

眼科视光部工作总结(通用10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

眼科视光部工作总结篇一

“创建省、市级重点学科”是医院的一项中心工作，其中科研、教学占分比例很高，除*时工作狠抓科研工作之外，在申报材料中，协助科室认真准备，积极应对。

创建三级医院也是医院的一项重点工作，与我科相关的是医疗技术管理，工作中我们以医疗技术具体指标作为工作的指南，认真落实新技术、新业务的管理、继续教育管理工作等。

“科教兴院”是我院的一项战略措施，院*委非常关心和重视。在院**的积极引导下，专业人员的科研意识和科研理念逐步增强，深切认识到，医疗工作是一项知识型、技术型的工作，只有以开展新的技术、新的业务应用于临床，才能提升医疗服务质量和水*。并按照三级医院的管理要求，做好各临床科室的新技术、新项目的资料工作。年初全院申报市级科研项目18项有4项课题被批准荆门市重点科技计划项目，8项被批准为荆门市市级引导计划项目。有多项科研成果分别达到**先进水*、省内领先水*和领内先进水*。全院专业技术人员撰写论文的积极性逐年增强，积极撰写科研论文发表在国家级、省级等各级学术刊物上。全年共有**级论文3篇，国家级78篇，省级130篇，论著4本。根据《市二医关于大力发展科研创新工作的实施方案》的文件精神，给予了的相应奖励。

第二临床学院共上半年开展内科、外科、妇科、儿科等7门课

程，下半年开设诊断学、外科学、精神病学、预防医学、中医学等5门课程，科教科根据教学大纲的要求，安排的教学进度及授课老师，日常工作中，加强对老师监管，从教案、上课时间、普通话等方面严格要求，不断提高教学质量。对学生严格要求，加强对学生的思想工作，在学**积极引导，努力解决他们的实际困难，营造良好的学习氛围，确保取得实效。

5、在临床教学工作中积极探索，总结经验，做好临床学院的教学管理工作，培养优秀的临床医学生。

眼科视光部工作总结篇二

医疗质量是体检中心的生命线，同时也是搞好医客关系的基础。因此在面对每一位客人时，我都认真询问病史，与客人交谈，仪器下认真检查，不放过任何一个细节。精益求精，以便于让每位客人都做到“小病早防，大病早治”。“眼睛是心灵的窗户”容不得半点马虎！在这里，“爱岗敬业，以院为家”不再是一句空话，而是医务人员的真实写照。查时，所有的问题都是反馈给护士，再由护士进行录入到电脑里的。而护士在外屋检查的视力和眼压也会第一时间反馈给我，以便我更快更准确的进行下一步检查。因此这就需要一个有扎实眼科知识和反应灵活的护士来配合我。

仪器设备落后，眼压计还是老式的，许多客人反应气流太大，眼睛不舒服。词条需要及时更新，像青光眼这些常见的诊断都没有。北京方面总是反应我们屈光不正这个诊断不合理，我们并不清楚那边的词条模式是什么，应该抽空让我们去那边培训一下，这样就容易统一了。眼科要固定护士，不要总是换人。四楼检线开通以后减轻了一部分压力，但是也存在这问题，上下比例严重失调，建议以后合理分配，便于提高速度和客人满意度。

诚然，不足与成绩永远是相依相伴的。在今后的工作中，我

会进一步加强理论知识的学习，用发展的眼光看问题，提高自身素质，提高客人的满意度。切实做到“一切为了客人，为了客人的一切”的服务宗旨。争取在新的一年里更上一个台阶。

眼科视光部工作总结篇三

眼科护士工作体会我是兰州普瑞眼科医院一名眼科特检护士，跟每个勤勤恳恳工作在护理岗位上的同事们一样，每天以病人为中心，以优质的服务为标准，认认真真的为每位患者提供优质的服务，做好我们护士的本职工作。将“城市、农村一个样；群众、干部一个样；老人、小孩一个样”始终贯彻到工作当中。做到病人来有迎声，走有送声；“您好、请”字当头，“谢谢、不客气、您慢走”不离口。重视礼节和礼仪，对待病人和家属始终做到微笑服务和耐心的解释。

我们的工作岗位在门诊，门诊是医院形象的窗口。而我们的服务则反应医院的整体形象，所以我们只有将服务做到最好，才能反映我们医院的良好形象。只有以优质的服务和精湛的医术才能换来病人的满意和尊敬，才能提高医院的门诊量。我作为门诊组中的一员更要勤勤恳恳的做好本职工作。不断在工作中提高自己的技巧和水平，不断提高专科技能，更好为患者服务。

我在医院的特检岗位上已经两年了，刚开始对特检工作不是很了解，不知道该干什么？在老医生的认真教导和帮助下，我渐渐的认识到了特殊检查对眼科病人的重要性。慢慢的掌握了各种仪器的性能和操作方法。但我的工作还是存在不足之处，今后我要更努力，视患者为亲人，一切从患者的角度出发，更好的为患者服务。我院眼科病房护士长(以下简称护士长)，是在院长及总护士长领导下，配合科主任开展病区管理工作。护士长虽然没有直接决策医院大事的权利，但是他要把院领导的办院方针、精神，通过护士，落实到为患者服务的护理工作中。由于护士长每天面对的是病区10几名护

士，40~50名患者，自己的言行举止，工作作风，直接影响着护士的工作状态与心情，护士的行为，又影响着患者的康复与患者对医院的满意程度。在社会中，人们常称护士长为“管家婆”。管什么?怎么管?管到什么程度?这三个问题解决的如何，往往被作为衡量护士长管理水平优劣的标准，更重要的是影响着医院整体的管理水平。

什么是医院管理呢?医院管理是通过一定的手段和工具，对管理的对象进行管理。管理的手段和工具，就总体而言，是机构体制，管理人员，管理法规和管理信息。管理的对象概括，是指系统的要素，包括人、财、物、时间、信息等[1]。即医院管理是按照医院工作的客观规律，运用现代管理理论和方法，对上述资源，进行组织、协调、控制、充分发挥运行功能，以取得最佳综合效益的管理活动过程。

职业道德，仪表着装，工作态度。护理操作技能。护士的业务学习与考核。

包括固定资产和医疗护理工作用品。1.2.1固定资产的管理，主要是办公用品 文件柜、办公桌椅、电话、电脑、打印机等。1.2.2医疗护理工作用品 裂隙灯、检眼镜、眼压计、电针灸治疗仪、电离子导入仪、器械柜、治疗车，微波炉、冰箱、饮水茶炉、床与被服等。

1.3对科室收入与支出的管理 1.3.1对科室收入的管理

2.1制度

2.1.1建立健全各项规章制度，做到在制度面前人人平等。护士长以身作则，自觉成为遵守医院的各项规章制度，遵守医疗护理操作规程模范。

2.1.2合理安排护理操作流程，统一操作规程，细化岗位职责，到有章可循，分工明确，责任到人。

2.1.3组织多种形式的护士学习：走出去参观、进修；请进来讲课、指导。鼓励自学，提供交流平台。

以情感管理激发护士的工作积极性。“感人心者，莫先于情”。人是有感情的，工作效率在很大程度上受情感的影响[2]。

期刊文章分类查询,尽在期刊图书馆 2.2.1关心体贴护士

新护士多为独生子女，在家中是被照顾的对象，初到工作岗位，有做好工作的夙愿，但是能力欠缺。要指导她们尽快转换角色，向老护士学习，正确处理护患关系；在操作上，鼓励她们多看多练，从容易掌握的操作入手，逐步增加操作难度。取得进步，及时表扬，出现问题，帮助查找原因，提出解决的具体方案。工作上做到多鼓励，少责备，以帮助她们树立做好工作的信心。

对怀孕的护士，多加体贴，尽量安排轻松、风险性小的工作，使她们在生理的特殊阶段，也能发挥自己的作用。如：请孕妇指导新护士从事一些简单的护理工作；或负责接听电话，为忙于治疗或处理医嘱的护士，减少一份铃声的干扰。新婚后的护士多会有这个阶段的，鼓励大家互相帮一帮，团结互助，集体个人都受益。否则，工作在斤斤计较的集体中，孕妇心情沉闷，选择休假，其结果个人经济受损失，科室因减员，增加其他护士的工作压力。老护士是护理队伍的宝贵财富，工作经验丰富，沟通、协调能力强。但是，几十年的付出，体力下降，动作迟缓。对年老的护士，要尊重她，调动她们的积极性，充分发挥她们的作用，使她们自觉地成为护士长的得力助手。

眼科视光部工作总结篇四

一、学科简介

眼视光技术专业是一门以保护眼视觉健康为主要内容，集眼科、视光学及视觉服务为一体的眼保健、预防、治疗和康复全程全面的服务专业，旨在培养集眼保健技术、专业验光配镜技能、服务理念于一体“医工商”复合型眼视光技术人才。

我国眼镜市场潜力巨大，全国近视人群约4亿，老花人群超过了亿，这些人中90%都需要眼镜。根据目前我国眼镜店数量计算大约需要24万名视光师，但是视光专业每年的毕业生却不足千人，因此培养既能从事医学验光、眼镜定配技术，又能从事眼镜行业经营管理工作需要的高级应用型眼视光技术人才，才能不断满足人们群众日益增长的视力保健服务的需要。

二、专业概况

厦门医学高等专科学校的眼视光技术专业创办于2005年。自开办以来不断完善办学条件，建设完成福建省最大的眼视光实训中心，面积达456m²，设备总值近300万元，共有验光、特检、镜片加工、眼科综合、隐形眼镜、视功能训练等6间实训室。另外拥有诚益光学、万诚光学，瑞之路等多家校外教学实践基地，以及宝岛眼镜、华视眼镜、厦门眼科中心、泉州儿童医院眼科中心、泉州新视力眼科中心等多家校外顶岗实习教学基地。

师资队伍方面，拥有眼视光专职教师5名，并聘请任职于厦门眼科中心、厦门质量技术监督局、宝岛眼镜集团等眼视光行业的一线专家20余位担任兼职教师，双师型教师达80%以上。我校是国际隐形眼镜教育者协会[iacle]的资源中心，师生可利用国际上最完善的教学资源提升隐形眼镜验配水平。本专业推行“双证书”制度，即学生在校内完成学习一考证一持证上岗的一体化，毕业时拥有眼视光技术专业学历证书和人力资源和社会保障部颁发的高级验光员、高级定配工劳动职业技能证书。另外，学校还不定期聘请全国知名行业专家开展专业讲座以提升学生的专业素养和专业技能。

经过6年的办学历程，厦门医学高等专科学校眼视光技术专业已建立起集统招专科教育、职业技能培训和职业技能鉴定为一体的教学模式。

三、主干课程

眼科学基础、眼镜光学技术、眼屈光检查、验光技术、隐形眼镜验配技术、眼镜维修检测技术、眼镜营销实务、眼镜店管理、斜视与弱视临床技术、低视力助视技术、常用视光仪器设备、眼视光综合实训技术等。

四、专业人才培养目标与定位

培养掌握光学和视光学基础理论，了解必要的医学知识，能运用现代的技术和手段进行验光配镜及各种眼镜的加工与维修整形，全面掌握隐形眼镜的验配技术，熟练运用计算机选型配镜，懂经营、会管理，德、智、体全面发展的高素质技能型专门人才。经过三年的培养，学生达到“眼镜验光员”和“眼镜定配工”的相应要求，取得2个工种的高级职业资格证书（国家三级）。

五、就业方向

医院眼科、视光门诊、眼镜公司、角膜接触镜公司、眼视光器械公司、低视力助视中心、屈光手术中心等。

眼科视光部工作总结篇五

一、人员方面

增加科室人员，壮大科室力量。计划增加医师一名、护士两名，以提高科室服务能力。

二、完善科室布局及相关制度

在现有基础上增加检查室一间（放置眼a/b超、角膜曲率计、非接触眼压计），治疗室一间，病房两间六张病床，诊室里增加暗室一间（放置裂隙灯、眼底镜），并制定眼科门诊工作制度、住院部工作制度、科主任职责、住院医师职责、眼科手术工作制度等。

三、改善手术室环境

眼科手术室还不够规范，要有专人负责。将现有单冷空调换成冷暖两用空调，眼科大部分为老年人，改善天冷手术环境，保证手术安全。

四、扩大眼科医疗业务范围，增加手术项目

多参加各种学术会议，不断学习，多于同行交流，提高业务理论水平。科室目前可单独的完成的手术比较少，如翼状胬肉切除+结膜瓣移植术、小切口非超声乳化白内障囊外摘除+人工晶体植入术，及在门诊就可完成的角膜异物剔除、麦粒肿切除等，计划在20xx年上泪囊鼻腔吻合、泪囊摘除、青光眼手术（小梁切除术、虹膜周切术），这些手术眼科来说是比较常见的，在目前出去进修还不可行的情况下，我们可将这部分病人预约好，请外院专家来院手术，逐渐带动科室的医生单独完成手术。

五、增加白内障手术可选择性

增加人工晶体种类，国产人工晶体、进口人工晶体，不同种类、价格，可供患者选择，满足患者不同的需求。如需高端手术（如超声乳化白内障囊外摘除术+人工晶植入术），可请中山眼科中心专家来院手术，费用可由病人负担，即满足患者需求，又提高医院知名度。

六、完善免费白内障复明手术就诊程序

进一步完善免费白内障复明手术就诊流程（附流程图），使此项惠民工程更顺利、安全、快捷，更深入人心。

七、做好宣传工作

在现有基础上，进一步加强医院宣传，利用各种形式，采取各种办法，把医院宣传出去，使医院知名度越来越高。

八、我们的目标

在做好以上工作的基础上，我们要将手术量和业务收入提上一个新的台阶，争取比过去的一年做得更多、做得更好，希望领导给予更多的支持和帮助，我们会做得更好。

一、完善护理管理体系，提高管理效率

1. 为了更好的做好护理管理工作并根据护理部的要求，人人参与管理，增加护理质量管理人員，并根据个人的工作及特长进行质控分工。

2. 实行参与护理质量管理者的目标管理，对于负责项目管理效果成绩突出者，予以奖励，既提高了参与管理者的管理能力，又提高了其工作积极性。

二、持续改进护理工作质量，保证护理安全

1. 不断规范，质控检查行为，根据质控检查结果，及时反馈相关人员，并提出有效改进措施。

2. 根据各层次护理人员，工作责任进行考评，对于优者进行奖励，劣者进行适当处罚，从而提高他们的工作积极性，实现质量持续改进。

3. 规范学习核心制度，并加强核心制度的落实，并做好重点环节及特殊时段的质量管理。

4. 规范进行我科危急病人及常见事件应急演练，及护理不良事件的及时讨论分析，强化护理风险评估。

三、落实责任制整体优化护理，优化服务内涵

1. 落实责任制整体护理工作模式，不断强化护士专科护理建设，根据层级护士培训要求结合实际工作制定培训计划并进行培训。统一健康教育内容实施。

2. 结合科室实际情况制定护理服务流程（入院患者接待流程、出院患者流程、手术患者护理流程、术前针的实施流程、新入院穴位注射流程、科外检查流程、住院患者检查流程、早班处理医嘱流程、中医操作流程、眼底造影执行流程），并实施。

3. 主动服务，不断改善服务态度，利用每天查房与患者的交流、每月的公休座谈会、认真查看患者意见反馈本等方法听取患者及家属的意见，不断总结改进护理工作。

4. 采用适当的优奖劣罚的激励措施，进一步提高了大家的工作积极性。

5. 深化护士礼仪培训，提高护患沟通技巧，增强责任心，树立良好的职业形象。

6. 拓展大家的视野，积极学习边缘学科（心理、营养、健康、美学等），丰富大家的知识，从而优化服务内涵。

四、大力推广适宜技术，凸显特色优势

1. 结合本科实际情况，针对性开展护士中医理论知识和技能

的培训考核，提升辩证施护能力。

2. 认真进行对中医特色护理工作的客观评价，找准存在的问题，开展积极有效的整改。

3. 与医生经常交流学习中医技术相关知识，不断开展新的眼科适宜技术，并进行总结分析，突显中医护理措施的特色优势作用。

4. 科室推荐爱中医的护士去眼科中医适宜技术开展好的兄弟医院学习，以便更好的在科室推广中医操作，使得更多的患者受益。

五、加强各级护理人员管理，提高整体素质

1. 建立“管理型”护士骨干团队，采取多种培训方式，实行目标考核机制，提高科学化管理水平。

2. 通过对各级护士能力的考核培训，进一步提升各层级护理人员的岗位胜任力。

3. 针对不同岗位的护理人员的工作情况给予不同的激励措施，从而提高了不同岗位护士的工作积极性。

六、发展护理科教工作，提升专科水平

1. 带动护理人员积极学习护理新知识、新理论、新技术，不断拓展视野，在工作中善于观察总结，积极撰写论文。

2. 对带教老师进行培训考核，提高带教老师的专业理论水平，并在每批带教学生实习结束时征求学生对带教老师的意见，及时进行整改，从而达到带教效果。

3. 对学生提出表扬的老师进行相应奖励，从而提高老师的带教积极性并达到带教老师之间的良性感染力。

七、全员参与护理文化建设，强化团队精神

1. 在护理工作中倡导“人文护理”，让全体护士本着“团结、耐劳、慎独、向上”的文化精神，转变服务观念，强化服务意识。
2. 以“5.12”护士节为契机举办护士文化娱乐活动（关于护理方面的歌曲、诗词、舞蹈、书画等），充分展现“白衣天使”形象，激发大家的工作热情，促使护理队伍的良好发展。

眼科视光部工作总结篇六

一、患者入院后，送至指定床位休息。向患者介绍病区环境与有关制度，介绍主管的医师、护士。

二、病室内保持整洁、安静、空气流通、光线柔和偏暗，避免强光直射患眼及烟尘刺激，根据病证性质调节相宜的温湿度。

三、督促患者注意休息，指导并协助其安排好生活，做到起居有常。眼睛应充分休息，忌看电视，少阅书报，尤应避免在强光或弱光下阅读。必要时外出佩戴有色眼镜保护。

四、新入院患者每日3次测体温、脉搏、呼吸、连续3日。体温在 37.5°C 以上者，每日测4次，体温达 39°C 以上者，每4小时测1次；待体温恢复正常3日后，改为每日1次。每日记录二便1次。

五、按医嘱进行分级护理。

六、24小时内，留取三大常规标本送检。

七、经常巡视病房，及时了解患者的生活起居、饮食、睡眠

和情志等情况，做好相应护理。

八、按医嘱给予相应饮食，注意饮食宜忌。

九、密切观察患者患眼的局部症状及神、色、脉、舌、二便和伴随症状的变化，若发现病情突变，立即报告医师，并配合处理。

十、严格执行医嘱，准确按时滴用眼药。内服药应根据证型不同，在服药的时间。温度、方法上应各有所别。观察用药效果和反应，做好记录。

十一、手术患者，做好术前准备与术后护理。

十二、严格执行消毒隔离制度，防止交叉感染。

眼科视光部工作总结篇七

一、提高医疗质量，促进医患和谐

医疗质量是体检中心的生命线，同时也是搞好医客关系的基础。因此在面对每一位客人时，我都认真询问病史，与客人交谈，仪器下认真检查，不放过任何一个细节。精益求精，以便于让每位客人都做到“小病早防，大病早治”。“眼睛是心灵的窗户”容不得半点马虎!在这里，“爱岗敬业，以院为家”不再是一句空话，而是医务人员的真实写照。查时，所有的问题都是反馈给护士，再由护士进行录入到电脑里的。而护士在外屋检查的视力和眼压也会第一时间反馈给我，以便我更快更准确的进行下一步检查。因此这就需要一个有扎实眼科知识和反应灵活的护士来配合我。

二、眼科存在问题

仪器设备落后，眼压计还是老式的，许多客人反应气流太大，

眼睛不舒服。词条需要及时更新，像青光眼这些常见的诊断都没有。北京方面总是反应我们屈光不正这个诊断不合理，我们并不清楚那边的词条模式是什么，应该抽空让我们去那边培训一下，这样就容易统一了。眼科要固定护士，不要总是换人。四楼检线开通以后减轻了一部分压力，但是也存在这问题，上下比例严重失调，建议以后合理分配，便于提高速度和客人满意度。

三、今后努力的方向

诚然，不足与成绩永远是相依相伴的。在今后的工作中，我会进一步加强理论知识的学习，用发展的眼光看问题，提高自身素质，提高客人的满意度。切实做到“一切为了客人，为了客人的一切”的服务宗旨。争取在新的一年中更上一个台阶。

眼科视光部工作总结篇八

1. 顺利完成科室分流和搬迁：由于医院病员爆发式增长，今年上半年眼科顾全大局，服从医院统一安排，对五官科病员进行分流及两度搬迁，科室全体工作人员为不影响正常工作，保障病员就医质量，主动放弃休息时间，加班加点，顺利完成了科室搬迁工作，不仅做到物品、器械无损坏，而且实现了搬迁安置工作和日常工作两不误。
2. 努力提高服务态度及服务质量：强化职业道德和医德医风教育是全科人员必须清醒认识到的重要任务，强化责任感，真真切切地在每个工作人员中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想。采取各种形式强化职业道德教育，不断促进全科服务意识和综合素质的提高。
3. 圆满完成全年医疗任务：眼科工作由门诊和病房组成□xxxx年度，我科室接诊门诊病员6000余人次，收入住院病员1500余人次。全年为医院创收350万元，完成经济收入任务约180

余万元。全年开展手术20xx余例，为我院的安全医疗奠定了基础。收入表汇总：（07月-12月同比增长约xx%□xxxx年07月眼科自五官科分院搬迁分流独立核算眼科财务，具有可比性。）

4. 进一步健全并执行各项规章制度，全方面提高医疗质量，组织并认真学习了《病例处方书写规范》、《医疗事故处理办法》等法规，积极参与“三好一满意”、“医疗质量万里行”、“创先争优”等活动。规范了广大医护人员的医疗行为，教育大家学法，懂法，守法，依法的保护医患双方的合法权益。同时，全科人员能自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，从不闹无原则的纠纷，工作中相互支持，相互理解，做到分工明确，各司其职，团结务实，克服人手少，任务杂，人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展。

5. 加强医疗质量检查和医疗安全管理：今年，我科积极响应院方精神，狠抓医疗质量，建立医疗质量管理小组，定期对医疗文书及软件资料等方面进行检查评比，同时，为加强医疗安全，每周进行一次病区危险物品收查，定期组织科室人员参加会议，就科室存在或出现的弊端及医疗安全隐患，加以讨论，商量下一步的工作及防患措施。

1、科室设备陈旧，接受患者多次提出要求，设备有待进一步更新加强。

2、科室宣传力度不够大，这方面是下一步工作的要点。

3、科室各项登记不够及时，认真仔细。针对此情况，下一步将健全各项登记制度。

4、本年度目标不够明确，管理上存在一些疏漏，由于条件限制，开展业务范围较狭窄，下一步，加强管理，拓展业务范围。

总之□xxxx年工作中有得有失，今后的工作中需要继续努力，眼科是个工作较琐碎，压力也较大的科室。眼科工作的特殊性，我们长期面对年老体弱，合并许多内科疾病，甚至日常生活完全不能自理的病人，实属不易，加上眼科手术费用及治疗费用较低，和其他科室差距较大，造成同志们感觉不平衡，虽然选择了眼科就选择了清贫和付出，但看着病员及家属满意的笑脸，我们的精神上应感到满足。在新的一年里，我科医护人员定与全院同舟共济，开创医院的崭新局面，请院领导看我们的行动吧！

眼科视光部工作总结篇九

结合医院开展的医疗质量控制制度与专科特点，建立各项管理制度，如病历质量管理制度、病区管理制度、床位分配管理、门诊管理制度、药品比例管理制度、专业分组管理及绩效管理制

1. 选派1名青年骨干到四川省人民医院进修学习半年。
2. 强化内部练兵，坚持每月一次科内学术报告会，促进科室整体业务水平的提高。
3. 进一步强化科室原有的青年医师培养工作，坚持科室轮转、专业组轮转、定专业组的培养制度，并多给青年医师动手和实践的机会，促进他们迅速成长。

1. 突出中医特色，利用我科为医院重点支撑建设的契机，加强糖尿病视网膜病变、眼底出血性疾病(视网膜静脉阻塞、年龄相关性黄斑变性)等中医优势病种进一步的研究。

2. 针灸治疗眼病是我科的特色治疗□ 20xx年度拟进一步加大针灸治疗力度，扩大中医治疗范围与优势。

3. 白内障手术技术需进一步提高□20xx年度小切口ecce技术渐

至成熟，白内障手术量较20xx年度有明显增加，拟在20xx年度继续派专人进一步学习进修白内障超声乳化手术，回科后负责专门开展超声乳化手术，缩小与先进西医医院的差距并逐渐稳定应有白内障病源。

4. 加强视光学中心的工作。拟在20xx年度我院新院开展配镜部。实现社会效益和经济效益的双丰收。

5. 强调降低药品比例，通过高质量的医疗技术让病员享受到“化最少的钱得到最优质的服务”。

6. 以“建立高西医平台，发展并突出中医优势”为科室宗旨，达到在西医方面与先进西医医院不逊色、不落后，更重要的是要充分发展并突出中医优势。

我科作为xxx市重点建设中医专科学科，有一定的科研底蕴和科研实力，有较多的科研成果，并在全市范围内具有一定的科研影响力。鼓励以科室二级临床分化专业组为基础，结合院内、院外其他学科人才，组成科研协作团队申报研究课题。强调科研为临床服务，注重其研究结果的实用价值。

2. 利用四川省中医眼科学会、四川省中西医结合眼科学会设在我科的条件，定期开展各类学术交流活动。鼓励科内同志积极参加各类各级学术交流、适当条件下鼓励参加国际性交流。

1. 强化理论培养实际动手能力，特别是要重视学位论文质量。

2. 做好本科生尤其是五官专业学生的教学工作，注重培养其临床实际工作能力，务使其毕业时基本具备临床独当一面的能力。

3. 科室要不断寻找本学科的亮点，形成自己一定的教学特色。

眼科视光部工作总结篇十

20xx年下半年，区残联将继续在省、市残联的大力支持和区委、区*的正确领导下，以科学发展观统领残疾人工作全局，积极贯彻落实区委、区*关于促进残疾人事业发展的重大部署，以加强残疾人社会保障和服务体系建设为重点，争取把为残疾人办实事纳入区*20xx年度为民办实事范畴，着力解决残疾人最关心、最直接、最现实的利益问题，努力营造残疾人参与社会活动的良好环境，尽力缩小残疾人生活状况与社会*均水*的差距，逐步实现残疾人事业与全区经济社会协调发展，为全面建设小康社会，构建和谐沙市作出新贡献。

继续贯彻“城市抓社区，农村抓乡镇”的方针，重点加强农村基层残疾人组织建设，完善城乡残疾人基层组织服务体系。探索协会工作新路子，进一步加强专门协会和残协工作，围绕基层组织建设、基础设施建设和基本队伍建设，活跃基层残疾人工作。

一是将残疾人纳入城镇职工基本医疗保险、城镇居民基本医疗保险和新型农村合作医疗范围，落实和完善残疾人医疗保障有关*补贴政策。城镇丧失劳动能力的重度残疾人参加居民基本医疗保险个人缴费部分由*负担。二是努力让家庭特别困难的残疾人住院可享受大病医疗救助。

继续加大对残疾人社区康复工作的投入，筹集20万元经费，在每个街道选择两个社区配备残疾人康复训练器材，培训社区康复协调员，完善残疾人社区康复的长效机制。一是开展0-6岁残疾儿童抢救性康复工作。这项工作关系到残疾儿童一生的幸福成长和其家庭的幸福，也是预防残疾的重要措施，明年将此项工作纳入残疾人康复服务的工作重点，让50名残疾儿童得到早期的康复训练和治疗，减少残疾的发生。二是利用现有的残疾人康复服务站点和社会资源，为残疾人提供社区康复服务，继续为100名贫困精神病患者提供免费基本治疗药品和为10名贫困精神病患者提供住院医疗救助；为100名

白内障患者免费实施复明手术；为贫困肢体残疾人免费捐赠轮椅200辆；为贫困视力残疾人免费捐赠盲杖100根；为贫困肢体残疾人装配假肢10例。

积极争取将残疾人就业纳入区*就业援助范围，给残疾人提供更多的公益岗位。依托福利企业进一步扩大残疾人集中稳定就业规模。全面落实分散按比例安排残疾人就业政策，积极配合地税征收残疾人就业保障金，依托街道社区进一步探索残疾人就业保障金征收和管理的新路子。鼓励和扶持残疾人自主创业、个体从业。健全就业服务机制，加快残疾人就业服务信息化、规范化建设，计划对100名有劳动能力的残疾人进行职业技能培训。

明年待区计生局办公房产权移交后，区残联将健全和完善残疾人综合服务设施，想方设法筹集资金完善功能、规范管理，扩大服务面，提高服务水*。利用社区和社会资源，拓展为残疾人服务的空间。以专业机构为主体、社区为基础、家庭邻里为依托，对无劳动能力、无抚养人、无生活来源的智力、精神和重度残疾人提供托养服务，帮助残疾人增强生活信心，提高生活质量。

明年继续把为残疾人办实事作为工作重点，通过区残联“助残爱心超市”，为城乡600户生活特困残疾人提供爱心资助。继续为农村950户特困残疾人家庭提供生活补贴。加大残疾人事业宣传力度，利用“全国助残日”和其他残疾人节日，广泛宣传关心帮助残疾人的典型事例，继续利用区残联“助残爱心超市”和各街道的“慈善超市”救济贫困残疾人。

在区残联实行首问负责制。安排专人负责接待残疾人来信、来访工作，进一步改善残疾人权益保障状况。积极做好重大*事件和集。