

最新个人作风建设自查报告(模板10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

个人作风建设自查报告篇一

通过广泛征求社会各界意见建议、召开专题分析会，围绕“六个方面问题”、“27种现象”逐条对照检查，认真查找存在问题，分别制定整改措施。

存在问题一：政治理论学习还不够深。集中学习形式、方法还不够活，内容还不够全面，自主学习积极性不够高。随着城镇化进程的不断加快，面对城市管理出现的新问题、新情况，有时仅凭老经验、老办法对付，从科学发展观的高度去改革创新和研究解决得还不够。究其原因主要是没有充分认识到加强理论学习对城管工作的指导作用，没能很好地处理讲学习与抓工作的关系。

整改措施：一是创新学习形式。采取自学、集中学、调研学、专家辅导学、领导上党课学、理论知识测试学、研讨交流学、现场体验学等多种形式，扎实推进理论学习，着力提高学习效果。二是注重学以致用。坚持理论联系实际，把形成的五条城管科学发展理念贯彻落实到城管工作各个环节，不断提升科学发展观在城管工作中的指导作用和实践意义。三是树立群众观点。坚持把群众的愿望和需求作为开展城管工作的主要依据，牢固树立起为人民服务的宗旨意识，在工作中坚持走群众路线，引导好、保护好、发挥好广大干部职工的积极性和创造性，真心实意地为群众服务，为基层服务，为社会稳定服务，为经济发展服务。

存在问题二：开拓创新力度还不够大。研究城管工作往往就事论事，就任务完成任务，特别是在城管综合执法体制机制适应当前形势需要、城管工作适应经济社会发展需要等方面，改革创新少，探索实践不多。究其原因主要是深刻理解科学发展观、主动践行科学发展观的意识有待加强，存在“小进则止”思想，对工作缺少深入、长远发展谋划和思考，应用学习的理论成果破解城管发展难题力度不够大。

整改措施：在广泛听取服务对象意见建议、充分借鉴先进地管理市管理经验基础上，结合我县市容管理工作实际，创新思路，制定完善“门前三包”管理，人行道车辆停放管理，摊点群管理，流动摊点管理，道路清扫保洁、垃圾清运管理，公厕、垃圾中转站、果皮箱等环卫设施管理，户外广告、店招店牌管理，遮阳棚、雨棚、空调外机管理和宣传栏、报刊亭设置管理等十个方面长效化管理办法，研究探索实施垃圾中转站智能化改造，设置体现徽文化元素的果皮箱、旅游公厕，指导设置徽派建筑风格的报刊亭、指路牌，实施执法车辆、环卫车辆gps管理系统建设等具有创新性、前瞻性的管理手段和方式，不断提高推动城管科学发展的能力和水平。

存在问题三：解决问题能力还不够强。市容管理“两薄”问题依然没有彻底解决，人行道机动车违停、渣土抛洒污染路面、户外广告规范设置及管理还没有很有效的具体措施和方法，整治——反弹——整治现象依然存在，整治成效未能得到有效巩固。究其原因主要是深入基层调研不够，对城市管理特点规律还研究不够，对基层工作指导和检查考核针对性不强，服务基层还有所欠缺。

整改措施：按照“以实干为风格，以干成为标准”的目标，深入推行一线工作法，进一步增强公仆意识、忧患意识、民本意识，以过硬的作风和实干的精神凝聚人心、推动工作、促进发展。一是完善体制机制。建立完善市容环卫管理包保机制。局领导分四个督查组，分别带队对包保责任路段进行指导、督查，机关干部按照联系片区分工，对不文明行为进

行劝导和市容市貌督查，对督查中发现的问题明确具体责任单位、责任人和整改期限。县城管执法大队、县环卫处领导班子成员分别联系一个管理中队或保洁公司，明确目标，细化责任，提升整治成效。建立完善文明创建宣传机制。通过干部职工文明劝导示范纠章、发放《致广大群众的一封信》、出动文明执法宣传车巡回宣传、设置珩架创建公益广告LED电子显示屏滚动播放文明创建标语、新闻媒体宣传、整治动态、督查情况及路长单位责任落实情况每日报送等方式，引导广大群众积极参与、支持文明创建工作。建立完善绩效考核奖惩机制。完善城管协管员绩效考核有关规定，将城管协管员每月工资待遇与县文明创建督查、局领导抽查、机关督查和市容环卫日常督查情况挂钩，严格兑现奖惩，切实做到奖勤罚懒、奖优罚劣，促进队员在岗作为，认真履责，提高工作效能。建立完善应急处置机制。加强市容环卫应急保障队伍建设，快速高效处理路面渣土抛洒、拆违控违、环卫基础设施破损、故障及冰雪旱涝灾害天气市容保障等突发事件，维护良好的市容环境。二是解决突出问题。整治机动车人行道违停。积极协调与公安交警部门建立机动车人行道违停联动执法机制，借助县交警支队公安交通违法行为处理信息系统平台，对违停车辆进行处理，确保违停车辆控制在10%以下。狠抓户外广告品味提升。按照《**县户外广告设置规划和技术标准》，依法拆除不规范设置、有碍观瞻和破旧、存在安全隐患的户外广告。7月份完成《**县中心城区户外广告设置规划》编制。试点实施户外广告提档升级工程，规范改造道路两侧门楼招牌和标识设置。加强夜市摊点规范管理。坚持疏堵结合，在长园路、乐园大街、鹊嘴路等地段规划临时小市场，严格准入资格审查，严格日常监管，督促规范经营，确保摊撤地净。加强主次干道尤其是重点区域日常巡查，确保垃圾落地不超过15分钟。及时摸排清理主次干道尤其是绿化带、树穴等卫生死角，加大晴天洒水降尘、雨天洒水冲洗作业密度，确保道路整洁。抽调人员成立了环卫专项查办小组，采取蹲点守候、追查处理等方式，依法查处乱倒垃圾等违规行为。严肃查处建筑渣土污染。定期会同交通、交警、住建等部门联合，查处违规运输建筑渣土车辆，确保工程运

输车渣土抛撒问题得到有效遏制。

存在问题四：服务民生措施还不够完善。与以人为本、执政为民的要求比较，在城管服务民生方面还有许多工作亟待改进。究其原因主要是对群众期盼的事情想得还不够多，做得也不够多，有时碰到工作繁琐时考虑服务民生问题还不够。

整改措施：一是深入基层排忧解难。认真落实“提、转、树”活动联系点、走访企业、窗口值班制度，指导开展文明创建、村容村貌整治，调研城管执法、市容管理体制机制，征求服务对象和基层单位意见。深入开展“党员奉献日”主题实践活动，组织党员利用节假日深入一线、深入基层，宣传城管法律法规，劝导纠正市容违规行为，引导群众自觉培养文明健康的行为规范。认真办理各项人大代表建议、政协委员提案以及24小时便民服务热线、群众来信来访等事项，真正为民办实事、做好事、解难事。二是创新执法理念和方式。坚持服务管理、文明执法，全面推行恳谈式执法，在执法中做到“六先一后”，即敬礼在先、尊称在先、亮证在先、指出违法事实在先、说服教育在先、讲清处罚依据在先、处罚决定在后。对弱势群体实行“有情执法、首违不罚”，即建立违法行为人诚信档案，对第一次轻微违法行为暂不予处罚，而以劝导教育为主，违法行为人签署“承诺书”记入文字档案，对再次违法的当事人依法实施处罚。积极探索行政奖励、行政指导、行政示范在行政执法工作中的运用，有效化解行政争议，不断改善执法环境。三是加强环卫基础设施建管。全面实施环卫基础设施配套、旅游公厕改造升级工程，安排6名环卫人员专门负责中心城区主次干道1200多只果皮箱的擦洗和维护，积极争取资金更新果皮箱600个，确保果皮箱完好。在长园路小市场设置地埋式垃圾箱。四是加快工程项目建设。抓住创建全国卫生县城、建设北方生态旅游度假岛等一系列战略平台的政策机遇，加快推进**县生活垃圾转运系统工程项目续建，全面实施生活垃圾处理场、污水处理厂除臭处理工程，迅速启动建筑垃圾处置场、环卫车辆维修基地项目建设，健全完善生活垃圾无害化处理体系。

存在问题五：队伍建设成效还不够显著。城管队员积极性、主动性没有得到充分调动，个别人员朝气不够，得过且过，工作漂浮，说了算、定了干、马上办的工作氛围还不够浓厚。一些人员坚持以人为本的自觉性不够坚定，执法、管理缺乏应对挑战、灵活创新的能力，不想做、不会做、怕去做的消极畏难现象不同程度存在。究其原因主要是对城管队伍规范化建设的重要性认识不够深，争先进位意识不够强，工作抓得不够细。在队伍教育上，深入基层交流沟通、宣传政策不够；在队伍管理上，存在“老好人”思想，对队伍中出现的问题，往往是批评教育的多，责任追究的少，失之于软、失之以宽。有的考核制度还不够完善，有的制度还是写在纸上挂在嘴上，没有真正落到实处。

整改措施：加快推进城管队伍规范化建设，全面推行市容精细化管理，努力将城管队伍打造成“城市管理秩序的维护者、城市文明执法的执法者、社会公众信得过的服务者”。一是强化学习教育。按照“会服务、会办案、会协调、会管理”的“四会”要求，建立城管法律法规月学季考制度，定期组织开展业务培训、岗位练兵、案卷评查，举办全县城管系统“说身边人、讲身边事”演讲比赛，不断强化城管队伍职业道德教育、廉洁自律教育和城管执法、市容管理业务教育。二是强化制度建设。统一规范全县城管队伍法律文书、自由裁量权标准、执法行为规范、执法服装和标志，建立健全执法人员管理制度、行政执法程序制度、行政执法公开制度、执法质量考评制度、执法责任追究制度等，继续推行行政处罚案件内部审核把关制度，强化城管制度建设及执行情况督查，健全完善绩效考核机制，坚持实施重大问题责任倒查，严格落实责任追究，切实提高城管队伍的执行力和公信力。三是强化作风养成。定期召开执法队伍作风整治活动，深入查摆队伍建设中存在的突出问题，开展“千人评城管”活动，对征集问题进行细致梳理，敢于揭短，正视问题，认真制定整改措施并及时落实整改，树立良好的城管队伍形象。

存在问题六：惩防体系特色还不够彰显。全县城管系统从未

发生一起违法违纪行为，反腐倡廉的弦略有松懈，结合行业特色的防腐制度还不够完善，如对一些基层岗位可能存在腐败行为的监督还不够全面，缺乏完善的预警制度和问责制度。

整改措施：一是全面落实党风廉政建设责任制。坚持“一岗双责”，开展经常性廉政教育，加大宣传引导，将廉政建设工作与城管工作一起研究，一起布置，并贯穿于城管工作始终。二是排查风险，建立内控机制。围绕城管行政执法、市容行政审批、人财物管理、工程项目建设等关键岗位，查找廉政风险点，制定完善**县城市管理行政处罚自由裁量权适用规则及标准、大型户外广告市场化运作机制及干部廉政谈话、个人有关事项报告、述职述廉、民主生活会、民主评议、责任追究等相关规定，努力构建城管特色的惩防体系。三是强化监督，规范权力运行。坚持“三重一大”集体研究、民主决策，积极配合派驻纪检监察组开展工作，邀请全程参与监督城市户外广告使用权和中心城区道路清扫保洁经营权拍包、市生活垃圾转运系统工程建设及设备招投标及采购。加强**城管政务信息公开平台建设，扎实推行政务公开，增强办事透明度。认真办理建议提案及各类信访事项，诚邀城管特邀监督员明察暗访，有效预防腐败现象的发生。

**县城市管理行政执法局

2014年3月18日

个人作风建设自查报告篇二

去年4月初我区开展了保先教育，根据区委要求，今年我们将用1个半月的时间开展了“保先”教育回头看，这次活动是为了进一步巩固保先教育的成果，调动党员的积极性，充分发挥每个党员的先锋模范作用，在各自的岗位上争创一流。回头看是为了更好的向前看。

按照“保先”教育回头看活动的要求，我们经过了学习阶段，

现在进入第二阶段，按照这一阶段要求，每位党员要通过谈心活动，结合“五看”内容、自己的思想工作实际查找问题，开好民主生活会。

规，标志着中国共产党的党内监督从此进入规范化、制度化的新阶段。《条例》的出台，充分体现了我们党要管党，我们党始终保持警醒和自励，加强党内监督，永葆党的蓬勃生机，确保党的执政地位。作为一名党员我认为我们的党会以求真务实的态度领导我们的国家和人民为美好的未来而奋斗。

今天是民主生活会，按照民主生活会的要求结合“五看”内容查找自己思想工作方面的问题，紧密联系实际，如何进一步发挥先锋模范作用，为加快我单位的发展贡献力量。

我觉得通过保先教育以及回头看活动确实激发起了每位党员的学习和政治热情，而且最近一段表现得尤为突出。比如我们制定了政治学习制度，而且为了保证落实，在一定时间内要和业务工作协调，保证了工作学习两不误，而且学习保证效果。另外，最近的业务工作也很有条理，各业务科的工作质量、工作效率、为考生服务的意识、措施都有很大的提高，我做到这一步，大家都动脑筋想了不少好的办法。这些都说明大家的思想上的变化。这一点也得到了其他同志的认可。

力量是无穷的。党员、干部带头艰苦奋斗，攻难关、解难题，不但能起到示范作用，还能给大家以鼓舞、激励。这样，在党员、干部的带领下，上下团结一心，奋力拼搏，任何困难也不在话下，吃苦受累大家也心甘情愿。如果党员、干部不是带头干，而是在一旁空喊口号，指挥别人上，自己在一旁看热闹，群众怎么可能有积极性？共产党员的先锋模范作用在任何时候都不能忽视。考试中心党员占大多数，每位党员在各自的岗位上发挥着积极的作用，我们各项工作能够保质保量的完成，与党员的先锋模范作用是分不开的。作为我来讲，今后在工作中一定要时刻牢记自己是一名党员，时刻提

醒自己自己的一言一行都会给群众带来示范的作用，要牢记党的宗旨，在工作中特别是艰苦的时候走在前面，为党旗增光。

果，这也是加强党性修养锻炼的问题，通过加强修养锻炼来规范自己的行为，指导自己的工作，指导自己处理问题的方法。

通过学习教育活动，感觉自己的工作，是按照要求去做，认认真真完成领导交给的工作任务。总体工作比较认真，做到按时完成，但在工作安排上还存在按部就班的思想，对新的情况新问题研究不够，还按照过去模式工作，往往在工作安排上表现有不合理的地方，没有做到去创造性的开展工作。

另外通过先进性教育，自己加强了政治理论学习，但在学习的自觉性、主动性上还是欠缺。表现在有时业务工作忙，学习上有拖拉的现象。

通过保先教育回头看，对以往的工作，学习进行剖析查找，对于查找出的问题，自己决心要加强改进提高。

首先要勤学习、善修德，做学习型党员。

会快速发展的过程，切实通过汲取先进的思想理论成果和丰富的知识营养，使自己的思维层次和道德修养水平有一个新的大的提高。

其次，要时时刻刻注意加强和改进工作作风，在工作上把领导的要求和布置各项工作认认真真地完成好，自己带头，做到工作不拖拉，工作认真，并和自己分管部门一道高质高效的做好工作。同时自己树立正确的人生观，思想积极向上，工作干一行、专一行，研究工作中的新情况新问题，找出应对措施，把工作干得有声有色。

再有，虚心向理论学习、向大家学习、虚心向实践学习，在工作中掌握处理问题的方式方法，以人为本，努力和大家一起营造一个和谐愉快的工作环境。

以上不当之处请大家批评指正。

个人作风建设自查报告篇三

按照机关作风建设年活动总体安排，我认真学习了师党委及师直党工委关于干部作风建设工作的相关会议及文件精神，结合本单位和自己工作实际，对照《党章》认真反思，认真查摆了自己在作风方面存在的突出问题。现将我个人存在的问题、原因分析和整改措施向党组织予以报告，不尽不详和有偏差之处，敬请党组织和各位领导、同志们予以批评指正。

（一）治“散”，着力解决“不想为”问题方面

我于2006年12月入党，2009年07月参加工作，在领导和同事们的关心、培养、帮助下，辗转组织部、党办和向南办工作。一方面，我深受党的纪律教育和约束，逐步成长起来，感受到了纪律对我成长、成熟的磨砺和帮助，可以讲，如果没有纪律观念、没有对纪律的敬畏，我就不可能走到今天。另一方面，随着年龄的增长、工作岗位的变化，虽然自己对党的情感、认知和信念追求从来没有动摇过，但客观地讲，纪律观念也在弱化，对自己的要求也在放松，面对一些不良风气，自己也在随遇而安。一是党性观念不强。缺乏从政治上思考问题的敏锐性，对各级的决策理解不深，贯彻措施不力，落实的效果不好，表率工作不到位。二是组织纪律执行不严。党内组织生活随意性大，有时以工作忙为借口不参加党支部学习。三是工作中传播正能量不够，虽没有不当言论，但在任务繁重的情况下，也偶而产生懈怠的情绪，同时对不良风气做斗争的勇气不足。例如，对社会上有一些不当言论、不良风气，心里不认同，但没有直接站出来面对或加以制止。

（二）治“懒”，着力解决“不愿为”问题方面

存在盲目攀比的问题。随着工作岗位和任职时间的变化，认为自己的“能力”也在提升，不自觉地产生了纵向比成绩、横向比待遇的思想。开拓创新精神弱化。习惯于和过去比，满足已有成绩，不愿自加压力，存在着求稳守成的心理。

（三）治“庸”，着力解决“不能为”问题方面

学习劲头不足。对工作中各项政策学习不系统，有选择性学习，尤其对向南发展各项政策学习不深入，条款掌握不明晰。存在经验主义和主观主义。主要表现在处理问题凭主观判断，性格急躁。工作中满足不冒头不排尾就行，有“不骑马也不骑牛，骑着毛驴走中游”的思想，工作水平一直以来排在中游水平，缺乏分析改进措施，向优秀看齐意识减弱。

（四）治“慢”，着力解决“不善为”问题方面

在面对一些重大问题时，经常存在谨小慎微的情况，害怕出差子、偏差，经常是先等一等，看一看再说，一定程度上影响了事业的发展。例如，面对一些共性的工作问题，处理时以求稳为主，一般会等待上级出台政策，或等着了解一下其他单位的做法，很少拿出创新性的措施解决问题。对待发展坐着等、站着看、边上站，不主动谋划，不主动出击，不抓经济、不上项目，错失发展机遇。在工作中，有些时候存在不要太过往前抢的想法，总认为不稳妥、不可靠，这样一来往往错过了事业发展的最佳时机。

（五）治“推”，着力解决“不敢为”问题方面。

我每次组织学习中央八项规定通报案例，采取了相对措施，做了一些改进工作，但现在认真检查，感觉问题还多，形势还很严峻：在对待上级安排的工作方面，存在涉及本单位就关心、认真执行，不涉及本单位的事情，就不关心的情况。

例如，在对待师党委中心工作上关心不足，一些事关经济发展、民生方面的工作，认为自己承担工作相距较远，参与不上，所以为其做贡献也不足。不敢担当，不负责任，在急难险重面前畏缩不前，打退堂鼓，见到好处往前跑，遇到矛盾躲着行。

（六）治“浮”，着力解决“不实为”问题方面

存在学风不实等问题，表现在缺乏主动性和系统性，思考问题、研究工作不深入，平常的学习基本上都是以用促学、因需求学，以解决当务之急和现实问题为主，遇到了什么问题，才收集哪方面的书籍来学习研究，没有以高的标准系统性的提升自己理论素养。也因此，思考和研究问题不深入系统，长远谋划不到位，好多工作达不到应有的效果。自身调查研究质量不高，在深入基层时都是带着一些问题去开展工作、了解情况，待事情办完就返回。例如，每次深入基层调研，完成任务后即返回，没有过多的深入到群众中了解实际情况、开展调研工作。

（一）宗旨意识有所淡化。工作多年以来，在为服务意识上有所松懈，虽然工作依旧尽职尽责，但情绪上开始出现懈怠，产生了工作态度和积极性方面的问题。工作中，更多想着如何尽快完成工作任务，深入基层、联系群众不够密切，较少带着问题去调研解决，没有很好地研究分析形成解决问题的政策化措施，无形中脱离了群众，脱离了实际。

（二）担当精神有所不足。艰苦奋斗的意识不像过去那么强了，少了求真务实、埋头苦干、主动担当的精气神。在急难险重任务面前，有畏难情绪，缺乏攻坚克难、踏石留印的钉钉子精神，导致出现了工作选择性执行、求稳怕乱不敢突前的问题。

（三）大局意识有所不牢。不能完全跳出个人的局部思维，融入全师的工作大局，在思维的广度、站位的高度上还有所

欠缺,导致工作中过多关注自己领域,一些需要配合、联动的工作,协调、联系得不到位。工作中主动配合、补位的意识不强,存在怕越位的思想。

通过认真自查,深刻剖析根源,进一步明确了努力方向,制定了以下几点整改措施。

(一) 强化担当意识,坚决同上级党组织保持高度一致。在今后工作中,要将认真学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,通过学习不断提高自己的政治意识和党性修养。树立正确的执政理念,强化担当意识,调节自身状态,面对“三大攻坚战”等艰巨的工作任务,不推诿、不退避,迎难而上、主动作为,坚定不移地落实好领导安排的各项工作任务。全面落实党风廉政建设责任制,遵守中央八项规定,自觉抵制“四风”问题,树立规矩意识,严格按政策法规、制度程序办事。

(二) 践行根本宗旨,进一步密切与群众的血肉联系。一是对于自查到的问题,逐一整改落实,并将经常性的征求群众意见作为今后做好工作的重要方式,长期坚持下去。二是深化“不忘初心,牢记使命”主题活动,用更多的时间深入基层和群众当中,努力解决好联系群众“最后一公里”、服务群众“最后一步路”问题,进一步提升基层党组织服务群众的能力。

(三) 加强道德修养,弘扬社会主义道德风尚。注重小事小节,养成积极向上、俭朴健康的生活方式。

以上自查可能还浅显,原因剖析和整改措施也不一定到位,恳请大家提出批评意见,我一定会虚心接受并认真加以改正。

个人作风建设自查自纠报告及整改措施

教师作风建设自查自纠报告及整改措施

个人作风建设自查报告篇四

马新

近日我单位深入开展了机关作风建设教育整顿活动，在认真学习和领会张书记重要讲话精神的同时，围绕“机关作风建设”具体内容的学习，认真对照自己平时的思想动态及实际工作，查摆了自己在思想认识、组织纪律、服务态度、工作效率等方面存在的问题，并进行了认真剖析，查找了问题产生的原因，明确了今后的整改方向，以便更好地开展工作。

一、存在的主要问题：

1、政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。

的批评，有时不愿接受，想不通，觉得自己的付出变得毫无意义，不能正确的对待得与失。

4、只注意埋头工作，忽视与领导和同事们的沟通与协作。只注意认真完成工作任务，忽视与领导沟通，总觉得没时间就以后再说，造成误解或不理解，不能得到领导和同志们认可，这是很正常的。

二、存在问题的主要原因：

一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

二是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做的不够，不能站在对方的立场上考虑问题，经常处于旁观者的位置解答咨询，处理工作。

敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。

四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

三、整改措施：

一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

二是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地

钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高案件处理的规范性、科学性。最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。以高度工作责任感和踏实工作作风，严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。四是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要求别人做到的，自己首先要做到，要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严格执行法律程序，严谨、规范、科学地做好各项工作。

五是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的机关工作者。

个人作风建设自查报告篇五

一、自查工作基本情况

一是深化思想认识，提高工作站位。局党组坚持把开展形式主义、官僚主义问题大排查大调研工作作为一项严肃的政治任务，摆上重要位置、纳入议事日程。由局党组书记负总责、政治处主任牵头、机关党委具体负责，第一时间召开动员部署会，学习文件精神，研究自查计划，明确责任分工，分头展开排查工作。各党支部召开党员大会，认真学习领会领会会xxxx关于进一步纠正“四风”重要指示，以及省委、省纪委和市委、市纪委有关要求，坚决用上级决策指示统一各级

思想，引导大家充分认识到这是贯彻落实了十九大精神、推进全面从严治党的实际举措，是推动“两学一做”学习教育往深里走的重要部署，是全面启动“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的有力抓手，充分认清大排查大调研的重大意义和现实紧迫性，增强了自查工作的自觉性和主动性。

二是坚持多措并举，摸清现实底数。牢固树立问题导向，坚持不等不靠、立说立行，坚持有问题抓整治、没问题抓预防，紧紧围绕上级明确的形式主义、官僚主义十种表现和对照检查的6个方面重点，深入细致查死角、防细节、排隐患，确保自查自纠不漏项，不走过场。领导班子带头查。局党组认真履行党风廉政建设主体责任和监督责任，明确书记班子成员带头自查，给8名县以上领导人人发放了排查工作通知单和问题统计表，严格按照自查要求，积极开展自查自纠，共收集到自查问题23条。上下联动全面查。按照“支部自查、党组督查、全局普查”的方式，采取逐个支部过、逐名人员清、逐条问题查的办法，以各党支部为单位发动全体党员干部筛查清理。通过发动大家“翻箱倒柜摆现象、会诊把脉指问题、畅所欲言谈建议”，共查找征集到问题14条。内外征询结合查。在全局普查的基础上，又通过邮件征询、电话调查、个别谈话的方式，对县区和部分企业进行了意见征求。通过上下结合、内外结合，形成了一份有现象、有分析、有对策的自查报告，着重摸清了全局作风建设的基本底数和党员干部队伍建设中的倾向性问题。

二、排查出的突出问题及原因

(一)学用结合不够紧密。虽然能够做到紧随xxxx思想步伐，第一时间抓好领袖重要讲话精神的学习贯彻，但还存在紧密联系实际、导向工作实践还不够，没有很好地把思想、工作和生活实际与xxxx的讲话精神紧密联系在一起；对如何在区域内更好地发挥xxxx提出“八个明确”和“十四个坚持”理解认识还不够深刻；没有对xx作出的重大决策部署进行认真

研究转化，工作的创造性还不高。

(二)调查研究不够深入。主要存在走马观花、不够深入的现象，往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

(三)服务群众不够到位。局党组积极开展了结对扶贫、民情恳谈等活动，但往往忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入基层、深入群众，还存在体察民情不够直接，服务群众不够主动，为基层帮难解困不够的问题；对管理服务对象，有时存在对违法违规行为宣传不到位的现象。

(四)落实了工作不够有效。突出表现在落实了xx[]省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题；还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题；在抓工作落实了上一定程度上还存在重布置、轻落实了的问题，往往还停留在开会部署阶段，缺少钉钉子精神，导致一些决策落实了效果不好、工作标准不高，特别是在全省系统内有影响、有亮点的业务工作较少。还有去年巡察组指出的“政治执行力不够坚决”“三重一大制度落实了不严格、执行不到位”等问题，充分暴露了在精准执行上级决策、精细落实了政策规定方面存在的不少差距。

(五)文风会风不够简洁。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题；个别时候，还存在以会议落实了会议、以文件落实了文件的现象；个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

(六)担当履责不够强烈。个别科室、个别同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到困难先讲条件、工作交叉互相推诿、满足于应付过关等问题，过多考虑本地实际情况，存在“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。还存在因循守旧，按部就班思想，主动创新能力有待提升。在确立发展思路，制定政策和措施时，更多地着眼于落实了上级任务、完成年度目标、推进当前工作，对事关单位长远发展的根本性问题缺乏长期性、战略性的研究思考。在落实了全面从严治党主体责任上，抓长、抓常、抓细上还有不足，全面从严治党压力层层递减问题仍然存在。这也是去年巡察组指出的一个重要问题“三会一课”制度执行不到位等。

(七)对待问题不够较真。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、重点岗位、重点环节需要加大执法监督的力度和强度。去年巡察组指出“对所属干部的监督管理有待加强”的问题还需要进一步改进，存有党管党员一手硬一手软的现象，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，特别是在制度层面上，没有很好地促进正向激励与反向惩处同向发力、同时用力。个别同志对身边不良风气态度漠然，事不关己、高高挂起。这些问题主要是存有老好人思想，怕得罪人，怕丢选票，硬起手腕从严较真不够。

分析存在问题的根源，总的看主要有以下四个方面

二是党性锻炼不够经常。理想信念和实践产生脱节，心中想的是党的事业，但落实了在行动上求稳怕乱、怕出错，不自觉变成实用主义和功利主义，务实求实、扎实落实了的工作状态需要进一步加强。

三是担当精神还需加强。近年来□xx改革不断深入，改革进入深水区，特别是在牵头协调多部门、多单位中，感觉难度越来越大、困难越来越多，勇挑重担的精神不够。队伍人员普遍老化，抓班子带队伍的严管力度不够。

四是宗旨意识有所弱化。运用“民心民声”来审视，主要原因是马克思主义群众观点树立还不牢，群众立场还不坚定，没有始终牢固树立党员就是公仆、领导者就是服务员的思想，没有始终做到将群众成长进步和冷暖安危放在心中。

三、下步深入推进作风建设工作打算

作风建设永远在路上，攻坚克难、常态推进的任务依然很重，必须敬始如终抓好“四风”问题纠治工作，推动作风建设常态化、长效化。尤其是即将面对体制改革这场“大考”，必须坚决贯彻xxxx和党xx决策部署，贯彻省委、市委指示要求，把整风整改同推进改革紧密结合起来，乘势而上，乘胜追击，确保作风建设不断往实里走、往深处落。一是必须在强化政治自觉上持续用力。

一是必须在强化政治自觉上持续用力。坚持把学习领会xx新时代中国特色社会主义思想和十九大精神作为重要政治任务，认真开展“不忘初心、牢记使命”专题教育，紧跟党的创新理论步伐抓学习，及时用领袖指示统一思想、凝聚意志。及时抓好上级指示要求和政策法规学习，特别是关于加强党风廉政建设方面，及时搞好对表，确保始终与上级步调一致、同频共振，与政策法规合拍合节。继续坚持理论联系实际学风，用好“问题牵引、课题牵引”的有效办法，做到真学、真信、真懂、真用，推动学习成效转化为工作成果。

二是必须在突出以上率下上持续用力。党员领导干部作为“关键少数”，一言一行具有行为示范和导向引领作用，必须作为反“四风”、正作风的主体突出出来，切实以“关键少数”的自我革命带动全局党员干部的作风转变。坚持“常态抓教育、刚性抓执行、从严抓问责”的总体思路，采取“畅通民主渠道，强化群众监督；发挥组织功能，强化党内监督；严格纪律检查，强化纪检监督”的办法，构建对领导干部全方位监督的管理体系。发挥党内生活的熔炉作用，强化对党员干部的教育、监督、管理。利用党组中心组学习、

党课教育等时机，抓好政策法规学习，强化纪律观念。

三是必须在督导问责落实了上持续用力。认真梳理近几年推进作风建设成果，力求把成功做法经验化、零散探索系统化、有效措施制度化，建立完善的管人、管物、管事的制度措施，切实做到有据可依、有规可循。持续营造高压严管态势，围绕落实了xx八项规定，采取明查暗访方式，对窗口服务、干部履职、遵守纪律、工作作风等情况进行检查。每月下发考勤、在岗在位履职情况通报。加强对固定资产采购、工程招投标、干部选拔任用、资金使用管理、公务车辆管理使用等情况的监督，注重发扬钉钉子精神，一锤接着一锤敲，一个问题一个问题解决，驰而不息纠正“四风”。

个人作风建设自查报告篇六

自2014年5月16日，全局召开贯彻落实机关作风建设会议以来，我局按县委、县政府要求深入开展了机关作风建设活动。进入“查找问题”阶段以后，全局职工紧紧围绕“机关作风建设”具体内容的学习，认真对照自己平时的思想动态及实际工作，查摆了思想认识、组织纪律、服务态度、工作效率等方面存在的问题，并进行了认真剖析，查找了问题产生的原因，明确了今后的整改方向，以便更好地开展工作。

1、政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，

存有“事不关己，高高挂起”的思想。

3、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

4、存在好人主义、形式主义思想。表现在：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人主义。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现在：有时有迟到早退的问题，着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务。

一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

乏耐心的根本原因。

三是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够。另一方面知识结构滞后，对专业知识结构的更新不能跟上时代的步伐。

四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

拟在认真整改阶段对全局职工存在的问题进行逐项整改，逐条落实。

一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用先进理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

论与实务相结合，提高工作的规范性、科学性。以高度工作责任感和踏实工作作风，严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

四是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严谨、规范、科学地做好各项工作。

五是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的机关工作者。

个人作风建设自查报告篇七

向党组织予以报告，不尽不详和有偏差之处，敬请党组织和各位领导、同志们予以批评指正。

（一）治“散”，着力解决“不想为”问题方面

我于2006年12月入党，2009年07月参加工作，在领导和同事们的关心、培养、帮助下，辗转组织部、党办和向南办工作。一方面，我深受党的纪律教育和约束，逐步成长起来，感受到了纪律对我成长、成熟的磨砺和帮助，可以讲，如果没有纪律观念、没有对纪律的敬畏，我就不可能走到今天。另一方面，随着年龄的增长、工作岗位的变化，虽然自己对党的情感、认知和信念追求从来没有动摇过，但客观地讲，纪律观念也在弱化，对自己的要求也在放松，面对一些不良风气，自己也在随遇而安。一是党性观念不强。缺乏从政治上思考问题的敏锐性，对各级的决策理解不深，贯彻措施不力，落实的效果不好，表率工作不到位。二是组织纪律执行不严。党内组织生活随意性大，有时以工作忙为借口不参加党支部学习。三是工作中传播正能量不够，虽没有不当言论，但在任务繁重的情况下，也偶而产生懈怠的情绪，同时对不良风气做斗争的勇气不足。例如，对社会上有一些不当言论、不良风气，心里不认同，但没有直接站出来面对或加以制止。

（二）治“懒”，着力解决“不愿为”问题方面

存在盲目攀比的问题。随着工作岗位和任职时间的变化，认为自己的“能力”也在提升，不自觉地产生了纵向比成绩、横向比待遇的思想。开拓创新精神弱化。习惯于和过去比，满足已有成绩，不愿自加压力，存在着求稳守成的心理。

（三）治“庸”，着力解决“不能为”问题方面

学习劲头不足。对工作中各项政策学习不系统，有选择性学习，尤其对向南发展各项政策学习不深入，条款掌握不明晰。存在经验主义和主观主义。主要表现在处理问题凭主观判断，性格急躁。工作中满足不冒头不排尾就行，有“不骑马也不骑牛，骑着毛驴走中游”的思想，工作水平一直以来排在中游水平，缺乏分析改进措施，向优秀看齐意识减弱。

（四）治“慢”，着力解决“不善为”问题方面

在面对一些重大问题时，经常存在谨小慎微的情况，害怕出差子、偏差，经常是先等一等，看一看再说，一定程度上影响了事业的发展。例如，面对一些共性的工作问题，处理时以求稳为主，一般会等待上级出台政策，或等着了解一下其他单位的做法，很少拿出创新性的措施解决问题。对待发展坐着等、站着看、边上站，不主动谋划，不主动出击，不抓经济、不上项目，错失发展机遇。在工作中，有些时候存在不要太过往前抢的想法，总认为不稳妥、不可靠，这样一来往往错过了事业发展的最佳时机。

（五）治“推”，着力解决“不敢为”问题方面。

我每次组织学习中央八项规定通报案例，采取了相对措施，做了一些改进工作，但现在认真检查，感觉问题还多，形势还很严峻：在对待上级安排的工作方面，存在涉及本单位就关心、认真执行，不涉及本单位的事情，就不关心的情况。例如，在对待师党委中心工作上关心不足，一些事关经济发展、民生方面的工作，认为自己承担工作相距较远，参与不上，所以为其做贡献也不足。不敢担当，不负责任，在急难险重面前畏缩不前，打退堂鼓，见到好处往前跑，遇到矛盾躲着行。

（六）治“浮”，着力解决“不实为”问题方面

存在学风不实等问题，表现在缺乏主动性和系统性，思考问题、研究工作不深入，平常的学习基本上都是以用促学、因需求学，以解决当务之急和现实问题为主，遇到了什么问题，才收集哪方面的书籍来学习研究，没有以高的标准系统性的提升自己理论素养。也因此，思考和研究问题不深入系统，长远谋划不到位，好多工作达不到应有的效果。自身调查研究质量不高，在深入基层时都是带着一些问题去开展工作、了解情况，待事情办完就返回。例如，每次深入基层调研，

完成任务后即返回，没有过多的深入到群众中了解实际情况、开展调研工作。

（一）宗旨意识有所淡化。工作多年以来，在为人民服务意识上有所松懈，虽然工作依旧尽职尽责，但情绪上开始出现懈怠，产生了工作态度和积极性方面的问题。工作中，更多想着如何尽快完成工作任务，深入基层、联系群众不够密切，较少带着问题去调研解决，没有很好地研究分析形成解决问题的政策化措施，无形中脱离了群众，脱离了实际。

（二）担当精神有所不足。艰苦奋斗的意识不像过去那么强了，少了求真务实、埋头苦干、主动担当的精气神。在急难险重任务面前，有畏难情绪，缺乏攻坚克难、踏石留印的钉钉子精神，导致出现了工作选择性执行、求稳怕乱不敢突前的问题。

（三）大局意识有所不牢。不能完全跳出个人的局部思维，融入全师的工作大局，在思维的广度、站位的高度上还有所欠缺，导致工作中过多关注自己领域，一些需要配合、联动的工作，协调、联系得不到位。工作中主动配合、补位的意识不强，存在怕越位的思想。

通过认真自查，深刻剖析根源，进一步明确了努力方向，制定了以下几点整改措施。

（一）强化担当意识，坚决同上级党组织保持高度一致。在今后工作中，要将认真学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，通过学习不断提高自己的政治意识和党性修养。树立正确的执政理念，强化担当意识，调节自身状态，面对“三大攻坚战”等艰巨的工作任务，不推诿、不退避，迎难而上、主动作为，坚定不移地落实好领导安排的各项工作任务。全面落实党风廉政建设责任制，遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，树立规矩意识，严格按政策法规、制度程序办事。

（二）践行根本宗旨，进一步密切与群众的血肉联系。一是对于自查到的问题，逐一整改落实，并将经常性的征求群众意见作为今后做好工作的重要方式，长期坚持下去。二是深化“不忘初心，牢记使命”主题活动，用更多的时间深入基层和群众当中，努力解决好联系群众“最后一公里”、服务群众“最后一步路”问题，进一步提升基层党组织服务群众的能力。

（三）加强道德修养，弘扬社会主义道德风尚。注重小事小节，养成积极向上、俭朴健康的生活方式。

以上自查可能还浅显，原因剖析和整改措施也不一定到位，恳请大家提出批评意见，我一定会虚心接受并认真加以改正。

个人作风建设自查报告篇八

作风建设是指为培养军队优良作风而开展的工作，包括思想作风建设、工作作风建设和战斗作风建设。以下是为大家整理的关于，欢迎品鉴！

我严格按照这次教师作风集中教育整顿的要求，认真学习，深刻反思，对照要求深入剖析自己存在的问题，积极整改，努力提高，现将结果汇报于下：

1、学习的要求和动力不够

对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表现在：一是学习的自觉性不强。没改变那种“要我学”为“我要学”的良好学习习惯。自己较注重单位安排的各种思想政治及业务学习，而对其他学习的主动性不够；二是学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，应用实践；三是学习重点不清。自己没有认真把

握学习重点，但求面面俱到，忽视了与教学直接相关的重点学习。

2、对工作的热情度不够

教育工作是一项既单调而又枯燥乏味的重复性工作，刚接触时，还觉得新鲜。但日复一日地重复，思想上也就有所动摇，工作热情有所减退，对工作的积极性也大不如初，滋生了不求有功，但求无过的工作态度。

1、平时疏于学习

2、为学生服务的观念弱化

我们的一切出发点应着眼于学生，想学生之所想，急学生之所急，真正做到一切为了学生。由于自己性情较急，学生稍有不听话就缺乏耐心，缺少笑脸和热情，总认为他们不是自己的孩子，他们想要怎么样就随他们，对他们也不严格管教，放任自流，与同学们的交流不够，没有与经常与他们打成一片结下浓厚的情谊。

3、思维局限，认识落后

思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按教学条款和规章制度的要求办事，工作上不出错，不给学校添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

自开展作风建设年活动以来，按照学校《作风建设年活动的实施意见》的具体安排，我通过积极认真参加集中理论学习以及个人在工作中的实践学习，自学了《党建》、《新形势下领导干部作风建设学习读本》、《学习贯彻x重要讲话精神

全面加强新形势下的领导干部作风建设》等党内法规、文件，又一次受到了深刻的教育，提高了思想认识，再次敲响了警钟，增强了更自觉地贯彻执行有关规定的信心和决心。

作风问题最核心的是对学生和学生家长的感情问题。老百姓看学校的作风，首先就看我们的干部作风。目前，从全社会来讲，通过开展“三讲”、“三个代表”和党员先进性教育活动，全国反腐倡廉和干部作风建设的大环境逐步规范。

特别是中央纪律检查委员会第x次全体会议和国务院第五次廉政工作会议的召开，标志着党风廉政建设和反不正之风工作环境更加成熟。作为一名教育工作者，要正确把握作风建设的重要性、必要性和紧迫性。干部作风好，才能深入了解学情，才能保证学生问题得到高度重视和有效解决。

学校工作与人民群众切身利益息息相关，学校承担“解决民生、维护民利、落实民权”的公共服务职能，肩负着教育下一代，维护社会稳定，促进社会和谐的重要职责，是构建和谐社会的重要基础。学校工作的宗旨就是“以学生为本：一切为了学生，为了学生一切，为了一切学生”。

对每一个教育工作者来说，作风建设的核心就是全心全意为人民服务，履行好职责，解决好学生迫切需要解决的困难。我们都应认清自己从事的工作虽然十分普通，但它是党的整个事业不可缺少的一部分，蕴含着不平凡的意义和价值。

这就要求干部作风建设要落实到忠诚于党的教育事业的行动中去。进一步密切与学生、家长的联系，积极为人民群众和学生办实事做好事解难事是做好工作的有效途径。在作风建设上，必须坚持与时俱进，进一步强化“以人为本”的学校教育宗旨。

抓作风建设不仅是每个干部自我教育和提高的过程，也是每个干部工作能力、工作水平、服务意识不断提升的过程。学

习是完善自己、增长知识和才干的有效途径，只有学习，才能自觉运用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，自觉树立终身学习、终身教育的观点，养成良好的学习习惯，才能提高对作风建设的认识，才能立足当前，学身边的人、学身边的事，学先进、赶先进，脚踏实地地做好每一项工作。

我们要从书本知识中学习，从人民群众的生动实践中学习，只有勤奋好学、学以致用，把学习的体会和成果转化为谋划教育工作的思路、促进工作的措施，改进工作方式，做到理论与实际，学习与运用，言论与行动的统一，才能坚持与时俱进，不断真正创造性地开展工作。

通过前一阶段的学习，自己充分认识到，必须彻底转变以前一些不正确的观念，增强服务意识和责任意识，对学生，我们要真心诚意地对待他们，时时、事事、处处都要首先换位思考，站在对方的角度去分析，去解答所提出的问题和所遇到的困难，切切实实地为他们着想，在与学生交往、沟通时，一定要做到热情礼貌、耐心细致、态度温和，耐心解答他们提出的问题，全心全意地帮助他们解决所遇到的困难，满腔热情地为学生服务，不断提高服务质量、工作效率和服务水平，树立“心系教育、服务学生”的良好风气。

我们只有真正做到思想上尊重学生，感情上贴近学生，行动上深入学生，工作上为了学生，才能得到学生和家长的拥护。任劳任怨、细致周到将每一项工作做细、做实，不断提高办公室的工作效率，工作质量。艰苦奋斗、勤俭节约是新形势下加强每一个教师作风建设的一个重要任务，特别是在能源紧张的今天，更应该提倡节约纸张。

因此，我们要从点滴做起，管好自己。要一心为公，一心为民，要做好自己的本职工作，要管好自己的口、眼、手、腿、心，不要乱吃乱喝乱说；不要乱拿乱用，不要偏听偏信。要提高认识，主动接受监督。

党的作风建设既是一项长期而艰巨的任务，又是一项现实而紧迫的工作。既非一日之功，又非一蹴而就，需要我们身体力行，持久作战，需要我们向实践学习，向群众学习，我将利用作风建设年这一契机，积极投入到作风建设活动中去，直面缺点，完善自我。

一是加强学习，提高整体素质。加强学习，只有通过不断的学习才能做到在思想上跟上新形势的发展；在行动上符合工作的规范；在工作上不断增强原则性、科学性、预见性和创造性。同时在学习上要摆正工作与学习的关系，坚持学习制度，保证学习时间，注重学习效果。力求学深、学透、弄懂、弄通，做到理论联系实际。

二是牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻把自己放在学生公仆的位置上，热情为学生服务，把学生的事情当成自己的事情，从根本上杜绝体罚学生的现象。

为人师表，不仅要对学生负责，更要对社会负责、对科学负责。所以，任何时候，提倡教师的师德师风都是必要的。加强师德师风建设，是一项重大的建设工程，是一项需要每一个人民教师长期奋斗的艰巨任务。让我们每一位拥有人民教师称号的人，怀着对学生负责，对社会负责、对科学负责的态度，“正师德、铸师魂、强师能”，使自己无愧于人民教师的光荣称号，使自己能够担当起培养21世纪需要的合格人才的历史重任。

对照教育局要求查找的几个重点进行自查，自己认为我个人总体上还做得比较好。一是服从大局观念好、有强烈的全局意识，在工作中和同志们的工作展开了更好更多的合作。不管是份内份外，只要有任务，只要有利于工作，有利于教育事业的发展，我们都是心往一处想，劲往一处使。二是认真搞好团结，充分发挥团结协作精神。我一直把搞好团结作为我个人工作的重要要求之一，不利于团结的事不做，不利团结的话不说，维护教师的形象。三是在平时的工作作风上，

个人也是做得比较好，十分注意工作纪律。我从参加工作以来，就养成了不迟到、不早退的习惯，一般都要提前到办公室。到了办公室，就认认真真地做事，没有擅自脱岗。四是责任感较强，精神状态好，我一直都有一种不甘落后的信念，千方百计要把自己的工作做好，我所做的一切也受到了领导的肯定。五是能不断充实自己，努力提高工作技能和效率。在工作和生活中，能坚持学习，努力使自己不掉队。

当然，与越来越高的工作要求相比，与不断发展的形势相比，个人身上仍存在一些问题和不足。一是自身的能力和知识的局限，在新的形势和新的任务面前，有时有心有余而力不足之感，不能主动出击，只能被动应付。

1、思想跟不上形势，没有从政治大局考虑。在理论学习中，自己没有很好地坚持理论联系实际，在改造主观世界上下功夫，从而牢固树立为党和人民事业奋斗的信念，因此在思想上出现偏差。

2、思想认识反思不够。平时总是认为做好自己本职工作就行，只要不违犯纪律、不犯错误，工作上不求有功，但求无过，不求过得硬，但求过得去，缺乏积极进取的精神，满足于完成领导交办的工作任务，对如何开拓性地开展工作研究不够，没有从领导角度方面和政治高度方面考虑问题。

1、以学习教育为途径，提高政治业务素质。

认真学习和深刻理解有关转变干部作风提高行政效能建设文件资料的精神实质，把握起精神要点，提高理论素质与思想政治水平。努力钻研政治理论、业务知识，夯实基础、拓展视野、坚定信念、提高素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我要认真学习、精读有关重点文件，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性锻炼，做到自重、自省、自警、自励。

2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力，多向领导、同事请教，要开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，把工作能力的提高到一个新的水平。通过不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己的处理实际问题的能力；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养。

3、更新教育观念，改变对学生居高临下的态度，主动、积极地建立一种民主、平等、和谐的师生关系，热爱学生，尤其要热爱学困后进生。

4、牢固树立“学校无小事，事事都育人；教师无小节，处处作表率”的意识，以教书育人为本职，作学生、教师的表率。牢固树立“宁守清贫，不损师德”的意识，发扬教师高风亮节、“红烛”精神，廉洁从教，维护“爱岗敬业、淡泊名利、无私奉献、执着追求、探索创新”的美好形象。牢固树立“依法执教、以德治教、以德服人”意识。牢固树立服务意识，忧患意识，竞争意识，增强使命感、紧迫感和危机感。

5、积极调整心态，正确对待当前人事制度、工资制度改革，正确处理奉献与索取、集体与个人、名利和道义之间的关系。

以上是教师工作作风自查报告，希望对大家有所帮助。

个人作风建设自查报告篇九

自2017年8月开始，我局召开机关作风整顿会议，局党委开展“四零承诺”实施以来。进入“查找问题”阶段以后，我紧紧围绕“机关作风整顿”具体内容的学习，认真对照“四零承诺”的要求，在思想动态及实际工作中，查摆了思想认识、组织纪律、服务态度、工作效率等方面存在的问题，

并进行了认真剖析，查找了问题产生的原因，明确了今后的整改方向，以便更好地开展工作。

一、存在的主要问题：

1、政治思想意识不够强。表现为：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现为：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

3、工作作风不够扎实。表现为：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

4、存在好人主义、形式主义思想。表现为：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现为：有时早退，着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务。

二、存在问题的主要原因：

- 1、是思想上对领导组织的政治学习缺乏正确的认识。学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，思想意识的更新与党的政策、方针脱节。
- 2、是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了大局，这是工作中缺乏耐心的根本原因。
- 3、是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够。另一方面知识结构滞后，对专业知识结构的更新不能跟上时代的步伐。
- 4、是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

三、整改措施：

拟在认真整改阶段对我存在的问题进行逐项整改，逐条落实。

- 1、是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用先进理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好本职工作。
- 2、是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，

提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高工作的规范性、科学性。以高度的工作责任感和踏实工作作风，真正做到全心全意为人民服务。

3、是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

4、是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严谨、规范、科学地做好各项工作。

5、是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是，坚持我的岗位我负责，我的岗位请放心，做一名合格的机关工作者。

个人作风建设自查报告篇十

根据**教育总支的统一部署，按照**教育系统“作风建设年”活动方案，结合本人实际，本着缺什么学什么的原则，在第一阶段，我认真学习了《科学教育发展新读本》、办事处实施方案和《教育督办》第九期等相关内容，及收看了《居安思危》教育片。在查找问题阶段，我结合办事处指出的五项要解决的突出问题，深刻反省工作中存在的问题和缺点，积极召开座谈会，多次找教师交心谈心，征求意见和建议。通过两个阶段的活动，使我对自己的工作有了进一步的认识，现就这些问题自查如下：

1、执行不力的问题。由于本人在思想上有一些消极的想法，

对教育工作的思想信念不够坚定，致使自己在思想上，行动上出现了对上级的要求和各种安排执行不力的问题。例如办事处主要领导在我校调研指出的食堂学生伙食改善问题，我们在实际工作中执行就不够到位，改善的不明显，没能够站在学生立场上为学生着想，没有认识问题的重要性。

2、纪律不严的问题。对市局和办事处的有关文件和相关要求规定，认识不高，律己不严，没有按照一个高标准的校长要求自己，廉洁意识不强，个人主义，享乐主义，家长作风经常在脑中存在，艰苦奋斗思想淡化，有时甚至违反规定，中午碍于面子陪村领导饮酒，要求老师们做到的学校规章制度，自己却违规，没有起到带头作用。

3、作风不实的问题。在工作中，有时组织观念淡泊，集体思想不强，不严格要求自己，对学校的工作得过且过，对大问题思想不敏感，听不的别人说反对意见，遇到突出性矛盾只想能大事化小，小事化了，能避免矛盾就尽量绕开，没有考虑集体利益，没有组织原则。例在民师维稳等问题上，就表现较为突出，总抱着侥幸心理，出了问题有上级领导顶着，我们只要尽力就行了，又不是我们的份内事情。

4、服务不优的问题。工作中只注重对眼前的工作考虑，没有站在学校发展的立场上想问题，认为别人都是这么干的，为什么自己就不能这样干呢？没有积极主动创造去工作，没有前瞻性，没有创新思维，甚至有时还存在不思进取的工作态度。自调入阳光小学以来，近三年了，工作起色不大，没有真正迈开步子，没有创出办学特色，管理体制也还不完善。

5、自律不够的问题。对上级的要求和各项规定制度，认识不高，要求不严，律己不够，对学校工作没有进行深刻的研究和学习，对教育的法律、法规也学习较少，比较肤浅，平时的学习只是流于形式，掌握也只是只言片语，缺乏思考，没有真正用发展的眼光研究学校的工作，处理问题自感知识缺乏，对待突发事件还存在片面性和局限性，站得不高，想得

不透彻。

1、我对政治学习只是走过场，停于形式，敷衍了事，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。同时我也没有严格的学习计划和学习的制度，缺乏持之以恒的自觉性，更谈不上用科学的观念和方法，去研究新情况，分析新形势，解决新问题，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次。

2、作为一个党员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了，没有主动、热情地与教师多做交流。

这些都与己无缘，入党时那种敢为人先的精神，而今已荡然无成。

1、进一步坚定“责任没有借口”的工作理念。要通过这次“作风建设年”活动，系统学习上级的有关文件和规定，牢固树立“责任没有借口”的工作理念和“执行力看工作能力”的工作态度，理清学校的工作思路，明确学校的发展方向，真抓实干，埋头苦干，争取学校工作有一个大的突破。

2、进一步强化自身建设。针对自查中暴露出来的问题，以这次活动为契机，在自身上面下功夫，找根源，下猛药，带头执行各种规章制度，带头贯彻上的各项规定，在教师中建立监督机制，自觉接受全体师生的监督和检验，积极推行民主决策制度，不搞一言堂，不搞家长式，学校的事情大家说了算，财务管理公开透明，努力把自己铸造成一名学生爱戴，教师信任的校长。

3、进一步加强学习提高能力。在今后的工作中，我将树立终

身的学习理念，坚持学与用结合，理论与实践结合，不但提高理论素养和工作能力，始终保持高昂的工作态度和工作决心，高调做事，低调做人，积极主动创造性的完成各项工作任务，不辜负上级领导的信任，不辜负师生的期望，不辜负一方老百姓的托付。

教师作风建设自查自纠报告及整改措施

个人作风建设自查自纠报告及整改措施