

2023年卫生院雇佣劳务合同(模板5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

卫生院雇佣劳务合同篇一

编号：

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

住所：

联系人：

乙方(员工)： 性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

根据《_劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同期限为年，自年月日起至年

月日止。

试用期从年月日起至年月日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作，乙方的工作地点为。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间

小时，平均每周工作时间小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第九条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月

日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于元，其中试用期间劳动报酬为元。

第十条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

卫生院雇佣劳务合同篇二

乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务的，受第三方伤害的，其待遇按国家民事规定向第三方主张损害赔偿。

因乙方为离退休人员，故不享受甲方劳动合同制度规定的带薪年休假、探亲假、婚假、丧假。

因乙方属于离退休人员，甲方将不承担其社会保险费用及住房公积金。

乙方患病或因非工伤需要脱产治疗的，需向甲方书面提出脱产治疗申请，自申请之日起甲方停发乙方约定待遇，直至乙方康复。超过一个月乙方仍无法回原岗位正常工作的，甲方有权解除本合同。乙方所有医疗费用自理。

本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

有关本合同的一切争议，甲乙双方应首先通过友好协商的方式解决，如果协商不成，则任何一方均可将争议提交甲方所在地仲裁委员会仲裁。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

卫生院雇佣劳务合同篇三

乙方： _____

根据《_劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为_____天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1. 按照规定上下班，服从甲方工作安排。
2. 不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
3. 爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
4. 注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间

内进食。

5. 未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6. 严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7. 满_____天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方身份证号码：_____法定代
表：_____

1. 服装公司员工劳动合同范本

2. 快递公司员工劳动合同范本

3. 公司员工劳动合同范本下载

4. 公司员工试用劳动合同范本

5. 保洁公司员工劳动合同范本

6. 公司员工最新劳动合同范本

7. 公司员工试用期劳动合同范本

8. 公司员工劳动合同范本

公司员工试用劳动合同范本

10. 书面公司员工劳动合同范本

卫生院雇佣劳务合同篇四

乙方(实际用工单位)_____

乙方因生产(工作)需要,委托甲方提供劳务派遣,根据《xxx劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规,甲乙双方协商一致,订立如下协议:

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、劳务派遣内容

1. 甲方按照乙方用人需求,推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。
2. 甲方输出给乙方的劳务人员,为甲方员工,由甲方与劳务人员签订劳动合同,发放工资,并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

1. 劳务费用的构成: 劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)、社会保险费和输出劳务服务费。
2. 劳务费用各项标准: 按实际发生费用结算,甲方按照每人

每月_____元标准收取输出劳务服务费。

3. 结算时间和方式：乙方每月_____日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月_____日前支付。

4. 乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

1. 甲方要根据乙方的用工需求，_____天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2. 甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。

3. 劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向xxx门申报。

4. 乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5. 甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6. 乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务

1. 乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。
2. 乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。
3. 乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。
4. 乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。
5. 乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1. 本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。
2. 本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。
3. 本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：_____ 乙方：_____

____年____月____日 ____年____月____日

卫生院雇佣劳务合同篇五

乙方：_____

根据《xxx劳动法》和《xxx民法典》和有关法律、法规，乙方自愿在甲方兼职，甲方聘请乙方为兼职人员；甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第一条、工作内容

1、乙方同意在被甲方聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事_____工作。

2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

第二条、合同期限

1、本合同有效期自____年____月____日起，至____年____月____日止，期限为____年(月)。期满后，经双方同意，可以续约。

2、本合同没有试用期。

第三条、甲方的权利和义务

1、为乙方安排工作，分配任务；

2、监督检查乙方工作情况；

3、甲方应按时支付劳务报酬给乙方。

第四条、乙方的权利和义务

- 1、依协议履行兼职人员职责；
- 2、按时获取劳务报酬；
- 4、接受甲方的工作，按要求进度完成甲方的工作安排；不得无故拖延相关工作进度；
- 5、不得从事有损于甲方声誉的活动；
- 6、未经甲方同意，不得泄露在甲方兼职期间获得的甲方资料和信息。

第五条、劳动条件和劳动纪律

- 1、乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。
- 2、乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

第六条、劳务报酬

- 1、乙方在本协议有效期内的劳务报酬，甲方按月支付人民币_____元整。支付时间为每月_____日，如遇节假日，发放顺延。
- 2、乙方在兼职时间内因甲方要求或工作需要而产生的相关费用由甲方承担，金额须按照甲方审批认可的为准。

第七条、违约责任

1、乙方与甲方是相互独立的缔约人，在合作期间，必须严格的遵守本协议的条款，除了本协议中已表达的之外，每一方都有独立的权利和义务，若因任何一方的行为引起第三方诉讼、索赔，均由该方独立承担责任。

2、由于一方原因违反本协议其他条款而给另一方造成损失的，违约方应承担由此给另一方造成的一切损失。

3、由于乙方个人原因所导致在双方协商的时间内无法完成甲方分配的任务，将对乙方按延误时间扣发相关工资，同时给甲方所造成的损失由乙方承担。

第八条、保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

第九条、协议的变更和解除

1、本协议在下述情形下可解除：

- (1) 双方协商一致解除本协议；
- (2) 本协议期限届满，双方未续签的。

2、在下列情况下，甲方有权单方解除协议：

- (1) 乙方不积极履行义务，经劝阻不改时；
- (2) 乙方不能按甲方要求进度完成工作任务，经甲方书面限制通知后在限期内未完成时；
- (3) 乙方泄露甲方保密信息、资料等；

(4) 乙方因其他原因不宜继续履行职务时；

(6) 乙方如不能胜任兼职工作，甲方可以提前解除兼职协议，但需提前15天通知乙方；同样，乙方因故不再兼职，也需提前15天书面提出申请，经甲方同意后方可终止兼职协议。

第十条、争议纠纷解决

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十一条、其他约定

1、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方(签章)： _____

乙方(签章)： _____

代表/代理人： _____

代表/代理人： _____

____年____月____日

____年____月____日

签约地点： _____

签约地点： _____