光照、土壤、水分、气温等生活环境要求各异。

在工作中最宝贵的财富莫过于不断学习，进取，总结经验，总结出属于自己的经验，在工作的数年以来，我除了在工作中不断进取，学习，创新，不断地提高本职业的，知识和操作技巧外，还参加了各种各样的培训班，学习班，到优秀工地学习取经，提高自己水平。路漫漫其修远兮，在园林这条道路上，我将继续兢兢业业，不断求索。

## 绿化工作年度总结报告篇二

x集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

### 一、抓重点、树形象

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调

度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位，一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。二是措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。三制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《x集团绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项；同时，还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度；有力地确保了各项工作任务全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

## 二、重建设、强基础

责任到人，不仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使

全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

### 三、绿、美矿山

多年来，我们围绕“内强素质，外树形象”的要求，以创建国家级文明单位为目标，确立了以人为本的原则，认真总结多年来矿区绿化美化的经验，进一步强化精品意识，高起点规划，高标准设计，大手笔绿化，大范围推进公共绿地、单位绿地、居住区绿地的建设，提高了矿区绿化品位与档次，形成总量适宜、颁布均衡、植物多样、特色鲜明的格局，营造了优美的矿区环境，较好地树立了矿区的形象。一是合理规划设计。认真做到矿区绿化与矿区总体规划密切结合起来，做到“三同时”，即同时设计、同时预算、同时施工，在下达年度绿化任务时，实事求是地提出绿化总的指导思想，按总构思进行实施，取得了明显的效果。如，国家级文明单位雷鸣科化公司和机电装备公司等单位，在设计绿化布局时，组织工程技术人员和绿化专业人员，邀请有关部门专家，对绿化工作进行长远规划，将老区和家属区绿化列入基本建设改造之中，做到绿化和基建相配套，一次到位，使点、线、面协调发展。在全矿区的绿化布局中，坚持和群众性文明创建活动结合起来，使之成为矿区绿化的主体，同时根据绿化功能的不同，按照扩大绿地，实现绿化、美化、净化的要求，充分利用空地，合理布局，以植物造景，建设园林景点为主，目前，矿区各大麦、矿，都建立了集绿化、美化、净化为一体的园林景点，提高了绿化工作的档次，受到职工家属的好评。强化绿化管理，在绿化工程管理上，以提高绿化品位为目标，加大了工程招投标管理力度，在景观绿地、公共绿地的建设上，始终坚持实行设计方案招标制，好中取优，提高

品位。在工程施工上，全面推行了工程招投标制、中标后一年包活的责任制，提高了绿化工程的质量和植物的成活率。在绿化工作的日常管理上，各单位绿化部门严格执行各项管理制度，按照有关标准对绿地进行养护管理，保质树木花草生长繁茂和绿化设施完好，同时，实行全员承包，划分区域，使每棵树、每一棵草、每一棵花都落实到人。各单位按照“谁绿化、谁管理、谁受益”的方针，动员有条件的部门和单位积极认建绿地。采取共建、捐建、认养、冠名等形式，鼓励和吸引广大职工参与绿化，调动了广大职工参与绿化管理的积极性。各基层单位大力开展“环境卫生达标、争创文明单位”活动，积极参与绿化管理。由于矿区绿化工作管理到位，使矿区绿化带错落有致，别具一格，既美化了矿区环境，又促进了企业文件建设，使矿区环境更具现代气息。

结合实际，是保证绿化工作向深层次发展的保证。去年以来，我们本着适地适树，以绿为主，以植物街景为主，桥、灌、草、花相结合的原则，选用适合本地自然条件的植物，并适当配置泉、石、雕塑等景物，取得了绿化、美化、净化的良好效果。因此，绿化工程的建设，应因地制宜，实事求是，借鉴国内外先进经验，根据本地特殊的条件和生态环境进行设计，探索适合本地的色的管理模式。只有这样才能保证绿化工作向深层次发展。当然，由于目前各单位经济效益有所不同，具体条件有所差异，矿区的绿化工作还存在新、老区发展不平稳现象，虽然建成了一批精品工程，但有的前段时间，仍然有绿量缺口。要提高矿区绿化的整体水平，必须高起点、高标准，下大力气解决绿化工作发展不平稳现象，全面提高绿化品位与档次，进而全面提高矿区的环境质量。

### 绿化工作年度总结报告篇三

本人是xx市绿景园林工程有限公司的一名绿化工，今年以来，在市委、市政府的正确领导下，我公司本着“科学发展、和谐生态”的原则，在本年度的绿化养护管理工作中，不断加大管理力度，大力提高工程建设和养护管理水平，绿化工程

的景观效果进一步得到提高。

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

### 一、挖掘内部潜力，发挥专业优势，提高管理水平。

近几年来，我单位陆续投标建设了大大小小数个工程，其中xxx绿化工程由我担任项目经理，在绿化工程的管理工作中，在严格按照政策法规、行业规范以及所属工程绿化合同办事的同时，我注重积累超多第一手资料，准确发现存在问题并能够在第一时间妥善解决。全方位为所属绿化工程带给直观依据，力争为我市园林绿化养护水平，及本单位的绿化工程管理工作上全新台阶做好技术保障。在安全生产方面，我把职责落实到每一个具体从业者手中，针对绿化养护、园林机具、农药的使用管理等方面分别制定了操作规程，并召开安全生产会议，最大限度地消除安全隐患，确保职工及财产安全。

### 二、立足本职工作，不断发挥园林专业优势

近几年来，我充分发挥自身专业优势，踏踏实实地抓好相关绿化工程建设项目，用心参与我市的各项园林技术规范的编制工作及园林活动。提高工程质量，在工程建设中依据具体状况具体分析，因地制宜的原则，并结合自身多年的工作经验，努力提高公共绿地的景观质量，不为了只完成任务而建设，为市民带给良好休息空间。

### 三、保证绿化成果，大力做好绿化维护管理工作

绿化的养护管理是工程建设之后对园林植物进行的长期抚育管理工作，养护管理工作的监管应把握所养护对象自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其—，应加以



侧重，以结果为主，建立动态健康良好的监控体系。并逐步合理编制专项资金计划，使投入与产出构成良性循环。

在养护工作中还需要区分建设与管理区别。绿化工程建设通常具有以下特点：

1、单次性。如种植一株树从挖坑、回土、扶正到上保护架等工序只进行一次后，即只完成单株树木的栽植，不再需要重复多次进行。

2、工序固定性。就是在绿化工程进行过程中，各道工序开展的先后次序基本是固定的，无特殊状况没有很大的变化。

3、时限性。即工程建设一般需要在必须的时限内完成，具有必须的紧迫性。

而绿化养护管理工作不一样于绿化工程建设，相应具有以下特点：

(1)重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪；喷洒药物要根据病虫害的发生状况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

(2)工序不固定性。绿化工程管理工作的开展通常容易受很多因素的影响，如温度、雨水、灾害性天气等。雨水充沛，很可能两个月不用浇水，但植物生长量加大，又会增加修剪的工作量。因此，每一天需要开展哪一项工作需要根据实际状况随时调节，才能合理安排人力、物力，适应植物生长的需要，相对的机动性就很大。

(3)季节性。养护管理工作主要随着季节不一样而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪；在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪；发生萌蘖，

要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要贴合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

因此对养护管理工作的监管应与建设工程的监管区别对待，把握其自身的特点，寻找有效的控制点，发现最适合的工作途径，以使监控过程有序、合理、可操作性强，促进行业发展。

结合在我单位的具体运作和工程养护工作，我发现去冬今春，气候偏暖，具我多年经验，如不做好病虫害防范工作，病虫害将可能于初夏大面积爆发。我组织单位内相关人员，对病虫害进行了全面普遍的防治工作。同时对绿化苗木进行了全面的修剪与整枝。并且清除绿地内杂草最大限度的阻断害虫越冬途径。对草坪、乔灌木进行了全面的施肥，确保其能安全越冬，并对承建项目进行全面补缺。

在实际养护工作中，我在“早、全、细、新”上下大功夫，在确保成活率的同时，尽可能的在最短的时间内到达理想的景观质量，提高绿化环境质量和工程景观效果。

由于绿化管理措施及时，有力地保证了绿化工程的质量取得了可喜成果。

#### 四、抢抓机遇，努力实现园林事业新突破

近年来打造和谐xx[]建立全国卫生城市的步伐将进一步加快，构建xx园林城市工作也在紧锣密鼓的进行中。在绿化工作中我们更就应振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，用心分解制定切合实际的二级目标，扎扎实实地抓好各方面工作，加大建立、养护工作力度。建立更加正常、良性的园林绿化监管秩序，完善工作程序，做到管理秩序化、办事公开化、处理人性化，同时结合有关地市行政规范典型拟出适合我单位自我的管理办法。加强对各类人员的培训，提高工作人员的业务素质，加强业务学习，

完善知识结构。用心参加xx市园林协会和xx市市政园林管理局举行的园林行业的培训活动，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，降低管养成本。

在将来的工作中，我就应在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为xx园林绿化事业的发展，发挥自我的光和热。

## 绿化工作年度总结报告篇四

xx单位始建于1956年，座落于平阳小区内，占地面积10005平方米，绿地率达到32%以上，绿化覆盖率达到37%以上□20xx年被评为泰安市“绿色学校”□20xx年被评为泰安市“学校文化aaaa级单位”□20xx年被评为“泰安市级文明单位”□20xx年被评为泰安市“学生喜欢的幼儿园”等荣誉称号。经过多年的努力，校园绿化、美化工作取得了深入发展。现如今，校园内形成了一年四季常青、三季见花、绿草如茵、环境优美、自然和谐的景观特色。现将单位绿化、美化工作总结如下。

新泰市实验幼儿园将争创市级“花园式单位”作为年度计划中重要的一项工作，持续开展校园绿化、美化活动，先后成立了校园绿化、美化工作领导小组，制定了具体的实施方案，确定绿化目标和实施细则，对责任人进行明确分工，此外，另外健全完善了各项规章制度，制定了《绿化、美化管理制度》《环境卫生管理制度》《卫生保洁行为准则》等一系列制度和配套措施，并强化落实各科室责任制，划分区域，签订承包责任书，定期对绿化、美化工作进行检查验收，把环境整治和校园绿化、美化作为一项长期有效的工作坚持下去。

连续几年，新泰市实验幼儿园投入约70余万资金进行规划建设□20xx年邀请市规划局专家对整个校园给予重新规划、布局。两栋教学楼墙面进行装饰设计，凸显其校园文化特色，重新划分校园特色区域，对院子场地地面进行重新铺设，配以不

同图案花色的地面砖，创新设计理念，并铺设塑胶场地，以期满足幼儿游戏、玩耍和对色彩的观察需求，给予视觉上的美感。修建了升旗台，开辟了种植园、竹林园，动物气象站，修建了花坛，栽种玉兰花、紫荆、水杉、芙蓉、七叶树、杉树、樱花、桃花、紫荆花、果树等上百品种的树木，购置了榕树、榆树、三角梅等大型盆景几十种，其中一串红、菊花等精致的小盆景，设计摆放精致的造型，整个校园形成了绿树成荫、红绿相间、错落有致的绿化格局。

新泰市实验幼儿园充分发挥主观能动性，创新工作方法，营造出“花园式”校园环境。首先，绿化领导小组做到规划先行、统一部署，积极联系园林局等相关单位，详细制定了绿化规划图 and 美化工作方案，并协助我单位选择适宜季节种植的花草树木进行因地制宜的科学合理布局安排、统一规划，做到乔、灌、花、草相互配置，突出特点，达到美化效果。另外根据不同季节、不同色彩、不同香味的花草给予合理分布，争取做到一年四季都有绿色，三季见花，景观效果良好，形成良好的绿色校园文化特色。

其次，重视绿化成果的管理维护。为了维护当前的绿化成果，并在此基础上每年有新的变化，新泰市实验幼儿园制定了详细的园林绿化管理制度，明确绿化工作人员的职责范畴，做到有计划、有目的有记录的养护工作。除此之外，在季节交替时节，聘请专业知识的园林工程师进行园林知识培训，增加绿化工作人员有关花草树木的施肥、修剪、灌溉和预防病虫害等养护专业知识，提高其日常管理能力和水平，利于花草树木的健康成长。除此之外，在班级阳台上放置花架，摆放绿萝、吊篮这种能起到净化空气作用的植物；在墙角、院落还增加了盆景挂饰和花架，放置迎春花、菊花等观赏性强的植物进行环境绿化，增加绿化面积，充分利用有限的资源和空间，净化空气、美化环境，为幼儿的健康成长保驾护航。

第三，做到树枝残叶的清扫和花草盆景的修剪工作。为了校园环境的整体美化和空气清新，专门购置了一批新的卡通形

象的垃圾回收桶，放置在儿童玩耍游玩的角落，并予以垃圾分类处理；每天卫生区有保洁人员对道路主干道清扫垃圾，绿化工作人员配备剪刀、喷灌带等专业花草维护工具，对花草进行维护和残枝败叶的清理，对摆放的花坛造型，做到定时灌溉、修剪。对隐秘的角落也不放松，通过移植、翻整提高单位绿化面积，除此之外，在防治病虫害多发季节，及时对绿化地带进行喷洒农药，投放鼠饵等预防工作。整个校园土地绿化，路面整洁，极大的提高了儿童家长和老师的环境质量和生活品质。

第四，加强对校园周边环境的监督、管理。校园门口角落、门头房区域也是绿化的范畴，为保证学校周边附近的绿化地带和环境卫生，对“五小”单位进行了专项监督管理，实行“四包”责任管理模式，签订卫生安全责任书，保证其负责的区域内卫生达到整洁干净、整齐划一的目的。

积极响应市委、市政府的号召，加大绿色宣传力度，采取义务植树种草、盆景摆放等绿化措施，把校园绿化、美化工作做到精益求精。

新泰市实验幼儿园在搞好教学教学、大力提升教师素养的同时，积极倡导绿色校园文化。每年都开展义务植树活动，发放义务植树宣传册，号召家长与幼儿一起栽种植物，绿化环境。通过制作宣传栏，开辟绿化知识专栏，宣传绿化环境的重要意义，动员教师和幼儿一起参与到争创“花园式单位”的活动中来，设置“花草植被，不要践踏”等醒目的标志牌和绿化、美化标语，了解垃圾分类的好处，养成良好的卫生习惯和爱护花草树木的行为习惯。带领幼儿观赏盆景、欣赏每个季节各种花草树木的变化特征，了解一年四季不同品种的花草树木，观察其颜色和生长过程，学会简单的盆景栽培和摆放艺术，并在自己的种植园区清除花草树下的杂草、败叶。大力倡导绿化教育。造型别致的滑梯、适宜儿童自己操作的班级种植园区、玩耍游戏的草坪，合理的布局展现了绿色校园优美的形象，处处体现出以幼儿文本的绿色为校园文

化理念。

新泰市实验幼儿园在校园领导的高度重视下，绿化工作取得卓越成绩，呈现出稳步上升的良好势头，整个校园的绿化面积逐年增长，绿化覆盖率达到37%，绿地率达到32%，绿化面积占可绿化面积的100%，校园环境发生了质的改变，可以说是旧貌换新颜，充分提升了幼儿园的办园品味和办园特色，得到了社会各界人士的一致好评。如今的幼儿园，到处花草树木繁茂、鲜花争相绽放，绿意映衬，各种季节的花草树木布局错落有致、疏密合理，到处洋溢着孩子们欢声笑语。绿化、美化工作取得了长足有效的发展，为促进我市城镇园林绿化建设，提升绿化水平，建设生态型、现代化山水园林城市做出了积极贡献。

## 绿化工作年度总结报告篇五

### 一、绿化养护管理工作：

我单位承担着全x余万平方米的主要道路、绿地的养护管理。绿化养护管理是我单位的一项主要业务工作，绿地的面貌也直接影响着我x的形象，过去我x的绿化基础薄弱，用养人的机制养树，干的越多赔的越多，各单位把绿化养护当作包袱背着。所以养护工作在全市一直处于落后的单位面。随着政府体制和机构改革的深入，从x年开始，为了改变我x化养护落后的被动状况，在绿化养护方面制订了新的政策，在全市率先出台了《x化养护管理实施办法》，明确了各单位养护工作的职责、落实了绿化养护专项经费。新的管理办法实行按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，根据x政对我单位资金管理机制的改革，我单位也相应改变了过去对基层单位按“养人”分配经费的方法，变为按养护面积和等级分配的方式。绿化养护不再是包袱和负担，引起了各基层单位的高度重视。新的养护政策使园林绿化专业人员的观念和园林单位的资金运作都发生了巨大转变，激励着基层专业人员积极

性的发挥，这几年全单位上下高度重视养护工作，单位领导也把这几年的绿化工作重点放在养护上，把绿化养护工作确立为我单位的“立单位之本”，多次在全单位范围内召开了绿化养护工作会，为保证绿化养护各项工作的开展，单位还成立了“养护管理年”领导小组，由单位党政领导分别担任指挥和副指挥，并和基层各单位签定了养护管理责任书，将干部考核与其业务工作结合起来。相继向全单位提出了“抓管理，促养护，全市评比保七争六”和“保五争三”的奋斗目标。去年，我单位全体干部职工高举“绿化养护管理”的大旗，确定了：进一步完善养护管理承包责任制，抓住以绿化养护等级管理为核心，加快提高绿地等级的步伐，全面改善我x林绿化环境质量的指导思想，巩固绿化成果，强化绿地的常态管理，突出重点，大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和完善养护等级考核制度，明确职责，奖优罚劣。单位属各单位领导根据各自的具体情况制订措施，有的实行责任制，有的实行班组、个人承包制，核定调整了绿地养护的个人指标，建立了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，层层落实了责任制，同时坚持了工程、养护分开管理；养护队伍得到进一步稳定，技术素质不断提高；养护队伍内部管理积极推行和完善了责任制，做到任务到地，责任到人，养护考核结果与职工利益挂钩。，激发了职工搞好绿地养护工作的热情，也提高了生产效率，促进了绿地养护水平的提高。同时坚持x每月的养护评比检查，对各单位所管辖的道路、绿地进行等级考核管理，以经济杠杆为动力推动绿化养护管理水平和养护等级的提高。使绿化养护工作逐步走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护水平的全面提高。市单位养护检查专家组对我单位x专业养护工作给予了较高的评价，在全市城八x化养护检查评比中取得了第三名的历史最好成绩。

## 二、绿化工程建设工作：

x年是我单位近几年来绿化任务比较繁重的一年，为了顺利完成x

x交给我单位的绿化任务，我单位在年初召开了绿化工程管理工作会，单位成立了绿化工程质量验收小组和质量控制小组，制定了《加强绿化工程管理办法》，同时为全面提高绿化工程质量，完善内部管理，确保绿化工程任务的完成，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在单位安排的全部绿化工程中，实行分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程存在着时间紧、任务急、图纸变化大等许多客观因素，但我单位各施工单位发挥出专业队伍不怕困难、专打硬仗的特点，充分调动了职工的积极性和创造性。克服了诸多难以想象的困难，全面完成了x政府交给我单位的绿化工程，并以精细的施工，良好的景观，体现了专业队伍的技术水平。去年我单位完成了广安门南街万米绿地、长椿苑、西黄线手帕口北街绿地的绿化建设任务，完成了二环路、前三门大街、莲轨道河东岸等绿地的改造任务，还完成了x等道路绿化任务。全年共完成绿化面积x万平方米，其中新增绿化面积x万平方米，改造绿化面积x万平方米，栽植各种苗木x万余株，绿篱色带x万株，铺草x万平方米。其中□x的绿化建设工程获得了x优质工程。去年我单位还完成了轨道坛和x的环境布置工作，共计摆放轨道坛x座，布置花街x条，全x共摆花x万余盆。

### 三、在公园行业管理方面

调查中我单位万寿公园取得了全市第三名的好成绩。

街绿化工程等。还有许多绿地改造工程。我们要抓住机遇，适应市场经济发展的要求，进一步深化我单位的机构改革，调整单位内部结构及单位、队关系，充分利用我单位专业技术强和人力资源的优势，集中全单位的技术力量，把x政府安排给我单位的绿化任务完成好。