

# 运输年度工作计划(汇总7篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 运输年度工作计划篇一

年初以来，公司安全生产工作，在各级主管部门的大力支持下，在公司全体同仁的努力下，安全生产形势总体上讲是好的，也取得了一定成绩。公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，深入宣贯落实了《道路旅客运输企业安全规范》及《吉林省道路旅客运输驾驶员安全生产行为规范》。认真扎实开展各项安全专题活动，夯实安全生产企业主体责任，大力开展企业安全文化建设和普及，进一步落实安全生产“一岗双责”，确保了公司的健康、稳定、和谐有序发展。

今天参加我们会议有交警大队赵队长，让我们以热烈的掌声欢迎各位领导在百忙工作中光临我们的会议！

下面我从三方面讲一下安全生产工作情况及当前安全工作要求。

公司在浑江区现在营运车辆22辆(其中吉f17178四月八日报停)，安全行驶总里程230万公里，没有发生交通事故；没有发生行车安全责任事故；消防安保等工作均在控制目标范围内；无服务质量投诉。

### (一)、行车安全控制目标

班线客运超速行为：上半年354次比去年减少309次；班线客

运超员行为零次；行车安全肇事率、肇事死亡率和肇事受伤率均为零。各项指标均在控制目标范围内。

## （二）驾驶员考核目标

年初以来加强了对驾驶员考核工作，经考核解聘3名驾驶员。现在客车驾驶员综合素质统一考核合格率达100%。

### （一）、做好年度安全工作安排部署，层层签订安全目标责任书

年初，公司对20xx年度的安全生产工作作了详尽的安排和部署，明确了全年安全生产工作的指导方针、目标任务、工作重点和措施。组织子公司、各科室、司乘人员签订了《20xx年度安全目标责任书》，签订面达100%，将安全目标指标量化、分解到各子公司、科室、司乘人员，并作为全年安全生产工作的重要考核内容，做到了横向到边，纵向到底的安全责任管理体系。

（二）、认真做好春运“百日提升活动”、三月份“安全生产月”活动、全省运输行业安全生产“大排查、大检查、大整改”专项行动和“打非治违”等重大活动的安全工作，确保每项活动开展扎实平稳有序进行。

“春运”是年度安全生产工作的重头戏，按照行业主管部门对春运工作的统一安排部署，公司成立了春运领导小组，安排部署了春运运输安全工作。春运工作坚持“安全第一，优质服务，有序组织”的原则，经公司全体同志共同努力，实现了让旅客走得舒心，走得放心的春运工作目标。对“百日提升活动”、“安全生产月”等阶段性专项安全活动，公司都严格做到事前有安排，事中有落实，事后有总结，实现了活动期间安全秩序的根本稳定。

结合上级安排实施的全省运输行业安全生产“大排查、大检

查、大整改”和“打非治违”等专项行动，公司高度重视、认真组织，分别成立各项活动领导小组，明确责任，制定方案、落实措施，抓好活动前的安排、部署、动员，做好活动中督查、分析。做好活动的总结、巩固和提高。

### （三）、坚持安全会议制度

年初以来，公司坚持了安全会议制度和安全例会制度，组织司乘人员安全学习。每次会议、例会、学习都做到对各阶段安全生产工作完成情况和对存在的安全工作不足等进行了分析、总结，对下一步安全工作进行安排部署。同时传达了各级主管部门对安全生产工作的最新要求，通报、分析了典型安全生产事故案例，确保了安全工作不拖拉、无死角、无遗漏，各项工作得以顺利进行。年初以来，公司共计召开安全会议5次，安全生产分析会7次，驾驶员安全学习或以会代训7次。

（四）、抓好安全动态监控管理。一是：严格执行公司gps安全管理办法，落实了监管职责，对在监管中发现的车载故障问题及时联系gps中心进行维护，确保平台定位良好、准确，在线率达到100%。严格纠正违章行为，对发生的超速3分钟以上等违章行为共19车次进行了严厉处理，罚款950元；不按规定站点停靠1车次，罚款3000元，并及时通报，整改面达100%；二是：我们利用gps发送语音安全提示和预警信息4600余次，电话提醒70余次，特别是我们监控凌晨2点到5点停车休息从未间断。三是驻站检查150余次，检查400余车次，对在检查中发现的问题及时整改，使违章行为得到了基本遏制，杜绝了因管理不到位和源头监管不力引发的安全责任事故。

（五）、严格执行公司保险规定，坚持车辆统一保险。按照公司机动车辆统一保险制度要求，对车辆足额进行了投保，购买了法定交强险、每座50万的座位险、商业险、保障金等，无一例脱保、漏保和保额不足现象。进一步有效规避了社会风险和企业风险。

## （六）、认真做好各项安全基础工作

今年我们认真贯彻实施《道路旅客运输企业安全管理规范》，公司安排专人对安全基础资料进行了逐一整理，根据规范要求项目逐一归类、装订，建立了科学、规范的安全档案管理体系，各项安全基础资料整理齐全，存档备查。按规定时限上报各种安全资料和报表，安全档案记录清楚、分类明晰、标志清楚，体现了规范化管理。

虽然公司在安全生产工作中做了大量工作，取得了一定成绩，但同时应该清醒地认识到，我公司安全生产工作也存在一定的薄弱环节：一是全员安全意识，有待进一步提高。二是安全规章制度及操作规程的执行力度有待进一步加强，偶然性和不可预见性安全隐患仍然存在。为此，公司将进一步采取措施：一是要充分认识安全生产工作的重要性，加大安全宣传教育力度及从业人员培训。二是加大安全经费投入，切实落实预防为主方针。三是建立健全责任制度，明确责任主体，加强日常安全监管和安全隐患排查治理工作，落实责任追究制度，建立安全生产长效机制。

### 1、做好迎接地区之间安全生产互检工作。

8月7日，市交通局召开了“大排查、大检查、大整改”互检工作安排部署会议，按照省厅安排，长白山管委会交通运输局检查浑江区，联络员是徐百辰（省运输局安监处）。检查的重点是全省开展的“大排查、大检查、大整改”专项行动的落实情况、排查出的隐患治理情况、“打非治违”专项整治行动开展情况和员工安全教育和培训情况等，互检工作从8月7日至8月25日结束。到白山的时间现在还不确定，这就要求我们对安全工作不能有任何懈怠，思想上要继续绷紧安全生产这根弦。我们认为检查不是目的，目的是搞好安全。所以，我们要高度重视，认真对待并做好随时迎检工作，进一步提升我们安全工作水平。

## 2、开展好“文明交通美好随行”主题文明创建活动

浑江区运管所今年开展的“文明交通美好随行”主题文明创建活动，这是一项全年性的工作，重点是提高服务能力，打造服务品牌，为人民群众出行提供优质服务，同时在活动中创建一批文明服务班线和服务标兵。为此，公司制定了《活动方案》、《服务规范》和《乘务员文明用语》。希望在座的各位继续做好客运服务工作，打造华龙服务品牌，争当文明服务班线和服务标兵，为发展壮大我们公司做出应有贡献。

## 3、继续抓好gps动态监控工作

我们要继续严格管理gps监控和车载gps使用，做好组织调度，及时发送重大事故通报、安全提示和预警信息。对断开、遮挡、损坏gps等行为严厉处罚；对屡次告知仍然我行我素的一般性超速行为（每次不超过2分钟，但是次数多）严肃批评教育；对发生的违反规定的超速行为，严厉处罚，绝不手软。

4、暑期即将结束，学生返校等客流高峰即将到来，希望各个班线提前做好各种准备工作。

今年时间过半，但是安全工作中只有起点没有终点，我们要继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，继续以开展“安全生产年”活动和全省运输行业安全生产“大排查、大检查、大整改”专项行动及“打非治违”等为主线，以预防为主、加强安全监管、落实安全责任为重点，努力实现安全生产形势的持续稳定，确保全年安全生产目标任务全面完成。

## 运输年度工作计划篇二

（一）20xx年机电工作完成情况1、突出嵩基特色，创亮点工程。

20xx年以来，公司机电部紧紧围绕安全质量标准化为工作目标。先后对周山变电所进行了标准化硐室改造，实现了变电所内高低压设备布置精细化，室内高低压电缆全部实现封闭式铺设，照明吊挂实现了“一线化”。室外电缆实现横竖一条线吊挂。经过改造后，在井下机电硐室中形成了新的亮点工程，提升了井下变电所的标准化水平。

在公司机电部的督促下，完成了周山副井下口车场和天基下口车场、天基运输大巷的电缆进行了精细化吊挂。

## 2、精心组织，顺利完成各项机电设备改造工作：

(1)、顺利完成了仟祥煤业风机变电所的改造工程。仟祥煤业风井变电所以前用的是淘汰的油开关现在改造后采用了kyn28的抽屉时柜子，比以前的柜子更安全可靠了。

(2)、完成了仟祥和周山的井口安全门闭锁。是井口安全复合了煤矿安全规程规定的在绞车运行中不能打开安全门，比以前更安全可靠了。

(3)、完成了仟祥风井变电所二台动力变压器的更换。，仟祥风井变电所二台s7-1000型高耗能动力变压器进行更换，安装了二台s11-1000节能型动力变压器。每年可降低电耗8万余度，降低成本4.7万余元。

(4)、完成天基煤业副井绞车正常投入使用。并且在公司的督促下更换了现在比较先进的plc电控比以前的老式电控更安全可靠了，而且维修以比较方便，维修量也减少了，节省了劳动力。

(5)、完成了天基煤业井下双回路供电。以前天基煤业井下为单回路，只要一停电全井下局扇就会停电，停电后就会造成井下瓦斯超限，来电后还要排放瓦斯，及没有安全保证也影响掘进进度，4月份在地面又增加了一台变压器是井下实现

了双回路供电，风机也实现了三专加两专，保证了井下的安全。

(6)、完成了周山副井钢丝绳的更换工程。针对副井钢丝绳的更换井口施工危险性高，现场难度大、施工任务紧等不利因素。经过协商聘请了郑煤集团的安装公司，经过十八个小时的努力，顺利的把周山煤业钢丝绳进行了更换，有力地保证了副井提升系统安全可靠运行。

(7)、完成了周山煤业主副井绞车电控的更换。淘汰掉了周山煤业主副井的老式电控，把周山煤业的老式电控也更换成了plc控制的新式电控，保证了主副井的提升安全。

(8) 完成了周山煤业风井变电所线路的改造工程。周山煤业风井变电所以前为在半路t接，不符合煤矿安全规程规定，8月份对风井变电所线路进行了改造工程，从地面变电所架空过去了两趟高压电缆，解决了风井变电所主扇的t接问题，保证了主扇的安全运行。

(9) 完成了周山煤业风井变电所淘汰设备的更换工作。周山煤业风井变电所用的高压盘为以前为油断路器和淘汰的继电器，现在经过改造把油断路器更换为真空接触器，把继电器更换为微机保护，改造的设备不仅运行可靠也为公司节约了成本。

(10) 完成了周山煤业冲灯房的改造工程。把周山煤业的冲灯架更换为智能冲灯架，更换了智能冲灯架后井下的入井人数可以没有遗漏的统计下来，这样井下入井人员可以登记的更清楚了。也响应了了国家要求的四新推广政策。

## 运输年度工作计划篇三

由于领导班子成员变动，为确保交通系统信访工作的落实，我局及时调整了信访工作领导小组成员，并成立了交通运输

局维稳安保工作领导小组，制定信访工作方案，按照职责分工，落实领导包案，专人跟踪落实。

按照上级部门的要求，我局按时上报信访信息数据，建立健全台帐，特别是“两会”、“大运会”、“国庆和党的十七届六中全会”以及“广东国际旅游文化节”、乐昌市“两会”期间对有关信访苗头的单位实行“有事报情况，无事报平安”的报告制度，对排查出的矛盾按要求造册登记，对重复上访对象我们采取周密部署，重点盯防，杜绝进省上京的现象发生，做到底数清、情况明。加强值班制度，元旦、春节、国庆及重大会议期间安排有领导在岗和值班人员在位，及时、准群掌握信访动态。

今年交通系统来信28封，来访60人/6次。主要信访问题：一是新通宝出租车承包者陈先生反映公司没有帮司机购买社保和承包费用不明不白的问题。接访后，我们立即向新通宝公司了解情况，经调查了解，出租车公司不存在违反相关法律法规的情况。对于来访人反映的问题，我们依据相关法律法规耐心的做好解释工作，来访人表示接受；二是乐昌水运公司退休工要求处置土地补偿问题。针对这一问题，我们多次与水运公司领导班子协调，要求公司出台的方案必须经过职工大会通过，按转制政策处置。对退休工担心水运农场的土地补偿款使用不合理等问题，公司领导按我局要求向职工工作了解释说明，补偿款存在政府的账户里，由政府监管；三原乐昌搬运站工人戴炳珠等人要求在职期间工龄补贴问题。我局工作人员曾多次到乐昌装卸运输公司进行调查，走访原单位干部职工了解情况，发现戴炳珠等人提出的要求不符合上级政策文件精神，我局已多次向其说明解释情况；四是原坪石搬运站退休工李谱林等反映转制遗留问题，我局通过调查，并和有关单位进行沟通，已将有关情况答复信访人。

一、加强组织领导，围绕市委、市政府的工作要求，结合本系统的具体情况，认真做好信访维稳工作，对群众信访问题从源头上治理，做好对重点群体和重点人员的教育和稳控工



作，把上访人员吸附在当地，防止矛盾激化。

二、严格执行领导信访接待日和重大节假日及重大会议期间的领导值班制，确保信息畅通。

三、加强安全工作管理，加大对道路运输、水路运输、工程施工现场、公路危险路段、桥梁、渡口、道班养护作业等安全排查监管工作力度。

四、继续协助市政府、公安、交警共同维护运输市场秩序，严厉查处无牌无证机动车、报废车、假牌等违法违规行为，完善应急预案，妥善处理突发性公共事件。

## 运输年度工作计划篇四

20xx年机务部门在的集团公司的统一领导下，严格按照《20xx年安全机务工作意见》，树立以安全生产为目标，以营运生产为中心的指导思想，坚持以节能降耗、成本控制为主线，狠抓基础管理，全力以赴开展各项工作，在机务管理、维修质量、节能降耗等方面都取得较好的成绩，为集团公司运输生产、安全行车提供了坚实的保障。

20xx年全司客货车辆营运里程达2.4亿公里□ 20xx年全司新增更新车辆60辆，其中lng客车38辆；今年营运客车安装3g车载视频监控设备71台，其中gps设备38台，北斗设备33台□20xx年1-12月份各修理单位累计完成车辆一级保养5万余辆次，二级保养6千余辆次，认真履行了维修保障工作。

### （一）加强制度建设，做到规范落实

一是从企业实际需要出发，完善制度,强化力量，建立健全机务管理体系，完善和规范管理运行机制。集团公司根据生产经营及公车公营管理工作实际，进一步明确职责任务，提高机务管理及维修工作的保障、服务和降耗功能，以更好地服

从、服务于运输集约化经营发展需要。

二是根据《道路旅客运输企业安全管理规范（试行）》，我司结合企业实际进一步加强车辆及维修管理的基本制度、基本办法和基本程序建设，建立健全管理制度，使车辆管理和维修工作有章可循、有规可依，逐步实现管理的程序化、标准化、规范化。相继出台了强化营运客车管理的《公营车辆燃油（气）消耗管理规定》、《轮胎管理规定》等制度；同时我们将lng车辆使用、维修规章制度、质量管理以及保养工艺规范、标准和技术文件整理、汇编成《lng客车使用、维护技术规范》发放给各单位，通过这样的形式认真落实包括车辆管理制度，规范使用、维修、保养等项目的工艺流程。

## （二）加强教育培训，提高队伍素质

今年，集团组织开展了不同形式的业务培训和技能竞赛。

1. 举办lng车辆使用、维修人员培训班。为提高各单位机务管理人员、驾驶人员和维修人员的管理、使用及维修lng车辆的技术水平，集团公司邀请了潍柴发动机有限公司、富瑞特种装备有限公司技术人员对参培人员进行了现场授课。对lng车辆车用发动机、气瓶的基础理论和使用、维修知识进行详细讲解，并对各单位使用和维修中存在的问题现场提供解答，达到了良好的效果。

2. 认真学习机务和维修法规规范和技术标准。机务技术部将有关国家、省市及上级行业主管部门制订的机务、维修法律法规和规范标准收集、汇编成册，发放给各运输、修理及检测单位。各相关单位认真组织相关人员学习，并积极推广、严格执行规范标准，对我司机务维修工作起到了很好的引导作用。

3. 编印了《lng客车使用、维护技术规范》手册，发放机务管理人员、驾驶人员和维修人员学习。通过培训学习，驾驶人

员和维修人员基本掌握了设备的原理，从而具备了lng设备的使用、维护能力，确保车辆能用好、养好、修好，既可以对驾驶员、维修人员正确操作、维护lng客车起到了很好的引导作用，也实现了lng车辆使用安全、可靠。

4. 组织开展维修操作技能比赛。在今年9月份集团举办的维修操作技能比赛中，各修理单位积极参与，通过操作比赛，强化了维修人员质量意识，提高了判断和解决故障的能力。

5. 贯彻学习jt/t325-20xx标准。部颁标准《营运客车类型划分及等级评定》[jt/t325-20xx]今年5月发布实施，我司举办了宣贯培训班，各运输单位、检测站有关人员参加了培训学习。根据省厅72号文件精神[20xx年12月31日前为新、老标准实施的过渡期，在此期间，新、老客车车型均可按照原规定进行评级，进入营运市场。各单位都认真对待此项工作，加强相关人员对新标准和省厅文件的宣传学习，掌握和理解新标准的实质内容和确切要求，抓紧时间完成了20xx年度新增、更新车辆的上牌和车型评级，确保了此项工作按要求及时落实到位。

### （三）推进节能降耗，加大考核力度

1. 加强节能减排，大力推动lng客车的运用是集团的重要工作目标。今年进一步加快推进结构调整，大力推动技术进步，扎实推进节能减排工作，降低企业燃（材）料成本，取得了积极进展。集团先后与xx有限公司[xx天然气有限公司进行lng加气站建设项目合作，拟在市区和各县市区共同建设lng加气站。今年以来全司已投放lng客车38辆，截止20xx年12月，累计投入5300万元，共计投放了113辆lng客车，累计节约燃料成本约400万元。

2. 油（气）材料消耗已成为运输企业最大的运营成本，我司一直致力于加强营运车辆成本考核，以科学制定车辆技术经

济定额为抓手，严格兑现奖罚制度，把节能降耗作为提高核心竞争力、创建节约型企业的首要任务。有关运输单位以各车型出厂工况试验的气耗为定额基础，根据不同车型、不同线路、道路通行条件、气候等，参照各单位燃气定额，经过反复比较同一车型、不同驾驶员实际消耗与出厂定额的差异，在尽量发挥驾驶员技术水平和节能积极性的基础上，科学制定单车燃气消耗定额，初步形成了一整套切实可行的节能管理方法。

（四）交流工作经验，推动机务发展

（五）强化维护保养，确保车况良好

维修保养是客车排除隐患和安全运行的重要保障。大型客车，特别是lng客车发动机和气瓶精细部件和重要设备较多，需要精心的维护保养，才能使动力性、经济性得到充分发挥，延长使用寿命。

一是我司修理部门建立健全了车辆维修质量保证体系，全面贯彻执行国家标准、行业标准，按照维修工艺流程操作，严格执行维修技术标准和工作流程。并加强客车维修作业的全过程管理，把工作质量作为头等大事来抓，从车辆进厂到出厂的每一个步骤，都落实责任人员进行维修质量的把关，确保车辆维修工艺流程符合要求。同时强化质量考核，规范经营行为，重点对从业人员素质、服务质量、维修质量、经营业绩及安全生产、管理水平等进行全面考核，全面提升维修质量。

二是加强运行车辆的管理。各车队第一要督促驾驶员做好车辆运行途中的检查，积极做好爱车例保工作；各运输单位强化车辆月度普查，车辆普查做到了严、细、实，该查得内容、项目都能符合要求，车辆检查严把安全部件关，方向、刹车、轮胎层色符合规定要求，对查出的问题做到及时维修，保证了车辆不带病运行。

三是积极参与夏季百日安全竞赛活动。全司各单位深入宣传发动，加强对全体维修人员在维修质量、安全生产、服务意识等方面的教育，强化维修工艺规范，严格三级检验制度。同时各运输单位加强车辆检查，针对夏季高温，对车辆空调管路、轮胎及lng车辆燃气供气系统胎进行一次专项检查，确保了运行车辆技术性能良好，安全部件可靠。

20xx年我们将进一步加强机务技术管理，强化机务技术管理对企业生产经营、运输安全和节能降耗的服务、保障作用，保持车辆、设备技术状况良好，促进整体运行质量和经济效益的提升。

### （一）健全机务管理网络

各单位要高度重视机务技术管理工作，切实加强组织领导，要进一步健全机务技术管理体系，建立逐层落实逐级负责的管理网络，明确岗位管理职责，落实机务管理责任。

### （二）强化管理制度落实

各单位要严格执行上级部门、集团公司有关机务技术管理的规定和要求，强化各项管理措施的落实。要不断健全和完善车辆、设备使用管理、检测维修、门检报班、车辆监控系统安装维护、能源环保等管理制度，加强公车营车辆轮胎、燃油、材料管理，推行定量定额管理考核，建立节油、节胎、节料奖惩机制。要坚持机务工作例会、人员培训制度，集团每月将召开机务工作会议；上半年、下半年各组织一次机务管理人员学习培训班，拟于4月份、11月份分别开展维修工作经验交流会议。

### （三）夯实车辆技术管理

1. 严把车辆选购、转出和报废关。按照集团公司车辆购置的规定和要求，坚持“生产适用、技术先进、经济合理、维修

方便”的选购原则，按照集团公司目录统一采购。车辆转出前必须清除车辆与企业有关的喷涂图案、字体和标识，按规定办理转出手续，任何单位和个人不得私自报废和处置车辆。

2. 强化车辆维修管理。必须坚持“预防为主、强制维护”的原则，严格执行车辆维护保养规范，各运输单位要根据班次运行里程，合理制订编排车辆一、二级维护计划，实行内部定点维修管理和维护保养公示制度，每月上报车辆一级、二级维护计划与实绩，要认真落实车辆维护催保制度和合格证制度，确保车辆维护及时到位，杜绝脱保、失保现象。各修理单位要认真贯彻车辆维修管理的规定和要求，严格执行维修工艺标准和作业项目，不得随意减少检修项目，要建立安检、一级、二级维护和小修考核制度，实行维修质量责任追究，确保车辆维修质量，降低车辆返修率。

4. 做好车辆技术等级评定和车辆评估工作。各运输单位要认真贯彻《营运客车类型划分及等级评定》的标准要求，加强车辆技术等级评定工作，对技术等级达不到二级的车辆，应强制停止运营并进行车辆性能恢复。车辆评估要坚持公平、公开、公正的原则，实行“一车一评”，对评估结果要进行公示，并告知承包人。

5. 加强车辆gps或3g视频监控系统的安装使用管理。各单位要按照集团公司要求，对所有新增车辆统一安装gps或3g视频监控系统，要加强监控设备和使用平台的管理维护，强化车辆动态跟踪管理，保证监控系统正常有效使用。

#### （五）推进节能降耗减排

20xx年集团将加大推进节能减排工作力度，各单位要积极推广节能产品和节能技术的应用，加快老旧车辆的更新淘汰，优先使用lng节能环保型客车。要强化车辆的日常维护保养，保证车辆技术状况良好，降低车辆运行能耗。要加强节油、节胎、节料管理考核，合理制定车辆燃料消耗定额、轮胎行

驶里程定额，车辆维护、修理费用定额等经济考核指标，建立单车消耗台账，加大奖惩考核力度，进一步压降车辆运行成本。

#### （六）规范机务资料台账

按照集团公司标准化管理的要求，不断规范和完善机务基础管理资料台账，统一各类报表、登记台账、电子档案填写格式，强化机务技术管理有关信息、数据收集，确保各类资料台账齐全、完整、有效。

## 运输年度工作计划篇五

20xx年在上级部门的正确指导和总公司的正确领导下，通过分公司领导和广大干部职工的努力奋斗，大胆开拓，扎实工作，取得了一定的成绩。

经过20xx年一场突如其来“sars”的“洗礼”，公司效益激剧下降，看起来天天是有那么多的车在跑，却因为站场条件差、车辆档次低、车况差，票价上不去，整个运输市场呈现“买方市场”，公司陷入了低谷困境，收入连创“新低”，处于这样一个危机关头。

公司领导果断决策，本着“两手抓，硬件先行”的原则，在公司财力十分紧张的情况下，一如既往的对车站加大投入，在前年投资20余万元修建下水道、围墙、混凝土车坪、厕所和去年投资8万余元维修候车室、更新站场设施及修建隔离护栏的前提下，今年上半年又投资7.5万余元率先在总公司范围内安装了录像监控系统。

下半年投资8.8万元修建了车辆检测站等设施，继续完善优化了站场环境，另外积极为车辆经营者提供优惠、出面担保贷款，在今年春节前基本上将全司跨省班线旧车全部换为高档空调影视卧铺车，另外全年预计共更换新车21台，一方面提

高了车辆档次，消除了安全隐患，另一方面也吸引了旅客，抬高了票价，提升了经营环境的“人气”，更重要的是在春运即将来临的‘关键时刻，补充了运力，解决了车辆不足、档次低有客不能拉，有客不愿坐的燃眉之急，为今年春运的大丰收打下了坚实的基础。

运输生产的环境改善了，并不意味着客源滚滚，钱从天下掉下来，还需要以我们优质的服务、以人为本的经营理念、业务扎实的服务人员等方面来吸引旅客，让他们体会到什么是“宾至如归”的感觉，什么是家庭式服务，我们不但要他们乘我们的车，还更要坐回头车、放心车。

首先我司集思广义，建立健全了以岗位责任制为主的包括劳动纪律制度、安全管理制度、财务管理制度、工作交接班制度等十多项规章制度，并分发各职工组织学习，在工作中突出以制度管理的特点，体现了公平性、透明性及适用性，受到了广大职工的。

另外针对个别工作不扎实，无责任心，不能胜任工作的班组成员，毫不心软，按“能者上，庸者下”的原则，进行了调换，在今年十一月份，车站更是在内部班组工作体制上“别走途径”，敢于突破，全站工作人员一律分为两个大组，下达任务，公平竞争，工资浮动，按劳取酬，打破了原来那种“有人没事干，有事没人干，干不干都一样”的状况，现在人人争着做，抢着干，极大的提高了职工的积极性，人人有了动力和压力。

为提高服务质量，树立文明“窗口”，我司开展了“交通杯”劳动竞赛，围绕“优质、安全、速度、效益”四大目标，充分调动广大干部职工的思想道德、科学文化、技术业务素质，通过一系列的主题劳动竞赛活动，促进了我司经济经济效益的飞跃提升和“两个文明”建设的全面发展。

从4月份起，至今已举办了五期业务知识培训，300余人次参



加了听课，在6-8月份还分三期举行了职工业务知识考试，共计发放学习资料100多份，全体上岗职工全部参加了业务知识考试，通过率100%，每个月我们还分班组组织学习安全知识，并要求人人撰写学习心得体会；另外在全年长期开展岗位练兵活动，做好真正切实把提高职工素质。

上下面貌焕然一新，职工的业务素质也得到了极大的补充和提高。

通过我们的努力，企业和个人的经济效益都得到了提高，到年底，公司预计实现招揽收入1200万元，比原计划增加50万元，增加4%，同比增长250万元，增长18%，职工的工资每月同比增长100元，全年增长1200元，而且基本上实现了人人上岗，并为每位职工订做制服两套。

“一年之计在于春”，春运对于我们运输企业来说更是至关重要，春运工作的好坏直接关系到我司全年的效益。

领导重视、机构健全是做好春运工作的关键，为此我司专门成立了以经理为组长，书记、副经理为副组长，其他各二级单位党政一把手为成员的“春运工作领导小组”，对春运工作做全面组织领导，同时根据工作的需要及春运工作的特点，还成立了“春运安全领导小组”，“冬季防冻防滑工作领导小组”，“冬季安全护送领导小组”。

“防治sars应急预案领导小组”，“高致病性禽流感防治工作领导小组”，并制定了“20xx提慈利分公司春运管理办法”，“春运车辆管理规定”，“春运安全管理规定”对春运的各项工作分工明确，责任到人，确保了春运工作的顺利完成。

精心组织、运力充裕是做好春运工作的基础，在春运前我司在科学预测旅客流量，分析客流规律的基础上，制定了适应市场需求的运输工作方案和应急预案，如“春运期间动力应急预案”，“春运期间事故处理紧急预案”“春节期间后勤

保障预案”，成立了“春节道路运输紧急运力组织调配指挥中心”，准备了较为充裕的运力，基本上满足了旅客的出行需要。

采取措施、严格管理是做好春运安全的保障，运输安全历来是春运工作的重中之重。

由于今年春运安全目标明确，抓得早、措施严，使运输安全形势好于往年。

春运开始前，我司对投入春运的运输工具、设施进行全面检查，对所有春运参运车辆强制进行了一次二级维护保养，坚决落实各项安全措施，加强了对司乘人员的教育，增强安全意识，采取有效措施，严防驾驶员疲劳驾驶和超速行驶，并广泛发动宣传严禁携带“三禁品”上车，依靠公司领导及全体干部职工的共同努力，凭着广大司乘人员高度的责任心和职业道德，取得了春运期间无一起大小事故的好成绩。

在其它方面，我们转变观念、改善服务，全面提高春运质量。

为广大旅客提供了更为舒适、便捷的运输服务，为旅客排忧解难，让旅客走得顺心舒心，在这之中涌现出一批让人感动的人物事迹，如稽查员曹炎同志身体有伤，仍坚持在春运工作的最前线，就是在手术后钢针断裂出体外的情况下也不肯回家休息，其敬业、爱岗、爱企业的精神令人感动。

通过以上措施和努力，今年春运实现开行班次8779个，完成客运量12.199万人，省际加班218车次，包车23趟，地际加班85车次，创营收360余万元，比去年同期增长28.6%，为历年之最。

我县的客运市场并不是“风平浪静”的，特别是在长途客运市，因为客源相对较好，票价较高，效益较好，是我司的一条黄金线、经济线，占我司整个招揽收入的近50%。

在市场经济杠杆的作用下，有许多的外部车辆同我们抢市场，拉客源、争这一杯“羹”，同时内部的车辆经营者也是千方百计，想尽办法钻企业的空子，偷客使客，为自己“创收”，再来这些年来随着运输市场放开而形成的一个特殊的买客卖客、私设站点的职业——“票贩子”，从中搅浑水，牟取暴利。

面对各方面的挑战，在公司领导的周密部署和安排下，我们一方面从外部争取有关主管部门的支持和配合，对违反《湖南省道路运输条例》和其它法规，私设站点、买卖旅客牟利的“票贩子”采取行动，予以打击；从内部我们同公安部门取得联系。

由他们在我司车站设立公安执勤室，每天有民警值班巡视，极大的威慑了这些不法分子，另外我们率先在总公司范围内安装了录像监控系统，在站场范围内安装了5个摄像头，为打击长期以来困扰我司的“票贩子”现象提供了有力的依据，并解决了站场秩序管理难，缺乏现场证据导致处罚更难的问题。

到目前为止，站场内外的“票贩子”现象有效的得到了遏制，得到了广大车辆经营者和旅客的一致好评。

由于我县是途经沿海发达地区的必经之地，长途客源较好，于是一些过境车辆为争抢这块“肥肉”，一是降低票价，二是私设站点，雇请“票贩子”拉客，三是超载超员装客。

这样我司的客源被他们抢去不少，长途班线车辆的效益迅速下滑，尽管我们也想了不少办法，如向有关部门反映，治理私设站点问题，还有派车到下面各乡镇接送旅客，更有的车辆经营者一时冲动，在外拦堵过境车辆，但这些办法都只治得了一时，治不了一世，风头过后，又是原样，真是伤透了脑筋。

为此公司领导经(权属领导参加的)车辆联营座谈会，与会各位

## 人员畅所欲言

各述已见，最后基本上达成“按线联营、利润分成、风险共担”原则的走车辆联合经营的这样一条路子，变过去窝里斗为现在的一致对外，企业和个人共同增长经济效益的双赢局面，为今后公司的线路经营管理带来了新的思路，为明年公司效益的进一步提升打下了良好的基础。

对于内部车辆偷客使客，私收票款的问题，我们加强稽查盖章制度和现场的售票管理，稽查盖章制度是我司的一项老制度，为使之不流于形式，我司曾多次召开生产会强调此项制度，并反复推敲稽查点的位置。

最后将地点由原来的常德、长沙方向迁至地处石门、常德分路的三岔路口，更好的发挥了稽查的功能和价值，同时公司多次组织对稽查点进行明查暗访，考查工作人员的责任心和业绩，今年全年稽查点共补票50万元，其中春运30万元，共增收6万元。

运输公司年终总结5篇运输公司年终总结5篇说到底，现场的售票力度是我们实现营收的关键，这一直是我司管理的重点，今年来，我们改变以往那种轮班式、形式化的售票方式，由原来站务员轮流排班上车补票，改成“人盯车、人盯人”式的补票模式，一人一车，一人一线，从车子摆出来应班开始，一边帮助招揽客源。

另一边来一个旅客主动上前询问，并带到票房买票，不让那些“票贩子”偷客及有的车辆经营者悄悄使客出站的机会，见平时做惯了“闲人”的工作人员这么卖力的喊客，总比让那些“票贩子”偷客给外面过境车辆好的多，驾驶员也乐意让我们补票，大大提高了我们的售票率，营收自然上去了，可谓一举两得。

我司原来因制度不规范，机构较多，人浮于事、开支乱、杂、

多的现象比较严重，据初步计算，今年全司每月收入在20.6万元左右，但每月支出实际在28.7万元左右，加上每月折旧费2万元，现每月亏损在10万元，全年预计亏损在120万左右，如再这样下去，再不采取措施，公司将无法经营，不要说赢利，职工工资都是个问题。

在这种情况下，在今年10月份公司新的经理上任后，提出了岗位改ge绩效考核、控制成本、压缩开支、寻求利润最大化的目标思路，首先在财务上严格执行一支笔签字制度，坚持压缩各种开支，对各种占用企业资金，不能创造效益的资产进行公开招标拍卖。

如最近公司准备对车站稽查用车、江垭旧站房等公开拍卖，盘活企业资金，预计收入6万元左右；公司每月对下属各二级单位进行任务完成情况考核，对完不成任务的和开支超支的二级单位领导坚决按考核制度扣发工资，对有突出事迹的人员给予奖励。

如车站原来每月可控成本开支就基本在6000元以上，通过采取措施后，每月开支基本上在20xx元以下，取得了良好的效果，今年全年通过绩效考核共扣发二级单位人员工资总额3000元左右，其中最多的光九月份就扣除车站领导工资的18%，对他们的工作起到了激励和警示作用。

客运招揽收入是我司收入的主要来源，占90%以上，但随着运输市场的竞争加剧，这块业务的利润必定降低，我们除了采取提供更优质服务增强竞争力，开辟新线路增长收入等措施外，更应该把眼光放在增加非招揽收入所占比重的思路中来，走多元化经营，提高企业抗风险能力，公司新的领导班子成立后，在11月份新的动作频频。

如车站下属中心停车场实行了承包经营，由原来的每月上交4800元增加到现在的9200元，每年增加收入近60000多元；成立了“追缴欠款领导小组”和“门面招标领导(权属整理材

料，采取停发社保金，停岗、报请市公司作除名处理、进入司法程序等手段，决不手软，坚决将所欠公款一文不少的追回来。

如公司职工杨清林就长期欠公款5.7元，多次去他家追讨，可他就是一直不还，现我司已整理了材料，准备公开登报申明，并报请市公司作除名处理；今年11-12月份，“门面招标领导小组”对公司长期存在的门面由内部职工转包出去得牟利，个人得大头，企业得小头和租“霸王房”的现象进行整治，重新对门面进行清理，按市场价重新出租，到目前为止所有门面都基本上签订了新的合同，预计每月增加收入1.75万元，全年预计增加21万元。

## 运输年度工作计划篇六

根据集团公司关于井下辅助运输系统安全隐患排查及集中治理工作总体安排，我矿积极响应，首先由矿领导组织牵头，成立辅助运输安全领导组，由矿领导及主管辅助运输的副总、调度室主任为主要成员的'专项小组，制定相关管理制度，对我矿井下辅助运输进行了集中隐患排查及治理，取得了显著的成绩，使我矿的辅助运输工作有了进一步的提高，针对我矿运输点多、线长、面广、人员结构复杂的现状，通过不断夯实矿井运输基础管理，抓好大系统、薄弱运输环节的管理工作，扎实推进运输系统精细化管理，实现运输系统的安全、可靠、稳定运行。

一、每月定期组织矿各部门对井下辅助运输系统隐患进行全面排查，排查结果及时下发至相关部门进行整改，需要矿方解决的积极汇报上级制定解决方案，与各部门协调解决。

二、对井下辅助运输系统的重点环节进行全面完善，所有大巷的绞车安装防护网，排绳装置、淋油器，所有钩头都上齐绳皮，确保设备完好，稳定运行。另外对有磨损的钢丝绳全部进行更换。

三、轨道暗斜井轨道铺设工作已全部完工，进入试运行阶段，确保运输安全。

四、井下暗斜井运输加强管理，安装一坡三档、阻车器、扳道器和排绳装置，并确保全部灵敏、可靠。矿井所有的变坡点全部加装了阻车器，部分安装了档车栏。

五、暗斜井运输能力不足，与上级积极沟通协调，做好绞车更换设计工作，购置绞车，尽快组织更换，确保运输安全及矿井运输能力。

六、对井下主要运输线路轨道进行全面检查，新安装道岔，对不符合安装要求的进行修复，原24kg钢轨更换为30kg钢轨，提升了矿井轨道运输能力。

七、对搬家期间运输线路进行全面检查，编制安全措施，严格按措施执行，相关部门领导跟班监督，确保矿井轨道运输安全。

## 运输年度工作计划篇七

为加强对“安全生产月”活动的组织领导，xx市交通局制定了《关于印发xx年xx市交通运输行业安全生产月活动方案的通知》（南交安教〔xx〕161号）印发给局属各事业单位贯彻执行，并成立了以局长为组长，其他副职领导为副组长，局属各事业单位和机关有关科室负责人为成员的活动领导小组，紧紧围绕“科学发展、安全发展”的活动主题大力开展各项工作，推动安全生产月活动深入开展。

活动期间，发动局属各事业单位、企业、车站、码头、公路收费站在人流密集场所悬挂宣传“安全生产月”活动主题的横幅、主题宣传画，设置公共宣传栏、宣传橱窗宣传安全生产月活动的重大意义和安全文化。据不完全统计，局属各事业单位、各企业在活动期间共悬挂安全生产宣传横幅973条，

张贴安全生产宣传画3480张，张贴宣传标语3108条，发放资料12770份，出版宣传板报3631期（版）。通过多种形式的宣传工作，使广大干部群众认识到安全生产工作的重要性与紧迫性，提高了从业人员的安全生产意识，营造了浓厚的活动氛围。

## （一）组织开展“一日三周”活动

### 1. 参加安全生产咨询日活动。

6月9日上午□xx市交通局组织局机关及局属各事业单位相关科室工作人员参加全市安全生产月启动仪式暨安全咨询日活动。6月1日，召开全市交通运输行业企业法人代表工作会议，局领导作安全生产月活动和“打非治违”专项行动动员，市安监局局长在会上作了重要讲话。

### 2. 开展警示教育周活动

组织企业领导、职工250多人观看“以人为本安全第一”主题片，组织局机关、局属各事业单位71人观看《生命监管》教育电影，利用典型事故案例和警示教育录像扩大教育面和教育效果，从中分析事故原因，吸取事故教训，提高驾驶员安全行车意识。

### 3. 开展安全文化周活动

### 4. 开展应急演练周活动

为增强企业应对突发事件的反应能力、应急处置能力和协调作战能力，我是港航处在汛期组织开展防汛应急演练；市运管处开展了公交企业xx年消防应急处置演练，并深入3家道路运输企业指导开展应急救援演练活动；市公路处在南宁至扶绥二级公路□xx区段）一标项目部举办了在建公路消防应急演练暨建设“平安工地”宣传活动。通过演练，检验了应急救



援预案的可靠性、针对性和可操作性，提高了广大干部职工的应急处置能力和实战水平。

## （二）组织开展“六个一”活动

按照上级部门的部署，督促局属各事业单位、各运输企业开展“六个一”活动（读一本安全生产的书、看一部安全教育录像、提一条安全生产建议、查一次安全事故隐患、搞一次安全生产培训、开一次安全事故分析会）。并通过开展“六个一”活动，推进开展“安全生产月”活动。活动期间，全行业14787人学习安全生产读本，11337人观看安全生产录像，5289人提出安全生产建议，665家企业开展安全生产隐患排查治理，11347人接受安全生产培训。

以“安全生产月”活动为契机，结合xx年“安全生产年”活动各项工作部署，积极开展安全隐患排查整治工作。

### （一）道路运输方面

累计出动检查人员136人次，深入各客运企业、货运企业、危货企业、出租车公司、公交公司、维修厂家、驾培机构共100家次，开展行业安全生产大检查。检查人员针对检查中发现的问题，及时提出整改意见，对能立即整改的问题，要求企业立即整改，对不能立即整改的问题及隐患，下发整改通知书要求限期整改，共下发2份整改通知书。

### （二）水路运输方面

共开展安全生产大检查3次，出动检查人员76人次，检查水运企业、港口码头、乡镇渡口、运输船舶共212家次，发现安全隐患1处，已整改1处。

### （三）交通基础设施建设方面

结合当前正在开展的“打非治违”专项行动，对管养公路进行隐患排查、检查公路改建工程4个，发现安全隐患2处，已责令责任单位立即整改，并做好记录和跟踪复查，直至整改完成。

通过开展全国第十一个“安全生产月”活动，进一步增强了局属各事业单位履行安全生产监管的职责意识；进一步落实了企业安全生产主体责任；进一步强化了企业安全管理基础；进一步提高了行业开展深化隐患治理和加强事故防范工作的积极性；进一步增强了行业从业人员的安全意识。从而为实现我市交通运输行业今年安全生产总体形势稳定好转打下了良好基础。