

2023年化工年度安全工作计划书(精选10篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

化工年度安全工作计划书篇一

20xx年是“xx”规划的xx年，也是全面推进我市滨海文化名城建设，实现文化大发展大繁荣的重要一年。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，解放思想、锐意创新，以群文辅导与创作为根本，以群文活动和培训为重点，以人才队伍建设为支撑，不断深入文化体制改革，为全市的文化大发展、大繁荣做出新的贡献。

- 1、立足工作实际重点组织实施“千百重点文化工程”努力推进我市基层公共文化服务体系建设。
- 2、组织承办20xx年某某市工商银行之春新年音乐会。
- 3、组织承办某某市20xx年“元宵节民间广场文艺表演赛”。
- 4、组织承办庆祝中国共产党成立90周年暨某某市第四届合唱艺术节。
- 5、组织承办某某市第十二届“港城之夏”文艺展演暨第七届沙滩演艺广场音乐狂欢节活动。
- 6、组织承办某某市少儿美术书法比赛展览活动。
- 7、组织承办20xx年某某市戏曲票友大赛。

8、继续打造以阳光系列为主题的阳光文化品牌，适时举办阳光系列专场演出活动。

9、组织搞好20xx年度山东省群文理论评选和文艺作品创作及音乐考级工作。

10、做好省级第三批非物质文化遗产项目申报工作。继续完成非物质文化遗产影像集拍摄工作。

11、适时举办文艺辅导培训班(研讨会)。

12、以阳光女子乐团、群星艺术团为主体，搞好各类公益性文艺演出及文化下乡演出活动。

1、以深入贯彻落实科学发展观为统领，进一步解放思想、开拓创新，通过一系列思想教育和专题知识讲座等活动。不断深化干部职工政治思想工作，努力提高干部职工的文化修养、职业道德和政治思想觉悟，营造良好的爱学习、勤思考的学习氛围和环境。做好全年财务收支、艺术档案、工会工作、水、电、通讯、卫生管理、老干部、会议安排、上传下达及日常接待外联工作、做好防火、防盗安全工作。

2、不断深化内部机制改革，建立健全和完善的激励竞争机制、定岗定责明确岗位职责和任务，责任到人、考勤考绩、把日常考核和年终考核相结合力争做到绩效有差异，奖励分配有差别。

3、完善各项规章制度，强化内部管理机制、调动广大职工的工作积极性。营造勤奋创业、敬业爱岗、能干事会干事干成事团结和谐的工作氛围，不断提高干部职工的工作责任感、使命感和自觉性，为我市群文化大发展大繁荣作出应有贡献。

4、不断加强人才引进和专业人员队伍建设，尤其是对年轻人的培养使用，逐步建立一支结构合理的专业和管理人才队伍。

5、完成市文广新局及省艺术馆交办的各项工作任务。

化工年度安全工作计划书篇二

为了全面实施素质教育、面向全体学生，就必须要做好后进生的'转化工作。在后进生的转化工作中，任课教师除了因材施教，更要倾注爱心，发现闪光点，抓好反复教育，还要注重后进生非智力因素与智力因素的培养。

侯明远 侯浩楠 李孟 李帅 杨俊杰 高宁

1、后进生形成的家庭原因

父母语言不良，不关心孩子的学习，对孩子学习方面教育的忽视。过少的监督孩子的学习。

2、后进生形成的学校原因

教师思想教育不力以及片面追求成绩。要求不严格，对后进生辅导不及时。

3、非智力因素

不少聪明的学生怕吃苦，怕经受挫折，经受磨难，一遇困难就打退堂鼓，一遇挫折就一蹶不振，丧失信心与勇气，甚至产生变态心理，总认为老师、同学看不起自己，自己万事不如人，于是破罐子破摔，自己不学，也不想叫别人学，最后走进“双差生”行列。

转化后进生可从以下几个方面着手：

1、培养后进生的自信心。只有树立起后进生的自信心，我们的转化工作才找到了起点。

2、要用科学的方法教育后进生。

3、对后进生多宽容，少责备。要做到“三心”：诚心、爱心、耐心。

4、不仅要注意培养后进生的学习兴趣。注意培养其兴趣的稳定性和集中性，使后进生有恒心、有毅力，在学习中专心致志，精益求精，从枯燥中寻乐趣，于困难中求喜悦。

5、必须想方设法培养学具有坚强的意志。

6、家庭的配合是转化后进生的外部条件。父母在学生成长过程中的影响是很明显的，也是极为重要的。可通过家长学校、家长会议、家访等多种形式与家长相互交流，沟通信息。

总之，只要我们共同努力，坚定信心，科学教育，把转化后进生作为素质教育的一个重要方面和教师义不容辞的责任，这些迟开的花朵将更加绚丽多彩。

化工年度安全工作计划书篇三

学校办学的宗旨是以育人为本，意在从教育教学两个方面，不断提高学生的思想素质，规范学生的道德行为，提高学生的文化水平，培养学生的各种能力。所以，它面向的应该是全体学生，面向学生的各个方面。教师不能够生产出次品，更不能制造出废品，应该对每一个学生都要认真负责，特别是对于部分后进生，应该用爱心去感化他们，用诚心去打动他们，用道理去教育他们，用智慧去启迪他们。

一、目的

后进生由于纪律涣散或学习成绩较差，长期在集体中处于后进，常常受到冷淡与歧视，缺少理解与信任。久而丧失了进取的信心和勇气，甚至成为“被人遗忘的角落”。这不仅影

响了个人进步，也影响了全面贯彻党的教育方针和全面提高教育教学质量。素质教育是面向全体学生，而不是面向少数学生。面向全体，正是面向有差异的每一个个体，根据不同学生的实际，促进他们全体发展。因此，坚持面向全体学生，更应侧重后进生，研究后进生，转化后进生。

二、确认后进生学生名单

三、情况分析

造成他们成绩差的原因是多方面的。基础打得不够扎实，遗忘快，记忆力差，家长不够重视其学习等等综合因素。这部分学生大多有共同的特点，主要表现为：一、自卑感强。后进生由于各方面较差，受到批评较多，进而产生自暴自弃心理，总觉得自己低人一等。二、作业完成得较差，怕受批评又学会了撒谎，上课发言也不积极。针对这一情况，我在对待后进生的辅导方面采取以下方法。

四、具体措施

(一)发现闪光点,创造成功的机会

对学习有困难的同学，要积极引导他们参加教学活动，多鼓励他们,发现闪光点。就算是一句简单的话语：“你的字很漂亮”、“你坐得很好，老师喜欢你……”也能加强师生间的情感沟通。师生之间应在合作、平等的基础上建立起互信融洽的师生关系。这样才能促进学生学业的进步和思想的转化，树立他们的自信心。多问他们简单的问题，让他们有机会体会成功的喜悦。让后进生充分发展自己的才能，充分展示自己的长处。在挑选班干部时应加以考虑，让他们也能担任一定职务，在集体中发挥作用。

(二)用爱心去温暖，用耐心去呵护

多花一些时间了解后进生，理解他们，尊重爱护他们。在课堂上优先对待他们，不要总把目光停留于优等生。要心里时刻装着后进生，时时处处为他们着想。如面对调皮捣蛋的学生时，教师要有涵养，不要急躁冲动，要机智地巧妙化地让问题留到以后再想办法妥善处理。

(三) 教给方法，提高兴趣

后进生普遍存在基础不扎实的情况。从简单的、他们有能力接受的方法去做，及时在班里表扬鼓励。亦可求助于成绩好的同学或老师。在学习的过程中提高他们的学习兴趣。帮老师做做小事、抄抄写写，即从侧面说明老师重视他们，看得起他们，没有遗弃他们。他们的心里总会有小小感激。正所谓“亲其师，而信其道吧！”在谈心、交往的过程中，要把学生学习的兴趣吸引过来，可进行有关学习的交谈，用行动去证明你作为老师的是从心里面想他们学好。

(四) 结对帮助，齐抓共管

充分发挥家长学校的管理作用，与家长多联系齐抓共管，促其进步。另外，给予他们特别的帮助，选择一个学习尖子生和他们结对，进行一对一地帮助，并且做到教师在课后对他们进行辅导。

(五) 持之以恒，巩固习惯

后进生的转化不可能一蹴而就，一般要经历醒悟、转变、反复、稳定四个阶段。因此，在转化过程中，后进生故态复萌，出现多次反复，是一种正常现象。对这项十分艰苦的工作，教师一定要有满腔热情，必须遵循教育规律，“反复抓，抓反复”，因势利导，使后进生保持不断前进的势头。

“十年树木，百年树人”，我相信在后进生的转化过程中，只要遵循教育规律，了解学生心理，从他们的年龄特点出发，

持之以恒，就一定会有所收获。

化工年度安全工作计划书篇四

一是继续抓好深入学习实践科学发展观活动，做好思想政治工作，加强党风廉政建设。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和***员的先锋模范作用，把思想政治工作贯穿各项工作的全过程，切实增强党员干部的廉洁自律意识，提高拒腐防变的能力，为推动绿化事业的发展提供了有力保障。

二是加强干部职工队伍建设。抓好干部职工的职业道德教育与业务培训工作，实施人才战略工程，营造干事创业的好环境。三是加强计划财务管理工作。继续巩固会计基础工作规范化达标成果，进一步提高财务管理水平，杜绝财务违规现象的发生，为绿化管理等项工作提供有力保障。四是加强行政后勤管理工作。要强化服务意识，努力实现优质服务、主动服务和多元型服务。要切实抓好安全管理，层层落实责任制，抓好文书、档案、信息宣传及各项管理规章建设。

三是合理完善特区内公共绿地、生产绿地的规划。组织实施特区内公共绿地、生产绿地的规划、建设工作；参与新规划区内新建公共绿地景观设计和公共绿地改造更新项目设计方案的审核等；对全市主次干道绿化带进行统一规划设计，对城市生态部分植被进行定性和定量的科学分析和规划，形成环城绿地和区域绿地系统规划设计理念，指导实际工作。二是进一步落实特区内外城市管理一体化的工作思路，逐步将特区内的管理模式、执行的建设和管理相关标准推向全市。一是加强对城市园林法规建设方面的理论探讨和实践，根据城市绿化的相关内容构建出符合自身发展的园林法规体系，尽快制订出台《深圳市绿化条例》。二是尽快统一市政绿化工程质量和标准，在原有绿化施工、管养规范的基础上，制定约束绿化工程标准的指导意见，并对特殊景观树木在规格等方面做一定限制。

四是进一步规范工作机制，以法律和政策为执法依据，加强沟通协调，建立法律文书、执法程序、强制措施等方面的信息交流和备案制度。四是加强绿化执法工作，组织绿化执法人员业务培训，不断提高执法人员业务水平。

一是继续大力推进市花簕杜鹃的种植。在绿地、边坡、铁路沿线、公路沿线、阳台、部分有花槽的桥梁种植或摆放簕杜鹃。同时，为实现四季开花的景观效果，要引进一些易开花、花期长、花色鲜艳的簕杜鹃品种进行推广种植。

二是做好20xx年春季植树工作。及早做好春季植树规划设计和招投标工作，完成春季植树任务。同时发动社会各界、企业、团体和广大市民参与城市绿化美化工作，积极捐种、认种城市绿化树木。全市植树500万株。

三是做好绿地改造工作，进一步优化全市主次干道绿地植物群落。特区内主要做好深南大道、沙河西路、龙珠大道、北环大道、梅林关口、南头关口、皇岗口岸等绿地的改造工作，监督指导特区外加快107国道、宝安大道和深惠公路等特区外主要干道道路绿化改造进程；积极推进广深铁路和高速公路沿线绿地等绿地恢复和改造步伐。

四是消灭建成区主干道黄土裸露现象。对主干道绿化进行梳理和整治，特别是对城市道路、公路红线至建筑物之间影响观瞻的部分、“三不管”地段、黄土裸露地段进行整治，提高道路绿化整体水平。每年完成黄土裸露绿化整治100万平方米。

五是完成20xx年度重点路段摆（种）花投标工作，主要安排于小平画像、市府一办、深圳会堂等地共摆花约280万盆。

六是完成20xx年大运会鲜花布置纲要的编制任务。

七是做好20xx年度特区内古树名木的日常维护管理，包括定

期巡查、防除白蚁、修剪、防风加固、复壮等，并建立古树名木的电子档案，提高管理水平和效率。

一是继续完善绿地日常检查制度，加大面向全市绿化的日常检查力度，落实绿地连续性保洁制度。

二是制订植物病虫害防治规范，逐步推广无公害防治新技术。

三是加快绿化设施的建设和改造。增设立交桥悬挂绿化滴管或微喷设施，提高簕杜鹃等的开花效果。推广使用新型防盗复合材料，取代有回收价值的悬挂绿化盆、供水阀门盖等绿化设施。

四是探索解决人为破坏、荫蔽等原因造成***露绿地的措施，继续推进绿化管理盲点的整治，完善绿地景观。同时进一步加强借占用绿地的后期管理工作，确保被占用绿地的管理到位、恢复及时。

五是继续配合完善绿化管理信息系统的建设，开发绿化管理的动态信息平台，提高绿化管理效率。

一是加快坪山苗圃基地建设步伐；

三是继续深入推进深圳湾滨海休闲带各项工作；

四是全面完善市民中心广场的各项管理任务。

化工年度安全工作计划书篇五

为建设资源节约型和环境友好型社会贡献力量；切实提高水利工作的文化品位，满足人民日益提高的物质文化需要；加快发展水文化事业和水文化产业，提高水利事业的综合文化实力；切实开展丰富多彩的群众性文化活动，形成更加昂扬向上的精神风貌；努力构建充满活力、富有效率、更加开放、

有利于水文化发展的体制机制。

加强组织领导；加强资金投入；加强人才培养。

1、加强学习型机关建设，着力培养水文化骨干，以科学的治水理念推进传统水利向现代水保、可持续发展水保转变，推动水保事业又好又快发展。

2、大力开展水文化知识的普及与教育，使水文化传播与爱国主义的理想信念教育、国情水情教育相结合，进一步坚定走中国特色社会主义道路的信念和决心。

3、坚持不懈地以优秀水文化思想引领风尚。“十二五”期间，完成覆盖水保行业的职业道德体系建设，使全县水保职工的文明素质和道德水平得到明显提升。

4、深刻认识民生水利所蕴涵的丰富文化内容，坚持以人为本，树立发展民生水保的科学理念和价值取向。

5、大力开展群众性文化活动，采取寓教于乐的方式，大力开展水保干部职工喜闻乐见的各类文化活动。通过多种渠道，营造浓厚的水文化建设氛围。

6、积极参与《水利人风采录》采编。

7、认真组织参与第七届“水利桂花”活动。通过海选已报二名羽毛球选手到市局。

化工年度安全工作计划书篇六

第一，加大综合文化站的运行力度，为群众提供良好的文化阵地。利用文化站配备的投影仪、电脑、电视、音响等设备，利用全国文化信息资源共享工程提供的资源，定期为全乡居民免费放映农业技术，电影，为他们提供精神食粮。

第二，“农家书屋”工程建设是一项惠民深得人心的民生工程，它使广大群众直接受益，提高了广大群众思想素质，拓宽了知识面，掌握科技致富的本领。文化站阵地宣传活动努力争取党委、政府和上级主管部门对文化站工作的关心支持，尽可能地加大对综合文化站建设的投入，并增加已建农家书屋的藏书量，及时向广大群众宣传新思想、新观念、新文化，树立崇高科学，反对封建迷信的思想，更好地满足人民群众求知、求美、求乐的需要。

第三，加强文化工作者思想素质建设，改进工作作风，努力开拓创新。为开展文化活动提供有力的思想保证，加强对村级文化协管员的培训，使其能适应新时期下文化工作的需要。

第四，实施文化惠农。本着“贴近实际、贴近群众、贴近生活”的原则，一是配合上级部门实施“送书下乡工程”、“一乡一组宣传文化工程”等重大文化惠农工程，不断加强我乡公共文化服务体系建设，让群众共享文化发展成果。二是充分发挥乡土特色文化。继续开展“咋村也有文化人”活动，加大乡土文化人培养力度，不断壮大艺术人才队伍，激发文化活力，使农民成为农村文化的受益者，更成为农村文化的参与者和建设者。三是充分发挥文化职能，组织开展各类文化进基层活动及组织开展文化站站长、文化专干培训班，提升基层文化工作人员的业务能力和水平。

第五，强化监管，加强稽查，促进文体市场健康有序繁荣发展。提高维稳意识，维护文化安全、巩固社会稳定是文化市场管理工作的重点。要把日常监管和专项治理结合起来，切实加强与各相关部门的协调配合，齐抓共管，形成合力。

20xx年，我站将围绕上述五项重点工作，努力做好xxx的文化事业，为xxx的经济建设服务。

化工年度安全工作计划书篇七

学校绿化美化工作是校园文化建设和校园基础设施建设的重要组成部分，为进一步加强我校绿化美化工作，提高绿化美化水平，营造优美整洁、文明有序、和谐安宁的育人环境，提高教师和学生的文明素养，提高学校管理水平，促进学生的全面发展，提升学校的形象。结合实际，制定本规划。

学校是育人的场所，更应是绿化美化的前沿。校园绿化美化，能使全体师生以舒畅的心情投入到教与学中去，校园绿化美化的目的就是为了陶冶广大师生的情操，净化广大师生的心灵。

我校由于20xx年3月并校，进入现校园进行教育教学。学校没有半根绿色植物，有的只是慢地的建筑垃圾。全力将可利用的绿化面积进行栽植，将绿化工作的全部精力放到可绿化地带。尽量做到少花钱，多办事，努力形成自己的特色，不雷同，力求做到“我校一景观、我校一特色”。绿化美化与校园文化建设有机结合，充分利用学校内原有地形，体现我校教育特色和农村特色，突出个性化特点的原则。

成立绿化美化领导小组。

组长：李早文

副组长：李定超

组员：何朝峰杨中伟梁正山张泽俊罗俊林李发明

领导小组由李定超负责处理日常事物，由罗俊林、李发明负责绿化的日常维护。

种植可观赏性树木，栽种乔木和花草。达到整个校园春有花，夏有荫，秋有果，冬有绿的怡人景色，融花园、学园、乐园

为一体，使学生受到艺术的熏陶和感染，增强欣赏美、创造美的能力，营造校园绿色地面文化教育，充分发挥环境的育人作用。

1、学校分年度、有计划地投入绿化美化资金，发动全校师生参加校园绿化美化工程。

2、发动学生搞好捐花献草活动，让校园更绿、更艳、更美。

3、充分争取社会力量参与校园的绿化美化工程，支持学校的校园绿化工作。

4、加强对绿化成果的管理。养护工作，落实工作责任制，施肥、除草、松土、修剪、保洁、病虫害防治关口，运用科学，艺术手法修剪乔、灌木，提高植物观赏效果，达到树绿，花鲜，草美及绿地内无杂草，无杂物，无病虫害标准。

5、科学规划，突出特色。在“因地制宜，统一规划，突出特色，注重实效”原则指导下，努力实现校园绿化美化工作与校园文化建设有机结合，体现班级特色，突出学校特点。

1□20xx年基本完成学校附属工程，为全体师生创造一个有硬板路、水电实施基本齐全、绿化带的分块规划，初步栽种一些树木。

2□xxxx年继续完善学校附属工程，让布局更趋于合理。让学校的每一块绿化带都绿起来，每一块绿化带都有灌木、花卉、草坪，让校园的绿化带基本成型。在校园四周继续种植灌木和乔木，形成部分绿篱。

3□xxxx年让学校种植的树木基本成型，继续完善绿篱，在校园周边栽种经济林果（如核桃、坚果等），认真修剪树木，维护好草坪和花卉，继续栽种一些花卉。

4□xxxx年种植一些小苗（由于草坪种植时成本较小，而维护成本较高），让部分小苗种植块代替部分草坪，认真修剪好绿篱，争起种植一些珍贵的苗木（红豆杉、银杏树），让学校的绿篱基本成型，树木成荫，小苗绿化块线条分明。

5□xxxx年让校园的小苗种植块全部代替草坪，让校园的部分植物有线条分明的造型，从国道上看博尚完小是一片森林，从校园内看是花园，成为学生的乐园。

美丽的校园需要我们共同来维护，优美文明的环境需要我们共同来创设，让我们每一个人伸出双手、关心绿化、支持美化、使校园变成春有花，夏有荫，秋有果，冬有绿的怡人景色，融花园、学园、乐园为一体，使学生受到艺术的熏陶和感染，增强欣赏美、创造美的能力，营造校园绿色地面文化教育，充分发挥环境的育人作用。成为绿树成荫、花香四溢、平安、健康、文明、和谐的校园。

化工年度安全工作计划书篇八

消化内科是研究食管、胃、小肠、大肠、肝、胆及胰腺等疾病为主要内容的临床三级学科。以下小编为大家收集了消化内科党支部举行工作总结暨工作计划会议，希望给你带来一些借鉴的作用。

元月4日，元旦假期结束第一天，消化内科党支部召开了20xx年工作总结及新一年的工作计划会，参加会议的有消化内科全体正式党员及预备党员、积极分子代表。会议由党支部和水祥书记主持。

会上，组织联络干事汇报20xx年度支部党员发展情况。消化内科党支部在20xx年共发展了8名积极分子，支部组织不断壮大，其中2名同志经过1年的预备期思想学习，将于20xx年转正。党支部公正、公开地本着择优推荐的原则在会上由全员

表决确定新的预备党员名单。接着，经费组干事公开本年度支部经费使用情况：支部单项开支主要为消化内科“送医送温暖”系列义诊活动，山阳站、扶风站，消化内科各年资段医师分次组成义诊队前往省内不同县市进行义诊、授课、联络，受到对口单位的欢迎和当地群众的赞扬；同时活动也增加了消化内科的影响力，受到院党委的支持。党支部就下一年度经费预算情况集思广义，表示将经费用在大家乐于参与，有益于青年思想教育的活动中。宣传组干事详细地总结这一年中的工作：宣传栏进行了更新；成功举办“炎症性肠病日”宣传活动；胃镜室制作了宣传、教育视频；支部充分学习“西安交通大学20xx年暑期工作会议精神”，经过全员热烈讨论，提出切实增加青年职工进修学习机会等多项职工利益诉求。支部指出□20xx年将要进一步完善科室宣传渠道，包括科室网页制作、标识牌制作，主动、有效与媒体协作，扩大科室知名度。行风建设小组干事也逐一总结汇报了工作进度：经过有效沟通和认真学习我院行风办工作精神，完善了满意度调查等行风报表的内容；坚持开展病员座谈会，使内容充实，且积极与科务会、护理部通，切实有效地解决患者提出的意见，极大调动了患者及家属参与的热情。在行风小组干事的牵头、努力以及医疗、护理工作人员的配合下，支部及时听取患者意见，主动协调，提出解决方案；化解矛盾，有效避免纠纷。支部提出□20xx年度行风组将试用并在具体实践过程中逐步完善行风量化评分系统；采纳患者建议，制作慢性肝病饮食指导卡片；发放常见病宣传彩页。专项活动组干事基于以上工作总结，提出20xx年的工作展望：将“消化内科送医送温暖”义诊活动、主题日宣传活动、院内科室间交流协作活动、进修医师讲座常态化，充分利用这些平台，宣传消化内科，扩大知名度和关注度。之后，支部茆新明同志建议，应以多种形式开展青年党员的思想教育，传播正能量。

20xx年，三病室在艰难中稳中求进，迈出了坚实的步伐，基本上有了—个相对稳定的医生队伍，走上了良性发展之路。

一：整体情况

到11月25日止，全年完成业务总收入xx万元，其中药品收入xx万元，药品比例48.3%；全科总出院1270人，较去年同期多出院181人，其中病重病人419人，病危病人116人。到20xx年11月25日，科室已经完成全年任务。是全院完成年度任务最早最好的科室之一。另外，三病室医生一直兼管血透室的部分医疗工作。

加强了职业道德教育，进行了全科优质服务讨论学习，全科服务与绩效分配讨论会议等，统一了思想，促进了服务的改进。多人拒收红包，得感谢信十余封。锦旗一面。

配合完成科室电视宣传短片制作，科室参与电视宣传采访两次。

经常性、正规化、标准化管理是三病室的工作特点。科室坚持管理标准公开化、透明化；制度面前一视同仁。主任护士长以身作则，率先垂范，主任护士长能做到的科员必须按照要求做。科室各种运行完全按医院要求做，业务学习、病例讨论等各种记录本记录标准，每次有照片有参加人员签名，是医院比较规范的科室之一，经常受到医务科、质控科等部门的表扬。12月医疗护理文书竞赛中，护理一等奖、医疗个人一等奖和三等奖各一个。

规范的科室管理，三病室不管是在创无烟医院活动中，还是平时医疗护理综合管理，都得到了多部门的认可，在年终市卫生局组织的年度检查中被推为重点，圆满完成各项工作任务。

二：医疗管理

1、紧跟医院步骤，严格环节质量管理。一直以来，科室始终注重环节质控工作，认真挑选了医疗与护理质控员，强化了

质控员工作责任，对质控员进行科内奖励。目前由xx任医疗质控员。严格按照医院质控科下发的质量标准，从严对待各类文书书写。坚持常态化管理，强化在床病历质量，做到了自查、质控员查、主治医生查、科主任查的四级科内质控体系，对有缺陷的坚决返回责任医生，及时重抄重写。保证了病历质量。科室医疗与护理文书质量，在每月一次的医院质量检查中，经常获得优秀而受到奖励。年底医疗病历书写竞赛，科内二位选手□xxxxxxx□双双入围□xxx得一等奖□xxx得三等奖。

调对病人住院期间的告知，对出院带药及注意事项的有效告知，杜绝了由此产生的相关医疗风险。

3、坚持临床路径、规范医疗行为，合理用药：按照医院20xx年规定的临床路径，科室自始至终坚持了临床路径的执行，所有符合临床路径标准的病人，全部进入路径管理，并认真记录。科室实行二级分配实行多劳多得（50%系数，50%按各人收入计算）而药品不计算收入，这样促使大家合理用药，增加本科收入才能增加自己收入，从而合理调整科内医疗、护理、药品等的比例，努力增加本科收入，适当提高辅助检查比例，严格控制药品比例（今年实际药品比例48.3%，是同类科室中最低的），优化收费结构。不管是在抗生素使用检查还是其他药品中，我科均在医院名列前茅。得到医务科的认可与肯定。

三：护理管理

一、加强与落实护理安全与质量控制管理。

1、落实核心制度的学习，做到人人背诵并能灵活运用于临床。

2、严抓三查八对。组织护理不良事件讨论与分析，不良事件发生率较前明显下降。

3、全年召开科内护理质量安全分析会12次。分析、讨论重点护理问题及整改措施，取得了不小的成效。

4、组织院感知识学习，定期进行科内院感质控检查。科内林健通过学习与培训获得院感监控合格证书□xx任护理质控员，多次得到月度质控奖励。年底护理病历比赛得全院第一名。

二、认真做好健康宣教工作，加强患护沟通。

1、每月定时推出板报宣传，内容涉及创卫、禁烟、流行性疾病知识、内科常见疾病相关知识等多个方面。

2、全年召开工休会12次。完成出院病人回访近200人次，着重内涵建设。

四：业务培训

(1)：支气管扩张咯血的救治；

(2)：病历书写规范及病例质量控制计分标准及补充规定；

□3□□20xx年禽流感防治方案；

(4)：优质服务、文明礼仪学习，优化收入结构。

(5)：肺泡出血综合征

(6)：病毒性肝炎防治方案指南

(7)：中暑的救治

(8)：医院纠纷病例分析，医疗纠纷防范学习讨论

(9)：肝性胃肠功能不全学习

(10)：磁共振阅片、脑梗塞的诊断、治疗

(11)：登革热诊疗指南(20xx年版)

(12)：埃博拉出血热的诊断和治疗方案、预防控制技术

(13)：肺癌合并大量胸腔积液的处理

2、科室充分利用今年湖南省呼吸处会和xx市内科年会在xx市区召开的好机会，除留一人守班外，其他医生都要求参加学术会议，极大地促进了业务进步。

3、科室护理部克服了半年中途更换护士长的不利因素，在先后两位护士长的带领下，科内有针对性地开展了护士每月一考试及培训12次，参加医院护理知识培训12次，操作培训12次，共完成科内理论考核100余人次，操作考核90余人次。与医生一起全科学习先后学习了埃博拉、登革热等疾病的治疗与护理方面的专题知识。护理技能及科室护理取得了较大进步。

五：科间合作

20xx年，科室不断强调科间合作，努力做好协调配合工作。支援完成体检任务20余人次。配合拓展部下乡义诊或业务拓展下乡10余次。他科会诊、协助抢救上百次。如内一科主任因病外出，多次参与其病人管理救治。与icu等科室配合更加自如，经常有病人转入我科或我科重病人转入icu治疗或转入外科等。护理部抽出现人支援他科共计4个月。

六：教学与教学管理

1、临床教学、管理明显进步 科室医生必须承担诊断教学与内科教学工作。今年诊断教研室主任的担子又落到了三病室，教学与教学管理、临床医疗三层担子，促使我们加强学习，

多方请教，克服困难，多次组织医生集体听课，对新上讲台老师进行了岗前培训、试讲，经常开展听课评教、与教学研讨，保证了教学水平的提高。

加强与各临床科室特别是涉及诊断教学科室的科主任联系沟通，得到了相关科室主任的大力支持，通过与各科主任协商安排各位老师授课课程，即保证了科室工作，又满足了临床教学要求，临床与教学矛盾情况得到了极大改观，临床教学与管理工作，取得了新成效。

三病室完成教学课时近400学时。在学校督导组检查中得到好评，无教学事故发生。

2、迎评工作担当重任

诊断教研室主任工作，三病室刚接手，既往资料极少，在学校人才培养评估工作中，我们克服接手时间短，人手紧，资料准备任务重，周末、晚上加班加点，按时按质备好全部28个文件夹（每个文件夹均包括近三年的资料）。

迎评过程中，多次组织科室医生进行说课准备并参加临床医学系或学校组织的说课、说课程预赛。邻近检查时，紧急培训实习学生或在校学生50余人；正式检查时，有3名医生参加了学校的说课或说课程，得到了评估检查组的好评。

七、科室存在的问题

三病室是呼吸内科、消化内科、肾内科等专业组成，相对来说应该是病源广、病人多；虽然20xx年的病人相对稳定地增长，但一年的发展并不如人意，实际住院病人并不理想，原因可能：医生过于年轻，信任度低，专业不精，没有专科特色，没形成聚集效应。护理人员过于年轻，护理技术相对不足等有关。

存在的问题：

1：人员变动太频繁：三病室20xx年，医生调动变化较20xx年小，但今年xxx外出进修，新进医生3人经科内培训几月后才能单独管理病人。护理人员也是换人频繁，新进年轻护士，穿刺技术差，反复穿刺引起病人不满者时有发生，有的一天被打8针仍没有静脉穿刺成功现象。人员的变化与过于年轻，导致病人连续性降低，科室工作很被动。

2：年龄小，资历浅，病人信任度差：科室相对成熟的医生少，新加入的低年资，看外表就很稚嫩。实际经验不足，动手能力有待加强，个别同志专业钻研精神缺乏，敬业精神欠缺，业务能力相对不强；与病人沟通能力欠缺，与病人沟通不深入、不细致，怕苦怕累，勤奋不足。很难取得病人及家属信赖。在科室上班对本科相关技术、设备使用不钻研，也没掌握，学习劲头不足，不重视本科平时学习积累。科内培训任务重，有待来年加强培训与考核，促进共同进步。

3：纤支镜使用率不高，没有发挥应有的效益。主要原因是人手少，会做的只我一人（xxx外出进修），缺少帮手，另一方面，原来在支气管镜在手术室不方便，加上今年应对科内医疗与教学工作，做得少。

4：收入结构有待优化：本科收入、细菌培养、消化道造影等有待加强。

八：20xx年科室工作个人设想

（1）建议派xxx进修呼吸内科，再固定一人作为呼吸内科医生，等到xxx进修回来后□20xx或20xx年再进修呼吸内科。

（2）建议培训一到二名呼吸内科专科护士（这也是开展支气管镜检查项目必须具备的条件）。建议春节后选派一名护士到湘雅医院进修三个月左右（支气管镜+肺功能+呼吸icu□□进

修结束后，回科室负责协助支气管镜检查、消毒，负责进行肺功能检查操作，平时兼管呼吸机。

一组：计划偏重于肺、胸膜疾病，负责支气管镜，胸腔镜检查与治疗工作，争取早日开展经皮肺穿刺。同时争取条件开展支气管镜下的其他治疗，由xxx为主负责。

二组：偏向于哮喘与呼吸睡眠等，负责治疗与睡眠监测。配合省哮喘联盟，在益阳市建立第一个哮喘联系学校。由xxx主导负责。

三组：偏重于肺感染性疾病、慢阻肺、肺心病，负责肺功能、血气分析。由下位进修医生负责。通过加大加快人员培训，以利于呼吸内科的快速发展。因为目前xx地区范围内，包括中心医院，呼吸内科都不很完善，开展的项目相对较少，我们应该迅速争取，抓紧发展，正是赶超的大好时机。

(4) 建议引进消化内科医生一名。

(5) 培养或引进1名肾内科医生，固定2名肾内科医生，加速血透室与肾内科合并建设。尽早开展腹膜透析。

2: 科内业务培训计划□20xx年计划重点培训、学习中华医学会发布的呼吸疾病临床指南、消化疾病的临床指南。扩大疾病临床路径范围，努力按临床路径实施医疗，通过对指南、临床路径的学习，规范医生的医疗行为，优化科室收入结构，降低药品比例。

3: 适当时候整合资源：根据科室设想，为了科室壮大，故有必要在完善人员培训和人员固定后，建议医院适当时候将肺功能、睡眠监测等设备归口由呼吸科管理，以提高使用率与准确性。

5: 建议增购一台无创呼吸机：努力提高仪器、设备的使用率

是科室创收工作的重中之重。加强科内对仪器使用培训，提升纤支镜使用率。目前全院只有我科一台无创呼吸机，使用还算满意，有时其他科室也要来借，周转不过来，我科有时病人同时要用，也无法进行无创呼吸机的治疗，建议再增加一台无创呼吸机。建议配置床旁血气分析仪。加强肺功能仪的使用推广。提高胃肠镜检查率，开展胃肠镜下相关治疗。对于不能耐受或不接受胃镜检查的，应加大胃肠造影的介绍与推广建议，仪器设备的使用加强，将是我科明年工作的重点，也是明年的经济增长点。

6: 提升服务水平，增进服务实效。做好在床病人的服务，争取回头病人。

总目标

夯实基础护理，提高服务质量；加强护理质量控制，确保护理安全；合理用人制度，开发人才资源；改善住院环境，规范病房管理；树立品牌意识，塑造医院形象。

子目标

1. 优质护理服务知晓率：100%
2. 基础护理落实率：100%
3. 安全隐患查摆杜绝率：100%
4. 院感、职业病防治率：100%
5. 健康宣教普及率：100%
6. 三基培训落实率：100%
7. 分级护理达标率：90%

8. 住院患者满意率：95%

9. 严重差错事故发生率：0

10. 住院病人投诉率：0

具体实施方案如下：

一. 继续深化贯彻落实创建活动

1. 探索责任护士模式：实行护士与病人责任包干制。我科将病人分成4个小组，下设责任组长、责任护士、辅助护士等，制定不同层级护士相应的岗位职责，完成相应的护理任务，如为卧床病人、老年病人床上洗头、擦浴、翻身、拍背、洗脸、漱口和洗脚，协助完成日常生活护理。

2. 转变服务理念：将人文关怀融入护理专业技术操作中：多一声问候，多一句关怀，多做一些健康指导；创造适合病人活动的环境，减少病人跌倒和其他意外伤害发生率；特殊检查前后及时告知，减少病人疑虑，增强依从性，提高治疗效果。

3. 拓展服务内涵：根据病人需求，提供个性化、连续性护理服务。继续完善出院病人“电话随”，给病人提供更多疾病预防、饮食调控、心理护理等方面的指导，使我们的护理工作由院内延伸到院外。注重与病人的沟通交流，关注病人病情变化、感知需求、心理反应、社会支持等，让病人体会到周到、细致、全面的护理服务。

4. 注重患者意见的反馈：对患者提出的治疗、护理及费用等问题予以耐心地解答，当天问题当天解决。

二. 安全管理，注重环节

1. 以核心制度为指引，保障护理安全。
2. 组织护士定期学习《护士管理条例》，增强护士法律法规意识。
3. 对科室重点用药、高危用药进行定期检查，严格交接，规范管理。
4. 对病人进行安全意识教育，及时签订安全协议书。
5. 对有安全隐患的病人进行及时评估，制定护理措施，悬挂警示标牌。
6. 进一步完善贯彻落实患者身份识别、腕带佩戴制度及操作中的查对制度。
7. 及时填写上报护理工作中的缺陷、安全隐患、不良事件并组织讨论，提出改进措施。
8. 加强医护沟通，全面了解病情，提供病情动态信息，及时纠正提醒医生工作中的失误及不足。
9. 质控小组分工明确，环节管理上注重重点，不合理流程及时改进。

三. 加强护理质量控制，确保护理安全

1. 全民参与，人人树立质量管理意识。
3. 进一步简化规范护理文件书写，实行三级考评制度，定期检查，发现记录缺陷及时指正，组织分析讨论，提出改进措施。
4. 每月对护理安全隐患、护理差错缺陷、护理投诉进行原因分析，从中吸取教训，提出防范与改进措施。

5. 严格执行查对制度，杜绝严重差错及事故发生。
6. 对科室硬件设施常规检查，发现问题及时维修，保持设备性能完好。
7. 定期抽查护理人员对危急值的流程、范围掌握情况，全面提高护士的病情观察能力。

四. 抓好三基及专科技能培训，要求人人过关

1. 要求新进院的护士及低年资护士对24项基本技能操作必须全部达标，要求在实际工作中抽考，其他层次的护士有计划进行理论操作考核。
2. 加强专科技能的培训，制定出季度、月专科理论与技能的培训考核计划。
3. 低年资护士制定护士主管、护士长助理专人带教，护士长定期抽查专科知识掌握情况。
4. 加强相关知识的学习，每月一次护理制度、法律法规、护士礼仪等综合知识的学习，做到理论与实践相结合。

五. 注重品牌塑造，优化服务流程，提高护理实效

1. 护士礼仪培训：全面响应“内练硬功，外塑形象”，打造护士美好专业形象的“天使形象塑造工程”，并由护理部选拔的科室礼仪标兵每季度组织培训，进一步规范全科护士的语言、服务、行为举止。
2. “无缝护理”进一步规范：本着以“患者需求为中心，以患者满意为目标”的指导思想，全面做好病人入院、住院、出院各个环节的管理，细化护理服务内容，提升主动服务意识，为患者提供连续的、全程的、人性化的无缝护理服务。

3. “限时护理服务”的运行及完善：通过晨会提问，带领护士学习培训“限时护理服务”的承诺内容，反复强调工作的高效率及病人的满意度，为患者提供最优质的服务。

4. 争创优质护理服务“零投诉”科室：以“全面、全程、无缝、立体、感动”的十字方针为指引，每月进行一次满意度自测，建立意见簿，定期召开工休座谈会，发现问题、纠纷及时解决，努力实现“服务零投诉、工作零失误”的工作目标。

六. 加强专科急救技术、应急突发事件的管理培训

1. 加强对科室护理人员危重病人抢救技术、应急预案知识的培训，充分培养护士观察病情、配合抢救、遇意外事件的处理能力。

2. 不定期检查护理人员对常用急救药品的剂量与作用、抢救仪器的性能及使用方法的掌握情况。

七. 加强人才管理，合理使用人力资源

1. 实行弹性排班，根据科室病人病情及实际工作量合理使用人力资源，保质保量为病人提供最优质的护理服务。

2. 根据护理人员的职称、资历，实行责任护士分层负责制，如安排年资深、经验丰富的护士负责病情较重的患者，年资浅的护士负责病情较稳定的患者。

3. 充分发挥科室护士长助理的工作积极性，根据不同特点安排、分配相应的管理工作；安排助理参加本科室夜班轮值，实行夜间负责制。

八. 教学科研

1. 指定具有护师职称的护士负责实习生的带教，定期召开实习生及带教老师会议，听取老师及实习生的意见，提高带教质量。
2. 不定期检查带教老师的带教态度、责任心，了解实习计划的完成情况。
3. 每届实习生实习结束前，组织进行一次科室优秀老师的评选活动。
4. 加强带教老师授课能力的培养，创造教学机会，鼓励外出学习、进修、深造。
5. 增强科研意识，鼓励护士撰写护理论文

化工年度安全工作计划书篇九

- 1、广播系统的技术改进，改用电脑设备进行数字录音、音乐下载、播音合成等，以节约成本、提高效率、提升广播水平。
 - 2、制定和启动日常广播计划，规范广播组稿、编辑、播音等作业流程。以提升广播的认知度和互动性。
 - 3、重新规划橱窗栏目设置，分配给各部门使用，由公宣统一管理，以加强各部门对企业文化工作的参与和投入。
- 1、进行企业文化普查，以问卷调查形式，收集、汇总、分析企业文化现状，为制定目标和纲要提供相关依据。
 - 2、组织全体管理人员开会讨论企业文化建设工作，收集意见、建议，并要求各部门主管提案。
 - 3、确立企业文化建设体系，科学规划和制定企业文化建设纲要和具体要求。

- 1、对各层人员制定行为规范，并分层次开展企业文化培训教育，从干部到员工。
- 2、建立长效机制，每月以一个主题开展全员企业文化建设活动。如：下月以礼仪与行为规范为主题，再下月以个人形象与企业形象等。
- 3、实行全员参与，部门负责人督导，部门间评比的日常工作机制。

企业制度是硬性的管理手段，企业文化则是软性的管理手段，企业文化归根到底应为企业的全面发展、和谐关系的塑造服务。企业文化工作也将围绕企业的发展需要和管理目标而变化 and 调整。

化工年度安全工作计划书篇十

为绿化、美化校园，为师生创建优美的工作学习环境，营造出浓厚的校园宁静气氛，合理分配校园绿化美化分布，环境育人，关心师生身心健康，建造人与自然的和谐发展。

全力将可绿化面积进行绿化，将精力放到新开辟出的新可绿化地带。新增绿化带要和原有的绿化格调一致，注重基础工作就是长期工作，抓基础要思长远，注重品种搭配，合理栽种，增加垂直绿化面积，建立完整的绿化体系。将学校可利用的一切条件都挖掘出来，逐步发展、实施，完成规划任务与内容。

- 1、从我校的实际出发，以顿坊店乡中心校的要求进行工作。
- 2、紧紧以卫辉市教育局的安排和要求为依据工作，工作中合理调整工作重点，将绿化工作的规划任务得以完善。

发挥校园面积小的特点，分块布局绿化，加强领导，高度重

视，体现分布均衡，突出重点，尽可能的增加绿地面积，加大覆盖率，没有死角。

原有绿化植被物种不变动，通连花池重新栽种花草。

我校校园面积相对小，可绿化面积不大。校园可绿化的地点是校门口两边，可以栽种两行树木。所以在今年，要继续发挥校园占地面积小的特点进行合理的规划与实施，将小块的未绿化地带绿化，使可绿化地带达到100%。

适时种植是保证植物成活的关键，后期管理是保证植物生长好的关键，二个环节都不可忽视。

特别是中期管理更是保证绿化效果的过程，修剪、浇水、防治病虫害等，都是非常重要的工作。要落实到人，及时检查，及时调整工作重点，这样才能保证植物长得好。

工作过程中，要动员全体教师、学生积极参与的次数，增强学生爱护花草树木的责任心。

总之，今年绿化虽有一定的困难，但工作还是要做的。要年年搞，年年出新。我校要在今年继续将绿化工作做得有声有色。（附：比干完小绿化位置图表）