

2023年科协换届工作方案(大全8篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

科协换届工作方案篇一

为认真贯彻落实上级关于乡镇领导班子换届的有关精神，营造风清气正的换届环境，保证白沙镇党委换届选举工作及时、高效、有序地开展，确保能如期顺利完成白沙镇党委换届工作，结合实际，制定本工作方案。

换届选举过程中的宣传教育，是搞好换届选举的重要工作程序和內容。要以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，全面贯彻党的十八大和十八届历次全会精神，以加强基层党组织的执政能力和加强基层政权组织建设为重点，通过宣传，把广大选民的思想统一到党的路线方针、政策上来，统一到民主法治建设这一根本任务上来，努力提高广大选民的民主意识和法治观念，充分调动其参选的积极性，自觉按照法律法规行使自己的民主权利。

- 1、大力宣传《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中国共产党地方组织选举工作条例》、《中国共产党农村基层组织工作条例》等。
- 2、大力宣传《乡镇党委换届工作手册》、《党组织选举工作手册》等。
- 3、大力宣传“九个严禁，九个一律”和“六个坚决查处”等。

4、大力宣传省、市领导关于乡镇领导班子换届的重要讲话精神等。

1、社会宣传。各单位要在所辖属地的醒目地段、选举所在地利用墙报、板报、专栏，张贴换届宣传口号、标语，有条件的还可以通过组织开展文艺汇演等多种形式，对换届选举工作的政策、措施、程序，以及新知识、新进展、新成效广为宣传，广泛动员和正确引导广大党员、干部群众积极自觉地参加选举活动，依法正确履行公民的权利和义务，使换届选举工作做到家喻户晓。

2、集中学习宣传。充分利用党委中心组学习会、村(社区)四职干部会、支部书记会等会议，集中学习宣传《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、中央、省、市关于严肃换届纪律的相关文件。

3、组织召开专题民主生活会。组织召开以“严肃换届纪律保证换届风清气正”为主题的民主生活会，重申“九个严禁，九个一律”和“六个坚决查处”内容。进一步学习换届纪律。

4、开展谈心谈话活动。主要领导分别和每一位班子成员、各单位负责人、符合选拔条件的党员干部进行谈心谈话，使大家正确认识换届的目的、意义，正确认识个人的进退留转，保持平常心态，积极参与换届工作。班子成员和各位干部、党员开展交流谈心，使每一位党员干部积极支持换届工作，同时加强换届监督，保证换届风清气正。

5、签订承诺书。全面推行严肃换届纪律承诺制度，要求领导干部向组织作出纪律承诺。

6、民情调查。组织成立换届风气监督队伍和民情反馈队伍，对我镇换届风气进行全程监督，对社情民意进行广泛收集，形成信息台账，同时利用调查宣传政策，答疑解惑。

1、高度重视，精心组织。各单位要高度重视换届选举的宣传工作，统筹安排，要有专人负责换届宣传工作，认真组织学习有关文件精神，把握宣传时机和力度。

2、严肃纪律，把牢导向。换届选举的宣传工作，政治性、政策性很强，要严格按照上级文件要求，严防炒作，防止在导向上出现偏差。

3、抓住重点，加强策划。各单位在本次换届选举工作宣传中，要针对不同人群精心策划，力求及时准确，通俗生动，社会宣传大造舆论，形成声势。要突出重点、深入村民、贴近实际、贴近生活、贴近群众，确保宣传工作取得实效，为我镇换届选举工作的顺利开展营造良好的社会舆论氛围。

科协换届工作方案篇二

根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》，按照工会字xx号《关于工会换届选举有关工作的通知》的要求，结合我公司实际，制定本方案。

工会委员7人，其中工会主席1人，委员6人(可根据工作需要设置生活委员、组织委员、宣传委员、文体委员、女工委员和财务委员等)。

换届选举工作从九月中旬至十月底分五个步骤进行，具体安排如下：

(一)产生工会委员会候选人(元月24日前)

按照公司统一安排，工会主席由我公司行政副职兼任，由公司党委提出候选人名单；工会委员会委员候选人由上届工会委员会根据各处室推荐意见，在反复酝酿、充分讨论的基础上

产生建议名单，报公司党委审核，并进行公示。候选人原则上每个处室2人，要有充分的代表性。最终产生13名工会委员会候选人。

(二) 会员大会准备工作(元月30前)

根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》拟定会员大会程序，并将会议程序和候选人名单报保监会工会工作委员会审核。审核未通过，则继续推选其他候选人；审核通过后，准备好选票。

(三) 召开会员大会，选举工会委员会(元月15日前)

召开全体会员大会，选举新一届工会委员会。选举采用无记名投票方式；采取候选人多于应选人数的差额选举办法，当场计票，并公布选举结果。

为更好使工会委员具有充分的代表性，选举应参考以下原则：每个处室有1位委员；充分考虑行政级别、年龄阶段、男女比例、非党员比例；工作热情高，能够积极反映群众意见。

(四) 将换届选举情况和新一届工会委员会组成人员名单报保监会工会工作委员会审批。(元月22日前)

(五) 审核通过后，新一届工会委员会正式开始开展工作。(元月底前)

全体会员应正确行使自己的权力，任何组织和个人不得以任何方式强迫选举人选举或不选举某个人；整个选举过程应保持公平、公正、透明。

根据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》的有关规定，我工会委员会任期已满，经市级机关工会及党(总)支部同意，召开工会会员(代表)大会，进行换届选举，以保证

工会组织的合法，完善工会民主选举制度，切实加强企业工会组织建设，确保工会组织健全，增强工会活力，使工会工作正常、有序、规范地进行。为圆满完成我站工会主席、副主席及委员的换届选举工作，特制定本方案。

1、坚持贯彻公开、平等、竞争、择优的原则。 2、坚持充分发扬民主，严格按程序办事，调动会员群众的积极性，保证选举工作具有广泛的群众基础。

3、根据《中国工会章程》规定，我工会委员会将选出主席、副主席各1名，工会委员2名。

(1)认真贯彻执行党的路线、方针、政策和上级的指示精神，能结合工会工作的实际创造性地开展工作，有较强的组织观念，能坚持原则、秉公办事。(2)热爱工会工作，有强烈的事业心和责任感，具有较强的群众观念和服务意识，能坚持群众路线，密切联系群众，善于团结同志，群众基础好。

(3)坚持民主集中制，有较强的民主作风和全局观念，能严格要求自己，廉洁自律、作风正派，以身作则，勇于开展批评与自我批评，自觉接受组织和群众的批评监督。(4)具有较强的政策理论水平，有一定的经济、法律、劳动工资、社会保障等方面专业知识，具有较强的组织协调能力，适应社会主义市场经济条件下工会工作的要求。(5)工会主席、副主席，应具有大专以上文化程度，身体健康。

1、根据工会主席、副主席及委员候选人条件，由上一届工会公开推荐工会主席、副主席委员候选人各2-3名，工会委员候选人3-4名。

2、报站办工会讨论通过。

3、前工会委员会召集全体会员举行工会会员大会对工会主席、副主席及委员候选人候选人分别进行民主选举。

4、候选人选举产生后报单位党组织审查。

5、候选人经单位党组织审查同意后，将评选结果上报上级总工会审批。

6、接到总工会的批复后，再按照法定民主程序进行正式选举。

站党支部组织负责选举工作。工会具体制定换届选举方案，并报市总工会。

1、根据《中国工会章程》规定，经市级机关工会及党(总)支部同意，召开工会会员(代表)大会，进行换届选举。

2、大会选举工作，由 主持。

3、选举大会采用无记名投票的方式，会员或会员代表到会人数必须超过三分之二，方可召开选举大会。

4、选举时，收回的票数等于或少于发出的票数，选举有效；多于发出的票数，选举无效，需重新选举。候选人的得票数超过应到会会员(代表)的半数，始得当选。

5、候选人均按姓氏笔划排列。对候选人如同意的在姓名下方空格内划“o”；如不同意或弃权的不划任何符号；如另选他人的，在候选人姓名后面的空格内填上另选人的姓名，并在其下方空格内划“o”划票用钢笔或圆珠笔，笔迹清楚，符号正确。

6、候选人得票数超过半数的人数多于应选人数时，以得票多少为序，依次取至应选人数；如候选人得票数超过半数的人数少于应选人数，不再进行选举。

7、选举大会设监票人2名，提请选举大会通过，监票人可参与选举，候选人不得担任监票人，监票人对选举大会进行监督，监票人公布计票情况，主持人宣布选举结果。

科协换届工作方案篇三

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，开展创先争优，按照党的xx大和xx届五中全会精神，根据市委、县委有关严肃换届纪律的要求，精心组织，周密安排，选好配强班子干部，努力建设一支组织放心、党员干部服气、群众满意的高素质干部队伍，为实现镇域经济又好又快发展提供坚强的组织保证。

二、总体目标

通过深入宣传换届纪律要求，尤其是将“5个严禁、17个不准、5个一律”贯彻于换届工作全过程，坚持教育在先、警示在先、预防在先的原则，严格督查检查、严厉查处问责、健全制度规范，促使参与换届选举工作的所有人员全面掌握和遵守换届纪律要求，用铁的纪律保证换届作风清正，确保镇党委换届工作圆满完成。

三、工作原则

- 1、坚持重在预防，教育在先。坚持预防在先，把提名推荐、考察、公示、选举等各个环节都置于有效监督之下；坚持教育在先，严明换届工作纪律；坚持警示在先，让广大党员干部引以为戒。
- 2、坚持纠防并举，严查严办。严厉查处违反换届纪律行为，做到有案必查、查实必处、失责必究，让投机钻营者无机可乘，让心存侥幸者付出代价，让触犯法纪者受到惩处。
- 3、坚持强化责任，狠抓落实。把严肃换届纪律各项要求和措施教育到人、落实到人，以铁的纪律把中央保证换届作风清正的要求落在实处。

四、重点措施

(一)强化学习教育，引导党员干部自觉遵守换届纪律 要坚持教育在先、警示在先、预防在先的原则，把换届纪律教育到人，确保对“5个严禁、17个不准、5个一律”的知晓率达到100%。

1、组织专题培训集中学习

通过组织培训、以会代训、典型示范引导、研究讨论和理论中心组学习等形式，把严肃换届纪律作为一项重要内容进行重点强调，进一步明确严肃换届纪律的重要意义和各自应恪守的工作职责，引导大家认真学习中央“5个严禁、17个不准和5个一律”以及市委、县委严肃换届纪律的有关要求，教育党员干部，特别是领导干部讲党性、顾大局、守纪律，以坚决的态度抵制不正之风。

2、督促党员领导干部加强自学

一是学习干部选拔任用工作的政策法规，重点是《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步明确干部选拔任用工作的各项规定和程序。二是学习干部监督工作制度，重点是干部选拔任用工作四项监督制度，进一步明确事前要报告、事后要评议、离任要检查、违规要追责等各项规定。三是要以市委组织部编发的《严肃换届纪律学习读本》、《严肃换届纪律宣传卡》为教材，重点学习《中央纪委、中央组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》(中组发„20xx“21号)、《中央组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知有关问题的通知》(组厅字„20xx“49号)和《市纪委、市委组织部关于严肃换届纪律的工作意见》(京组发„20xx“7号)等文件精神，确保深刻领会、融会贯通。四是中央、市县委下发有关严肃换届纪律的政策、文件和学习资料后，要及时认真组织各干部党员学习。五是及时通报典型违纪案例，警示教育领导干部。通过换届期间各地查处的严肃换届纪律警示

教育案例，教育广大党员干部引以为戒，不越“雷池”。

3、开展专题谈心谈话

党政正职要同班子成员、后备干部进行专题谈心谈话，副职领导要与分管科室负责人进行专题谈心谈话，科长要与科室干部谈心谈话；班子成员要同村“两委”干部谈心谈话；各村党支部负责人还要同村两委干部和党员谈心谈话，切实了解和掌握党员领导干部的思想动态，提醒、督促他们带头严格执行换届纪律，达到交流思想、发现问题、共同提高的目的。

4、开展公开承诺

班子和班子成员要在模范遵守《党政领导干部选拔任用工作条例》、认真执行换届纪律、正确行使民主权利、匡正换届风气等方面，带头做出公开承诺，签订承诺书；机关全体干部和各村党支部、党员干部，也要做出公开承诺，签订承诺书。

5、进行知识测试

组织所有机关在职干部和农村“两委”干部进行严肃换届纪律知识测试。并对成绩进行公示，将其作为检验学习效果的重要依据。对于成绩较低的干部要采取适当方式进行批评教育，进行督促整改。

(二)、强化监督检查，坚持把监督贯穿于换届工作的全过程

加强监督是严肃换届纪律的重要手段，要突出重点，创新举措，把严格监督贯穿干部提名推荐、考察、公示和换届选举等各个环节，把换届的全过程置于有效监督之下。

1、组织开展问卷调查。民主推荐时，配合县考察组组织参加推荐人员对严肃换届纪律情况进行问卷调查，重点了解掌握中央“5个严禁、17个不准和5个一律”，了解是否有干部存

在违反换届纪律的行为。对问题调查中反映的违反换届纪律的问题，由县考察组结合考察工作进行深入了解，并形成书面结论。

2、广泛征求意见。要紧密结合严肃换届纪律有关规定，广泛征求机关全体干部、“两代表一委员”、农村“两委”干部和党员群众在严肃执行换届纪律、确保换届风清气正等方面的意见和建议，并将收集到的意见向领导班子和班子成员反馈。

3、开展换届风气测评。要向机关全体干部、“两代表一委员”、村“两委”干部和普通党员群众，发放《严肃换届纪律情况调查问卷》、《换届风气测评表》和《治理拉票效果评估表》，并及时统计汇总，对严肃换届纪律工作进行量化，作为进一步开展工作的重要参考。

4、配合做好考察对象报告个人有关事项。

5、加强换届纪律执行情况的监督检查。适时开展监督检查，对违反换届纪律的重点举报进行研究，提出处理意见；对各基层支部反映的有关换届纪律的政策性问题进行研究，提出指导性处理意见，及时上报镇纪检和组织科。

6、畅通群众举报渠道。建立换届工作监督举报网络，及时受理反映违反换届纪律的问题。镇党委设立并公布换届专用举报电话。

7、实行违反换届纪律案件查核专项制度。对涉及违反换届纪律问题的举报要逐件梳理，凡内容具体，线索清楚的一律进行督办或查核，对线索不具体的举报或查核不属实的，也要进行提醒谈话。要严格查核责任，明确查核工作的具体承办人和负责人，举报查核情况报告要有具体承办人和负责人署名，对查核结果负责。

8、实行限时办结制度。对反映问题线索清楚，内容具体的举报，将组织专门力量，进行重点查办，确保一查到底。其中，对线索比较清楚、内容比较具体的问题，一般办结时间不得超过7天，对上级组织部门的立项督查件，将在10天内报送查核结果，对反映考察对象问题的，将在考察工作结果前办结。

9、对典型案件及时通报。对违反换届纪律的典型案件及时进行通报，做到查处一起、通报一起。

10、做好换届舆情应对工作。建立舆情应对工作领导小组，制定换届舆情应对方案，加强舆情实施监控，规范舆情处置流程，对媒体特别是互联网反映的违反换届纪律的问题，迅速采取应对措施，经查问题属实的抓紧处理并适时公布处理结果，与事实不符的迅速公布真相予以澄清；对别有用心散布谣言的会同有关机关迅速依法处理，以树立正确的舆论导向，形成良好的舆论氛围。

(三)、强化组织领导，确保严肃换届纪律工作的顺利开展

1、高度重视严肃换届纪律工作。镇党委成立以镇党委书记为组长，镇长、党委副书记、纪委书记、人大副主席、组织委员、宣传委员任副组长，机关各科室负责人、基层党组织负责人为成员的镇党委严肃换届纪律工作领导小组，采取有力措施，做到宣传教育、提醒告诫、监督检查和查办处理“四到位”。下设办公室，负责具体工作。

2、落实工作责任。镇党委书记为镇严肃换届纪律工作的第一责任人，各党支部书记为直接责任人。对履责不力造成后果的，要依照有关文件追究相关人员的责任。

3、健全工作制度。建立工作例会制度，定期召开会议，分析换届工作开展情况，制定下一步的工作思路。建立工作小结制度，及时向上级党委组织部门报送加强换届纪律监督的措施、查处违反换届纪律问题、换届期间突发事件及苗头性问

题等情况，重点问题随时报送。

4、加大宣传工作力度。通过向县内新闻媒体报送宣传信息，同时借助镇刊《动态》和村报《内宣面对面》向全镇范围内发布换届纪律规定和要求，宣传监督措施和办法，提高换届纪律特别是“5个严禁、17个不准和5个一律”的知晓率。

科协换届工作方案篇四

中共色提力中学党支部

2012-9-6

【2012】46号）文件及《英吉沙县教育系统各学校党支部换届选举工作实施方案》（英教党工字【2012】47号）文件精神，结合我校教育党支部实际，特制定以下换届选举实施方案。

一、指导思想

认真做好学校党支部换届选举工作，是坚持党的民主集中制的重要体现，是发扬党内民主，健全党内生活，保障党员权利的重要途径，也是保持党的先进性的重要措施。搞好换届选举工作，对于加强我校党支部领导班子建设，搞好党支部的凝聚力和战斗力，发挥党员先锋模范作用具有重要意义。

二、对象范围

色提力中学党支部。

二、党支部成员配备及任务条件

（一）新一届党支部成员配备情况：

. 本着精干、高效和有利于加强工作的要求，此次选举通过等额选举选好配强我校党支部领导班子。党支部委员5人，其中书记1名，副书记1名，宣传委员1名，组织委员1名，妇联、青年委员1名。

(二) 新一届党支部成员任职条件：

(1) 坚持“三个代表”重要思想，自觉坚持党的基本路线，坚决执行党的各项政策及法律法规，有较高的政策理论水平和领导水平。

(2) 坚持党的宗旨和群众观点，善于做群众工作，在党员和群众中有较高的威信。

(3) 热爱和熟悉党务工作，有较丰富的党务工作经验，善于创造性地开展工作，注重加强党组织自身建设和党员干部队伍建设。

(4) 思想解放，积极进取，牢固树立科学发展观和正确政绩观，能够团结，带领干部群众圆满完成各项工作任务。

(5) 清正廉洁，勤政为民，公道正派，作风过硬，踏实肯干，以身作则，用于同不良现象作斗争。

(6) 具有正确的办学思想，熟悉教育规律和教学、科研与行政管理工作，并能胜任本职工作。

四、换届选举的内容与程序

1. 召开本届委员会全体会议（9月7日——9月8日）对本届委员会的工作进行全面总结；按照《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的要求，对换届选举的各项准备工作进行安排，包括时间要求、文字材料、会场会务等；研究讨论下届委员会的委员设置，拟定委员候选人，并明确其中的书记任

选。

2向县教育工委提出换届申请（9月11日）

请示内容包括：选举大会召开的时间安排；由本届委员会提出下届委员会组成的人数以及书记的设置情况；由本届委员会提出下届委员会委员初步人选名单（包括书记人选名单）

3. 县教育工委审核并下发批复（9月11日——9月12日）

4. 做好换届选举的各项准备工作（9月13日）

由本届委员会负责换届选举工作，按照分工情况，抓好落实工作；起草本届委员会的工作报告，选举大会的主持程序词；拟定选举具体日程安排和会议议程；起草选举办法（草案），召开本届委员会全体会议。

5. 召开党员大会（9月14日——9月18日）。大会由上届党支部委员会共同负责，并确定具体主持人。会议由上届支部书记主持。进行选举时，有选举权的到会人数超过应到会人数的五分之四，会议有效。其具体程序为：（1）清点到会人数，超过法定人数，方可开会。召开党员大会的，到会有选举权党员人数应超过党支部有选举权党员总人数的4/5（含4/5）。大会由本届委员会书记主持。（2）宣布开会开幕，唱《国歌》。（3）宣布会议议程。（4）宣读教育工委的批复文件。（5）作本届委员会工作报告。（6）党员讨论通过本届委员会工作报告。（7）介绍下届委员会委员候选人情况。

（8）党员讨论通过候选人名单。（9）宣读选举办法（草案）。（10）党员讨论通过选举办法（草案）。（11）提出（推荐）并通过计票人、监票人（可用选举表决的方式通过，一般多于2人）。（12）核实到会人数。由计票人再次清点人数并向大会报告应道人数、实到人数（如果符合法定人数，由主持人宣布进行选举）。（13）选举人举手表决。（14）

计票人在监票人的监督下清点选票，监票人向大会主持人报告被选举人得票情况。（15）由大会主持人宣布选举结果（同时说明会后需报上级党组织审批）。（16）新当选的党支部书记讲话。（18）全体起立，唱《国际歌》。（19）宣布散会。召开换届选举大会时，县教育工委将组织人员进行督导检查、指导。

6. 上报选举结果（9月19日——9月20日）。向上级党委报告选举结果，包括换届选举大会的概况（会议的时间和地点、应到人数、实到人数和得票情况以及选举过程中的重要情况），新一届委员会委员名单和书记名单。

五、选举结果的申报与审批

支部接到教育工委的批复后，应召开党员大会或以公示的形式告知全体党员。换届选举过程中所形成的有关书面材料应进行归档。

六、组织领导

组长：奥布拉什姆·喀迪尔（色提力中学党支部书记、副校长）

副组长：麦尔耶姆古丽（色提力中学党支部副书记、校长）

吞萨古丽 / 买买提明（色提力中学工会主席）

成员：木合塔尔·买买提明（学校教务室主任）

努尔阿米娜·艾力（学校政教室主任）

屯亚仔·艾木子（教师）

此次我校党支部换届选举工作严格做到坚持标准，严把程序，严肃纪律，杜绝不正之风。对违反纪律者，一经发现将严肃处理。换届选举工作结束后，要写出专项工作总结，与9月21

日前报县教育局工委党建办。

1. 本校党支部换届选举工作实施方案
2. 本届党支部工作报告（工作总结）
3. 向教育局工委提出候选人预备人选的请示
4. 县教育局工委下发的批文
5. 选举大会的主持程序词
6. 换届选举日程安排和会议议程
7. 选举结果上报表
9. 相关图片资料
10. 相关表格，包括选举票等资料

另外，积极做好宣传工作，相关新闻上报教育局工委。

色提力中学党支部

二〇一二年九月六日

科协换届工作方案篇五

为认真贯彻落实省纪委、省委组织部《关于严肃纪律保证换届风清气正工作实施方案》（组办字„20xx“11号）、省委组织部《关于在乡镇党委换届中严肃换届纪律保证换届风清气正有关工作的通知》（皖组电明字„20xx“8号）、区委组织部《关于对乡镇党委换届中严肃换届纪律工作和换届风气情况进行督查的通知》（颍东组明电„20xx“10号）和有关部署，结合我镇

换届工作实际，特制定本实施方案。

一、强化学习教育，引导党员干部自觉遵守换届纪律 思想是行动的先导、教育是预防的基础。在换届工作中，要做到教育在先、警示在先、预防在先，通过召开专题民主生活会、开展谈心谈话、承诺等活动，增强每一位党员干部的纪律观念，筑牢纪律防线，严守纪律规定。

1、开展一次换届纪律教育活动。引导大家认真学习中央“5个严禁、17个不准和5个一律”、省委提出的“8条禁令”和市委、区委严肃换届纪律的有关要求，教育党员干部，特别是领导干部讲党性、顾大局、守纪律，自觉抵制不正之风，做到思想不乱，工作不断，确保我镇日常各项工作按计划顺利进行。

2、开展一次自觉承诺活动。每位收到宣传册的党员干部要填写回执，签署《自觉遵守换届纪律承诺书》并报镇组织办。

3、召开一次专题民主生活会。换届前，通过召开专题民主生活会的形式进行思想教育。领导班子民主生活会要于 月 日前召开。民主生活会具体时间确定后，要提前1天向区纪委、区委组织部报告，由区纪委、区委组织部派人参加。会后3日内，将民主生活会有关材料分别报区纪委、区委组织部。

4、开展一次谈心谈话活动。换届期间，镇主要领导干部与全镇全体领导干部和后备干部，要进行一次严格遵守换届纪律的专题谈心谈话。特别是对涉及进退留转的干部，镇党委有关负责同志要亲自谈；对有推荐权的干部，要在民主推荐会前逐一进行提醒谈话；对思想不稳定或有不稳定苗头的干部，要及时做好思想工作。谈心谈话活动结束后3天后，将谈心谈话活动形成专题报告，主要包括谈心谈话的时间、形式、范围、人数、谈话人以及谈话的有关内容，分别报镇纪委和镇组织办备案。

5、开展一项重点宣传活动。将换届纪律宣传作为当前的一项重点工作，通过刷写标语、悬挂横幅、张贴宣传画等多种形式，广泛宣传中央“5个严禁、17个不准和5个一律”的纪律要求以及省委的“8条禁令”，及时宣传严肃换届纪律的做法和成效，营造浓厚的严肃换届纪律，保证换届风清气正氛围。

二、强化监督检查，坚持把监督贯穿于换届工作的全过程 加强监督是严肃换届纪律的重要手段。要突出重点，创新举措，把严格监督贯穿干部提名推荐、考察、公示和换届选举等各个环节，把换届的全过程置于有效监督之下。

1、组织开展问卷调查。在民主推荐时，组织参加推荐人员对严肃换届纪律情况进行问卷调查，重点了解掌握中央“5个严禁、17个不准和5个一律”及省委“8条禁令”纪律要求的情况，了解是否有干部存在违反换届纪律的行为。对问卷调查中反映的违反换届纪律的问题，由考察组结合考察工作进行深入了解，并形成书面结论。

2、普遍开展反向调查。换届期间，考察组要在民主推荐、民主测评的基础上，对所有班子成员和新提名人选，普遍进行一次反向调查。针对干部在工作和生活中容易出现的问题，如大局意识淡薄、办事不讲原则、驾驭能力不强、工作推诿扯皮、缺乏廉洁自律、不敬业、吃喝严重、生活作风有问题等，特别是在本次换届推荐中是否有拉票行为或有无委托他人自己拉票行为，均以测评表的形式进行逐项调查。对反向调查票比较高的，是班子成员的不再提名，是考察对象的一律取消考察资格，并视情节给予组织处理。

3、开展专项督导检查。成立换届纪律监督机构，切实加强对遵守换届纪律情况的监督检查。

4、开展换届风气测评。向党代会代表下发会议通知，并发送换届风气测评表，请他们对本镇换届风气总体情况和是否存在突出问题进行民主测评，并在党代会结束前收回。同时，

要及时填报严肃换届纪律有关情况统计表。

三、强化违纪查处，狠刹换届工作中的歪风邪气

换届工作中，要坚持原则、敢抓敢管，对违反换届纪律的行为，一经查实，要从严从快查处、决不姑息，以铁的纪律、铁的手段，营造风清气正的换届环境。

1、畅通群众举报渠道。健全电话、信访和网络“三位一体”的举报平台，及时受理反映违反换届纪律的问题。

2、实行违反换届纪律案件查核专办制度。对涉及违反换届纪律问题的举报要逐件梳理，凡内容具体、线索清楚的一律进行督办或查核；对线索不具体的举报或查核不属实的，也要进行提醒谈话。要严格查核责任，明确查核工作的具体承办人和负责人，举报查核情况报告要由具体承办人和负责人署名，对查核结果负责。

3、实行限时办结制度。对反映问题线索清楚、内容具体的举报，要组织专门力量，进行重点查办，确保一查到底。其中，对线索比较清楚、内容比较具体的问题，一般办结时间不得超过7天；对上级组织部门的立项督查的案件，要在10天内报送查核结果。

4、对典型案件及时通报。对违反换届纪律的典型案件及时进行通报，做到查处一起、通报一起。

5、做好换届舆情应对工作。建立舆情应对工作领导小组，制定换届舆情应对方案，加强舆情实时监控，规范舆情处置流程，对媒体特别是互联网反映的违反换届纪律的问题，迅速采取应对措施，经查问题属实的抓紧处理并适时公布处理结果，与事实不符的迅速公布真相予以澄清；对别有用心散布谣言的会同有关机关迅速依法处理，以树立正确的舆论导向，形成良好的舆论氛围。

四、强化组织领导，确保严肃换届纪律工作的顺利开展 本次换届工作要求严、标准高，要切实加强对换届工作的领导，成立换届纪律监督工作领导小组，明确专人、落实专责，集中精力抓好对遵守换届纪律的监督。镇党委主要负责同志是换届工作的第一责任人，必须真正负起责任。要高度重视，切实加强组织领导，为严肃换届纪律工作提供坚强的组织保障。

科协换届工作方案篇六

为进一步做好村“两委”换届选举工作，保障选举各环节的公正有序，保障村民享有更多更切实的民主权利，严肃村“两委”换届纪律，推动农村经济平稳较快发展，确保农村社会和谐稳定、换届工作健康有序进行，制定以下实施方案。

一、严明换届纪律，强化宣传教育

1. 明确换届纪律要求。根据《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、新修订的《村民委员会组织法》、《自治区村民委员会选举办法》等有关法律法规，针对村“两委”换届中容易出现的突出问题，特制定村“两委”换届选举“十个严禁”、换届选举贿选“八个界定”、候选人提名“十个不选”（附件1、2、3）。各乡镇要把严肃换届纪律贯穿到制定换届工作方案、组织换届选举全过程，确保换届选举风清气正。

2. 加强换届纪律宣传。各乡镇及各村要通过召开会议、广播、标语、公开栏等方式对“十个严禁”等纪律要求进行广泛宣传，确保参与换届选举人员人人知晓。注意总结在严肃村“两委”换届纪律工作中的好做法好经验，并及时上报。

3. 发放换届工作“明白卡”。向参与换届的所有人员发放明白卡，印制本村“两委”换届时间安排、工作流程、纪律要

求以及市、乡两级举报电话与受理人员姓名。分两次发放，第一次在村“两委”换届工作部署后，驻村指导员向全体选民发放，并进行讲解；第二次在村“两委”换届选举发放选票前，工作人员现场向与会选民发放，重申换届程序和纪律。

4. 召开专题组织生活会。各村党组织在提名人2天前，以严肃换届纪律、争做遵纪守法模范为主题，召开一次专题组织生活会，力争村全体党员参加。

5. 开展专题谈话活动。在村党支部、村委会成员候选人确定后，各乡镇党委同参与竞选人员进行集体谈话，强调政策规定，严明纪律要求，教育引导合法有序参与竞争。

6. 开展“换届承诺”活动。参选人员就公平合法有序竞争、严守换届纪律作出承诺，驻村指导员就履行职责、依法操作、不干扰选举作出承诺。承诺向全体村民公开，接受监督。

7. 进行换届准备工作检查。市纪委、市委组织部派出检查组，通过召开座谈会、个别谈话、查阅资料、实地查看等方式，对严明换届纪律、开展换届纪律教育宣传情况进行检查。凡存在以下问题之一的，不能正式启动换届工作：对换届政策和纪律知晓率不高；参选人员公开承诺不真实；没有进行集体谈话的；换届工作指导员没有到位的；因选情复杂而不能确保换届选举有序进行的。

二、畅通举报渠道，做到受理及时

1. 明确举报受理人员。各乡镇要落实受理举报的负责人和具体工作人员，明确工作职责、办理程序，做到层层有人抓、级级有人管，就地受理和解决群众反映的问题，并将负责人和工作人员名单、联系电话及村“两委”换届时间安排等报市委组织部。

2. 设立举报电话。各乡镇设立村“两委”换届举报电话，从村

“两委”换届工作开始到结束，实行24小时专人值守，并公开受理渠道、受理方式、受理内容。

3. 建立举报信息日报告制度。各乡镇每天对受理的举报信息进行统计汇总，随时上报市委组织部。

4. 抽查举报办理情况。市纪委、市委组织部在村“两委”换届期间，对群众举报受理和办理情况进行随机抽查。

三、严查举报问题，做到取信于民

1. 建立分级办理制度。要注意发现和解决苗头性问题，各乡镇要及时受理和查处农牧民群众反映的问题。解决不了的，按照管理权限及时逐级报告请示，重大案件随时上报。涉及问题性质严重、内容具体的，市委组织部将协调相关部门单位直接调查。

2. 提前介入解决难点问题。对村情复杂、竞争激烈，可能出现拉票贿选或各种势力影响干扰换届选举的重点村、难点村，各乡镇党委要提前介入，派出得力干部组成工作组驻村指导。

3. 实行限时办结。坚持有访必接、应查必查，凡内容具体、线索清楚的，要迅速查处，15日内办结。逾期5天，进行口头批评；逾期10天，各乡镇主要负责同志须主动到市委组织部说明情况；逾期15天，在全市通报批评。

全体选民反馈。

5. 加大处理和问责力度。对违反换届纪律的，一律从严查处；对经查属实的，一律进行通报；对查处不力的，一律追究有关人员的责任。对因没有及时受理、查处而引发重复举报、越级上访的，或调查不认真、处理不到位、逾期未办结的，以及对查处情况该通报未通报的，要追究乡镇主要领导和有关责任人的责任。对典型案件，市委组织部随时进行通报，发

挥警示教育作用。

6. 落实工作责任。严肃村“两委”换届纪律，各乡镇党委书记是第一责任人，分管领导是直接责任人。市委组织部将适时通报一次受理各乡镇举报情况。对工作指导不力和对违纪违法行爲查处不力、造成严重后果的，要追究有关责任人的责任。

四、强化监督检查，做到全程跟进

1. 实行换届纪律要求全过程记实签字制度。各乡镇要成立换届纪律监督领导小组，下设办公室，负责监督和查办在村“两委”换届中违纪案件。对村“两委”换届选举的各个环节的纪律要求，实行全过程记实签字，确保换届选举法规、纪律、步骤严格执行不变通。

2. 加强换届风气巡视监督。各乡镇要及时对村“两委”换届工作进行巡视监督，市纪委、市委组织部把检查、了解各地换届风气情况作为一项重点内容。

3. 注意舆情引导。各乡镇要确定专人负责舆情监控，及时了解村“两委”换届特别是换届风气舆情，正面引导舆论。对反映违反换届纪律的舆情，及时进行调查核实，及时公布调查结果。

科协换届工作方案篇七

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，开展创先争优，按照党的xx大和xx届五中全会精神，根据市委、县委有关严肃换届纪律的要求，精心组织，周密安排，选好配强班子干部，努力建设一支组织放心、

党员干部服气、群众满意的高素质干部队伍，为实现镇域经济又好又快发展提供坚强的组织保证。

二、总体目标

通过深入宣传换届纪律要求，尤其是将“5个严禁、17个不准、5个一律”贯彻于换届工作全过程，坚持教育在先、警示在先、预防在先的原则，严格督查检查、严厉查处问责、健全制度规范，促使参与换届选举工作的所有人员全面掌握和遵守换届纪律要求，用铁的纪律保证换届作风清正，确保镇党委换届工作圆满完成。

三、工作原则

- 1、坚持重在预防,教育在先。坚持预防在先，把提名推荐、考察、公示、选举等各个环节都置于有效监督之下;坚持教育在先，严明换届工作纪律;坚持警示在先，让广大党员干部引以为戒。
- 2、坚持纠防并举，严查严办。严厉查处违反换届纪律行为，做到有案必查、查实必处、失责必究，让投机钻营者无机可乘，让心存侥幸者付出代价，让触犯法纪者受到惩处。
- 3、坚持强化责任，狠抓落实。把严肃换届纪律各项要求和措施教育到人、落实到人，以铁的纪律把中央保证换届作风清正的要求落在实处。

四、重点措施

(一)强化学习教育，引导党员干部自觉遵守换届纪律 要坚持教育在先、警示在先、预防在先的原则，把换届纪律教育到人，确保对“5个严禁、17个不准、5个一律”的知晓率达到100%。

1、组织专题培训集中学习

通过组织培训、以会代训、典型示范引导、研究讨论和理论中心组学习等形式，把严肃换届纪律作为一项重要内容进行重点强调，进一步明确严肃换届纪律的重要意义和各自应恪守的工作职责，引导大家认真学习中央“5个严禁、17个不准和5个一律”以及市委、县委严肃换届纪律的有关要求，教育党员干部，特别是领导干部讲党性、顾大局、守纪律，以坚决的态度抵制不正之风。

2、督促党员领导干部加强自学

一是学习干部选拔任用工作的政策法规，重点是《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步明确干部选拔任用工作的各项规定和程序。二是学习干部监督工作制度，重点是干部选拔任用工作四项监督制度，进一步明确事前要报告、事后要评议、离任要检查、违规要追责等各项规定。三是要以市委组织部编发的《严肃换届纪律学习读本》、《严肃换届纪律宣传卡》为教材，重点学习《中央纪委、中央组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》（中组发„20xx“21号）、《中央组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知有关问题的通知》（组厅字„20xx“49号）和《市纪委、市委组织部关于严肃换届纪律的工作意见》（京组发„20xx“7号）等文件精神，确保深刻领会、融会贯通。四是中央、市县委下发有关严肃换届纪律的政策、文件和学习资料后，要及时认真组织各干部党员学习。五是及时通报典型违纪案例，警示教育领导干部。通过换届期间各地查处的严肃换届纪律警示教育案例，教育广大党员干部引以为戒，不越“雷池”。

3、开展专题谈心谈话

党政正职要同班子成员、后备干部进行专题谈心谈话，副职领导要与分管科室负责人进行专题谈心谈话，科长要与科室干部谈心谈话；班子成员要同村“两委”干部谈心谈话；各村

党支部负责人还要同村两委干部和党员谈心谈话，切实了解和掌握党员领导干部的思想动态，提醒、督促他们带头严格执行换届纪律，达到交流思想、发现问题、共同提高的目的。

4、开展公开承诺

班子和班子成员要在模范遵守《党政领导干部选拔任用工作条例》、认真执行换届纪律、正确行使民主权利、匡正换届风气等方面，带头做出公开承诺，签订承诺书；机关全体干部和各村党支部、党员干部，也要做出公开承诺，签订承诺书。

5、进行知识测试

组织所有机关在职干部和农村“两委”干部进行严肃换届纪律知识测试。并对成绩进行公示，将其作为检验学习效果的重要依据。对于成绩较低的干部要采取适当方式进行批评教育，进行督促整改。

(二)、强化监督检查，坚持把监督贯穿于换届工作的全过程

加强监督是严肃换届纪律的重要手段，要突出重点，创新举措，把严格监督贯穿干部提名推荐、考察、公示和换届选举等各个环节，把换届的全过程置于有效监督之下。

1、组织开展问卷调查。民主推荐时，配合县考察组组织参加推荐人员对严肃换届纪律情况进行问卷调查，重点了解掌握中央“5个严禁、17个不准和5个一律”，了解是否有干部存在违反换届纪律的行为。对问题调查中反映的违反换届纪律的问题，由县考察组结合考察工作进行深入了解，并形成书面结论。

2、广泛征求意见。要紧密结合严肃换届纪律有关规定，广泛征求机关全体干部、“两代表一委员”、农村“两委”干部和党员群众在严肃执行换届纪律、确保换届风清气正等方面

的意见和建议，并将收集到的意见向领导班子和班子成员反馈。

3、开展换届风气测评。要向机关全体干部、“两代表一委员”、村“两委”干部和普通党员群众，发放《严肃换届纪律情况调查问卷》、《换届风气测评表》和《治理拉票效果评估表》，并及时统计汇总，对严肃换届纪律工作进行量化，作为进一步开展工作的重要参考。

4、配合做好考察对象报告个人有关事项。

5、加强换届纪律执行情况的监督检查。适时开展监督检查，对违反换届纪律的重点举报进行研究，提出处理意见；对各基层支部反映的有关换届纪律的政策性问题进行研究，提出指导性处理意见，及时上报镇纪检和组织科。

6、畅通群众举报渠道。建立换届工作监督举报网络，及时受理反映违反换届纪律的问题。镇党委设立并公布换届专用举报电话。

7、实行违反换届纪律案件查核专项制度。对涉及违反换届纪律问题的举报要逐件梳理，凡内容具体，线索清楚的一律进行督办或查核，对线索不具体的举报或查核不属实的，也要进行提醒谈话。要严格查核责任，明确查核工作的具体承办人和负责人，举报查核情况报告要有具体承办人和负责人署名，对查核结果负责。

8、实行限时办结制度。对反映问题线索清楚，内容具体的举报，将组织专门力量，进行重点查办，确保一查到底。其中，对线索比较清楚、内容比较具体的问题，一般办结时间不得超过7天，对上级组织部门的立项督查件，将在10天内报送查核结果，对反映考察对象问题的，将在考察工作结果前办结。

9、对典型案件及时通报。对违反换届纪律的典型案件及时进

行通报，做到查处一起、通报一起。

10、做好换届舆情应对工作。建立舆情应对工作领导小组，制定换届舆情应对方案，加强舆情实施监控，规范舆情处置流程，对媒体特别是互联网反映的违反换届纪律的问题，迅速采取应对措施，经查问题属实的抓紧处理并适时公布处理结果，与事实不符的迅速公布真相予以澄清；对别有用心散布谣言的会同有关机关迅速依法处理，以树立正确的舆论导向，形成良好的舆论氛围。

(三)、强化组织领导，确保严肃换届纪律工作的顺利开展

1、高度重视严肃换届纪律工作。镇党委成立以镇党委书记为组长，镇长、党委副书记、纪委书记、人大副主席、组织委员、宣传委员任副组长，机关各科室负责人、基层党组织负责人为成员的镇党委严肃换届纪律工作领导小组，采取有力措施，做到宣传教育、提醒告诫、监督检查和查办处理“四到位”。下设办公室，负责具体工作。

2、落实工作责任。镇党委书记为镇严肃换届纪律工作的第一责任人，各党支部书记为直接责任人。对履责不力造成后果的，要依照有关文件追究相关人员的责任。

3、健全工作制度。建立工作例会制度，定期召开会议，分析换届工作开展情况，制定下一步的工作思路。建立工作小结制度，及时向上级党委组织部门报送加强换届纪律监督的措施、查处违反换届纪律问题、换届期间突发事件及苗头性问题等情况，重点问题随时报送。

4、加大宣传工作力度。通过向县内新闻媒体报送宣传信息，同时借助镇刊《xxx动态》和村报《内宣面对面》向全镇范围内发布换届纪律规定和要求，宣传监督措施和办法，提高换届纪律特别是“5个严禁、17个不准和5个一律”的知晓率。

科协换届工作方案篇八

xx镇xx村党组织委员会和第八届村民委员会

为确保我村党组织委员会和第八届村民委员会换届选举工作依法有序进行，按时圆满完成，根据省、市、县换届选举相关文件和镇实施方案，结合我村实际情况，特制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻党的十七大和十七届三中、四中、五中全会精神，坚持加强党的领导、充分发扬民主和严格依法办事相统一，按照公开、平等、竞争、择优的原则，依法选举产生村党组织和村民委员会领导班子，进一步健全和完善村党组织领导的充满活力的村民自治机制，提高村级组织建设整体水平，为增强基层民主活力、建设社会主义新农村、构建和谐尧渡提供有力保障。

二、时间安排和方法步骤

（一）做好换届准备（7月31日前完成）。

在镇督导组领导下，召开换届工作动员会议，制定村“两 1 委”换届选举工作实施方案，配合镇审计人员对村财务及村“两委”成员任期经济责任进行审计。

1、前期工作（8月2日前完成）。村党组织召开委员会会议，讨论通过《关于召开党员大会的决定》，并向镇党委呈报关

于召开党员大会的请示。镇党委批复后，及时召开村党组织委员会和党小组长会议，传达镇党委批复精神，研究召开党员大会的相关事宜。对在家党员逐人通知，对流动党员通过电话联系、发公开信等方式，动员他们参加换届推荐、选举。

2、党员推荐（8月7日前完成）。经研究定于8月5日召开党员大会，听取本届党组织委员会委员的述职报告，全额推荐下一届党组织委员会委员候选人初步人选，并将推荐情况报镇党委。镇党委按照下一届村党组织委员会成员名额2倍的人数，研究确定候选人初步人选。注意推荐优秀女党员作为村党组织委员会委员候选人。

选中，按照比下一届村党组织委员名额多1至2人的差额和候选人条件，研究确定考察对象。

4、组织考察（8月15日前完成）。镇党委派出考察组对考察对象进行考察，根据推荐和考察情况，由镇党委确定下一届党组织委员会书记、委员候选人预备人选。

5、党内选举（8月25日前完成）。村党组织按照有关规定和程序定于8月18日召开党员大会，听取和审议本届党组织委员会的工作报告，差额选举产生新一届委员会。选举结束后，村党组织及时向镇党委呈报选举结果，镇党委予以批复，并报组织部备案。

选人的村党组织选派书记推选为村民选举委员会主任。

2、制定选举办法（8月15日前完成）。村民选举委员会在镇“村两委”换届选举指导组的指导和引导下，依法依规制定本村选举办法。选举办法对村干部任职资格条件、职数、选举程序、选民资格认定、委托投票、不当或非法选举行为裁定、有效选票认定以及回避制度等做出规定，经村民会议或村民代表会议审议通过，并以适当方式公布。

3、做好选民登记工作（8月25日前完成）。全面、准确地做好选民登记工作，不得错登、重登、漏登，保证村民选举权和被选举权。有选举权和被选举权的村民名单，应当在选举日20日前张榜公布，接受群众监督。

选人。正式候选人的名额应多于应选名额1至2人，候选人确定后要在选举日10日前按候选人得票多少顺序张榜公布。

和规范使用流动票箱，依法办理委托投票手续，对确实不能到现场投票的老弱病残选民，经村民选举委员会确认并公布名单，由村民选举委员会成员和选举工作人员3人以上携带流动票箱登门接受投票。登记参加选举的村民，选举期间外出不能参加投票的可以书面委托本村有选举权的近亲属代为投票，但接收的委托不得超过3人。村民选举委员会应当公布委托人和受委托人名单。要切实维护投票现场秩序，禁止任何人扰乱选举秩序、影响选民投票意向的行为。

（四）做好换届选举后续工作（9月底前完成）。村“两委”新老班子在镇党委、政府的组织下做好交接工作。村委会交接工作，应在新一届村民委员会产生之日起10日内完成。新一届村“两委”班子要进一步健全完善党务、村务公开和民主管理制度，制定任期目标和年度工作计划，并上报镇党委、政府，全面开展任职承诺。进一步建立健全村务监督委员会及村干部配套组织，提倡村“两委”成员兼任青年、妇女等群众组织负责人和村民小组组长。

中共xx镇xx支部委员会

xx村民委员会

2011年8月2日

中山市xx镇xx村委会换届选举 工作实施方案（参考样式）

(2015年x月x日经xx村村民代表会议表决通过)

为全面做好我村第四届村民委员会换届选举工作，根据中华人民共和国村民委员会组织法、广东省实施中华人民共和国村民委员会组织法办法、广东省村民委员会选举办法、中共广东办公厅广东省人民政府办公厅关于做好2015年全省村、社区“两委”换届选举工作的通知（粤办发201520号）和中共中山办公室中山市人民政府办公室关于做好2015年全市村、社区“两委”换届选举工作的通知（中委办20152号）等法律法规和文件精神，以及__镇党委政府关于2015年全镇村委会换届选举的总体部署，结合本村实际，特制定本实施方案。

一、村委会职数

按照xx镇人民政府的要求，本届村委会换届选举设村委会主任1名，副主任x名，委员x名。

二、选举方式

本届村委会换届实行无正式候选人的选举，即“二合一”选举，将提名候选人和正式投票选举二者合并进行。

三、选举日和选举地点

(一) 本届本村村委会换届提名选举日为2015年x月x日；

(三) 中心投票会场和投票站统一在2015年x月x日上午x时启用□x月x日下午x点结束投票。

四、选举工作人员

(二) 计票人为xx-x□xx-x□xx-x.....□

(三) 唱票人为XX-X□XX-X□XX-X.....□

(四) 中心投票会场代替写的人为XX-X□XX-X□

XX投票站代替写的人为XX-X□XX-X□

XX投票站代替写的人为XX-X□XX-X□

五、选民资格

(一) 按照法律规定，满足以下条件的人员具有本村选民资格：

1、具有本村户口；

3、未被依法剥夺政治权利。

(二) 无法行使选举权利的精神病患者（在发病期间）和智力残疾者，经村民选举委员会确认，不列入选民名单。

(三) 可在本村进行选民登记的特殊人员：

3□.....

如村民对选民资格有不同意见的，应在提名选举日的5日以前向村民选举委员会提出；如村民选举委员会无法处理的，由村民代表会议表决。

六、选民登记

2、选民登记员为XX-X□XX-X□XX-X□

七、委托投票

2

3、每个选民最多可办理3张委托投票。

八、流动票箱设置

1、本届选举设流动票箱xx个，分别负责xx片、xx片和xx片因故无法到中心投票会场和投票站投票的选民投票。

2、需使用流动票箱的选民，在选举日前5天由本人或其亲属提供相关证件到村民选举委员会办理登记。

3、流动票箱的监票人为：

xx片流动票箱□xx-x□xx-x□xx-x□

xx片流动票箱□xx-x□xx-x□xx-x□

.....

九、发放选民证

本届选举选民证发放日期为2015年x月x日至2015年x月x日。选民凭有效证件至xx-x处领取。

十、秘密写票间的设置

（一）本届选举设立秘密写票间，选民必须在秘密写票间内写票，禁止亮票。

（二）中心投票会场的秘密写票间位于xx-x□

xx-x投票站的秘密写票间位于xx-x□

XX-X投票站的秘密写票间位于XX-X□

.....

十一、投票办法

XX-X片选民到中心投票会场投票；

XX-X片选民到XX-X投票站投票；

XX-X片选民到XX-X投票站投票；

.....

（二）本村采用无正式候选人的“二合一”选举方式，统一使用“XX村第4届村委会提名选举票”，一次投票选出主任、副主任、委员。

（三）选票的印制由镇（村）统一负责，加盖村委会公章后生效。

十二、选票认定

本规则适用于“二合一”提名选举和另行选举。

（一）有效票

1、按选票规定的应选人数和符号填写的选票整张有效；

2、同一张选票中，按照规定的应选人数和符号填写的部分有效；未按规定应选人数填写或乱写乱画无法辨认，或不按规定符号填写的部分无效。

（二）无效票

不按选票规定的应选人数和写法，胡写胡画、无法辨认的或不按规定符号填写的选票无效。无效票与有效票类似，分为整体无效和部分无效。

（三）弃权票

选民领到选票后，任何符号、文字都未写即将选票投入票箱的，为弃权票。任何符号、文字都不写的为全部弃权票；部分填票、划票，部分空白的为部分弃权票。

（四）回收的有效票、无效票、弃权票具有同等法律效力。计票当日对于选票认定有争议时，由村民选举委员会集体决定。

十三、计票规则

（一）所有票箱统一集中在中心投票会场开箱计票。

（二）全部回收选票数多于发出选票数时，选举无效。

（三）选举期间外出不参加投票，也未办理委托投票的选民，不计入本届有效选民。

（四）选民当选某一职务需符合“两个过半”的要求，即参加投票的选民超过本届有效选民的一半，在某一职务上获得的赞成票超过回收选票的一半。

（五）同一选民在多个职务上获得提名时，各个职务分别计算票数，某一职务得票符合“两个过半”即可当选。

（六）同一选民在同一职务选票上获得多个提名时，仅计算一票。

（七）同一选民的得票不能下加，即较高职务的得票不能纳入较低职务的得票中计算。

（八）多个选民在同一职务上的得票均符合“两个过半”时，按得票数多少的顺序的确定当选。

十四、选举结果处理

按照有关规定，提名选举日当场计票并宣布结果，分以下三种情况：

（一）村委会全部职务均有人符合“两个过半”条件当选，提名选举大会顺利完成，当场宣布当选名单。

（二）村委会有有一个以上的职务有人当选，缺额于2015年x月x日x时举行另行选举。

2、另行选举的选票由镇（村）统一印刷；

3、另行选举时候选人或其他选民以得票多者当选，但获得赞成票数不得少于所投票数的三分之一。

（三）村委会所有职务都没有人符合“两个过半”条件当选，按照各职务得票多少的顺序确定正式候选人，于2015年x月x日x时举行有正式候选人的投票选举大会。

3、有候选人的投票选举同样必须满足“两个过半”方可当选，如出现缺额按另行选举有关要求执行。

（四）如经过三次投票选举，当选人仍少于应选名额但已达3人以上的，不再进行另行选举，以实际当选人组成新一届村委会，不足名额暂缺。如经过三次投票选举，当选人仍不足3人的，换届选举工作暂停，村委会工作暂由原村委会主持，待上级统一安排后再进行选举。

十五、村委会工作交接

（一）新一届村委会产生组成后，在7天内由镇政府主持，村民选举委员会召集上一届村委会和新一届村委会进行工作交接。

（二）村民选举委员会的职责在村委会完成工作交接后自行终止。

十六、费用支出

（二）误工补贴费用、印制选票、公告、布置会场等其他与选举有关的费用由村集体支付。

十七、村民小组长和村民代表选举

（一）村民小组长选举

2、本届村民小组长换届选举统一采用户代表投票选举的方式进行；

3、各村民小组长职数如下：

xx-x村民小组，设组长1名，副组长1名；

xx-x村民小组，设组长1名；

xx-x村民小组，设组长1名，副组长1名；

.....

（二）村民代表选举

1、本届村民代表换届选举在村委会换届选举之前（之后、同

时)进行,时间为2015年x月x日;

3、各村民小组的村民代表职数如下:

xx-x村民小组,设村民代表xx名;

xx-x村民小组,设村民代表xx名;

.....

十八、其他

本方案未尽事宜,按照国家、省、市有关法律法规、文件精神,以及xx镇2015年村委会换届选举工作方案有关规定执行。也可在不违反上述的前提,由村民选举委员会另行制定适合本村实际情况的相应规定。

二〇〇八年x月x日

xx乡第八次村民委员会换届选举工作

实施方案

我乡第七届村民委员会任期届满,依照有关法律规定,根据、省政府《关于做好全省第八次村民委员会换届选举工作的通知》(湘办发[2015]35号)和中共湘潭、市人民政府办公室《关于做好第八次村民委员会换届选举工作的通知》和九华示范区《关于做好第八次村民委员会换届选举工作的通知》的文件精神,2011年1月1日至6月30日,是第八次村民委员会换届选举的法定时间。为了切实完成第八次村民委员会换届选举工作,结合我乡实际,特制定如下实施方案。

一、换届选举的指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照《中华人民共和国村民委员会组织法》和相关文件精神，适应农村改革发展的新形势，通过进一步完善选举各项程序，发展农村基层民主，选好配强村级组织班子，有效维护农村社会和谐稳定，加强社会主义新农村建设、“四化两型”建设进程。采取直接选举的方式，把政治可靠、作风民主、公道正派，年富力强，能依法办事、热心为村民服务，有文化、有本领、有较强治村能力，带头实干、带头致富、带领群众共同致富、受到群众拥护的人选进村民委员会领导班子，继续提倡支村两委成员交差任职，村和村委会主任可以实行“一肩挑”。进一步完善村党支部领导的充满活力的村民自治机制，促进我乡农村经济发展和社会稳定。

二、选举范围：

作负责人。

三、换届选举时间：2011年5月8日至6月21日。

四、方法与步骤：整个选举工作分为五个阶段进行。

第一阶段：组织准备阶段（时间：2011年5月8日至15日，共8天）

主要工作和要求是：

（一）成立领导小组。成立xx乡第八次村民委员会换届选举工作领导小组，由xx任组长□xx任副组长□xx为成员，领导小组下设办公室（设在乡民政所），由xx兼任办公室主任。领导小组下设三个村级换届工作指导小组□xx管区指导小组由xx任组长□xx任副组长；九华管区指导小组由xx任组长□xx任副组长；和平管区指导小组由xx任组长□xx任副组长。成立信访接待小组，由xx任组长。

（二）搞好宣传发动。换届选举工作成功与否，关键在于宣传教育。村委会换届选举工作是广大农民群众民主政治生活中的一件大事，要做好这个工作，必须要把法律和政策交给干部群众，特别是去年《中华人民共和国村民委员会组织法》做了大量的修改，各村要广泛开展换届选举的宣传教育活动，把宣传发动作为换届选举工作的一个重要内容抓紧抓好。在宣传的内容上，结合选举的不同阶段，突出宣传重点；在宣传的形式上，灵活多样，做到既有广度，又有深度，要运用标语、横幅等各种形式大张旗鼓地宣传相关法律、法规以及各级文件精神。使农民群众掌握和熟悉换届选举的政策和法律，正确行使自己的民主权利，忠实地履行自己应尽的义务。

（三）制定实施方案。召开换届选举领导小组会议，根据示范区换届选举工作实施方案，结合我乡实际，对换届选举工作作出具体时间、方法、步骤、安排及每阶段的具体要求，制定本实施方案。

步骤和工作要求，掌握法律法规和选举规程，明确选举任务和选举中的法律程序，使整个工作有组织、有步骤、有计划地开展。

（五）推选产生村选举委员会。村选举委员会成员由村民会议或各村民小组推选产生，设主任1名，委员4名或6名。主任原则上由村（或主持支部委员会工作的负责人）担任。

此阶段，各村至少应召开以下四个会议：

- 1、召开村、支两委会议，学习文件，统一认识，研究第八次村委会换届选举工作和村委会换届选举工作方案。
- 2、召开村民小组长会议（或党支部扩大会议），学习有关文件，原则通过选举工作方案，明确选举目的、意义和步骤。
- 3、各村民小组召开村民会议，学习有关文件，统一认识。进

行村民代表的推选。村民代表的推选形式采用召开村民小组会议的形式进行推选。村民代表任职资格是能够代表村民要求、具备一定参事议事能力。根据村民代表由村民按每5至15户推选1人，或每个村民小组推选2至5个代表；村民代表推选要求村民代表应当占村民代表会议组成人员的五分之四，妇女代表要占村民代表会议组成人员的三分之一以上。

4、召开村民代表会议。会议的主要任务是：

（1）学习换届选举法律、法规及文件，进行动员，统一思想，提高认识。

（2）第七届村委会主任代表本届村委会作工作报告。

（3）村委会报告村财务收支情况。

（4）推选产生村选举委员会，并张榜公布。

与外出务工经商人员联络沟通，如何甄别选票，如何界定贿选、不正当竞选、委托投票、回避制度等一系列具体问题作出明确规定。

（6）确定选举日（6月10日—15日）

（7）推举产生总监票、监票、唱票、计票人员。

（8）决定投票方式与地点。在村委会或固定办公场所设立固定投票地点，并设有秘密写票处。

（六）制作《海选票》、《选民证》、《委托投票授权书》。

第二阶段：选民登记阶段（时间：2011年5月16日至20日，共5天）

主要工作和要求是：

（一）认定选民资格

凡年满十八周岁的村民都有选举权和被选举权，但依照法律被剥夺政治权利的除外；依新《中华人民共和国村民委员会组织法》的规定参加本村选举的选民登记对象有三种情况。一种是户籍在本村并且在本村居住的村民；二种是户籍在本村，不在本村居住，本人表示参加选举的村民；三种是户籍不在本村，在本村居住1年以上，本人申请参加选举，并且经村民代表会议同意参加选举的公民。精神病患者不能行使选举权利的，经村选举委员会确定，不列入选民名单。

（二）把握登记程序

1、确定和培训工作人员。村选举委员会负责确定2-3名法律观念强，有一定文化水平，工作认真负责，熟悉情况的村民担任登记员。

2、印制和填写登记表册。

3、公告选举日、登记日。根据法律关于“选民名单应当在选举日的二十日以前公布”的规定，选民登记工作必须在选举日的二十日前结束。

（三）组织颁发选民证

对公布的选民名单有不同意见的，可向村选举委员会提出。
村 4

选举委员会应当在选举日前作出解释或调整。因故推迟选举30日以上的，应当对选民名单进行核实，并根据异动情况予以调整，重新公布。选民名单公布后应及时颁发《选民证》和《委托投票授权书》。

第三阶段：提名候选人（时间：2011年5月21日至5月31日，

共11天)

主要工作和要求是：

(一) “海选”：提名候选人。村委会成员候选人的产生由“海选”直接提名。一般定为三个职位(1个主任职位，2个委员职位，其中必须有一名女性成员)。因此，候选人的提名是选举工作中关键的一步，直接显示选民的选举意向，对选举成败有决定性意义。

提名村委会主任、委员候选人实行“海选”，分职务提名、按得票数多少直接产生候选人。即：由村选举委员会召集本村过半数选民以无记名投票方式提名，或者以村民小组为单位召集本组过半数选民分职务，以无记名投票方式提名，以得票数多少确定。

村选举委员会召集选民提名，应当在提名当日公开计票，当场宣布提名结果并公布；以村民小组为单位召集选民提名的，提名结束后，由选民推荐3名以上代表当众密封票箱，并随即将票箱护送至村选举委员会指定的计票地点，于提名当日集中公开计票，当场宣布提名结果并公布。

支持九华征地拆迁和项目建设中起模范带头作用；是否能按期完成九华示范区党工委、管委会和xx乡党委、政府下达的征拆工作任务。

正在服刑和进行劳动教养的，选举前3年内受过劳动教养和刑

事处罚(包括免于起诉)的，因经济或其他问题被司法机关立案审查的，拒不履行村民义务的，区(县)级以上公安机关确定的重点治安对象，不确定为正式候选人。90年以来有违反计划生育行为的以上级相关文件规定为准。候选人资格审查由村党支部和村选举委员会组织，报请乡党委、政府审核同意。

（三）公布候选人简历。候选人确定后，应在选举日前7天公布其名单以及简历介绍（本人简历，文化程度，家庭情况，计划生育情况，工作状况，经济情况，现实表现，工作能力和本人的特长及优点，当选后的治村打算以及为村民办哪些实事等）。本人不愿意被列为候选人的，候选人的缺额按“海选”结果依次递补。调整后候选人名单应在选举日的7天前公布。村选举委员会成员被列为候选人的，不再参与村选举委员会的工作。其缺额由村民代表会议决定进行补选。

（四）规范候选人的竞争行为，进行候选人集体谈话。根据《中

委员会组织召开村民会议或村民代表会议民主讨论决定。

（五）接受选民自荐。没有被列为候选人的选民自荐的，应当

在选举日5天前以书面形式向村选举委员会提出，村选举委员会应在选举日3天前公布自荐人与选民见面，让其发表任职演讲，回答选民提问。

（六）制作选票、票箱。村民委员会成员实行差额选举，各项

职务的候选人数应比应选人数至少多一人。即主任候选人2名、委员候选人4名（其中包括2名主任候选人）。

第四阶段：投票选举阶段（时间：2011年6月1日至6月15日，共15天）

主要工作和要求是：

（一）明确选举方式。本次换届选举，采用一票制形式。一

票

制，即把主任、委员候选人分职务、按姓氏笔划顺序排列在一张选票上，两名主任候选人应同时作为委员正式候选人。同一姓名下栏内只画一次同意的符号。计算当选票时，可采用“上”往“下”加的办法，即同一人，主任的票数可加入委员票数。但不得采取“下”往“上”加的办法，即委员的票数不能加入主任票数。

（二）明确投票方式并组织投票。按照法律规定，过半数登记

不得以组为单位开箱计票，必须在选举日当天统一集中在选举中心会场，在村选举委员会的领导下，由总监票、监票、唱票、计票人员当众开箱计票。每张选票所选人数，等于或少于应选人数名额的有效，多于应选名额的无效。书写模糊不能辩认的选票或不按规定符号填写的选票作废。在计票过程中如出现争议票时，要坚持原则性与灵活性的统一，对不属于有意标识，指向明确，不产生异议的选票，应确认为有效票。村选举委员会应于当日或次日将选举结果上报乡换届选举领导小组办公室备案。

（三）确认当选人。候选人获得参加投票的选民过半数的选票，

始得当选。获得过半数选票的候选人超过应选名额时，以得票多的当选。如因票数相等不能确定当选人时，应当就票数相等的人再次投票，以得票多的当选。

（四）选举的其他程序。经投票选举，当选人数不足3人，不能组成新一届村民委员会的，应当在10日之内就不足的名额进行另行选举。主任暂缺的，由当选的一名委员主持工作，直至选出主任为止。另行选举和补选缺额时，可按照未当选

人得票数多少顺序确定候选人，也可以重新确定候选人进行投票，以得票多的当选，但得票数不得少于选票数的三分之一。

（五）颁发《当选证书》。村民委员会成员选出后，村选举委

员会应当场宣布并在选举日当天张榜公布。当选人由乡人民政府颁发《当选证书》。各村应将选举所形成的各类资料、选票存档，资料上报至乡民政所。

第五阶段：整章建制阶段（时间：2011年6月16日至6月21日，共6天）

（一）做好交接工作。新的村民委员会班子成立后，要在乡人

召开全体新当选的村民委员会成员会议，颁发由省民政厅统一的《当选证书》，并进行上岗前培训。

（二）推选新一届村民小组长。村民小组长应从本小组的村民

中推选产生，由新一届村民委员会组织推选，并获本组过半数选民同意。

（三）依法制定或修订《村民自治章程》或《村规民约》。各

村要依法制定或修订《村民自治章程》或《村规民约》，召开村民会议或村民代表大会予以制定或修订。交村民讨论，形成正稿，印发到户。

（四）健全制度、明确职责。依法建立健全村民委员会各下

属

委员会，并建立健全村民代表会议、村民会议、村务会议、村务公开、民主理财、民主评议等各项制度，制定村民委员会任期目标和工作规划，明确村民委员会主任岗位责任制、村民委员会成员岗位责任制、村委会下属各委员会和村民小组长工作职责。

（五）组织验收。各村应做好换届选举总结、归档、整理工作

迎接乡换届选举委员会的验收。

（六）总结汇报。各村将村民委员会换届选举的统计资料和工作

总结报乡第八次村民委员会换届选举工作领导小组办公室。

主题词：换届 选举 村民委员会 第八次 实施方案 通知

xx乡人民政府办公室 2011年5月 10日印发

（共印100份）

xx乡第八次村委会换届选举工作操作流程