

劳动变更合同有坏处 变更劳动合同(通用6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳动变更合同有坏处篇一

甲方：(新用人单位)

乙方(员工)：

丙方：(原用人单位)

甲乙丙三方经平等协商，就甲方今后取代丙方继续与乙方履行劳动合同一事，自愿达成如下协议：

一、自本协议生效之日起，乙丙双方现有劳动合同(以下简称“原合同”)中的丙方主体由甲方取代。即乙方和丙方在原合同下的权利和义务(也包括丙方和乙方签署的《岗位聘用协议》、《保密协议》、《培训协议》(如有)，以及其他与原合同相关的合同类文件中规定的所有权利、义务)变更为由甲方和乙方继续履行，丙方的权利、义务均随之全部转移给甲方。同时，丙方不再作为原合同(原劳动关系)的当事人。

二、甲乙丙三方均承认，本协议签订后，丙方与乙方之间的原合同尚未履行部分，由甲方与乙方继续履行，此时未造成乙方与丙方的原合同解除，因此不产生经济补偿金问题。但将来一旦出现乙方与甲方之间的劳动合同被解除或终止，且按法律规定乙方应该获得经济补偿金时，计算甲方应向乙方

支付的经济补偿金时，必须连同乙方在丙方的工作时间一起合并计算，作为乙方应获得经济补偿金总的工作时间。

三、本协议签订后，甲乙双方均应照原合同之约定继续履行原合同。与此同时，为了备忘，甲乙双方通过本协议附件(《劳动合同》)来重申和变更原合同中的要点内容。

四、本协议自签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 丙方(盖章)：

委托代理人(签章)： 委托代理人(签章)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

劳动变更合同有坏处篇二

合同号：

甲方：

乙方：

甲乙双方于年 月 日签订了 (合同名称) 合同(合同号： ，下称“原合同”)。由于 原因，甲乙双方经过平等协商，在真实、充分地表达各自意愿的基础上，对原合同内容作出如下变更，并由双方共同遵守：

1、原合同条款：

现修改为：

2、原合同条款：

现修改为：

3、删除原合同条款：

4、生效及其它

本协议是原合同不可分割的组成部分，与原合同具有同等法律效力。除本协议变更的内容外，原合同中的其他条款仍然适用，对双方有约束力。

本协议自双方签字盖章之日起生效，一式份，双方各执份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

（盖章） （盖章）

法定代表人： 法定代表人：

签字：

签字： 1

地址：北京海淀区双清路同方大厦a座2层 地址： 邮政编码：100084 邮政编码： 经办人： 经办人： 电话： 电话：

开户银行： 开户银行： 帐号： 帐号：

年

月日 2 年月日

劳动变更合同有坏处篇三

《劳动法》第17条明确规定，订立和变更劳动合同，应遵循自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。

劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。同时，《劳动合同法》第35条规定，“用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。”按照上述规定，用人单位合法地变更劳动合同必须同时具备三个条件：一是双方当事人在平等自愿的基础上提出或接受变更合同的条件；二是必须遵守协商一致的原则，在变更合同过程中，双方当事人必须对变更的内容进行协商，在取得一致意见的情况下进行变更；三是不得违反法律、行政法规的规定，也就是说，变更劳动合同的程序和内容都要符合法律和有关规定。因此，在劳动合同履行过程中，一方当事人单方面变更劳动合同是不合法的。如果企业因生产工作需要，确需变动职工工作岗位时，要先同职工协商，取得一致意见后再变动。如果职工不同意变更，企业也要做好思想工作，不能以行使自主权为由强行变更，甚至在职工一方不同意的情况下，作出停发工资、限期调离等决定，这样做显然是侵犯职工合法权益的行为，也是一种违法行为，按照法律规定应当支付赔偿金。

劳动变更合同有坏处篇四

甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，同意对本合同作以下变更：

1. _____ □

2. _____ □

3. _____ □

4. _____ □

法定代表人(或委托代理人)： _____

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

我们双方于20xx年xx月xx日签订的劳动合同，因_____等
_____等原因，现根据《广州市劳动合同管理
规定》第十八条的规定，拟对原劳动合同的第_____
条第_____款第_____项的内容作如下变更劳动合
同的其他内容不变。

是否同意变更，请于七日内作出书面答复；逾期不答复的，
视为同意变更劳动合同。

通知方(签名或盖章)：

20xx年xx月xx日

签 收 回 执

本人(单位)已收到单位(职工_____)于20xx年xx月xx
日发出的《变更劳

动合同通知》。

被通知方(签名或盖章)：

20xx年xx月xx日

甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信
用原则，同意对本合同作以下变更：

1□_____□

2□_____□

3□_____□

4□_____□

法定代表人（或委托代理人）： _____

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

_____（劳动者）：

因为_____原因，变更劳动合同的内容。

变更内容主要有：

1□ _____

2□ _____

3□ _____

请十日内予以书面答复。

单位(职工)盖章或签：

20xx年xx月xx日

劳动变更合同有坏处篇五

法定代表人： _____

委托代理人： _____

乙方： _____

员工工号： _____

身份证号： _____

经甲、乙双方协商一致，对双方在_____年_____月_____日签订/续订的劳动合同(合同编号：)作如下变更：

一、变更内容：

二、心得体会范文、本协议书经甲、乙双方签字盖章后生效。

三、本协议书生效后，原劳动合同仍然继续履行，但变更条款按本协议履行。

四、本协议书一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方： _____

_____年_____月_____日

乙方(签字)： _____

_____年_____月_____日

劳动变更合同有坏处篇六

甲方：

乙方：

为构建和谐劳动关系，甲乙双方就原《____市劳动合同》未明确事项作如下补充说明，甲方申明此《____市劳动合同补充协议》是本着公平合理、平等自愿的前提下签订的，并非公司强制性行为。

第一条：原《____市劳动合同》第四条劳动报酬第二项所述

工资是根据员工工作性质决定的。若员工为甲方管理人员，乙方正常工作时间工资确保不低于____市最低工资标准，初始工资额为1000元/月，考核工资及绩效工资根据现实表现核定，试用期员工工资按标准工资的80%计算；若员工为甲方的普通工人，则其每月工资为其实际计件数量的累计值，即计件工资。

第二条：公司按年度支付员工工龄补偿金，是对在本单位工作满_____年以上的员工的一种奖励，该补偿金的数额在工资表中按月分摊显示，集中发放。集中发放的日期定为该员工在本单位工作满_____年后的第六个月第一周发放。工龄补偿金的标准为：30元/月。

第三条：原《____市劳动合同》第四条劳动报酬第五项所述甲、乙双方对工资的其它约定，内容为：若甲方因银行转帐、资金周转等问题造成工资需延迟发放时，应提前通知乙方，延长时间最长不得超过10天。

第四条：乙方与甲方签订劳动合同，即表示乙方完全了解和认同深圳公司规章制度中所列明的一切规定，合同期内，若因乙方无视甲方规定给公司或第三者造成损害时，甲方将按法律和公司的规章制度进行处理，情节严重的将按法律程序追究乙方的经济和刑事责任。

第五条：乙方在甲方入职后，需无条件按甲方的规定接受月度业绩考核，合同期内若乙方连续两个月的业绩表现达不到甲方的要求，则甲方有理由认为乙方已无法胜任其工作岗位或有消极怠工行为，甲方有权在不预先通知的情况下随时解除与乙方的劳动关系，并且不予支付经济补偿金。

第六条：乙方在甲方入职时，所提供和填写的数据(包括：身份证件、学历文件、体检证明等)均需真实有效，若因乙方提供虚假资料给甲方造成损失时，其后果均须由乙方承担。

第八条：为建立和谐劳动关系，在合同期内，甲、乙双方产生纠纷时，乙方应首先向甲方单位的行政人事部反映情况以维护自身权益不受损害，经协调无效时，乙方可向所属地区的劳动监察部门请求支持或向当地人民法院提起诉讼。

第九条：本附件为《____市劳动合同》的补充说明文件，一式两份，双方各执一份，与原《____市劳动合同》具有相同的法律效力。

第十条：以上所指规定及规章制度等系指甲方制定的《厂规》、《员工守则》及相关行政制度等，乙方需在仔细阅读后，且在完全理解和认同的前提下签字确认。

甲方：

乙方：

日期：