

2023年队伍纪律整顿 纪律心得体会(精选6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

队伍纪律整顿篇一

近期，中组部向全国组织系统印发了《组工干部“十严禁”纪律要求》。主要包括：严禁听信、散布、传播小道消息；严禁复制、携带、泄露工作秘密；严禁“封官许愿”、弄虚作假、隐瞒实情；严禁滥交友、追求享乐、贪图钱色；严禁利用职务之便谋取私利、收受贿赂等。

制定组工干部“十严禁”要求，是中组部在开展“讲党性、重品行、做表率，树组工干部新形象活动”主题实践活动后，对进一步加强组织人事部门自身建设，打造过硬组工干部队伍的又一重大举措。“十严禁”以言简意赅、高度概括的语言对组工干部在政治、纪律、作风、廉政建设等方面提出了明确的要求，既是在思想上的郑重提醒，更是在行为上的明确设线，让组工干部绷紧弦，注意加强自省自律。

恪守组工干部“十严禁”要求，是做到自身风清气正，强化自我约束的尺子和镜子，要经常用“十严禁”度量和对照，才能维护组织人事部门的整体形象，从而提高我们组织人事工作的战斗力。

笔者认为，认真贯彻落实“十严禁”纪律要求，要做到以下几点：一是要内化于心，全省系统各级领导干部及组织人事干部要自觉加强“十严禁”的学习，真正做到入脑入心，切实增强贯彻执行的积极性和主动性；二是要固化于制，针

对“十严禁”纪律要求，要及时修订企业各项组织人事工作制度，细化相关规定，做到用制度管人管事；三是要外化于行，要通过召开党支部会、民主生活会等多种方式，对照“十严禁”纪律要求，深刻进行自我剖析，查找问题和不足，制定切实可行的措施严格加以整改，使贯彻落实“十严禁”的要求成为我们的自觉行动；四是要将“十严禁”要求纳入组织人事部门及组织人事干部考核考评范围，定期不定期开展考评与考核，发现有违反“十严禁”纪律要求的，坚决清除组织人事干部队伍。

我们相信，通过严格贯彻落实组工干部“十严禁”，必将会进一步提升我省系统组织人事部门的组织纪律性，使组织人事部门真正成为“党性坚强、作风优良、工作出色、业务精通”的部门，把组织人事部门真正打造成为“党员之家、干部之家、人才之家”。

队伍纪律整顿篇二

俗语说得好：“流水不腐，户枢不蠹”！通过这个阶段的动员和读书学习，我对党风廉政建设活动的重要意义有了一个更新的认识，可以肯定地说，通过这次教育活动，使自己在原有基础上有了进一步的理解，在一些方面拓宽了思路，开阔了视野，增强了搞好工作的信心。我深深理解到“流水不腐，户枢不蠹”的内涵，再看“防微杜渐”，“千里之堤溃于蚁穴”“这些古训，于此博大精深。寓意深刻。现就学习情况谈一点粗浅的认识和看法。

一、党风廉政建设事关民生，干干净净履行职责民声所需！

党风廉政建设关系民心向背，关系事业成败。党的新一届中央领导集体对加强党风廉政建设和反腐败斗争给予高度关注和重视，采取了强力措施，充分显示了中央坚持不懈地抓反腐倡廉的力度和决心。对于廉洁自律问题，要把握好两条：一要干事干净，二要干净干事，也就是既勤又廉。不勤政无

以立业，就没地位；不廉政无以立身，就栽跟头。

1、要警钟长鸣，思想重视。珍爱自己。

任何腐化、腐败行为都是从思想的蜕化开始的，都有一个思想演变的过程。因此，把牢思想这一关是最有效的预防，加强思想教育也是反腐倡廉的根本之策。我们一时一刻都不能放松世界观、人生观、价值观的改造。要认识到权力是一把双刃剑，用好了能为民造福，用不好也能为自己造“罪”。

2、严以自律，自我解剖。自省自警。

当前市场经济的趋利性逐步渗透到社会生活的方方面面，形形色色的价值观不断充斥人们的思想，我们现在各方面的条件也有了很大的改善。但越是在这种形势下，越要保持清醒的头脑，越要保持艰苦奋斗的作风，越要从方方面面严格要求自己。

3、接受监督。深入群众，防微杜渐。

失去监督的权力，必然滋生腐败；古训道：流水不腐，户枢不蠹。一语道破这条颠覆不破的真理，脱离监督的干部，往往会犯错误。我们每一名党员干部职工都要正确地对待监督。党组织和群众的监督是一面镜子，经常地照一照，检查一下自己的缺点和不足，及时加以改正和纠正，对自己的成长进步大有裨益。“良药苦口利于病，忠言逆耳利于行”，：“以铜为镜，可以正衣冠，以史为镜，可以知兴替，以人为镜，可以明是非”常被泼点冷水，常听点逆耳之言，可以使头脑保持清醒。

二、在工作中求真务实，言警力行。

做好党风廉政建设和反腐倡廉工作，就要坚决贯彻求真务实的要求，推进各项改革建设事业更快发展，就要大力弘扬求

求真务实的作风。我们要使求真务实成为行动的准则，贯穿和体现在各项工作的具体实践中去。

1、学习中要有求真的精神。

2、工作要有务实的作风。

说老实话、办老实事、做实在人，既是处事为人的立身之本，也是创业为政的基本准则。一个人的能力有大小、职位有高低，但只要是踏下心来做事、实打实地做人，就能干出名堂，也能取得组织的信任，得到群众的赞誉。

3、群众中要有实干的行动。

实干，是共产党人的作风；认真，是共产党人的品格。我们要继续坚持“干”字当头、“实”字为先，遇到困难不缩手，干不成功不罢手，以实干求实绩，以实干求发展。科学的决策再加上实干的行动，我们的事业就能无往而不胜。

4、言行举止中要有实际的效果。

党风廉政建设和反腐败斗争是全党的一项重大政治任务，是一项社会性的系统工程。我们每一个人要从自己的工作性质、业务特点出发，彻底转变“反腐败是额外负担”“我们小职工不存在也不需要反腐倡廉”的错误想法，积极主动地承担起反腐倡廉职责。希望世界第一大党这条大河绿水常流，希望我们党的大门永远不蠹！让我们党在创新型国家的康庄大道上立于世界之林！

队伍纪律整顿篇三

宿州市公安局埇桥分局三里派出所建所于92年，两次荣立集体二等功，三次获得全省优秀基层单位荣誉称号，荣立集体三等功多次，多人多次荣立个人二等功、三等功，20__年被

公安部命名为一级派出所。三里派出所辖区域东邻津浦铁路，西靠淮海南路，南到纺织路，北至浍水路，面积约2.0平方公里，常住人口31760人、流动人口7188人，现有民-警18名，辅警32名。下辖四个社区，辖区内有出租房屋2256家，中小学校2家、幼儿园14家，行业场所100家，重点单位24家。

三里辖区出租房屋较多，人口流动量大，特种行业场所麇集，管理难度高，治安状况较为复杂。尤其近年来随着商业开发和城市化进程的加快，各种社会矛盾激增，再加各种阶段性任务加重，现有警力严重不足，切实不能满足派出所当前工作要求。20__年6月分局统一招录聘用辅警1700余名，充实到基层，有效改善了基层所队警力不足的现象。目前，我所现有辅警32名，其中27名为分局招聘，5名为所内自聘，平均年龄在27岁，学历中专以上。主要分配在三大块协助民-警工作：一是20名男辅警负责协助民-警开展值班备勤，接处警和巡逻防范；二是8名女辅警安排在四个社区，负责协助社区民-警开展社区警务工作；三是4名女辅警分别被安排在户籍大厅、内勤室、档案室等处，协助民-警整理档案材料、报送各类表格和户籍管理等各项内务工作。

一、细化分工 完善辅警管理体制。

依据上级辅警队伍管理正规化的要求，我所建立了由教导员井振主管，副所长沈茹茹分管，民-警郑永军负责专管的辅警管理工作机制。20__年6月，我所在办公场所十分紧张的情况下，专门腾出一间办公室，建立辅警工作室，由民-警郑永军专门负责辅警管理工作。工作室配置了办公桌椅、沙发、空调、电脑、打印机、档案柜等设备，由专管民-警郑永军负责辅警的档案管理、业务培训、考核、工作轨迹搜集等各项管理工作。副所长沈茹茹、专管民-警郑永军不定期下社区督促、检查社区辅警各项工作开展情况，发现问题及时纠正。每周一上午晨会时，分管副所长和专管民-警要将上一周社区辅警工作开展情况向所内进行汇报，并记录在案，作为每周、每月和全年评先进优的考核依据。所领导也就社区辅警各项工

作开展情况分别进行点评，找缺补差，就下一周工作提出要求，确保各项工作措施真正落到实处。

二、健全制度 强化辅警管理工作

根据部分辅警存在惰性思想、行为懒散，民-警不可能处处提醒、时时监督的现状。参照对社区民-警工作任务和纪律要求，制定了三项考核管理制度。一是制定了辅警管理量化考核细则。要求社区辅警协助民-警每周下社区工作不少于30个小时，每周入户查访不少于10户，全面采集录入警务区内常住人口、人户分离人口、境外居留人员信息，登记、录入流动人口、出租房屋，完善社区警务室工作档案，并及时更新维护，保证信息完整、准确、鲜活。及时列管各类工作对象，确保管控率达100%。在社区民-警的带领下，开展巡逻防控、矛盾纠纷的源头排查化解、消防安全宣传、情报信息搜集、行业场所管理等工作。二是制作辅警工作日志。印制社区辅警工作日志，要求社区辅警把每天工作情况进行真实、详细的记载，使辅警工作开展情况有记载、有轨迹。所里对社区辅警工作日志进行每周一检查，每月一评价，并将此作为评先进优的参考重要依据。三是建立辅警奖惩机制。在所里经费非常紧张的情况下，还给每位辅警设立100元浮动工资，每月月底进行考核，完成任务的辅警及时发放，对不能完成工作任务或完成任务不好的辅警将扣除100元浮动工资。每月还对八名社区辅警的各项工作进行全面考核，对量化考核成绩突出，排名前两名的辅警分别给予500元、300元奖励，较好地激发了社区辅警的工作积极性。淮河社区辅警边妍检查废品收购点发现问题，提供线索，帮助我所破获马香五系列盗窃电瓶车案件；三里社区辅警郭凡奇检查行业场所提供线索，帮助我所查处一处赌博窝点等，都是社区辅警发挥主观能动性，积极工作的典型范例。

三、树立先进模范 建立争先创优机制

我所还组织开展“每周之星”评选活动，用榜样的力量带动

大家，激发大家的工作积极性。每周一早上，召开全体民-警和辅警会议，由所领导对上周工作进行讲评，深入剖析和综合考评每名辅警在社区警务、便民利民服务等方面的工作情况，然后通过民-主选举推选出一名辅警作为“每周之星”，张贴在“每周之星”光荣榜上，并给予适当的物质奖励。此项活动开展几个月来，先后有四十八名爱岗敬业、乐于奉献、成绩突出的辅警被评选为“每周之星”，取得良好的示范效应。榜样的力量是无穷的，在领导带动和典型示范的作用下，大家比技能、比作风、比业绩，三里派出所迅速掀起了一股争做“每周激情之星”、争当“服务标兵”、“破案能手”、争创“群众满意服务窗口”的热潮。特别是最近一年，辅警队伍中涌现一批事迹突出的模范带头人物。如因拾得现金5000元而不为所动，多方寻找失主，及时归还而被《中国警-察网》、《拂晓报》等多家媒体宣传报道的“美丽辅警”葛平乐；苦练信息采集技能，在各项专项会战、打击传销等工作中表现突出的“信息采集能手”袁彪；以及心理素质过硬、在协助抓捕犯罪嫌疑人工作中屡建奇功的“抓捕能手”曾明珠等。

四、加强培训教育 提高辅警综合素质

(1)加强辅警业务技能的训练。请上级业务部门培训，安排所里业务能手授课等方法，力求提高社区辅警的社区基础业务水平。(2)重视辅警体能素质建设。统筹辅警工作时间，由所内退役士兵组织，有针对性地进行体能训练。通过体魄训练，强化了素质养成。在今年上级多次组织的专项任务中，我所辅警在民-警带领下均按时按量圆满完成上级交办的工作。(3)根据“干工作，聚人心”的思路，我所特别重视辅警的思想政治工作学习，实行辅警思想政治工作民-警包干负责的制度。具体工作举措是把32名辅警分包给全所民-警，每一名民-警具体承担一名至多名辅警思想政治工作。要求包干民-警定期不定期找分管辅警谈心，解决工作中、生活中遇到的困难。实行“谁使用，谁负责”举措，形成辅警有人管、有人关心、有人督促上进的良好模式。到目前为止，我所辅

警违规违纪。

五、从优待警 做好后勤保障工作

一是优化社区警务室条件，拴心留人。为了改变过去社区警务室条件简陋，办公设备差，留不住人，不利于开展工作局。自去年五月份以来，经我所多方努力，四个社区警务室均拥有了自己独立的办公用房，对内部办公条件也进行适当优化，增添办公桌椅、安装空调，配置有线公安网和无线公安网、打印机、照相机等设备，有效地改善了警务室的办公环境。确保了社区警务室拴得住心留得住人。二是改善生活水平，做好后勤保障工作。辅警在基础公安工作中奉献很大，跟随民-警加班加点工作是家常便饭。根据辅警体力消耗多的特点，所领导特别重视辅警的伙食工作。每日安排食堂师傅采购新鲜菜品，加大伙食资金投入，保证每顿饭不少于四菜一汤，荤素搭配，确保吃饱吃好。三是辅警有专门的生活区，改建了卫生间、盥洗间、洗澡间，寝室内配空调、统一的被褥。同时所内出资，按季为辅警添置服装、肩牌，确保队伍仪容严整。四是加大奖励力度。我所除按量化考核给辅警进行奖励外，还在每年上级给派出所发放的各类奖金上，实行向辅警倾斜的方法进行发放。

今年以来我所社区8名辅警采劝六个一”、“六个勤”、“六个好”的社区警务“三个六”工作法，每周下社区走访不少于30个小时，深入社区及时获取实有人口、暂住人口、出租房屋等各种基础信息的第一手资料，完善各类社区工作档案，把各种基础采集信息工作真正做真、做细、做实。上半年社区辅警共同开展社区巡逻160余次，消防安全检查190余次，行业场所检查200余次，参与执行各项警卫、执勤任务20余次，采集流动人口7188条，出租房屋等信息20__余条，清理重户20__余人，成功调解民间纠纷300余起，化解各类社会矛盾100余次，提供便民利民服务60余次，帮扶救困30余人，抓通过社区基础工作捕违法嫌疑人4人，我所重点人口管控实现100%，为辖区社会治安大局稳定发挥了较好的辅助作用。

目前，我所在探索社区辅警管理工作中取得一定成效，社区警务工作取得了长足进步，得益于上级领导的正确指导，得益于全体辅警的爱岗敬业、不计得失和无私奉献。下一步我所将继续开拓创新，锐意进取，不断探索辅警管理工作新思路，努力开创辅警管理新格局。

队伍纪律整顿篇四

学校纪律作风整顿心得体会(一)

为了进一步提高教师队伍的整体素质，切实解决教师思想作风纪律中存在的突出问题，发挥自身表率作用，教育局统一部署，在全市教育系统开展思想作风纪律教育整顿活动。对此，我校在全校开展以：讲大局、强管理、提效率、树形象为主题的教师思想纪律作风整顿活动。通过认真学习，我对开展思想纪律作风教育整顿活动的重要意义有了更深入的认识，一、提高认识，统一思想。通过学习，我深刻地认识到本次教师思想作风纪律教育整顿活动，对在社会主义建设的新时期，全面落实科学发展观，构建和谐学校具有重要意义。作为一名教师，我一定做到结合学校工作实际，把整顿作风与不断推进各项工作结合起来，教育整顿和当前工作两促进，两不误，真正做到用心想事，用心谋事，用心干事。

二、立干见影，从我做起。从现在起，从我做起，从小事做起，对自己的思想作风、学风和生活作风进行认真的对照检查，发现问题，及时改进，以良好的作风、与时俱进的精神风貌为学校的发展添砖加瓦！始终牢记理想信念，保持政治上的清醒；始终牢记责任使命，努力推进各项工作；始终牢记教育宗旨，认真落实双常规；爱岗敬业干实事。始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作热情，把心思凝集到教育事业上，把功夫下到提高教育质量上，释放出自己最大的能量，以追求一流的责任感，用自己最大的努力去争取最好的业绩。

三、落实行动，求真务实。树立务实形象，勇于治虚治假，敢于治漂治浮。崇尚实干，绝不空谈，扭住目标，锲而不舍；讲求实效，不图虚名，不搞浮夸，让事实说话。把精力和时间全部放到各项工作的落实上。

四、加强学习，自我完善。学习，是增长才干、提高素质的重要途径，是作为一名教师终身的任务。我要通过学习，增强自身工作的预见性、洞察力和驾驭力。加强政治理论学习，用科学理论武装头脑，增强贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的主动性和自觉性。

五、顾全大局，畅通政令。畅通政令，是确保步调一致、夺取胜利的法宝。我要进一步增强大局观念、全局意识，树立一盘棋思想，自觉服从校委会的统一部署和重大决策。强化主体意识、责任意识和服务意识，坚持到位要履职，履职要到位，增强执行力，做到说了算，定了干，干就干好。

六、改进方法，大胆创新。改进工作方法、完善工作机制、创新工作思路，我要通过思想作风纪律整顿活动，进一步解放思想，更新理念，与时俱进，不断改进工作方式，讲究工作方法，特别是在新课程实施过程中，把新的教学思想、新的教学方法、运用新教学手段的能力放在更加突出的位置，不断增强自身的综合素质。善于运用新的教学理念改进教学方法，转变学生的学习方式，以此激发学生创新活力。在学习借鉴的基础上大胆创新，逐步形成自己的教学特色，不断提高课堂教学实效，为全面提高学校教育教学质量做出新贡献。

学校纪律作风整顿心得体会(二)

近段时间我校组织召开教职工纪律作风整顿,通过学习了教职工的工作纪律作风整顿,我收获颇多。

一、我们在思想上存在的问题是：对党的教育事业的重要性

认识不够，对教育事业的美好前景也有些迷茫，是教育事业养活了教师，还是教师养活了教育，在日新月异的商品经济大潮冲击中，思想不免有些活跃，看着别人能够很风光、很体面的时候，总是自叹不如，与同学聚会时总感到囊中羞涩，不能很好的处理事业和家庭的关系，不能够大刀阔斧的干工作，总认为自己没出息，这样的认识会影响到自己的工作，思想不端正，就不能很好的干工作，不能放开心干工作，不能放宽心的干工作。所以必须摆正思想，端正态度，认识到教师的地位和作用，认识到教师是人类灵魂的工程师、是园丁、是播种机、是宣传车、是至高无上的授艺者。是人类文明的传送带。没有了他社会文明不能得到传播，我们不能只在乎待遇和薪金，尽管有部分人在某些行业暴发，但是我们应当正确的看待这些问题，不能盲目的攀比，正确的把握这个尺度。

三、在执行纪律上我个人认为没有什么问题，我严格要求自己的考勤，没有特殊事情一般不请假，不早退，不旷勤，坚持在岗。星期天也坚持在校管理学生，认真备课、上课，不偷懒、不偷闲，向每一个四十分钟要效益，要敢于打硬仗，大干、实干、巧干，争取今年的每次考试能取得优异的方面永远保持旺盛的进取心和上进心。服从领导、团结同志、忠于职守、遵守法纪，为人师表，在政治上与党保持高度一致。认真履行教师义务，圆满完成任务分担的各项工作任务。拿出十二分热情和激情对待自己的事业，给学生和当地群众交一份满意的答卷。成绩，争取超额完成学校领导交给的任务，不辜负领导的厚爱。

四、通过本次思想作风整顿，我今后更理解和尊重我从事的教育事业，树立社会主义荣辱观，忠诚于人民的教育事业。吃苦在前，享受在后，在工作中起带头作用，时刻不忘作为党员的义务和责任，在工作中绝对服从领导安排，不存在拈轻怕重的现象，在精神状态及工作责任心。

学校纪律作风整顿心得体会(三)

第一，坚持学习，树立正确人生观。一个优秀的干部不是天生具备的，而是在不断地学习、不断地实践的过程中，通过不断地总结和提高思想境界，才形成的。在这一过程中，认真、系统地学习，特别是学习政治理论起着极其重要的作用。共产党员只有通过努力学习文化，学习科学技术，才能具备建设社会主义的业务能力；只有通过学习政治理论，用马列主义、****以及****武装自己的头脑，才能具有正确的世界观、人生观、价值观，具备卓越的领导能力，防腐拒变的能力。

第二，强化干部五种意识和弘扬五种作风。强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干。始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到教育事业上，把功夫下到抓贯彻落实上，迎难而上，追求一流的豪情壮志和责任感。只有那样，才能在自己的岗位上大展才智，释放出自己的最大能量，争取到最好的工作成果。

第三，发挥干部作用。一是要做到平时工作看得出来。不管你在哪个行业、哪个岗位，不能仅仅是过得去，而必须是过得硬，随时随地能成为群众的榜样，敢于说出向我看齐的口号，切实把干部作风体现到日常的工作和生活中。二是要做到关键时刻站得出来。每一位干部都要经常重温入党誓词，想一想向党承诺过什么、向党保证了什么，时常反思和检查自己在个人利益与国家利益、集体利益、群众利益发生冲突时，是否能够高风亮节；在急难险重任务面前，是否能够挺身而出；在生死危难关头，是否能够豁得出去。

第四，保持艰苦奋斗作风，时刻为群众利益着想。应该看到，这些年来拜金主义和享乐主义在党员队伍、在机关和事业单位有滋长和蔓延之势。作为部门负责人，自己不能有这种思想，要从我做起，从艰苦奋斗做起。工作意味着服务，意味着奉献，而不是用于满足个人私欲的工具。我们的一举一动群众都看在眼里，要自觉接受群众监督，要牢记党的宗旨，

牢记全心全意为人民服务的基本要求，保持艰苦奋斗的作风，要有好的工作态度和工作方法，不计较个人得失，做好自己的本职工作。

第五，实践全心全意为人民服务的宗旨。*总书记在十五大报告中指出：建设有中国特色的社会主义全部工作的出发点和落脚点，就是全心全意为人民谋利益。共产党员要倾听群众呼声，关心群众疾苦，为群众办实事，办好事。也许有的党员同志会认为：现在是市场经济了，人人参与竞争，我只要干好本职工作就不错了，哪有精力去关心别人呢？持有这种想法的人，已不自觉地将自己混同于一个普通老百姓。尽管经济转轨，竞争意识增强，但是，我们万万不能忘记：我们整个社会的根本政治制度没有变，全心全意为人民服务仍然是我们党的宗旨。

第六，要脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个干部的职责。领导干部讲政治，最重要的是通过自己的实践，体现在自己的日常工作和学习上。无论自己从事什么工作，都要树立高度的责任和敬业精神，尽心尽力把工作做好。一切都要以党和人民利益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人得失；要克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，要做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实。

学校纪律作风整顿心得体会(四)

一、存在的问题

1、政治理想信念不够坚定。对眼前出现的一些消极的、不公正的现象或事情，产生了更加消极的想法，致使自己在思想上，行动上出现了不应该出现的问题。

2、政策理论水平不高。对党的路线、方针、政策的理解只停留在一般水平上，没有进行深刻的研究和掌握。对先进文化的理解，不够深刻，对教育工作方面的法律、法规、政策掌

握的比较少，也比较肤浅。

3、自身建设要求不严。没有严格按照一个品德高尚的人民教师的标准要求自己，廉洁自律意识不强。个人主义、享乐主义、攀比思想经常在头脑中存在，艰苦奋斗作风和过紧日子的思想淡化。

1、理论学习不够。对马克思、列宁主义、*****和*****、****重要思想□xxx同志关于八荣八耻等重要论述学习不够深入，对其科学的观点理解得不深透，对建设社会主义和谐社会和落实科学发展观的基本思想没有完整的认识，平时学习只是流于形式，掌握的也只是只言片语，学习缺乏深刻的思考，没有做到真正用马克思列宁主义的立场、观点和方法观察事物，研究新情况、处理新问题。思想和工作存在有主观性、局限性和片面性，站的不高，想的不远。

2、原则意识不强。总是错误的认识，只要是自己做好了事，就应该对得起别人，对得对学校，这是错误的。

4、主动意识不够。工作中只注重对自己份内的事情的考虑，没有站在更远的立场想问题。总是认识自己的工作能完成，不拖中心学校的后腿就行，不思进取，不精益求精。

三、初步整改措施

1、进一步坚持定政治信念。要通过干部作风整顿学习活动，系统地学习马列主义□*****□xxx同志重要讲话精神及关于在领导干部中大力提倡八个方面的良好风气、构建和谐社会和八荣八耻的重要文献和思想精髓，系统掌握其基本观点、基本方法。牢固树立科学的世界观、方法论；牢固树立全心全意为人民服务的思想，进一步增强模范意识，明确思想要求，践行****重要思想，树立先进形象。

2、加强学习，提高素质。牢固树立终身学习的观念，即要学政治、学理论，又要学业务、学法律、学科技。要坚持理论联系实际，把所学的理论与实际工作相结合，不断提高自身综合素质，提高政策理论水平和业务能力。

3、进一步加强自身建设。要以这次干部作风整顿为契机，牢固树立五种态度：一是共产党人先进意识；二是解放思想，开拓创新意识；三是真抓实干，勇挑重担；四是严以待己，廉洁自律；五是服务群众，奉献社会。通过树立和发扬五种意识，努力把自己培养成为为人师表的人民教师。

4、振奋精神，务实创新。彻底改变落后的思想观念，积极主动的接受新思想，新信息；进一步加强政策法规学习，严格遵守各项规章制度，一切以集体利益为出发点，坚持原则，公正办事，服务和服从于大局。

5、加强思想修养，提高工作能力。严格要求自己，做到不参与不健康的娱乐活动，不出入与自己身份不相符的场所，始终保持言行与自己身份相符；进一步加强自身形象建设，努力提高自己的业务素质，做一名师德高尚、业务精良的教导主任的模范。

学校纪律作风整顿心得体会(五)

一、开展领导干部作风整顿建设活动的重要性和必要性

xxx总书记指出，党的作风体现着党的宗旨，关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡。各级领导干部是党和国家事业的骨干力量，其作风如何，对党和人民事业发展有着极为重要的影响。加强领导干部作风建设是全面贯彻落实科学发展观的必然要求，是构建社会主义和谐社会的必然要求，是提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的必然要求，是做好新形势下反腐倡廉工作的必然要求。领导干部作风好，才能推动经济社会又好又快发展，才能营造和谐

的党群干群关系，才能更好地发挥先锋模范作用，才能自觉抵御消极腐败现象的侵蚀当前我们正处在全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，要完成好党所肩负的执政任务、历史责任，广大干部就必须充分发挥干部先锋模范作用，新的历史条件下，干部队伍中出现了一些与新的形势任务不相适应、与****重要思想的要求不相符合的问题，迫切需要采取切实可行的措施认真加以解决，使广大干部始终保持先进性，确保党的肌体不受腐蚀，党的战斗力不受削弱，党的形象不受损害，永葆党的生机和活力。

二、开展作风教育整顿活动是发展的需要

对我们而言，事业发展正在关键时期，干部思想工作作风直接关系到我校事业发展的前景。我们目前面对许多任务，如教学及教学管理模式改革进一步深化、干部教育和社区教育顺利开展，第四轮机构改革、学校瓶颈问题等等，都需要干部和职工去克服困难，开拓进取，如果缺少了干部这个主心骨而人心涣散，那么我们的工作将难以实现目标。我们应该正视和克服自身存在的差距和不足，转变思想工作作风，始终保持振奋的精神和良好的作风，艰苦奋斗，求真务实，真抓实干。因此，开展作风教育整顿活动，是建设一支善于领导科学发展的高素质干部队伍的必然要求，是推进我校事业又好又快发展的内在需要。

(一)加强学习。要坚持不懈地学习*****和****重要思想及科学发展观，以基本理论作为我们行动的指南，要自觉地加强思想改造，努力改造自己的主观世界，真正理解我们党全心全意为人民服务的宗旨；在业务知识学习上，多深钻业务，熟悉业务相关政策规定。同时要多学多写，提高自身的写作水平。

(二)钻研业务，精益求精。不能完成工作任务就停止不前，要思考，要研究，要居安思危。面对办学规模和形式的不断变化，教学管理工作面临着重大的信息化改革，要深入调研，

广发征求意见，力求本工作尽快实现信息化管理。

(三)理清思路，明确职责和流程。许多工作还存在职责划分不清，相应的规章制度不够健全，办事流程含糊等问题，这就需要能够真正做到求真务实，遵循内涵发展的原则的去完善、改进。

(四)做好表率，身先士卒。作为党员，作为科级干部，从宗旨观念、精神面貌、责任意识、为人处事等方面都应该树立正确的方向。在本部门起好模范带头作用。

学校纪律作风整顿心得体会(六)

一、善学精思，学以致用。

胡在中央纪律检查委员会第七次全体会议上的讲话中提出要在各级领导干部中大力倡导八个方面的良好风气，其中就把要勤奋好学、学以致用摆在第一条。我们教育局也指出：有的学校领导和教师存在忽视学习的问题。因此我认为重视学习是作风建设的首要问题。只有学习，才能自觉运用马列主义、毛思想、邓**理论和****重要思想武装头脑，自觉树立终身学习、终身教育的观点，养成良好的学习习惯，才能提高对作风建设的认识，才能立足当前，学身边的人、学身边的事，学先进、赶先进，脚踏实地地做好每一项工作。我们要从书本知识中学习，从人民群众的生动实践中学习，只有勤奋好学、学以致用，把学习的体会和成果转化为谋划教育工作的思路、促进工作的措施，改进工作方式，做到理论与实际，学习与运用，言论与行动的统一，才能坚持与时俱进，不断真正创造性地开展工作。

教师首先是读书人。(—高万祥语)，想想老师自己不爱读书怎能教出爱读书的学生?其实一个人一辈子很可能平庸地度过，教师也是一样，但是如果努力地追求，你也能成为一名优秀的教师，或教学专家，甚至可以称为出色的教育专家。其

根本就在于多读书，读好书，书籍是学校中的学校，对一位教师来讲，读书即是最好的备课。

那么真正的教育应当做什么？其实教育的全部问题都在于读书上。教育其实最重要的不是传授知识，而是培养良好的习惯，其中最为重要的就是读书习惯，爱好阅读是学会学习的最主要的内容和前提。没有真正的阅读就没有真正的教育，对于儿童来说任何教育都不能取代阅读，少年时代是人生不可再生的黄金时代。

因此我们教师一定要培养自己的读书习惯，然后把你读过的好书推荐给你的学生，让你的学生也养成良好的读书习惯，你就是行大善、积大德、有大智慧的教师了。

另外，我在读《学校管理的艺术》后感受也颇多，其中关于环境文化的篇章，我觉得可以借鉴。文中指出，校园一景一物都会育人，其设置的初衷都必须面向着人应运而生。我校属于安居配套工程，绿化率高，约占全校占地面积的50%，有棕榈树、孝顺竹、桂花树等等，真是绿树荫荫、鸟语花香，这么好的资源不好好利用，真是浪费。每位客人来到我校都会说这里环境真好、绿化真好，那么如何发挥这个优势值得我们思考。美丽的校园是学生学习的乐园，是陶冶学生情操的理想课堂，是学生和家长放飞希望的神圣殿堂。优美、整洁的校园环境使人身心愉悦、精神焕发，应该达到随风潜入夜，润物细无声般的境界，陶冶着师生的情操。可以这么说，每一种植物，都有其深厚的文化内涵，让学生去寻找、去感悟。针对以上情况我向学校建议：让校园里的花草说话来提升文化品位。

我觉得通过学习，提高了我对总务工作的认识，也更加明白了学习的重要性。当然，要学的东西很多，我们要抓重点，要善于学习。

二、真抓实干、服务师生。

学校工作与人民群众切身利益息息相关，学校承担解决民生、维护民利、落实民权的公共服务职能，肩负着教育后一代，维护社会稳定，促进社会和谐的重要职责，是构建和谐社会的重要基础。学校工作的宗旨就是以学生为本：一切为了学生，为了学生一切，为了一切学生。对每一个教育工作者来说，作风建设的核心就是全心全意为人民服务，履行好职责，解决好学生迫切需要解决的困难。我们都应认清自己从事的工作虽然十分普通，但它是党的整个事业不可缺少的一部分，蕴含着不平凡的意义和价值。这就要求干部作风建设要落实到忠诚于党的教育事业的行动中去。作为后勤管理人员更是要有服务意识，凡是对师生发展有利的事就应该是我们工作的目标。对师生，我们要真心诚意，要换位思考，站在对方的角度去分析，去解答所提出的问题和所遇到的困难，切切实实地为他们着想，不断提高服务质量、工作效率和服务水平，树立心系教育、服务师生的良好风气。

三、低调做人，高调做事。

如今的社会诱惑太多，我们既然选择了这个职业就应甘于清贫，以精神财富来丰富自己的人生。我们要管好自己的口、眼、手、心，不要乱吃乱喝乱说；不流连于酒桌、牌桌，要坚守家里的饭桌、书桌；不要乱拿乱用，不要偏听偏信；要谦虚谨慎、团结协作；要一心为公，一心为民，做好自己的本职工作；要艰苦奋斗、勤俭节约；要提高认识，主动接受监督。要做低调的人。

教育无小事，细节决定成败。我们从事的事就是很普通的事，但我们就要从普通的事中做出不普通的成绩来。

作风建设既是一项长期而艰巨的任务，又是一项现实而紧迫的工作。既非一日之功，又非一蹴而就，需要我们身体力行，持久作战，需要我们向实践学习，向群众学习，我将利用作风建设年这一契机，积极投入到作风建设活动中去，直面缺点，完善自我，提高自我。

学校纪律作风整顿心得体会(七)

一、认真查摆，严格步骤，把作风纪律整顿活动扎扎实实引向深入。在整顿活动中，我校把查摆问题、剖析整改问题作为整顿活动的重中之重。提出了自我剖析要深，查找问题要准，分析原因要透，交心谈心要诚，整改措施要实的五点要求，每个人按照这五点要求就个人在工作中存在的问题，提前撰写了自查剖析材料，在班子民主生活会上积极开展批评与自我批评，同时对本部门和全校工作中存在的问题畅所欲言。班子成员在查摆问题期间深入到各处室参加分组讨论，听取同志们对学校全局工作的意见和建议，对整顿进行督导，确保第二阶段活动落到了实处。

二、坚持依靠群众，开门搞整顿，把发动群众贯穿于整顿活动的全过程。从查找问题到思想剖析，从建章立制到集中整改，都依靠群众进行，吸收群众参与，接受群众评判，从而增强了集中整顿活动的针对性。特别是在查找问题阶段，通过发放征求意见表、设立征求意见箱、公布举报电话、召开座谈会、深入调研、交流谈心等多种方式，广泛征求社会各界特别是学生和家长的意见和建议。发放《思想纪律作风集中整顿征求意见表》154份，收回征求意见表152份，回收率99%。学校还邀请了灵宝看守所、尹庄派出所、长安路工商所、尹庄村委、东车村委、园艺场等20余家单位代表、部分学生家长代表和离退休教师进行座谈，面对面地征求大家的意见和建议。整个活动共通过原汁原味的梳理归纳，共征求到对校领导班子、班子成员及处室肯定性意见76条，批评性意见和建议68条。我们将这些意见和建议在全校进行了公示，接受群众监督，也得到了群众的认可。

三、健全和完善了规章制度，进一步形成监督制约的长效机制。我们把解决突出问题和加强制度建设结合起来，制定和完善了《灵宝市五中党员干部学习制度》、《灵宝市五中领导班子勤政廉洁制度》、《灵宝市五中政务公开实施细则》、《灵宝市五中信访接待制度》、《灵宝市五中干部作风建设

十条规定》等，使我校的规章制度更加全面、系统、科学，为规范思想、学习、纪律、工作、作风等各种行为打下了坚实的基础。

四、工作作风明显好转。我校所有党员干部职工一边积极参与整顿，一边合理安排时间，主动做好各方面的工作。目前新学期开学准备工作井然有序，学校面貌焕然一新。甘肃舟曲灾情发生后，我校党员干部和教职工纷纷伸出援助之手，主动捐款捐物，捐款达到2550元。

总之，通过集中整顿，我校干部作风明显好转，领导队伍的凝聚力、创造力、战斗力进一步增强，形成了人心思进、干事创业的良好环境和氛围。

队伍纪律整顿篇五

根据公司统一安排部署，驻地办开展了纪律作风整顿活动。在第一阶段，系统学习关于工作作风作风的有关文件、以主题讨论等形式在驻地办开展纪律作风整顿学习，通过学习讨论，使全体工作人员更牢固掌握各项纪律规定，增强了法纪观念和遵纪守法的自觉性，深刻认识到违法违纪问题产生的根源及其危害性，筑牢了思想道德防线，改进了工作作风。

一、存在的主要问题

1、开拓创新的精神还有待进一步加强。虽然，过去在自己的本职工作中做得也不错，但也存在一些问题，果断和胆量有待进一步提高。

2、业务知识不够钻研。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成本职工作和领导交给的任务，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。认为只要按时完成工作就算了事了。缺乏一种刻苦钻研的精神。

3、在组织纪律方面存在执行制度不严，有时上班有迟到早退现象。

二、存在问题的主要原因

1、纪律政策学习不够，理论素养还比较浅薄，自学少，理论知识缺乏系统的学习，特别是纪律相关的知识还没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、开拓创新精神不够。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为上级领导会有指示，我不用先急着干，上面有安排再开展工作，害怕自己先做做不好，缺乏一定自信。

3、工作作风还不够扎实，仅完成自己的本职工作，但是对工作还缺乏系统化和高质量的要求。

三、今后的整改措施

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的

事情，任何时候都不能放松。今后我要学法律、纪律政策知识，提高自己的政治理论修养，坚定自己的信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自盛自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，完成各项工作任务。

2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高业务素质；讲究方法，注重实际，加强自己工

作能力和修养;要想办法，办实事，把工作提高到一个新的水平。

3、模范遵守各贡规章制度。明确自己的职责，告诉自己什么可以做，什么不能做，严格要求自己，向先锋模范看齐，以严谨的态度对待工作，以热诚的态度对待同志。

4、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。提高对学习重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研各项业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。遇到问题多看多问多想，工作扎扎实实、提高工作效率，当日事当日毕，做到对自己对工程负责。

队伍纪律整顿篇六

宿州市公安局埇桥分局三里派出所建所于92年，两次荣立团体二等功，三次获得全省优秀基层单位荣誉称号，荣立团体三等功多次，多人多次荣立个人二等功、三等功，二00六年被公安部命名为一级派出所。三里派出所辖区域东邻津浦铁路，西靠淮海南路，南到纺织路，北至浍水路，面积约2.0平方公里，常住人口31760人、流动人口7188人，现有民-警18名，辅警32名。下辖四个社区，辖区内有出租房屋2256家，中小学校2家、幼儿园14家，行业场所100家，重点单位24家。

三里辖区出租房屋较多，人口流动量大，特种行业场所麇集，管理难度高，治安状况较为复杂。尤其近年来随着商业开发和城市化进程的加快，各种社会矛盾激增，再加各种阶段性任务加重，现有警力严重不足，切实不能满足派出所当前工作要求。2012年6月分局统一招录聘用辅警1700余名，充实到基层，有效改善了基层所队警力不足的现象。目前，我所现有辅警32名，其中27名为分局招聘，5名为所内自聘，平均年龄在27岁，学历中专以上。主要分配在三大块协助民-警工作：一是20名男辅警负责协助民-警开展值班备勤，接处警和巡逻防范；二是8女辅警安排在四个社区，负责协助社区民-警

开展社区警务工作；三是4名女辅警分别被安排在户籍大厅、内勤室、档案室等处，协助民-警整理档案材料、报送各类表格和户籍管理等各项内务工作。

依据上级辅警队伍管理正规化的要求，我所建立了由教导员井振主管，副所长沈茹茹分管，民-警郑永军负责专管的辅警管理工作机制。2015年6月，我所在办公场所十分紧张的情景下，专门腾出一间办公室，建立辅警工作室，由民-警郑永军专门负责辅警管理工作。工作室配置了办公桌椅、沙发、空调、电脑、打印机、档案柜等设备，由专管民-警郑永军负责辅警的档案管理、业务培训、考核、工作轨迹搜集等各项管理工作。副所长沈茹茹、专管民-警郑永军不定期下社区督促、检查社区辅警各项工作开展情景，发现问题及时纠正。每周一上午晨会时，分管副所长和专管民-警要将上一周社区辅警工作开展情景向所内进行汇报，并记录在案，作为每周、每月和全年评先进优的考核依据。所领导也就社区辅警各项工作开展情景分别进行点评，找缺补差，就下一周工作提出要求，确保各项工作措施真正落到实处。

根据部分辅警存在惰性思想、行为懒散，民-警不可能处处提醒、时时监督的现状。参照对社区民-警工作任务和纪律要求，制定了三项考核管理制度。一是制定了辅警管理量化考核细则。要求社区辅警协助民-警每周下社区工作不少于30个小时，每周入户查访不少于10户，全面采集录入警务区内常住人口、人户分离人口、境外居留人员信息，登记、录入流动人口、出租房屋，完善社区警务室工作档案，并及时更新维护，保证信息完整、准确、鲜活。及时列管各类工作对象，确保管控率达100%。在社区民-警的带领下，开展巡逻防控、矛盾纠纷的源头排查化解、消防安全宣传、情报信息搜集、行业场所管理等工作。二是制作辅警工作日志。印制社区辅警工作日志，要求社区辅警把每一天工作情景进行真实、详细的记载，使辅警工作开展情景有记载、有轨迹。所里对社区辅警工作日志进行每周一检查，每月一评价，并将此作为评先进优的参考重要依据。三是建立辅警奖惩机制。在所里经费十

分紧张的情景下，还给每位辅警设立100元浮动工资，每月月底进行考核，完成任务的辅警及时发放，对不能完成工作任务或完成任务不好的辅警将扣除100元浮动工资。每月还对八名社区辅警的各项工作进行全面考核，对量化考核成绩突出，排行前两名的辅警分别给予500元、300元奖励，较好地激发了社区辅警的工作进取性。淮河社区辅警边妍检查废品收购点发现问题，供给线索，帮忙我所破获马香五系列盗窃电瓶车案件；三里社区辅警郭凡奇检查行业场所供给线索，帮忙我所查处一处赌博窝点等，都是社区辅警发挥主观能动性，进取工作的典型范例。

我所还组织开展“每周之星”评选活动，用榜样的力量带动大家，激发大家的工作进取性。每周一早上，召开全体民警和辅警会议，由所领导对上周工作进行讲评，深入剖析和综合考评每名辅警在社区警务、便民利民服务等方面的工作情景，然后经过民主选举推选出一名辅警作为“每周之星”，张贴在“每周之星”光荣榜上，并给予适当的物质奖励。此项活动开展几个月来，先后有四十八名爱岗敬业、乐于奉献、成绩突出的辅警被评选为“每周之星”，取得良好的示范效应。榜样的力量是无穷的，在领导带动和典型示范的作用下，大家比技能、比作风、比业绩，三里派出所迅速掀起了一股争做“每周激情之星”、争当“服务标兵”、“破案能手”、争创“群众满意服务窗口”的热潮。异常是最近一年，辅警队伍中涌现一批事迹突出的模范带头人物。如因拾得现金5000元而不为所动，多方寻找失主，及时归还而被《中国警察网》、《拂晓报》等多家媒体宣传报道的“美丽辅警”葛平乐；苦练信息采集技能，在各项专项会战、打击传销等工作中表现突出的“信息采集能手”袁彪；以及心理素质过硬、在协助抓捕犯罪嫌疑人工作中屡建奇功的“抓捕能手”曾明珠等。

(1)加强辅警业务技能的训练。请上级业务部门培训，安排所里业务能手授课等方法，力求提高社区辅警的社区基础业务水平。(2)重视辅警体能素质建设。统筹辅警工作时间，由所

内退役士兵组织，有针对性地进行体能训练。经过体魄训练，强化了素质养成。在今年上级多次组织的专项任务中，我所辅警在民-警带领下均按时按量圆满完成上级交办的工作。(3)根据“干工作，聚人心”的思路，我所异常重视辅警的思想政治工作学习，实行辅警思想政治工作民-警包干负责的制度。具体工作举措是把32名辅警分包给全所民-警，每一名民-警具体承担一名至多名辅警思想政治工作。要求包干民-警定期不定期找分管辅警谈心，解决工作中、生活中遇到的困难。实行“谁使用，谁负责”举措，构成辅警有人管、有人关心、有人督促上进的良好模式。到目前为止，我所辅警违规违纪。

一是优化社区警务室条件，拴心留人。为了改变过去社区警务室条件简陋，办公设备差，留不住人，不利于开展工作局。自去年五月份以来，经我所多方努力，四个社区警务室均拥有了自我独立的办公用房，对内部办公条件也进行适当优化，增添办公桌椅、安装空调，配置有线公安网和无线公安网、打印机、照相机等设备，有效地改善了警务室的办公环境。确保了社区警务室拴得住心留得住人。二是改善生活水平，做好后勤保障工作。辅警在基础公安工作中奉献很大，跟随民-警加班加点工作是家常便饭。根据辅警体力消耗多的特点，所领导异常重视辅警的伙食工作。每日安排食堂师傅采购新鲜菜品，加大伙食资金投入，保证每顿饭不少于四菜一汤，荤素搭配，确保吃饱吃好。三是辅警有专门的生活区，改建了卫生间、盥洗间、洗澡间，寝室内配空调、统一的被褥。同时所内出资，按季为辅警添置服装、肩牌，确保队伍仪容严整。四是加大奖励力度。我所除按量化考核给辅警进行奖励外，还在每年上级给派出所发放的各类奖金上，实行向辅警倾斜的方法进行发放。

今年以来我所社区8名辅警采劝六个一”、“六个勤”、“六个好”的社区警务“三个六”工作法，每周下社区走访不少于30个小时，深入社区及时获取实有人口、暂住人口、出租房屋等各种基础信息的第一手资料，完善各类社区工作档案，

把各种基础采集信息工作真正做真、做细、做实。上半年社区辅警共同开展社区巡逻160余次，消防安全检查190余次，行业场所检查200余次，参与执行各项警卫、执勤任务20余次，采集流动人口7188条，出租房屋等信息2000余条，清理重户2000余人，成功调解民间纠纷300余起，化解各类社会矛盾100余次，供给便民利民服务60余次，帮扶救困30余人，抓经过社区基础工作捕违法嫌疑人4人，我所重点人口管控实现100%，为辖区社会治安大局稳定发挥了较好的辅助作用。

目前，我所在探索社区辅警管理工作中取得必须成效，社区警务工作取得了长足提高，得益于上级领导的正确指导，得益于全体辅警的爱岗敬业、不计得失和无私奉献。下一步我所将继续开拓创新，锐意进取，不断探索辅警管理工作新思路，努力开创辅警管理新格局。