

最新文化单位工作计划表(汇总5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

文化单位工作计划表篇一

（一）成立控烟领导组织，将无烟机构建设纳入本单位发展规划；

组长：曾宏荣全面负责创建工作副组长：李妙霞负责协调创建工作

成员：饶军堂、王秋生、苏大飞、陈丹、邓伟、蒋位维、倪文、唐良红

（二）建立健全控烟考评奖惩制度；

（三）所属区域有明显的禁烟标识，室内完全禁烟；

（四）各办公室室设有控烟监督员；

（五）开展多种形式的控烟宣传和教育；

（六）明确规定全体员工负有劝阻吸烟的责任和义务；

（七）鼓励和帮助吸烟员工戒烟。

第一阶段（20xx年3月）为宣传动员阶段。公司成立工作机构，制定方案，部署工作任务，大力营造出创建氛围。积极开展吸烟有害健康教育，增强全体员工的自我保健意识和控烟自觉性，提高人员的控烟自觉性和控烟能力。

第二阶段（20xx年4月初—5月底）为创建实施阶段。全公司落实专人管理控烟工作组织开展“无烟办公室”创建活动。建章立制规范管理，切实保障控烟工作取得实效。

第三阶段（20xx年6月）自查整改阶段。对照创建标准进行自我检查，整改问题，巩固成果建立长效机制，完善档案资料。

（一）加强领导完善管理制度

加强对公司控烟工作的领导，按照《广州市无烟单位评审表》，制定和完善一系列管理措施，建立并实行目标责任管理，做到公司各区域禁烟工作有专人负责，各项职责有明确分工，各项任务有专人承担，围绕创建无烟单位，营造控烟、健康、文明的良好社会环境，高标准、严要求，反复对本公司办公室禁烟工作进行检查整改，力争使本单位禁烟工作走上自觉化、规范化、长期化管理轨道，确保如期实现无烟单位创建。

（二）积极开展禁烟培训，加强禁烟工作宣传。通过发放禁烟宣传资料、开展禁烟知识讲座、控烟知识培训等形式，对员工的吸烟与被动吸烟情况、认知程度以及对推行无烟单位的态度等进行调查评估，落实无烟措施，积极开展控烟健康教育，鼓励吸烟的人员戒烟，降低吸烟率。加强培训，使员工掌握控烟知识、方法和技巧，并将“吸烟危害健康”的知识融入到日常工作中。号召广大员工支持履约。

（三）结合自身实际，指定禁烟巡查员，加强巡查建立健全无烟政策以及配套的奖惩制度、考核制度，设立控烟监督员或检查员，定期巡视无烟措施实施后的禁烟情况，如发现违反规定者，及时劝阻并提出处理意见；如遇来访者吸烟，礼貌劝阻。

通过“无烟单位”的创建活动，各办公室全面禁烟，并有明显的禁烟标识；对全体员工开展形式多样的控烟宣传和教

吸烟员工应主动减少吸烟或戒烟；全体员工掌握控烟知识、方法和技巧，并将“吸烟危害健康”的知识融入到工作中；单位领导带头戒烟；所有办公室、会议室、大厅等场所不设烟具；来客不设招待烟，彼此不敬烟；采取多种方法帮助吸烟员工戒烟；设立专、兼职控烟巡视监督人员，发现吸烟者及时劝阻，不听劝阻者，予以处罚，并扣除责任制相应分值；清除在禁止吸烟场所内的吸烟工具和附有烟草广告的标志和物品。

（一）提高认识，加强宣传。要充分利用“世界无烟日”“健康课堂”等形式，加强禁烟宣传，强化禁烟知识培训，使干部职工积极行动起来，为实现无烟单位创建做出积极贡献。

（二）明确目标，狠抓落实。各所室要把禁烟工作纳入今年工作重点内容，实行目标责任管理。严格按照《广州市无烟单位评审表》，坚持对工作落实情况进行督导检查，确保本单位创建成功。

（三）落实考评奖惩制度。对本单位在禁烟工作中成绩突出的办公室或个人，给予表彰及奖励；对问题较多的办公室或多次违反禁烟规定的人员，给予通报批评。

文化单位工作计划表篇二

巩固礼貌城市建立成果，继续开展“讲礼貌树新风”活动，深化拓展各项礼貌建立活动，着力整治不礼貌行为，营造礼貌有序的社会风尚。

1、以礼貌交通改变出行习惯。实施礼貌交通行动计划，以“珍惜生命安全出行”为主题，着力整治城市市区主干道、主要路口、重要地段交通秩序，整治机动车乱停乱放、不礼让斑马线，出租车无序停放、违停拉客，行人闯红灯、横穿马路、翻越护栏，非机动车占用机动车道行驶，学生在

校区周边无序通行等不礼貌现象，提高市区礼貌交通水平。

2、以礼貌旅游展示中卫形象。落实市礼貌委《关于进一步加强礼貌旅游工作的实施方案》，建立礼貌旅游联席会议机制，落实职责分工，突出重点环节，把好护照、组团、出境、交通、落地和行程关，扎实做好对出境游客的教育引导工作。深入推进境内礼貌旅游工作，加强对导游等重点旅游从业人员的培训教育，深入开展公民礼貌礼仪宣传普及活动，营造礼貌旅游的良好舆论氛围和社会环境。

3、以礼貌经营打造诚信形象。贯彻落实市礼貌委《关于推进诚信建设制度化的意见》任务分工，建立健全行业信用信息记录制度，先行完善工商、税务、金融、司法等重点领域的信用档案，建立“红黑榜”发布制度，开展“诚信企业”、“诚信经营示范店”、“诚信做食品”等建立评选活动，抓好企业、公共服务人员、学生等主体诚信教育，开展诚信主题实践活动，营造有利诚信建设的法治环境。

4、以礼貌执法提升管理效能。以城市公共执法单位为重点，开展依法行政、礼貌执法主题实践活动，借助电视问政等形式，着力解决交通警察、市政管理、市场监管、环境监管等执法领域工作人员执法过程中简单粗暴、不作为、乱作为等不礼貌执法行为，树立城市礼貌执法的良好形象。

5、以礼貌餐桌倡导节约风尚。在餐饮服务行业广泛开展礼貌餐桌建立活动，加强全民节俭养德教育，张贴节约惜福礼貌用餐提示标语，扩大礼貌餐桌覆盖面，加大舆论监督和社会监督力度，发挥机关餐厅带头示范作用，构成节约光荣、浪费可耻的社会风尚。

6、以礼貌志愿营造社会风尚。贯彻落实市礼貌委《关于推进志愿服务制度化的意见》任务分工，加强志愿服务机制建设，拓宽志愿服务平台，规范招募注册，加强培训管理，弘扬志愿文化，实行嘉许回馈，培育常态项目，广泛开展“邻里守

望”、礼貌交通、礼貌旅游等主题志愿服务活动，推进学雷锋志愿服务制度化、常态化，营造我为人人、人人为我的良好社会氛围。

7、以礼貌倡导营造建立氛围。运用各种文艺形式和文化样式，以文化人、以文育人，广泛开展“讲礼貌树新风”公益广告宣传展示，举办“图说我们的价值观”公益广告宣传展示，在新闻媒体继续刊播公益广告，在党政机关、事业单位、服务场所、景区、车站、广场、公园、街道设立遵德守礼提示牌，在工地围挡设置公益广告长廊，广泛开展全民礼貌礼仪规范教育和主题文化活动，叫响“24字”社会主义核心价值观，让人们在文化熏陶中感悟认同社会主流价值。

认真贯彻全国农村精神礼貌建设工作经验交流会精神，以建设美丽乡村为目标，以环境整治为重点，继续实施民风建设五大工程，大力建设秩序美、人文美、风尚美、环境美的美丽乡村。

1、打造美丽乡村秩序美。贯彻十八届四中全会精神，以培养造就一代新型农民为目标，从农村领导干部法治思维方式、基层干部依法调处纠纷、法律明白人遵法守法依法x三个方面入手，将学法用法融入群众生活，大力培育农村法律明白人，建立一批法治示范点。创新信访工作机制，构成科学有效的诉求表达、利益协调、矛盾调处和权益保障机制。健全法律援助体系，建设一批规范化法律援助中心，及时办理法律援助案件。

2、打造美丽乡村人文美。深化礼貌村镇建立活动，做好新一批礼貌村镇建立评选工作，继续开展农村民风建设“七个一”活动，县区、乡镇、村(社区)层层推出最美人物、层层设立善行义举榜，村(社区)设立民风文化墙、评选礼貌户、评选好家风好家训、打造特色志愿服务项目，县区每年举办村干部培训班、每年培育10个以上民风示范村。各级礼貌村民风文化墙建设实现全覆盖。

3、打造美丽乡村风尚美。继续争取农村文化广场项目，建好管用好用现有村级文体活动设施，大力引导扶持农民业余文艺团队发展，开展“我们的节日”、春节传统社火、民风文艺展演、体育健身活动，加强农村文化市场监督管理，评选好婆婆、好媳妇典型，深化“邻里守望”志愿服务，开展孝老敬老、勤俭节约、禁毒禁赌、移风易俗教育，倡导家庭和睦、守望相助的礼貌风尚。

4、打造美丽乡村环境美。以环境优美、农民富裕、民风和顺为目标，继续推进水、电、路、气、房和优美环境“六进农家”工作，推进农村改水改厨改厕改卫工作，全年建设美丽村庄14个，改造农村危房xxx户。实施乡镇、行政村、自然村、农宅、沟渠路绿化工程，做好农村“美丽乡村”建设项目庄点的绿化美化工作，继续落实户分类、村收集、乡镇转运、县区处理的农村垃圾处理机制，抓好农村产业发展，全面落实惠民政策，推进六个全覆盖，建设富有特色、宜居宜业的“美丽乡村”。

在思想道德领域广泛评树各类建立工作先进典型，以典型示范引领推进群众性精神礼貌建立活动开展，在全社会营造崇德向善、见贤思齐、典型倍出、好人好报的良好氛围。

1、培树礼貌单位建立典型。指导各级礼貌单位认真落实“五个一”建立要求，做好新一批礼貌单位建立评选和届满确认工作，打造一批标兵单位，适时召开全市礼貌单位建立现场观摩促进会。探索在新经济组织、新社会组织、科技创新单位等开展礼貌单位建立活动。

2、培树美丽乡村建立典型。以秩序美、人文美、风尚美、环境美为基本标准，推进实施民风建设五大工程，集中相关部门力量，集中打造一批美丽乡村典型，建立命名20个礼貌村典型，推进提升农村精神礼貌建立水平。

3、培树核心价值观践行典型。实施市委《关于培育和践行社

会主义核心价值观的实施方案》，切实抓好“六进”活动，突出示范引领，培树一批在培育和践行社会主义核心价值观过程中阵地完善、资料丰富、活动扎实、效果显著的基层单位，作为全市培育和践行社会主义核心价值观示范实践基地。

4、培树“最美人物”先进典型。围绕赞好人、做好人、评好人、帮好人，依托最美人物发布厅载体，定期发布基层“最美人物”、“感动人物”，评选学雷锋先进典型，设立善行义举榜，深化道德讲堂活动，开展集中巡讲活动，落实关心关爱道德模范措施，构成善心涌动、善行如潮的浓厚氛围。

5、培树礼貌餐桌示范单位。突出勤俭节约，在餐饮行业建立评选一批在餐饮服务中自觉倡导和践行厉行节约、反对浪费的良好社会风尚的企业或工商户，做好全区“百佳礼貌餐桌示范点”推荐工作，推进“节俭养德”全民节约行动的深入开展。

6、培树道德讲堂示范单位。突出规范有效，在各级礼貌单位、礼貌村镇道德讲堂中建立评选一批阵地完善、运行规范、效果明显、示范作用发挥好的道德讲堂示范单位，推进道德模范、最美人物的宣传，倡导良好道德风尚。

7、培树诚信建设示范单位。突出诚实守信，在生产经营领域落实诚信建设制度化过程中评选一批守法律、讲诚信、践承诺、办良心企业、做良心产品的先进典型，推进诚信建设制度化建设。

认真贯彻中央8号文件和全国未成年人思想道德建设工作会议精神，坚持立德树人，以“做一个有道德的人”实践活动为主题，扎实做好未成年人思想道德建设工作。

1、推进核心价值观“三进”活动。围绕立德树人的根本任务，把社会主义核心价值观细化为学校素质教育资料，创新中小学德育课教学，编印社会主义核心价值观校本教材，在幼儿

园、中小学广泛开展未成年人基本礼貌礼仪规范教育，定期开展入学、成长、青春、成人仪式等实践活动，打造一批校外实践教育基地、高职实训基地、青少年社会实践活动基地，推进社会主义核心价值观进教材、进课堂、进学生头脑。

2、深化各类主题实践活动。深化“我的中国梦”主题教育活动，抓住重要时间节点，组织开展清明祭英烈、童心向党、向国旗敬礼等系列活动，开展“美德少年”、班级“小明星”等形式多样的评选表彰活动，做好第三届自治区“美德少年”推荐工作，继续开展中华经典诵读和“悦读中卫”学生读书活动，举办全市中小学经典诵读展演展示活动。

3、加强未成年人活动阵地建设。健全完善未成年人心理健康教育阵地和辅导员队伍，开展学校、社区心理健康辅导活动，加强青少年人文关怀和心理疏导，培育青少年健康向上的阳光心态。做好中央彩票公益金支持乡村学校少年宫建设项目争取工作，新建一批乡村学校少年宫项目。继续大力净化社会文化环境，规范校园周边环境，为青少年健康成长营造良好环境。

文化单位工作计划表篇三

为进一步推进我公司精神文明建设，深入贯彻落实创建文明单位的工作部署和要求，扎实有效地开展文明单位创建工作，进一步加强管理，不断提高创建水平，用一流的工作业绩和服务水平，为港城经济建设和人民群众服务，结合我公司实际，特制订20xx年度文明单位创建工作计划。

一、指导思想

20xx年度文明创建工作要以全面贯彻党的精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以建设社会主义核心价值体系为根本，以争创省级文明单位为目标，以向“雷锋车”组学习活动的开展为契机，以“雷锋的

士”车队为载体，以各项创优服务竞赛为主线，进一步加强职业道德建设，完善诚信体系，规范服务行为，提升服务质量，彰显服务特色，树立品牌形象，为推进企业又好又快发展提供思想道德保证和精神动力。

二、创建目标及步骤

按照各级文明委的具体要求，以科学发展观为统领，紧紧围绕企业发展大局，加强思想道德建设，提高员工队伍素质；探索文明创建模式，加大文明创建力度；改善工作基础设施，提高服务质量；完善科学管理，规范服务行为；注重文化建设，树立文明新风。通过深入开展文明单位创建活动，使领导班子坚强有力，业务工作实绩突出，服务质量诚信建设成效显著，思想道德建设风尚良好，创建工作深入扎实、科学、高效，“三个文明”建设硕果累累□20xx年力争实现创建市区级文明单位和出租公司“五星级”企业的目标。

具体步骤为：第一阶段：打好基础，做好各项准备工作；按照创建市区级文明单位考核要求及规定，逐条逐项抓好落实，积极创造条件，夯实创建基础。

第三阶段：争取一次验收合格，以此推动企业工作全面开展。

三、工作标准

(一)提高思想认识，加强组织领导。领导班子要政治坚定、求真务实、开拓创新、廉政勤政、团结协调、作风民主，高度重视加强文明建设工作。建立健全文明建设领导机构和工作制度，层层落实创建工作责任制。各部门、科室要着眼于企业建设发展大局，瞄准争创省级文明单位的目标，切实把文明建设作为重要的工作任务摆上议事日程。牢固树立全局“一盘棋”思想，明确责任，细化分工，做到人人有责、个个参与，形成企业上下齐抓共管的良好工作格局。

(二) 思想教育深入，道德风尚良好。积极开展党的理论、路线、纲领、经验宣传教育，结合党的的召开，深入学习实践科学发展观和社会主义荣辱观，大力弘扬和培育民族精神、时代精神，加强对先进典型的培养和宣传。坚持开展文明班组、文明职工等创建活动，积极参与“城乡结对、文明共建”等活动，积极开展志愿服务；重视理论武装工作，加强思想道德教育，坚持以人为本，思想政治工作制度落实，营造内部团结，队伍稳定，风正气顺，热心社会公益活动，扶贫济困，奉献爱心的良好氛围。

(三) 营造浓厚氛围，丰富活动内涵。要充分调动员工的积极性，广泛发动员工共同参与文明创建工作。要继续增强宣传工作的渗透力和影响力，让创建的目标、标准、要求和文明规范人人皆知，在企业内营造浓厚的创建氛围。要充分运用各类宣传平台，大力宣传企业文明创建所取得的成功经验和工作成果，在企业内进一步掀起文明创建活动的新热潮。

(四) 加强民主管理，改进工作作风。加强干部队伍建设，干部、职工整体素质及业务能力较强。坚持办事程序公开、规范、高效，作风不断改进。每年为职工办实事，职工满意率高。民主管理制度健全，推行政务、党务公开。安全生产制度健全，综合治理措施落实，安全防范网络健全，民主法制教育经常，单位内部治安状况良好。

(五) 内外环境优美，环保工作达标。积极开展爱国卫生活动，健全卫生管理评比制度，办公场所整洁卫生。绿化美化办公环境，环境卫生保持好，无脏乱差现象。卫生防疫、职工保健和单位环保工作达标，无污染事故发生。

(六) 学习风气浓厚，文体卫生先进。深入开展学习型企业建设，不断提高干部职工的整体素质。实施继续教育计划，多形式、多层次地开展教育培训、岗位练兵、技能竞赛等活动，继续教育成绩显著。加强文化建设，群众性文体活动活跃，文体设施较齐全，发挥好作用。

(七)创新工作理念，拓展创建成果。注重创新工作理念，积极探索新事物的发展规律，处理好继承与发展的关系，善于兼收并蓄，扬长避短，重点解决好不适应企业文明创建工作的各种滞后因素，形成工作新思路，拓展文明创建新成果。

四、组织领导

成立创建文明单位活动领导小组

组 长：

副组长：

成 员：

领导小组下设办公室，成以廷同志兼任办公室主任。

五、活动内容及措施

- 1、创建文明单位领导小组要对创建文明单位的规章制度进行有效监督落实，并适时开展自查自纠。
- 2、加强领导班子建设，建立领导班子成员理论学习计划和制度，领导成员分工责任制度，廉政制度等，从而使领导班子成为政治坚定、团结进取、作风正派、廉洁清正的领导集体。
- 3、认真贯彻落实科学发展观，积极开展思想政治教育，把学习精神和“三个代表”重要思想等作为近一个时期全体人员搞好创建工作的重点，积极开展各种形式的教育活动和廉政教育，杜绝一切违法违纪案件的发生。
- 4、积极开展国家级文明城市的创建工作，以“与雷锋车同行”活动为抓手，以各项创优争先活动竞赛为契机，积极开展文明班组、文明职工等创建活动，参与“城乡结对、文明共建”，努力打造企业优质服务品牌。

5、注重服务环境改造，加强服务设施投入，共同打造舒适、整洁、满意的服务环境。

6、强化内部管理，丰富文化内涵，积极开展创建学习型单位，争做知识型职工活动，加强干部职工教育培训，适时组织开展劳动竞赛、岗位练兵等活动，倡导健康、科学、文明、环保的生活方式，带领职工开展丰富多彩、健康有益的文体娱乐活动，不断增强企业的凝聚力和向心力。

7、以“雷锋的士”车队为载体，大力弘扬雷锋精神，倡导社会文明新风，深化志愿服务内涵，充分发挥志愿者服务团队的作用，积极倡导和推广“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，切实开展免费高考服务，慰问交巡警、慰问福利院老人等一系列社会公益活动 and 创优服务竞赛，努力打造企业服务精品，树立行业“排头兵”形象。

8、积极开展企业文明单位的评选活动，使之成为经常化、制度化。

文化单位工作计划表篇四

为保证我们单位的所有退休人员都能够享受一个安乐的晚年，我们必须要把我们单位的退休人员的养老保险工作做好，让他们老有所依，安静的生活，这是我们应该必须做的。

团结就是力量，团结能产生力量，首先我们班子能搞好团结，大家要有团结的意识，维护劳动保障部门的整体形象，要强化集体主义观念，在工作中注意沟通协调，有事多沟通多商量，其次同志们之间要求增强信任，不要相互犯忌，多一些换位思考，增强协作意识，配合意识，并要求每个班子成员都要严格要求自己，以自己的人格修养影响人，要下决心把机关事业单位保险处的工作抓紧、抓好、抓出成效，以实际行动落实“一创双优”集中教育活动。弘扬新风正气，抵制歪风邪气，努力实现工作作风的进一步转变，使保险处的工作在

新的一年有一个新的开端和起色。

1、要求每位同志下单位催缴养老保险金实行一日一汇报、一日一登记并填写催缴情况一栏表，发现难点及时处理，每周一下午召开征缴工作例会，认真听取同志们汇报和意见，安排下一步的征缴工作，每月公布上月征缴情况，每季度综合评比，并公布进展情况，让同志们变压力为动力，提高工作积极性。

2、在去年的工作基础上，对130家参保单位逐个进行调查研究，全面掌握单位机构编制，在职编制、在册人员数、工资水平离退休人数、离退休费水平、资金来源渠道及欠费原因等相关数据资料□material□□

养老保险金是离退休人员的“养命钱”、“保命钱”是高压线、党中央国务院对社保基金的安全性问题高度重视，管好基金不仅仅是个业务问题、也是个政治问题。所以要求我们必须高度重视规范基金管理，并结合我处的工作实际，不断规范基金收支业务流程和操作规范财务管理制度，努力从思想上、制度上、程序上堵塞漏洞确保基金人员安全，迎接国家有关部门的检查决不给我局摸黑，并建立基金监管的长效机制。

为保证养老金应收尽收，做到基金管理严格工作程序完善，规章制度健全，基金运性良好，强化稽核工作已成为当务之急。稽核工作可以讲是社保机构固根本、管长远、打基础的一项重要措施是规范管理强化养老保险费征缴、增强基金支付能力的需要，也是管好用好、维护广大参保人员切身利益的需要。为此我处指定一名副处长亲自负责，从以下几个方面进行稽核工作。

1、稽核参保单位实际缴费人数的工资是否与档案工资一致，是否按规定缴费。

2、稽核离退休人员死亡不报虚报和冒领养老金现象，同时核查拨付的养老金能否全额发到离退休人员手里。根据稽核发现的问题和疑点以及群众反映的问题到参保单位调查研究、实地核实并立即纠正，对少报、漏报、瞒报缴费人员工资基数的要按重新核实的缴费基数予以补缴，对死亡不报、弄虚作假冒领养老金立即停发，并返回非发领取养老金确保基金的跑、冒、滴、漏。

在催缴及征缴机关事业单位养老保险业务方面，在得到各有关事务所的大力支持下，向各经办事务所延伸，同时开展本辖区参保单位养老保险金的稽核工作。我们单位的退休人员都是在自己工作岗位上奋斗了很多年的老同志，他们在工作了一辈子后光荣退休了，我们必须在他们退休后给他们一个安好的晚年，不能有任何的不良影响出现。每个人都会有退休的一天，如果你今天对待退休人员工作恶劣，那么你将来得到的一定是更坏的回报！

世间就是这样，不能因为你的问题而让退休人员的待遇优任何的不好，如果你做不好退休人员的养老保险，那么社会就不安定，简历社会主义和谐社会就成了一句空话。所以我们必须要做好我们单位的养老保险工作！

文化单位工作计划表篇五

在__市委政府和行业上级的正确领导下，市烟草局20xx年的工作取得了一定成绩，但我们也清醒地认识到，我们的工作离市委政府的要求和员工的期望还有一定差距，还存在烟叶规模稳定压力大、卷烟扩量增效空间小、法治烟草建设任务重、队伍综合素质有待提升等问题。下一步，我们将深刻认识新常态、主动适应新常态、积极引领新常态，力争新常态下有新作为：一是经济运行“稳住”。通过科学有效的引导和调控，实现烟叶稳规模、卷烟稳效益、税利稳增长的有机统一，做到风险可控、要素可保；二是创新发展“进好”。在生态烟开发、市场化取向改革、基层服务站建设等项目上

精准发力，以改革创新挖掘企业转型升级的内在动力；三是结构转型“调优”，始终追求有质量、有效益、可持续发展，推动烟叶产业结构、卷烟销售结构、人才队伍结构的全方位优化。

1. 全面提升烤烟产业生产水平，确保全市年均种植规模稳定在8万亩、20万担以上，逐步提高烟农收入水平和稳定地方烟叶税收。

2. 按照“稳定北区和西区、发展东区”工作思路，在巩固西、北成熟烟叶产区的基础上，充分挖掘东区自然优势，以优化烟区布局稳定种植规模。重点发展5000亩以上烤烟乡镇，1000亩以上大片、大村，20~50亩种烟专业户，户均种植规模20亩左右。

3. 优化烟农布局，培育以家庭农场、职业烟农为主的生产主体，开展职业烟农认证，对职业烟农进行政策倾斜和福利保障，实行动态管理。

4. 加强烟叶精益生产，严格标准化生产，落实关键技术应用，重点突破施肥、采烤、病虫害防治等关键环节，探索建立烟叶质量追踪反馈体系，提升烟叶质量水平。着力抓好生态烟叶开发与研究，保持生态烟叶开发1000亩以上，建立健全配套生产技术和项目管理体系，彰显__烟叶品牌特色。

5. 继续巩固、完善、提升烟基工程建设，逐步推进2.6万亩基本烟田土地整理任务、8.4万亩全程机械化和金鸡水库项目申报和建设，提升烟区生产和防灾抗灾能力。

6. 完善“政府引导、烟草扶持、部门配合、烟农主体”的合作社建设工作机制，探索烟草站工作人员担任合作社总经理，技术员以联系人身份对合作社承包业务进行监督、评价，合作社对烟农辅导员进行管理，不断优化合作社人才队伍。加强对烟农合作社的培训、业务指导和专业化服务能力培育，

提高合作社管理和经营水平。

1. 在合理规划卷烟零售网点布局的基础上，提升卷烟零售户营销水平，促进地方个体经济繁荣发展，逐步促进地方税收稳定增长。

2. 加强依法行政，严格依照《中华人民共和国烟草专卖法》、《烟草专卖条例》等法律法规依据，切实加强市场监管，保持卷烟打假打私高压态势，加大大案要案查处力度，有效维护卷烟零售市场秩序。

3. 加强烟草专卖许可证实行动态管理，严格按照限时办结原则，提高行政审批效率。

4. 着力完善维权机制，对卷烟零售户和消费者的咨询、申诉和举报等处理率要达到100%，做到事事及时回复。