

# 2023年猎头协议风险(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 猎头协议风险篇一

甲方：有限公司

乙方：顾问有限公司

甲方因业务发展需要，委托乙方按甲方要求为甲方提供相关岗中高级人才寻访和推荐工作。经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

### 一、甲方的权利和义务：

1. 甲方对乙方推荐人选的录用与否有决定权，甲方有权利对乙方工作进行监督；

职位的寻访要求、薪酬福利支付条件并保证信息的准确性；

通知乙方，并向乙方发送书面通知。

5. 乙方在严格履行本协议约定义务的前提下，甲方应按照本协议及时足额地支付委托服务费。

6. 甲方应及时与乙方就其推荐人选的面试情况及下一步安排与乙方进行深入沟通；

7. 除涉及甲方公司机密情形外，甲方应允许乙方参与面试过程；

8. 未经乙方同意，甲方不得直接与推荐人选联系；

10. 甲方有权自行或通过任何第三方招聘所需人员，并不需要征得乙方同意也无需向乙方支付委托服务费。

11. 甲方录用乙方推荐人选的，应通过乙方向录用人选发出“录用通知书”；

供给甲方之外的任何第三方(包括个人和法人)；同时，在未取得乙方所推荐人员的允许前，不得向其原单位(雇主)作背景调查。

## 二、乙方的权利和义务

及到岗事宜。

2. 乙方保证对从甲方获得的任何商业、技术资料及员工信息予以保密，不得对外流传。

及时将推荐人选的详细书面资料发送给甲方；

用通知。

纷；乙方有义务恪尽职守，为甲方提供高效服务，努力维护甲方权益，否则乙方承担完全责任。

7. 乙方就本协议委托事项的具体联系人：邮箱：

## 三、服务费及支付方式：

1. 服务费标准：甲方录用人选税前年薪（包括月薪、奖金、补贴、福利等，以甲方的录用通知或劳动合同为准）的%。

2. 服务费分贰次支付：推荐人选与甲方签署聘用合同并上岗后五个工作日内，支付该推荐人选总服务费的50%；推荐人选

上岗工作满三个月后，结清该人选服务费余款。若甲方无正当理由逾期支付服务费的，每逾期一天甲方向乙方支付逾期服务费的0.5%作为违约金。

推荐人选的义务自动免除。

为违约金，且甲方无需再支付乙方任何其它费用。

(3) 候选人入职后，若甲方取消该职位，导致人才离职，乙方有权不退还已收取的猎头服务费。但乙方不再向甲方收取尚未支付的费用，且不再为甲方推荐该职位的其他候选人。

方确认后由其另行支付。

4. 甲方以支票或银行转账或现金方式支付服务费，乙方应开具正式等额发票。

四、双方约定：

相对应的委托服务自然终止。

2. 本协议内容出现变更时，甲乙双方友好协商达成一致后，可就变更事宜应签订“补充协议”。

3. 甲方如另行聘用乙方推荐人选时，有关工作期限、收费标准、支付方式等按本协议约定执行。

4. 甲方应为聘用的乙方推荐人选提供约定的薪资、国家规定的各项保险福利，不得以任何理由侵犯《劳动法》赋予劳动者的各项权益。

5. 甲方与乙方推荐人选所签订劳动合同一式二份，由甲方及乙方推荐人选各执一份。

五、违约责任

1. 以上条款由双方协商制定，如任一方出现不符行为，即视为违约；

2. 违反以下情况，同样视为违约：

人才流失的，视为乙方违约，乙方向甲方支付该职位服务费3倍的违约金，并赔偿由此给甲方造成的损失。

到对方书面确认收到后视为送达，书面送达的文件必须用特快专递的方式邮寄；任何以传真或电子邮件方式发出的通知，以收到时视为送达；双方就特定事项专门做出约定的除外。双方均有义务就往来的通知相互签收或回函确认收到该通知。

法律效力。

八、双方就本协议内容或履行过程中发生争议，应友好协商，协商不成的，任何一方均可向合同签订地有管辖权的人民法院提起诉讼。

九、本协议一式肆份，甲乙双方各执贰份。经甲乙双方单位盖章并甲乙双方代表签字后生效。

十、“客户信息描述表及人才寻访委托表”作为本协议附件与本协议具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

甲方代表： 乙方代表：

地址：

邮编：

电话：

年月

合同签订地：

地址： 邮编： 电话： 开户行：开户行账号： 年月日日

## 猎头协议风险篇二

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

甲乙双方本着共同协商、合作事宜，一致同意签订本协议：

一、甲乙双方本着资源共享, 双赢合作的原则本着诚信合作的意愿进行双边合作.

二、甲方受企业委托与乙方进行双向猎头合作业务时 , 须提供营业执照复印件, 仔细填写《委托招聘需求表》对所委托的职位进行详细的描述, 提供企业真实的经济性质、规模大些、发展前景等情况, 以便使乙方正确理解委托招聘岗位的要求和客观负责的向候选人介绍聘方的情况。

三、乙方在双方协商的时限内, 为甲方提供符合要求的人才信息, 供甲方选择; 甲方对选中的推荐人选进行面试, 录用权在甲方 (必要时乙方可与甲方一起面试参与人才与企业的面试) 。

四、甲方对乙方提供的人员进行面试后的两个星期内应明确通知乙方是否录用。甲方在与面试人员达成一致, 明确表示录用乙方推荐人选之后, 在推荐人选上班前, 支付乙方成功推荐的服务费, 金额为每一位人选年薪的\_\_\_\_\_%。人才上岗一个月后付清人才全部薪资的\_\_\_\_\_%。

五、如果乙方推荐给甲方的人选\_\_\_\_\_个月内，因种种原因离职，那么在该人选解聘后，乙方应该无偿继续为甲方推荐合适人选，若一个月内仍然未能找到合适人选，除非甲方要求继续推荐，否则甲方有权要求乙方返还该人选推荐费的\_\_\_\_\_%。（甲乙双方各提取人才佣金的一半，费用也应由双方一同支付。）

六、双方要以“公开、公正、守信、诚意”为原则，共同遵守和实施以上委托事宜。甲方必须通过乙方录用乙方提供的人员，未经乙方同意，甲方不得在乙方不知情的情况下私下与被推荐人员联系或达成有损乙方利益的约定，经发现作违约处理。

七、凡乙方推荐的人员（按约定已向乙方支付全额推荐费用的人员除外），自推荐之日起一年内，甲方除非得到乙方的同意，否则不得以任何理由私自录用该人。

八、乙方对违反本协议的任何行为保留一切法律行为的权利。一经发现，甲方在必须全额补偿乙方上述应付金额以外，乙方还有权要求甲方在发现违约之日起两星期内，支付乙方所推荐之人员\_\_\_\_\_个月薪水作为违约金。

九、本协议未尽事宜应由甲、乙双方本着友好的原则协商解决。本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方盖章后回传。

甲方盖章：\_\_\_\_\_ 乙方盖章：\_\_\_\_\_

代表签名：\_\_\_\_\_ 代表签名：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

公司地址：

乙方：

家庭住址：

甲乙双方经友好协商，签定如下合作协议：

### 第一条 合作模式

### 第二条 双方责任与义务

- 1、甲方作为工作平台，同意给乙方提供营业执照复印件，银行帐号和发票，提供猎头服务合同模版，个人简历模版，推荐报告模版，受聘确认函，收款通知等。
- 2、乙方须向甲方提供真实有效身份证件复印件、照片和个人帐号等信息。
- 3、甲方开拓的客户由乙方做成功，与乙方五五分成。
- 4、甲乙双方在服务客户过程中，将严格遵守人才服务协议书的内容，如发生候选人在保证期内离职的，将由相应服务该客户方承担补人的内容。
- 5、甲方在收到客户支付的相应的服务费到账后一周内，甲方要把相应的服务费转到乙方指定的账户里。服务费用到帐后乙方可以提取自己提成部分的50%，候选人通过试用期(以乙方与客户所签的合同的试用期为准)后结清余款。

### 第三条 付款账户

乙方开户名：

乙方开户银行（人民币）：

银行账号：

第四条 甲乙双方应对本协议内容以及签署和履行本协议过程中知悉的对方尚未公开的信息承担保密义务，未得到另一方事先书面同意之前，任何一方不得泄露上述的内容和信息，或将上述内容和信息用于本协议之外的其他目的。

第五条 本协议的相关附件作为协议的组成部分，与本协议有同等法律效力（附件包括但不限于下述形式：合同、协议、信件、传真、电子邮件等）。协议有效期为一年，从2015年10月12日起至2015年10月11日止。

第六条 本协议的修改和补充必须用书面形式，并由双方授权代表签署。如果本协议的任何一部分被一方认为无效，并向对方提出交涉时，其余部分仍然有效。

第七条 本协议由中国法律管辖。如产生争议，双方同意首先通过友好协商解决；如协商不成，任何一方有权将争议提交原告方所在法院解决。

第八条 本合同一式两份，双方各执一份，自双方签署之日起开始生效。

甲方： 乙方：

甲方代表签字： 身份证号： 日期： 日期：

联系电话： 联系电话：

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

双方共识与合作, 并同意签署这份协议：

一、双方资源共享、猎头公司双向合作协议书合作双赢的原则与诚信合作意愿双边合作。

其次,由甲方委托乙方公司以双向猎头合作业务,他们必须提供营业执照复印件认真填写”、“表的招聘需求委托授权的位置进行了详细描述,提供企业真正的经济性质、规模、发展前景等方面的一些,以便乙方正确理解和招聘岗位要求的委托,向保险人候选人介绍了客观负责聚会。

三、乙方在双方的期限内,应当提供符合要求的人才信息给甲方,甲方选择;到所选择的建议,租金面谈的权利,在甲方(必要与甲方,乙方有权参与面试人才和企业访谈)。

四、甲方对乙方提供人员在两周后猎头公司双向合作协议书,面试应该清楚地通知乙方是否录用。甲方同意面试者,明确表示,后录用乙方推荐在开始工作前在该建议,向乙方支付服务费,成功的推荐量每个候选人年薪 $\times\times\%$ 。人员上岗后一个月计薪所有的 $\times\times\%$ 的人才。

五、若乙方推荐的候选人\_\_\_\_向甲方因为种种原因,几个月后准备离开,所以在这个候选人被辞退,乙方应继续甲方没有合适的人选,推荐一个月还是未能找到,如果合适的人选,除非甲方要求继续推荐,否则甲方有权要求乙方归还推荐的人选费用 $\times\times\%$ 。(双方萃取,一半的拥挤,由双方成本和黄金天赋将会支付在一起。)

六、双方想“公开、公平、公正、诚信”为原则,遵守和执行本委托事项。甲方为乙方提供的录用人员,未经乙方同意,甲方乙方必须在不知情的情况下私人和推荐人员联系或不利的利益党所达成的共识,发现默认处理。

七、乙方推荐的人员(已支付给乙方完全同意除人才推荐费用推荐)从之日起一年内,甲方乙方同意除非得到的,不然就不为任何理由的人雇用猎头公司双向合作协议书。

八、违反本协议乙方保留任何行为的所有法律行动的权利。一旦被发现,乙方必须全额补偿的金额,乙方以外还有权要求甲方在发现之日起,支付给乙方违约的两周内人才推荐作为违约金个月薪水的重要性。

九、本协议未尽事宜,由甲方和乙方应本着友好协商。本协议一式二份,甲、乙双方各执一份。甲,乙双方后后生效双方签字盖章。甲方盖章后的对手。

甲方: 姓名: 身份证号: 联系电话:

乙方: 深圳市凯文企业管理咨询有限公司

甲乙双方经友好协商,在互惠互利的基础上,达成一下合作协议:

1. 甲方同意采用附表第 条合作模式与乙方合作经营猎头业务。
2. 甲方及甲方员工应向乙方行政部提供身份证和银行帐号复印件等必要资料。
3. 甲方应积极工作,完成基本工作任务,否则,按照 处理。连续两个月没有实质性工作进展,则视为违约,自动放弃合作。另外,甲方不得同时与第三方猎头公司合作,否则,视为违约。
4. 甲方员工工资,办公费用和交际费用等统统自理。甲乙双方共用设备设施和场地的按实际人数或面积分摊费用。须乙方代发员工工资的甲方须另外向乙方交纳员工工资两倍的押金。
5. 甲方利润或提成将在人才保用期后按月结算。

6. 甲方须遵守国家法律法规制度，违法经营后果自负。
7. 甲方可以参考乙方管理制度自行制定奖金提成方案。
8. 乙方同意给甲方工作人员提供必要的培训和工作指导，提供营业执照，银行帐号和发票，提供猎头服务合同模版，个人简历模版，推荐报告模版，受聘确认函，收款通知等。
9. 乙方同意与甲方共享人才数据库，企业通讯录数据库，公司库，并向甲方提供在线考勤，工作统计报表等服务。
10. 协议签订后三日内甲方须向乙方交纳合作押金 元。否则，本协议无效。
11. 乙方应在收到押金后三天内为甲方开通oa帐号和公司邮箱帐号，进行必要业务培训。
12. 甲乙双方合作期限为 年。自年月日起至年月日止。提前违约者，甲乙双方均以押金额为限赔付对方损失。
13. 未尽事宜，协商解决。
14. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力，双方代表签字后生效。

甲方： 乙方盖章

日期 负责人签字： 日期：

### 猎头协议风险篇三

委托方： \_\_\_\_\_（以下简称甲方）

代理方： \_\_\_\_\_人才服务部（以下简称乙方）

甲方因业务发展需要，委托乙方搜索所需人才。经双方友好协商，达成以下合作条款：

## 第一条 主旨

本合同目的在于确定乙方代表甲方搜索候选人时双方的权利及义务。

## 第二条 搜索服务的基本方式

1. 甲方需提供与所需搜索职位有关的详细资料给乙方，其中主要包括：

--工作环境，如公司背景、现状（规模、发展状况、目前和将来的投资等）；

--职务名称、职位职责，个人发展前景、直属上司情况及汇报路线；

--工作中所需要的独立性、工作氛围，流动性（出差需要）和上班地点等；

--福利待遇（包括基本工资、奖金和津贴、工作时数、生活条件以及合同保险）。

2. 乙方工作程序：

--协助甲方督促被录用候选人与原工作单位按正常的程序办好离职手续。

3. 乙方在合同签订之日起 天内完成对甲方所需人才的寻访、测评及背景调查，将完整、真实的候选人资料提交甲方，并安排候选人面试。

4. 甲方应在收到乙方提供的候选人资料后两日内，做出是否

与已有人才资料重复的判断，否则视为乙方推荐；甲方应在收到乙方提供的候选人才资料后一周内，做出是否需要复试的判断，甲方应在候选取人面试后两周内将面试意见及审核结果反馈给乙方，在复试后四周内做出是否录用的判断。

### 第三条 保证期

1. 推荐的候选人被甲方录用，并最终到甲方工作，视为猎头服务成功。

2. 雇员在保证期（三个月）内无论因任何原因离职，甲方应五天内向乙方提出书面报告，乙方将免费为甲方推荐另一合适候选人到职；乙方收到甲方书面报告后二个月内没有推荐合格人选到职，乙方应退还该项服务费的\_\_\_\_\_ %。

3. 甲方一经决定录用乙方推荐的候选人，应向乙方提供录用确认书复印件；录用确认书应包括候选人的录用工资、上班报到日期、工作职责等；否则，乙方将不能履行保证期的约定。

### 第四条 收费标准

1. 合同签订后，甲方须支付定金，定金为人民币\_\_\_\_\_元，该笔定金可抵入服务费；如因甲方原因而取消该职位的招聘，定金不予退还。

2. 甲方录用乙方推荐的候选人后，须向乙方支付人民币\_\_\_\_\_元作为招聘服务费用。

3. 服务费应在人才试用五个工作日内全数付清，如延期付款，则每天按千分之五收取滞纳金。

4. 本合同规定的期限内没有被甲方录用的候选人，在此后一年内录用的，甲方应于录用前一周内告知乙方，并按本合同

规定的服务费用支付给乙方，否则，乙方有权追究甲方的法律责任。

## 第五条 付款方式

付款方式原则上以银行汇款为主，现金付款时须到乙方公司财务部办理。

## 第六条 保密

1. 双方必须对所签订合同严格保密，甲方不得以任何形式向第三方公开乙方提供的候选人资料，而乙方不得将甲方的文件或信息泄露出去，否则，另一方有权追究违约方的责任。
2. 保密期限不限于委托期，一般应在寻访活动中止后的一年内。但对于乙方成功推荐的候选人信息，保密期将延长到此候选人在甲方的所有工作期间。
3. 乙方提供的人才资料，甲方需妥善保管；甲方不得利用招聘人才而窃取人才知识及原单位的商业秘密。如有上述情况，一经核实，甲方应无条件给予乙方和人才相应的经济补偿。

第七条 签订合同之双方均对本合同内容完全了解并无异议；

本合同未尽事宜按照中华人民共和国合同法执行。

第八条 本合同有效期为一年，自双方签定之日起生效。

第九条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份（附岗位需求表）。

甲方：\_\_\_\_\_

代表：（盖章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

代表：（盖章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 猎头协议风险篇四

工商登记号：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

传 真：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_

乙方(劳务招聘单位)：\_\_\_\_\_

工商登记号：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

传 真： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

开户行： \_\_\_\_\_

帐号： \_\_\_\_\_

甲、乙双方就乙方向甲方提供需求职位人才的寻访推荐服务达成如下合同(以下称“本合同”)：

前言：

甲 乙双方保证各自为依据中华人民共和国的相关法律法规合法成立的组织。乙方应确认有从事该项服务的资格，甲方应确认向乙方提供的各种资料的真实性，双方就各自的确认承担各自的法律责任。

甲、乙 双方本着自愿和互惠互利的原则，合作签署“本合同”，并愿意自觉遵守“本合同”的各项条款。

## 第一条 服务内容

- 1、甲方聘请乙方作为其中、高级人才推荐的供应商。
- 2、甲方如有招聘需求，应向乙方提供委托招聘职位信息，内容包括需求岗位职责描述、胜任条件、薪资福利条件、需求人数和日期等。
- 3、自甲方正式委托职位寻访之日起，乙方正式启动寻访推荐工作。15个工作日内向甲方推荐每个职位2—3名经过甄选基本符合甲方职位需求的候选人，直到甲方录用乙方所推荐的候选人为止。
- 4、乙方在推荐候选人时，需要向甲方提供人选的详细简历，

说明其以往的工作经历、主要职责、成就以及能说明其工作胜任能力的任何其它必要资料。

5、甲方聘用乙方推荐的人员，在\_\_\_\_个月(保证期)，自推荐人开始在甲方工作之日起，如发生聘用终止，乙方应为甲方免费提供一次相同职位的人才服务，乙方应保证在甲方通知乙方的15个工作日内为甲方再次提供候选人。

## 第二条 限制

- 1、甲方不得提供虚假职位需求信息和做出虚假承诺。
- 2、合作期间甲方不得直接聘用乙方猎头顾问和工作人员，如有发生甲方应付乙方该职位应付猎头佣金的双倍的服务费用。

## 第三条 保密原则

- 1、乙方应对甲方提供的任何商业、技术资料及员工信息进行保密。
- 2、甲方应对乙方提供的人选资料、服务费用保密，不得将乙方提供的人选资料用于任何非自己聘用内部员工的目的和提供给甲方之外的任何第三方(包括个人和法人)。
- 3、在未取得到推荐人选的允许，不得向其正在任职的单位(雇主)作背景调查。

## 第四条 人选的推荐、面试

- 1、甲方在乙方提交候选人资料后的48小时内需将是否面试的决定通知乙方，并在面试后的24小时内将面试结果通知乙方。
- 2、如果乙方提供的简历甲方已从其它渠道获取时，甲方需在24小时内通知乙方，否则视为该人选乙方推荐有效。

3、对于家在外地(不包括市及各区县)的应聘人员，在征得甲方同意的前提下，乙方可安排人选来面试，从乙方所在地至甲方指定面试地点发生的往返交通费，及候选人在甲方指定面试地点发生的住宿费(限1日)用由甲方承担。

4、乙方提供给甲方的所有候选人自推荐之日起的一年内，无论以何种形式被甲方成功录用，如：聘用、顾问或者临时工作、兼职工作等，都视为乙方推荐成功，甲方应于聘用前通知乙方，并向乙方支付对该人选规定的全额服务佣金;否则视为甲方违约，甲方应就其违约行为向乙方支付该人选规定服务佣金的3倍作为违约金。

5、任何由乙方向甲方推荐的候选人，自被推荐予甲方之日起十二个月之内，甲方不得向任何第三方推荐，如果甲方向第三方推荐乙方为甲方提供的人选并且该人选已和第三方签署劳动合同，甲方应按本合同规定向乙方支付相应的服务佣金。

6、甲方录用乙方推荐的候选人之前，未经乙方书面同意，不应与乙方推荐人选直接联络;如甲方未经乙方同意，直接与推荐人选联络，则视为乙方已提供本合同约定的相关人才寻访推荐服务，甲方应向乙方支付服务佣金。

## 第五条 服务佣金

### 1、支付比例：

甲方应按照该受聘人税前年薪的以下百分比向乙方支付费用(每单服务费不得低于\_\_\_\_\_元)：

人民币150,000元以下 年薪的22% 3个月

人民币150,001元至300,000元 年薪的25% 3个月

人民币300,001元至500,000元 年薪的28% 3个月

人民币500,001元至100,0000元 年薪的28% 3个月

特殊职位(如ceo[]总裁、常务总裁、执行总裁等主持全面运营管理工作者)服务费另议。

为增进双方友谊,促进长期合作,乙方举办大型社会招聘等相关活动时,根据需求可以为甲方免费发布人才需求等相关信息及代理招聘服务,甲方应给予相应的配合。

## 2、服务费支付方式和时间:

1)自本合同签订之日后,甲方正式委托职位招聘之日起,甲方应向乙方支付预付款(总服务费的30%,此条款可商议),乙方启动正式工作。

2)甲方应与乙方推荐人选到岗之日3个工作日内将所聘人员职位、年薪等情况以书面形式通知乙方,乙方应于收到通知后3日内向甲方发出付款通知书;甲方应在收到付款通知后3个工作日内,向乙方支付全部服务费。

3)预付款将计入总服务费,职位成功后甲方可从总服务费中扣除此项费用,职位未推荐成功的原则上不退还预付款,有成功合作后,可考虑不收预付款。

4)所有付款将以支票或银行转帐或现金方式支付;乙方应在甲方付款的同时向甲方开具正式发票。

注:受聘人选税前年薪是指甲方和聘用人选之间协商确定,在双方劳动合同(聘用合同)中约定的税前年薪(具体包括基本工资+岗位工资+考核工资+综合补贴+采暖费补贴+节日福利+午餐补贴等),但如被聘用人选实际领取的薪酬高于前述标准的,则以实际税前年薪为准。

## 第六条 双方责任

1、若甲方与人才约定了到位时间和工资待遇后，却在人才到位时因甲方欲变更聘用条件而引起争议；或因甲方提供的公司情况不真实、职位说明不准确而产生了不良的后果，由甲方负责。

2、甲方一经录用乙方推荐的人才，应及时按照劳动法订立劳动合同，合同期内甲方与录用者之间的事务均属甲方的内务，由甲方和录用者协商解决。和乙方无关。

3、如甲方未能按照本合同约定的时间、方式向乙方支付全部款项，则每逾期一天，应向乙方支付逾期部分金额万分之四的违约金。

4、在保证期内，因甲方原因(如公司战略调整、业务停顿等)导致人才被动离职，除补偿人才一定损失外，甲方应全额支付双方合同约定服务费用。

## 第七条 其它事项

1、本合同未尽事宜，由双方协商解决，并以备忘录或补充协议的方式予以确认，备忘录或补充协议作为主合同的一部分，与主合同具有同等法律效力，对合同双方均有约束力，若备忘录或补充协议中的条款与主合同有冲突，以备忘录或补充协议中的条款为准。

2、本合同的有效期间为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。本合同在期满\_\_\_\_天之前，甲乙任何一方都没有提出终止协议的情况下，此协议将视为自动续签一年。

3、甲乙任何一方违约时，对方均有权要求终止本合同，并有权要求违约方承担损害赔偿金责任。

4、遇到不可抗力或重大情形变更，合同双方均有权提前解除

合同，但必须提前十五天书面通知对方，并签署书面终止协议。合同提前终止时，甲乙双方应结清各自的权利义务。

## 5、争议解决条款

合同双方就本合同项下条款的解释或履行发生争议时，应善意协商解决。协商不成，任何一方均可依法向乙方所在地人民法院提起诉讼。

6、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字日起生效。

(以下无正文，添加任何条款无效)

## 猎头协议风险篇五

乙方：\_\_\_\_\_

1、陪练时间从甲方预约时间上车起计时至预约时间止结束，如超出预约时间半小时以内（包括半小时）以半小时计算收费，超出半小时不到1小时的按1小时计算收费。

2、陪练服务开始后，因甲方原因提前终止练车的，所付金额不予退还。

3、遇到堵车等不可抗拒的因素以及教练员的原因，须更改预约时间，乙方应立即通知甲方，所误时间由乙方给予补齐。如因甲方原因迟到，练车时间按预约时间算起，不再顺延陪练时间。

4、如甲方办理了会员卡，打电话要求取消预约好的时间，应提前5小时通知甲方，如没能提前通知乙方取消预约时间，按出车往返1小时计算，费用由甲方承担。因乙方车辆当日有故障或有紧急情况，乙方有权通知甲方更改本次陪练时间。

5、客户在驾驶当中如有故意违反交通法规的，经劝阻无效，陪练司机有权终止其驾驶行为，并且服务款项不退，以及客户违章引起的各项处罚，由客户本人负责。在陪练过程中按交通法规控制车速，如客户不听劝阻发生的交通事故由客户本人负责。

6、在辅导过程中因陪练员的失误而发生的交通事故本部承担，与学员无关，学员不承担任何责任。在辅导中，学员应听从陪练员口令行车，如不服从陪练员的指导发生交通事故由学员本人承担，公司不承担任何责任，损失费由学员全额赔偿。

7、陪练范围在\_\_\_\_\_以内，超出\_\_\_\_\_且不须提供回城服务的，需交纳目的地至本次陪练服务出发点的相应公里回程费，每公里2元，陪练路线可由甲方自己选定，也可以由教练员帮甲方选定。

8、甲方会员卡练车有效期为三个月，甲方应在有效期内练完，过期作废。

9、本服务协议一经签字，就此生效，本部拥有条款的最终解释权。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_